

**Kleine Anfrage zur schriftlichen Beantwortung
gemäß § 46 Abs. 1 GO LT
mit Antwort der Landesregierung**

Anfrage des Abgeordneten Lukas Reinken (CDU)

Antwort des Niedersächsischen Ministeriums für Wissenschaft und Kultur namens der Landesregierung

Tatsächlicher Personalbestand des Ministeriums für Wissenschaft und Kultur im Jahr 2025

Anfrage des Abgeordneten Lukas Reinken (CDU), eingegangen am 05.03.2026 - Drs. 19/10036, an die Staatskanzlei übersandt am 10.03.2026

Antwort des Niedersächsischen Ministeriums für Wissenschaft und Kultur namens der Landesregierung vom 09.04.2026

Vorbemerkung des Abgeordneten

In seiner Antwort auf eine Anfrage der CDU-Fraktion für die Fragestunde des Dezemberplenums 2025 hat Minister Mohrs in der 82. Plenarsitzung am 18. Dezember 2025 über einen mehrere Monate zurückliegenden Hinweis des Personalbereichs seines Hauses auf mögliche Personalüberschreitungen im Laufe des Jahres 2025 unterrichtet. Die Frage war vor dem Hintergrund eines Artikels der Hannoverschen Allgemeinen Zeitung vom 16. Dezember 2025¹ gestellt worden, in dem unter dem Titel „Kein Geld für Personal? Warum Niedersachsens Wissenschaftsminister Mohrs wieder Ärger hat“ über „Gegenwind im eigenen Haus“, Kritik von Mitarbeitern an der Amtsführung des Ministers und über „Krisensitzungen“ berichtet worden war. Letztere sollen dem Artikel zufolge anberaumt worden sein, weil die Zahl der Stellen im unmittelbaren Ministeriumfeld im Vergleich zur vorherigen Legislaturperiode um rund ein Drittel aufgestockt worden war, und als Folge davon vakante Stellen in den Abteilungen des Ministeriums nicht mehr ausgeschrieben werden konnten.

In seiner o. g. Antwort auf die Anfrage zur Fragestunde hat Herr Minister Mohrs die Personalüberschreitung eingeräumt und erklärt, es handele sich dabei um „nichts Neues“. Man habe auf den Hinweis mit wechselseitigen Abordnungen in den Geschäftsbereich und aus dem Geschäftsbereich an das Ministerium für Wissenschaft und Kultur (MWK) reagiert und halte auch im Jahr 2025 das Personalkostenbudget ein. Im Übrigen sei auch in den Fachabteilungen und Referaten „mehr Personal drin, als es 2022 der Fall war“. Insofern sei „das MWK auch hier personell besser und stärker aufgestellt, als es das war, als wir es übernommen haben“.

Nach der Richtlinie für die Haushaltsführung im Personalwirtschaftlichen Bereich gilt bei der Abordnung von Beamtinnen und Beamten sowie Richterinnen und Richtern von anderen Dienstherren in Personalkostenbudgetierungsbereichen das Beschäftigungsvolumen in entsprechender Höhe als gesperrt.

1. Wie hoch war im Jahr 2025 die im Dezemberplenum eingeräumte Personalüberschreitung?

Im Dezemberplenum 2025 wurde von Herrn Minister Mohrs keine Personalüberschreitung eingeräumt. Vielmehr führte Minister Mohrs lediglich aus, dass er im Sommer 2025 durch den Personalbereich des MWK darüber informiert wurde, dass es zu einer Personalüberschreitung kommen könnte (siehe Stenografischer Bericht der 82. Sitzung des Niedersächsischen Landtages, S. 6928).

¹ <https://www.haz.de/der-norden/kein-geld-fuer-personal-warum-wissenschaftsminister-mohrs-wieder-aerger-hat-VV4U7FCXMRB5TO7GTSWVYFCWQ.html>

Das dem MWK gemäß Haushaltsplan 2025 zur Verfügung stehende Beschäftigungsvolumen (205,64 VZE) wurde eingehalten.²

2. Was konkret waren die Ursachen oder Anlässe der Überschreitung?

Siehe Frage 1 (es liegt keine Überschreitung vor).

3. Wer war für die Überschreitung verantwortlich?

Siehe Frage 1 (es liegt keine Überschreitung vor).

