

Kleine Anfrage mit Antwort**Wortlaut der Kleinen Anfrage**

der Abgeordneten Dr. Gabriele Andretta (SPD), eingegangen am 14.02.2012

Wie viele Stellen werden aus den Einnahmen aus Studiengebühren finanziert?

Nachweislich des Berichtes zur Evaluation der Studiengebühren gemäß § 72 Abs. 7 des Niedersächsischen Hochschulgesetzes steigen die Gesamtaufwendungen für Personal aus den Einnahmen aus Studiengebühren. Waren es im Jahr 2007 insgesamt 23,27 %, so stieg der Anteil im Jahr 2009 auf 55,68 %. Im Jahr 2010 gibt es eine weitere Steigerung auf 59,68 %.

Ich frage die Landesregierung:

1. Wie viele Stellen wurden aus den Einnahmen seit 2006 geschaffen (insgesamt und aufgeteilt nach Bereichen je Hochschulen sowie aufgeteilt nach hauptberuflichem wissenschaftlichen Personal und Personal im technischen und Verwaltungsdienst)?
2. Wie viele dieser Stellen wurden unbefristet seit 2006 geschaffen (insgesamt und aufgeteilt nach Bereichen je Hochschulen sowie hauptberufliches wissenschaftliches Personal und Personal im technischen und Verwaltungsdienst)?
3. Wie viele der unbefristeten Stellen seit 2006 sind Teilzeitstellen und wie viele Vollzeitstellen (insgesamt und aufgeteilt nach Bereichen je Hochschulen sowie hauptberuflichem wissenschaftlichem Personal und Personal im technischen und Verwaltungsdienst)?
4. Wie hat sich der prozentuale Anteil der unbefristeten Stellen zu befristeten Stellen seit 2006 entwickelt (insgesamt und aufgeteilt nach Bereichen je Hochschulen sowie hauptberuflichem wissenschaftlichem Personal und Personal im technischen und Verwaltungsdienst)?
5. Wie hoch ist der prozentuale Anteil von Frauen an den unbefristeten und befristeten Stellen seit 2006 (insgesamt und aufgeteilt nach Bereichen je Hochschule sowie hauptberuflichem wissenschaftlichem Personal und Personal im technischen und Verwaltungsdienst)?
6. Wie gestaltet sich die die Eingruppierung der unbefristeten und befristeten Stellen seit 2006 (insgesamt und aufgeteilt nach Bereichen je Hochschule sowie hauptberuflichem wissenschaftlichem Personal und Personal im technischen und Verwaltungsdienst)?

(An die Staatskanzlei übersandt am 16.02.2012 - II/72 - 1266)

Antwort der Landesregierung

Niedersächsisches Ministerium
für Wissenschaft und Kultur
- M - 01 420-5/1266 -

Hannover, den 29.06.2012

Die Hochschulen in staatlicher Verantwortung erheben gemäß § 1 Abs. 1 Niedersächsisches Hochschulgesetz (NHG) von Studierenden in grundständigen sowie in Masterstudiengängen im Rahmen von konsekutiven Studiengängen für das lehrbezogene fachliche Leistungsangebot der Lehrinhalten und zentralen Einrichtungen sowie für Lehr- und Lernmaterialien Studienbeiträge in Höhe von 500 Euro für jedes Semester der Regelstudienzeit zuzüglich vier weiterer Semester. Gemäß § 11 Abs. 2 NHG hat die Hochschule die Einnahmen einzusetzen, um insbesondere das

Betreuungsverhältnis zwischen Studierenden und Lehrenden zu verbessern, zusätzliche Tutorien anzubieten und die Ausstattung der Bibliotheken sowie der Lehr- und Laborräume zu verbessern.

Gemäß § 72 Abs. 7 Satz 1 NHG waren die in den §§ 11, 11 a, 13, 14 und 17 NHG getroffenen Regelungen zur Erhebung von Studienbeiträgen zu evaluieren. Dabei war erklärtes Ziel, die Arbeitsbelastung der Hochschulen zu begrenzen. Zur Vorbereitung und Durchführung der Evaluation wurden die Hochschulen aufgefordert, die erforderlichen Daten und Angaben anhand eines zur Verfügung gestellten Datenrasters zu erheben. Das Datenraster wurde mit der Landeshochschulkonferenz abgestimmt.

Im Hinblick auf die Verwendung der Einnahmen aus Studienbeiträgen sollten die Hochschulen einheitlich u. a. folgende Daten vorhalten:

- zusätzliches hauptberufliches wissenschaftliches Personal: VZÄ¹ und Aufwand in Euro
- zusätzliches nebenberufliches wissenschaftliches Personal (einschließlich studentische Hilfskräfte, Tutorinnen und Tutoren): Anzahl, Wochenstunden und Aufwand in Euro
- zusätzliches Personal im technischen und Verwaltungsdienst: VZÄ und Aufwand in Euro
- Verlängerung der Öffnungszeiten von Bibliotheken.

Insoweit wird auf Kapitel 4 sowie die Anlagen 1 bis 7 des Berichtes zur Evaluation der Studienbeiträge verwiesen (Drs. 16/2660).

Für die Auswertung wurde bei der Evaluation bewusst der Schwerpunkt auf die finanziellen Aufwendungen gelegt. Dies erfolgte vor dem Hintergrund, dass in den Hochschulen teilweise keine EDV-unterstützte Auswertung nach Anzahl und Wochenstunden möglich war, andererseits aber auch die Einnahmen aus Studienbeiträgen zur stundenweisen Aufstockung einzelner Verträge herangezogen wurden.

Der größte Anteil der Einnahmen aus Studienbeiträgen wird für zusätzliches Personal aufgewendet. Im Jahr 2010 waren dies ca. 58 Mio. Euro, also rund 59,63 % (2009: 55,68 %, 2008: 45,84 %, 2007: 23,27 %, 2006: 20,96 %). Auch für das Jahr 2011 wird erwartet, dass über 50 % der Einnahmen für diesen Zweck verwendet wurden. Belastbares Zahlenmaterial für das Geschäftsjahr 2011 steht noch aus. Mit Verwendung der Einnahmen für zusätzliches Lehrpersonal werden die Betreuungsrelationen zwischen Lehrenden und Studierenden weiterhin spürbar und vor allem kapazitätsneutral verbessert.

Darüber hinaus bestand insoweit für die Hochschulen keine Verpflichtung, die Daten einheitlich vorzuhalten. Die erfragten Daten wurden in den Hochschulen in sehr unterschiedlicher Form ermittelt und auch dargestellt. Dabei konnte nicht an allen Hochschulen eine EDV-gestützte Auswertung durchgeführt werden.

Hinsichtlich einiger Formulierungen in der Kleinen Anfrage wird klargestellt, dass es sich bei dem aus Studienbeiträgen finanzierten Personal grundsätzlich nicht um Personen handelt, die im haushaltsrechtlichen Sinne auf Stellen zu führen sind. Sie unterliegen vielmehr der Mittelbewirtschaftung. Diese Besonderheit ist bei der Verwendung des Stellenbegriffes zu beachten. Die Hochschulen müssen in diesen Fällen sicherstellen, dass für die Dauer der Beschäftigung des Personals entsprechende Mittel aus den Einnahmen aus Studienbeiträgen zur Verfügung stehen.

Bei den aus den Einnahmen aus Studienbeiträgen finanzierten Beschäftigungsverhältnissen handelt es sich in der Regel um die Beschäftigung von Tarifpersonal, gegebenenfalls in Form von Stundenaufstockungen bestehender Verträge. Daneben können wissenschaftliche und künstlerische sowie studentische Hilfskräfte gemäß § 33 Abs. 2 NHG in befristeten Angestelltenverhältnissen mit weniger als der Hälfte der regelmäßigen Arbeitszeit der Angestellten im öffentlichen Dienst bzw. Lehrbeauftragte gemäß § 34 Abs. 2 NHG in einem öffentlich-rechtlichen Rechtsverhältnis beschäftigt werden.

¹ Vollzeitäquivalente

Einige Hochschulen haben bei ihren Angaben auf VZÄ abgestellt. Eine Vergleichbarkeit dieser Angaben kann nicht hergestellt werden, da keine einheitlichen Bemessungsgrundlagen zur Berechnung der VZÄ festgelegt wurden.

In der Kleinen Anfrage wird von „Bereichen der Hochschulen“ gesprochen. Hierzu wurden die Hochschulen gebeten, bei der Definition die Regelungen des § 36 Abs. 2 NHG aufzugreifen, wonach sich die Hochschule in Fakultäten oder andere Organisationseinheiten gliedert. Im Hinblick auf die Beantwortung der Kleinen Anfrage wurden die Hochschulen gebeten, als Bereiche die Fakultäten bzw. Fachbereiche, die Verwaltung bzw. andere Organisationseinheiten zu verwenden und die anderen Organisationseinheiten dabei entsprechend aufzuführen. Wie bereits dargelegt, kann diese Differenzierung nicht in allen Fällen über eine EDV-gestützte Abfrage ausgewertet werden.

Die Hochschulen haben zur Vorbereitung der Beantwortung grundsätzlich Stichtagsbetrachtungen durchgeführt. Im Gegensatz dazu umfassten die Jahresehebungen im Rahmen der Evaluation der Studienbeiträge bzw. im Rahmen der Fortführung der Datenerhebung grundsätzlich das jeweils abgelaufene Sommersemester und das abgelaufene Wintersemester (bei Universitäten also den Zeitraum vom 01.04. bis 31.03.).

Bei den Zeitreihen wurden die Hochschulen gebeten, grundsätzlich den Zeitraum vom Zeitpunkt der Einführung der Studienbeiträge im Jahr 2006 bis zum 31.12.2011 zu berücksichtigen.

Dies vorausgeschickt, werden die Fragen namens der Landesregierung wie folgt beantwortet:

Zu 1:

Technische Universität Braunschweig

Die Angaben werden in Jahres VZÄ dargestellt (1 JVZÄ entspricht dabei 12 Personenmonaten). Verlässliche Angaben für das Jahr 2006 (Jahr der Einführung der Studienbeiträge) können über eine EDV-gestützte Abfrage nicht geliefert werden.

	Gesamt	Wiss. Personal	MTV ²
2007	16,05	8,60	7,45
2008	41,92	25,81	16,11
2009	66,32	38,89	27,43
2010	120,20	76,05	44,15
2011	116,01	70,97	45,04

² Mitarbeiterin/Mitarbeiter im Technischen und Verwaltungsdienst.

Jahres VZA	Tarifgruppe														Gesamtergebnis
	A13 G.D.	A13 H.D.	A14	E10	E11	E12	E13	E2	E3	E5	E6	E8	E9	W2	
Jahr	Hierarchiebereich Fakultät 3 Fakultät 4 Fakultät 5 Fakultät 6 Geschäftsstelle des Präsidiums Gleichstellungsbüro Hochschulverwaltung sonstige Kompetenzzentrum Hochschuldidaktik Sprachenzentrum Studienservicecenter UB Zentrale Studienberatung														
2009 Ergebnis	1	0,71			0,56		0,13		1,29	0,5	0,98			1	66,32
2010				0,84			52,88	4,01	0,5	1,76	0,72	3,18		0,15	24,71
							23,35	0,16				0,37			13,16
							12,31				0,25	0,5			9,49
							8,74				0,75				8,37
							7,62				0,3	0,5			3,45
				0,31			2,34				0,16	0,5			30,48
	1	1	0,42	0,5			26,9						0,29		0,29
							0,75								0,75
							1,14	0,18						0,92	2,24
							0,63	2,49				0,25	1,41		4,78
							3,98								3,98
				0,96			7,15		1,1						9,21
			0,13				0,72	1,11				0,37	0,5		2,83
							2	0,95	0,5	1,69					3,14
								0,66					0,66		3,32

Jahres VZA		Tarifgruppe														Gesamtergebnis
Jahr	Hierarchiebereich	A13 G.D.	A13 H.D.	A14	E10	E11	E12	E13	E2	E3	E5	E6	E8	E9	W2	Gesamtergebnis
2010	Ergebnis	1	1	0,42	0,13	2,61	97,63	5,55	0,5	2,79	0,71	3,93	2,86	1,07	120,2	
2011																
	Fakultät 1						21,78						0,43		22,21	
	Fakultät 2						14,24	0,16			0,03	0,71			15,14	
	Fakultät 3						9,06				0,25	0,5			9,81	
	Fakultät 4						8,4					0,5			8,9	
	Fakultät 5						2,77				0,3	0,5			3,57	
	Fakultät 6	1	1	1	0,12		21,5				0,12	0,5		0,25	25,49	
	Gauß-IT-Zentrum													0,33	0,33	
	Geschäftsstelle des Präsidiums						1								1	
	Gleichstellungsbüro						1,85	0,26							3,11	
	Hochschulverwaltung sonstige						0,83						1		1,83	
	Kompetenzzentrum Hochschuldidaktik						4,08								4,08	
	Sprachenzentrum						6,5			1,1				0,13	8,56	
	Studienservicecenter				0,83		0,56	3,27						2	6,33	
	UB				0,5		0,19	0,81		0,5	1,81				3,31	
	Zentrale Studienberatung						2	0,34							2,34	
2011	Ergebnis	1	1	1	0,5	0,95	94,76	4,84	0,5	2,91	0,7	4,14	2,46	1,25	116,01	
Gesamtergebnis		3,33	3,29	1,42	0,63	4,42	0,24	294,27	16,81	2,44	8,6	3,31	11,49	7,74	2,51	360,5

Technische Universität Clausthal

Die Übersicht stellt die aus Studienbeiträgen finanzierten Beschäftigungsverhältnisse dar. Vor dem Jahr 2009 lagen keine nennenswerten Beschäftigungsverhältnisse vor. Die Hochschule verweist insoweit auf die Ausführungen zur Evaluation der Studienbeiträge.

	Gesamt	Wiss. Personal	MTV
31.03.2009	25	20	5
31.03.2010	26	21	5
31.03.2011	29	23	6
31.03.2012	29	23	6

Zur Verteilung auf die Bereiche der Hochschule verweist die Hochschule auf die nachstehende Übersicht (Stand März 2012). Auf eine Darstellung in Form von Zeitreihen wurde verzichtet, da die hochschulinterne Verteilung seit 2009 im Wesentlichen stabil ist. Lediglich der Bereich Wirtschaftswissenschaft hatte wegen der starken Nachfrage im Jahr 2011 einen deutlichen Aufwuchs zu verzeichnen.

Hochschuleinrichtung	TV-L	Vollzeit befristet	Teilzeit unbefristet	weiblich
Rechenzentrum	TECHN. DIENST - E6	x		x
Rechenzentrum	TECHN. DIENST - E6	x		
Internationales Zentrum Clausthal	VERW. DIENST - E6			x
Finanzdezernat	VERW. DIENST - E9		x	x
Studienzentrum	VERW. DIENST - E5			x
Studienzentrum	VERW. DIENST - E6			x
Institut für Geotechnik und Markscheidewesen	WISS. DIENST - E13			x
Institut für Wirtschaftswissenschaft	WISS. DIENST - E13			x
Institut für Wirtschaftswissenschaft	WISS. DIENST - E13			x
Institut für Wirtschaftswissenschaft	WISS. DIENST - E13			
Institut für Wirtschaftswissenschaft	WISS. DIENST - E13			x
Institut für Wirtschaftswissenschaft	WISS. DIENST - E13			
Institut für Wirtschaftswissenschaft	WISS. DIENST - E13			
Institut für Wirtschaftswissenschaft	WISS. DIENST - E13			
Institut für Wirtschaftswissenschaft	WISS. DIENST - E13			x
Institut für Wirtschaftswissenschaft	WISS. DIENST - E13			
Institut für Wirtschaftswissenschaft	WISS. DIENST - E13			x
Institut für Wirtschaftswissenschaft	WISS. DIENST - E13			
Institut für Wirtschaftswissenschaft	WISS. DIENST - E13			
Institut für Informatik	WISS. DIENST - E13			
Institut für Informatik	WISS. DIENST - E13			
Institut für Informatik	WISS. DIENST - E13			
Institut für Technische Mechanik	WISS. DIENST - E13			
Institut für Technische Mechanik	WISS. DIENST - E13			
Institut für Maschinenwesen	WISS. DIENST - E13			
Institut für Elektrische Informationstechnik	WISS. DIENST - E13			
Institut für Prozess- und Produktionsleittechnik	WISS. DIENST - E13			
Institut für Chemische Verfahrenstechnik	WISS. DIENST - E13			

Insgesamt wurden 29 Stellen in den beiden Bereichen technischer und Verwaltungsdienst (MTV) sowie wissenschaftlicher Dienst geschaffen (Spalte 1), davon 23 Stellen für wissenschaftliches Personal und 6 Stellen für MTV-Personal (Spalte 2).

Von diesen Stellen wurde eine Stelle in Teilzeit (Spalte 4) und keine in Vollzeit unbefristet (Fragen 2 und 3) und 28 Stellen befristet geschaffen. Von den 28 befristet geschaffenen Stellen sind zwei Stellen in Vollzeit (Spalte 3) und 26 in Teilzeit befristet (daher kein „x“ an dieser Stelle). Die Spalte 5 beschäftigt sich mit der Frage 5: Von den 29 geschaffenen Stellen wurden 11 Stellen mit Frauen besetzt, d. h. die übrigen 18 Stellen mit Männern: eine Stelle in Teilzeit unbefristet und 10 Stellen befristet (davon eine Stelle in Vollzeit befristet).

Leibniz Universität Hannover

In der Übersicht wird die Anzahl der geschaffenen Stellen pro Jahr (unabhängig von der Dauer) dargestellt. Bei den in den Zentralen Einrichtungen gemeldete MTV-Angaben sind auch Stellen für den Bibliotheksdienst enthalten.

