Unterrichtung

Hannover, den 29.07.2025

Die Präsidentin des Niedersächsischen Landtages
- Landtagsverwaltung -

Personalstrukturbericht 2023

siehe Anlage

(Verteilt am 30.07.2025)

Niedersächsisches Ministerium
für Inneres, Sport und Digitalisierung

Nds. Ministerium für Inneres, Sport und Digitalisierung, Postfach 2 21, 30002 Hannover

Frau
Präsidentin des Nieders. Landtages
30044 Hannover

Ihr Zeichen, Ihre Nachricht vom	Mein Zeichen (Bei Antwort angeben)	Hannover
	03081-11-05	29.07.2025

Personalstrukturbericht 2023

Anlage: Personalstrukturbericht 2023

Sehr geehrte Frau Präsidentin,

anliegend übersende ich den Personalstrukturbericht 2023 des Landes Niedersachsen, welcher heute, am 29.07.2025, durch die Niedersächsische Innenministerin, Frau Daniela Behrens, im Kabinett vorgestellt und anschließend veröffentlicht wurde.
Über eine elektronische Verteilung des Personalstrukturberichts als Drucksache an alle Abgeordneten wäre ich Ihnen sehr dankbar.

Mit freundlichen Grüßen
In Vertretung des Staatssekretärs

Richard Eckermann

Informationen zum Datenschutz finden Sie auf www.mi.niedersachsen.de unter „Service“. Auf Wunsch senden wir Ihnen die Informationen zu.

Dienstgebäude/ Paketanschrift
Schiffgraben 12
30159 Hannover

Telefon
0511 120-0
Telefax
0511 120-6550

E-Mail
poststelle@mi.niedersachsen.de

Bankverbindung
IBAN: DE43 2505 0000 0106 0353 55
BIC: NOLA DE 2H

Zertifikat seit 2008
audit berufundfamilie

Personalstrukturbericht des Landes Niedersachsen

2023

Zeichenerklärung

–	=	Nichts vorhanden.
0	=	nach Rundung nichts vorhanden.
.	=	Zahlenwert aus Geheimhaltungsgründen nicht veröffentlicht.
x	=	Nachweis ist nicht sinnvoll, unmöglich oder Fragestellung trifft nicht zu.
/	=	Nicht veröffentlicht, weil nicht ausreichend genau oder nicht repräsentativ.
()	=	Aussagewert eingeschränkt, da der Zahlenwert statistisch relativ unsicher ist.
dav.	=	davon. Mit diesem Wort wird die Aufgliederung einer Gesamtmasse in sämtliche Teilmassen eingeleitet.
dar.	=	darunter. Mit diesem Wort wird die Aufgliederung einzelner Teilmassen angekündigt.
€	=	Euro

Impressum

Niedersächsisches Ministerium für Inneres, Sport und Digitalisierung (Hrsg.)
Schiffgraben 12
30159 Hannover
www.mi.niedersachsen.de

Erstellt im Landesamt für Statistik Niedersachsen (LSN)
unter der Leitung von Katja Rode
www.statistik.niedersachsen.de

Erschienen im Juli 2025

© Niedersächsisches Ministerium für Inneres, Sport und Digitalisierung, Hannover
Vervielfältigung und Verbreitung, auch auszugsweise, mit Quellenangabe gestattet.

Vorwort

Liebe Leserinnen und Leser,
der vorliegende 13. Personalstrukturbericht des Landes Niedersachsen behandelt die Personaldaten des Berichtsjahres 2023.

Es sind im Vergleich zum Vorjahr gestalterisch einige Anpassungen erfolgt, die Gliederung des Berichts bleibt jedoch im Wesentlichen bestehen. Die Management Summary gibt im ersten Abschnitt einen Überblick über die wichtigsten Ergebnisse der Analyse. Im zweiten Abschnitt werden auf Basis des Personalbestands vom 30. Juni 2023 in vier Unterabschnitten die grundlegenden strukturgebenden Elemente beschrieben, wobei die allgemeinen Dienste in einem gesonderten Kapitel herausgehoben werden. Zwei weitere Unterabschnitte vergleichen den Personalbestand des Berichtsjahres mit Beständen aus früheren Zeiträumen.

Die Beschreibung der Bevölkerungsentwicklung in Niedersachsen, die im dritten Abschnitt behandelt wird, soll die Demografie des Landespersonals zur Gesamtbevölkerung ins Verhältnis setzen. Danach beleuchtet der vierte Abschnitt die Personalveränderungen, die im Verlauf eines Jahres auftreten, also Veränderungen aufgrund von Personalzugängen sowie Personalabgängen, die auch zwischen einzelnen Kapiteln und Ressorts stattfinden. Der dann folgende fünfte Abschnitt reißt kurz das Thema der Personalausgaben an. Die letzten beiden Abschnitte dienen der Information über Kontext sowie Datenlage und liefern statistische Erläuterungen.

Im direkten Anhang befinden sich Auswertungsergebnisse auf Ebene der einzelnen Ressorts mit jeweils mindestens vier Tabellen zu jedem Ressort.

Neu ist, dass Glossar, Abkürzungs- und Abbildungs- bzw. Tabellenverzeichnisse nun ganz am Ende des Berichts zu finden sind.

Beste Wünsche für eine interessante Lektüre!

Inhaltsverzeichnis

Vorwort 3

1. Management Summary 8

1.1 Personalstruktur 8

1.2 Altersstruktur 8

1.3 Unterjährige Veränderungsdaten 9

2. Personalbestandsdaten 10

2.1 Die niedersächsische Verwaltung in tabellarischer Übersicht 10

2.1.1 Personaltableau 10

2.1.2 Beschäftigte nach Beschäftigungs- und Laufbahngruppe 11

2.1.3 Ausgewählte Besoldungsgruppen nach Beschäftigungsumfang und Geschlecht 12

2.2 Die Personalstruktur des Landes Niedersachsen und seiner Ressorts/Bereiche 13

2.2.1 Stammpersonal nach ausgewählten Aufgabenbereichen 15

2.2.2 Art des Dienstverhältnisses 16

2.2.3 Beschäftigungsumfang 17

2.2.4 Laufbahngruppen 19

2.2.5 Besoldungs- und Entgeltgruppen 22

2.3 Die Altersstruktur der Landesverwaltung im Überblick 27

2.3.1 Altersstruktur nach Geschlecht und Beschäftigungsumfang 27

2.3.2 Altersstruktur des Stammpersonals nach Ressorts/Bereichen 28

2.3.3 Durchschnittsalter und Median 30

2.3.4 Altersstruktur nach Geschlecht und nach Art des Dienstverhältnisses 32

2.3.5 Altersstruktur nach ausgewählten Aufgabenbereichen bzw. Kapiteln 34

2.3.6 Altersabgänge nach Ressorts/Bereichen 36

2.3.7 Altersabgänge nach ausgewählten Aufgabenbereichen bzw. Kapiteln 38

2.3.8 Regionale Verteilung der Altersabgänge ausgewählter Aufgabenbereiche 40

2.3.9 Vorzeitige Abgänge in den Ressorts/Bereichen 50

2.4 Allgemeine Dienste (Personal- und Altersstruktur) 55

2.4.1 Verfahrensbeschreibung 55

2.4.2 Hochrechnung 55

2.4.3 Tableaus und Auswertung zur Fachrichtung *Allgemeine Dienste* 56

2.5 Veränderungen zum Vorjahr und weiter zurückliegenden Jahren 62

2.5.1 Zahl der Beschäftigten 62

2.5.2 Art des Dienstverhältnisses 65

2.5.3 Laufbahngruppen 65

2.5.4 Beschäftigungsumfang 69

2.5.5 Alter 69

2.6 Veränderungen im 15-Jahresverlauf 71
2.6.1 Beschäftigtenzahlen nach Geschlecht und Art des Dienstverhältnisses 71
2.6.2 Beschäftigungsumfang 72
2.6.3 Altersstruktur 75
2.6.3.1 Durchschnittsalter und Altersstruktur nach Geschlecht und Status 75
2.6.3.2 Altersstrukturen ausgewählter Aufgabenbereiche 78
3 Bevölkerungsentwicklung in Niedersachsen 83
4 Unterjährige Personalveränderungen 88
4.1 Unterjährige Personalveränderungen im Zeitraum vom 01.07.2022 bis 30.06.2023 88
4.2 Unterjährige Personalveränderungen im Zeitraum vom 01.07.2023 bis 30.06.2024 89
4.2.1 Grundfluktuation (Abgänge) 89
4.2.2 Zusatzfluktuation (Unterbrechungen) 90
4.2.3 Mobilität 94
5 Personalausgaben 96
6 Kontext und Datenlage 97
6.1 Der Kontext 97
6.2 Zur Datenlage 97
7 Statistische Erläuterungen 99
7.1 Umfang und Abgrenzung der Erhebungsdaten 99
7.2 Abgrenzung der Erhebungszeiten 99
7.3 Geheimhaltungsverfahren in den Personalstandstatistiken 100
Anlage 1 Übersichtstabellen zu den niedersächsischen Einzelplänen 102
Niedersächsischer Landtag (EPL 01) 102
A. Personaltableau 102
B. Beschäftigte nach Beschäftigungsgruppen und Laufbahn (EPL 01) 103
C. Ausgewählte Besoldungsgruppen nach Beschäftigungsumfang und Geschlecht (EPL 01) 104
D. Altersstruktur der Beschäftigten (EPL 01) 105
Staatskanzlei (EPL 02) 106
A. Personaltableau 106
B. Beschäftigte nach Beschäftigungsgruppen und Laufbahn (EPL 02) 107
C. Ausgewählte Besoldungsgruppen nach Beschäftigungsumfang und Geschlecht (EPL 02) 108
D. Altersstruktur der Beschäftigten (EPL 02) 109
Ministerium für Inneres und Sport (EPL 03) 110
A. Personaltableau 110
B. Beschäftigte nach Beschäftigungsgruppen und Laufbahn (EPL 03) 111
C.1 Ausgewählte Besoldungsgruppen nach Beschäftigungsumfang und Geschlecht (EPL 03) 112

C.2 Ausgewählte Besoldungsgruppen nach Beschäftigungsumfang und Geschlecht für Kapitel 0320 und den Kernhaushalt 03 ohne Kapitel 0320 113
C. Altersstruktur der Beschäftigten (EPL 03) 114
Finanzministerium (EPL 04) 115
A. Personaltableau 115
B. Beschäftigte nach Beschäftigungsgruppen und Laufbahn (EPL 04) 116
C. Ausgewählte Besoldungsgruppen nach Beschäftigungsumfang und Geschlecht (EPL 04) 117
D. Altersstruktur der Beschäftigten (EPL 04) 118
Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung (EPL 05) 119
A. Personaltableau 119
B. Beschäftigte nach Beschäftigungsgruppen und Laufbahn (EPL 05) 120
C. Ausgewählte Besoldungsgruppen nach Beschäftigungsumfang und Geschlecht (EPL 05) 121
D. Altersstruktur der Beschäftigten (EPL 05) 122
Ministerium für Wissenschaft und Kultur (EPL 06) 123
A. Personaltableau 123
B. Beschäftigte nach Beschäftigungsgruppen und Laufbahn (EPL 06) 124
C. Ausgewählte Besoldungsgruppen nach Beschäftigungsumfang und Geschlecht (EPL 06) 125
D. Altersstruktur der Beschäftigten (EPL 06) 126
Kultusministerium (EPL 07) 127
A. Personaltableau 127
B. Beschäftigte nach Beschäftigungsgruppen und Laufbahn (EPL 07) 128
C. Ausgewählte Besoldungsgruppen nach Beschäftigungsumfang und Geschlecht (EPL 07) 129
D. Altersstruktur der Beschäftigten (EPL 07) 130
Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung (EPL 08) 131
A. Personaltableau 131
B. Beschäftigte nach Beschäftigungsgruppen und Laufbahn (EPL 08) 132
C. Ausgewählte Besoldungsgruppen nach Beschäftigungsumfang und Geschlecht (EPL 08) 133
D. Altersstruktur der Beschäftigten (EPL 08) 134
Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz (EPL 09) 135
A. Personaltableau 135
B. Beschäftigte nach Beschäftigungsgruppen und Laufbahn (EPL 09) 136
C. Ausgewählte Besoldungsgruppen nach Beschäftigungsumfang und Ge-schlecht (EPL 09) 137
D. Altersstruktur der Beschäftigten (EPL 09) 138
Justizministerium (EPL 11) 139
A. Personaltableau 139
B. Beschäftigte nach Beschäftigungsgruppen und Laufbahn (EPL 11) 140
C. Ausgewählte Besoldungsgruppen nach Beschäftigungsumfang und Geschlecht (EPL 11) 141

D. Altersstruktur der Beschäftigten (EPL 11) ... 142
Landesrechnungshof (EPL 14) ... 143
A. Personaltableau ... 143
B. Beschäftigte nach Beschäftigungsgruppen und Laufbahn (EPL 14) ... 144
C. Ausgewählte Besoldungsgruppen nach Beschäftigungsumfang und Geschlecht (EPL 14) ... 145
D. Altersstruktur der Beschäftigten (EPL 14) ... 146
Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz (EPL 15) ... 147
A. Personaltableau ... 147
B. Beschäftigte nach Beschäftigungsgruppen und Laufbahn (EPL 15) ... 148
C. Ausgewählte Besoldungsgruppen nach Beschäftigungsumfang und Geschlecht (EPL 15) ... 149
D. Altersstruktur der Beschäftigten (EPL 15) ... 150
Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung (EPL 16) ... 151
A. Personaltableau ... 151
B. Beschäftigte nach Beschäftigungsgruppen und Laufbahn (EPL 16) ... 152
C. Ausgewählte Besoldungsgruppen nach Beschäftigungsumfang und Geschlecht (EPL 16) ... 153
D. Altersstruktur der Beschäftigten (EPL 16) ... 154
Landesbeauftragte für den Datenschutz (EPL 17) ... 155
A. Personaltableau ... 155
B. Beschäftigte nach Beschäftigungsgruppen und Laufbahn (EPL 17) ... 156
C. Ausgewählte Besoldungsgruppen nach Beschäftigungsumfang und Geschlecht (EPL 17) ... 157
D. Altersstruktur der Beschäftigten (EPL 17) ... 158
Glossar ... 159
Abkürzungsverzeichnis ... 162
Abbildungsverzeichnis ... 163
Tabellenverzeichnis ... 168

1. Management Summary

1.1 Personalstruktur

Am 30.06.2023 waren im niedersächsischen Landesdienst 254.650 **Beschäftigte** tätig. Im Vergleich zum Vorjahr war dies ein Anstieg um 0,2 % bzw. 540 Beschäftigungsverhältnisse. Auf die Ressorts verteilte sich die Anzahl der Beschäftigten der Größe nach: MK (110.360; 43,3 %), MWK (63.285; 24,9 %), MI (32.265; 12,7 %), MJ (17.710; 7,0 %), MF (15.765; 6,2 %), ML (3.880; 1,5 %), MW (3.840; 1,5 %), MS (3.520; 1,4 %), MU (2.920; 1,2 %), StK (400; 0,2 %), LT (240; 0,1 %), LRH (205; 0,1 %), MB (195; 0,1 %), LfD (60; 0,0 %).

62,1 % (158.105) der Landesbeschäftigten waren Frauen. Bei der **Verteilung der Geschlechter** auf die Ressorts gab es große Unterschiede: im MW, MI, ML, MU, LfD und LRH lag der Anteil der Frauen zwischen 30 % und 49 % und damit unter dem Männeranteil, im MWK, MF, MB, in der StK, im MS, MJ und MK lag der Frauenanteil zwischen 57 % und 74 % und damit über dem Männeranteil, einzig im LT gab es eine Gleichverteilung.

Fast drei Viertel der Landesbeschäftigten waren dauerhaft beschäftigt (72 %;183.865), 12 % (29.980) hatten einen befristeten Vertrag. Weitere 5 % (11.840) der Landesbeschäftigten gehörten zum Personal in Ausbildung, 8 % (20.190) zu den Geringfügig Beschäftigten und 3 % (8.775) waren beurlaubt.

Der Personalstrukturbericht fokussiert vor allem **das Stammpersonal**. Hierzu gehören die dauerhaft und befristet Beschäftigten. Diese Gruppe umfasste zum Stichtag insgesamt 213.845 Personen, entsprechend 84 % des Landespersonals. Im Vergleich zum Vorjahr war das Stammpersonal um 0,1 % gestiegen, das waren 155 zusätzliche Beschäftigungsverhältnisse.

61 % dieses Stammpersonals waren **Frauen** und 39 % **Männer**. Unter Berücksichtigung der **Statusgruppe** zählten mit 59 % mehr als die Hälfte des Stammpersonals zu der Statusgruppe der Beamtinnen / Beamten sowie Richterinnen / Richter und 41 % zu den Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern. 62 % des Stammpersonals waren in Vollzeit beschäftigt, mehr als die Hälfte von ihnen waren Männer. 37 % des Stammpersonals war in Teilzeit beschäftigt, davon waren 84 % weiblich, und 0,5 % des Stammpersonals war in Altersteilzeit beschäftigt.

Es gehörten 44 % der **Laufbahngruppe** 2, 1. Einstiegsamt (ehem. gehobenen Dienst) an, 30 % der Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt (ehem. höherer Dienst), 22 % dem 2. Einstiegsamt der 1. Laufbahngruppe (ehem. mittlerer Dienst) und 2 % dem 1. Einstiegsamt der 1. Laufbahngruppe (ehem. einfacher Dienst), 1 % konnten keiner Laufbahngruppe zugeordnet werden.

1.2 Altersstruktur

61,9 % des Stammpersonals waren am 30. Juni 2023 unter 50 Jahre alt. Auf die einzelnen **Altersgruppen** verteilt ergaben sich 12,2 % bei den unter 30-Jährigen, 24,6 % im Alter zwischen 30 und unter 40 Jahren, 25,1 % zwischen 40 und unter 50 Jahren, 26,3 % waren in der Altersgruppe der 50- bis unter 60-Jährigen und 10,2 % im Alter zwischen 60 und unter 65 Jahren, 1,6 % waren 65 Jahre oder älter.

Die Analyse der Altersstruktur zeigt, dass in 8 der 14 Ressorts (LT, MI, MF, MWK, MK, MJ, MU und LfD) mehr als die Hälfte der Beschäftigten unter 50 Jahre alt waren. Im MWK gehörten 46 % und beim MI 43 % des Stammpersonals zur Gruppe der unter 40-Jährigen. Im Vergleich der einzelnen Altersgruppen war außer im MWK und MK in allen Ressorts die Gruppe der 50- bis unter 60-Jährigen die prozentual stärkste Altersgruppe. Die meisten über 50-Jährigen waren mit 61 % im LRH, 59 % im MB und 58 % in der StK beschäftigt. MS, MW und ML lagen nahe einer Gleichverteilung von über- und unter-50-Jährigen.

Das **Durchschnittsalter des Stammpersonals** des Landes lag bei 45,0 Jahren, dasjenige der Ressorts im Ranking bei: MI 43,1, MWK 43,3 Jahren, MF 45,7, MK 45,7, MJ 45,9, ML 47,5, MU 47,5, MW 47,7, MS 48,4, LfD 48,5, LT 48,6, MB 50,0, StK 50,2 und LRH 51,5 Jahren.

Beim Stammpersonal konnte bei den Frauen eine eher homogene Verteilung über die Altersjahre hinweg festgestellt werden, ihre Anzahl lag dabei zwischen 3.005 und 3.900 Frauen je Altersjahr zwischen 30 und 60 Jahren. Die Männer waren hingegen stärker in den älteren Jahrgängen vertreten, wobei die Altersjahre von 52 bis 59 eine Anzahl von 2.185 bis 2.640 aufwiesen. In der Altersgruppe der bis-30-Jährigen lagen Frauen (12,3 %) und Männer (12,1 %) prozentual nahe beieinander.

Die Verteilung der meisten Beamtinnen und Beamten/Richterinnen und Richter über die Altersjahre bewegte sich nach einem Anstieg bis zum Alter von 32 Jahren gleichförmig auf einem Niveau zwischen 2.910 und 4.225 Beschäftigten je Altersjahr zwischen 32 und 60 Jahren. Die Verteilung der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer über die Altersjahre wies zwei Höhepunkte auf, einen bei den jüngeren Beschäftigten zwischen 26 und 34 Jahren mit ca. 2.000 Beschäftigte pro Jahrgang und einen bei den Beschäftigten im Alter zwischen 56 und 59 auf einem Niveau von 2.680 und 2.840 Beschäftigten.

Bezogen auf den Stichtag 30. Juni 2023 ist davon auszugehen, dass die **Altersabgänge beim Stammpersonal** in 5 Jahren bei 11 % (absolut 23.390) liegen werden und in 10 Jahren bei 24 % (absolut 50.535). Bedingt durch die aktuelle Altersstruktur der Ressorts ist eine unterschiedliche Belastung zu erwarten.

In **5 Jahren** wird das MI 18 % (absolut 5.155) altersbedingte Abgänge zu verzeichnen haben, es werden mit ebenfalls 18 % LRH (35), mit je 15 % ML (545) und MS (485), mit je 14 % MU (380) sowie StK (50), mit je 12 % MF (1.760), MW (445) und MB (20) folgen. LfD (5) ebenso wie MJ (1.665) werden bei 11 % stehen, LT (10 %, 20), MWK (10 %, 4.475) sowie MK (9 %, 8.340) werden unter dem Landesdurchschnitt liegen.

In **10 Jahren**, bis zum Jahr 2033, wird StK die Liste der höchsten prozentualen Verluste mit 38 % (absolut 145) anführen, es folgen mit 36 % LRH (75), mit 35 % MS (1.160), ML mit 34 % (1.220), mit je 33 % MB (65) und MU (900), sowie MW (1.155) mit 32 %. Bei je 30 % werden LT (60) und MI (8.605), bei 29 % MF (4.200) liegen, ihnen folgen MJ mit 27 % (4.120 absolut) und LfD (15) mit 26 %. Einzig MWK (10.360) mit 22 % und MK (18.455) mit 20 % werden unter dem Landesdurchschnitt liegen.

1.3 Unterjährige Veränderungsdaten

Die Untersuchung der **unterjährigen Personalveränderungen** war vom Stichtag 30. Juni 2023 aus gesehen in die Zukunft gerichtet. Im Jahresverlauf bis zum 30. Juni 2024 belief sich die **Grundfluktuation** auf 20.780 Abgänge, von denen 54,2 % (11.270) durch Vertrags- und Zeitablauf, 21,1 % (4.390) altersbedingt, 15,5 % (3.220) aufgrund von Kündigungen und die verbleibenden Prozentanteile aufgrund von Tod (0,5 %), Entlassung (0,1 %) und sonstigen Gründen (8,5 %) entstanden waren.

Die **Zusatzfluktuation** (Unterbrechungen) von 23.625 Fällen wurde in erster Linie durch Elternzeit (9.885), Beurlaubungen aus familiären Gründen (2.755), Sonderurlaub (865) und Rente auf Zeit (10) verursacht. Die verbleibenden 10.110 Fälle waren zu den sonstigen Gründen zusammengefasst.

Personalwechsel innerhalb der Landesverwaltung, die als **Mobilität** bezeichnet werden, waren mit 2.675 Abgängen und 2.840 Zugängen angefallen. MK hatte dabei mit 1.785 Abgängen und 1.900 Zugängen die weitaus meisten Personalbewegungen. MJ folgte mit -270 und +305, MI mit 235 Ab- sowie 235 Zugängen, MF mit -90 und +90, ML mit -35 und +35, MS mit -30 und +30, MW mit 25 Ab- sowie 35 Zugängen, MU mit -25 und +25 sowie MB mit -20 und +15; alle weiteren Ressorts hatten 15 und weniger Ab- bzw. Zugänge.