4. In welchem Umfang ist es aufgrund der vom Minister genannten wechselseitigen Abordnungen in den Geschäftsbereich und vom Geschäftsbereich an das MWK gegebenenfalls zu einer Entlastung von Beschäftigungsvolumen, Stellen und Budget des MWK gekommen (bitte einschließlich einer Übersicht zu Anzahl, Wertigkeit/Besoldung/Gehaltsstufe und Qualifikation der betreffenden Beamten oder Beschäftigten, Dauer und Zeitraum der Abordnungen, abgebender und aufnehmender Behörde, Zuständigkeit bzw. Art der Tätigkeit vor und während der Abordnung, Personalkostentragung durch abgebende oder aufnehmende Behörde sowie zur Beschäftigung der Betroffenen für die fragliche Zeit beantworten)?

lfd. Nr.	Abgebende Behörde	Aufnehmende Behörde	Zeitraum	Umfang der Abordnung	Entgelt- bzw. Besoldungsgruppen	Qualifikation	Tätigkeit vor/während der Abordnung	Personalkostentragung
1	Hochschule Hannover	MWK	01.09.2025 bis 30.11.2025	100 %	A15	wiss. Hochschulabschluss	Referent/in	Durch abgebende Behörde
2	MWK	Landeszentrale für politische Bildung	01.10.2025 bis 31.12.2025	100 %	EG11	wiss. Hochschulabschluss	Bearbeiter/in	Durch aufnehmende Behörde
3	MWK	Gottfried Wilhelm Leibniz Bibliothek	01.10.2025 bis 31.12.2025	100 %	EG14	wiss. Hochschulabschluss	Referent/in	Durch aufnehmende Behörde
4	MWK	Landesmuseen Braunschweig	01.10.2025 bis 31.12.2025	100 %	EG14	wiss. Hochschulabschluss	Referent/in	Durch aufnehmende Behörde
5	MWK	Landesmuseen Braunschweig	01.10.2025 bis 31.12.2025	100 %	EG12	wiss. Hochschulabschluss	Bearbeiter/in	Durch aufnehmende Behörde

² Gemäß PUMA-Datenlieferung 12/2025, Ist-Jahresdurchschnitt 204,18 VZE (99,29%).

lfd. Nr.	Abgebende Behörde	Aufnehmende Behörde	Zeitraum	Umfang der Abordnung	Entgelt- bzw. Besoldungsgruppen	Qualifikation	Tätigkeit vor/während der Abordnung	Personalkosten-tragung
6	MWK	Landesmuseen Oldenburg	16.10.2025 bis 15.01.2026	100%	EG11	Fachhochschulabschluss	Bearbeiter/in	Durch aufnehmende Behörde
7	MWK	Landesmuseen Oldenburg	20.10.2025 bis 19.01.2026	90%	EG10	Berufsabschluss Verwaltungsfachangestellte/r	Bearbeiter/in	Anteilig durch aufnehmende Behörde
8	MWK	Hochschule für Musik, Theater und Medien Hannover	01.12.2025 bis 31.12.2025	30%	A 16 at	wiss. Hochschulabschluss	Referatsleitung/Referent/in	Anteilig durch aufnehmende Behörde
9	MWK	Universität Vechta	01.12.2025 bis 31.12.2025	30%	B2	Wiss. Hochschulabschluss	Referatsleitung/Referent/in	Durch abgebende Behörde

Die aufgeführten Maßnahmen führten im Kapitel 0601 zu einer Entlastung im Personalkostenbudget um 119 353,82 Euro und im Beschäftigungsvolumen um 1,45 VZE.

5. Wie hat sich der von Minister Mohrs während der 82. Plenarsitzung beschriebene Personalzuwachs seit Konstituierung der aktuellen Landesregierung auf die Referate des MWK verteilt (bitte inklusive Darstellung der aktuellen und der Personalbestände zu Beginn des Zeitraums, der absoluten - Vollzeiteinheiten, Stellen - und relativen - Prozentsätze - Personalzuwächse und -abgänge sowie der Gehalts- bzw. Besoldungsstufen der zu Beginn vorhandenen und der seitdem hinzugekommenen bzw. abgegangenen Beamten und Beschäftigten für alle Referate des MWK beantworten)?

Durch die sich aus dem Kontext der Fragestellung ergebenden anlassbezogenen gewählten Stichtage 08.11.2022 (Konstituierende Sitzung des Landtages) und 18.12.2025 (Tag der 82. Plenarsitzung des Landtages) werden die Personalbestände zu diesem jeweils festgelegten Zeitpunkt betrachtet. Die Darstellung der aktuellen und der Personalbestände zu Beginn des Zeitraums erfolgt folglich nachstehend stichtagsbezogen.

Es sei darauf hingewiesen, dass mit Blick auf die auslaufende Legislaturperiode im November 2022 im gesamten MWK, und so auch in den Referaten M und P, durch das Vorhalten von Vakanzen in unterschiedlichem Umfang Vorsorge für mit dem Regierungswechsel zu erwartenden Personalübergänge getroffen wurde. Ein Vergleich von Personalbeständen zu Stichtagen, die einen Regierungswechsel auf der einen, den Regelbetrieb inmitten einer Legislaturperiode auf der anderen Seite abbilden, hat somit per se nur begrenzte Aussagekraft. Um eine bessere Einschätzung der Aussagekraft stichtagsbezogener Betrachtungen zu ermöglichen, wurde neben dem oben benannten Stichtag ebenfalls der Stichtag 01.01.2022 betrachtet.