		2006	2007	2008	2009	2010	2011
Fakultät für Mathematik und Physik	wiss. Personal		1	2	10	7,25	15
	MTV		1	1	1,5		2
Naturwissenschaftliche Fakultät	wiss. Personal		8	6	13,4	4	4,5
	MTV			1	1		
Fakultät für Elektrotechnik und Informatik	wiss. Personal		10	8	11,5	4,5	4,25
	MTV		2	2	2,5	1,5	1
Fakultät für Maschinenbau	wiss. Personal			5,75	6	10	5,25
	MTV		1		3	1,5	0,5
Fakultät für Bauingenieurwesen und Geodäsie	wiss. Personal						1,5
	MTV		3	2	2	1	1
Philosophische Fakultät	wiss. Personal		11	8,75	9,4	13,25	11,5
	MTV		3	2	1,5		
Fakultät für Architektur und Landschaft	wiss. Personal		4	5	5	8,5	3,3
	MTV		3	4,75	1	2,25	
Juristische Fakultät	wiss. Personal				2	5,5	3,25
	MTV	1	2	2			0,3
Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät	wiss. Personal		11	7	28	11,75	5
	MTV		7	5	5,5		
Zentrale Einrichtungen	wiss. Personal		6	4	1	3,8	2
	MTV		13	7,75	9,1	7,3	6
Hochschulverwaltung	wiss. Personal					0,5	
	MTV	2,5	9,4	3	3	12	9,5

Medizinische Hochschule Hannover (MHH)

Die Angaben sind in Vollzeitäquivalenten dargestellt. Die Einnahmen aus Studienbeiträgen werden unterschiedlich auf Beschluss der jeweiligen Studienkommission für die Studiengänge Humanmedizin, Zahnmedizin, MA Biomedizin und Biochemie verausgabt. Jedoch wurden nur aus Studienbeiträgen der Humanmedizinerinnen und Humanmediziner Personalstellen geschaffen, sodass eine weitergehende Bereichsdifferenzierung entbehrlich ist.

	Gesamt	Wiss. Personal	MTV
2006	0	0	0
2007	11,10	11,10	0
Anteil Frauen in %	63 %	63 %	0,0 %
Eingruppierung		E 14 E 13 (9,1 x) AE1	
2008	5,2	2,2	3
Anteil Frauen in %	64 %	59 %	67 %
Eingruppierung		(2,2 x) AE1	(2 x) E 13 E 8
2009	7,66	4,66	3
Anteil Frauen in %	67 %	68 %	67 %
Eingruppierung		(4,66 x) AE1	(2 x) E 13 E 8
2010	8,45	3,85	4,6
Anteil Frauen in %	70 %	61 %	78 %
Eingruppierung		(3,85 x) AE1	(2 x) E 13 (1,6 x) E 8 E 6
2011	11,5	6,5	5
Anteil Frauen in %	70 %	77 %	60 %
Eingruppierung		(6,5 x) AE1	(2 x) E 13 (2 x) E 8 E 6

Universität Oldenburg

Die Angaben sind in Vollzeitäquivalenten dargestellt. Von einer fächer- bzw. bereichsbezogenen Darstellung hat die Hochschule auf Anraten ihres Datenschutzbeauftragten abgesehen.

	Gesamt	Wiss. Personal	MTV
01.12.2006	2,00	0,00	2,00
01.12.2007	39,98	30,06	9,92
01.12.2008	49,29	34,23	15,06
01.12.2009	61,44	42,63	18,81
01.12.2010	59,93	38,23	21,70
01.12.2011	73,67	53,62	20,05

Universität Osnabrück

Die Auswertung der Universität Osnabrück basiert jeweils auf dem Grad der Beschäftigten zum ausgewiesenen Stichtag. Die Angaben der Hochschule sind der **Anlage** zu entnehmen.

Hochschule für Bildende Künste Braunschweig

Jahr	Stellen	Bereich	Wiss. Personal	MTV
2006	0			
2007	0,32	Kunst- und Medienwissenschaften	0,32	
	0,25	Fotolabor		0,25
	0,04	Bibliothek		0,04
	0,08	Verwaltung		0,08
	0,69		0,32	0,37
2008	1,7	Kunst- und Medienwissenschaften	1,7	
	0,18	Gestaltung	0,13	0,05
	1	Fotolabor		1
	0,19	Bibliothek		0,19
	0,5	Verwaltung		0,5
	3,57		1,83	1,74
2009	1,65	Kunst- und Medienwissenschaften	1,65	
	0,5	Gestaltung	0,5	
	1	Fotolabor		1
	0,5	Bibliothek		0,5
	0,5	Verwaltung		0,5
	4,15		2,15	2
2010	1,03	Kunst- und Medienwissenschaften	1,03	
	0,5	Gestaltung	0,5	
	1	Fotolabor		1
	0,91	Bibliothek		0,91
	0,5	Verwaltung		0,5
	3,94		1,53	2,41
2011	0,13	Kunst- und Medienwissenschaften	0,13	
	0,5	Gestaltung	0,5	
	1	Fotolabor		1
	0,5	Bibliothek		0,5
	0,5	Verwaltung		0,5
	2,63		0,63	2

Hochschule für Musik, Theater und Medien Hannover

	Gesamt		Wiss. Personal		MTV	
2006	0		0		0	
2007	8		3		5	
	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
	6	2	3	0	3	2
2008	2		0		2	
	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
	1	1	0	0	1	1
2009	1		0		1	
	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
	1	0	0	0	1	0
2010	0		0		0	
2011	2		1		1	
	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
	1	1	1	0	0	1

Im Jahr 2006 wurden keine Personalmaßnahmen (s. auch Bericht zur Evaluation der Studienbeiträge) und im Jahr 2010 keine neuen Stellen aus den Einnahmen aus Studienbeiträgen finanziert. Die Stellen des wissenschaftlichen Personals wurden für die Bereiche Lehre und Forschung und die weiteren Stellen im Bereich der Verwaltung der Hochschule eingerichtet.

Universität Vechta

Die Angaben der Hochschule erfolgen in absoluten Vollzeitäquivalenten mit einer Auswertung der Kopfzahlen im Klammerzusatz (s. auch Tabellenfußnote). Eine Gewichtung bei anteiligen Besetzungen im Jahr hat nicht stattgefunden.

Jahr	Gesamt	Institute/Fächer		Zentrale Verwaltung		sonstige OE (z. B. Bibliothek)	
		wissenschaftlich	MTV	wissenschaftlich	MTV	wissenschaftlich	MTV
2006	3,0 (4)	3,0 (4) *)		0		0	
davon		3,0 (4)	0	0	0	0	0
2007	15,1 (27)	10,6 (18)		3,0 (6)		1,5 (3)	
davon		10,6 (18)	0	0	3,0 (6)	0	1,5 (3)
2008	24,05 (39)	14,5 (20)		6,55 (11)		3,0 (8)	
davon		1,5 (20)	0	0	6,55 (11)	0	3,0 (8)
2009	32,79 (59)	17,17 (27)		11,12 (18)		4,5 (12)	
davon		17,17 (27)	0	0	11,12 (18)	0	4,5 (12)
2010	37,81 (66)	20,93 (34)		12,55 (18)		4,33 (14)	
davon		20,93 (34)	0	0	12,55 (18)	0	4,33 (14)
2011	47,7 (75)	28,09 (43)		14,56 (19)		5,05 (13)	
davon		28,09 (43)	0	14,56 (19)	0	0	5,05 (13)

*) Angaben erfolgen in absoluten VZÄ; Klammerausdruck () in Kopfszahlen
Es findet keine Gewichtung bei anteiligen Besetzungen im Jahr statt

Hochschule Braunschweig/Wolfenbüttel

Jahr	Gesamt	Bereich	Wiss. Personal		MTV	
			befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
2006	5	Fakultät Informatik	0		1	
			befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
			0	0	1	0
		Anteil Frauen in %	0,0 %			
		Eingruppierung	E 10/E 11			
		Fakultät Elektrotechnik	0		1	
			befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
			0	0	1	0
		Anteil Frauen in %	0,0 %			
		Eingruppierung	E 10/E 11			
		Fakultät Wirtschaft	0		2	
			befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
			0	0	1	1
		Anteil Frauen in %	100 %			
		Eingruppierung	E 9 E 11			
		Fakultät Fahrzeugtechnik	0		1	
			befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
			0	0	1	0
		Anteil Frauen in %	100 %			
		Eingruppierung	E 10/E 11			
2007	53	Fakultät Elektrotechnik	0		8	
			befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
			0	0	1	7
		Anteil Frauen in %	0,0 %			
		Eingruppierung	E 10/E 11 (7 x) E 11			

Jahr	Gesamt	Bereich	Wiss. Personal		MTV	
		Fakultät Maschinenbau	2		11	
			befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
			0	2	0	11
		Anteil Frauen in %	0,0 %		0,0 %	
		Eingruppierung	E 13 E 14		(11x) E 11	
		Fakultät Soziale Arbeit	0		1	
			befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
			0	0	1	0
		Anteil Frauen in %			0,0 %	
		Eingruppierung			E 11	
		Fakultät Versorgungstechnik	0		3	
			befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
			0	0	3	0
		Anteil Frauen in %			33,33 %	
		Eingruppierung			(3 x) E 11	
		Fakultät Wirtschaft	1		0	
			befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
			1	0	0	0
		Anteil Frauen in %	100 %			
		Eingruppierung	E 13			
		Karl-Scharfenberg- Fakultät	0		2	
			befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
			0	0	2	0
		Anteil Frauen in %			100 %	
		Eingruppierung			E 11 E 6	
		Fakultät Gesundheitswesen	0		1	
			befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
			0	0	1	0
		Anteil Frauen in %			100 %	
		Eingruppierung			E 11	
		Fakultät Fahrzeugtechnik	1		2	
			befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
			1	0	2	0
		Anteil Frauen in %	0,0 %		50 %	
		Eingruppierung	E 13		(2 x) E 11	
		Fakultät Recht	0		1	
			befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
			0	0	1	0
		Anteil Frauen in %			100 %	
		Eingruppierung			E 11	

Jahr	Gesamt	Bereich	Wiss. Personal		MTV	
			befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
		Verwaltung	0		12	
			befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
			0	0	6	6
		Anteil Frauen in %			100 %	100 %
		Eingruppierung			(3x) E 11 E 10 (2x) E 6	E 14 E 12 (3x) E 6 E 5
		Zentrale Einrichtungen	1		7	
			befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
			1	0	6	1
		Anteil Frauen in %	100 %		66,66 %	0,0 %
		Eingruppierung	E 13		E 11 (2x) E 9 E 8 (2x) E 5	E 11
2008	23	Fakultät Elektrotechnik	0		1	
			befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
			0	0	1	0
		Anteil Frauen in %			0,0 %	
		Eingruppierung			E 10/E 11	
		Fakultät Soziale Arbeit	0		2	
			befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
			0	0	2	0
		Anteil Frauen in %			100 %	
		Eingruppierung			(2x) E 11	
		Fakultät Versorgungstechnik	1		3	
			befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
			1	0	3	0
		Anteil Frauen in %	0,0 %		0,0 %	
		Eingruppierung	E 13		E 10 (2x) E 8	
		Fakultät Informatik	1		2	
			befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
			1	0	2	0
		Anteil Frauen in %	100 %		0,0 %	
		Eingruppierung	E 13		(2x) E 11	
		Fakultät Gesundheitswesen	0		1	
			befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
			0	0	1	0
		Anteil Frauen in %			0,0 %	
		Eingruppierung			E 11	
		Fakultät Fahrzeugtechnik	0		1	
			befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
			0	0	1	0
		Anteil Frauen in %			0,0 %	
		Eingruppierung			E 11	

Jahr	Gesamt	Bereich	Wiss. Personal		MTV	
		Fakultät Recht	0		2	
			befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
			0	0	1	1
		Anteil Frauen in %			0,0 %	100 %
		Eingruppierung			E 11	E 9
		Verwaltung	0		2	
			befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
			0	0	2	0
		Anteil Frauen in %			100 %	
		Eingruppierung			E 11	E 6
		Zentrale Einrichtungen	5		2	
			befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
			5	0	2	0
		Anteil Frauen in %	100 %		100 %	
		Eingruppierung	(5x) E 13		E 6	E 5
2009	15	Fakultät Elektrotechnik	0		1	
			befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
			0	0	1	0
		Anteil Frauen in %			0,0 %	
		Eingruppierung			E 11	
		Fakultät Versorgungstechnik	0		2	
			befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
			0	0	0	2
		Anteil Frauen in %			100 %	
		Eingruppierung			(2x) E 11	
		Karl-Scharfenberg-Fakultät	0		2	
			befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
			0	0	2	0
		Anteil Frauen in %			50 %	
		Eingruppierung			(2x) E 11	
		Fakultät Informatik	1		1	
			befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
			1	0	1	0
		Anteil Frauen in %	100 %		0,0 %	
		Eingruppierung	E 13		E 11	
		Fakultät Gesundheitswesen	0		1	
			befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
			0	0	1	0
		Anteil Frauen in %			100 %	
		Eingruppierung			E 10/E 11	
		Fakultät Fahrzeugtechnik	0		1	
			befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
			0	0	1	0
		Anteil Frauen in %			0,0 %	
		Eingruppierung			E 9	

Jahr	Gesamt	Bereich	Wiss. Personal		MTV	
		Verwaltung	0		3	
			befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
			0	0	3	0
		Anteil Frauen in %			100 %	
		Eingruppierung			E 9 E 8 E 6	
		Zentrale Einrichtungen	0		2	
			befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
			0	0	2	0
		Anteil Frauen in %			0,0 %	
		Eingruppierung			E 8 E 6	
2010	10	Fakultät Elektrotechnik	0		2	
			befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
			0	0	2	0
		Anteil Frauen in %			0,0 %	
		Eingruppierung			(2x) E 11	
		Karl-Scharfenberg-Fakultät	0		1	
			befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
			0	0	1	0
		Anteil Frauen in %			0,0 %	
		Eingruppierung			E 11	
		Fakultät Informatik	0		1	
			befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
			0	0	1	0
		Anteil Frauen in %			100 %	
		Eingruppierung			E 11	
		Fakultät Gesundheitswesen	0		2	
			befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
			0	0	2	0
		Anteil Frauen in %			50 %	
		Eingruppierung			(2x) E 6	
		Fakultät Bau-Wasser-Boden	0		1	
			befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
			0	0	1	0
		Anteil Frauen in %			100 %	
		Eingruppierung			E 6	
		Verwaltung	0		1	
			befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
			0	0	1	0
		Anteil Frauen in %			100 %	
		Eingruppierung			E 6	
		Zentrale Einrichtungen	1		1	
			befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
			1	0	1	0
		Anteil Frauen in %	100 %		100 %	
		Eingruppierung	E 13		E 9	

Jahr	Gesamt	Bereich	Wiss. Personal		MTV	
2011	7	Fakultät Elektrotechnik	0		3	
			befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
			0	0	3	0
		Anteil Frauen in %	0,0 %			
		Eingruppierung	(3x) E 11			
		Karl-Scharfenberg-Fakultät	0		1	
			befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
			0	0	1	0
		Anteil Frauen in %	0,0 %			
		Eingruppierung	E 11			
		Fakultät Handel und Soziale Arbeit	0		1	
			befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
			0	0	1	0
		Anteil Frauen in %	100 %			
		Eingruppierung	E 6			
		Verwaltung	0		2	
			befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
			0	0	2	0
		Anteil Frauen in %	100 %			
		Eingruppierung	(2x) E 6			

Hochschule Hannover

An der Hochschule Hannover wurden seit dem Jahr 2006 insgesamt 39 Stellen (davon sieben unbefristete Stellen) aus den Einnahmen aus Studienbeiträgen geschaffen. Die Aufteilung auf die Bereiche der Hochschule stellt sich dabei wie folgt dar:

	Gesamt	Wiss. Personal		MTV	
Fakultät II	1	1		0	
		befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
		0	1	0	0
Fakultät III	4	2		2	
		befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
		2	0	1	1
Fakultät IV	2	2		0	
		befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
		2	0	0	0
Fakultät V	4	4		0	
		befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
		4	0	0	0
Verwaltung	14	4		10	
		befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
		4	0	8	2
Sonstige	14	9		5	
		befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
		7	2	4	1

Hochschule Hildesheim/Holzminden/Göttingen

An der Hochschule wurden seit dem Jahr 2006 folgende Stellenanteile aus den Studienbeiträgen finanziert:

	Gesamt	Wiss. Personal	MTV
31.12.2006	0,075	0	0,075
31.12.2007	4,412	3,337	1,075
31.12.2008	19,286	12,156	7,13
31.12.2009	23,374	14,748	8,626
31.12.2010	24,024	15,699	8,325
31.12.2011	24,405	15,629	8,776

Die Aufteilung auf die Bereiche der Hochschule stellt sich dabei wie folgt dar:

Fakultät Bauwesen Hildesheim:

	31.12.2006	31.12.2007	31.12.2008	31.12.2009	31.12.2010	31.12.2011
Wiss. Personal	0	0	1,3	1,8	1,0	1,167
MTV	0	0	1,626	1,0	0	0

Fakultät Bauwesen Holzminden:

	31.12.2006	31.12.2007	31.12.2008	31.12.2009	31.12.2010	31.12.2011
Wiss. Personal	0	0	0	0,5	0,5	0,5
MTV	0	0	0	0	0	0,701

Fakultät Gestaltung:

	31.12.2006	31.12.2007	31.12.2008	31.12.2009	31.12.2010	31.12.2011
Wiss. Personal	0	0	2,0	2,0	0	0,133
MTV	0	1,0	1,0	1,17	2,33	2,33

Fakultät Erhaltung von Kulturgut:

	31.12.2006	31.12.2007	31.12.2008	31.12.2009	31.12.2010	31.12.2011
Wiss. Personal	0	0	1,0	1,0	3,389	3,389
MTV	0	0	0,25	0,706	1,17	1,17

Fakultät Naturwissenschaften und Technik:

	31.12.2006	31.12.2007	31.12.2008	31.12.2009	31.12.2010	31.12.2011
Wiss. Personal	0	0	1,0	0,696	0	0,24
MTV	0	0	1,1	1,1	2,5	2,0

Fakultät Ressourcenmanagement:

	31.12.2006	31.12.2007	31.12.2008	31.12.2009	31.12.2010	31.12.2011
Wiss. Personal	0	0,5	1,592	1,845	1,878	1,0
MTV	0	0	1,654	1,404	0,125	0,125

Fakultät Soziale Arbeit und Gesundheit Hildesheim:

	31.12.2006	31.12.2007	31.12.2008	31.12.2009	31.12.2010	31.12.2011
Wiss. Personal	0	0,5	1,177	2,877	3,203	2,7
MTV	0,075	0,075	0	1,0	0	0

Bereich Ergotherapie, Logopädie und Physiotherapie (ELP):

	31.12.2006	31.12.2007	31.12.2008	31.12.2009	31.12.2010	31.12.2011
Wiss. Personal	0	0	0	0	0	1,4
MTV	0	0	0	0	0	0

Fakultät Soziale Arbeit und Gesundheit Holzminden:

	31.12.2006	31.12.2007	31.12.2008	31.12.2009	31.12.2010	31.12.2011
Wiss. Personal	0	0	1,0	1,0	2,0	2,1
MTV	0	0	0	0	0	0

Assistentenprogramm:

	31.12.2006	31.12.2007	31.12.2008	31.12.2009	31.12.2010	31.12.2011
Wiss. Personal	0	2,337	2,337	0,779	0	0
MTV	0	0	0	0	0	0

Verwaltung, Rechenzentrum etc.

