

**Kleine Anfrage zur schriftlichen Beantwortung
gemäß § 46 Abs. 1 GO LT
mit Antwort der Landesregierung**

Anfrage des Abgeordneten Lukas Reinken (CDU)

Antwort des Niedersächsischen Kultusministeriums namens der Landesregierung

Entwicklung der Teilzeitquote bei Lehrkräften in Niedersachsen

Anfrage des Abgeordneten Lukas Reinken (CDU), eingegangen am 02.11.2023 - Drs. 19/2776
an die Staatskanzlei übersandt am 03.11.2023

Antwort des Niedersächsischen Kultusministeriums namens der Landesregierung vom 04.12.2023

Vorbemerkung des Abgeordneten

Mit Pressemitteilung vom 13. Februar 2023¹ teilte das Statistische Bundesamt mit, dass im Schuljahr 2021/2022 rund 709 000 Lehrkräfte an allgemeinbildenden Schulen in Deutschland tätig waren, von denen 40,6 % in Teilzeit arbeiteten. Dies sei die höchste Teilzeitquote in den letzten zehn Jahren. Bei Lehrkräften sei die Teilzeitquote demnach vergleichsweise überdurchschnittlich hoch.

In Niedersachsen können verbeamtete Lehrkräfte nach § 61 Abs. 1 NBG ohne Vorliegen besonderer Gründe auf Antrag ihre Arbeitszeit auf mindestens die Hälfte der regelmäßigen Arbeitszeit reduzieren, soweit dienstliche Belange nicht entgegenstehen. Nach § 62 Abs. 1 S. 1 Nr. 1 NBG können verbeamtete Lehrkräfte, die ein Kind unter 18 Jahren oder einen pflegebedürftigen sonstigen Angehörigen tatsächlich betreuen oder pflegen, auf Antrag ihre Arbeitszeit auf mindestens ein Viertel der regelmäßigen Arbeitszeit reduzieren. Des Weiteren können verbeamtete Lehrkräfte unter den Voraussetzungen des § 62 a NBG eine Familienpflegezeit in Anspruch nehmen. Außerdem kann ihnen nach § 63 NBG Altersteilzeit bewilligt werden.

Vorbemerkung der Landesregierung

Während die familienbedingte Teilzeitbeschäftigung als Ausfluss der Schutzpflicht des Staates für Ehe und Familie bereits im Jahr 1969 eingeführt wurde, gibt es die voraussetzungslose Teilzeit erst seit dem Jahr 1997. Sie soll u. a. die Konkurrenzfähigkeit des öffentlichen Dienstes bei der Nachwuchsgewinnung sichern, die Arbeitszufriedenheit erhöhen und der bestehenden Altersstruktur Rechnung tragen.

Der größte Teil der beantragten Teilzeitarbeit erfolgt bei den Lehrkräften in Niedersachsen aus familiären Gründen. Eine rein monokausale Begründung für die Beantragung von Teilzeit wäre jedoch weder der schulischen Praxis noch der Lebensumstände der Lehrkräfte angemessen. In den zurückliegenden Einstellungsverfahren wurde eine Vielzahl junger Lehrkräfte eingestellt. Hieraus lässt sich folgern, dass ein deutlich gestiegener Anteil von Teilzeitanträgen im Zusammenhang mit Kindererziehungszeiten in den jungen Familien steht. Weiter beträgt der Anteil der weiblichen Lehrkräfte über 70 %. Da die Teilzeitquote von Müttern die von Vätern bundesweit statistisch deutlich überwiegt, mag auch darin ein Erklärungsansatz für die hohe Zahl an Anträgen auf Teilzeittätigkeit zu sehen sein. Ebenso wenig darf aber eine mögliche Teilzeittätigkeit zur Betreuung von Angehörigen oder im Rahmen der sogenannten Altersteilzeit aus dem Blick gelassen werden.

Grundsätzlich liegt die Teilzeitquote von Lehrkräften in Niedersachsen mit rund 36,6 % im Schuljahr 2021/2022 deutlich unter dem Bundesdurchschnitt von 41 % (Quelle: https://www.destatis.de/DE/Presse/Pressemitteilungen/2023/02/PD23_N008_742.html).