Alle Angaben zu den Personalzuwächsen erfolgen in VZE. Gehalts- bzw. Besoldungsstufen werden dabei als Entgelt- bzw. Besoldungsgruppen interpretiert. Die VZE-Angaben geben die IST-Zahlen zu

den jeweiligen Stichtagen wieder; die ausgewiesenen Veränderungen sind daher auch auf die im Personalbereich üblichen Schwankungen durch die Änderung individueller Arbeitszeiten, Elternzeiten, Überschneidungen zu Einarbeitungszwecken und ähnliche Maßnahmen zurückzuführen. Die angegebenen Entgelt- bzw. Besoldungsgruppen der in den Referaten tätigen Personen berücksichtigen keine Teilzeitumfänge. Die keinem Referat zugeordneten Organisationseinheiten wie Abteilungsleitungen, Vorzimmer der Abteilungsleitungen sowie persönliche Fahrer werden aus Gründen des Datenschutzes nicht berücksichtigt. Die Vorzimmerkräfte der Hausleitung sind hingegen organisatorisch dem Referat M zugeordnet und finden daher Berücksichtigung.

Referat 11	01.01.2022	08.11.2022	18.12.2025	Veränderungen 01.01.22 zu 18.12.25 (absolut)	Veränderungen 01.01.22 zu 18.12.25 (prozentual)	Veränderungen 08.11.22 zu 18.12.25 (absolut)	Veränderungen 08.11.22 zu 18.12.25 (prozentual)
VZE	6,5	6,6	8,6	+2,1	+32,31%	+2,0	+30,30%
Entgelt- bzw. Besol- dungs- gruppen der im Re- ferat täti- gen Perso- nen	1*B2 1*A14 1*E14 2*A13 1*E11 1*A10	1*B2 1*A15 1*E14 2*A13 1*E11 1*A10	1*A16 1*A15 1*A14 1*E14 2*A13 1*E11 1*A10 1*A9	-1 +1 +1 0 0 0 0 0 +1		-1 +1 0 +1 0 0 0 +1	

Referat 12	01.01.2022	08.11.2022	18.12.2025	Veränderungen 01.01.22 zu 18.12.25 (absolut)	Veränderungen 01.01.22 zu 18.12.25 (prozentual)	Veränderungen 08.11.22 zu 18.12.25 (absolut)	Veränderungen 08.11.22 zu 18.12.25 (prozentual)
VZE	7,0	7,0	6,8	-0,2	-2,86%	-0,2	-2,86%
Entgelt- bzw. Be- soldungs- gruppen der im Re- ferat täti- gen Perso- nen	1*B2 1*E14 2*E12 1*A10 1*A9 1*E6	1*B2 1*E15 2*E12 1*A11 1*A9 1*E6	1*B2 1*E14 1*A12 1*E12 1*A11 1*E10 1*E6	0 0 0 +1 -1 +1 -1 +1 -1 0		0 -1 +1 +1 -1 0 0 +1 -1 0	

Referat 13	01.01.2022	08.11.2022	18.12.2025	Veränderungen 01.01.22 zu 18.12.25 (absolut)	Veränderungen 01.01.22 zu 18.12.25 (prozentual)	Veränderungen 08.11.22 zu 18.12.25 (absolut)	Veränderungen 08.11.22 zu 18.12.25 (prozentual)
VZE	7,87	8,75	7,98	+0,11	+1,40%	-0,77	-8,80%
Entgelt- bzw. Be- soldungs- gruppen der im Re- ferat täti- gen Perso- nen	1*B2 1*A15 2*A14 1*A13 2*E12 1*A9 1*E9	1*B2 1*A15 2*A14 1*E13 1*A13 2*E12 1*A10 1*A9	1*B2 2*A15 1*A14 1*A13 1*E12 1*A11 1*E11 1*A9	0 +1 -1 0 0 -1 +1 +1 0 0 -1		0 +1 -1 -1 0 +1 +1 -1 0 0	

Referat 14	01.01.2022	08.11.2022	18.12.2025	Veränderungen 01.01.22 zu 18.12.25 (absolut)	Veränderungen 01.01.22 zu 18.12.25 (prozentual)	Veränderungen 08.11.22 zu 18.12.25 (absolut)	Veränderungen 08.11.22 zu 18.12.25 (prozentual)
VZE	6,68	5,18	5,8	-0,88	-13,17%	+0,62	+11,97%
Entgelt- bzw. Be- soldungs- gruppen der im Re- ferat täti- gen Perso- nen	2*A16 1*A15 1*A14 1*E14 2*A13	1*A16at 1*A15 1*A14 2*E14 1*A13	1*A15 1*E15 1*A14 2*E14 1*A9	-2 0 +1 +1 -2 +1		-1 0 +1 0 -1 +1	