	31.12.2006	31.12.2007	31.12.2008	31.12.2009	31.12.2010	31.12.2011
Wiss. Personal	0	0	0,75	0,75	0,754	0
MTV	0	0	0	0,746	0,5	1,0

Institut für interdisziplinäre Weiterbildung (IIW):

	31.12.2006	31.12.2007	31.12.2008	31.12.2009	31.12.2010	31.12.2011
Wiss. Personal	0	0	0	2,279	3,0	3,0
MTV	0	0	1,5	1,5	1,7	1,45

Hochschule Emden/Leer

Gemäß des Gesetzes zur Entwicklung der Fachhochschulen in Niedersachsen vom 18. Juni 2009 wurde die Fachhochschule Oldenburg/Ostfriesland/Wilhelmshaven mit Ablauf des 31. August 2009 aufgelöst und zum 1. September 2009 die Hochschule Emden/Leer errichtet. Eine Beantwortung der Fragen bezieht sich daher auf den Zeitraum ab September 2009.

	Gesamt	31.12.2009	31.12.2010	31.12.2011
	22,42	7,89	6,76	7,77
befristet MTV				
Männlich	2,14	1,08	0,52	0,54
Weiblich	7,14 (31,85 %)	3,06 (38,78 %)	1,24 (18,34 %)	2,83 (36,42 %)
unbefristet MTV				
Weiblich	5,89 (26,27 %)	--	2,5 (36,98 %)	3,4 (43,76 %)

	Gesamt	31.12.2009	31.12.2010	31.12.2011
befristet Wiss. Personal				
Männlich	3	2	0,5	0,5
Weiblich	1,75 (7,8 %)	1,25 (15,84 %)	--	0,5 (6,44 %)
unbefristet Wiss. Personal				
Männlich	1,5	0,5	1	--
Weiblich	1 (4,46 %)	--	1 (14,79 %)	--
Summe	22,42	7,89	6,76	7,77

Die Aufteilung auf die Bereiche der Hochschule stellt sich dabei wie folgt dar:

Organisationseinheit		E-Stufe	31.12.2009	31.12.2010	31.12.2011
Bibliothek	MTV befristet	E 3	0,9	0,4	0,57
		E 6	0,75	0,3	0,3
		E 9	0,5	0,38	0,5
Zwischensumme			2,14	1,08	1,37
	MTV unbefristet	E 9		0,5	0,5
		E 6		0,5	0,5
Zwischensumme			0	1	1
Fachbereich Soziale Arbeit und Gesundheit (SAG)	MTV befristet	E 11			
		E 13			0,5
Zwischensumme			0	0	0,5
	Wiss. Personal befristet	E 13	1,75	0,5	1
Zwischensumme			1,75	0,5	1
	Wiss. Personal unbefristet	E 11	0,5		
	Wiss. Personal unbefristet	E 13		2	
Zwischensumme			0,5	2	0
Immatrikulations- und Prüfungsamt (I+P-Amt)	MTV befristet	E 3		0,35	0,25
Zwischensumme			0	0,35	0,25
	MTV unbefristet	E 6		0,5	0,5
		E 9		0,5	0,65
Zwischensumme			0	1	1,15
International Office (IO)	MTV befristet	E 9	1	0,25	0,75
Zwischensumme			1	0,25	0,75
	MTV unbefristet	E 9		0,5	1,25
Zwischensumme			0	0,5	1,25
Studienberatung	MTV befristet	E 3			0,38
Zwischensumme			0	0	0,38
Fachbereich Seefahrt.	MTV befristet	E 3			0,12
Zwischensumme			0	0	0,12
Fachbereich Technik	MTV befristet	E 6		0,08	
	Wiss. Personal befristet	E 1	1		
Zwischensumme			1	0,08	0

Organisationseinheit		E-Stufe	31.12.2009	31.12.2010	31.12.2011
Fachbereich Wirtschaft	MTV befristet	E 11	0,5		
	Wiss. Personal befristet	E 8	1		
Zwischensumme			1,5	0	0
Gesamt			7,89	6,76	7,77

Hochschule Wilhelmshaven/Oldenburg/Elsfleth

Gemäß des Gesetzes zur Entwicklung der Fachhochschulen in Niedersachsen vom 18. Juni 2009 wurde die Fachhochschule Oldenburg/Ostfriesland/Wilhelmshaven mit Ablauf des 31. August 2009 aufgelöst und zum 1. September 2009 die Hochschule Wilhelmshaven/Oldenburg/Elsfleth errichtet. Eine Beantwortung der Fragen bezieht sich daher auf den Zeitraum ab September 2009. Seit Gründung der Hochschule in 2009 wurden insgesamt 31 Stellen aus den Einnahmen aus Studienbeiträgen finanziert. Von den 31 Stellen waren 11 in den Fachbereichen, 12 in der Hochschulbibliothek, zwei im Hochschulrechenzentrum, eine in der Gleichstellungsstelle, eine im Präsidialbüro, drei im International Office und eine in der Verwaltung angesiedelt. 11 dieser Stellen sind durch hauptberufliches wissenschaftliches Personal, zwei Stellen durch Personal im technischen und 18 Stellen durch Personal im Verwaltungsdienst besetzt.

Universität Göttingen (ohne Medizin)

Die Angaben sind in Vollzeitäquivalenten dargestellt.

	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Zentralverwaltung	5,08	8,58	14,15	17,36	28,07	30,14
Zentrale Einrichtungen	0,00	2,00	3,73	3,00	6,68	7,01
Staats- und Universitätsbibliothek	0,00	3,81	5,24	4,60	5,45	5,73
Fakultäten	2,54	38,34	61,23	67,91	65,75	62,64
Gesamt	7,62	52,73	84,35	92,87	105,95	105,52
davon:						
MTV	5,87	22,04	37,12	47,61	61,64	63,80
Wiss. Personal	1,75	30,69	47,23	45,26	44,31	41,72

Universitätsmedizin Göttingen

Die Angaben sind in Vollzeitäquivalenten dargestellt.

	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Administration zur Verbesserung der Lehre			0,25	0,50	1,00	0,50
Psychotherapeutische Ambulanz für Studierende				1,50	2,61	3,03
Humanmedizin Lehre						1,06
Gesamt	0,00	0,00	0,25	2,00	3,61	4,59
davon:						
MTV			0,25	0,50	1,00	2,00
Wiss. Personal				1,50	2,61	2,59

Tierärztliche Hochschule Hannover

An der Tierärztlichen Hochschule gibt es eine nach dem Haushaltsrecht einzuordnende Stelle. An der Hochschule wird seit 2008 ein Mitarbeiter (Tierarzt) der Entgeltgruppe 13 Ü im technischen und Verwaltungsdienst mit unbefristetem Vertrag und in Vollzeit auf einer Stelle aus Studienbeiträgen finanziert. Daneben wurden u. a. eine Vielzahl von wissenschaftlichen Hilfskräften aus den Einnahmen aus Studienbeiträgen finanziert:

Jahr	VZÄ Wiss. Hilfskräfte Institute und Kliniken	VZÄ Geringfügig Beschäftigte Bibliothek	VZÄ Technischer und Verwaltungsdienst
2006	1,1		
2007	5,53		
2008	9,38		1
2009	14,63		1
2010	14,47	0,28	1
2011	18,52	0,28	1
2012 (bis 05/2012)	7,08	0,28	1

Universität Hildesheim

	Jahr	Insgesamt	unbefristet	davon Teilzeit	davon Vollzeit	Frauen	Quote in %	W3	W2	W1	A15	A12	E13Ü	E13	E11	E9	E8	E6	E5	E2
Fachbereich 1																				
wiss. Personal MTV	2006	3	1	1	0	2	66,67						3							
wiss. Personal MTV	2007	8	1	1	0	4	50,00			1			3	4						
wiss. Personal MTV	2008	16	1	1	0	9	56,25		1				1	13	1					
wiss. Personal MTV	2009	18	1	1	0	10	55,56		1				2	13	2					
wiss. Personal MTV	2010	16	0	0	0	8	50,00							14	2					
wiss. Personal MTV	2011	17	0	0	0	10	58,82						1	15	1					
Fachbereich 2																				
wiss. Personal MTV	2006	1	0	0	0	1	100,00							1						
wiss. Personal MTV	2007	7	1	1	0	2	28,57						2	5						
wiss. Personal MTV	2008	9	1	1	0	2	22,22						2	7						

MTV	Jahr	Insgesamt	unbefristet	davon Teilzeit	davon Vollzeit	Frauen	Quote in %	W3	W2	W1	A15	A12	E13Ü	E13	E11	E9	E8	E6	E5	E2
	2009																			
wiss. Personal MTV		10	1	1	0	2	20,00					2	8							
	2010																			
wiss. Personal MTV		9	1	1	0	3	33,33					1	8							
	2011																			
wiss. Personal MTV		10	1	1	0	2	20,00					1	9							
Fachbereich 3																				
	2006																			
wiss. Personal MTV																				
	2007																			
wiss. Personal MTV		8	0	0	0	6	75,00					1	7							
	2008																			
wiss. Personal MTV		14	0	0	0	10	71,43	2				1	11							
	2009																			
wiss. Personal MTV		15	1	0	1	12	80,00						15							
	2010																			
wiss. Personal MTV		17	1	0	1	15	88,24	1				1	15							
	2011																			
wiss. Personal MTV		15	1	0	1	10	66,67	1				1	13							
Fachbereich 4																				
	2006																			

	Jahr	Insgesamt	unbefristet	davon Teilzeit	davon Vollzeit	Frauen	Quote in %	W3	W2	W1	A15	A12	E13Ü	E13	E11	E9	E8	E6	E5	E2
wiss. Personal MTV	2007																			
wiss. Personal MTV	2008																			
wiss. Personal MTV	2009	6	0	0	0	2	33,33					1	4	1						
wiss. Personal MTV	2010	7	0	0	0	3	42,86			1			6							
wiss. Personal MTV	2011	10	0	0	0	3	30,00			1	2		7							
Verwaltung/ sonstige Einrichtungen																				
wiss. Personal MTV	2006																			
wiss. Personal MTV	2007	4	2	1	1	1	25,00							2		1	1			
wiss. Personal MTV		1	0	0	0	1	100,00						1							
wiss. Personal MTV		7	4	3	1	3	42,86						1	1	3	1	1			
wiss. Personal MTV	2008	1	0	0	0	1	100,00						1							
wiss. Personal MTV		14	5	4	1	7	50,00						1	4	3	2	1	2	1	
wiss. Personal MTV	2009	1	0	0	0	1	100,00						1							
wiss. Personal MTV		14	8	6	2	6	42,86						1	3	3	2	1	1	2	1

	Jahr	Insgesamt	unbefristet	davon Teilzeit	davon Vollzeit	Frauen	Quote in %	W3	W2	W1	A15	A12	E13Ü	E13	E11	E9	E8	E6	E5	E2	
wiss. Personal	2010	1	0	0	0	1	100,00						1								
MTV		13	9	6	3	7	53,85						1	3	3	3	1	1	1		
wiss. Personal	2011	2	0	0	0	2	100,00						1	1							
MTV		13	7	4	3	8	61,54						1	3	2	4	1	1	1		

Universität Lüneburg

Insgesamt wurden aus Studienbeiträgen seit 2006 bis heute 35 Stellen (24, 25 VZÄ) geschaffen. Davon entfallen 14,5 VZÄ (19 Stellen) auf Fakultäten bzw. fakultätsübergreifende Einrichtungen (Methodenzentrum, Fremdsprachenzentrum) und 9,8 VZÄ (16 Stellen) auf zentrale Serviceeinrichtungen (Bibliothek, Rechenzentrum, Career Service, Studierendenservice) und die zentrale Verwaltung. Insgesamt entfallen 22 Stellen (16,75 VZÄ) auf wissenschaftliches Personal und 13 Stellen (7,5 VZÄ) auf Stellen im technischen Dienst bzw. im Verwaltungsdienst.

Hochschule Osnabrück

In der Übersicht wird der Gesamtbestand am Stichtag 01.12. des betreffenden Jahres dargestellt.

	2006		2007		2008		2009		2010		2011	
	Stellen	VZÄ	Stellen	VZÄ	Stellen	VZÄ	Stellen	VZÄ	Stellen	VZÄ	Stellen	VZÄ
Fakultät Ingenieurwissenschaften und Informatik					2,00	1,00	4,00	1,65	5,00	2,25	3,00	1,50
							2,00	0,85	3,00	1,85	2,00	1,35
Fakultät Wirtschafts- und Sozialwissenschaften							1,00	0,75	10,00	5,00	9,00	4,40
							1,00	0,50	6,00	3,50	6,00	2,50
Fakultät Agrarwissenschaften und Landschaftsarchitektur			1,00	0,20	3,00	1,20	5,00	2,50	11,00	6,00	10,00	5,50
							1,00	0,50	2,00	1,13	2,00	1,13
Fakultät Management, Kultur und Technik												
					1,00	0,50	3,00	2,00	3,00	2,00	3,00	2,00
Institut für Musik												
Zentrale Einrichtungen/ Aufgaben/Verwaltung/Bibliothek							2,00	1,50	2,00	1,00	2,00	1,00
					4,00	2,50	11,00	7,50	16,00	9,62	13,00	7,12
Summe			1,00	0,20	5,00	2,20	12,00	6,40	28,00	14,25	24,00	12,40
					5,00	3,00	18,00	11,35	30,00	18,10	26,00	14,10
alle Angaben: Gesamtbestand am Stichtag 01.12. des betreffenden Jahres												

Zu 2:

Technische Universität Braunschweig

Unbefristete Stellen wurden an der Hochschule aus den Einnahmen aus Studienbeiträgen nicht geschaffen.

Technische Universität Clausthal

	Gesamt	Wiss. Personal	MTV
31.03.2009	0	0	0
31.03.2010	0	0	0
31.03.2011	1	0	1
31.03.2012	1	0	1

Im Hinblick auf die Verteilung auf die Bereiche verweist die Hochschule auf die Beantwortung zu Frage 1.

Leibniz Universität Hannover

In der Übersicht wird die Anzahl der unbefristet geschaffenen Stellen an der Leibniz Universität Hannover dargestellt.

Die Angaben in Klammern stellen die Anzahl der Vollzeitstellen dar. Bei den in den Zentralen Einrichtungen gemeldeten MTV-Angaben sind auch Stellen für den Bibliotheksdienst enthalten.

		2006	2007	2008	2009	2010	2011
Fakultät für Mathematik und Physik	wiss. Personal		1(1)	1 (1)			
	MTV			1 (1)			1 (1)
Naturwissenschaftliche Fakultät	wiss. Personal						
	MTV						
Fakultät für Elektrotechnik und Informatik	wiss. Personal						
	MTV						
Fakultät für Maschinenbau	wiss. Personal			0,75	1 (1)		0,2
	MTV					0,75	
Fakultät für Bauingenieurwesen und Geodäsie	wiss. Personal						
	MTV		1(1)		1 (1)		
Philosophische Fakultät	wiss. Personal		2(2)	0,25	0,5		0,25
	MTV						
Fakultät für Architektur und Landschaft	wiss. Personal						
	MTV			3,75 (3)			
Juristische Fakultät	wiss. Personal						
	MTV			1 (1)			
Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät	wiss. Personal						
	MTV						
Zentrale Einrichtungen	wiss. Personal		1				
	MTV		4,75 (1)	1,75 (1)	1,25	2 (2)	0,25
Hochschulverwaltung	wiss. Personal						
	MTV	0,5	3,25 (2)		1 (1)		1 (1)

Medizinische Hochschule Hannover

Unbefristete Stellen wurden an der Hochschule aus den Einnahmen aus Studienbeiträgen nicht geschaffen.