2. Personalbestandsdaten

2.1 Die niedersächsische Verwaltung in tabellarischer Übersicht

2.1.1 Personaltableau

Bezeichnung der Beschäftigungsgruppe und des Personalbestands	Geschlecht	Kernhaushalt BB11	Landesbetriebe BB12-13	Ausgliede-rungen BB47	Summe
auf Dauer Beschäftigte (1)	männlich	57.250	9.825	4.915	71.995
	weiblich	93.820	11.000	7.050	111.870
	Summe	151.075	20.825	11.965	183.865
befristet Beschäftigte (2)	männlich	3.175	5.865	3.080	12.120
	weiblich	7.870	5.820	4.165	17.855
	Summe	11.045	11.690	7.245	29.980
Stammpersonalbestand (1) + (2)	männlich	60.425	15.695	7.995	84.115
	weiblich	101.690	16.820	11.215	129.730
	Summe	162.120	32.515	19.210	213.845
Vollzeitäquivalente	Summe	140.460	27.775	15.830	184.065
in Vollzeit Beschäftigte	männlich	53.060	12.105	5.675	70.840
	weiblich	48.965	8.275	4.865	62.110
	Summe	102.030	20.380	10.540	132.945
in Teilzeit Beschäftigte	männlich	7.015	3.585	2.315	12.915
	weiblich	52.100	8.540	6.350	66.995
	Summe	59.115	12.130	8.665	79.905
Beschäftigte in Altersteilzeit	Summe	975	5	10	990
Beamtinnen/Beamte	männlich	47.235	2.045	1.035	50.315
Richterinnen/Richter	weiblich	75.415	980	525	76.920
	Summe	122.650	3.025	1.560	127.235
Arbeitnehmerinnen/	männlich	13.190	13.645	6.960	33.800
Arbeitnehmer	weiblich	26.275	15.845	10.690	52.810
	Summe	39.465	29.490	17.655	86.610
Personal in Ausbildung (3)	männlich	3.720	385	280	4.385
	weiblich	6.220	635	600	7.455
	Summe	9.940	1.020	880	11.840
Geringfügig Beschäftigte (4)	männlich	970	4.245	1.625	6.840
	weiblich	6.390	4.200	2.765	13.355
	Summe	7.355	8.445	4.390	20.190
Haushaltsrelevanter Personalbestand (1) + (2) + (3) + (4)	männlich	65.115	20.325	9.905	95.340
	weiblich	114.300	21.655	14.580	150.535
	Summe	179.415	41.980	24.480	245.875
Beurlaubte Beschäftigte (5)	männlich	850	215	140	1.200
	weiblich	6.095	850	630	7.570
	Summe	6.945	1.060	770	8.775
Gesamtsumme der Beschäftigungsverhältnisse (1) + (2) + (3) + (4) + (5)	**männlich**	**65.965**	**20.535**	**10.040**	**96.540**
	weiblich	**120.395**	**22.505**	**15.210**	**158.105**
	Summe	**186.355**	**43.040**	**25.250**	**254.650**
Teilzeitquotient		37,1%	37,3%	45,1%	37,8%
Teilzeitquotient VZÄ		86,6%	85,4%	82,4%	86,1%

Tabelle 1: Personaltableau der Landesverwaltung am 30.06.2023

2.1.2 Beschäftigte nach Beschäftigungs- und Laufbahngruppe

Bezeichnung der Beschäftigungs- und Laufbahngruppe		Geschlecht	Kernhaushalt BB11	Landesbetriebe BB12-13	Ausgliederungen BB47	Summe
Beamtinnen/Beamte Richterinnen/Richter		männlich	47.235	2.045	1.035	50.315
		weiblich	75.415	980	525	76.920
		Summe	122.650	3.025	1.560	127.235
	Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt	männlich	15.920	1.755	805	18.480
		weiblich	22.290	720	370	23.385
		Summe	38.210	2.480	1.175	41.865
	Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt	männlich	26.230	235	205	26.675
		weiblich	47.255	210	125	47.595
		Summe	73.485	450	335	74.265
	Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt	männlich	4.590	55	25	4.665
		weiblich	5.705	45	25	5.780
		Summe	10.295	100	50	10.445
	Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt	männlich	500	0	0	500
		weiblich	160	0	0	160
		Summe	660	0	0	660
Arbeitnehmerinnen/ Arbeitnehmer		männlich	13.190	13.645	6.960	33.800
		weiblich	26.275	15.845	10.690	52.810
		Summe	39.465	29.490	17.655	86.610
	Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt	männlich	1.585	6.660	3.220	11.460
		weiblich	1.995	5.625	3.665	11.285
		Summe	3.575	12.285	6.885	22.745
	Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt	männlich	4.735	2.710	1.235	8.680
		weiblich	7.630	2.695	1.370	11.700
		Summe	12.370	5.405	2.605	20.380
	Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt	männlich	5.825	3.090	1.925	10.840
		weiblich	15.770	6.325	4.565	26.660
		Summe	21.595	9.415	6.490	37.505
	Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt	männlich	975	490	330	1.790
		weiblich	805	550	745	2.095
		Summe	1.775	1.040	1.070	3.885
	nicht zuordenbar	Summe	150	1.345	600	2.095

Tabelle 2: Beschäftigte der Landesverwaltung nach Beschäftigungs- und Laufbahngruppen am 30.06.2023

2.1.3 Ausgewählte Besoldungsgruppen1 nach Beschäftigungsumfang und Geschlecht

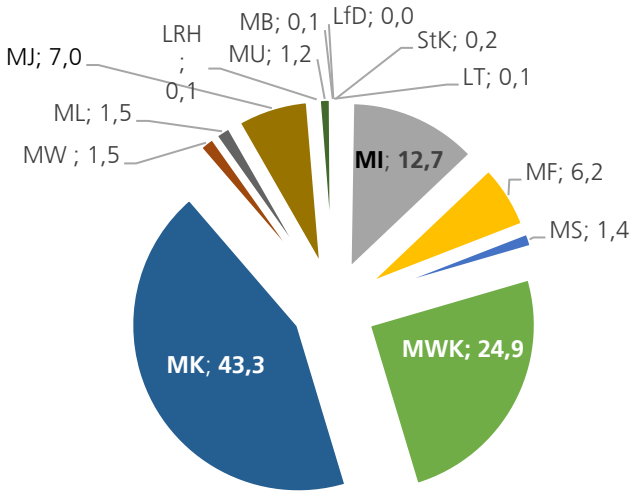
Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Beschäftigungsumfang / Geschlecht		KH	KH %	LB	LB %
B1 bis B11//R3 bis R10, außertarifliche Beschäftigte	Summe	männlich	355	64	175	74
		weiblich	205	37	60	26
		Summe	555	101	235	100
	davon Teilzeit	männlich	10	40	35	78
		weiblich	15	60	10	22
		Summe	25	100	45	100
	Anteil TZ an Summe	%	5		19	
A16/A16 Z/R2/ E15/E15Ü	Summe	männlich	830	58	745	60
		weiblich	590	41	500	40
		Summe	1.425	100	1.240	100
	davon Teilzeit	männlich	40	22	150	42
		weiblich	140	78	215	60
		Summe	180	100	360	101
	Anteil TZ an Summe	%	13		29	
A13 LG2 EA1/A13 LG2 EA1 Z/ E12	Summe	männlich	2.070	65	475	61
		weiblich	1.105	35	305	39
		Summe	3.175	100	780	100
	davon Teilzeit	männlich	185	30	90	37
		weiblich	445	71	160	65
		Summe	625	100	245	102
	Anteil TZ an Summe	%	20		31	
A12/E11	Summe	männlich	3.615	58	1.340	56
		weiblich	2.660	42	1.040	44
		Summe	6.275	100	2.380	100
	davon Teilzeit	männlich	350	22	280	34
		weiblich	1.240	78	535	66
		Summe	1.595	100	815	100
	Anteil TZ an Summe	%	25		34	
A11/E10	Summe	männlich	5.205	59	415	54
		weiblich	3.600	41	355	46
		Summe	8.805	100	770	100
	davon Teilzeit	männlich	420	18	55	26
		weiblich	1.870	82	165	77
		Summe	2.290	100	215	102
	Anteil TZ an Summe	%	26		28	

Tabelle 3: Beschäftigte der Landesverwaltung nach ausgewählten Besoldungsgruppen, Beschäftigungsumfang und Geschlecht am 30.06.2023

[1] Es gilt: ohne Schulkapitel und ohne Altersteilzeitbeschäftigte.

2.2 Die Personalstruktur des Landes Niedersachsen und seiner Ressorts/Bereiche

Am 30. Juni 2023 waren insgesamt 254.650 Personen beim Land Niedersachsen beschäftigt.



Die prozentuale Verteilung auf die Ressorts / Bereiche ließ den größten Anteil des MK mit 43,3 % deutlich hervortreten. Das MWK stellte mit seinen 24,9 % fast ein Viertel der Belegschaft, das MI belegte mit 12,7 % den dritten Platz. Das MJ lag bei 7,0 % und MF bei 6,2 %, alle anderen Ressorts hatten weniger als 2 % Anteil am Gesamtpersonal des Landes.

Abbildung 1: Personalanteil der Ressorts / Bereiche an der Landesverwaltung insgesamt am 30. Juni 2023 – Prozentangaben

Einem Mann standen in der niedersächsischen Landesverwaltung rechnerisch 1,6 Frauen gegenüber, die Mehrheit war also weiblich mit einem 62 %-Anteil.

Wie in der Abbildung 2 (rechts) deutlich wird, ergab sich auf die Ressorts / Bereiche heruntergebrochen eine unterschiedliche Verteilung der Geschlechter. Das MK hatte mit 74 % den größten Frauenanteil, MS, MJ und StK folgten mit 61 %, MB lag bei 60 %, MF und MWK kamen auf 58 bzw. 57 % Frauenanteil. In den Geschäftsbereichen MW, MI, ML, MU, LfD sowie LRH hatten Männer den größeren Anteil - von 51 % (LRH) bis zu 70 % (MW). Einzig LT erreichte mit seinem Geschlechterverhältnis eine Gleichverteilung von je 50 % Frauen und Männern.

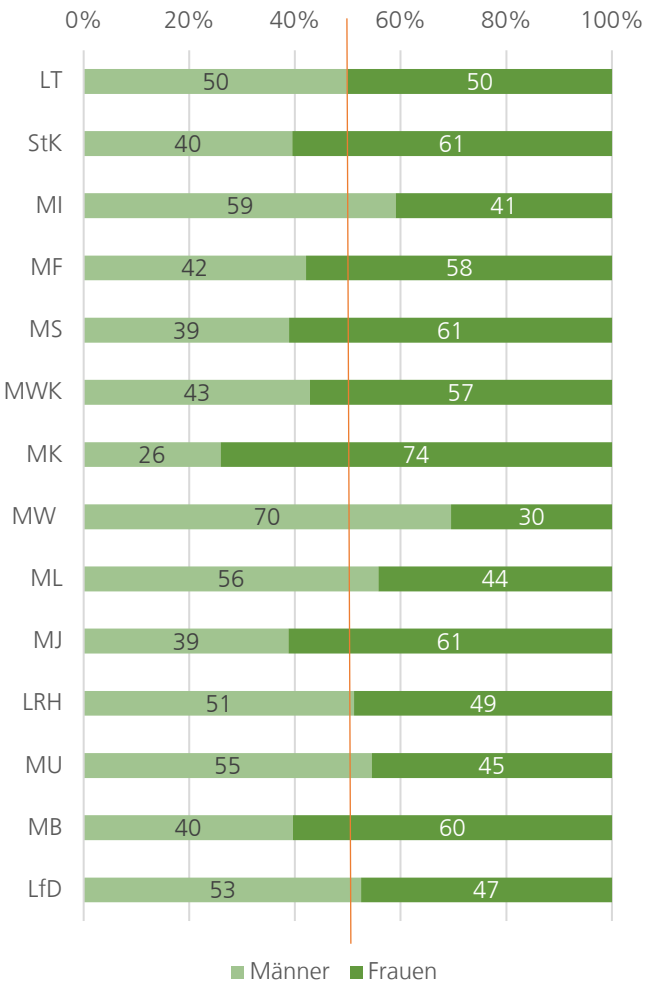
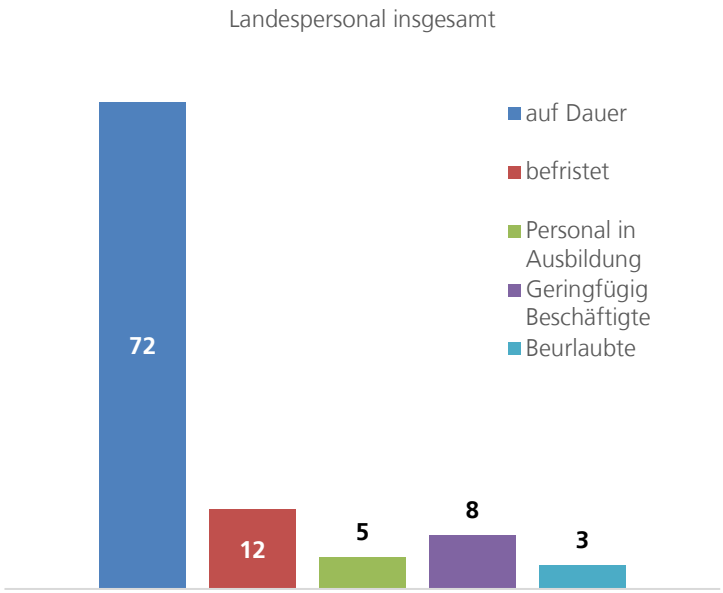
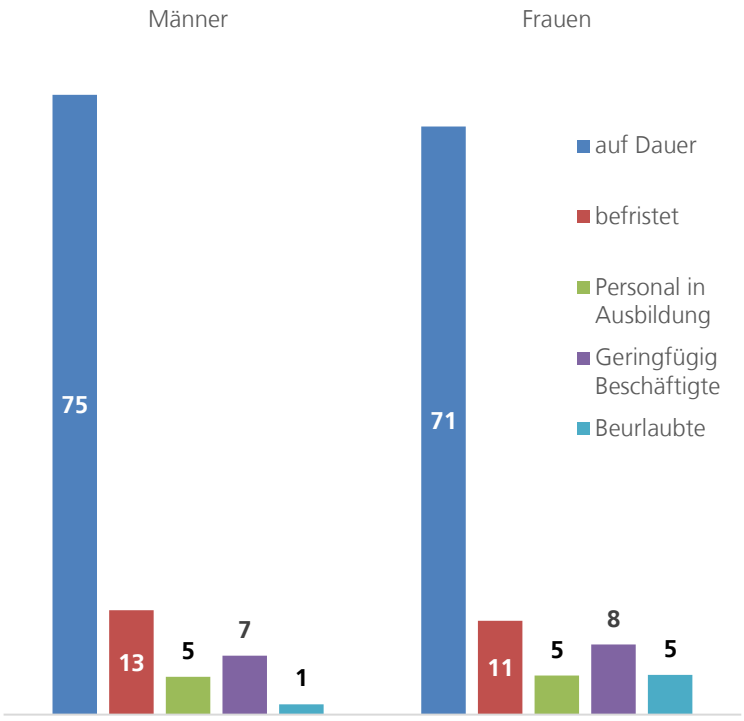


Abbildung 2: Ressorts / Bereiche der Landesverwaltung nach Geschlecht am 30. Juni 2023 – Prozentangaben

Die Verteilung des Personals der Landesverwaltung auf die Beschäftigungsgruppen ergab folgendes Bild:



Etwas weniger als drei Viertel der Beschäftigten (72 %, 183.865) standen in einem dauerhaften Dienst- bzw. Arbeitsverhältnis zum Land. Befristete Verträge bestanden zu 12 % (29.980) der Beschäftigten, 5 % (11.840) machte das Personal in Ausbildung aus, 8 % (20.190) waren geringfügig beschäftigt und 3 % (8.775) beurlaubt.



Auf die Geschlechter verteilt standen 75 % der Männer und 71 % der Frauen in einem dauerhaften Arbeitsverhältnis. Bei den Befristungen lagen die Männer bei 13 %, während der Anteil der Frauen bei 11 % lag. Zum Personal in Ausbildung zählten sowohl 5 % der Frauen als auch 5 % der Männer.

Ein großer Unterschied zeigte sich bei den Geschlechteranteilen der Beurlaubten: Ein Prozent der Männer (1.200) ließen sich beurlauben, mit 5 % der Frauen (7.570) übernahmen diese hier den weitaus größeren Anteil. Auch geringfügig beschäftigt waren anteilig etwas mehr Frauen als Männer (8 % der Frauen, 7 % der Männer).

Abbildungen 3: Landespersonal nach Beschäftigungsgruppen und Geschlecht am 30. Juni 2023 – Prozentangaben

2.2.1 Stammpersonal nach ausgewählten Aufgabenbereichen

Nach der Betrachtung nach Geschäftsbereichen folgt eine Darstellung ausgewählter Aufgabenbereiche bzw. Kapitel anhand des Stammpersonalbestands, der aus den dauerhaft und den befristet Beschäftigten besteht. Die ausgewählten Aufgabenbereiche hatten am 30. Juni 2023 zusammen einen Anteil von 90,5 % am gesamten Stammpersonal.

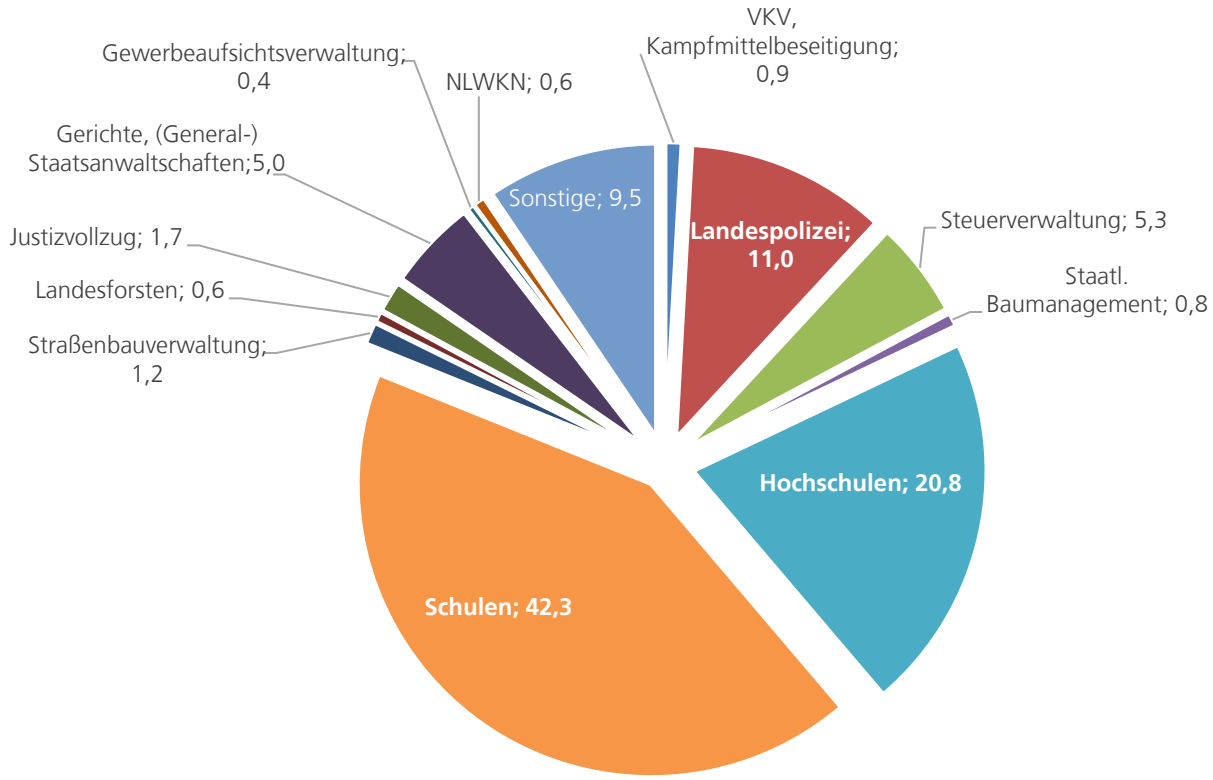
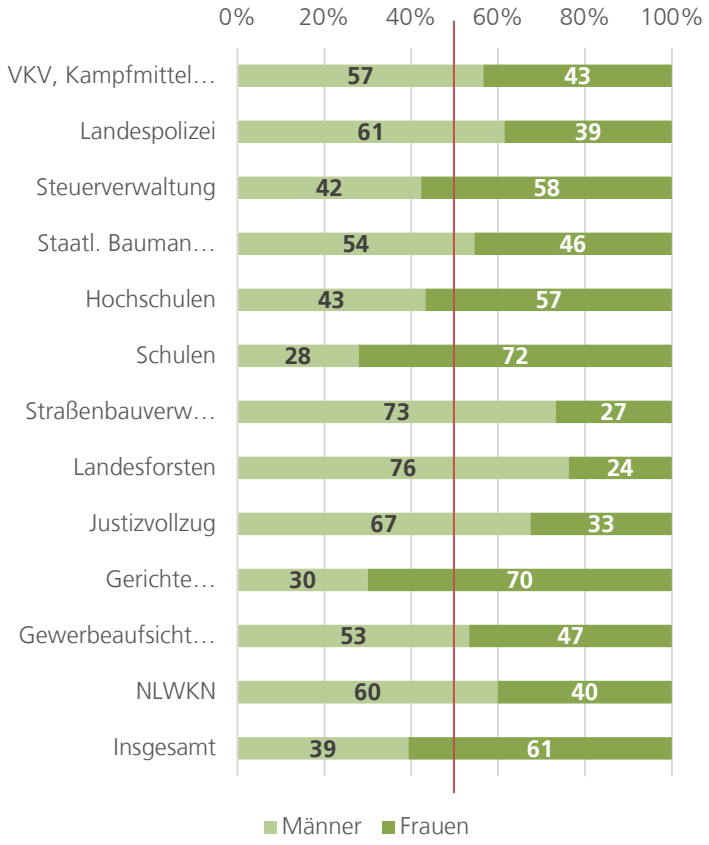


Abbildung 4: Anteile ausgewählter Aufgabenbereiche am Stammpersonalbestand am 30. Juni 2023 – Prozentangaben

Das Stammpersonal von insgesamt 213.845 Beschäftigten bestand zu 42,3 % aus Personal der Schulen und 20,8 % aus Personal der Hochschulen. Mit 11 % war die Landespolizei die nächste Größe im Ranking. Es folgten die Steuerverwaltung mit 5,3 % und die Gerichte, (General-)Staatsanwaltschaften mit 5 %. Die Anteile des Justizvollzugs, der Straßenbauverwaltung, der VKV, Kampfmittelbeseitigung, des Staatl. Baumanagements, der Landesforsten, des NLWKN und der Gewerbeaufsicht am gesamten Stammpersonal reichten von 1,7 % bis zu 0,4 %.

Auch beim Stammpersonal hatten Frauen den größten Anteil mit 61 %. Ebenso wie in den Ressorts waren die ausgewählten Aufgabenbereiche in der Verteilung der Geschlechter unterschiedlich besetzt.



Die Schulen mit 72 % sowie die Gerichte und (General-)Staatsanwaltschaften mit 70 % stachen mit ihren hohen Frauenanteilen hervor. Die Steuerverwaltung (58 %) und die Hochschulen (57 %) hatten ebenfalls noch mehr weibliche als männliche Beschäftigte.
Alle anderen ausgewählten Aufgabenbereiche waren stärker männlich besetzt, wobei hier die Landesforsten (76 %) und die Straßenbauverwaltung (73 %) herausstachen. Der Justizvollzug (67 %) sowie die Landespolizei (61 %) wiesen mit den beiden zuvor genannten Bereichen die höchsten Männeranteile auf.

Abbildung 5: Ausgewählte Aufgabenbereiche des Stammpersonals nach Geschlecht am 30. Juni 2023 – Prozentangaben

2.2.2 Art des Dienstverhältnisses

Am 30. Juni 2023 zählten zum Stammpersonalbestand 127.235 Personen, die in einem Beamtenverhältnis bzw. als Richterin/Richter tätig waren.
In einem Arbeitnehmerverhältnis standen 86.610 Personen. Damit ergab sich ein Verhältnis von einer Arbeitnehmerin / einem Arbeitnehmer zu 1,5 verbeamteten Personen. Die Geschlechterverteilung in den Statusgruppen unterschied sich kaum, Arbeitnehmer und Beamte / Richter lagen bei einem 39 %-, bzw. 40 %-Anteil, Arbeitnehmerinnen und Beamtinnen / Richterinnen hatten demnach einen Anteil von 61 %, bzw. 60 %.

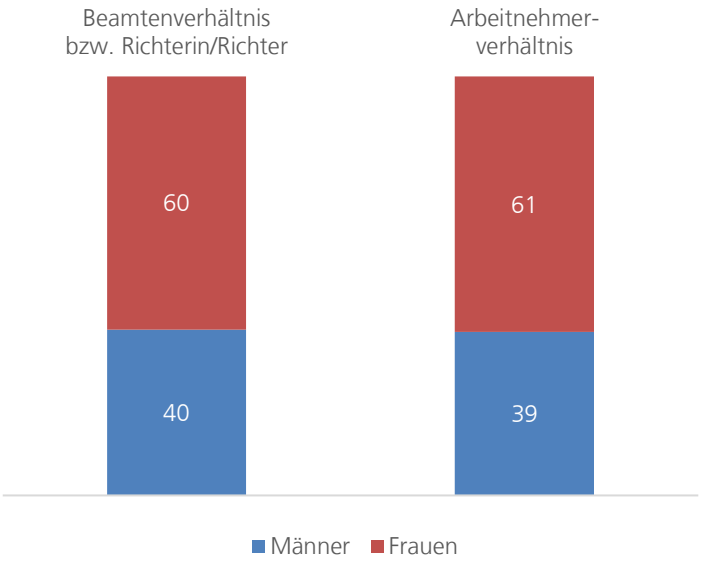


Abbildung 6: Stammpersonal nach Art des Dienstverhältnisses und Geschlecht am 30. Juni 2023 – Prozentangaben

Fast drei Fünftel (59 %) aller Frauen des Stammpersonals waren Beamtinnen bzw. Richterinnen. Bei den Männern im Beamtenverhältnis bzw. als Richter lag dieser Wert um einen Prozentpunkt höher. Damit standen 40 % aller Männer des Stammpersonals in einem Arbeitnehmerverhältnis sowie 41 % aller Frauen.