Referat 15	01.01.2022	08.11.2022	18.12.2025	Veränderungen 01.01.22 zu 18.12.25 (absolut)	Veränderungen 01.01.22 zu 18.12.25 (prozentual)	Veränderungen 08.11.22 zu 18.12.25 (absolut)	Veränderungen 08.11.22 zu 18.12.25 (prozentual)
VZE	3,75	4,28	4,0	+0,25	+6,67%	-0,28	-6,54%
Entgelt- bzw. Be- soldungs- gruppen der im Re- ferat täti- gen Perso- nen	1*B3	1*B3	1*A16	-1		-1	
		A*15	1*A14	+1		+1	
	1*A14			0		-1	
		1*E14		0		+1	
	1*A12	1*A12	1*A9	0		-1	
	1*E9	1*E9	1*E9	-1		-1	
			1*E9	+1		+1	
				0		0	

Referat 21	01.01.2022	08.11.2022	18.12.2025	Veränderungen 01.01.22 zu 18.12.25 (absolut)	Veränderungen 01.01.22 zu 18.12.25 (prozentual)	Veränderungen 08.11.22 zu 18.12.25 (absolut)	Veränderungen 08.11.22 zu 18.12.25 (prozentual)
VZE	6,25	5,25	6,63	+0,38	+6,08%	+1,38	+26,29%
Entgelt- bzw. Be- soldungs- gruppen der im Re- ferat täti- gen Per- sonen	1*B2	1*B2	1*B2	0		0	
	1*A16	1*A16	1*A16	0		0	
	1*A15			-1		0	
		1*E15		0		-1	
	1*A14	1*A14	1*A14	0		0	
	1*A13	1*A13	2*A13	+1		+1	
	1*E13		1*E13	0		+1	
	2*A12	1*A12	1*A12	-1		0	

Referat 22	01.01.2022	08.11.2022	18.12.2025	Veränderungen 01.01.22 zu 18.12.25 (absolut)	Veränderungen 01.01.22 zu 18.12.25 (prozentual)	Veränderungen 08.11.22 zu 18.12.25 (absolut)	Veränderungen 08.11.22 zu 18.12.25 (prozentual)
VZE	4,8	5,8	5,85	+1,05	+21,87%	+0,05	+0,86%
Entgelt- bzw. Be- soldungs- gruppen der im Re- ferat täti- gen Per- sonen	1*A16 1*A15 1*A13 1*E13 2*A12 1*E12	1*A16 1*A15 1*A14 1*A13 1*E13 2*A12 1*E12	1*A16 1*A15 2*A14 1*A12 1*E12 1*A9	0 0 +2 -1 -1 -1 0 +1		0 0 +1 -1 -1 -1 0 +1	

Referat 23	01.01.2022	08.11.2022	18.12.2025	Veränderungen 01.01.22 zu 18.12.25 (absolut)	Veränderungen 01.01.22 zu 18.12.25 (prozentual)	Veränderungen 08.11.22 zu 18.12.25 (absolut)	Veränderungen 08.11.22 zu 18.12.25 (prozentual)
VZE	7,0	6,8	7,05	+0,05	+0,71%	+0,25	+3,68%
Entgelt- bzw. Be- soldungs- gruppen der im Re- ferat täti- gen Per- sonen	1*B2 2*E15 1*A13 1*E13 1*A12 1*A11	1*B2 2*E15 1*A14 1*A13 1*E13 1*A9	1*B2 1*A16 2*E15 1*E14 1*A13 2*A9	0 +1 0 0 +1 0 -1 -1 -1 +2		0 +1 0 -1 +1 0 -1 0 0 +1	

Referat 24 ³	01.01.2022	08.11.2022	18.12.2025	Veränderungen 01.01.22 zu 18.12.25 (absolut)	Veränderungen 01.01.22 zu 18.12.25 (prozentual)	Veränderungen 08.11.22 zu 18.12.25 (absolut)	Veränderungen 08.11.22 zu 18.12.25 (prozentual)
VZE	5,135	5,135	10,4	+5,265	+102,53%	+5,265	+102,53%
Entgelt- bzw. Be- soldungs- gruppen der im Re- ferat täti- gen Per- sonen	1*B3 1*A15 2*A13 2*A12	1*B3 1*A15 2*A13 2*A12	1*B3 1*A16 1*A15 3*A13 3*A12 1*E12 1*A10 1*A9	0 +1 0 +1 +1 +1 +1 +1		0 +1 0 +1 +1 +1 +1 +1	

Referat 25 ⁴	01.01.2022	08.11.2022	18.12.2025	Veränderungen 01.01.22 zu 18.12.25 (absolut)	Veränderungen 01.01.22 zu 18.12.25 (prozentual)	Veränderungen 08.11.22 zu 18.12.25 (absolut)	Veränderungen 08.11.22 zu 18.12.25 (prozentual)
VZE	5,5	5,5	0	-5,5	-100,00%	-5,5	-100,00%
Entgelt- bzw. Be- soldungs- gruppen der im Re- ferat täti- gen Per- sonen	1*A16 1*A13 1*A12 1*E12 1*E11 1*A9	1*A16 1*A13 1*A12 1*E12 1*E11 1*A9	/	/		/	

³ Organisationsänderung der Abteilung 2: Zusammenlegung der Referate 24 und 25 zu einem neuen Referat 24 mit Wirkung vom 01.04.2024.