Universität Oldenburg

Die Angaben sind in Vollzeitäquivalenten dargestellt. Im Hinblick auf die Verteilung auf die Bereiche verweist die Hochschule auf die Beantwortung zu Frage 1.

	Gesamt	Wiss. Personal	MTV
01.12.2006	0,00	0,00	0,00
01.12.2007	2,10	0,00	2,10
01.12.2008	2,60	0,00	2,60
01.12.2009	5,60	0,00	5,60
01.12.2010	6,26	0,00	6,26
01.12.2011	7,13	1,00	6,13

Universität Osnabrück

Die Angaben der Hochschule sind der **Anlage 1** zu entnehmen.

Hochschule für Bildende Künste Braunschweig

An der Hochschule wurde seit 2006 eine Vollzeitstelle im Fotolabor unbefristet (durch Entfristung im Jahr 2011) geschaffen.

Hochschule für Musik, Theater und Medien Hannover

Die Hochschule verweist auf die Beantwortung zu Frage 1.

Universität Vechta

Jahr	Gesamt	Institute/Fächer		Zentrale Verwaltung		sonstige OE (z. B. Bibliothek)	
		wissenschaftlich	MTV	wissenschaftlich	MTV	wissenschaftlich	MTV
2006	3,0 (4) *)	3,0 (4)		0		0	
davon unbefristet	0	0	0	0	0	0	0
2007	15,1 (27)	10,6 (18)		3,0 (6)		1,5 (3)	
davon unbefristet	1,5 (2)	0	0	0	1,0(1)	0	0,5 (1)
2008	24,05 (39)	14,5 (20)		6,55 (11)		3,0 (8)	
davon unbefristet	1,5 (2)	0	0	0	1,0 (1)	0	0,5 (1)
2009	32,79 (57)	17,17 (27)		11,12 (18)		4,5 (12)	
davon unbefristet	1,5 (2)	0	0	0	1,0(1)	0	0,5 (1)
2010	37,81 (66)	20,93 (34)		12,55 (18)		4,33 (14)	
davon unbefristet	1,5 (2)	0	0	0	1,0(1)	0	0,5 (1)
2011	47,7 (75)	28,09 (43)		14,56 (19)		5,05 (13)	
davon unbefristet	2,5 (3)	0	0	0	2,0 (2)	0	0,5 (1)

*) Angaben erfolgen in VZÄ; Klammerausdruck () in Kopffzahlen

Hochschule Braunschweig/Wolfenbüttel

Die Hochschule verweist auf die Beantwortung zu Frage 1.

Hochschule Hannover

Die Hochschule verweist auf die Beantwortung zu Frage 1.

Hochschule Hildesheim/Holzminden/Göttingen

An der Hochschule wurden seit 2006 (mit Ausnahme der Jahre 2006 und 2007) unbefristet Beschäftigte (anteilig) aus den Einnahmen aus Studienbeiträgen finanziert:

	2008		2009		2010		2011	
	Wiss. Personal	MTV	Wiss. Personal	MTV	Wiss. Personal	MTV	Wiss. Personal	MTV
Fakultät Bauwesen Hildesheim	0,8	1,126	0,8	1,0				
Fakultät Bauwesen Holzminden			0,5		0,5		0,5	
Fakultät Gestaltung	1,0		1,0					
Fakultät Erhaltung von Kulturgut		0,25		0,25	2,377	2,389	1,0	1,0
Fakultät Naturwissenschaften und Technik		1,1		1,1		2,0		2,0
Fakultät Ressourcenmanagement	0,603	0,4	0,603	0,65	0,603	0,125		0,125
Fakultät Soziale Arbeit und Gesundheit Hildesheim	0,8	0,754	0,8	0,754		0,754		
Bereich ELP								
Fakultät Soziale Arbeit und Gesundheit Holzminden	1,0		1,0		2,0		2,0	
IIW		1,0	0,5	1,0	1,0	1,0	2,0	0,75

Für die Hochschule insgesamt:

	31.12.2006	31.12.2007	31.12.2008	31.12.2009	31.12.2010	31.12.2011
Wiss. Personal	0	0	4,203	5,203	6,48	5,5
MTV	0	0	4,63	4,754	6,268	3,875

Hochschule Emden/Leer

Die Hochschule verweist auf die Beantwortung zu Frage 1.

Hochschule Wilhelmshaven/Oldenburg/Elsfleth

Insgesamt sind vier der aus Studienbeiträgen finanzierten Stellen unbefristet. Von diesen vier Stellen sind zwei Stellen in der Hochschulbibliothek, eine im Hochschulrechenzentrum und eine in der Verwaltung angesiedelt. Eine dieser Stellen ist durch Personal im technischen, drei sind durch Personal im Verwaltungsdienst besetzt.

Universität Göttingen (ohne Medizin)

Die Angaben sind in Vollzeitäquivalenten dargestellt.

	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Zentralverwaltung	1,88	3,28	7,67	13,13	19,60	21,79
Zentrale Einrichtungen	0,00	1,00	1,00	0,50	3,00	2,00
Staats- und Universitätsbibliothek	0,00	0,50	0,25	0,00	0,70	0,50
Fakultäten	0,00	2,79	12,49	22,11	26,66	29,62
Gesamt	1,88	7,57	21,41	35,74	49,96	53,91
<i>davon:</i>						
MTV	1,88	6,06	18,18	31,19	38,90	41,62
Wiss. Personal	0,00	1,51	3,23	4,55	11,06	12,29

2.16 Universitätsmedizin Göttingen

Unbefristete Stellen wurden an der Hochschule aus den Einnahmen aus Studienbeiträgen nicht geschaffen.

Tierärztliche Hochschule

An der Tierärztlichen Hochschule wird seit 2008 ein Mitarbeiter (Tierarzt) im technischen Dienst und Verwaltungsdienst mit unbefristetem Vertrag und in Vollzeit finanziert.

Universität Hildesheim

Die Hochschule verweist auf die Beantwortung zu Frage 1.

Universität Lüneburg

Sechs Stellen (3,75 VZÄ) wurden zwischenzeitlich entfristet. Davon sind vier Stellen (2,0 VZÄ) den Fakultäten zugeordnet, zwei Stellen der zentralen Verwaltung bzw. den zentralen Serviceeinrichtungen (1,75 VZÄ). Alle entfristeten Stellen sind mit Personal des technischen Dienstes und Verwaltungsdienstes besetzt.

Hochschule Osnabrück

In der Übersicht wird der Gesamtbestand am Stichtag 01.12. des betreffenden Jahres dargestellt.

		2006		2007		2008		2009		2010		2011	
		Stellen	VZÄ	Stellen	VZÄ	Stellen	VZÄ	Stellen	VZÄ	Stellen	VZÄ	Stellen	VZÄ
Fakultät Ingenieurwissenschaften und Informatik	wiss. Personal					1,00	0,50	1,00	0,50	1,00	0,50	1,00	0,50
	MTV							0,00	0,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Fakultät Wirtschafts- und Sozialwissenschaften	wiss. Personal							0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	MTV							0,00	0,00	1,00	0,50	1,00	0,50
Fakultät Agrarwissenschaften und Landschaftsarchitektur	wiss. Personal			1,00	0,20	1,00	0,20	2,00	1,00	3,00	1,50	3,00	1,50
	MTV							0,00	0,00	1,00	0,63	1,00	0,63
Fakultät Management, Kultur und Technik	wiss. Personal												
	MTV					0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00
Institut für Musik	wiss. Personal												
	MTV												
Zentrale Einrichtungen/Aufgaben/Verwaltung	wiss. Personal							0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	MTV					1,00	1,00	2,00	2,00	4,00	4,00	3,00	3,00
Summe	wiss. Personal			1,00	0,20	2,00	0,70	3,00	1,50	4,00	2,00	4,00	2,00
	wiss. Personal					1,00	1,00	2,00	2,00	7,00	6,13	7,00	6,13
alle Angaben:													
Gesamtbestand am Stichtag 01.12. des betreffenden Jahres													

Zu 3:

Technische Universität Braunschweig

Die Hochschule verweist auf die Beantwortung zu Frage 2.

Technische Universität Clausthal

Unbefristete Vollzeitstellen wurden an der Hochschule aus den Einnahmen aus Studienbeiträgen nicht geschaffen. Es handelt sich um eine unbefristete Teilzeitstelle. Im Hinblick auf die Verteilung auf die Bereiche verweist die Hochschule auf die Beantwortung zu Frage 1.

Leibniz Universität Hannover

Die Hochschule verweist auf die Beantwortung zu Frage 2.

Medizinische Hochschule Hannover

Die Hochschule verweist auf die Beantwortung zu Frage 2.

Universität Oldenburg

Die Angaben sind in Vollzeitäquivalenten dargestellt. Im Hinblick auf die Verteilung auf die Bereiche verweist die Hochschule auf die Beantwortung zu Frage 1.

	Gesamt	Wiss. Personal		MTV	
		Vollzeit	Teilzeit	Vollzeit	Teilzeit
01.12.2006	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
01.12.2007	2,10	0,00	0,00	0,00	2,10
01.12.2008	2,60	0,00	0,00	0,00	2,60
01.12.2009	5,60	0,00	0,00	3,00	2,60
01.12.2010	6,26	0,00	0,00	3,00	3,26
01.12.2011	7,13	1,00	0,00	2,00	4,13

Universität Osnabrück

Die Angaben der Hochschule sind der **Anlage** zu entnehmen. Die gesamte Auswertung bezieht sich auf der Auswertung von stichtagsbezogenen VZÄ, sodass darüber hinaus gehende Angaben nicht beantwortet werden können. Grundsätzlich gilt, dass bezogen auf die insgesamt jeweils ausgewiesenen VZÄ im wissenschaftlichen und nichtwissenschaftlichen Bereich ca. 40 % auf einen Beschäftigungsumfang von 0,5 VZÄ, ca. 30 % auf 1,0 VZÄ und ca. 10 % auf 0,75 VZÄ entfallen. Die verbleibenden 20 % liegen dazwischen.

Hochschule für Bildende Künste Braunschweig

Die Hochschule verweist auf die Beantwortung zu Frage 2.

Hochschule für Musik, Theater und Medien Hannover

	Gesamt	Wiss. Personal		MTV	
		Vollzeit	Teilzeit	Vollzeit	Teilzeit
2006	0	0	0	0	0
2007	2	0	0	1	1
2008	1	0	0	0	1
2009	0	0	0	0	0
2010	0	0	0	0	0
2011	1	0	0	0	1

Im Hinblick auf die Verteilung auf die Bereiche verweist die Hochschule auf die Beantwortung zu Frage 1.

Universität Vechta

Jahr	Institute/Fächer				Zentrale Verwaltung				sonstige OE (z. B. Bibliothek)			
									wissenschaftlich		MTV	
	voll	teil	voll	teil	voll	teil	voll	teil	voll	teil	voll	teil
2006												
2007								1,0(1) *)				0,5 (1)
								1				1
2008								1,0 (1)				0,5 (1)
								1				1
2009								1,0(1)				0,5 (1)
								1				1
2010								1,0(1)				0,5 (1)
												1
2011								2,0 (2)				0,5 (1)
								2				1

*) Angaben erfolgen in VZÄ; Klammerausdruck () in Kopffzahlen

Hochschule Braunschweig/Wolfenbüttel

Jahr	Bereich	Wiss. Personal		MTV	
		Vollzeit	Teilzeit	Vollzeit	Teilzeit
2006					
	Fakultät Wirtschaft	0	0	0	1
2007	Fakultät Elektrotechnik	0	0	0	7
	Fakultät Maschinenbau	0	2	0	11
	Verwaltung	0	0	2	4
	Zentrale Einrichtungen	0	0	1	0
2008	Fakultät Recht	0	0	0	1
2009	Fakultät Versorgungstechnik	0	0	0	2

In den Jahren 2010 und 2011 wurden keine unbefristeten Stellen aus den Einnahmen aus Studienbeiträgen geschaffen.

Hochschule Hannover

Bei den sieben unbefristet geschaffenen Stellen handelt es sich um vier Teilzeit- und drei Vollzeitstellen.

	Wiss. Personal		MTV	
	Vollzeit	Teilzeit	Vollzeit	Teilzeit
Fakultät II	1		0	
	0	1	0	0
Fakultät III	0		1	
	0	0	0	1
Verwaltung	0		2	
	0	0	2	0
Sonstige	2		1	
	1	1	0	1

Hochschule Hildesheim/Holzminden/Göttingen

Der Anteil der Vollzeitstellen an den unbefristeten Stellen hat sich wie folgt entwickelt:

	31.12.2008		31.12.2009		31.12.2010		31.12.2011	
	Wiss. Personal	MTV	Wiss. Personal	MTV	Wiss. Personal	MTV	Wiss. Personal	MTV
Fakultät Bauwesen Hildesheim								
Fakultät Bauwesen Holzminden								
Fakultät Gestaltung	1,0		1,0					
Fakultät Erhaltung von Kulturgut					1,0	1,0	1,0	1,0
Fakultät Naturwissenschaften und Technik						2,0		2,0
Fakultät Ressourcenmanagement								
Fakultät Soziale Arbeit und Gesundheit Hildesheim								
Bereich ELP								
Fakultät Soziale Arbeit und Gesundheit Holzminden	1,0		1,0		2,0		2,0	
IIW		1,0		1,0	1,0	1,0	2,0	

Für die Hochschule insgesamt:

	31.12.2006	31.12.2007	31.12.2008	31.12.2009	31.12.2010	31.12.2011
Wiss. Personal	0	0	2,0	2,0	4,0	5,0
MTV	0	0	1,0	1,0	4,0	3,0

Der Anteil der Teilzeitstellen an den unbefristeten Stellen hat sich wie folgt entwickelt:

	31.12.2008		31.12.2009		31.12.2010		31.12.2011	
	Wiss. Personal	MTV	Wiss. Personal	MTV	Wiss. Personal	MTV	Wiss. Personal	MTV
Fakultät Bauwesen Hildesheim	1	2	1	2				
Fakultät Bauwesen Holzminden			1		1		1	
Fakultät Gestaltung								
Fakultät Erhaltung von Kulturgut		1		1	3		3	
Fakultät Naturwissenschaften und Technik		2		2				
Fakultät Ressourcenmanagement	1	2	1	3	1	2		1
Fakultät Soziale Arbeit und Gesundheit Hildes-	1		1					

	31.12.2008		31.12.2009		31.12.2010		31.12.2011	
	Wiss. Personal	MTV	Wiss. Personal	MTV	Wiss. Personal	MTV	Wiss. Personal	MTV
heim								
Bereich ELP								
Fakultät Soziale Arbeit und Gesundheit Holz-minden								
IIW			1					1

Für die Hochschule insgesamt:

	31.12.2006	31.12.2007	31.12.2008	31.12.2009	31.12.2010	31.12.2011
Wiss. Personal	0	0	3	5	5	4
MTV	0	0	7	8	2	2

Hochschule Emden/Leer

Die Hochschule verweist auf die Beantwortung zu Frage 1.

Hochschule Wilhelmshaven/Oldenburg/Elsfleth

Es handelt sich um drei Teilzeitstellen und eine Vollzeitstelle. Von den drei Teilzeitstellen sind zwei in der Hochschulbibliothek und eine in der Verwaltung angesiedelt. Die Vollzeitstelle befindet sich im Hochschulrechenzentrum. Die drei Teilzeitstellen sind dem Verwaltungsdienst zuzuordnen, die Vollzeitstelle ist durch Personal des technischen Dienstes besetzt.

Universität Göttingen (ohne Medizin)

Die Angaben sind in Vollzeitäquivalenten dargestellt.

	2006		2007		2008		2009		2010		2011	
	Teilzeit	Vollzeit	Teilzeit	Vollzeit	Teilzeit	Vollzeit	Teilzeit	Vollzeit	Teilzeit	Vollzeit	Teilzeit	Vollzeit
Zentralverwaltung	0,88	1,00	1,28	2,00	2,67	5,00	1,13	12,00	7,60	12,00	7,79	14,00
Zentrale Einrichtungen	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,50	0,00	3,00	0,00	2,00	0,00
Staats- und Universitätsbibliothek	0,00	0,00	0,50	0,00	0,25	0,00	0,00	0,00	0,70	0,00	0,50	0,00
Fakultäten	0,00	0,00	2,79	0,00	12,49	0,00	19,11	3,00	23,66	3,00	25,62	4,00
Gesamt	0,88	1,00	5,57	2,00	16,41	5,00	20,74	15,00	34,96	15,00	35,91	18,00
davon:												
MTV	0,88	1,00	4,07	2,00	13,18	5,00	18,19	13,00	26,90	12,00	27,62	14,00
Wiss. Personal	0,00	0,00	1,50	0,00	3,23	0,00	2,55	2,00	8,06	3,00	8,29	4,00

Universitätsmedizin Göttingen

Die Hochschule verweist auf die Beantwortung zu Frage 2.

Tierärztliche Hochschule

Die Hochschule verweist auf die Beantwortung zu Frage 1. Unbefristete Teilzeitstellen wurden aus den Einnahmen aus Studienbeiträgen nicht geschaffen.

Universität Hildesheim

Die Hochschule verweist auf die Beantwortung zu Frage 1.

Universität Lüneburg

Fünf der sechs unbefristeten Stellen sind Teilzeitstellen (50 % bzw. 75 %), eine Stelle ist eine Vollzeitstelle. Vier Teilzeitstellen sind den Fakultäten, eine Teilzeitstelle der zentralen Verwaltung zugeordnet. Eine Vollzeitstelle ist dem Medien- und Informationszentrum zugeordnet. Alle unbefristeten Stellen sind mit Personal des technischen und Verwaltungsdienstes besetzt.