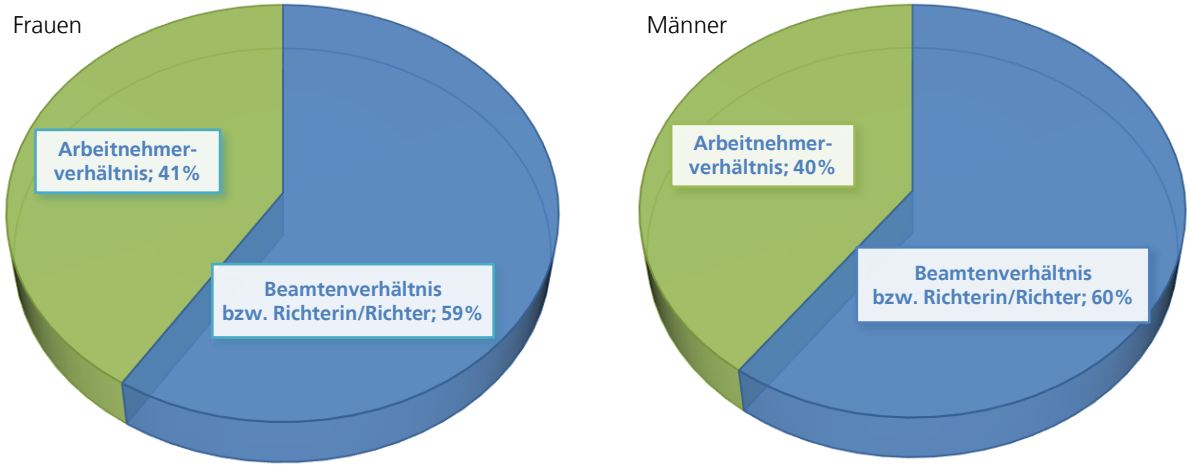


Abbildung 7: Stammpersonal der Landesverwaltung nach Geschlecht und Art des Dienstverhältnisses am 30. Juni 2023

2.2.3 Beschäftigungsumfang

In Vollzeit beschäftigt waren am 30. Juni 2023 in der niedersächsischen Landesverwaltung insgesamt 132.945 Personen, dies waren 62 % des gesamten Stammpersonals. Männer hatten mit einer absoluten Zahl von 70.840 einen um 6 Prozentpunkte höheren Anteil an der Vollzeitbeschäftigung als Frauen mit 47 %. Dagegen gingen deutlich mehr Frauen einer Teilzeitbeschäftigung nach: 84 % der Teilzeitzeitbeschäftigten waren weiblich (66.995 absolut). Auch von den insgesamt 990 Beschäftigten in Altersteilzeit stellten Frauen etwas mehr als drei Fünftel.

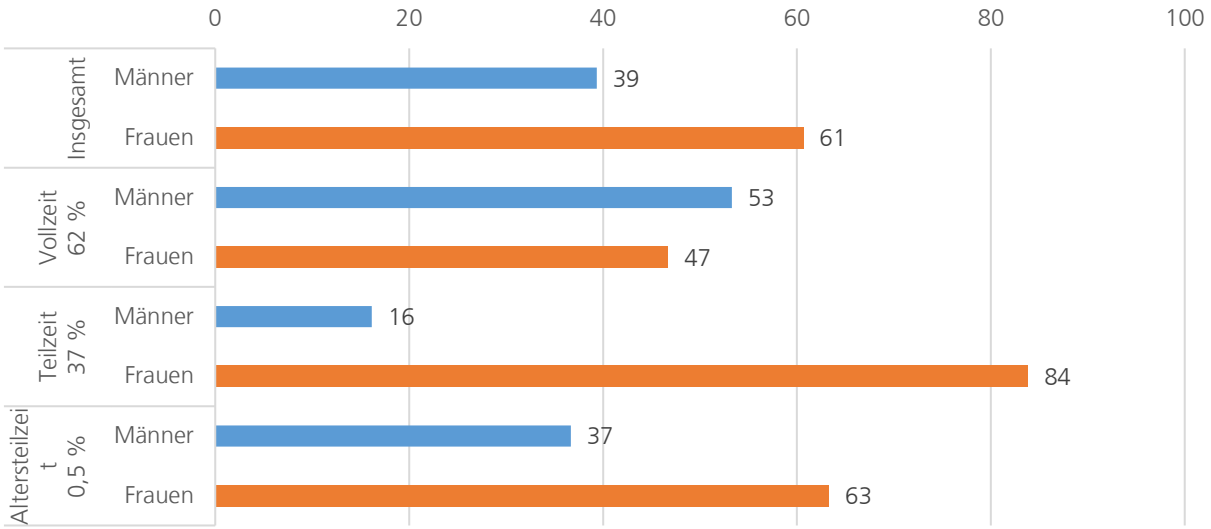


Abbildung 8: Stammpersonal der Landesverwaltung nach Beschäftigungsumfang und Geschlecht am 30. Juni 2023 – Prozentangaben

Der Teilzeitquotient VZÄ, der ausdrückt, wie hoch der Grad der Teilzeitbeschäftigung im Durchschnitt ist bzw. wie hoch der prozentuale Arbeitszeitanteil jedes Beschäftigten wäre, wenn die Gesamtsumme der Arbeitszeit auf alle Beschäftigten gleich verteilt werden würde, lag am 30. Juni 2023 bei 86,1 % (inkl. ATZ).

Der Teilzeitquotient der Beschäftigten der Landesverwaltung Niedersachsen, der das Verhältnis von Teilzeitbeschäftigten zur Gesamtzahl der Beschäftigten des Stammpersonalbestandes darstellt, lag am 30. Juni 2023 bei 38 % (inkl. ATZ) wie aus der Abbildung 9 hervorgeht.

Nach Ressorts / Geschäftsbereichen betrachtet, fanden sich die höchsten Teilzeitquotienten im MK und MWK mit 46 % und 42 %. Noch in der Nähe des Landesdurchschnitts befanden sich MS und MF mit Prozentanteilen von 35 und 32 %. Die niedrigsten Teilzeitanteile wiesen die Ressorts / Bereiche MI (17 %), MW (19 %) und LRH (21 %) auf, sie erreichten nicht bis zu etwas mehr als die Hälfte des Landeswertes. Die Differenzierung nach Geschlecht zeigt deutliche Unterschiede. Hiernach arbeitete mehr als die Hälfte aller Frauen (52 %) in Teilzeit, von allen männlichen Beschäftigten des Stammpersonals waren es nur 16 %.

Nur die Männer des MWK wiesen einen Anteil von 27 % Teilzeitbeschäftigten auf und kamen damit auf 11 Prozentpunkte über dem Landesdurchschnitt. Sehr weit darunter lagen die Anteile in den Ressorts MJ, LRH, MI und MW, sie kamen nicht einmal auf den hälftigen Anteil des Landesdurchschnitts.

Zwei Geschäftsbereiche (MK und MWK) überstiegen den Landesteilzeitquotienten der Frauen von 52 % um 2 und 5 Prozentpunkte. Fünf weitere Ressorts lagen mit 3 bis 5 Prozentpunkten darunter (ML, MS, MF, MW und MU), die restlichen Ressorts hatten mindestens einen Abstand von 9 (StK) bis 23 (MB) Prozentpunkten zum Durchschnitt.

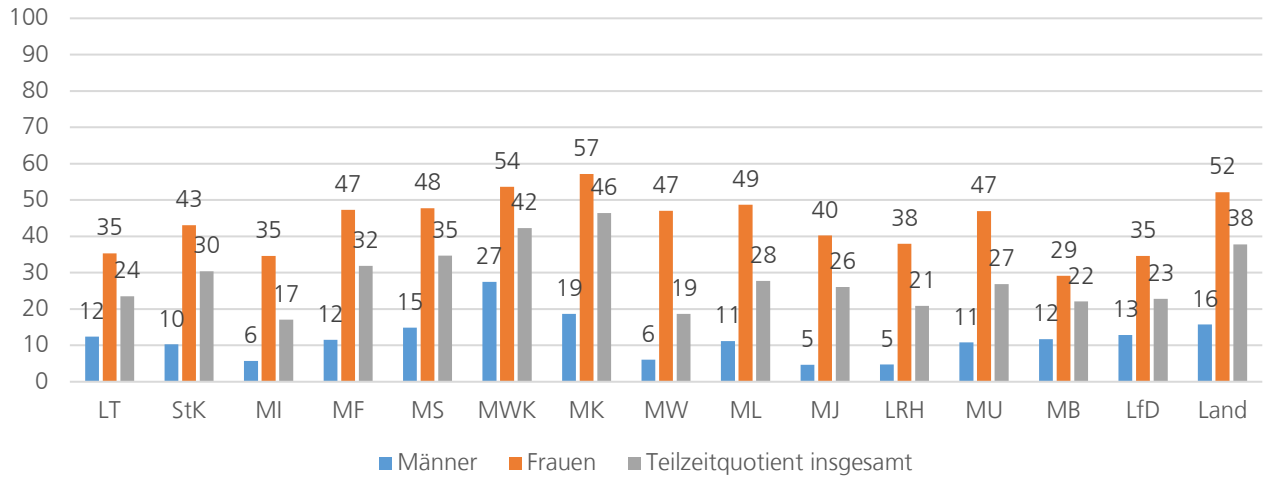


Abbildung 9: Anteil der Teilzeitbeschäftigten des Stammpersonals nach Geschäftsbereichen und Geschlecht am 30. Juni 2023 – Prozentangaben

2.2.4 Laufbahngruppen

Die Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt (ehem. gehobener Dienst) stellte am 30. Juni 2023 mit einem 44 %-Anteil die größte Laufbahngruppe der niedersächsischen Landesverwaltung (Abbildung 10). An zweiter Stelle im Ranking mit einem 30 %-Anteil stand die Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt (ehem. höherer Dienst), damit gehörten fast drei Viertel aller Landesbeschäftigten der Laufbahngruppe 2 an.

Mehr als ein Fünftel aller Beschäftigten konnte der Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt (ehem. mittlerer Dienst) zugeordnet werden (22 %), nur 2 % gehörten der Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt (ehem. einfacher Dienst) an, damit besetzten knapp 25 % die 1. Laufbahngruppe. 1 % der Landesbeschäftigten konnte keiner Laufbahngruppe zugeordnet werden.

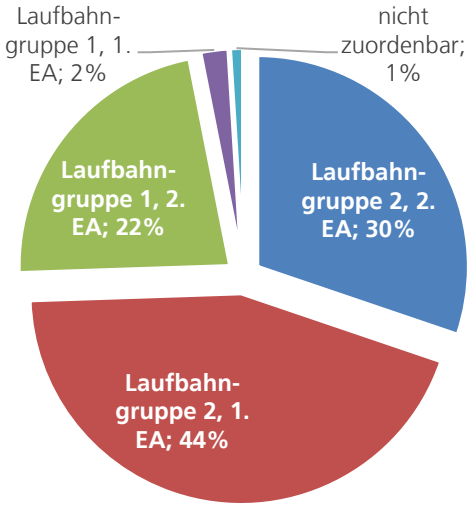


Abbildung 10: Verteilung der Laufbahngruppen des Stammpersonals in der Landesverwaltung am 30. Juni 2023

Die Betrachtung der Laufbahngruppen nach Art des Dienstverhältnisses (Abbildungen 11), also nach Beamtinnen und Beamten / Richterinnen und Richtern gegenüber Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern, macht große Unterschiede deutlich.

Beamtinnen und Beamte / Richterinnen und Richter besetzten zu 58 % (74.265 absolut) das 1. Einstiegsamt der 2. Laufbahngruppe und hatten zusammen mit dem verbeamteten Personal des 2. Einstiegsamts (33 %, 41.865) einen Anteil von 91 % in der Laufbahngruppe 2 (Abbildung 11a, rechts).
Damit befanden sich 9 % (11.105) des verbeamteten Personals in der 1. Laufbahngruppe, von denen gerade 660 Personen das 1. Einstiegsamt besetzten, also den ehemals einfachen Dienst.

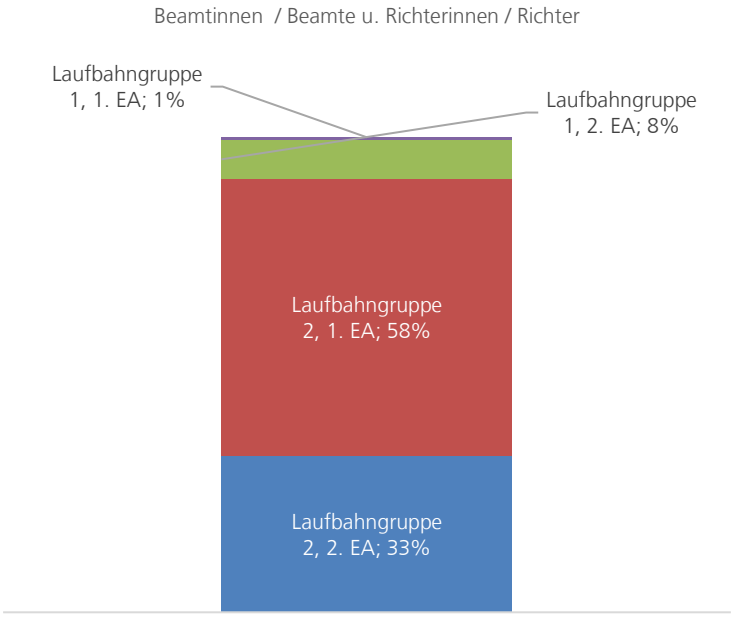


Abbildung 11a: Verteilung der Laufbahngruppen bei den Beamtinnen und Beamten / Richterinnen und Richtern des Stammpersonals am 30. Juni 2023

Die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer stellten mit 3.885 Personen einen Anteil von 4 % im ehemals einfachen Dienst (Abbildung 11b). Bei 2 % lag der Anteil der 2.095 Personen, die hier keiner Laufbahngruppe zugeordnet werden konnten.

Vergleicht man die Laufbahnen miteinander, waren Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer mit einmal 47 % (1. Laufbahn) und einmal 50 % (2. Laufbahn) annähernd gleich verteilt, wobei jeweils das 2. Einstiegsamt den höheren Anteil aufwies, einmal 43 % (37.505) in der 1. Laufbahngruppe (ehemals mittlerer Dienst) und einmal 26 % (22.745) in der 2. Laufbahngruppe (ehemals höherer Dienst).

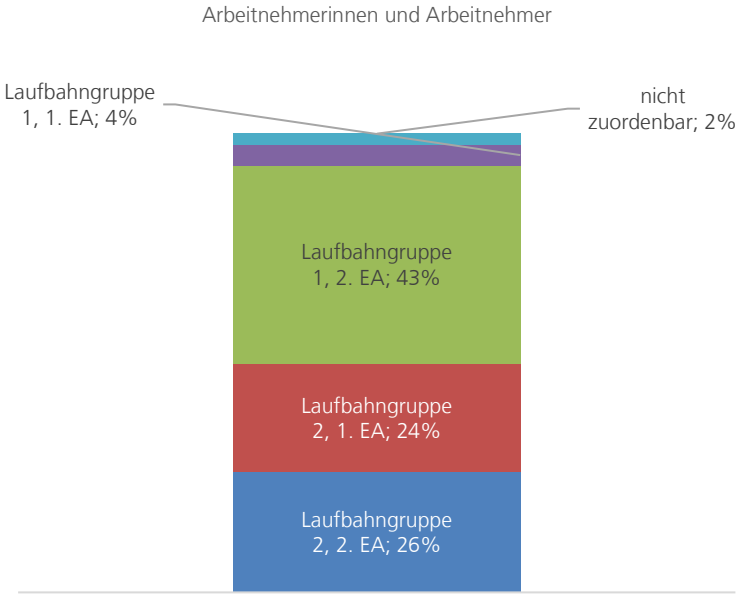


Abbildung 11b: Verteilung der Laufbahngruppen bei Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern des Stammpersonalbestands am 30. Juni 2023

Werden die Laufbahngruppen nach Geschlecht betrachtet (Abbildung 12), ist auffällig, dass am 30. Juni 2023 die niedrigste Laufbahngruppe 1, 1. EA zu gleichen Teilen mit Männern wie mit Frauen besetzt war. Der männliche Anteil mit 50 % in dieser Laufbahngruppe überstieg um 11 Prozentpunkte den prozentualen Anteil der Männer insgesamt (39 %). Die höchste Laufbahngruppe 2, 2. EA verfehlte eine paarige Verteilung um +/- 4 Prozentpunkte, wobei Frauen den größeren Anteil hatten. Die Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt (ehem. gehobener Dienst) kam dem Geschlechterverhältnis insgesamt am nächsten, wich hiervon jedoch im Bereich der Frauen um +2 und im Bereich der Männer um -2 Prozentpunkte ab.

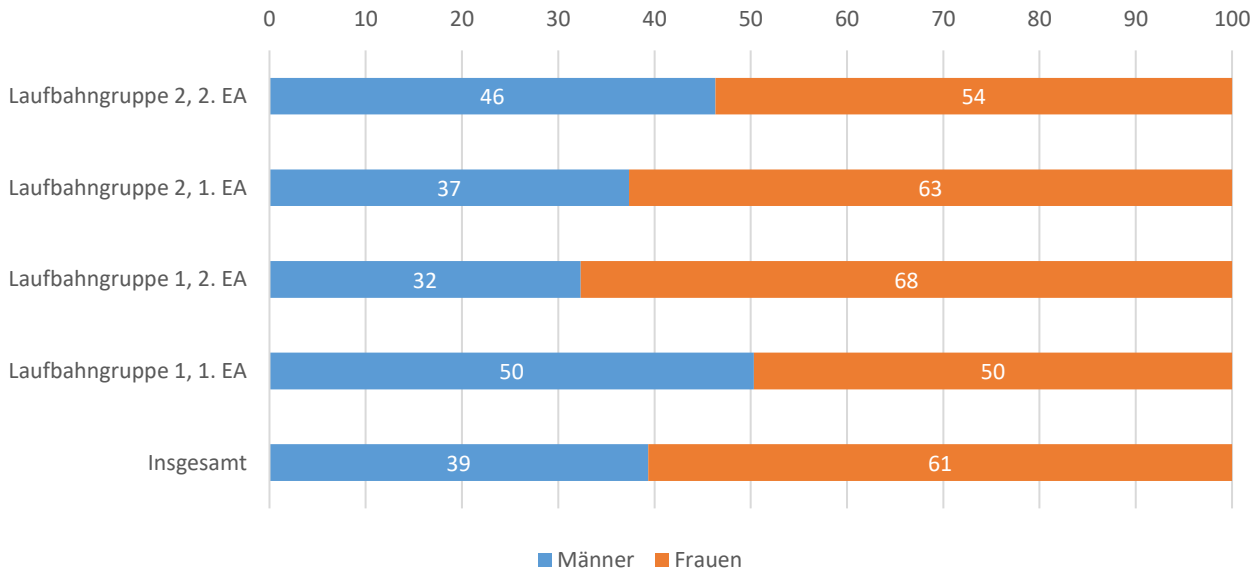


Abbildung 12: Anteile des Stammpersonalbestands nach Laufbahngruppen und Geschlecht am 30. Juni 2023 - Prozentangaben

Ein Fokus auf die Geschlechter und ihre Verteilung auf die Laufbahngruppen (Abbildung 13) offenbart, dass Männer mit absolut 29.940 Beschäftigten und 36 % in der höchsten Laufbahngruppe einen um 9 Prozentpunkte höheren Anteil als die Frauen (27 %) hatten, die mit 34.670 Vertreterinnen jedoch absolut mehr waren. In der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt waren Frauen mit einer absoluten Zahl von 59.290 am stärksten vertreten. 46 % und damit die meisten aller Frauen besetzten diese Laufbahn.

Männer lagen hier mit 4 Prozentpunkten Unterschied hinter den Frauen zurück, aber auch sie waren in diesem Einstiegsamt, dem ehemals gehobenen Dienst, prozentual wie absolut (42 % der Männer, 35.355 Personen) am stärksten vertreten. Auch beim ehemals mittleren Dienst hatten Männer einen um 8 Prozentpunkte geringeren Anteil als Frauen, von denen 25 % diese Laufbahngruppe besetzten. In der Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt befanden sich 2 % der Frauen und 3 % der Männer, beide Geschlechter konnten zu gleichen Anteilen keiner Laufbahngruppe zugeordnet werden (1 %). 78 % der Männer und 72 % der Frauen gehörten der Laufbahngruppe 2 an, rechnerisch kamen hier auf einen Mann 1,4 Frauen, in der 1. Laufbahngruppe auf einen Mann 1,2 Frauen.

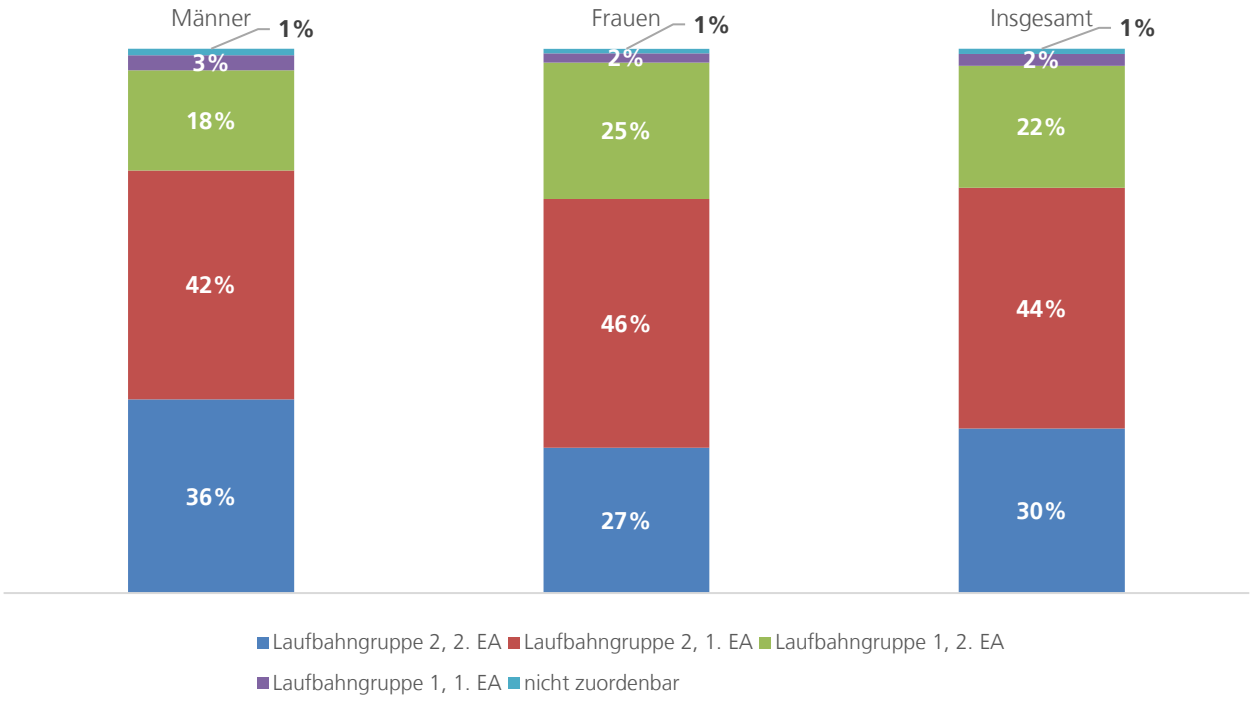
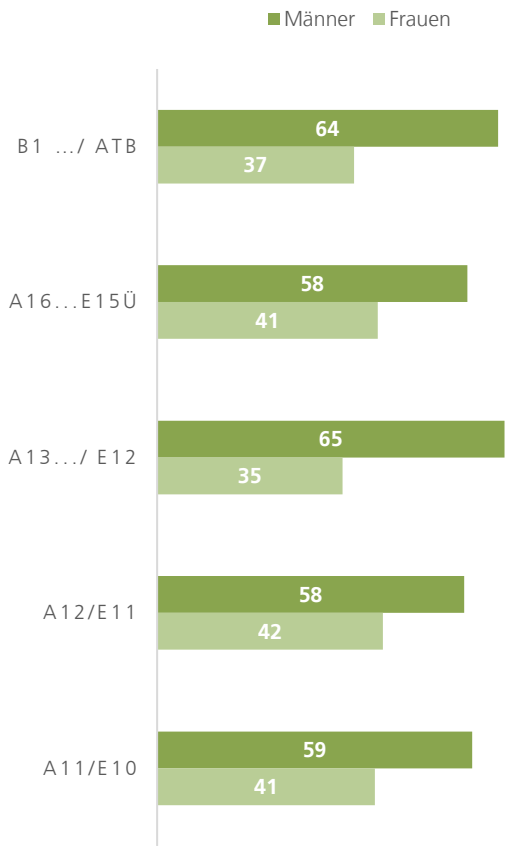


Abbildung 13: Anteile des Stammpersonalbestands nach Geschlecht und Laufbahngruppen am 30. Juni 2023

2.2.5 Besoldungs- und Entgeltgruppen

In den im Folgenden hervorgehobenen Besoldungs- und Entgeltgruppen wird nur ein Teil der Landesbeschäftigten, und zwar nur die Beschäftigten des Kernhaushalts betrachtet. Dabei werden die Schulkapitel nicht mit einbezogen, da ihre Dominanz im Gesamtpersonalbestand mit dem großen Frauenanteil die Geschlechterverteilung der jeweiligen Besoldungs- / Entgeltgruppe überlagern würde. Aus diesem Grund kommt es zum Teil zu sehr geringen Fallzahlen, weshalb für die Abbildungen in diesem Unterkapitel Prozentwerte ausgewiesen werden, die auf den gerundeten Werten basieren. Somit kann es zu Abweichungen zu den Prozentwerten der Echtzahlen sowie zu einer Abweichung zur Gesamtsumme (100 %) kommen. Insbesondere bei geringen Fallzahlen können diese Abweichungen gravierend sein. Bei Abweichungen, die größer als 5 % sind, wird deshalb auf eine Darstellung des Ergebnisses verzichtet.
Zudem werden generell keine Raten und Anteile ausgewiesen, zu deren Bildung die Fallzahlen 0, 1 oder 2 verwendet wurden.[2] Bei der Auswertung der Besoldungs- und Entgeltgruppen wird auf eine Nachkommastelle verzichtet. Den Berechnungen liegt das Stammpersonal zzgl. des Personals in Ausbildung zugrunde.