⁴ Siehe Fußnote 3.

Referat 26	01.01.2022	08.11.2022	18.12.2025	Veränderungen 01.01.22 zu 18.12.25 (absolut)	Veränderungen 01.01.22 zu 18.12.25 (prozentual)	Veränderungen 08.11.22 zu 18.12.25 (absolut)	Veränderungen 08.11.22 zu 18.12.25 (prozentual)
VZE	7,175	5,925	6,725	-0,45	-6,27%	+0,827	+13,5%
Entgelt- bzw. Be- soldungs- gruppen der im Re- ferat täti- gen Per- sonen	1*B2	1*B2	1*B2	0		0	
		2*A15	2*A15	+2		0	
	1*E15	1*E15	1*E15	0		0	
	3*A14	1*A14	1*E15	-2		0	
	2*A13	1*A13	1*A14	0		+1	
	1*E13		2*A13	0		+1	
			1*E13	+1		+1	
	1*E12	1*E12	1*A12	-1		-1	
1*E8	1*E8	1*E8	0		0		

Referat 27	01.01.2022	08.11.2022	18.12.2025	Veränderungen 01.01.22 zu 18.12.25 (absolut)	Veränderungen 01.01.22 zu 18.12.25 (prozentual)	Veränderungen 08.11.22 zu 18.12.25 (absolut)	Veränderungen 08.11.22 zu 18.12.25 (prozentual)
VZE	6,125	6,375	6,975	+0,85	+13,87%	+0,6	+9,41%
Entgelt- bzw. Be- soldungs- gruppen der im Re- ferat täti- gen Per- sonen	1*B2	1*B2	1*B2	0		0	
		2*A15	1*A15	-1		-1	
	2*A13	1*A13	1*E14	+1		+1	
			2*A13	0		+1	
			1*E13	+1		+1	
			1*A12	+1		+1	
	2*E12	2*E12	1*E12	-1		-1	
			1*A11	+1		+1	
	1*A9		0		-1		
1*E8	1*E8	1*E8	0		0		

Referat 31 ⁵	01.01.2022	08.11.2022	18.12.2025	Veränderungen 01.01.22 zu 18.12.25 (absolut)	Veränderungen 01.01.22 zu 18.12.25 (prozentual)	Veränderungen 08.11.22 zu 18.12.25 (absolut)	Veränderungen 08.11.22 zu 18.12.25 (prozentual)
VZE	4,05	4,95	7,55	+3,5	+86,42%	+2,6	+52,53%
Entgelt- bzw. Be- soldungs- gruppen der im Re- ferat täti- gen Perso- nen	1*A16 1*A15 1*A13 1*E10 1*E5	1*A16 1*A15 1*A13 1*E13 1*E10 1*E5	1*B2 1*A16 1*A14 4*A13 1*E11 1*E5	+1 0 -1 +1 +3 0 +1 -1 0		+1 0 -1 +1 +3 -1 +1 -1 0	

Referat 32 ⁶	01.01.2022	08.11.2022	18.12.2025	Veränderungen 01.01.22 zu 18.12.25 (absolut)	Veränderungen 01.01.22 zu 18.12.25 (prozentual)	Veränderungen 08.11.22 zu 18.12.25 (absolut)	Veränderungen 08.11.22 zu 18.12.25 (prozentual)
VZE	5,63	7,23	4,6	-1,03	-18,29%	-2,63	-36,38%
Entgelt- bzw. Be- soldungs- gruppen der im Re- ferat täti- gen Perso- nen	1*B2 2*A13 1*E13 1*E10 1*A9	1*B2 2*A13 1*E13 2*E10 1*A10 1*A9	1*A16 1*A14 1*A13 1*E13 1*A10	-1 +1 +1 -1 0 -1 +1 -1		-1 +1 +1 -1 0 -2 0 -1	

⁵ Organisationsänderung der Abteilung 3 zum 01.01.2024: Gesamtzahl der Referate der Abteilung 3 wurde beibehalten, jedoch erfolgten Personalverschiebungen in Folge abteilungsinterner Aufgabenverlagerungen.

⁶ Siehe Fußnote 5.