¹ https://www.destatis.de/DE/Presse/Pressemitteilungen/2023/02/PD23_N008_742.html

Der weiterhin ansteigende Bedarf an zusätzlichen Lehrkräftestunden - u. a. aufgrund der steigenden Zahlen der Schülerinnen und Schüler sowie der Abdeckung von über den Grundbedarf hinausgehenden Zusatzbedarfen (u. a. Inklusion, Ganztags und Sprachförderung) - stellt Niedersachsen und die anderen Länder vor große Herausforderungen.

Die positive Bilanz der zurückliegenden Einstellungsverfahren (jeweils deutlich mehr Neueinstellungen als dauerhaft ausscheidende Lehrkräfte) ist sehr erfreulich. Die durch die Neueinstellungen zusätzlich gewonnenen Lehrkräfte-Ist-Stunden haben einen großen Teil der steigenden Stundenbedarfe an den Schulen abdecken können, waren aber im Verhältnis zu den Bedarfen nicht ausreichend.

1. Welcher Anteil an Lehrkräften arbeitet derzeit (Stichtag 1. November 2023) in Niedersachsen in Teilzeit mit weniger als 50 % der Vollzeitstunden (bitte Aufschlüsselung nach Schulformen und Gesamtdurchschnitt aller Schulformen)?

Die Antwort mit den ermittelten Werten für den Stichtag 1. November 2023 kann der Aufstellung für den zeitlichen Verlauf in den Jahren 2013 bis 2023 zu Frage 2 entnommen werden.

2. Wie hat sich der Anteil aus Frage 1 seit dem Jahr 2013 entwickelt (bitte Gesamtdarstellung nach Jahren sortiert und Aufschlüsselung nach Schulformen)?

Anteil Lehrkräfte in Teilzeit mit weniger als 50 % der Vollzeitstunden nach Schulformen und Jahren (2013 bis 2023)											
Schulform	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013
0710 (GS)	6,28%	6,38%	6,05%	5,82%	5,62%	5,55%	5,01%	4,76%	4,91%	4,65%	4,61%
0711 (FöS)	4,49%	4,39%	4,22%	4,32%	4,01%	3,96%	4,22%	3,39%	2,93%	2,51%	2,50%
0712 (HS)	3,52%	3,69%	3,23%	2,49%	2,68%	2,52%	2,45%	2,14%	2,33%	2,30%	2,39%
0713 (RS)	4,02%	4,40%	4,63%	4,79%	4,27%	4,09%	3,98%	3,59%	3,29%	2,87%	2,91%
0714 (GY)	3,76%	3,54%	3,42%	3,14%	3,14%	2,97%	2,94%	2,77%	2,38%	2,47%	2,56%
0717 (OBS)	4,08%	3,98%	4,01%	3,41%	2,95%	2,76%	2,73%	2,47%	2,26%	2,34%	2,60%
0718 (IGS/KGS)	3,58%	3,71%	3,33%	2,89%	2,36%	2,20%	2,10%	2,15%	1,80%	1,93%	2,36%
0720 (BBS)	3,22%	3,12%	3,28%	2,99%	2,75%	2,43%	2,62%	2,34%	1,90%	1,95%	2,46%
gesamt	4,45%	4,43%	4,26%	3,97%	3,73%	3,58%	3,47%	3,21%	3,01%	2,93%	3,09%

3. Welcher Anteil an Lehrkräften arbeitet derzeit (Stichtag 1. November 2023) in Niedersachsen in Teilzeit mit zwischen 50 % und 75 % der Vollzeitstunden (bitte Aufschlüsselung nach Schulformen und Gesamtdurchschnitt aller Schulformen)?

Die Antwort mit den ermittelten Werten für den Stichtag 1. November 2023 kann der Aufstellung für den zeitlichen Verlauf in den Jahren 2013 bis 2023 zu Frage 4 entnommen werden.

4. Wie hat sich der Anteil aus Frage 3 seit dem Jahr 2013 entwickelt (bitte Gesamtdarstellung nach Jahren sortiert und Aufschlüsselung nach Schulformen)?