Im Folgenden werden die Besoldungs- / Entgeltgruppen A11/E10, A12/E11, A13/E12, A16/E15 und B1 bis B11/R3 bis R10 bzw. außertariflich Beschäftigte *für den Kernhaushalt* ohne die Schulkapitel betrachtet. Das auffälligste Merkmal der hier betrachteten Besoldungs- / Entgeltgruppen war am 30. Juni 2023 die Unterrepräsentanz von Frauen, die sich in 35 %- bis 42 %-Anteilen ausdrückte.



In der höchsten Besoldungs- / Entgeltgruppe (B1 bis B11 / R3 bis R10 bzw. außertariflich Beschäftigte) waren mit absolut 555 die wenigsten Beschäftigten tätig. Sie war prozentual ähnlich schwach mit Frauen und zu 64 % mit Männern besetzt wie die Besoldungs- / Entgeltgruppe A13/E12, die mit absolut 3.175 Beschäftigten die drittkleinste Gruppe war. Den höchsten Frauenanteil mit 42 % hatte die Besoldungs- / Entgeltgruppe A12/E11. In den Besoldungs- / Entgeltgruppen A16/A16Z/R2/E15/E15Ü und A11/E10 hatten Frauen einen Anteil von 41 %, wobei A11/E10 mit 8.805 Beschäftigten die größte hier betrachteten Besoldungs-/ Entgeltgruppen war. Deutlich weniger stark besetzt waren die Besoldungs-/Entgeltgruppe A12/E11 mit absolut 6.275 und die Gruppe A16…/E15Ü mit absolut 1.425 Beschäftigten.

Abbildung 14: Ausgewählte Besoldungs- / Entgeltgruppen der Kernhaushalte nach Geschlecht (ohne ATZ-Fälle und ohne Schulkapitel) am 30. Juni 2023 – Prozentangaben*

* Hinweis: Anteile, die auf gerundeten Werten basieren, können von der Summe 100 % abweichen. Vgl. Einleitungstext Kapitel 2.2.5, S. 22.

[2] In diesen Fällen wird das Ergebnis mittels eines grauen Balkens überlagert.

Mit steigender Besoldungs- / Entgeltgruppe sank die absolute Zahl der Beschäftigten und zumeist auch der Anteil an Teilzeitbeschäftigung. Dieser Anteil reichte von 5 % in der höchsten (B1 bis B11/R3 bis R10 bzw. außertariflich Beschäftigte) bis zu 26 % in der niedrigsten hier betrachteten Gruppe (A11/E10), wie in Abbildung 15 zu erkennen ist.

Der Blick auf die Geschlechter (Abbildung 15) zeigt die stark unterschiedliche Verteilung der Teilzeitarbeit in diesen Gruppen. In der niedrigsten Besoldungs- / Entgeltgruppe A11/E10 standen 52 % der Frauen 8 % der Männer in Teilzeit gegenüber. In der nächsthöheren Besoldungs- / Entgeltgruppe A12/E11 gab es absolut 2.660 weibliche Beschäftigte, von denen noch 47 % in Teilzeit arbeiteten, auf der anderen Seite waren es nur jeder 10. der Männer. Ähnlich sah es in der Besoldungs- / Entgeltgruppe A13/E12 aus, hier waren 40 % der Frauen, und nur jeder 11. der männlichen Beschäftigten in Teilzeit beschäftigt. In den beiden höchsten Besoldungs- / Entgeltgruppen sanken die Teilzeit-Anteile der Frauen auf 24 % und 7 %, die der Männer noch stärker auf 5 % und 3 %.

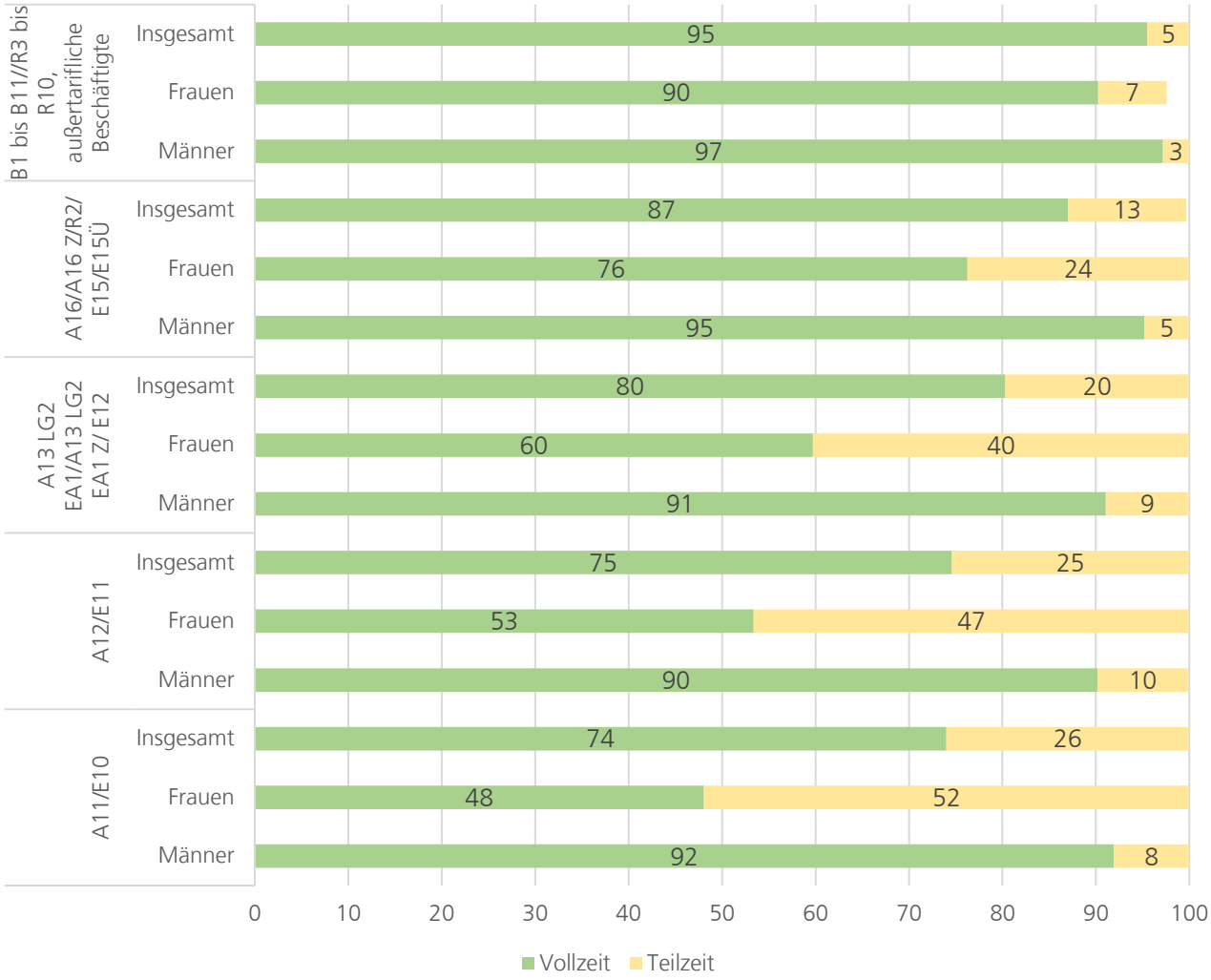


Abbildung 15: Landespersonal des Kernhaushalts nach ausgewählten Besoldungs- / Entgeltgruppen, Geschlecht und Beschäftigungsumfang (ohne ATZ-Fälle und ohne Schulkapitel) am 30. Juni 2023 – Prozentangaben*

* Hinweis: Anteile, die auf gerundeten Werten basieren, können von der Summe 100 % abweichen. Vgl. Einleitungstext Kapitel 2.2.5, S. 22.

In der **Besoldungs- / Entgeltgruppe A11, E10** verteilten sich die Geschlechter der Landesbeschäftigten zu 59 % auf männliche und zu 41 % auf weibliche Beschäftigte (Abbildung 16). Auf der Ebene der Ressorts / Bereiche kam MU mit 58 % Männeranteil dieser Landesverteilung am nächsten. Ein höherer Männeranteil als insgesamt in dieser Gruppe – und dann gleich um 15 Prozentpunkte – war nur im MI zu finden. Bei den anderen darstellbaren Ressorts / Bereichen, vor allem bei MS (28 %) sowie MJ (31 %), MK und StK (je 33 %) war ein weit niedrigerer Männeranteil als auf Landesebene zu beobachten. Die Abstände zum Durchschnitt reichten von -1 Prozentpunkten bei MU, über -14 bei MF bis zu mehr als -28 Prozentpunkten bei den übrigen Ressorts / Bereichen wie bei MJ.

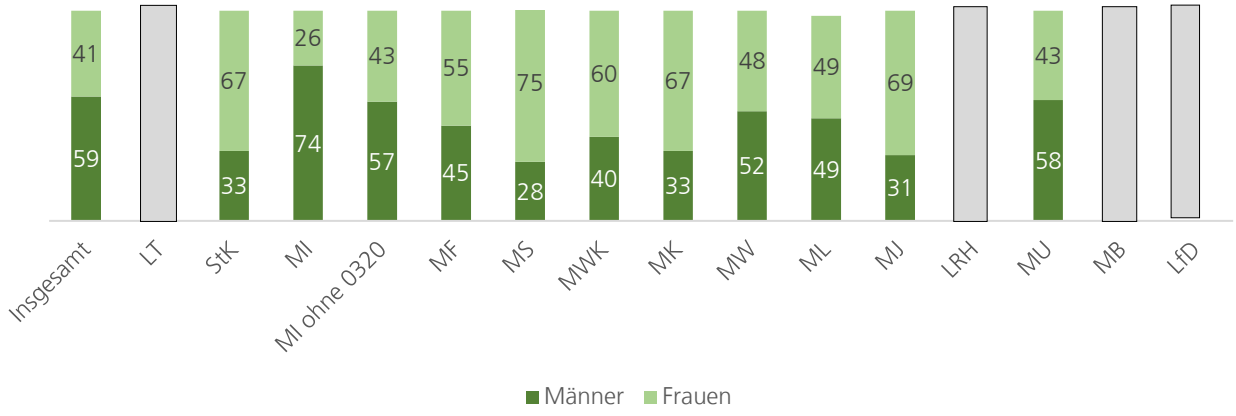


Abbildung 16: Geschlechterverteilung des Stammpersonals im Kernhaushalt (ohne ATZ-Fälle und ohne Schulkapitel) der Besoldungs- / Entgeltgruppe A11, E10 am 30. Juni 2023 – Prozentangaben*

In der **Besoldungs- / Entgeltgruppe A12, E11** (Abbildung 17) lag die Geschlechterverteilung bei 58 % männlichen und 42 % weiblichen Landesbeschäftigten. Sechs der dreizehn darstellbaren Ressorts / Bereiche hatten dabei einen höheren Männer- als Frauenanteil (MI, MF, MW, ML, LRH und MU), allerdings nur einer von ihnen über dem Landesanteil (MI +14 Prozentpunkte). MK hatte mit 73 % und MS und MJ mit je 63 % an weiblichen Beschäftigten in dieser Besoldungs- / Entgeltgruppe die höchsten Frauenanteile.

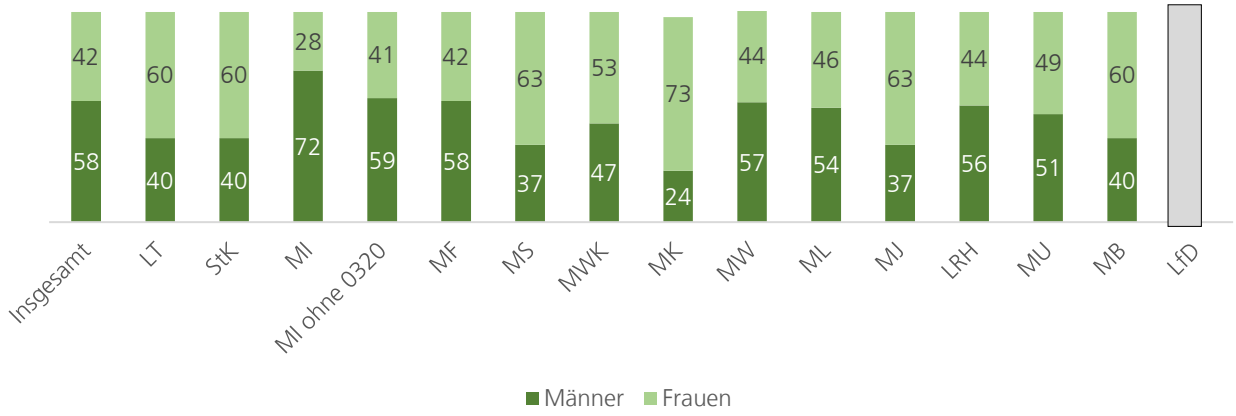


Abbildung 17: Geschlechterverteilung des Stammpersonals im Kernhaushalt (ohne ATZ-Fälle und ohne Schulkapitel) der Besoldungs- / Entgeltgruppe A12, E11 am 30. Juni 2023 – Prozentangaben*

* Hinweis: Anteile, die auf gerundeten Werten basieren, können von der Summe 100 % abweichen. Vgl. Einleitungstext Kapitel 2.2.5, S. 22. Aufgrund der Geheimhaltungsvorschriften werden generell keine Raten und Anteile ausgewiesen, zu deren Bildung die Fallzahlen 0, 1 oder 2 verwendet wurden. Sie werden mittels eines grauen Balkens überlagert, wie auch Abweichungen von mehr als 5 %.

In der **Besoldungs- / Entgeltgruppe A13 LG2 EA1/A13 LG2 EA1 Z/ E12** (Abbildung 18) lag der Männeranteil auf Landesebene schon bei 65 %. Auf Ressorts / Bereichsebene hatten StK, MWK, MK und MJ einen Männeranteil von weniger als 50 %, alle anderen darstellbaren Bereiche lagen bei 50 % oder darüber, im MI sogar bei 79 %. LT und LRH wiesen eine Gleichverteilung der Geschlechter auf.

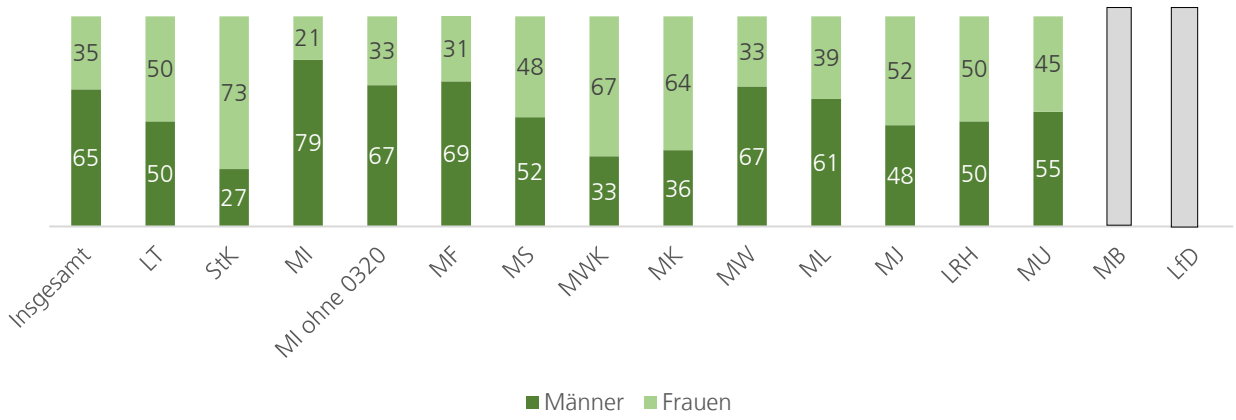


Abbildung 18: Geschlechterverteilung des Stammpersonals im Kernhaushalt (ohne ATZ-Fälle und ohne Schulkapitel) der Besoldungs- / Entgeltgruppe A13, E12 am 30. Juni 2023 – Prozentangaben*

In der **Besoldungs- / Entgeltgruppe A16/A16 Z/R2/ E15/E15Ü** (Abbildung 19) hatte nur MS von den darstellbaren Ressorts / Bereichen mit 55 % eine höhere Frauen- als Männerquote, bei LT, StK und ML waren die Geschlechter gleich verteilt. Das Landesergebnis lag bei 58 % Männern gegenüber 41 % Frauen. Der höchste Anteil an Männern fand sich beim MF mit 76 %, mit einem Abstand von -6 Prozentpunkten gefolgt MU und - 16 Prozentpunkten von MJ.

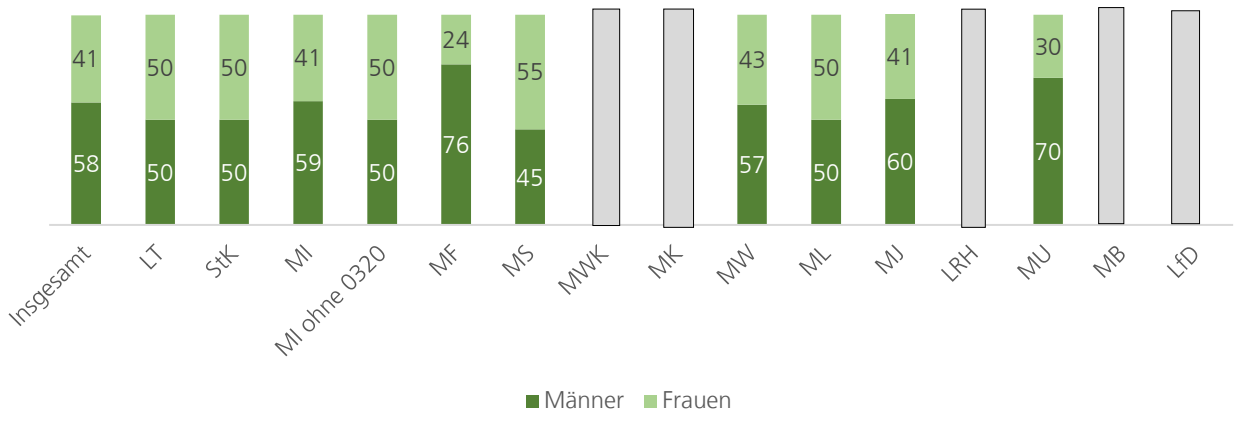


Abbildung 19: Geschlechterverteilung des Stammpersonals im Kernhaushalt (ohne ATZ-Fälle und ohne Schulkapitel) der Besoldungs- / Entgeltgruppe A16, E15 am 30. Juni 2023 – Prozentangaben*

* Hinweis: Anteile, die auf gerundeten Werten basieren, können von der Summe 100 % abweichen. Vgl. Einleitungstext Kapitel 2.2.5, S. 22. Aufgrund der Geheimhaltungsvorschriften werden generell keine Raten und Anteile ausgewiesen, zu deren Bildung die Fallzahlen 0, 1 oder 2 verwendet wurden. Sie werden mittels eines grauen Balkens überlagert, wie auch Abweichungen von mehr als 5 %.

In der **Besoldungs- / Entgeltgruppe B1 bis B11/R3 bis R10, außertarifliche Beschäftigte** (Abbildung 20) lag auf Landesebene der Anteil der Frauen bei 37 Prozent. Auf Ebene der darstellbaren Ressorts / Bereiche wiesen MS, MK und ML eine Gleichverteilung der Geschlechter auf. Den kleinsten Frauenanteil wies MI mit 20 % auf, gefolgt von MW, MWK und MF mit je 33 %-Anteilen sowie MJ mit einem 36 %-Anteil. StK, MU und MB lagen mit ihrem Frauenanteil +3 Prozentpunkte über dem Landesdurchschnitt.

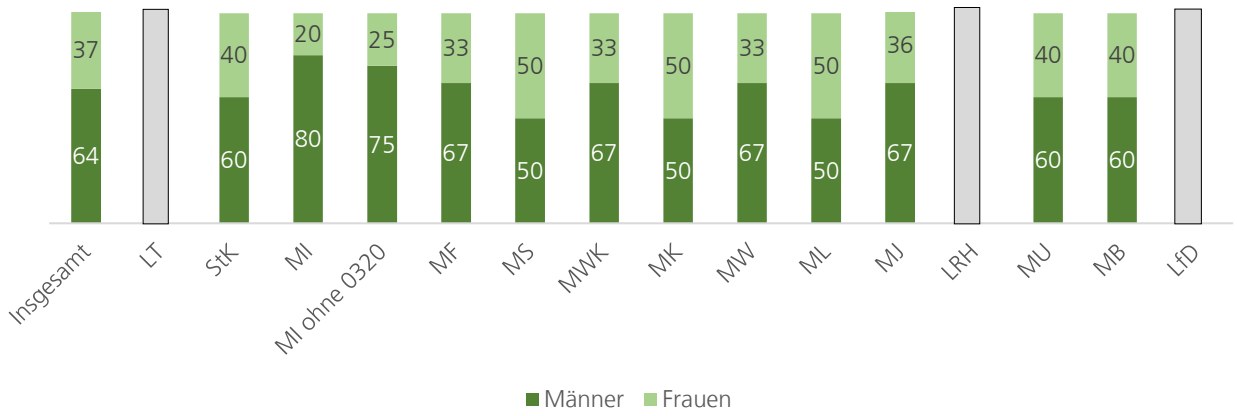


Abbildung 20: Geschlechterverteilung des Stammpersonals im Kernhaushalt (ohne ATZ-Fälle und ohne Schulkapitel) der Besoldungs- / Entgeltgruppe B1 bis B11/R3 bis R10, außertarifliche Beschäftigte am 30. Juni 2023 – Prozentangaben*

* Hinweis: Anteile, die auf gerundeten Werten basieren, können von der Summe 100 % abweichen. Vgl. Einleitungstext Kapitel 2.2.5, S. 22. Aufgrund der Geheimhaltungsvorschriften werden generell keine Raten und Anteile ausgewiesen, zu deren Bildung die Fallzahlen 0, 1 oder 2 verwendet wurden. Sie werden mittels eines grauen Balkens überlagert, wie auch Abweichungen von mehr als 5 %.

2.3 Die Altersstruktur der Landesverwaltung im Überblick

2.3.1 Altersstruktur nach Geschlecht und Beschäftigungsumfang[3]

Die folgenden beiden Grafiken zeigen für den Gesamtpersonalbestand je nach Geschlecht auf, in welchem Alter welcher Umfang an Arbeits- oder „Auszeit" genutzt wurde. Es wird durch die jeweils unterschiedlich ausgeprägten Farbanteile deutlich, dass Frauen in größerem Ausmaß über beinahe das ganze Arbeitsleben hinweg Teilzeit nutzten. Auch ist erkennbar, in welchen Altersphasen dies in stärkerer oder schwächerer Form vorkam. Männer dagegen arbeiteten überwiegend in Vollzeit. In der Phase von 37 bis 61 Jahren arbeiteten Frauen prozentual häufiger in Teilzeit als in Vollzeit, während dies bei Männern erst ab dem Alter von 66 Jahren vorkam. Beide Geschlechter ließen sich in beinahe allen Altersjahren beurlauben, es waren jedoch im Verhältnis mehr Frauen vor allem in den Altersjahren zwischen Ende 20 und Mitte 40.

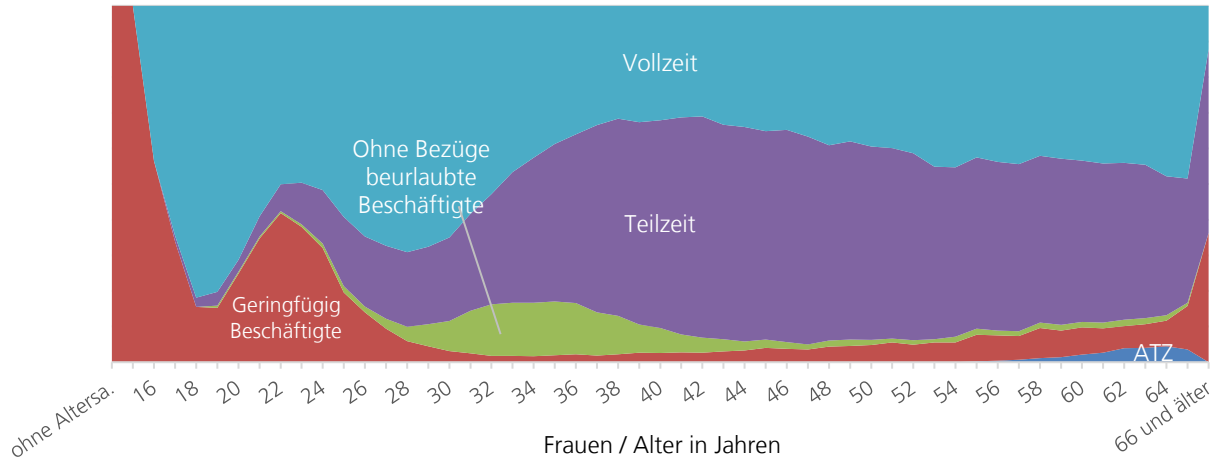


Abbildung 21: Weibliche Beschäftigte nach Beschäftigungsumfang und Alter am 30.06.2023

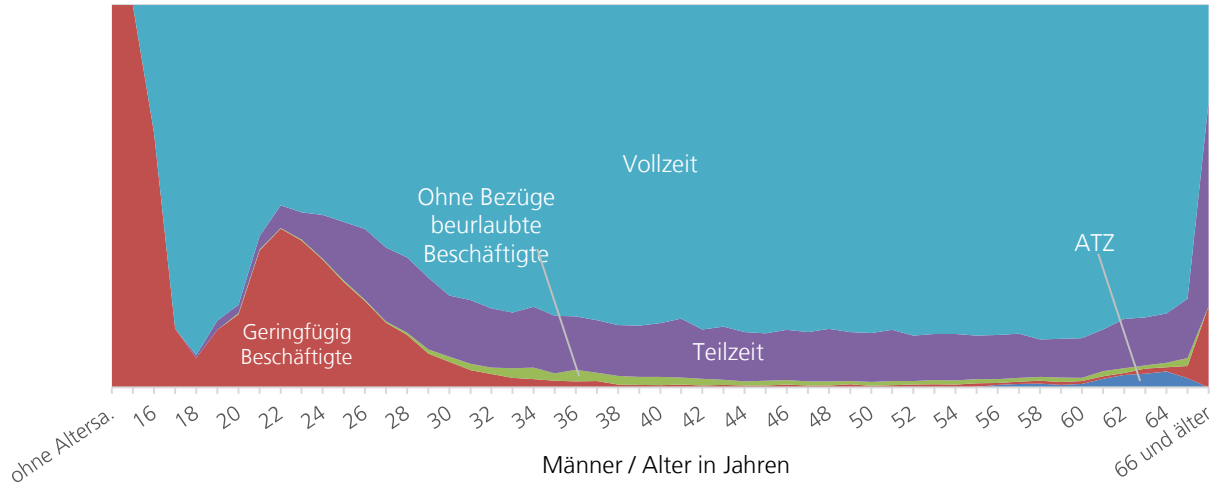


Abbildung 22: Männliche Beschäftigte nach Beschäftigungsumfang und Alter am 30.06.2023

[3] Es werden zwar auch geringfügig Beschäftigte ausgewiesen, für sie gilt jedoch, dass eine Altersangabe nicht verpflichtend gemacht werden muss, so dass die meisten im Bereich „ohne Altersangabe" verortet sind und ihre tatsächliche Verteilung über das Alter nicht korrekt dargestellt werden kann. Die Vorlage für die beiden Grafiken wurde dem Beitrag von Dr. Alexandros Altis, Entwicklung der Beschäftigung im öffentlichen Dienst bis 2017: Hrsg. Statistisches Bundesamt, WISTA Wirtschaft und Statistik, Jahrgang 5/2018, S. 57 ff., entnommen.