Hochschule Osnabrück

Die Hochschule Osnabrück ist keine neuen unbefristeten Arbeitsverhältnisse mit aus Studienbeiträgen finanzierten Beschäftigten eingegangen. Die Umsetzung der Beschäftigungsbedarfe aus Studienbeiträgen erfolgt i. d. R. nach einer der folgenden drei Möglichkeiten:

- neu eingestelltes Personal erhält einen befristeten Arbeitsvertrag,
- die Arbeitszeit von vorhandenem Teilzeitpersonal wird befristet erhöht,
- vorhandenes Dauerpersonal wird hausintern auf studienbeitragsfinanzierte Arbeitsplätze umgesetzt; durch die Verwendung von befristeten Vertretungskräften auf dem „Stammarbeitsplatz“ besteht für dieses Personal die Rückkehroption auf den „Stammarbeitsplatz“ (z. B. bei Ende der studienbeitragsfinanzierten Maßnahme).

Zu 4:

Technische Universität Braunschweig

Die Hochschule verweist auf die Beantwortung zu Frage 2.

Technische Universität Clausthal

	Wiss. Personal	MTV
31.03.2009	0,0 %	0,0 %
31.03.2010	0,0 %	0,0 %
31.03.2011	0,0 %	25,0 %
31.03.2012	0,0 %	25,0 %

Im Hinblick auf die Verteilung auf die Bereiche verweist die Hochschule auf die Beantwortung zu Frage 1

Leibniz Universität Hannover

Die Angaben beziehen sich auf die Gesamtanzahl der Stellen. Bei den in den Zentralen Einrichtungen gemeldeten MTV-Angaben sind auch Stellen für den Bibliotheksdienst enthalten.

		2006	2007	2008	2009	2010	2011
Fakultät für Mathematik und Physik	wiss. Personal		100 %	50 %			
	MTV			100 %			50 %
Naturwissenschaftliche Fakultät	wiss. Personal						
	MTV						
Fakultät für Elektrotechnik und Informatik	wiss. Personal						
	MTV						
Fakultät für Maschinenbau	wiss. Personal			17 %	17 %		13 %
	MTV					33 %	
Fakultät für Bauingenieurwesen und Geodäsie	wiss. Personal						
	MTV		33 %		50 %		
Philosophische Fakultät	wiss. Personal		18 %	9 %	9 %		7 %
	MTV						
Fakultät für Architektur und Landschaft	wiss. Personal						
	MTV			80 %			
Juristische Fakultät	wiss. Personal						
	MTV			50 %			

		2006	2007	2008	2009	2010	2011
Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät	wiss. Personal MTV						
Zentrale Einrichtungen	wiss. Personal MTV		17 % 62 %	25 %	18 %	25 %	10 %
Hochschulverwaltung	wiss. Personal MTV	33 %	18 %		33 %		13 %

Medizinische Hochschule Hannover

Die Hochschule verweist auf die Beantwortung zu Frage 2.

Universität Oldenburg

	Gesamt	Wiss. Personal		MTV	
		unbefristet	befristet	unbefristet	befristet
01.12.2006	100 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	100 %
01.12.2007	100 %	0,0 %	75,2 %	5,3 %	19,6 %
01.12.2008	100 %	0,0 %	69,4 %	5,3 %	25,3 %
01.12.2009	100 %	0,0 %	69,4 %	9,1 %	21,5 %
01.12.2010	100 %	0,0 %	63,8 %	10,4 %	25,8 %
01.12.2011	100 %	1,4 %	71,4 %	8,3 %	18,9 %

Im Hinblick auf die Verteilung auf die Bereiche verweist die Hochschule auf die Beantwortung zu Frage 1.

Universität Osnabrück

Die Angaben der Hochschule sind der Anlage zu entnehmen.

Hochschule für Bildende Künste Braunschweig

Die Hochschule verweist auf die Beantwortung zu Frage 2. Der prozentuale Anteil beläuft sich auf 38,03 %.

Hochschule für Musik, Theater und Medien Hannover

	Gesamt		Wiss. Personal		MTV	
	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet
2006	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %
2007	25 %	75 %	0,0 %	100 %	40 %	60 %
2008	50 %	50 %	0,0 %	0,0 %	50 %	50 %
2009	0,0 %	100 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	100 %
2010	0,00 %	0,00 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %
2011	50 %	50 %	0,0 %	100 %	100 %	0,0 %

Im Hinblick auf die Verteilung auf die Bereiche verweist die Hochschule auf die Beantwortung zu Frage 1.

Universität Vechta

Jahr	Gesamt	Institute Fächer		Zentrale Verwaltung		sonstige OE	
		wissenschaftlich	MTV	wissenschaftlich	MTV	wissenschaftlich	MTV
2006	100,0 % (3,0 *)						
davon unbefristet	0,0 % (0)						
davon befristet	100 % (3,0)	100,0 % (3,0)					
2007	100 % (15,1)						
davon unbefristet	9,9 % (1,5)				6,6 % (1,0)		3,3 % (0,5)
davon befristet	90,1 % (13,6)	70,2 % (10,6)			13,3 % (2,0)		6,6 % (1,0)
2008	100 % (24,05)						
davon unbefristet	6,2 % (1,5)				4,1 % (1,0)		2,0 % (0,5)
davon befristet	93,8 % (22,55)	60,3 % (14,5)			23,1 % (5,55)		10,4 % (2,5)
2009	100 % (32,79)						
davon unbefristet	4,6 % (1,5)				3,1 % (1,0)		1,5 % (0,5)
davon befristet	95,4 % (31,29)	52,4 % (17,17)			30,8 % (10,12)		12,2 % (4,0)
2010	100 % (37,81)						
davon unbefristet	4,0 % (1,5)				2,7 % (1,0)		1,3 % (0,5)
davon befristet	96,0 % (36,31)	55,4 % (20,93)			30,5 % (11,55)		10,1 % (3,83)
2011	100 % (47,7)						
davon unbefristet	5,2 % (2,5)				4,2 % (2,0)		1,0 % (0,5)
davon befristet	94,8 % (45,2)	58,9 % (28,09)			26,4 % (12,56)		9,5 % (4,55)

*) Angaben erfolgen in %; Klammerausdruck () in Kopffzahlen

Hochschule Braunschweig/Wolfenbüttel

Im Jahr 2006 wurden insgesamt fünf Stellen (davon eine unbefristet, 20 %), im Jahr 2007 insgesamt 53 Stellen (davon 27 unbefristet, 50,94 %), im Jahr 2008 insgesamt 23 Stellen (davon eine unbefristet, 4,35 %) und im Jahr 2009 insgesamt 15 Stellen (davon zwei unbefristet, 13,33 %) aus den Einnahmen aus Studienbeiträgen finanziert. In den Jahren 2010 und 2011 wurden keine unbefristeten Stellen geschaffen.

Hochschule Hannover

Seit 2006 hat sich das Verhältnis von 100 % befristet Teilzeit und nicht wissenschaftlich zu 17,9 % unbefristet (7,7 % wissenschaftlich (Fak. II=2,6 %, Sonstige=5,1 %) und 10,2 % andere (Fak. III=2,6 %, Verwaltung=5,0 % und Sonstige=2,6 %)) zu 82,1 % befristet (48,7 % wissenschaftlich (Fak. III=5,1 %, Fak. IV=5,1 %, Fak. V=10,3 %, Verwaltung=10,3 %, Sonstige=17,9) und 33,4 % andere (Fak. III=2,6 %, Verwaltung=20,5 %, Sonstige=10,3 %) verändert.

Hochschule Hildesheim/Holzminden/Göttingen

Der Anteil der befristeten Stellen gegenüber den unbefristeten Stellen hat sich wie folgt entwickelt (Angaben in Prozent):

	31.12.2006		31.12.2007		31.12.2008		31.12.2009		31.12.2010		31.12.2011		
	Wiss. Personal	MTV	Wiss. Personal	MTV	Wiss. Personal	MTV	Wiss. Personal	MTV	Wiss. Personal	MTV	Wiss. Personal	MTV	
Fakultät Bauwesen Hildesheim					38,46	15,38	55,56		100		100		
Fakultät Bauwesen Holzminden												100	
Fakultät Gestaltung				100	50	100	50	100		100	100	100	
Fakultät Erhaltung von Kulturgut					100		100	64,59	29,86	48,90	70,40	14,53	
Fakultät Naturwissenschaften und Technik					100		100			20	100		
Fakultät Ressourcenmanagement			100		62,12	75,82	67,32	53,70	67,89		100		
Fakultät Soziale Arbeit und Gesundheit Hildesheim		100	100	100	32,03	100	72,19	25	100		100		
Bereich ELP												100	
Fakultät Soziale Arbeit und Gesundheit Holzminden												4,76	
IIV							33,33	78,06	33,33	67,67	58,82	33,33	48,28

Für die Hochschule insgesamt:

	31.12.2006	31.12.2007	31.12.2008	31.12.2009	31.12.2010	31.12.2011
Wiss. Personal		100	65,42	64,72	58,72	64,81
MTV	100	100	35,06	44,88	24,71	55,85

Hochschule Emden/Leer

Die Hochschule verweist auf die Beantwortung zu Frage 1.

Hochschule Wilhelmshaven/Oldenburg/Elsfleth

Im Jahr 2009 gab es insgesamt 19 Beschäftigungsverhältnisse, die aus den Einnahmen aus Studienbeiträgen finanziert wurden. 18 dieser Stellen (= 94,74 %) waren befristet, eine Stelle (= 5,26 %) war unbefristet. Die unbefristete Stelle ist in der Hochschulbibliothek im Verwaltungsdienst angesiedelt. Von den befristeten Stellen sind acht in den Fachbereichen, fünf in der Hochschulbibliothek, eine im Hochschulrechenzentrum, eine im Gleichstellungsbüro, eine im Präsidialbüro und zwei im International Office angesiedelt. Bei den befristeten Stellen handelt es sich um acht Stellen im Bereich des hauptberuflichen wissenschaftlichen Personals, neun Stellen im Verwaltungsdienst sowie eine Stelle im technischen Dienst.

Im Jahr 2010 gab es insgesamt 22 aus den Einnahmen aus Studienbeiträgen finanzierte Beschäftigungsverhältnisse. 18 dieser Stellen (= 81,82 %) waren befristet, vier Stellen (= 18,18 %) unbefristet. Zwei der unbefristeten Stellen sind in der Hochschulbibliothek im Verwaltungsdienst angesiedelt, eine Stelle in der Verwaltung im Verwaltungsdienst, eine Stelle im Hochschulrechenzentrum im technischen Dienst. Von den befristeten Stellen sind vier in den Fachbereichen, neun in der Hochschulbibliothek, eine im Hochschulrechenzentrum, eine im Gleichstellungsbüro, eine im Präsidialbüro und zwei im International Office angesiedelt. Bei den befristeten Stellen handelt es sich um sieben Stellen im Bereich des hauptberuflichen wissenschaftlichen Personals sowie 11 Stellen im Verwaltungsdienst.

Im Jahr 2011 gab es insgesamt 13 aus Studienbeiträgen finanzierte Stellen. Neun dieser Stellen (= 69,23 %) waren befristet, vier Stellen (= 30,77 %) unbefristet. Zwei der unbefristeten Stellen sind in der Hochschulbibliothek im Verwaltungsdienst angesiedelt, eine Stelle in der Verwaltung im Verwaltungsdienst, eine Stelle im Hochschulrechenzentrum im technischen Dienst. Von den befristeten Stellen sind zwei Stellen in den Fachbereichen, sechs in der Hochschulbibliothek sowie eine im Hochschulrechenzentrum angesiedelt. Bei den befristeten Stellen handelt es sich um drei Stellen im Bereich des hauptberuflichen wissenschaftlichen Personals sowie sechs Stellen im Verwaltungsdienst.

Universität Göttingen (ohne Medizin)

	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Zentralverwaltung	37,0%	38,2%	54,2%	75,6%	69,8%	72,3%
Zentrale Einrichtungen		50,0%	26,8%	16,7%	44,9%	28,5%
Staats- und Universitätsbibliothek		13,1%	4,8%	0,0%	12,9%	8,7%
Fakultäten	0,0%	7,3%	20,4%	32,6%	40,5%	47,3%
Durchschnitt	24,6%	14,3%	25,4%	38,5%	47,2%	51,5%
<i>davon:</i>						
MTV	32,0%	27,5%	49,0%	65,5%	63,1%	65,2%
Wiss. Personal	0,0%	4,9%	6,9%	10,1%	24,9%	29,4%

Universitätsmedizin Göttingen

Die Hochschule verweist auf die Beantwortung zu Frage 2.

Tierärztliche Hochschule

prozentuale Entwicklung der unbefristeten Stellen	
Jahr	% unbefristete Stellen
2006	0
2007	0
2008	0,11
2009	0,07
2010	0,07
2011	0,05
2012 (bis 05/2012)	0,14

Universität Hildesheim

Die Hochschule verweist auf die Beantwortung zu Frage 1.

Universität Lüneburg

Zwischen 2006 und 2009 sind keine aus Studienbeiträgen finanzierten Stellen unbefristet eingerichtet worden. Erste Entfristungen gab es im Jahr 2010. Der Anteil der unbefristeten Stellen hat sich bis heute auf 17,1 % (Stellen) bzw. 15,5 % (VZÄ) erhöht.

Hochschule Osnabrück

In der Übersicht wird der Gesamtbestand am Stichtag 01.12. des betreffenden Jahres dargestellt.

		2006		2007		2008		2009		2010		2011	
		Stellen	VZÄ	Stellen	VZÄ	Stellen	VZÄ	Stellen	VZÄ	Stellen	VZÄ	Stellen	VZÄ
Fakultät Ingenieurwissenschaften und Informatik	wiss. Personal					50,00	50,00	25,00	30,30	20,00	22,22	33,33	33,33
	MTV							0,00	0,00	33,33	54,05	50,00	74,07
Fakultät Wirtschafts- und Sozialwissenschaften	wiss. Personal							0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	MTV							0,00	0,00	16,67	14,29	16,67	20,00
Fakultät Agrarwissenschaften und Landschaftsarchitektur	wiss. Personal			100,00	100,00	33,33	16,67	40,00	40,00	27,27	25,00	30,00	27,27
	MTV							0,00	0,00	50,00	55,75	50,00	55,75
Fakultät Management, Kultur und Technik	wiss. Personal												
	MTV					0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	33,33	50,00
Institut für Musik	wiss. Personal												
	MTV												
Zentrale Einrichtungen/Aufgaben/Verwaltung	wiss. Personal							0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	MTV					25,00	40,00	18,18	26,67	25,00	41,58	23,08	42,13
Summe	wiss. Personal			100,00	100,00	40,00	31,82	25,00	23,44	14,29	14,04	16,67	16,13
	MTV					20,00	33,33	11,11	17,62	23,33	33,87	26,92	43,48
alle Angaben:													
Gesamtbestand am Stichtag 01.12. des betreffenden Jahres													

Zu 5:

Technische Universität Braunschweig

An der Hochschule wurden keine unbefristeten Stellen geschaffen (s. Antwort zu Frage 2), sodass im Rahmen der Beantwortung nur der prozentuale Anteil von Frauen an befristeten Stellen dargestellt werden kann. Die Angaben erfolgen in Jahres VZÄ (1 JVZÄ entspricht dabei 12 Mannmonaten).

	Gesamt	weiblich	Anteil in %	Gesamt Wiss. MA	weiblich	Anteil in %	Gesamt MTV	weiblich	Anteil in %
2007	16,05	8,88	55,33%	8,60	3,76	43,72%	7,45	5,12	68,72%
2008	41,92	24,82	59,21%	25,81	12,70	49,21%	16,11	12,12	75,23%
2009	66,32	43,65	65,82%	38,89	20,34	52,30%	27,43	23,31	84,98%
2010	120,20	77,36	64,36%	76,05	40,80	53,65%	44,15	36,56	82,81%
2011	116,01	75,24	64,86%	70,97	38,38	54,08%	45,04	36,86	81,84%

Technische Universität Clausthal

	Wiss. Personal		MTV	
	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet
31.03.2009	0,0 %	20,0 %	0,0 %	12,0 %
31.03.2010	0,0 %	19,2 %	0,0 %	15,4 %
31.03.2011	0,0 %	17,2 %	3,4 %	10,3 %
31.03.2012	0,0 %	20,7 %	3,4 %	13,8 %

Im Hinblick auf die Verteilung auf die Bereiche verweist die Hochschule auf die Beantwortung zu Frage 1.

Leibniz Universität Hannover

Die Angaben beziehen sich auf die aus den neu eingerichteten Stellen eingestellten Personen. Bei den in den Zentralen Einrichtungen gemeldeten MTV-Angaben sind auch Stellen für den Bibliotheksdienst enthalten.

		2006	2007	2008	2009	2010	2011
Fakultät für Mathematik und Physik	wiss. Personal MTV			50%	30% 50%	38%	25%
Naturwissenschaftliche Fakultät	wiss. Personal MTV		67%	100%	29% 100%	50%	40%
Fakultät für Elektrotechnik u. Informatik	wiss. Personal MTV		100%	100%	8% 100%	20% 100%	100%
Fakultät für Maschinenbau	wiss. Personal MTV		100%		33% 100%	25% 100%	13% 100%
Fakultät für Bauingenieurwesen u. Geodäsie	wiss. Personal MTV		67%	50%	50%		100%
Philosophische Fakultät	wiss. Personal MTV		55%	58% 50%	45% 50%	50%	40%
Fakultät für Architektur und Landschaft	wiss. Personal MTV		25% 67%	40% 60%	40% 100%	30% 100%	25%
Juristische Fakultät	wiss. Personal MTV	100%		50%	50%	57%	50% 100%
Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät	wiss. Personal MTV		27% 14%	43% 40%	34% 33%	29%	67%
Zentrale Einrichtungen	wiss. Personal MTV		50% 77%	50%	91%	50% 88%	67% 50%
Hochschulverwaltung	wiss. Personal MTV	100%	45%		33%	100% 75%	70%

Medizinische Hochschule Hannover (MHH)

Die Hochschule verweist auf die Beantwortung zu Frage 1.