Referat 33 ⁷	01.01.2022	08.11.2022	18.12.2025	Veränderungen 01.01.22 zu 18.12.25 (absolut)	Veränderungen 01.01.22 zu 18.12.25 (prozentual)	Veränderungen 08.11.22 zu 18.12.25 (absolut)	Veränderungen 08.11.22 zu 18.12.25 (prozentual)
VZE	6,93	6,17	6,68	-0,25	-3,61%	+0,51	+8,27%
Entgelt- bzw. Be- soldungs- gruppen der im Re- ferat täti- gen Perso- nen	1*B2 1*E15 1*A14 1*A13 1*A11 2*E11 1*E10	1*B2 1*E15 1*A14 1*A11 2*E11 1*A9	1*B2 1*E15 1*A14 1*E13 1*A12 1*E11 1*E10 1*A9	0 0 0 -1 +1 +1 -1 -1 0 +1		0 0 0 0 +1 +1 -1 -1 +1 0	

Referat 34 ⁸	01.01.2022	08.11.2022	18.12.2025	Veränderungen 01.01.22 zu 18.12.25 (absolut)	Veränderungen 01.01.22 zu 18.12.25 (prozentual)	Veränderungen 08.11.22 zu 18.12.25 (absolut)	Veränderungen 08.11.22 zu 18.12.25 (prozentual)
VZE	8,25	7	7,75	-0,5	-6,06%	+0,75	+10,71%
Entgelt- bzw. Be- soldungs- gruppen der im Re- ferat täti- gen Perso- nen	1*B2 1*A16 1*A15 1*E15 1*A13 1*E13 1*A12 1*E12 1*A9	1*A16 1*E15 1*A14 1*A13 1*E13 1*A12 1*E12 1*A9	1*A16 3*E14 2*A13 1*E12 1*A11	-1 0 -1 -1 0 +3 +1 -1 -1 0 +1 -1		0 0 0 -1 -1 +3 +1 -1 -1 0 +1 -1	

⁷ Siehe Fußnote 5.

⁸ Siehe Fußnote 5.

Referat 35	01.01.2022	08.11.2022	18.12.2025	Veränderungen 01.01.22 zu 18.12.25 (absolut)	Veränderungen 01.01.22 zu 18.12.25 (prozentual)	Veränderungen 08.11.22 zu 18.12.25 (absolut)	Veränderungen 08.11.22 zu 18.12.25 (prozentual)
VZE	5,15	4,65	5,83	+0,68	+13,20%	+1,18	+25,38%
Entgelt- bzw. Be- soldungs- gruppen der im Re- ferat täti- gen Perso- nen	1*B3 1*A16 1*A14 1*E14 1*A12 1*E10	1*B3 1*A16 1*E14 1*E13 1*E11	1*B3 1*A16 1*E14 1*A13 1*A12 1*A11 1*E11	0 0 -1 0 +1 0 +1 0 -1		0 0 0 0 +1 -1 +1 +1 0 0	

Referat 36	01.01.2022	08.11.2022	18.12.2025	Veränderungen 01.01.22 zu 18.12.25 (absolut)	Veränderungen 01.01.22 zu 18.12.25 (prozentual)	Veränderungen 08.11.22 zu 18.12.25 (absolut)	Veränderungen 08.11.22 zu 18.12.25 (prozentual)
VZE	0	3	2,5	+2,5	+100%	-0,5	-16,67%
Entgelt- bzw. Be- soldungs- gruppen der im Re- ferat täti- gen Perso- nen	/	1*B2 1*A14 1*A13	1*B2 1*A16 1*E12	/		0 +1 -1 -1 +1	

Referat 41 ⁹	01.01.2022	08.11.2022	18.12.2025	Veränderungen 01.01.22 zu 18.12.25 (absolut)	Veränderungen 01.01.22 zu 18.12.25 (prozentual)	Veränderungen 08.11.22 zu 18.12.25 (absolut)	Veränderungen 08.11.22 zu 18.12.25 (prozentual)
VZE	9,65	11,6	11,75	+2,1	+21,76	+0,15	+1,29%
Entgelt- bzw. Be- soldungs- gruppen der im Re- ferat täti- gen Per- sonen	1*B2 1*A15 1*A14 3*A13 1*A11 1*A10 1*E10 1*A9 2*E9	1*B2 2*A15 1*E14 3*A13 1*A11 1*A10 1*E10 1*A9 2*E9	1*B2 1*A16 1*A15 4*A13 2*A11 1*E10 1*A9 1*E9	0 +1 0 -1 0 +1 +1 0 0 0 -1		0 +1 -1 0 -1 +1 +1 -1 0 0 -1	