2.3.2 Altersstruktur des Stammpersonals nach Ressorts/Bereichen

Stammpersonal		Kernhaushalt		Landesbetriebe		Ausgliederungen		Summe	
		Anzahl	%	Anzahl	%	Anzahl	%	Anzahl	%
Zahl der Beschäftigten		162.120	100	32.515	100	19.210	100	213.845	100
davon									
unter 30 Jahre		17.015	10,5	5.755	17,7	3.355	17,5	26.125	12,2
30 bis unter 40 Jahre		38.790	23,9	8.805	27,1	5.105	26,6	52.700	24,6
40 bis unter 50 Jahre		43.445	26,8	6.420	19,8	3.705	19,3	53.570	25,1
50 bis unter 60 Jahre		43.915	27,1	7.695	23,7	4.585	23,9	56.200	26,3
60 bis unter 65 Jahre		16.580	10,2	3.250	10,0	2.075	10,8	21.900	10,2
65 Jahre und älter		2.375	1,5	590	1,8	385	2,0	3.350	1,6
Durchschnittsalter		45,4		43,5		43,7		45,0	
Altersabgänge in den nächsten 5 Jahren*		18.345	11,3	3.070	9,4	1.975	10,3	23.390	10,9
	VZÄ	15.855	9,8	2.695	8,3	1.700	8,9	20.250	9,5
Altersabgänge in den nächsten 10 Jahren*		38.750	23,9	7.310	22,5	4.475	23,3	50.535	23,6
	VZÄ	33.805	20,9	6.485	19,9	3.855	20,1	44.145	20,6
nachrichtlich									
Personal in Ausbildung		9.940		1.020		880		11.840	
Beurlaubte Beschäftigte		6.945		1.060		770		8.775	

* berücksichtigt wurde die besondere Altersgrenze des Polizei- und des Justizvollzugsdienstes

Tabelle 4: Altersstruktur des Stammpersonals am 30.06.2023

Gut 62 % des Stammpersonals der Landesbeschäftigten waren am 30. Juni 2023 unter 50 Jahre alt. Die Altersgruppe der 50- bis unter 60-Jährigen war zwar mit 26,3 % am stärksten besetzt, jedoch kamen die beiden höchsten Altersgruppen zusammen nur auf 11,8 %, so dass die älter als 50-Jährigen auf weniger als zwei Fünftel des Stammpersonals kamen, wie in Tabelle 4 (oben) zu sehen ist.

Im Vergleich der Beschäftigungsbereiche untereinander bestand ein Unterschied zwischen dem Kernhaushalt auf der einen und den Landesbetrieben und Ausgliederungen auf der anderen Seite. Während der Kernhaushalt bei der Gruppe der unter 30-Jährigen einen Anteil von 10,5 % aufwies, hatten die Landesbetriebe und Ausgliederungen hier 7,7 bzw. 7,5 Prozentpunkte mehr zu verzeichnen. Bei den beiden jüngsten Altersgruppen lag der Kernhaushalt bei einem guten Drittel seiner Beschäftigten, die Landesbetriebe bzw. Ausgliederungen kamen hier auf 44,8 % bzw. 44,0 % ihrer Beschäftigten. Auch der Anteil an der Gruppe der über 60-Jährigen lag beim Kernhaushalt zwischen 1,1 und 0,1 Prozentpunkten über denjenigen der Landesbetriebe und Ausgliederungen. Da der Kernhaushalt mehr als drei Viertel der Landesbeschäftigten stellte, beeinflusste dieser die Altersverteilung des Landes insgesamt am stärksten.

In den Ressorts stellte sich die Verteilung der Beschäftigten nach Altersgruppen unterschiedlich dar (Abbildung 23). MI, MWK und MF stachen hervor mit 18 und 22 % Beschäftigten in der Gruppe der unter 30-Jährigen. MWK und MK hatten unter allen Ressorts die höchsten Anteile an 30- bis unter 40-Jährigen, die mit je 27 % mehr als ein Viertel der Beschäftigten ihres Ressorts stellten.

MK stellte auch die größte Altersgruppe der 40 bis unter 50-Jährigen mit einem 30 %-Anteil, LT und MJ lagen nur einen bzw. zwei Prozentpunkte darunter. Bei den anderen Ressorts stellten die 50- bis unter 60-Jährigen die prozentual größte Gruppe der Beschäftigten, sie lagen zwischen 25 % (MI) und 43 % (MB). Acht der vierzehn Ressorts (LT, MI, MF, MWK, MK, MJ, MU und LfD) hatten einen Anteil von mehr als 50 % an den unter 50-Jährigen, in den anderen Ressorts lag dieser Anteil zwischen 39 % (LRH) und 49 % (ML).[4]

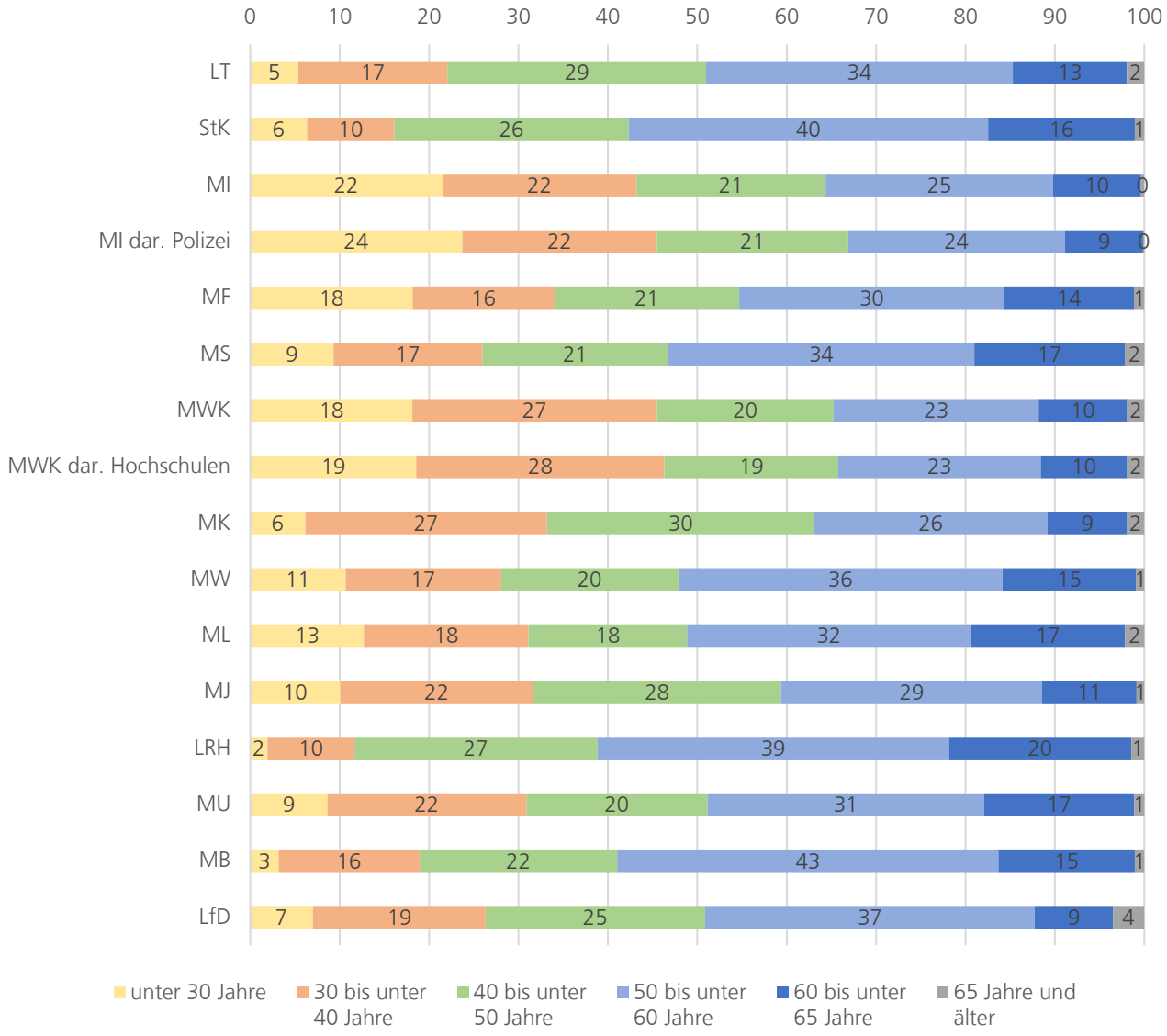


Abbildung 23: Altersstruktur der Landesverwaltung nach Ressorts / Bereichen am 30. Juni 2023 – Prozentangaben

[4] Die Prozentwerte können rundungsbedingt abweichen von den Summen, die sich aus den Einzelpositionen aus der Abbildung ergeben.

2.3.3 Durchschnittsalter und Median[5]

Am 30. Juni 2023 waren die Landesbeschäftigten durchschnittlich 45,0 Jahre alt, wie in Abbildung 24 zu sehen ist. Dabei lag das Durchschnittsalter der Frauen bei 44,6 Jahren und damit um 0,9 Jahre unter dem der Männer (45,5). In drei Ressorts (LT, MWK, LfD) waren Frauen durchschnittlich älter, in den übrigen elf waren sie jünger als ihre Kollegen. Hierbei hatten die Geschlechter in der StK den niedrigsten Altersabstand von 0,1 Jahren und im MI den größten von 2,8 Jahren, die Frauen jünger waren.
Das MI war in diesem Jahr das Ressort mit dem niedrigsten Durchschnittsalter von 43,1 Jahren, dicht gefolgt vom MWK mit 43,3 Jahren, wobei die Hochschulen mit ihrem Durchschnittsalter von 43,1 Jahren hier ausschlaggebend für den niedrigen Wert waren, ohne sie läge das Durchschnittsalter des MWK bei 46,8 Jahren. Der LRH war das Ressort mit dem höchsten Durchschnittsalter (51,5 Jahre), die Beschäftigten der StK waren im Schnitt schon 1,3 Jahre jünger als im LRH, dicht darauf folgte MB mit 50,0 Jahren. Im LT, LfD und MS waren die Beschäftigten mit 48,6 bis 48,4 Jahren schon 2,9 bis 3,1 Jahre jünger als im LRH. Bei MW, MU und ML lag das Durchschnittsalter zwischen 47,7 und 47,5 Jahren, aber auch bei MJ, MK und MF lag es mit 45,9 bis 45,7 Jahren immer noch über dem Landesdurchschnitt, einzig MWK (43,3) und MI (43,1) lagen darunter.

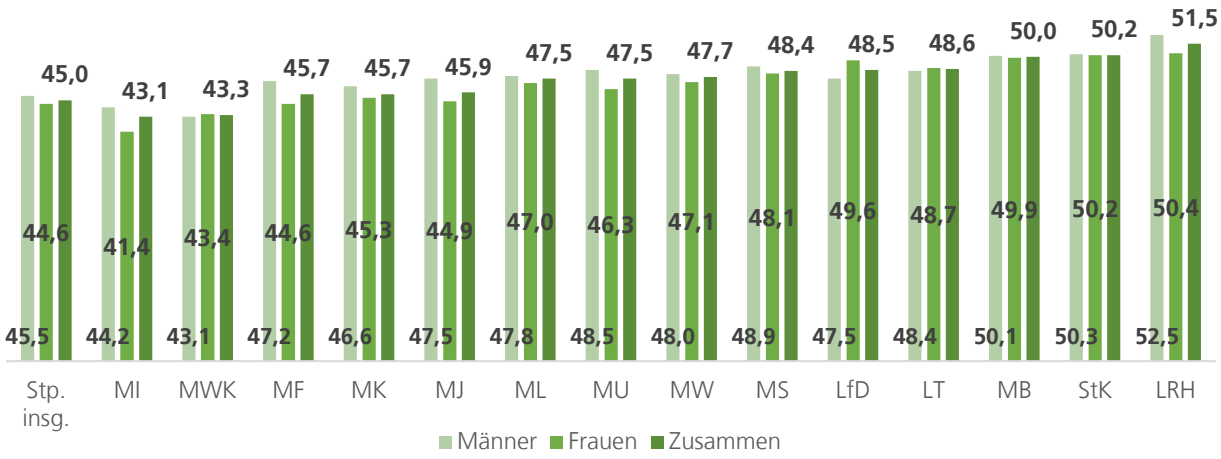


Abbildung 24: Durchschnittsalter im Ranking der Ressorts/Bereiche und nach Geschlecht am 30. Juni 2023

Da die Durchschnittsberechnung von Extremwerten stark beeinflusst werden kann, ist ein Vergleich der beiden Parameter „Durchschnittsalter“ und „Altersmedian“ interessant. Der Median des Alters betrug 44,9 Jahre, also war die Hälfte der Beschäftigten jünger als 44,9 Jahre, wie in Abbildung 25 (nächste Seite) zu sehen ist. Der Median lag damit um 0,1 Jahre niedriger als das Durchschnittsalter von 45,0 Jahren.

[5] Der Median ist der Wert in der Mitte einer der Größe nach geordneten Datenreihe. Das heißt, genau die Hälfte der Beschäftigten sind jünger und genau die Hälfte der Beschäftigten sind älter als der Median. Im Gegensatz zum Durchschnittswert ist der Median unempfindlich gegenüber Extremwerten.

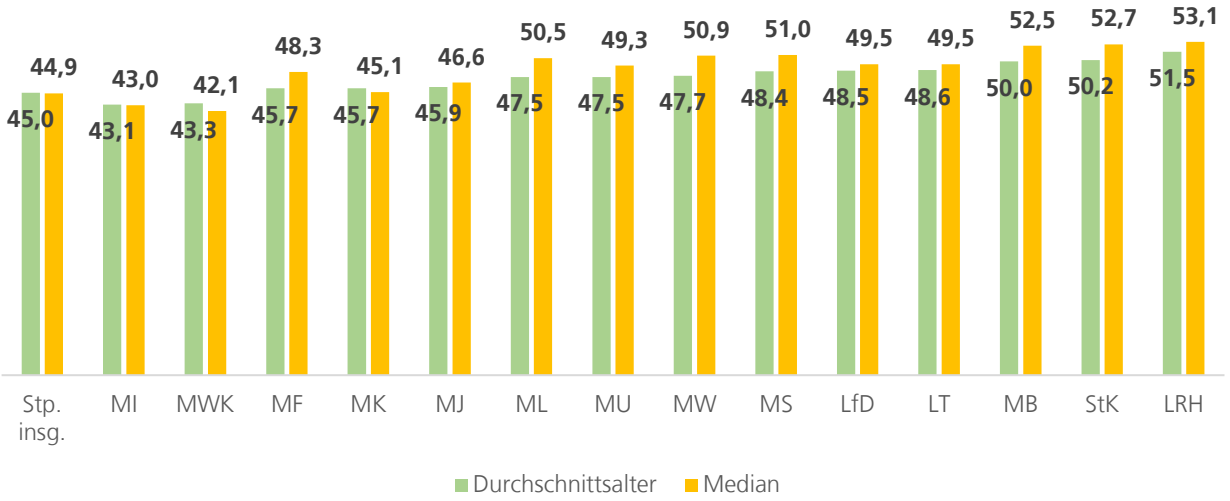


Abbildung 25: Kennzahlen zum Alter nach dem Ranking der Ressorts / Bereiche am 30. Juni 2023

Auf der Ebene der Ressorts lag der Median nur im MWK (-1,2 Jahre), im MK (-0,6 Jahre) und MI (-0,1 Jahre) unterhalb des jeweiligen Durchschnittsalters, in allen anderen Bereichen war er um mindestens 0,7 Jahre (MJ) bis zu 3,2 Jahre (MW) höher.

Ein weiteres statistisches Lagemaß ist das sog. Quantil, das den Schwellenwert angibt, unter dem ein bestimmter Anteil an Werten zu finden ist. Das 0,25-Quartil (oder unteres Quartil) ist beispielsweise der Wert, für den gilt, dass 25 % aller Werte unter diesem Wert liegen. Bezogen auf die Altersjahre der Beschäftigten bedeutet dies, dass 25 % der Beschäftigten dieses Alter erreicht haben oder jünger sind.

In Abbildung 26 ist zu erkennen, dass am 30. Juni 2023 ein Viertel der männlichen Beschäftigten des Landes 35,3 Jahre alt oder jünger waren und ein Viertel der Frauen 35,2 Jahre alt oder jünger.

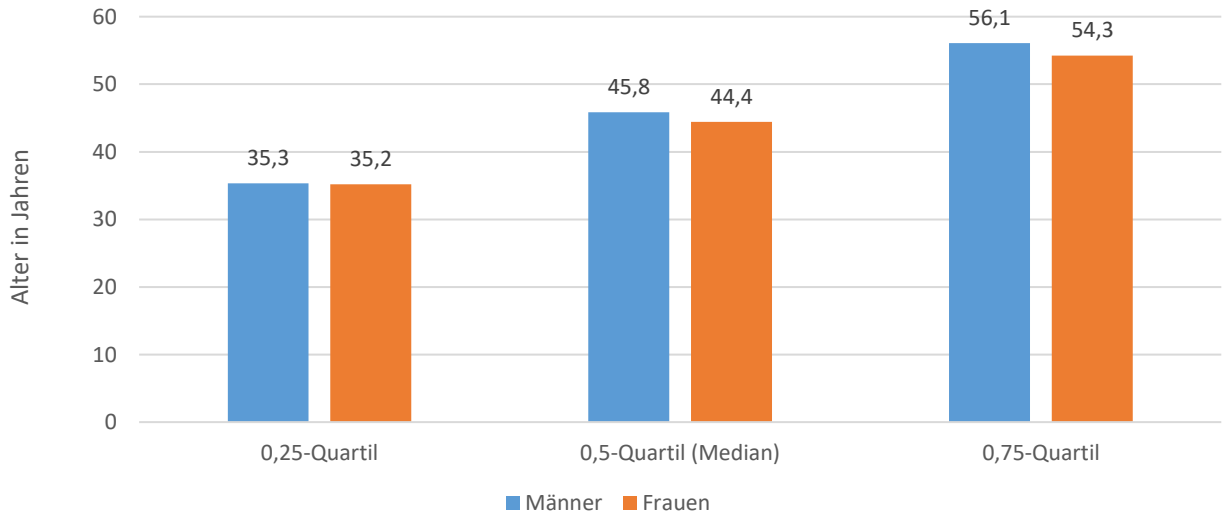


Abbildung 26: Altersquartile nach Geschlecht am 30. Juni 2023

Die Hälfte der Männer war mindestens 45,8 Jahre alt, bei den Frauen lag dieser Wert um 1,4 Jahre niedriger bei 44,4 Jahren. Ein Alter bis zu 56,1 Jahren hatten 75 % aller männlichen Beschäftigten erreicht, Frauen erreichten dieses 0,75-Quartil im Alter von 54,3 Jahren.

2.3.4 Altersstruktur nach Geschlecht und nach Art des Dienstverhältnisses

Um feststellen zu können, ob die Gruppe der jüngeren Frauen oder die der jüngeren Männer am 30. Juni 2023 größer war, würde es nicht reichen, die absoluten Zahlen (15.955 Frauen gegenüber 10.170 Männern) zu vergleichen. Deshalb wurde berechnet, wie hoch der Anteil der bis-30-jährigen Frauen gegenüber allen Frauen und wie hoch der Anteil der gleichen Altersgruppe der Männer gegenüber allen Männern war. Im Ergebnis war festzustellen, dass Frauen zu 12,3 % und Männer zu 12,1 % vertreten waren. Es gab damit – bezogen auf die Altersgruppe der bis-30-Jährigen – ein wenig mehr (0,2 Prozentpunkte) jüngere Frauen als jüngere Männer.

Im Verhältnis der Geschlechter zueinander kamen in den Altersjahren zwischen 25 bis 55 auf einen Mann mindestens 1,4 bis zu 1,8 Frauen, erst ab dem Alter von 66 Jahren kehrte sich das Verhältnis um, auf eine Frau kamen hier von 1,2 bis zu 5,0 Männer. Insgesamt waren bei den Frauen die Altersjahre zwischen 30 und 60 auf der Höhe um die 3.000 Frauen je Jahrgang verteilt, bei den Männern lagen die höchsten Ausschläge zwischen 2.185 und 2.640 Männern je Jahrgang in den Altersjahren zwischen 52 und 59.

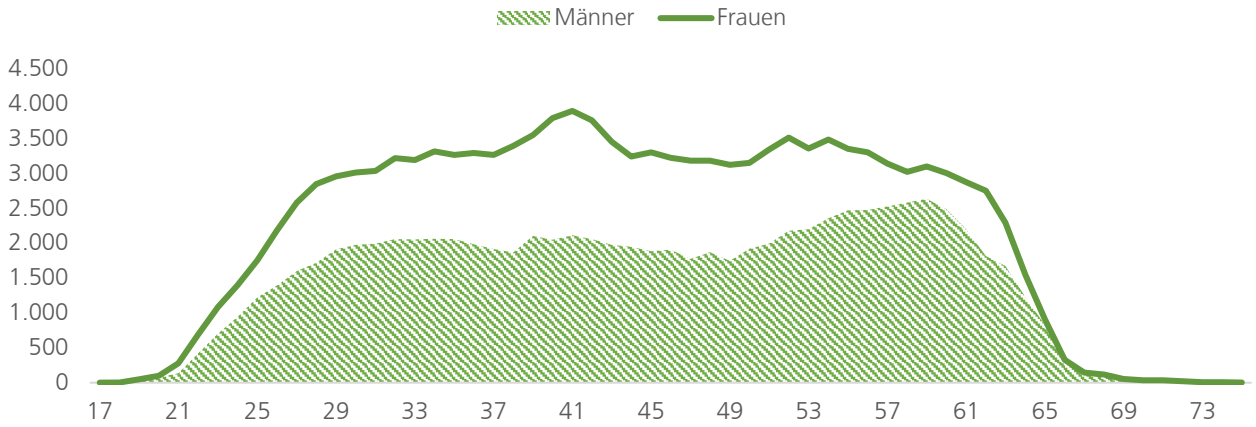
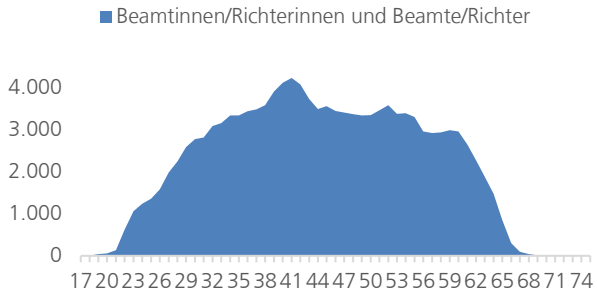
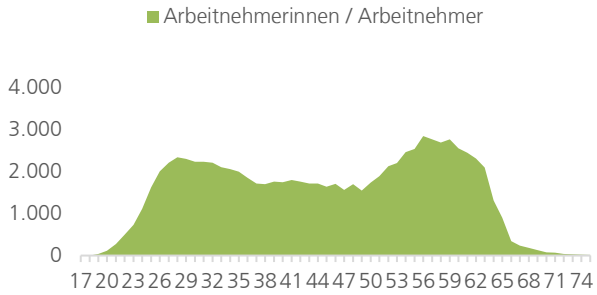


Abbildung 27: Altersstruktur des Stammpersonals des Landes nach Geschlecht am 30. Juni 2023 – Anzahl nach Alter



Die Betrachtung der Altersstruktur nach Art des Dienstverhältnisses zeigte eine stark ungleiche Verteilung der Altersjahre auf die beiden Statusgruppen (Abbildung 28). Die Zahl der Beamtinnen und Beamten/Richterinnen und Richter stieg bis zum Alter von 32 auf ca. 3.000 pro Jahrgang an, bewegte sich in den Altersjahren zwischen 32 und 60 zwischen 2.910 bis zu 4 225 Beschäftigten und sank danach wieder ab.