Universität Oldenburg

	Gesamt	Wiss. Personal		MTV	
		unbefristet	befristet	unbefristet	befristet
01.12.2006	75,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	75,0 %
01.12.2007	53,5 %	0,0 %	38,4 %	1,9 %	13,3 %
01.12.2008	56,3 %	0,0 %	38,8 %	2,5 %	15,0 %
01.12.2009	54,2 %	0,0 %	35,9 %	6,9 %	11,4 %
01.12.2010	54,4 %	0,0 %	32,6 %	8,1 %	13,7 %
01.12.2011	52,6 %	1,4 %	34,8 %	6,4 %	10,0 %

Im Hinblick auf die Verteilung auf die Bereiche verweist die Hochschule auf die Beantwortung zu Frage 1.

Universität Osnabrück

Die Angaben der Hochschule sind der Anlage zu entnehmen.

Hochschule für Bildende Künste Braunschweig

Jahr	Eingruppierung	Stellen	Bereich	wiss. Personal	weiblich	Frauen	MTV	weiblich	Frauen
2006		0							
2007	E13	0,32	Kunst- und Medienwissenschaften	0,32	0,06	18,75%			
	E8	0,25	Fotolabor				0,25		0%
	E6	0,04	Bibliothek				0,04	0,04	100%
	E6	0,08	Verwaltung				0,08	0,08	100%
			0,69		0,32	0,06		0,37	0,12
2008	E13	1,7	Kunst- und Medienwissenschaften	1,7	0,7	41,18%			
	E 13/E6	0,18	Gestaltung	0,13	0,13	100%	0,05		0%
	E8	1	Fotolabor				1		0%
	E6	0,19	Bibliothek				0,19	0,19	100%
	E6	0,5	Verwaltung				0,5	0,5	100%
		3,57		1,83	0,83		1,74	0,69	
2009	E13	1,65	Kunst- und Medienwissenschaften	1,65	0,65	39,39%			
	E13	0,5	Gestaltung	0,5	0,5	100%			
	E8	1	Fotolabor				1		0%
	E6	0,5	Bibliothek				0,5	0,5	100%
	E6	0,5	Verwaltung				0,5	0,5	100%
		4,15		2,15	1,15		2	1	
2010	E13	1,03	Kunst- und Medienwissenschaften	1,03	0,15	14,56%			
	E13	0,5	Gestaltung	0,5	0,5	100%			
	E8	1	Fotolabor				1		0%
	E8/E9	0,91	Bibliothek				0,91	0,5	54,95%
	E6/E8	0,5	Verwaltung				0,5	0,5	100%
		3,94		1,53	0,65		2,41	1	

Jahr	Eingrup- pierung	Stellen	Bereich	wiss. Personal	weib lich	Frauen	MTV	weib lich	Frauen
2011	E 13	0,13	Kunst- und Medienwissen- schaften	0,13		0%			
	E13	0,5	Gestaltung	0,5	0,5	100%			
	E8	1	Fotolabor				1		0%
	E6	0,5	Bibliothek				0,5	0,5	100%
	E8	0,5	Verwaltung				0,5	0,5	100%
			2,63		0,63	0,5		2	1

Hochschule für Musik, Theater und Medien Hannover

	Wiss. Personal		MTV	
	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet
2006	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %
2007	0,0 %	0,0 %	100 %	66,67 %
2008	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %
2009	0,0 %	0,0 %	0,0 %	100 %
2010	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %
2011	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %

Im Übrigen verweist die Hochschule auf die Ausführungen zur Beantwortung zu Frage 1.

Hochschule Braunschweig/Wolfenbüttel

Die Hochschule verweist auf die Beantwortung zu Frage 1.

Hochschule Hannover

Von 2006 an hat sich der Anteil an Frauen insgesamt (also sowohl auf befristeten als auch auf unbefristeten Stellen) von 0 % auf 71,8 % (28 Stellen) erhöht. Bei den befristeten Stellen ergibt sich eine Steigerung von 0 % auf 68,8 % (22 Stellen/59,1 % wissenschaftliche und 40,9 % andere) und bei den unbefristeten Stellen von 0 % auf 85,7 % (6 Stellen/66,7 % wissenschaftliche und 33,3 % andere). Die Aufteilung ist wie folgt: Wissenschaftliche Stellen - Fak. II: eine unbefristet, Fak. III: eine befristet, Fak. IV: eine befristet und eine unbefristet, Fak. V: vier befristet, Verwaltung: zwei befristet und eine unbefristet und bei den sonstigen vier befristet und eine unbefristet.

Hochschule Hildesheim/Holzminden/Göttingen

Der Anteil der Frauen an den unbefristeten und befristeten Stellen hat sich wie folgt entwickelt (Angaben in Prozent):

	31.12.2006		31.12.2007		31.12.2008		31.12.2009		31.12.2010		31.12.2011	
	Wiss. Personal	MTV	Wiss. Personal	MTV	Wiss. Personal	MTV	Wiss. Personal	MTV	Wiss. Personal	MTV	Wiss. Personal	MTV
Fakultät Bauwesen Hildesheim					50	100	75	100	100		100	
Fakultät Bauwesen Holzminden							100		100		100	100
Fakultät Gestaltung										50		33,33
Fakultät Erhaltung von Kulturgut					50		100	50	100	33,33	100	
Fakultät Naturwissenschaften und Technik					50		66,67		50			
Fakultät Ressourcenmanagement			100		66,67	75	75	100	75	100	100	100
Fakultät Soziale Arbeit und Gesundheit Hildesheim		100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Bereich ELP											100	
Fakultät Soziale Arbeit und Gesundheit Holzminden					100		100		100		100	
IIV						33,33	75	100	66,67	100	75	100

Für die Hochschule insgesamt:

	31.12.2006	31.12.2007	31.12.2008	31.12.2009	31.12.2010	31.12.2011
Wiss. Personal		100	70	86	86	95
MTV	100	100	77	90	77	87

Hochschule Emden/Leer

Die Hochschule verweist auf die Beantwortung zu Frage 1.

Hochschule Wilhelmshaven/Oldenburg/Elsfleth

Im Jahr 2009 waren 15 (= 83,33 %) der insgesamt 18 befristeten Stellen durch Frauen besetzt. Sechs dieser Stellen sind in den Fachbereichen, fünf in der Hochschulbibliothek, eine im Hochschulrechenzentrum, eine im Gleichstellungsbüro und zwei im International Office angesiedelt. Fünf der Stellen sind durch hauptberufliches wissenschaftliches Personal besetzt, neun Stellen durch Personal im Verwaltungsdienst, eine Stelle durch Personal im technischen Dienst. Die unbefristete Stelle (= 100 %) war durch eine Frau im Verwaltungsdienst im Bereich der Bibliothek besetzt.

Im Jahr 2010 waren 13 (= 72,22 %) der insgesamt 18 befristeten Stellen durch Frauen besetzt, davon zwei in den Fachbereichen, sieben in der Hochschulbibliothek, eine im Hochschulrechenzentrum, zwei im International Office, eine im Gleichstellungsbüro. Es handelt sich um vier Stellen für hauptberufliches wissenschaftliches Personal sowie neun Stellen im Verwaltungsdienst. Von den insgesamt vier unbefristeten Stellen waren drei (= 75 %) durch Frauen besetzt. Diese drei Stellen setzen sich aus eine Stelle in der Hochschulbibliothek, eine Stelle im Hochschulrechenzentrum und

eine Stelle in der Verwaltung zusammen. Eine Stelle ist im technischen Dienst, zwei Stellen sind im Verwaltungsdienst angesiedelt.

Im Jahr 2011 waren acht (= 88,89 %) der insgesamt neun befristeten Stellen durch Frauen besetzt, davon zwei in den Fachbereichen, fünf in der Hochschulbibliothek, eine im Hochschulrechenzentrum. Es handelt sich um drei Stellen für hauptberufliches wissenschaftliches Personal sowie fünf Stellen im Verwaltungsdienst. Von den insgesamt vier unbefristeten Stellen waren drei (= 75 %) durch Frauen besetzt. Diese drei Stellen setzen sich aus einer Stelle in der Hochschulbibliothek, einer Stelle im Hochschulrechenzentrum und einer Stelle in der Verwaltung zusammen. Eine Stelle ist im technischen Dienst, zwei Stellen sind im Verwaltungsdienst angesiedelt.

Universität Göttingen (ohne Medizin)

	2006		2007		2008		2009		2010		2011	
	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
Zentralverwaltung	100,0%	25,5%	74,5%	51,2%	65,6%	50,5%	76,4%	42,9%	70,5%	48,3%	55,7%	48,2%
Zentrale Einrichtungen			50,0%	100,0%	81,7%	100,0%	100,0%	100,0%	81,6%	100,0%	76,5%	100,0%
Staats- und Universitätsbibliothek			56,3%		71,7%	0,0%	67,8%		45,0%	100,0%	45,9%	100,0%
Fakultäten	74,4%		60,4%	98,6%	48,7%	90,5%	50,1%	79,1%	53,3%	78,7%	50,4%	74,8%
Durchschnitt	88,7%	25,5%	61,5%	71,8%	53,7%	75,5%	55,7%	66,1%	57,0%	68,4%	53,3%	65,2%
<i>davon:</i>												
MTV	96,2%	22,5%	57,1%	64,8%	57,4%	74,6%	74,4%	63,1%	63,4%	63,6%	54,4%	63,6%
Wiss. Personal	71,4%		64,0%	100,0%	52,1%	80,7%	48,1%	86,3%	52,7%	85,3%	52,5%	70,6%

Universitätsmedizin Göttingen

	2006		2007		2008		2009		2010		2011	
	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
Administration zur Verbesserung der Lehre					100%		100%		100%		100%	
Psychothera- peutische Ambulanz für Studierende							50%		71%		75%	
Humanmedizin Lehre											6%	
Durchschnittswert	0%	0%	0%	0%	100%	0%	75%	0%	86%	0%	60%	0%
davon:												
MTV					100%		100%		100%		50%	
Wiss. Personal							50%		71%		71%	

Tierärztliche Hochschule

Anteil Frauen	VZÄ Wiss. Hilfskräfte Institute und Kliniken	VZÄ Geringfügig Beschäftigte Bibliothek	VZÄ Technischer und Verwal- tungsdienst
	70 %	100 %	0 %

Universität Hildesheim

Die Hochschule verweist auf die Beantwortung zu Frage 1.

Universität Lüneburg

Von den 35 aus Studienbeiträgen finanzierten Stellen sind aktuell 20 (57 %) mit Frauen besetzt, davon 10 in Fakultäten und fakultätsübergreifenden Einrichtungen und 10 in zentralen Serviceeinrichtungen und der zentralen Verwaltung.

Von den 6 unbefristeten Stellen sind drei (50 %) mit Frauen besetzt, davon zwei in Fakultäten und fakultätsübergreifenden Einrichtungen und eine in zentralen Serviceeinrichtungen und der zentralen Verwaltung.

Hochschule Osnabrück

In der Übersicht wird der Gesamtbestand am Stichtag 01.12. des betreffenden Jahres dargestellt. Die Prozentzahl wurde auf der Grundlage der Kopfzahlen errechnet.

		2006	2007	2008	2009	2010	2011
Fakultät Ingenieurwissenschaften und Informatik	wiss. Personal			0,00	0,00	0,00	0,00
	MTV				100,00	66,67	100,00
Fakultät Wirtschafts- und Sozial- wissenschaften	wiss. Personal				0,00	40,00	44,44
	MTV				0,00	83,33	83,33
Fakultät Agrarwissenschaften und Landschaftsarchitektur	wiss. Personal		0,00	66,67	60,00	54,55	60,00
	MTV				100,00	100,00	100,00
Fakultät Management, Kultur und Technik	wiss. Personal						
	MTV			100,00	66,67	66,67	66,67
Institut für Musik	wiss. Personal						
	MTV						
Zentrale Einrichtungen/ Aufgaben/Verwaltung	wiss. Personal				50,00	0,00	0,00
	MTV			100,00	72,73	75,00	84,62
Summe	wiss. Personal		0,00	40,00	33,33	39,29	41,67
	MTV			100,00	72,22	76,67	84,62
alle Angaben:							
Gesamtbestand am Stichtag 01.12. des betreffenden Jahres							
Prozentanteil errechnet auf Kopfzahlen							

Zu 6:

Technische Universität Braunschweig

Unbefristete Stellen wurden an der Hochschule aus den Einnahmen aus Studienbeiträgen nicht geschaffen.

Jahr	Tarifgruppe	männlich		weiblich		weiblich Ergebnis	Gesamt-ergebnis	MTV		Wiss		Gesamt Anteil Frauen in EGR
		MTV	Wiss	MTV	Wiss			Summe	Anteil Frauen	Summe	Anteil Frauen	
2007	A13 H.D.		0,24	0,08		0,08	0,08					100,00%
	E12		0,24	0,08		0,08	0,24					0,00%
	E13	1,85	3,43	3,33	2,71	6,04	11,32	5,18	64,29%	6,14	44,14%	53,36%
	E13UE		1,17	0,97		0,97	2,14	0,00		2,14	45,33%	45,33%
	E2	0,06		0,60		0,60	0,66	0,66	90,91%	0,00		90,91%
	E3			0,50		0,50	0,50	0,50	100,00%	0,00		100,00%
	E5			0,13		0,13	0,13	0,13	100,00%	0,00		100,00%
	E6			0,56		0,56	0,56	0,56	100,00%	0,00		100,00%
	E9 G.D.	0,42		0,42		0,42	0,42	0,42	0,00%	0,00		0,00%
2007 Ergebnis		2,33	4,84	5,12	3,76	8,88	16,05	7,45	68,72%	8,60	43,72%	55,33%
2008	A12		0,13	0,13		0,13	0,26	0,00		0,26	50,00%	50,00%
	A13 H.D.		0,33	0,33		0,50	0,83	0,00		0,83	60,24%	60,24%
	E11		0,30	0,53		0,53	0,83	0,00		0,83	63,86%	63,86%
	E13	2,57	8,43	8,23	9,16	17,39	28,39	10,80	76,20%	17,59	52,08%	61,25%
	E13UE		2,99	2,99		2,67	5,66	0,29	100,00%	5,37	44,32%	47,17%
	E14		0,74	0,74		0,74	0,74	0,00		0,74	0,00%	0,00%
	E2	0,19		1,52		1,52	1,71	1,71	88,89%	0,00		88,89%
	E3			0,44		0,44	0,44	0,44	100,00%	0,00		100,00%
	E5			0,76		0,76	0,76	0,76	100,00%	0,00		100,00%
	E6	0,23		0,77		0,77	1,00	1,00	77,00%	0,00		77,00%
E8			0,11		0,11	0,11	0,11	100,00%	0,00		100,00%	
E9 G.D.	1,00		1,00		1,00	1,00	1,00	0,00%	0,00		0,00%	
PAUSCHAL			0,19		0,19	0,19	0,19	0,00		0,19	0,00%	0,00%
2008 Ergebnis		3,99	13,11	12,12	12,70	24,82	41,92	16,11	75,23%	25,81	49,21%	59,21%
2009	A12		0,29	0,29		0,29	0,58	0,00		0,58	50,00%	50,00%
	A13 H.D.		1,42	1,42		1,13	2,55	0,00		2,55	44,31%	44,31%
	E11	0,03	0,34	0,37	1,31	1,31	1,68	0,03	0,00%	1,65	79,39%	77,98%
	E13	1,78	12,91	14,69	15,92	28,41	43,10	14,27	87,53%	28,83	55,22%	65,92%
	E13UE		2,84	2,84		3,20	6,04	1,60	100,00%	4,44	36,04%	52,98%
	E14	0,38	0,62	1,00		1,00	1,00	0,38	0,00%	0,62	0,00%	0,00%
E2	0,29		0,29		3,70	3,99	3,99	92,73%	0,00		92,73%	