Anteil Lehrkräfte in Teilzeit mit 50 bis 75 % der Vollzeitstunden nach Schulformen und Jahren (2013 bis 2023)											
Schulform	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013
0710 (GS)	24,49%	24,28%	23,85%	23,45%	23,40%	22,28%	21,59%	20,95%	20,69%	21,16%	21,71%
0711 (FöS)	17,83%	18,78%	17,53%	16,57%	15,78%	15,19%	13,92%	14,00%	13,21%	12,18%	11,94%
0712 (HS)	15,00%	15,54%	15,21%	13,76%	13,88%	11,96%	12,57%	11,24%	11,65%	12,87%	13,93%
0713 (RS)	17,78%	17,80%	16,91%	15,96%	15,24%	14,25%	14,03%	13,77%	12,89%	12,50%	14,31%
0714 (GY)	20,76%	20,33%	19,41%	18,10%	17,77%	16,63%	15,89%	14,94%	14,15%	14,08%	14,76%
0717 (OBS)	16,69%	16,20%	15,70%	14,37%	14,19%	13,68%	12,74%	12,35%	11,70%	12,38%	12,94%
0718 (IGS/KGS)	17,41%	17,57%	15,84%	14,70%	14,11%	12,95%	12,23%	11,57%	11,12%	11,21%	12,02%
0720 (BBS)	13,93%	14,47%	13,56%	12,75%	12,62%	12,36%	11,57%	11,43%	10,83%	11,13%	12,10%
gesamt	19,54%	19,50%	18,62%	17,67%	17,37%	16,48%	15,74%	15,19%	14,67%	14,85%	15,54%

5. Welcher Anteil an Lehrkräften arbeitet derzeit (Stichtag 1. November 2023) in Niedersachsen in Teilzeit mit zwischen 75 % und unter 100 % der Vollzeitstunden (bitte Aufschlüsselung nach Schulformen und Gesamtdurchschnitt aller Schulformen)?

Die Antwort mit den ermittelten Werten für den Stichtag 1. November 2023 kann der Aufstellung für den zeitlichen Verlauf in den Jahren 2013 bis 2023 zu Frage sechs entnommen werden.

6. Wie hat sich der Anteil aus Frage 5 seit dem Jahr 2013 entwickelt (bitte Gesamtdarstellung nach Jahren sortiert und Aufschlüsselung nach Schulformen)?

Anteil Lehrkräfte mit Arbeitszeit von 75 bis 100 % der Vollzeitstunden nach Schulformen und Jahren (2013 bis 2023)											
Schulform	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013
0710 (GS)	18,69%	18,73%	18,58%	18,94%	18,88%	18,81%	19,13%	19,18%	19,26%	19,32%	20,01%
0711 (FöS)	20,20%	19,78%	19,41%	19,57%	19,30%	18,33%	17,46%	17,31%	17,02%	17,16%	17,04%
0712 (HS)	9,15%	9,19%	7,58%	7,78%	7,49%	8,74%	8,88%	9,46%	9,91%	9,85%	9,85%
0713 (RS)	10,10%	10,84%	9,07%	9,81%	10,93%	10,47%	10,02%	10,36%	10,81%	12,05%	11,88%
0714 (GY)	13,30%	13,32%	12,37%	12,53%	12,56%	12,29%	12,37%	12,53%	13,44%	12,76%	11,24%
0717 (OBS)	8,08%	8,94%	7,97%	8,00%	8,08%	8,39%	8,82%	8,98%	9,42%	10,88%	11,37%
0718 (IGS/KGS)	9,49%	9,22%	8,74%	8,88%	8,98%	9,09%	9,18%	9,33%	10,27%	10,40%	10,19%
0720 (BBS)	9,82%	10,18%	9,94%	10,18%	10,05%	10,04%	10,12%	9,76%	9,84%	10,03%	9,42%
gesamt	13,49%	13,61%	13,05%	13,30%	13,34%	13,29%	13,39%	13,44%	13,84%	13,96%	13,72%

7. Gibt es Prognosen, wie sich die Teilzeitquote in den kommenden Jahren entwickeln wird? Wenn ja, welche? Wenn nein, warum nicht?

Nein.

Aufgrund der demografischen Entwicklung der Gesamtheit der Lehrkräfte in Niedersachsen (viele junge Lehrkräfte, Familiengründungsphase) und den seit 2014/2015 steigenden Geburtenzahlen ist anzunehmen, dass die Zahl der Lehrkräfte, die in Teilzeit arbeiten wollen, tendenziell weiter ansteigen wird.