Die Zahl der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer stieg zunächst bis zum 26. Lebensjahr steil an, hielt sich bis zum 34. Lebensjahr auf einem Niveau von mehr als 2.000 pro Jahrgang, sank danach bis zum 51. Lebensjahr auf ein Niveau zwischen 1.545 und 1.995 pro Jahrgang ab, um dann bis zum 56. Lebensjahr wieder einen Höhepunkt mit 2.840 Beschäftigten zu erreichen.

Abbildung 28: Altersstruktur des Stammpersonals des Landes nach Art des Dienstverhältnisses am 30. Juni 2023 – Anzahl nach Alter

Bis zum Alter von 63 Jahren bewegte sich die Anzahl der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer auf einem Niveau von mehr als 2.000 Beschäftigten und sank danach wieder ab. Ihre Verteilung wies demnach zwei Höhepunkte auf, einen im Alter zwischen 28 und 34 Jahren und einen bei den Beschäftigten im Alter zwischen 52 und 63 Jahren.

Das Durchschnittsalter des verbeamteten Personals lag mit 44,7 Jahren um 0,6 Jahre unter dem des Tarifpersonals mit 45,3 Jahren.

Beamtinnen und Richterinnen unterschieden sich in der Verteilung ihres Alters stark von ihren männlichen Kollegen. Dies war zunächst am Durchschnittsalter erkennbar, Beamtinnen und Richterinnen waren im Durchschnitt 43,8 Jahre alt, ihre männlichen Kollegen 2,4 Jahre älter. Mit 69,2 % war der größte Teil der Beamtinnen und Richterinnen unter 50 Jahre alt. Ihnen gegenüber standen 58,1 % der Beamten und Richter in dieser Altersgruppe. Mit einer Zahl von 1.670 hatten die Männer ihren stärksten Altersjahrgang bei 59 Jahren, die Frauen dagegen mit 2.780 im Alter von 41 Jahren. Ab dem 57. Lebensjahr überstieg die Anzahl der Männer in fast jeder Altersgruppe die der Frauen. Nur bei den 62- und 64-Jährigen war die Anzahl der Frauen etwas größer.

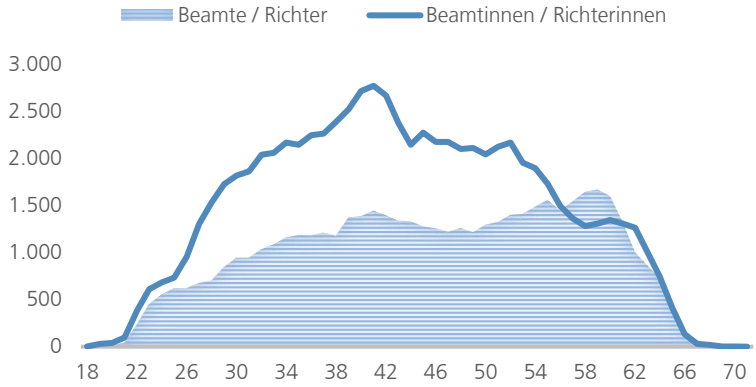


Abbildung 29: Beamtinnen / Beamte und Richterinnen / Richter nach Altersstruktur und Geschlecht am 30. Juni 2023 – Anzahl nach Alter

Während die Altersverteilung der verbeamteten Beschäftigten nach Geschlecht stark voneinander abwichen, verliefen die Alterskurven bei den Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern (Abbildung 30) beinahe parallel zueinander, nur dass in den Altersjahren zwischen 21 und 66 auf einen Arbeitnehmer mindestens 1,2 bis zu 1,9 Arbeitnehmerinnen kamen. Bei beiden Geschlechtern war jeweils der größte Anteil unter 50 Jahre alt, bei den Männern 58,7 %, bei den Frauen 54,0 %. Unter 30 Jahre alt waren 15,9 % der Arbeitnehmer, 1,1 Prozentpunkte mehr als ihre Kolleginnen aufweisen konnten. Zudem war bei den Arbeitnehmern der Altersjahrgang 29 am stärksten besetzt, bei den Arbeitnehmerinnen der Altersjahrgang 56. Dies spiegelte sich auch im Durchschnittsalter wider: Mit 45,8 Jahren waren Arbeitnehmerinnen um 1,2 Jahre älter als ihre Kollegen.

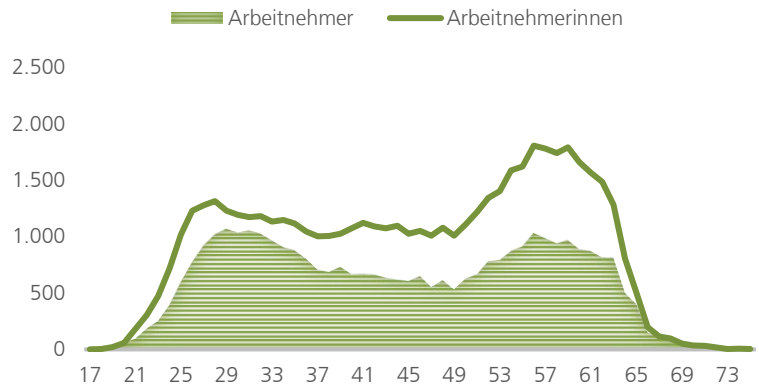


Abbildung 30: Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer nach Altersstruktur und Geschlecht am 30. Juni 2023 – Anzahl nach Alter

2.3.5 Altersstruktur nach ausgewählten Aufgabenbereichen bzw. Kapiteln

Stammpersonal	Zahl der Beschäftigten insgesamt	davon						
		unter 30 Jahre	30 bis unter 40 Jahre	40 bis unter 50 Jahre	50 bis unter 60 Jahre	60 bis unter 65 Jahre	65 Jahre und älter	Durchschnittsalter
Niedersachsen insgesamt	213.845	26.125	52.700	53.570	56.200	21.900	3.350	45,0
VKV, Kampfmittelbeseitigung	1.875	275	320	285	585	370	40	47,6
Landespolizei	23.560	5.585	5.135	5.035	5.715	2.060	35	42,3
Steuerverwaltung	11.310	2.355	1.740	2.310	3.150	1.645	105	45,0
Staatl. Baumanagement	1.595	70	300	385	560	240	40	49,0
Hochschulen	44.570	8.270	12.365	8.680	10.090	4.315	850	43,1
Schulen	90.480	5.430	24.720	27.240	23.380	7.970	1.750	45,7
Straßenbauverwaltung	2.595	335	415	490	970	370	20	47,3
Landesforsten	1.270	190	240	185	400	225	35	47,0
Justizvollzug	3.610	275	750	1.060	1.295	210	20	46,3
Gerichte, (General-) Staatsanwaltschaften	10.580	1.175	2.305	2.845	2.870	1.295	95	45,8
Gewerbeaufsichtsverwaltung	815	60	215	180	215	140	10	46,8
NLWKN	1.365	155	290	260	435	215	10	47,1

Tabelle 5: Altersstruktur nach ausgewählten Aufgabenbereichen bzw. Kapiteln am 30.06.2023

Mit ihrem Durchschnittsalter von 42,3 Jahren lag die Polizei um 2,7 Jahre unter dem Landesdurchschnitt von 45,0 Jahren, sie hatte damit die jüngsten Beschäftigten im Landesdienst, die Hochschulen folgten mit einem Durchschnittsalter von 43,1 Jahren. Genauso alt wie das Stammpersonal insgesamt war im Durchschnitt die Steuerverwaltung, alle anderen Bereiche lagen mit ihrem Durchschnittsalter über dem Landesschnitt, von den Schulen um 0,7 bis zum Staatlichen Baumanagement um 4 Jahre. Keiner der ausgewählten Bereiche hatte einen Altersdurchschnitt von über 50 Jahren.

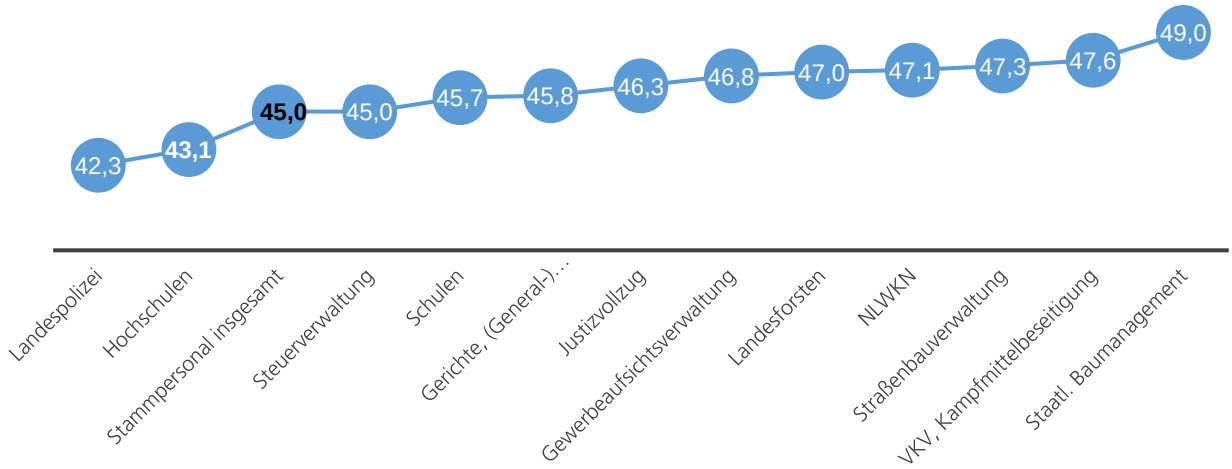


Abbildung 31: Durchschnittsalter ausgewählter Aufgabenbereiche des Landes am 30. Juni 2023

Werden innerhalb der Aufgabenbereiche die Anteile der einzelnen Altersgruppen an der Gesamtzahl ihrer Beschäftigten betrachtet, erklärt sich zum großen Teil das jeweilige Durchschnittsalter, wie in der folgenden Abbildung 32
Abbildung 32 zu erkennen ist.
Die Bereiche, die ein Durchschnittsalter in der Nähe des Landesdurchschnitts vorwiesen, hatten einen relativ großen Anteil an der Gruppe der unter 30-Jährigen (Landespolizei 24 %, Steuerverwaltung 21 %, Hochschulen 19 %) und / oder einen sehr niedrigen Anteil an den Beschäftigten mit 60 Jahren und älter (Justizvollzug 7 %, Landespolizei 9 % und Hochschulen 12 %).

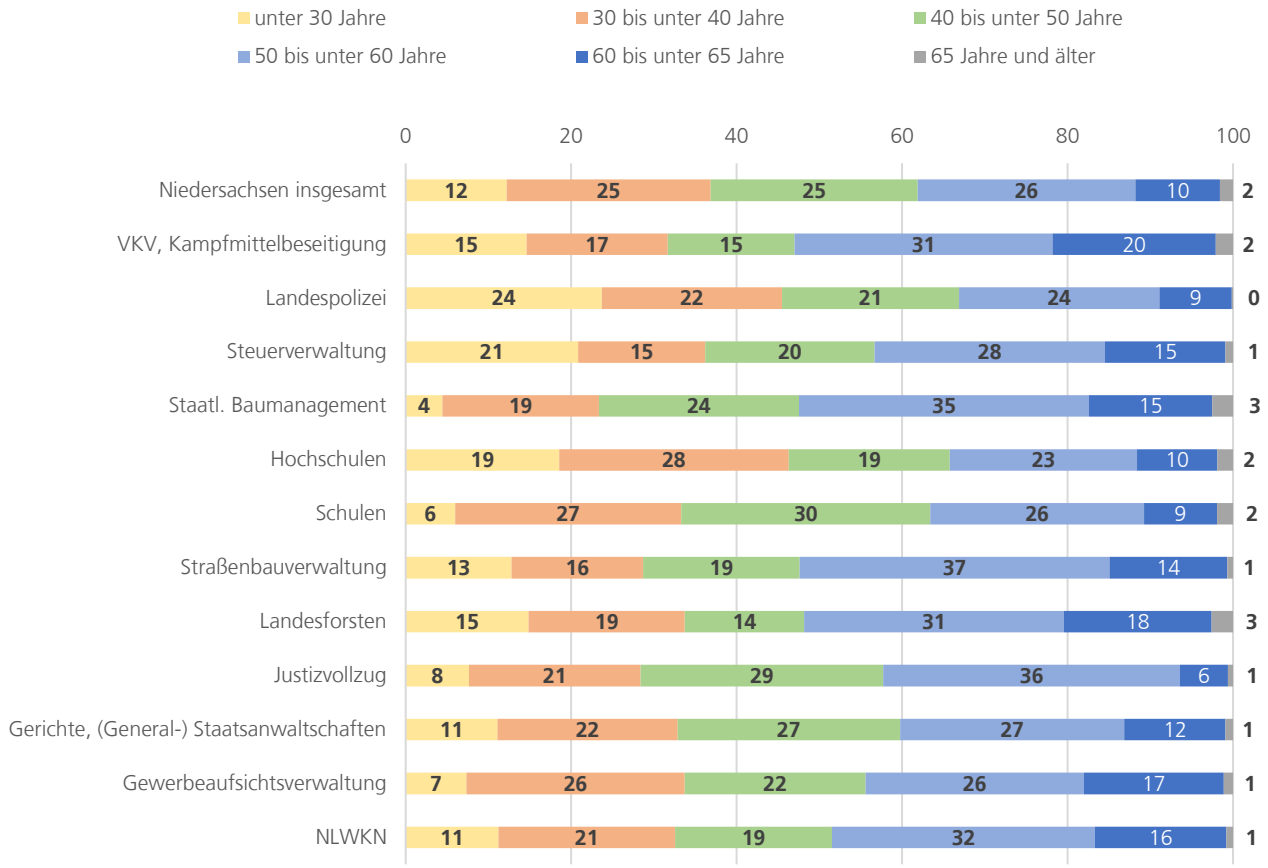


Abbildung 32: Ausgewählte Aufgabenbereiche der Landesverwaltung nach Altersgruppen am 30. Juni 2023 – Prozentangaben

Auch ein höherer Anteil an unter 50-Jährigen beeinflusste das Durchschnittsalter wie bei der Landespolizei (67 %), den Hochschulen (66 %) und Schulen (63 %); sie lagen über dem 62 %-Prozentanteil des Landes. Der Justizvollzug und die Gerichte, (General-) Staatsanwaltschaften konnten noch mit 8 und 10 Prozentpunkten die 50 %-Marke übersteigen, die Steuerverwaltung und Gewerbeaufsicht lagen bei 57 % und 56 %, das NLWKN lag bei 52 %. Ihnen gegenüber standen nur vier Bereiche mit einem höheren Anteil an denjenigen, die mindestens 50 Jahre und älter waren; dies waren der Bereich Vermessungs-/Katasterverwaltung, Kampfmittelbeseitigung mit 53 %, sowie die Landesforsten, der Straßenbau und das staatliche Baumanagement, die bei je 52 % lagen.[6] Am 30. Juni 2023 hatten demnach acht der zwölf ausgewählten Aufgabenbereiche mehr unter als über 50-Jährige.

[6] Die Prozentwerte können rundungsbedingt abweichen von den Summen, die sich aus den Einzelpositionen aus der Abbildung ergeben.

2.3.6 Altersabgänge nach Ressorts/Bereichen

Für die Beschäftigten des Landes Niedersachsen gilt das Pensions- bzw. Renteneintrittsalter von 67 Jahren erstmals für diejenigen, die nach 1963 geboren wurden, also erstmals für den geburtenstärksten Jahrgang. Diejenigen, die vor 1964 geboren wurden, erreichen in abgestufter Form die Altersgrenze; die im Jahr 1947 Geborenen gingen mit 65 Jahren und einem Monat in Pension bzw. Altersrente, die 1948 Geborenen mit 65 Jahren und 2 Monaten und so fort.[7]

Im vorliegenden Bericht wurde für die Berechnung der Altersabgänge des Stammpersonals der nächsten 5 bzw. 10 Jahre verfahrensökonomisch als Berechnungsgrundlage ein Eintrittsalter von 66 Jahren für alle Beschäftigten unabhängig von ihrer individuellen Altersgrenze angenommen, wobei allerdings für den Polizeivollzugsdienst sowie für den Justizvollzugsdienst eine besondere Altersgrenze zugrunde gelegt wurde.[8] Alle anderen Sonderregelungen, wie die Möglichkeit für Beamtinnen und Beamte, Richterinnen und Richter ihren Dienst zu verlängern oder die Möglichkeit die Antragsaltersgrenze mit Vollendung des 60. Lebensjahres in Anspruch zu nehmen, bleiben unberücksichtigt, ebenso die sog. „abschlagsfreie Rente mit 63 Jahren“[9] oder die Möglichkeit für Tarifbeschäftigte, über das Renteneintrittsalter hinaus zu arbeiten, sowie sonstige flexible Renteneintrittsmöglichkeiten.

Um die Altersabgänge der kommenden 5 bzw. 10 Jahre besser einordnen zu können, wird ein Vergleichswert benötigt. Es ist nicht möglich, einen präzisen „normalen“ oder „unauffälligen“ Wert für den Anteil der Altersabgänge anzugeben. Wird der Einfachheit halber von 40 gleich starken Jahrgängen ausgegangen, auf die sich die Beschäftigten des Stammpersonals des Landes verteilen, ergäben sich als Vergleichswerte 12,5 % Abgänge in den nächsten 5 Jahren, bzw. 25 % Abgänge in den nächsten 10 Jahren.

Vom 30.06.2023 aus gesehen liegt die Landesverwaltung in den nächsten 5 Jahren bis zum Jahr 2028 mit 11 % (absolut 23.390 Altersabgängen ihres Stammpersonals) um 1,5 Prozentpunkte unter dem fiktiven Vergleichswert einer Gleichverteilung der Jahrgänge wie der Abbildung 33 (folgende Seite) zu entnehmen ist. Auch in den nächsten 10 Jahren entsprechen die prozentualen Abgänge mit 24 % nicht der Höhe des modellierten Vergleichswerts, es werden bis zum Jahr 2033 wegen Erreichens der Altersgrenze 50.535 Beschäftigte des Landes in den Ruhestand gegangen sein.

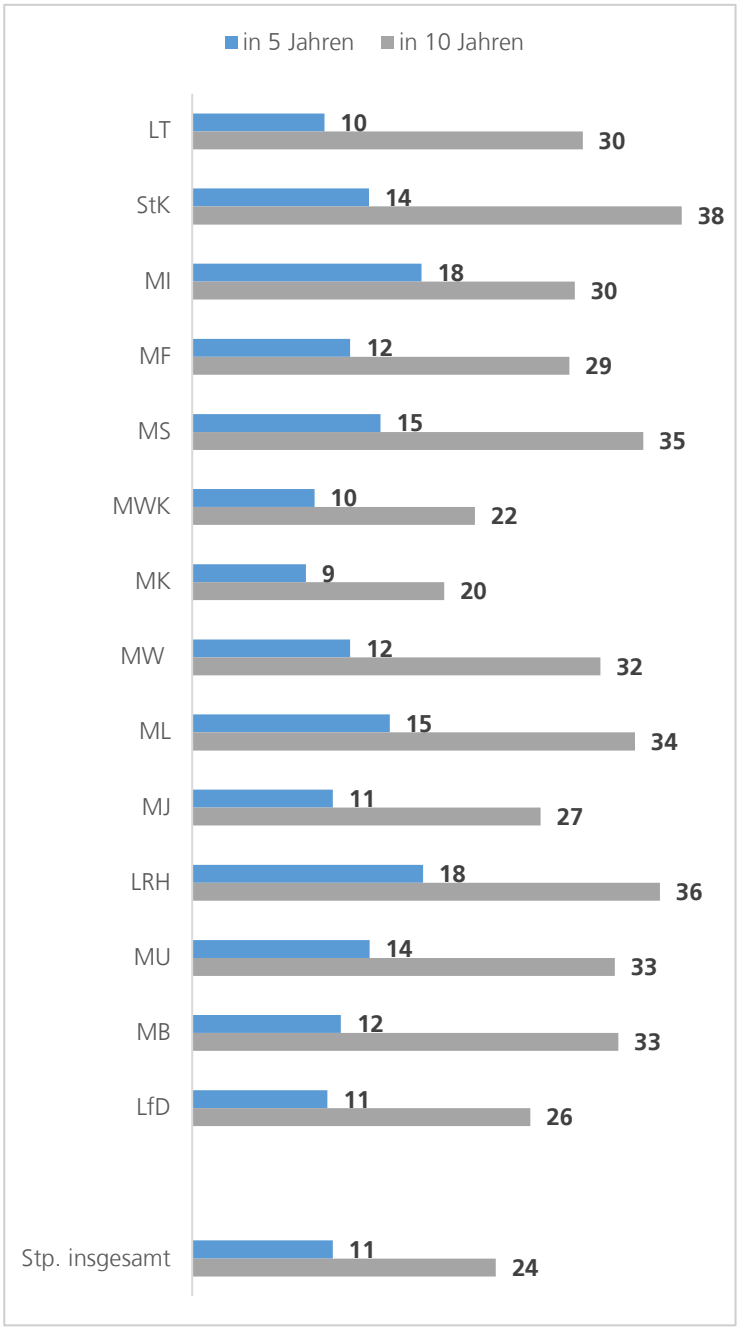
Im Vergleich der Ressorts werden sich die Abgangsszenarien in unterschiedlichen Dimensionen abspielen, wie in Abbildung 33 (folgende Seite) deutlich wird. In den nächsten 5 Jahren sind MI und LRH prozentual mit 18 % am stärksten von Altersabgängen betroffen, es werden 5.155 der am 30. Juni 2023 insgesamt 28.890 Beschäftigten im MI und 35 der 205 Beschäftigten im LRH sein. Damit werden MI und LRH 7 Prozentpunkte über dem Landesdurchschnitt liegen. Beim MI ist allerdings das frühere Ausscheiden des Polizeivollzugs ein beeinflussender Faktor für die hohen Werte. Bei je 15 % werden mit ihren Abgängen ML und MS mit absolut 545 und 485 Beschäftigten liegen, je 14 % werden es bei MU und StK (absolut 380 und 50 Beschäftigte) sein. Bei MF werden absolut 1.760, bei MW 445, bei MB 20 der Beschäftigten und damit je 12 % in den Ruhestand gehen. Genau beim Landesdurchschnitt von 11 % werden MJ und LfD mit absolut 1.665 und 5 Beschäftigten mit ihren Abgängen liegen. Unter dem Durchschnitt des Landes mit je 10 % wird der Abgang beim LT (20 Beschäftigte) und MWK (4.475), bei 9 % wird MK mit absolut 8.340 liegen.

[7] Siehe § 35 Niedersächsisches Beamtengesetz (NBG) vom 25. März 2009 (Nds. GVBl. 2009, S. 72), zuletzt geändert durch Artikel 1 des Gesetzes vom 29.6.2022 (Nds. GVBl. Nr.21/2022 S. 400).

[8] Für die Polizeibeamtinnen und –beamten gilt ein Renteneintrittsalter von 62 Jahren. Mit Beschluss des Haushaltsbegleitgesetzes 2019 vom 18.12.2018 (Nds. GVBl. Nr. 18/2018 vom 21.12.2018, S. 317) wurde geregelt, dass für alle Justizvollzugsbeamtinnen und –beamte eine Anhebung der Altersgrenze von 60 auf 62 Jahre für diejenigen gilt, die nach 1963 geboren wurden, und eine Anhebung auf 61 Jahre für diejenigen, die in den Jahren 1962 und 1963 geboren wurden. Für alle früher Geborenen gilt weiterhin die Altersgrenze des 60. Lebensjahrs. Den Berechnungen der Altersabgänge dieses Berichts wurde diese neue Regelung des § 116 des Nieders. Beamtengesetzes ohne die besonderen Regeln der Absätze 2 bis 4 zugrunde gelegt.

[9] Vgl. BGBl Jahrgang 2014 Teil I Nr. 27, ausgegeben zu Bonn am 26. Juni 2014.

In den nächsten 10 Jahren werden voraussichtlich zwölf der vierzehn Ressorts mit ihren Altersabgängen über dem Landesdurchschnitt von 24 % liegen.



StK führt die Liste mit den höchsten prozentualen Abgängen von 38 % an, dies werden absolut 145 Beschäftigte sein. Darauf werden LRH (36 %, 75 absolut), MS (35 %, 1.160 absolut) und ML (34 %, 1.220 absolut) folgen. MB und MU werden je 1 Prozentpunkt weniger Abgänge mit 33 % haben, das werden absolut 65 und 900 Beschäftigte sein. MW wird 32 %, LT und MI werden je 30 % Altersabgänge bei 1.155, 60 und 8.605 absoluten Werten verzeichnen. Drei weitere Ressorts/Bereiche werden prozentual immer noch über dem Landesdurchschnitt liegen, MF (29 %, 4.200 absolut), MJ (27 %, 4.120 absolut) und LfD (26 %, 15 absolut).
Mit 2 Prozentpunkten unter dem Landesdurchschnitt wird MWK (10.360) und mit 4 Prozentpunkten darunter wird MK (18.455) im Jahr 2033 die prozentual niedrigsten Abgänge zu tragen haben.