E3						0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	100,00%	0,00	100,00%
E5						1,77	1,77	1,77	1,77	1,77	1,77	100,00%	0,00	100,00%
E6				0,30		0,91	1,21	1,21	1,21	1,21	75,21%	75,21%	0,00	75,21%
E8			0,34	0,34		1,88	2,22	2,22	2,22	2,22	84,68%	84,68%	0,00	84,68%
E9 G.D.			1,00	1,00		0,46	1,46	1,46	1,46	1,46	31,51%	31,51%	0,00	31,51%
PAUSCHAL						0,09	0,22	0,22	0,00	0,00	40,91%	40,91%	0,22	40,91%
2009 Ergebnis			4,12	18,55	22,67	23,31	20,34	43,65	27,43	66,32	84,98%	84,98%	38,89	52,30%
2010				2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	0,00	4,00	50,00%	50,00%	4,00	50,00%
A13 H.D.				0,42	0,42				0,42	0,42	0,00%	0,00%	0,42	0,00%
A14								0,13	0,13	0,13	100,00%	100,00%	0,00	100,00%
E10				1,33	1,79	0,31	1,81	2,12	0,77	3,91	40,26%	40,26%	3,14	57,64%
E11			0,46	3,67	28,14	20,64	34,02	54,66	24,31	86,47	84,90%	84,90%	62,16	54,73%
E13				2,71	2,71	2,10	2,05	4,15	2,10	6,86	100,00%	100,00%	4,76	43,07%
E13UE			0,50	0,50	1,00	0,62		4,94	5,56	5,56	88,85%	88,85%	0,00	0,00%
E14			0,62		0,62	0,50		0,50	0,50	0,50	100,00%	100,00%	0,00	100,00%
E2						2,78		2,78	2,78	2,78	100,00%	100,00%	0,00	100,00%
E3						0,90		0,90	1,20	1,20	75,00%	75,00%	0,00	75,00%
E5			0,30		0,30	2,98		2,98	3,73	3,73	79,89%	79,89%	0,00	79,89%
E6			0,75		0,75	0,91		0,91	1,20	1,20	75,83%	75,83%	0,00	75,83%
E8			0,29		0,29	0,37		0,37	1,37	1,37	27,01%	27,01%	0,00	27,01%
E9			1,00		1,00	0,15		0,92	0,00	1,07	85,98%	85,98%	1,07	85,98%
E9 G.D.														
PAUSCHAL														
2010 Ergebnis			7,59	35,25	42,84	36,56	40,80	77,36	44,15	120,20	82,81%	82,81%	76,05	53,65%
2011				0,30	0,30				0,30	0,30	0,00%	0,00%	0,30	0,00%
A12				1,33	1,33			1,55	2,88	2,88	53,82%	53,82%	2,88	53,82%
A13 H.D.				1,00	1,00				1,00	1,00	0,00%	0,00%	1,00	0,00%
A14														
E10						0,50		0,50	0,50	0,50	100,00%	100,00%	0,00	100,00%
E11			0,33	1,45	1,78	0,12	0,12	0,12	0,33	0,33	0,00%	0,00%	1,57	7,64%
E13			4,26	25,29	29,55	22,32	35,01	57,33	26,58	86,88	83,97%	83,97%	60,30	58,06%
E13UE				2,72	2,72	1,62	0,45	2,07	4,79	1,62	100,00%	100,00%	3,17	14,20%
E14			0,50	0,50	1,00	0,82		4,06	4,88	4,88	83,20%	83,20%	0,00	0,00%
E2			0,82		0,82	0,50		0,50	0,50	0,50	100,00%	100,00%	0,00	100,00%
E3						2,82		2,82	2,82	2,82	100,00%	100,00%	0,00	100,00%
E5						1,03		1,03	1,34	1,34	76,87%	76,87%	0,00	76,87%
E6			0,31		0,31	0,50		3,01	3,51	3,51	85,75%	85,75%	0,00	85,75%
E8			0,50		0,50									

E9	0,46	1,00	0,46	1,00	1,00	1,46	1,46	68,49%	0,00	68,49%
E9 G.D.	1,00		1,00			1,00	1,00	0,00%	0,00	0,00%
PAUSCHAL					1,00	1,00	1,00	100,00%	1,00	100,00%
W2					0,25	0,25	0,25	100,00%	0,25	100,00%
2011 Ergebnis	8,18	32,59	40,77	36,86	38,38	75,24	116,01	81,84%	70,97	54,08%
Gesamtergebnis	26,21	104,34	130,55	113,97	115,98	229,95	360,50	81,30%	220,32	52,64%

Technische Universität Clausthal

Unbefristete Vollzeitstellen wurden an der Hochschule aus den Einnahmen aus Studienbeiträgen nicht geschaffen.

	Wiss. Personal				MTV			
	Vollzeit befristet	Teilzeit unbefristet	Teilzeit befristet	Vollzeit befristet	Teilzeit unbefristet	Teilzeit befristet	Vollzeit unbefristet	Teilzeit befristet
31.03.2009	E13		E13	E6		E5 – E6		E5 – E6
31.03.2010	E13		E13	E6		E5 – E6		E5 – E6
31.03.2011	E13		E13	E6	E9	E5 – E6		E5 – E6
31.03.2012	E13		E13	E6	E9	E5 – E6		E5 – E6

Im Hinblick auf die Verteilung auf die Bereiche verweist die Hochschule auf die Beantwortung zu Frage 1. .

Leibniz Universität Hannover

	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Fakultät für Mathematik und Physik		E13	2 x E13	10 x E13	7 x E13 1 x E14	17 x E13
		E13	1 x E13	1 x E8 1 x E13		2 x E6
Naturwissenschaftliche Fakultät		8 x E13 1 x A13	6 x E13	14 x E13	4 x E13	4 x E13 1 x A13
			1 x E13	1 x E13		
Fakultät für Elektrotechnik u. Informatik		10 x E13	8 x E13	12 x E13	3 x E13	5 x E13
		2 x E13	1 x E6 1 x E13	1 x E8 2 x E13	2 x E13	1 x E13
Fakultät für Maschinenbau			5 x E13 1 x E14	5 x E13 1 x E14	10 x E13	6 x E13 1 x E14 1 x E15
		E10		3 x E10	1 x E9 1 x E10 1 x E13 3 x A13 1 x A14	1 x E10
Fakultät für Bauingenieurwesen u. Geodäsie						
		3 x E10	2 x E13	1 x E11 1 x E13	1 x E11	2 x E13 1 x E13
Philosophische Fakultät		10 x E10 1 x A13	8 x E13 3 x A13	9 x E13 2 x A13 1 x A15	11 x E13 1 x E15	2 x Festbetr. 4 x A13 9 x E13
		2 x E13 1 x A13	2 x E13	2 x E13 1 x E14		
Fakultät für Architektur und Landschaft		4 x Festbetr.	5 x Festbetr.	3 x Festbetr. 2 x E13	4 x Festbetr. 6 x E13	4 x E13
		2 x E13 1 x E8	3 x E8 2 x E13	1 x E13	3 x E13	
Juristische Fakultät				2 x E13	7 x E13	8 x E13

		2006	2007	2008	2009	2010	2011
	MTV	E13	2 x E13	2 x E13			1 x E13
Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät	wiss. Personal		11 x E13	7 x E13	29 x E13	14 x E13	6 x E13
	MTV		7 x E13	5 x E13	5 x E13		
Zentrale Einrichtungen	wiss. Personal		6 x E13	4 x E13	1 x E14	4 x E13	3 x E13
	MTV	2 x E5 1 x E6	1 x E5 3 x E6	1 x E5 1 x E6 2 x E9 2 x E11 2 x E13	1 x E6 1 x E9 1 x E10 1 x E11 6 x E13 1 x E14	1 x E6 3 x E9 3 x E13	1 x E6 2 x E9 5 x E13
Hochschulverwaltung	wiss. Personal					1 x E13	
	MTV		4 x E5 5 x E8 2 x E10	1 x E8 2 x E13	3 x E8	3 x E5 3 x E8 2 x E12 4 x E13	1 x E5 5 x E8 4 x E10

Medizinische Hochschule Hannover

Die Hochschule verweist auf die Beantwortung zu Frage 1.

Universität Oldenburg

	Eingruppierung in VZÄ				Summe TarifGrp
	Wiss. Personal		Personal in techn. und Verwaltungsdienst		
	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	
E9				0,50	0,50
E8				1,50	1,50
Summe	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00

	Eingruppierung in VZÄ				Summe TarifGrp
	Wiss. Personal		Personal in techn. und Verwaltungsdienst		
	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	
E14		0,25			0,25
E13		29,81	0,75	3,06	33,62
E9			1,35	0,96	2,31
E8				0,75	0,75
E5				0,50	0,50
E2				2,55	2,55
Summe	0,00	30,06	2,10	7,82	39,98

	Eingruppierung in VZÄ				Summe TarifGrp
	Wiss. Personal		Personal in techn. und Verwaltungsdienst		
	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	
E14		0,25			0,25
E13		33,98	0,75	6,75	41,48
E9			1,35	2,00	3,35
E8			0,50		0,50
E6				0,25	0,25
E5				0,25	0,25
E2				3,21	3,21
Summe	0,00	34,23	2,60	12,46	49,29

	Eingruppierung in VZÄ				Summe TarifGrp
	Wiss. Personal		Personal in techn. und Verwaltungsdienst		
	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	
E14		0,72			0,72
E13		41,91	3,75	5,37	51,03
E11			0,50		0,50
E9			0,85	1,75	2,60
E8			0,50	1,35	1,85
E6				1,00	1,00
E5				0,51	0,51
E2				3,23	3,23
Summe	0,00	42,63	5,60	13,21	61,44

	Eingruppierung in VZÄ				Summe TarifGrp
	Wiss. Personal		Personal in techn. und Verwaltungsdienst		
	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	
E13		37,98	3,88	7,34	49,20
E12		0,25			0,25
E11			0,50		0,50
E10				0,50	0,50
E9			1,38	1,75	3,13
E8			0,50	1,25	1,75
E6				0,88	0,88
E5				0,16	0,16
E2				3,56	3,56
Summe	0,00	38,23	6,26	15,44	59,93

	Eingruppierung in VZÄ				Summe TarifGrp
	Wiss. Personal		Personal in techn. und Verwaltungsdienst		
	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	
W2		1,00			1,00
E10				0,72	0,72
E11		0,25	0,50		0,75
E12		3,00			3,00
E13	1,00	46,12	2,50	5,50	55,12
E13UE		0,75	0,75	1,25	2,75
E14		1,00	0,50		1,50
E2				3,69	3,69
E5				0,66	0,66
E6				0,50	0,50
E8			0,50	1,10	1,60
E9		0,50	1,38	0,50	2,38
Summe	1,00	52,62	6,13	13,92	73,67

Im Hinblick auf die Verteilung auf die Bereiche verweist die Hochschule auf die Beantwortung zu Frage 1.

Universität Osnabrück

Die Beschäftigten im wissenschaftlichen Dienst an der Universität Osnabrück sind bis auf einige wenige Ausnahmen in E 13 eingruppiert - im nichtwissenschaftlichen Dienst ist über alle ausgewiesenen Jahre eine Eingruppierung in die Entgeltgruppen zwischen E 6 TV-L und E 12 TV-L erfolgt.

Hochschule für Bildende Künste Braunschweig

Es wird gebeten die Angaben der Hochschule der Beantwortung zu Frage 5 zu entnehmen.

Hochschule für Musik, Theater und Medien Hannover

	Gesamt		Wiss. Personal		MTV	
	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
2006	0		0		0	
2007	8		3		5	
	6	2	3	0	3	2
Eingruppierung			E 13 E 13 E 13		E 9 E 9 E 13	E 10 E 5

	Gesamt		Wiss. Personal		MTV	
2008	2		0		2	
	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
	1	1	0	0	1	1
Eingruppierung					E 6	E 2Ü
2009	1		0		1	
	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
	1	0	0	0	1	0
Eingruppierung					E 6	
2010	0		0		0	
2011	2		1		1	
	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
	1	1	1	0	0	1
Eingruppierung			W 3			E 6

Im Hinblick auf die Verteilung auf die Bereiche verweist die Hochschule auf die Beantwortung zu Frage 1.

Universität Vechta

Jahr	Gesamt	Eingruppierung	Institute/Fächer		Zentrale Verwaltung		sonstige OE (z. B. Bibliothek)	
			wissenschaftlich	MTV	wissenschaftlich	MTV	wissenschaftlich	MTV
2006	3,0 (4) *)		3,0 (4)					
davon unbefristet	0							
davon befristet	3,0 (4)	3,0 x E 13	3,0 x E 13					
2007	15,1 (27)		10,6 (18)		3,0 (6)		1,5 (3)	
davon unbefristet	1,5 (2)	1,0 x E 9; 0,5 x E 12				1,0 x E 9		0,5 x E 12
davon befristet	13,6 (25)	10,6 x E 13; 1,75 x E 5; 1,25 x E 2	10,6 x E 13			1,0 x E 5; 1,0 x E 2		0,75 x E 5; 0,25 x E 2
2008	24,05 (39)		14,5 (20)		6,55 (11)		3,0 (8)	
davon unbefristet	1,5 (2)	1,0 x E 9; 0,5 x E 12				1,0 x E 9		0,5 x E 12
davon befristet	22,55 (37)	18,18 x E 13; 2,25 x E 5; 2,12 x E 2	14,5 x E 13			3,68 x E 13; 1,5 x E 5; 0,37 x E 2		0,75 x E 5; 1,75 x E 2
2009	32,79 (57)		17,17 (27)		11,12 (18)		4,5 (12)	
davon unbefristet	1,5 (2)	1,0 x E 9; 0,5 x E 12				1,0 x E 9		0,5 x E 12
davon befristet	31,29 (55)	22,92 x E 13; 3,62 x E 5; 4,75 x E 2	17,17 x E 13			5,75 x E 13; 2,62 x E 5; 1,75 x E 2		1,0 x E 5; 3,0 x E 2
2010	37,81 (66)		20,93 (34)		12,55 (18)		4,33 (14)	
davon unbefristet	1,5 (2)	1,0 x E 9; 0,5 x E 12				1,0 x E 9		0,5 x E 12
davon befristet	36,31 (64)	27,93 x E 13; 3,45 x E 5; 4,93 x E 2	20,93 x E 13			7,0 x E 13; 2,7 x E 5; 1,85 x E 2		0,75 x E 5; 3,08 x E 2
2011	47,7 (75)		28,09 (43)		14,56 (19)		5,05 (13)	
davon unbefristet	2,5 (3)	1,0 x E 13; 1,0 x E 9; 0,5 x E 12				1,0 x E 13; 1,0 x E 9		0,5 x E 12
davon befristet	45,2 (72)	35,71 x E 13; 1,0 x E 12; 5,99 x E 5; 2,5 x E 2	28,09 x E 13			7,62 x E 13; 1,0 x E 12; 3,25 x E 5; 0,69 x E 2		2,74 x E 5; 1,81 x E 2

*) Angaben erfolgen in absoluten VZÄ; Klammerausdruck () in Kopffzahlen
Es findet keine Gewichtung bei anteiligen Besetzungen im Jahr statt

Hochschule Braunschweig/Wolfenbüttel

Die Hochschule verweist auf die Beantwortung zu Frage 1.

Hochschule Hannover

Im Jahr 2006 gab es eine Stelle im ehemaligen gehobenen Dienst (E9). Seitdem hat sich die Eingruppierung wie folgt entwickelt: unbefristete Stellen - wiss. Personal 3 Stellen E13 (2 sonstige 1 Fak. II); andere 1xE8 TV-L (Verwaltung), 1xE9 TV-L (Verwaltung) und 2x E11 TV-L (Fak. III und sonstige); befristete Stellen - wiss. Personal 5 Stellen E11 TV-L (1x Fak. III, 3x Fak. V, 1x Verwaltung) und 13 Stellen E13 TV-L (1x Fak. III, 1x Fak. IV, 1x Fak. V, 3x Verwaltung, 7x sonstige).

Hochschule Hildesheim/Holzwinden/Göttingen

Die Eingruppierung der Beschäftigten an der Hochschule Hildesheim/Holzwinden/ Göttingen im nicht-wissenschaftlichen Bereich bewegt sich durchgängig zwischen Entgeltgruppe E5 TV-L und Entgeltgruppe E11 TV-L, im wissenschaftlichen Bereich liegt die Eingruppierung durchgängig zwischen Entgeltgruppe E11 TV-L und E14 TV-L.

Hochschule Emden/Leer

Die Hochschule verweist auf die Beantwortung zu Frage 1.

Hochschule Wilhelmshaven/Oldenburg/Elsfleth

Im Jahr 2009 gestaltet sich die Eingruppierung der befristeten Stellen wie folgt: eine Stelle E 3 TV-L (Hochschulbibliothek Verwaltungsdienst), eine Stelle E 6 TV-L (Hochschulbibliothek Verwaltungsdienst), fünf Stellen E 9 TV-L (drei Stellen Hochschulbibliothek, zwei Stellen International Office, Verwaltungsdienst), eine Stelle E 10 TV-L (Hochschulrechenzentrum, technischer Dienst), vier Stellen E 11 TV-L (Fachbereiche, drei Stellen hauptberufliches wissenschaftliches Personal, eine Stelle Verwaltungsdienst), eine Stelle E 12 TV-L (Fachbereich, hauptberufliches wissenschaftliches Personal), fünf Stellen E 13 TV-L (drei Stellen Fachbereiche, eine Stelle Gleichstellungsbüro, eine Stelle Präsidialbüro, hauptberufliches wissenschaftliches Personal). Die Eingruppierung der unbefristeten Stelle gestaltet sich wie folgt: eine Stelle E 6 TV-L, Hochschulbibliothek, Verwaltungsdienst.

Im Jahr 2010 gestaltet sich die Eingruppierung der befristeten Stellen wie folgt: eine Stelle E 3 TV-L (Hochschulbibliothek, Verwaltungsdienst), drei Stellen E 6 TV-L (Hochschulbibliothek, Verwaltungsdienst), sieben Stellen E 9 TV-L (2 Stellen International Office, fünf Stellen Hochschulbibliothek, Verwaltungsdienst), zwei Stellen E 10 TV-L (Fachbereiche, hauptberufliches wissenschaftliches Personal), zwei Stellen E 11 TV-L (eine Stelle Fachbereich, eine Stelle Hochschulrechenzentrum, hauptberufliches wissenschaftliches Personal), drei Stellen E 13 TV-L (eine Stelle Fachbereich, eine Stelle Gleichstellungsbüro, eine Stelle Präsidialbüro, hauptberufliches wissenschaftliches Personal). Die Eingruppierung der unbefristeten Stellen gestaltet sich wie folgt: eine Stelle E 6 TV-L (Hochschulbibliothek, Verwaltungsdienst), zwei Stellen E 9 TV-L (1 in Hochschulbibliothek, eine in Verwaltung, beide Verwaltungsdienst), eine Stelle E 10 TV-L (Hochschulrechenzentrum, technischer Dienst).