Referat 42	01.01.2022	08.11.2022	18.12.2025	Veränderungen 01.01.22 zu 18.12.25 (absolut)	Veränderungen 01.01.22 zu 18.12.25 (prozentual)	Veränderungen 08.11.22 zu 18.12.25 (absolut)	Veränderungen 08.11.22 zu 18.12.25 (prozentual)
VZE	11,5	11,75	10,58	-0,92	-8,00%	-1,17	-9,96%
Entgelt- bzw. Be- soldungs- gruppen der im Re- ferat täti- gen Perso- nen	1*B2 1*A16 1*A15 1*E14 3*A13 1*E12 2*A11 2*A9	1*B3 1*A16 1*E14 3*A13 1*A12 1*E12 1*A11 1*A10 2*A9	1*B3 2*A14 1*E14 3*A13 1*A12 1*E12 1*A11 1*A9	+1 -1 -1 -1 +2 0 0 +1 0 0 -1 0 -1		0 0 -1 0 +2 0 0 0 0 0 -1 -1	

⁹ Organisationsänderung der Abteilung 4: siehe Fußnote 10. Im Zuge der Organisationsänderung ebenfalls Verlagerung von Aufgaben aus Referat 43 in das Referat 41.

Referat 43 ¹⁰	01.01.2022	08.11.2022	18.12.2025	Veränderungen 01.01.22 zu 18.12.25 (absolut)	Veränderungen 01.01.22 zu 18.12.25 (prozentual)	Veränderungen 08.11.22 zu 18.12.25 (absolut)	Veränderungen 08.11.22 zu 18.12.25 (prozentual)
VZE	20	15,95	11,73	-8,27	-41,35%	-4,22	-26,46%
Entgelt- bzw. Be- soldungs- gruppen der im Re- ferat täti- gen Perso- nen	2*A16 1*A15 1*E14 3*A13 2*E10 1*A9 1*E9 2*E8 5*E6 2*E5 2*E3	2*A16 1*A15 1*E14 3*A13 1*E10 1*A9 1*E9 1*E8 3*E6 2*E5 2*E3	1*A16 1*A14 2*A13 1*E10 1*A9 1*E9 2*E8 2*E6 1*E4 2*E3	-1 -1 +1 -1 -1 0 0 0 -3 -2 +1 0		-1 -1 +1 -1 0 0 0 +1 -1 -2 +1 0	

Referat 44	01.01.2022	08.11.2022	18.12.2025	Veränderungen 01.01.22 zu 18.12.25 (absolut)	Veränderungen 01.01.22 zu 18.12.25 (prozentual)	Veränderungen 08.11.22 zu 18.12.25 (absolut)	Veränderungen 08.11.22 zu 18.12.25 (prozentual)
VZE	9,8	9,55	9,25	-0,55	-5,61%	-0,3	-3,14%
Entgelt- bzw. Be- soldungs- gruppen der im Re- ferat täti- gen Per- sonen	2*A13 2*A12 2*A10 1*E10 2*A9 1*E9 1*E2	1*A14 2*A13 1*A12 1*A11 1*A10 1*E10 2*A9 1*E9	1*A15 1*A14 1*A13 2*A12 1*E12 1*A11 1*E11 1*A9 1*E9	+1 +1 -1 0 +1 +1 +1 -2 -1 -1 0 -1		+1 0 -1 +1 +1 0 +1 -1 -1 -1 0 0	

¹⁰ Organisationsänderung der Abteilung 4: Teilung des Referats 43 in zwei eigenständige Referate zum 01.07.2025 (43 und 46).

Referat 45	01.01.2022	08.11.2022	18.12.2025	Veränderungen 01.01.22 zu 18.12.25 (absolut)	Veränderungen 01.01.22 zu 18.12.25 (prozentual)	Veränderungen 08.11.22 zu 18.12.25 (absolut)	Veränderungen 08.11.22 zu 18.12.25 (prozentual)
VZE	12,98	12,98	10,4	-2,58	-19,88%	-2,58	-19,88%
Entgelt- bzw. Be- soldungs- gruppen der im Re- ferat täti- gen Per- sonen	1*A16 1*A15 1*E15 3*E14 1*A13 1*E13 2*A12 1*A11 2*E11 1*A10	1*B2 1*A15 1*E15 3*E14 2*A13 2*A12 1*A11 2*E11 1*A10	1*B2 1*A16 2*E14 3*A13 1*A12 1*A11 2*A9	+1 0 -1 -1 -1 +2 -1 -1 0 -2 -1 +2		0 +1 -1 -1 -1 +1 0 -1 0 -2 -1 +2	
Referat 46 ¹¹	01.01.2022	08.11.2022	18.12.2025	Veränderungen 01.01.22 zu 18.12.25 (absolut)	Veränderungen 01.01.22 zu 18.12.25 (prozentual)	Veränderungen 08.11.22 zu 18.12.25 (absolut)	Veränderungen 08.11.22 zu 18.12.25 (prozentual)
VZE	0	0	3,43	+3,43	+100%	+3,43	+100%
Entgelt- bzw. Be- soldungs- gruppen der im Re- ferat täti- gen Per- sonen	/	/	1*B2 2*A14 2*A9	/		/	