Abbildung 33: Erwartete Altersabgänge des Stammpersonalbestands nach Ressorts / Bereichen am 30. Juni 2023 - Prozentangaben

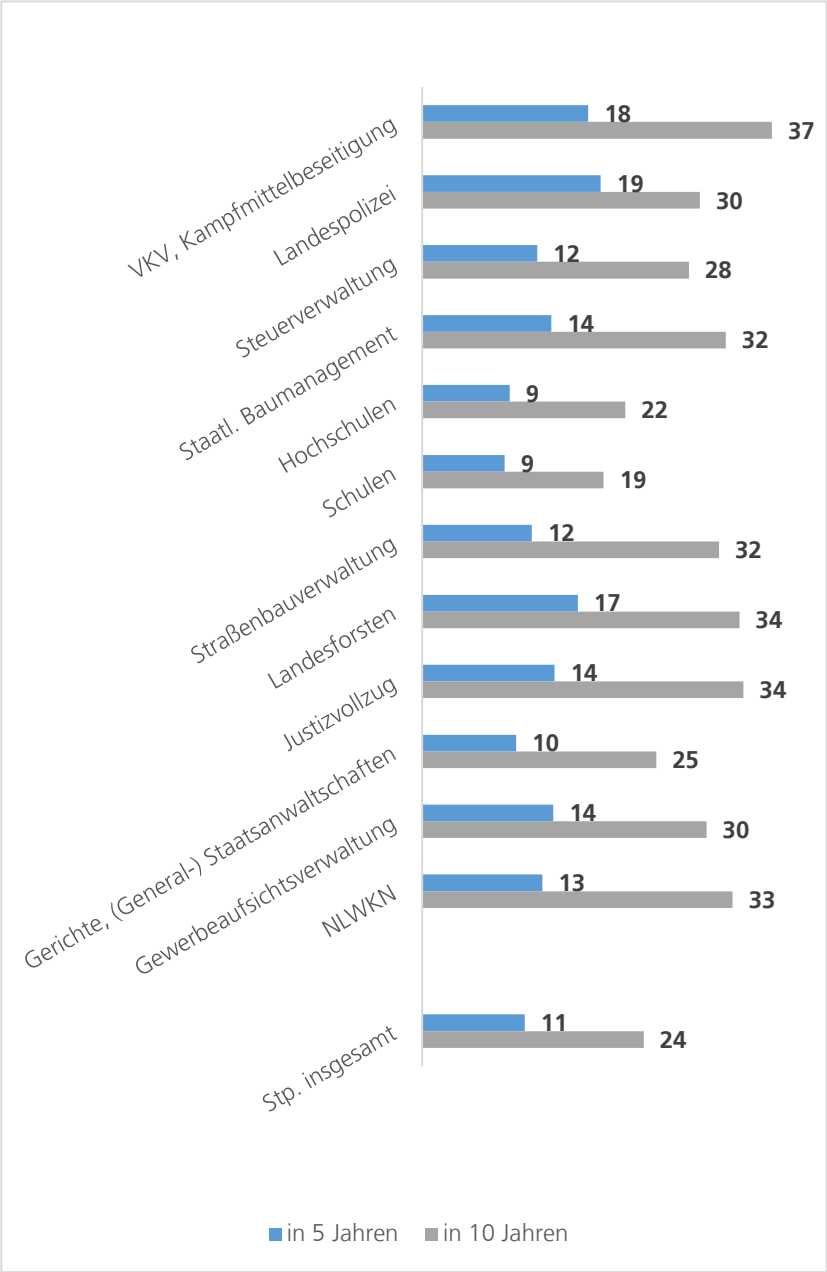
2.3.7 Altersabgänge nach ausgewählten Aufgabenbereichen bzw. Kapiteln

Stammpersonal	Altersabgänge in den nächsten 5 Jahren		Altersabgänge in den nächsten 10 Jahren		nachrichtl.: Personal in Ausbildung	nachrichtl.: Beurlaubte Beschäftigte
	Anzahl	VZÄ	Anzahl	VZÄ		
Niedersachsen insgesamt	23.390	20.250	50.535	44.145	12.555	9.335
VKV, Kampfmittelbeseitigung	330	300	700	640	290	35
Landespolizei	4.485	4.295	6.975	6.670	2.130	560
Steuerverwaltung	1.385	1.235	3.220	2.900	1.025	360
Staatl. Baumanagement	220	205	515	480	20	30
Hochschulen	4.155	3.585	9.645	8.380	1.700	1.715
Schulen	7.955	6.200	17.510	14.130	45	5.385
Straßenbauverwaltung	305	285	820	780	100	35
Landesforsten	210	200	430	405	95	15
Justizvollzug	510	485	1.235	1.190	205	85
Gerichte, (General-) Staatsanwaltschaften	1.060	965	2.640	2.385	35	415
Gewerbeaufsichtsverwaltung	115	105	245	230	5	15
NLWKN	175	160	450	410	45	30

Tabelle 6: Altersabgänge nach ausgewählten Aufgabenbereichen bzw. Kapiteln am 30.06.2023

Die Altersabgänge der ausgewählten Aufgabenbereiche werden in ihren prozentualen Anteilen an der jeweiligen Beschäftigtenzahl unterschiedlich ausfallen. In den nächsten 5 Jahren werden hier rund 10 Prozentpunkte Unterschied zwischen dem niedrigsten (9 %, Hochschulen und Schulen, Abbildung 34 auf der folgenden Seite) und dem höchsten Wert (19 %, Landespolizei) liegen. Die Skala der Abweichung zum Landesdurchschnitt von 11 % wird von -2 bis zu +8 Prozentpunkten reichen, wobei neun von zwölf der ausgewählten Bereiche über dem Durchschnitt liegen werden.

Die verhältnismäßig wenigsten Abgänge mit 9 % werden im Jahr 2028 die Hochschulen und die Schulen haben, dicht gefolgt von den Gerichten, (General-) Staatsanwaltschaften mit 10 %. Die Straßenbau- und die Steuerverwaltung sowie NLWKN werden schon 1, bzw. 2 Prozentpunkte über dem Durchschnitt liegen. Staatl. Baumanagement, Gewerbeaufsicht und Justizvollzug müssen 14 % Altersabgänge verzeichnen. Landesforsten und Vermessungs-/Katasterverwaltung, Kampfmittelbeseitigung werden mit 17 % und 18 %, und schließlich die Landespolizei mit dem größten Abstand zum Durchschnitt (+8 Prozentpunkte), also mit 19 % die höchsten prozentualen Abgänge haben.



Die erwarteten Altersabgänge der nächsten 10 Jahre, die weit über dem Landesdurchschnitt von 24 % liegen werden, finden sich in der Vermessungs-/Katasterverwaltung und Kampfmittelbeseitigung (+14 Prozentpunkte), im Justizvollzug (+11 Prozentpunkte) und den Landesforsten (+10 Prozentpunkte). Der NLWKN und das Staatl. Baumanagement werden +9 Prozentpunkte Abstand zum Durchschnitt aufweisen. Die Straßenbauverwaltung (820 absolut), die Gewerbeaufsicht (245 absolut), die Landespolizei (6.975 absolut) und die Steuerverwaltung (3.220 absolut) werden je um einen Punkt absteigend noch +8 bis +5 Prozentunkte vom Durchschnitt entfernt liegen. Immer noch über dem Landesdurchschnitt, aber nur mit +1 Prozentpunkt Abstand, werden die Gerichte, (General-) Staatsanwaltschaften mit absolut 2.640 Abgängen liegen. Allein die Hochschulen mit 22 % (9.645 absolut) und die Schulen mit 19 % (17.510 absolut) werden mit ihren Altersabgängen unterhalb des erwarteten Wertes des Landes bleiben.

Abbildung 34: Erwartete Altersabgänge des Stammpersonalbestands nach Aufgabenbereichen am 30. Juni 2023 - Prozentangaben

2.3.8 Regionale Verteilung der Altersabgänge ausgewählter Aufgabenbereiche

Bei der Betrachtung der Altersabgänge des Stammpersonalbestands stellt sich die Frage, wie sich diese Abgänge regional in Niedersachsen verteilen. Gibt es Regionen, die stärker oder schwächer betroffen sind? Wie stellt sich dies bei den Abgängen in 5 Jahren, wie bei denjenigen in 10 Jahren dar? Die folgenden Karten sollen die regionale Verteilung am Beispiel des gesamten Stammpersonals des Landes, der Polizei, der Steuerverwaltung und der Schulen nach Landkreisen und kreisfreien Städten* in Niedersachsen grafisch sichtbar machen. Hierfür wurden jeweils vom 30. Juni 2023 ausgehend für die bis zum Jahr 2028 und die bis zum Jahr 2033 zu erwartenden Abgänge je ausgewähltem Bereich Karten erstellt.

Sechs Größenklassen zeigen für jeden Bereich die prozentualen Anteile der Abgänge. Hierbei repräsentieren von Bereich zu Bereich dieselben Farben zwar unterschiedliche Prozent-Werte-Bereiche, jedoch ist von der grünen bis zur Farbe Aubergine auch der niedrigste bis höchste Anteilswert vertreten. Die Werteabstände der jeweiligen Klasse richten sich also nach der Verteilung der Anteile im jeweiligen Bereich, sind somit gegebenenfalls von Karte zu Karte unterschiedlich. Beispielsweise ist bei den Schulen in fünf Jahren jeweils ein Prozentpunkt Abstand zwischen den Klassen, bei der Steuerverwaltung sind es in fünf Jahren jeweils drei Prozentpunkte und so fort. Auch muss bei der Betrachtung der Karten immer bedacht werden, was in Kapitel 2.3.6 beschrieben wurde: Wenn man annimmt, dass es 40 gleich stark besetzte Jahrgänge im niedersächsischen Personal gibt, würden in fünf Jahren 12,5 % und in zehn Jahren 25 % Personalabgänge zu erwarten sein. Die tatsächlichen Anteile können weit davon entfernt sein, so dass diese „Richtwerte“ in den Flächenfärbungen ggf. gar nicht vorkommen. So werden z.B. die Abgänge bei den Schulen in allen Kreisen / kreisfreien Städten in fünf Jahren den Richtwert von 12,5 % unterschreiten, während sie ihn bei der Polizei in allen Kreisen / kreisfreien Städten überschreiten werden. Hier fehlt also eine Flächenfärbung für diesen Prozentwert.

Sehr deutlich tritt hervor, dass in der gesamten Landesverwaltung in den nächsten 5 Jahren nur zwei Landkreise und eine kreisfreie Stadt mehr als 13 % Abgänge verzeichnen, also hier die höchste Farb-Größenklasse erreichen werden – der Abstand zwischen den Farbklassen beträgt einen Prozentpunkt. Sechs Landkreise und eine kreisfreie Stadt werden im Bereich des Richtwertes zwischen 12 % bis unter 13 % liegen. Zehn Landkreise und vier kreisfreie Städte liegen im Bereich zwischen 11 % bis unter 12 % und vierzehn Landkreise sowie zwei kreisfreie Städte werden in der Klasse darunter liegen. Drei Landkreise werden die Klasse 9 bis unter 10 % besetzen, die unterste Farbklasse wird noch von zwei Landkreisen besetzt. Insgesamt werden die Abgänge in 40 der 45 Landkreise und kreisfreien Städte unter 12,5 % liegen. In zehn Jahren – hier beträgt der Abstand zwischen den Klassen mindestens zwei Prozentpunkte – werden ebenfalls die Abgänge der meisten Landkreise und kreisfreien Städte (33) unter dem Richtwert von 25 % liegen, wobei drei Landkreise die Klasse unter 20 % besetzen werden. Sieben Landkreise und zwei kreisfreie Städte werden die Klasse von 20 % bis unter 22 % besetzen, die Farbklasse von 22 % bis unter 24 % wird mit fünfzehn Landkreisen und zwei kreisfreien Stadt am stärksten besetzt sein; gefolgt von neun Landkreisen und zwei kreisfreien Städten in der Klasse mit dem Richtwert 24 bis unter 26 %. Die Klasse 26 % bis unter 28 % wird von gerade noch einem Landkreis und einer kreisfreien Stadt, die höchste Farbklasse mit 28 % und mehr nur von zwei Landkreisen und einer kreisfreien Stadt belegt sein.

Bei der regionalen Verteilung der Abgänge der Polizei bis zum Jahr 2028 betragen die Abstände zwischen den Farbklassen mindestens 5 Prozentpunkte. Hier wird es keinen Landkreis und keine kreisfreie Stadt geben, die den Richtwert von 12,5 % oder darunter aufweist. Nur die Landkreise Rotenburg (Wümme) und Holzminden werden mit ihren Abgängen unter 15 % liegen und damit zu zweit die niedrigste Farbklasse besetzen. Die nächsthöhere Klasse (15 bis unter 20 %) wird schon von fünfzehn Kreisen und zwei kreisfreien Städten besetzt.

* Die regionale Darstellung folgt dem Gebietsstand vom 30.06.2023 mit den zu diesem Zeitpunkt gültigen Namensbezeichnungen.

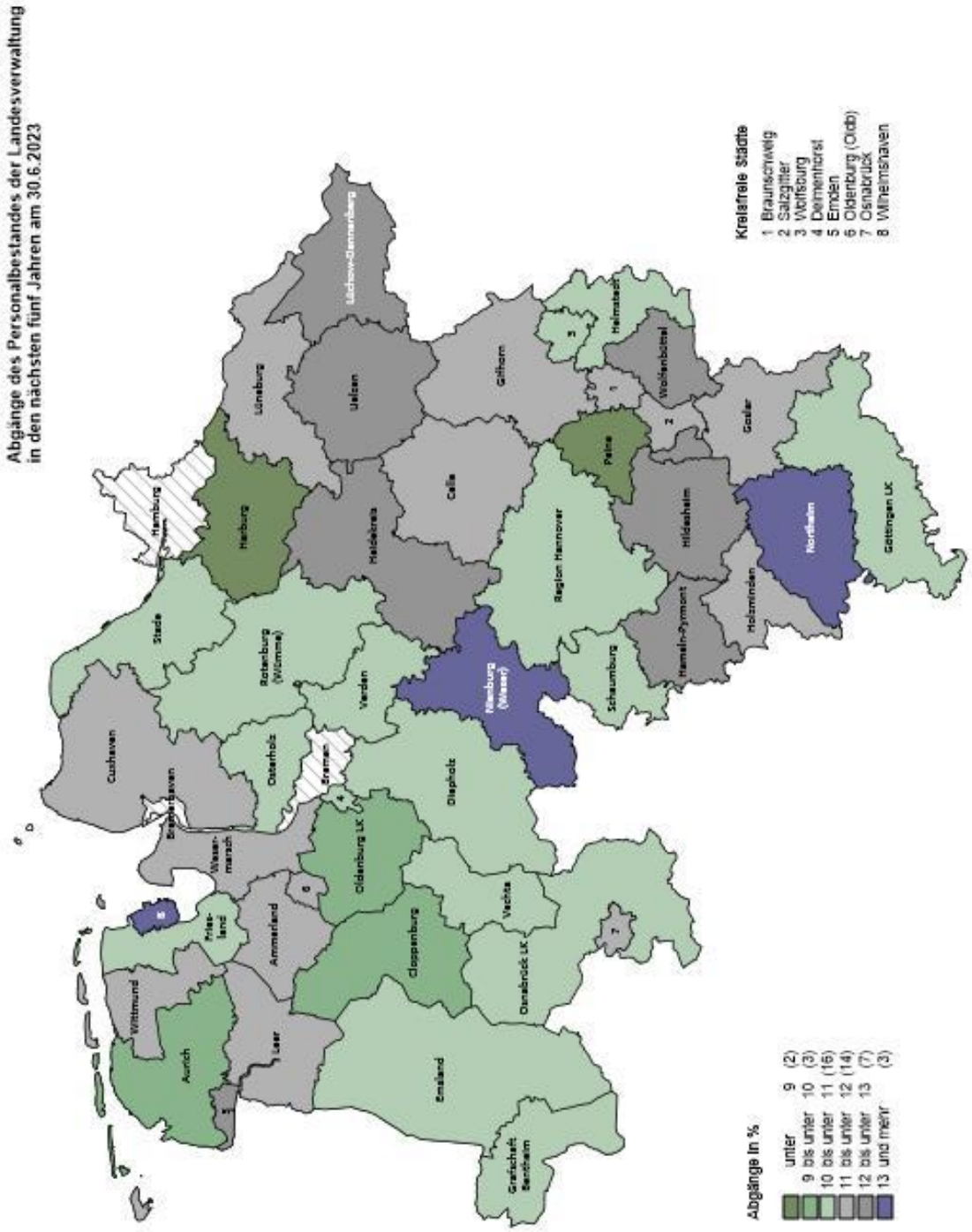
Die dritte Klasse mit Abgängen zwischen 20 % bis unter 25 % ist mit elf Landkreisen und sechs kreisfreien Städten zusammen mit der zweiten Klasse am stärksten vertreten (je 17). Die nächst höhere Farbklasse umfasst sechs Landkreise. Die beiden letzten und höchsten Klassen werden je mit einem Landkreis besetzt sein.
In 10 Jahren betragen die Abstände zwischen den Farbklassen bei der Polizei wieder 5 Prozentpunkte. In der untersten Farbklasse, die unter 30 % Abgänge umfasst, werden die meisten Einheiten liegen: sechszehn Landkreise und zwei kreisfreie Städte, darunter drei Landkreise, die mit unter 25 % Abgängen besetzt sind. 30 % bis unter 35 % Abgänge werden zehn Landkreise und drei kreisfreie Städte verzeichnen. Die Klasse bis unter 40 % Abgänge werden insgesamt acht Landkreise und drei kreisfreie Städte besetzen. Die Klasse zwischen 40 % bis unter 45 % bleibt unbesetzt und in den beiden letzten Klassen wird je nur noch ein Landkreis vertreten sein, Lüchow-Dannenberg und zuletzt Uelzen.

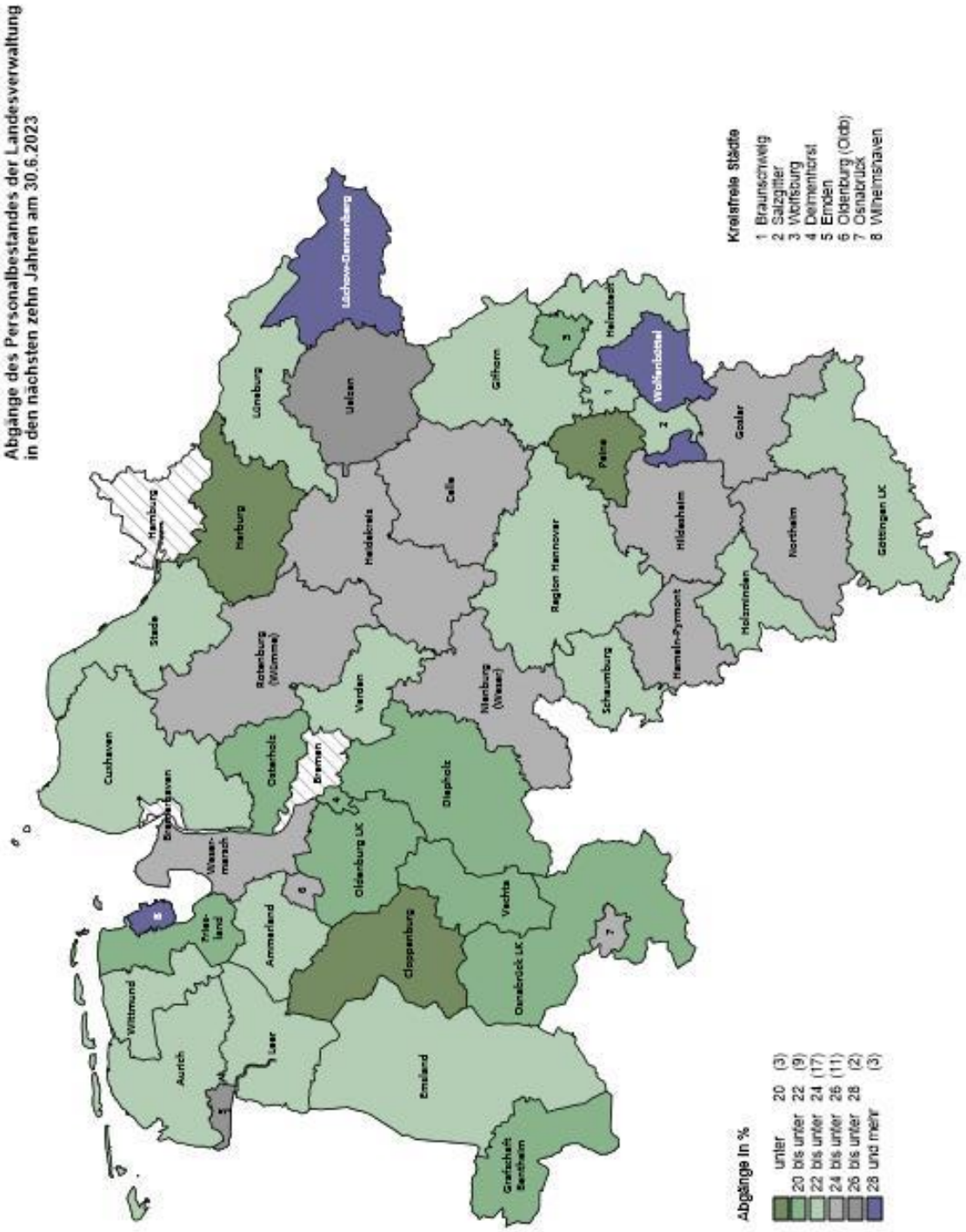
Bei den Abgängen der Steuerverwaltung beträgt der Abstand zwischen den Farbklassen in beiden betrachteten Zeiträumen 3 Prozentpunkte. Dabei wird es in 5 Jahren zwei Landkreise in der untersten Farbklasse mit unter 8 % geben und neun in der Klasse von 8 % bis unter 11 % Abgängen. Die weitaus meisten Kreise (vierzehn) und kreisfreien Städte (fünf) werden die Klasse mit dem angenommenen „normalen“ Wert (11 % bis unter 14 %) besetzen. Die nächste Klasse mit 14 bis unter 17 % wird noch sieben Landkreise und eine kreisfreie Stadt aufweisen, 17 % bis unter 20 % werden nur noch von zwei regionalen Einheiten besetzt werden und kein Landkreis wird 20 % und mehr Abgänge verzeichnen. Insgesamt werden 22 der 40 regionalen Einheiten über dem Richtwert von 12,5 % liegen. Bis zum Jahr 2033 werden zwölf Landkreise und eine kreisfreie Stadt mit ihren Abgängen bei der Steuerverwaltung unter 25 % liegen. Noch sieben Landkreise werden die Klasse mit dem Normalwert (25 % bis unter 28 %) besetzen und acht Landkreise und eine kreisfreie Stadt die Klasse zwischen 28 % bis unter 31 %. Vier Kreise und vier kreisfreie Städte werden die nächst höhere Klasse (31 % bis unter 34 %) besetzen, nur noch drei Landkreise werden Abgänge von 34 % bis unter 37 % verzeichnen. Keine regionale Einheit verliert 37 % und mehr seiner Beschäftigten der Steuerverwaltung.

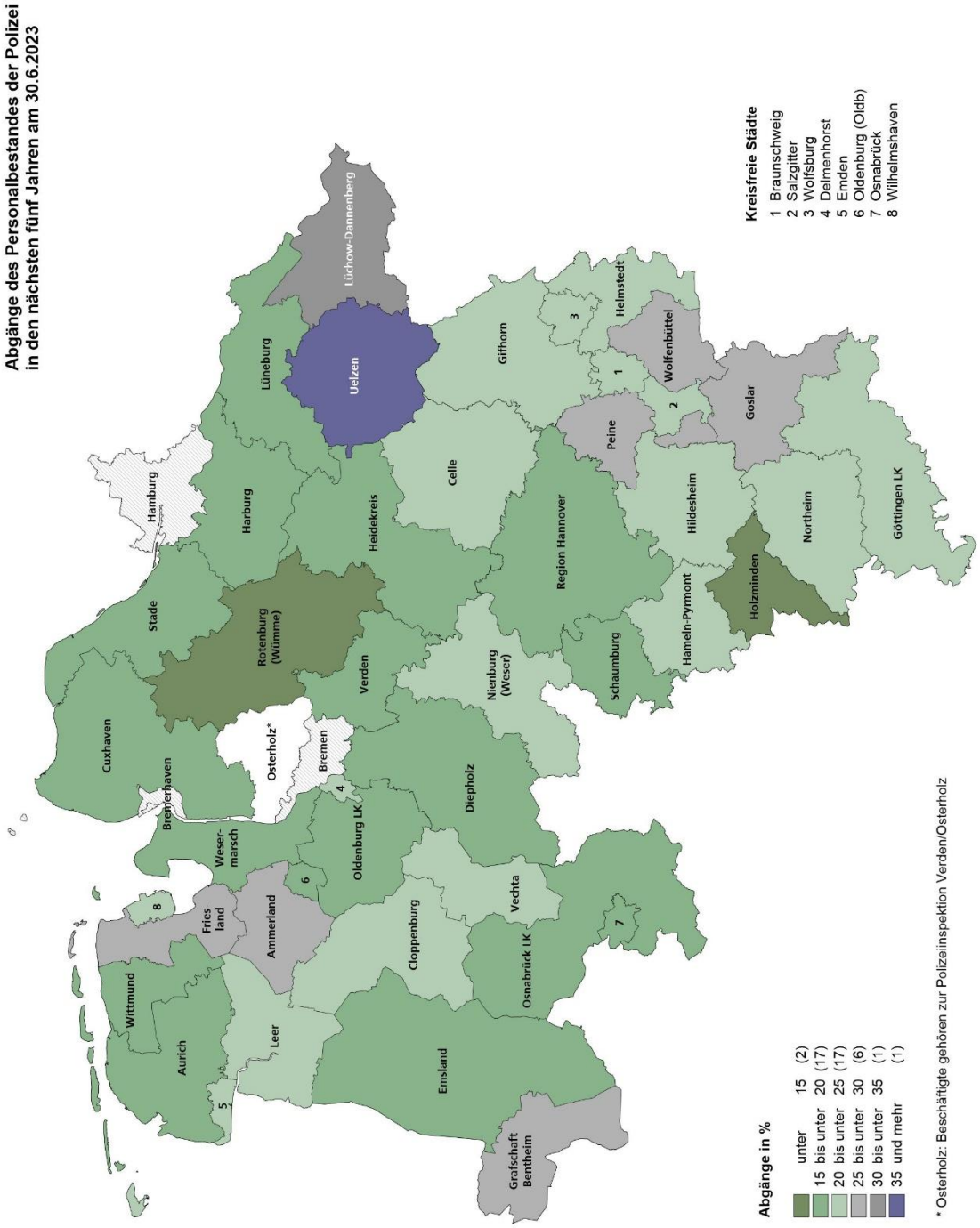
Im Bereich der Schulen, die den größten Personalkörper im niedersächsischen Landesdienst bilden, werden bei den Altersabgängen in den nächsten 5 Jahren die Abstände zwischen den Klassen 1 Prozentpunkt betragen. Nur Emden als kreisfreie Stadt wird einzig die höchste Klasse mit 11 % und mehr Abgängen besetzen, allerdings den Richtwert von 12,5 % Abgängen nicht erreichen. Damit werden alle regionalen Einheiten mit ihren Abgängen unter diesem angenommenen Wert liegen. Die niedrigste Klasse „unter 7 %“ bilden zwei Landkreise und die kreisfreie Stadt Wolfsburg. Vier Landkreise und zwei kreisfreie Städte bilden die nächsthöhere Klasse mit 7 % bis unter 8 % Abgängen, gefolgt von sieben Landkreise, die noch unter 9 % Abgängen liegen werden. Einundzwanzig regionale Einheiten, davon vier kreisfreie Städte, bilden die Klasse 9 % bis unter 10 %, die damit am stärksten besetzt ist. Sieben weitere Landkreise werden der Klasse 10 % bis unter 11 % Abgänge angehören.