Im Jahr 2011 gestaltet sich die Eingruppierung der befristeten Stellen wie folgt: drei Stellen E 6 TV-L (Hochschulbibliothek, Verwaltungsdienst), drei Stellen E 9 TV-L (Hochschulbibliothek, Verwaltungsdienst), eine Stelle E 10 TV-L (Fachbereich, hauptberufliches wissenschaftliches Personal), zwei Stellen E 11 TV-L (eine Fachbereich, eine Hochschulrechenzentrum, hauptberufliches wissenschaftliches Personal). Die Eingruppierung der unbefristeten Stellen gestaltet sich wie folgt: eine Stelle E 6 TV-L (Hochschulbibliothek, Verwaltungsdienst), zwei Stellen E 9 TV-L (eine in Hochschulbibliothek, eine in Verwaltung, beide Verwaltungsdienst), eine Stelle E 10 TV-L (Hochschulrechenzentrum, technischer Dienst).

Universität Göttingen (ohne Medizin)

Die Angaben sind in Vollzeitäquivalenten dargestellt.

Insgesamt	2006		2007		2008		2009		2010		2011	
	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
E15	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
E14	0,00	0,30	0,00	0,30	0,00	1,62	0,00	1,12	0,37	0,75	0,00	0,94
E13	1,95	0,00	33,98	2,20	51,10	11,34	45,69	22,85	40,95	31,19	31,90	34,44
E12	0,00	0,00	0,00	0,00	0,67	0,00	1,17	0,00	0,50	0,00	0,80	0,00
E11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,10	0,00	1,00	1,00	1,00	0,00	1,00
E10	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00	0,62	0,00	1,87	1,00	2,12	3,00	1,87
E9	0,00	1,20	1,50	1,45	0,55	2,43	1,00	4,11	1,33	3,52	0,33	4,26
E8	0,00	0,10	0,60	0,10	0,60	0,60	0,50	1,50	1,50	1,12	0,50	2,58
E7	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
E6	3,49	0,28	2,45	1,64	0,95	3,27	1,90	2,84	0,25	3,48	0,50	2,96
E5	0,00	0,00	0,99	0,45	1,00	0,00	0,98	0,00	1,50	0,00	2,13	0,87
E4	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
E3	0,30	0,00	4,43	0,15	6,60	0,15	5,90	0,18	6,28	6,51	9,09	4,71
E2	0,00	0,00	0,00	0,78	0,00	0,27	0,00	0,27	0,00	0,27	2,06	0,28
E1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Festbetrag	0,00	0,00	1,20	0,00	1,47	0,00	0,00	0,00	1,31	0,00	1,31	0,00
Summe	5,74	1,88	45,15	7,57	62,94	21,40	57,14	35,74	55,99	49,96	51,62	53,91

Die Aufteilung nach den Einrichtungen stellt sich wie folgt dar:

- Zentralverwaltung/zentrale Einrichtungen/Staats- und Universitätsbibliothek

	2006		2007		2008		2009		2010		2011	
	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
E15	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
E14	0,00	0,30	0,00	0,30	0,00	0,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
E13	0,20	0,00	3,00	1,20	6,00	2,75	3,50	6,00	6,68	8,75	6,51	9,25
E12	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00	0,50	0,00	0,50	0,00
E11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,10	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00
E10	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00	0,25	0,00	1,00	1,00	1,00	3,00	1,00
E9	0,00	1,20	0,50	1,20	0,55	1,70	1,00	3,50	1,00	3,14	0,00	3,88
E8	0,00	0,10	0,60	0,10	0,60	0,10	0,50	0,00	1,50	0,50	0,50	1,60
E7	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
E6	3,00	0,28	1,20	1,48	0,20	2,52	1,00	2,13	0,00	2,60	0,00	2,50
E5	0,00	0,00	0,99	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,50	0,50
E4	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
E3	0,00	0,00	3,32	0,00	5,85	0,00	4,84	0,00	5,22	6,32	7,58	4,56
E2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
E1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Festbetrag	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Summe	3,20	1,88	9,61	4,78	14,20	8,92	11,34	13,63	16,90	23,31	18,59	24,29

- Fakultäten

	2006		2007		2008		2009		2010		2011	
	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
E15	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
E14	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,12	0,00	1,12	0,37	0,75	0,00	0,94
E13	1,75	0,00	30,98	1,00	45,10	8,59	42,19	16,85	34,27	22,44	25,39	25,19
E12	0,00	0,00	0,00	0,00	0,67	0,00	0,67	0,00	0,00	0,00	0,30	0,00
E11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00
E10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,37	0,00	0,87	0,00	1,12	0,00	0,87
E9	0,00	0,00	1,00	0,25	0,00	0,73	0,00	0,61	0,33	0,38	0,33	0,38
E8	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00	1,50	0,00	0,62	0,00	0,98
E7	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
E6	0,49	0,00	1,25	0,16	0,75	0,75	0,90	0,71	0,25	0,88	0,50	0,46
E5	0,00	0,00	0,00	0,45	0,00	0,00	0,98	0,00	0,50	0,00	1,63	0,37
E4	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
E3	0,30	0,00	1,11	0,15	0,75	0,15	1,06	0,18	1,06	0,19	1,51	0,15
E2	0,00	0,00	0,00	0,78	0,00	0,27	0,00	0,27	0,00	0,27	2,06	0,28
E1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Festbetrag	0,00	0,00	1,20	0,00	1,47	0,00	0,00	0,00	1,31	0,00	1,31	0,00
Summe	2,54	0,00	35,54	2,79	48,74	12,48	45,80	22,11	39,09	26,65	33,03	29,62

Die Aufteilung nach dem Personal stellt sich wie folgt dar:

- Personal im technischen und Verwaltungsdienst

	2006		2007		2008		2009		2010		2011	
	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
E15	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
E14	0,00	0,30	0,00	0,30	0,00	1,25	0,00	0,75	0,00	0,37	0,00	0,56
E13	0,20	0,00	6,00	0,70	9,75	8,47	6,14	18,67	9,88	20,52	6,28	22,53
E12	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,30	0,00
E11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,10	0,00	1,00	1,00	1,00	0,00	1,00
E10	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00	0,62	0,00	1,87	1,00	2,12	1,00	1,87
E9	0,00	1,20	1,50	1,45	0,55	2,43	1,00	4,11	1,33	3,50	0,33	4,26
E8	0,00	0,10	0,60	0,10	0,60	0,60	0,50	1,50	1,50	1,12	0,50	2,58
E7	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
E6	3,49	0,28	2,45	1,64	0,95	3,27	1,90	2,83	0,25	3,48	0,50	2,96
E5	0,00	0,00	0,99	0,45	1,00	0,00	0,98	0,00	1,50	0,00	2,13	0,88
E4	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
E3	0,30	0,00	4,45	0,15	6,59	0,16	5,90	0,18	6,28	6,51	9,09	4,72
E2	0,00	0,00	0,00	0,77	0,00	0,27	0,00	0,27	0,00	0,27	2,06	0,27
E1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Festbetrag	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Summe	3,99	1,88	15,99	6,06	19,44	18,17	16,42	31,18	22,74	38,89	22,19	41,63

• Wissenschaftliches Personal

	2006		2007		2008		2009		2010		2011	
	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
E15	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
E14	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,37	0,00	0,37	0,37	0,38	0,00	0,38
E13	1,75	0,00	27,98	1,50	41,36	2,86	39,55	4,18	31,07	10,69	25,63	11,91
E12	0,00	0,00	0,00	0,00	0,67	0,00	1,17	0,00	0,50	0,00	0,50	0,00
E11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
E10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00
E9	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
E8	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
E7	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
E6	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
E5	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
E4	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
E3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
E2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
E1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Festbetrag	0,00	0,00	1,20	0,00	1,47	0,00	0,00	0,00	1,31	0,00	1,31	0,00
Summe	1,75	0,00	29,18	1,50	43,50	3,23	40,72	4,55	33,25	11,07	29,44	12,29

Universitätsmedizin Göttingen

Die Angaben sind in Vollzeitäquivalenten dargestellt.

	2006		2007		2008		2009		2010		2011	
	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
Insgesamt												
Ä2							0,75		1,11		0,74	
E13							0,75		1,50		1,85	
E6					0,25		0,50		0,50		0,50	
E5									0,50		0,50	
Praktikant											1,00	
Summe	0,00	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00	2,00	0,00	3,61	0,00	4,59	0,00

Die Aufteilung auf die Bereiche stellt sich wie folgt dar:

- Administration zur Verbesserung der Lehre

	2006		2007		2008		2009		2010		2011	
	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
E13									0,50			
E6					0,25		0,50		0,50		0,50	
Summe	0,00	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00	0,50	0,00	1,00	0,00	0,50	0,00

• PAS + Humanmedizinin Lehre

	2006		2007		2008		2009		2010		2011	
	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
A2							0,75		1,11		0,74	
E13							0,75		1,00		1,85	
E5									0,50		0,50	
Praktikant											1,00	
Summe	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,50	0,00	2,61	0,00	4,09	0,00

• Personal im technischen und Verwaltungsdienst

	2006		2007		2008		2009		2010		2011	
	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
E13									0,50			
E6					0,25				0,50		0,50	
E5									0,50		0,50	
Praktikant											1,00	
Summe	0,00	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00	0,50	0,00	1,50	0,00	2,00	0,00

• Hauptberuflich wissenschaftliches Personal

	2006		2007		2008		2009		2010		2011	
	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet
A2									1,11		0,74	
E13							0,75		1,00		1,85	
Summe	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,50	0,00	2,11	0,00	2,59	0,00

Tierärztliche Hochschule

Der Mitarbeiter im technischen und Verwaltungsdienst ist mit E 13 Ü eingruppiert (unbefristete Stelle). Die Bezahlung der Hiwis der Kliniken und Institute (befristete Stellen) richtet sich nach dem Erlass des MWK vom 26.03.2009 (Nds. MBl. 2009 S. 432) in der Fassung vom 20.06.2011 (Nds. MBl. 2011 S. 542). Die geringfügig Beschäftigten in der Bibliothek erhalten ein Entgelt nach Entgeltgruppe 2 TV-L.

Universität Hildesheim

Die Hochschule verweist auf die Beantwortung zu Frage 1.

Universität Lüneburg

Die Besoldung/Eingruppierung der befristeten Stellen gestaltet sich wie folgt:

	Fakultäten und fakultätsübergreifende Einrichtungen	Zentrale Serviceeinrichtungen und zentrale Verwaltung
W2-Professur	1 (1,0 VZÄ)	-
W1-Professur	7 (7,0 VZÄ)	-
E13-Lektoren	4 (2,5 VZÄ)	
E13-Wiss. Dienst	1 (0,5 VZÄ)	8 (5,25 VZÄ)
E13-Verwaltungsdienst	2 (1,5 VZÄ)	3 (1,74 VZÄ)
E11-DV-Dienst		
E9-Bibliotheksdienst		2 (0,25 VZÄ)
E6-Verwaltungsdienst		1 (0,74 VZÄ)

Für die unbefristeten Stellen ergibt sich folgende Eingruppierung:

	Fakultäten und fakultätsübergreifende Einrichtungen	Zentrale Serviceeinrichtungen und zentrale Verwaltung
W2-Professur		
W1-Professur		
E13-Lektoren		
E13-Wiss. Dienst		1 (0,75 VZÄ)
E13-Verwaltungsdienst	4 (2,0 VZÄ)	
E11-DV-Dienst		1 (1,0 VZÄ)
E9-Bibliotheksdienst		

Hochschule Osnabrück

In der Übersicht wird der Gesamtbestand am Stichtag 01.12. des betreffenden Jahres dargestellt. Die Prozentzahl wurde auf der Grundlage der Kopfzahlen errechnet.

	2006			2007			2008			2009			2010			2011		
	EG	EG	EG	EG	EG	EG	EG	EG	EG	EG	EG	EG	EG	EG	EG	EG	EG	
Fakultät Ingenieurwissenschaften und Informatik																		
wiss. Personal						2				4	1							3
MTV										1								1
Fakultät Wirtschafts- und Sozialwissenschaften																		
wiss. Personal									1									2
MTV																		1
Fakultät Agrarwissenschaften und Landschaftsarchitektur																		
wiss. Personal			1	2	1				3	2								7
MTV																		2
Fakultät Management, Kultur und Technik																		
wiss. Personal																		
MTV																		
Institut für Musik																		
wiss. Personal																		
MTV																		
Zentrale Einrichtungen/ Aufgaben/Verwaltung																		
wiss. Personal																		
MTV																		

Überweisung an das
Niedersächsische Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Konto 206 02 2 394 Nordd. Landesbank Hannover
(BLZ 250 10000)

E-Mail
Poststelle@mwk.niedersachsen.de

Telefon
(0511) 120-0
Telefax
(0511) 120-2801 oder
(0511) 120-99-Durchwahl

Dienstgebäude u. Paketanschrift
Leibnizstr. 9, 31169 Hannover
Stadtbüro:
Linien 10 u. 17 Elevator

	2006		2007		2008		2009		2010		2011									
	EG	EG	EG	EG	EG	EG	EG	EG	EG	EG	EG	EG								
wiss. Personal																				
MTV																				
Summe	1	2	3	0	0	4	8	0	0	9	19	0	0	10	14	0	0	0		
	0	0	2	1	2	1	11	3	1	2	1	19	2	2	6	1	16	1	2	6
alle Angaben:																				
Gesambestand am Stichtag 01.12. des betreffenden Jahres																				
Angaben bezogen auf Kopfzahl; ohne Berücksichtigung der VZÄ																				

Prof. Dr. Johanna Wanka

Anlage

Zentrales Berichtswesen 2004-2012

	Universität Osnabrück	Naturwissenschaften			Geisteswissenschaften			Zentrale Einrichtungen Übergreifende Projekte und Maßnahmen			Frage 4 %- Anteil VZÄ unbefristet : VZÄ befristet	Frage 5 %- Anteil von Frauen an VZÄ unbefristet und VZÄ befristet	Gesamt
		Frage 4 %- Anteil VZÄ unbefristet : VZÄ befristet			Frage 4 %- Anteil VZÄ unbefristet : VZÄ befristet			Frage 5 %- Anteil von Frauen an VZÄ unbefristet und VZÄ befristet					
		VZÄ m	VZÄ w	VZÄ gesamt	VZÄ m	VZÄ w	VZÄ gesamt	VZÄ m	VZÄ w	VZÄ gesamt			
01.01.2007	Wissenschaftlicher Dienst befristet unbefristet	0	1	1	0	7,5	7,5	1	2	2	33,33%	10,5	
		0	0	0	1,25	0,75	2	0	0	0	0,00%	3	
	Nichtwissenschaftlicher Dienst befristet unbefristet	0	0	0	0	1,5	1,5	0,5	0,5	1	50,00%	2,5	
		0	0,5	0,5	0	0,75	0,75	0	1	1	100,00%	2,25	
01.01.2008	Wissenschaftlicher Dienst befristet unbefristet	2	5,45	7,45	2,5	13,75	16,25	1,5	0,5	0,5	75,00%	24,2	
		0,5	0	0,5	2,25	1	3,25	0	0	0	0,00%	5,25	
	Nichtwissenschaftlicher Dienst befristet unbefristet	0	0	0	0,5	2,5	3	1	2	3	45,45%	6	
		0	0,5	0,5	0	2,25	2,25	0,5	2	2,5	80,00%	5,25	
01.01.2009	Wissenschaftlicher Dienst befristet unbefristet	3,75	4,5	8,35	6,5	14,11	20,61	0,5	3,2	3,7	59,78%	32,65	
		0,5	0	0,5	2,25	2	4,25	4,75	0,75	5,5	13,64%	10,25	
	Nichtwissenschaftlicher Dienst befristet unbefristet	0	0	0	0	0	0	1,5	3,25	4,75	49,74%	4,75	
		0,25	0,5	0,75	0	3	3	0,7	4	4,7	85,11%	8,45	
01.01.2010	Wissenschaftlicher Dienst befristet unbefristet	3	2,5	5,5	5,5	12,5	18	1,75	0,5	2,25	77,50%	25,75	
		1,5	0	1,5	2,75	2	4,75	2	5,75	7,75	74,19%	14	
	Nichtwissenschaftlicher Dienst befristet unbefristet	0	0	0	0	0	0	2,5	1,75	4,25	74,24%	4,25	
		0,25	0,5	0,75	0	2,87	2,87	6	6,25	12,25	51,02%	15,87	
01.01.2011	Wissenschaftlicher Dienst befristet unbefristet	1,75	1	2,75	4,91	9,35	13,26	1,75	0,5	2,25	77,50%	18,25	
		3	0	3	3,75	1,5	5,25	2	5,75	7,75	74,19%	15	
	Nichtwissenschaftlicher Dienst befristet unbefristet	0	0	0	0	0	0	2,5	1,75	4,25	74,24%	4,25	
		0,25	0,25	0,5	0	1,75	1,75	6	6,25	12,25	51,02%	14,5	
01.01.2012	Wissenschaftlicher Dienst befristet unbefristet	1,5	1	2,5	4,75	8,9	13,65	4	0,63	4,63	61,83%	20,78	
		4	3	7	5,75	4,25	10	5	2,5	7,5	33,33%	24,5	
	Nichtwissenschaftlicher Dienst befristet unbefristet	0	0	0	0	0	0	0,5	2	2,5	82,76%	2,5	
		0,25	0,75	1	1	3,25	4,25	5,75	6,25	12	52,08%	17,25	