¹¹ Siehe Fußnote 10:

Referat M	01.01.2022	08.11.2022	18.12.2025	Veränderungen 01.01.22 zu 18.12.25 (absolut)	Veränderungen 01.01.22 zu 18.12.25 (prozentual)	Veränderungen 08.11.22 zu 18.12.25 (absolut)	Veränderungen 08.11.22 zu 18.12.25 (prozentual)
VZE	9,5	7,63	12	+2,5	+26,36%	+4,37	+57,27%
Entgelt- bzw. Be- soldungs- gruppen der im Re- ferat täti- gen Perso- nen	1*A15 2*E14 1*A13 1*E13 1*A12 1*E10 1*A9 1*E9 1*E6	1*A16 1*A14 1*E14 1*A12 1*A9 2*E9 1*E6	1*A16 1*E15 2*E14 1*A13 1*E13 2*A11 2*E11 1*E9 1*E6	+1 -1 +1 0 0 0 -1 +2 +2 -1 -1 0 0		0 0 +1 -1 +1 +1 -1 +2 +2 0 -1 -1 0	

Referat P	01.01.2022	08.11.2022	18.12.2025	Veränderungen 01.01.22 zu 18.12.25 (absolut)	Veränderungen 01.01.22 zu 18.12.25 (prozentual)	Veränderungen 08.11.22 zu 18.12.25 (absolut)	Veränderungen 08.11.22 zu 18.12.25 (prozentual)
VZE	6,13	4,8	7	+0,87	+14,19%	+2,2	+45,83%
Entgelt- bzw. Be- soldungs- gruppen der im Re- ferat täti- gen Perso- nen	1*A16 1*E15 2*E14 1*A13 1*E13 1*E8	1*A16 1*E15 1*E14 1*E13 1*E8	1*B2 1*E15 1*E14 1*A12 2*E12 1*E6	+1 -1 0 -1 -1 -1 +1 +2 -1 +1		+1 -1 0 0 -1 +1 +2 -1 +1	

Stabs Medizinischer Hochschul- bau¹²	01.01.2022	08.11.2022	18.12.2025	Veränderungen 01.01.22 zu 18.12.25 (absolut)	Veränderungen 01.01.22 zu 18.12.25 (prozentual)	Veränderungen 08.11.22 zu 18.12.25 (absolut)	Veränderungen 08.11.22 zu 18.12.25 (prozentual)
VZE	0	0	5,25	+5,25	+100%	+5,25	+100%
Entgelt- bzw. Be- soldungs- gruppen der im Re- ferat täti- gen Perso- nen	/	/	1*A15 1*E15 2*E14 1*A11 1*A9	/		/	

Verbin- dungs- büro zur Landesbe- auftragten für Hei- matver- triebene, Spätaus- siedlerin- nen und Spätaus- siedler¹³	01.01.2022	08.11.2022	18.12.2025	Veränderungen 01.01.22 zu 18.12.25 (absolut)	Veränderungen 01.01.22 zu 18.12.25 (prozentual)	Veränderungen 08.11.22 zu 18.12.25 (absolut)	Veränderungen 08.11.22 zu 18.12.25 (prozentual)
VZE	0	2,5	0	0	0	-2,5	-100,00%
Entgelt- bzw. Be- soldungs- gruppen der im Re- ferat täti- gen Perso- nen	/	1*A16 1*A12 1*E12	/	/		/	

¹² Organisationsänderung: Einrichtung einer Stabsstelle „Medizinischer Hochschulbau“ mit Wirkung vom 01.02.2023.

¹³ Auflösung des Verbindungsbüros im Rahmen des Regierungswechsels 2022, hier: Personalbestand während der Übergangszeit:

Stabsstelle VFS (Verbindungsbüro, Geschäftsstelle Museum Friedland) ¹⁴	01.01.2022	08.11.2022	18.12.2025	Veränderungen 01.01.22 zu 18.12.25 (absolut)	Veränderungen 01.01.22 zu 18.12.25 (prozentual)	Veränderungen 08.11.22 zu 18.12.25 (absolut)	Veränderungen 08.11.22 zu 18.12.25 (prozentual)
VZE	6,5	0	0	-6,5	-100%	0	0,00%
Entgelt- bzw. Be- soldungs- gruppen der im Re- ferat täti- gen Perso- nen	1*B2 1*E15 1*A14 1*A13 1*A12 1*E12 1*E6	/	/	/	/	/	/

¹⁴ Umstrukturierung der Stabsstelle VFS mit Wirkung vom 15.10.2022: Fortführung als Verbindungsbüro zur Landesbeauftragten für Heimatvertriebene, Spätaussiedlerinnen und Spätaussiedler sowie Verortung der weiteren Zuständigkeiten im neu eingerichteten Referat 36.