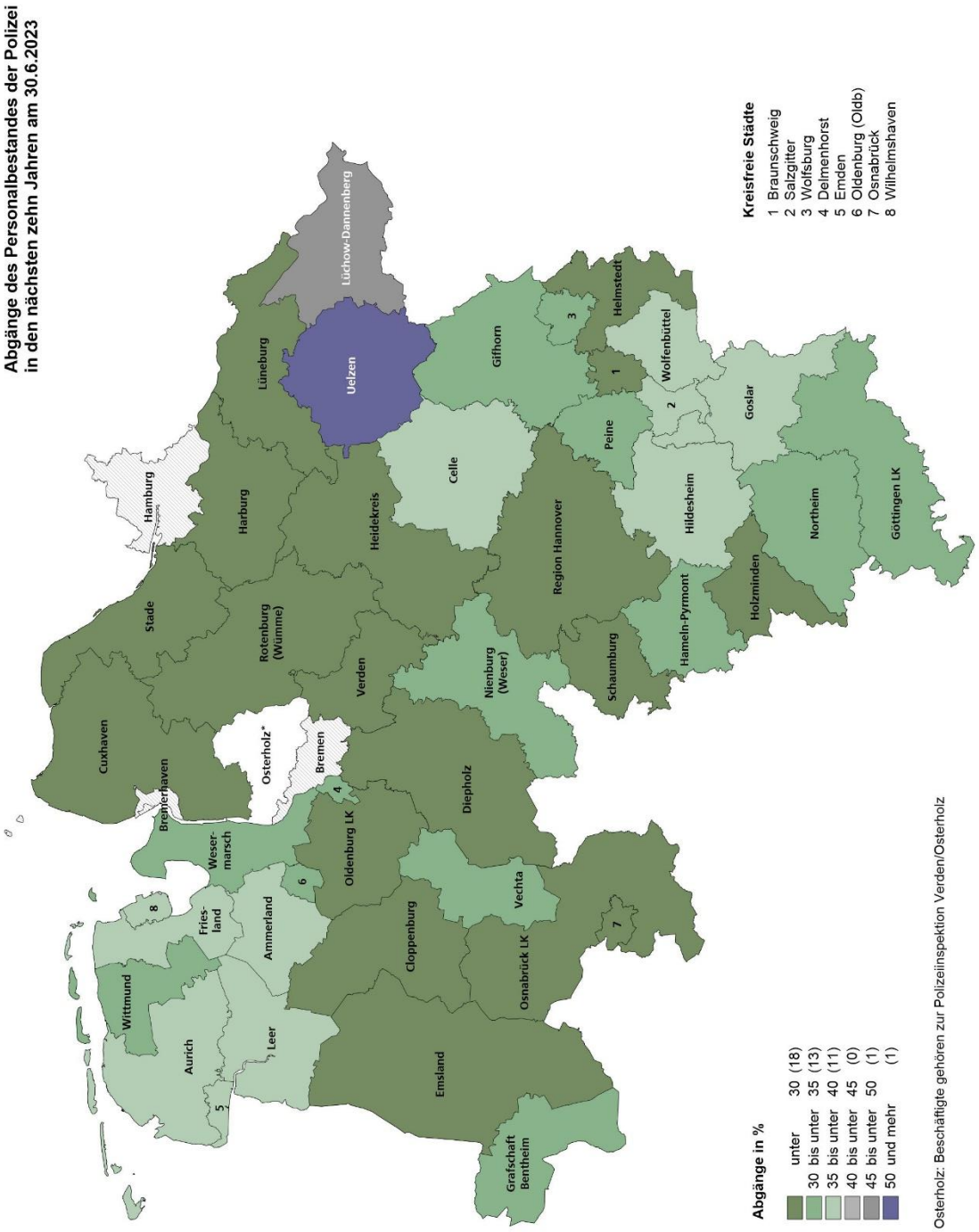
Das Bild der voraussichtlichen Abgänge in 10 Jahren zeigt, dass die Abstände zwischen den Farbklassen 2 Prozentpunkte betragen und nur der Landkreis Lüchow-Dannenberg in der Klasse des „Normalwerts“ von 25 % oder darüber liegen wird. Der Landkreis Peine wird unter 16 % mit seinen Abgängen liegen, sechs Landkreise und drei kreisfreie Städte verlieren noch bis unter 18 % des Personals. Elf Landkreise werden die Klasse von 18 % bis unter 20 % Abgängen belegen. Die meisten Landreise (siebzehn) und kreisfreien Städte (drei) besetzen die Klasse mit 20 % bis unter 22 % Abgängen, die Klasse 22 % bis unter 24 % Abgänge werden der Landkreis Uelzen und die kreisfreien Städte Emden und Osnabrück belegen.

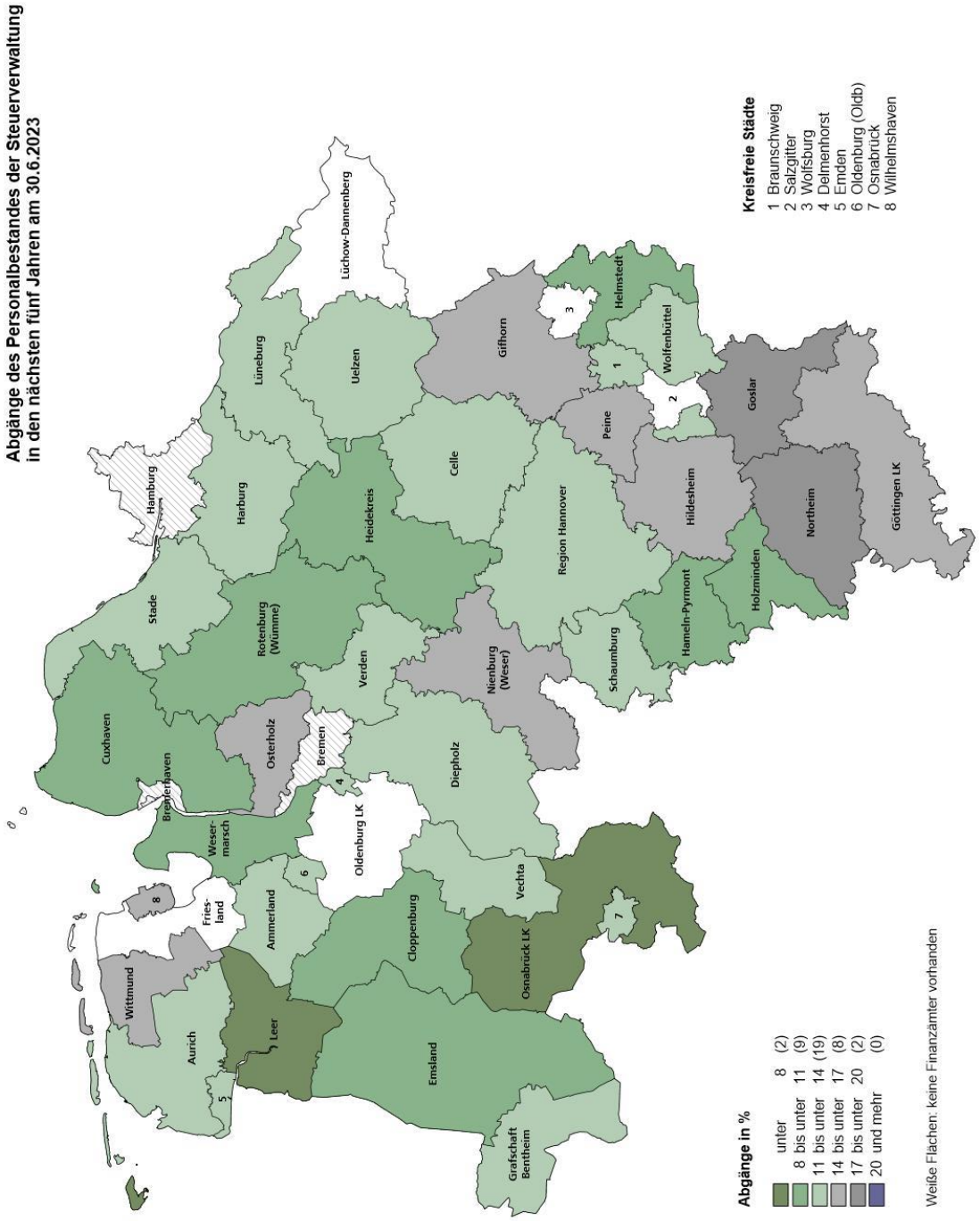
Insgesamt sind große regionale Unterschiede zwischen den und innerhalb der betrachteten Aufgabenbereiche erkennbar.

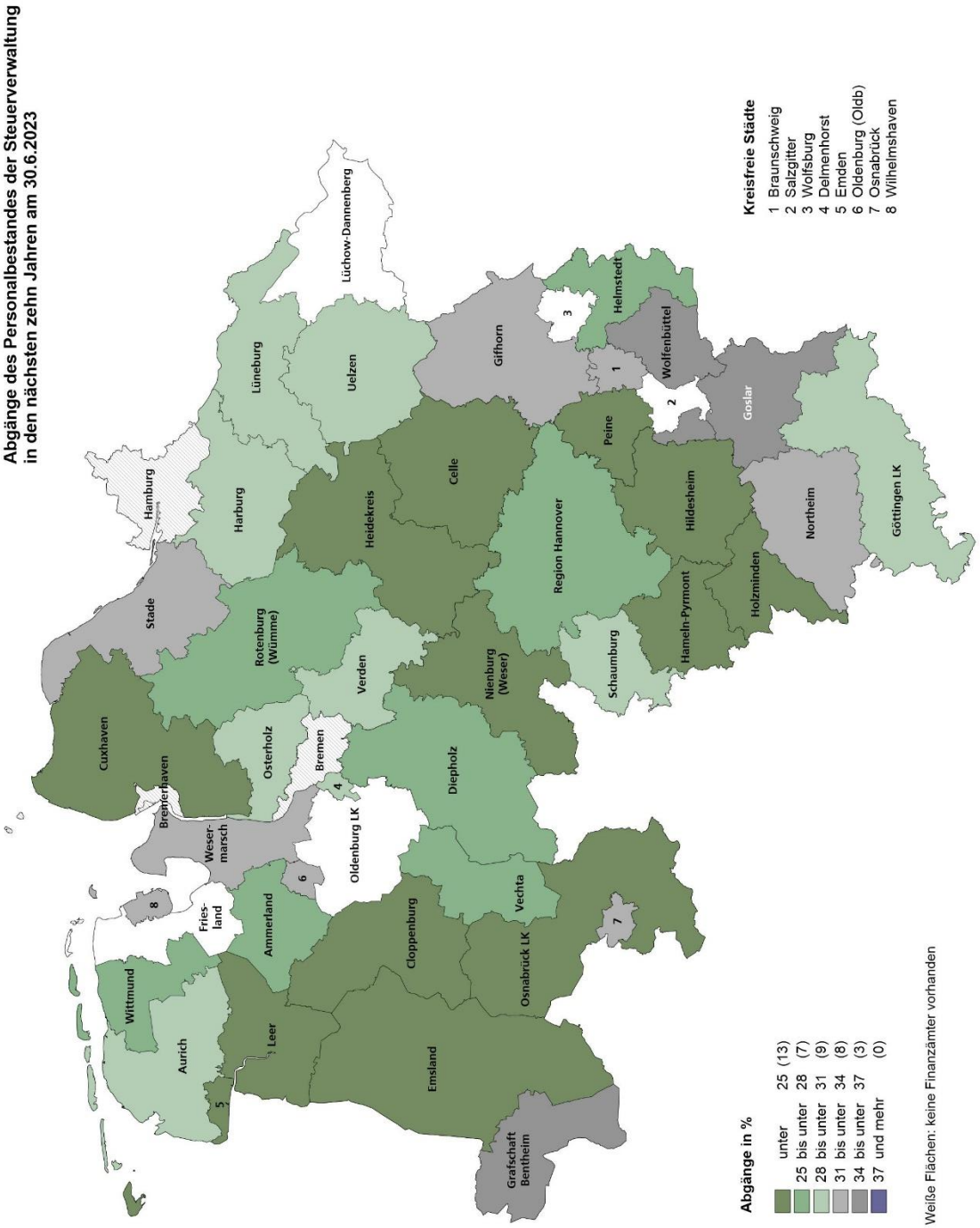

Abgänge des Personalbestandes der Landesverwaltung
in den nächsten fünf Jahren am 30.6.2023
Kreisfreie Städte
1 Braunschweig
2 Salzgitter
3 Wolfsburg
4 Delmenhorst
5 Emden
6 Oldenburg (Oldb)
7 Osnabrück
8 Wilhelmshaven
Abgänge in %
unter 9 (2)
9 bis unter 10 (3)
10 bis unter 11 (16)
11 bis unter 12 (14)
12 bis unter 13 (7)
13 und mehr (3)
Hamburg
Harburg
Lüchow-Dannenberg
Lüneburg
Uelzen
Gifhorn
Helmstedt
Wolfenbüttel
Goslar
Celle
Peine
Heidekreis
Region Hannover
Hildesheim
Northeim
Göttingen LK
Stade
Rotenburg (Wümme)
Verden
Nienburg (Weser)
Schaumburg
Hameln-Pyrmont
Holzminden
Cuxhaven
Osterholz
Bremen
Diepholz
Oldenburg LK
Wesermarsch
Friesland
Ammerland
Vechta
Cloppenburg
Osnabrück LK
Wittmund
Aurich
Leer
Emsland
Grafschaft Bentheim

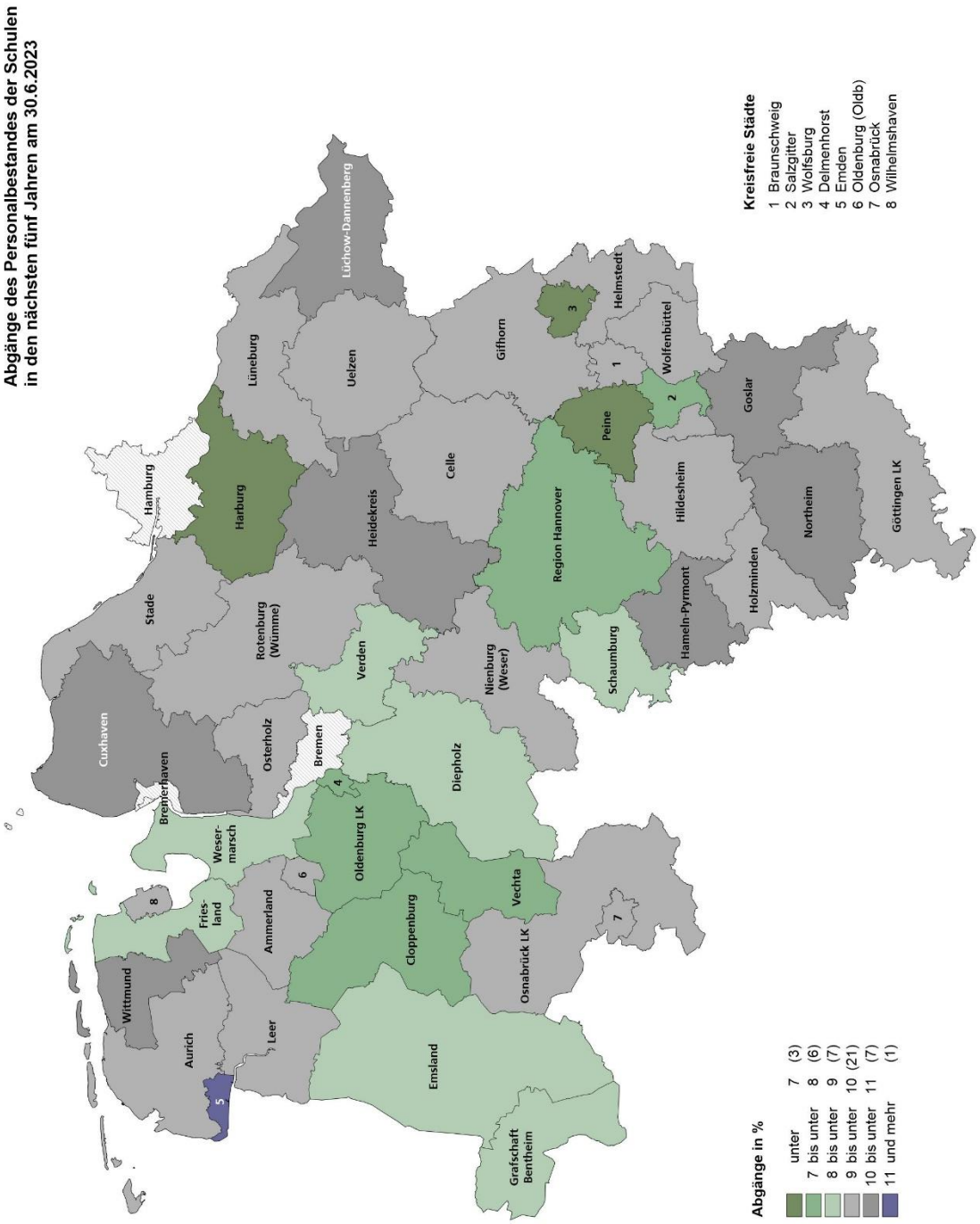

Abgänge des Personalbestandes der Landesverwaltung
in den nächsten zehn Jahren am 30.6.2023
Kreisfreie Städte
1 Braunschweig
2 Salzgitter
3 Wolfsburg
4 Delmenhorst
5 Emden
6 Oldenburg (Oldb)
7 Osnabrück
8 Wilhelmshaven
Abgänge in %
unter 20 (3)
20 bis unter 22 (9)
22 bis unter 24 (17)
24 bis unter 26 (11)
26 bis unter 28 (2)
28 und mehr (3)
Hamburg
Lüneburg
Uelzen
Gifhorn
Helmstedt
Wolfenbüttel
Goslar
Peine
Celle
Heidekreis
Region Hannover
Hildesheim
Northeim
Göttingen LK
Holzminden
Hameln-Pyrmont
Schaumburg
Nienburg (Weser)
Verden
Rotenburg (Wümme)
Stade
Harburg
Cuxhaven
Osterholz
Bremen
Diepholz
Oldenburg LK
Wesermarsch
Delmenhorst
Vechta
Cloppenburg
Osnabrück LK
Ammerland
Friesland
Wittmund
Aurich
Leer
Emsland
Grafschaft Bentheim

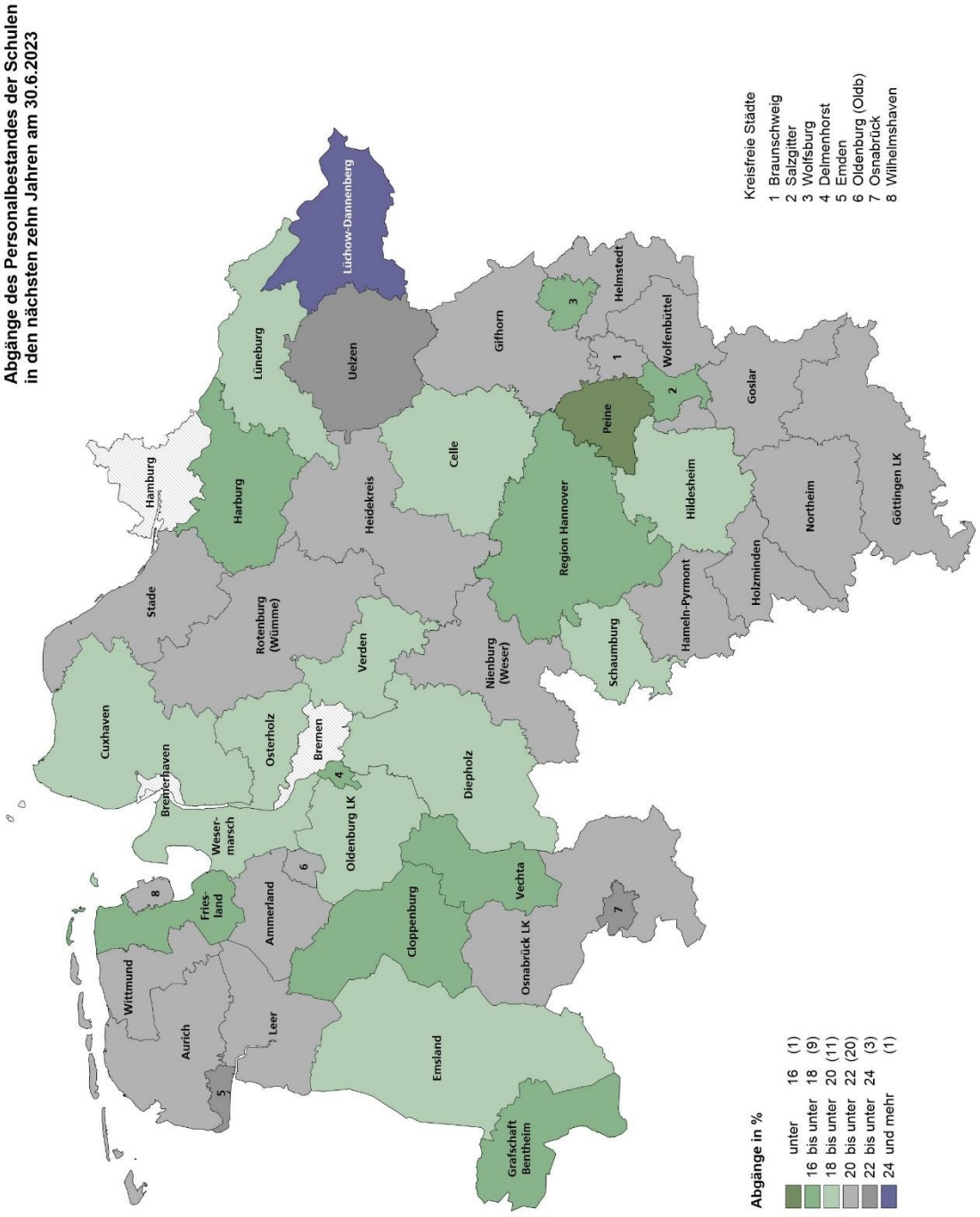

Abgänge des Personalbestandes der Polizei
in den nächsten fünf Jahren am 30.6.2023
Kreisfreie Städte
1 Braunschweig
2 Salzgitter
3 Wolfsburg
4 Delmenhorst
5 Emden
6 Oldenburg (Oldb)
7 Osnabrück
8 Wilhelmshaven
Abgänge in %
unter 15 (2)
15 bis unter 20 (17)
20 bis unter 25 (17)
25 bis unter 30 (6)
30 bis unter 35 (1)
35 und mehr (1)
* Osterholz: Beschäftigte gehören zur Polizeiinspektion Verden/Osterholz
Lüchow-Dannenberg
Uelzen
Lüneburg
Gifhorn
Helmstedt
Wolfenbüttel
Goslar
Peine
Celle
Harburg
Heidekreis
Hamburg
Region Hannover
Hildesheim
Northeim
Göttingen LK
Stade
Rotenburg (Wümme)
Verden
Nienburg (Weser)
Schaumburg
Hameln-Pyrmont
Holzminden
Cuxhaven
Osterholz*
Bremen
Bremerhaven
Diepholz
Oldenburg LK
Weser-marsch
Friesland
Ammerland
Cloppenburg
Vechta
Osnabrück LK
Wittmund
Aurich
Leer
Emsland
Grafschaft Bentheim


Abgänge des Personalbestandes der Polizei
in den nächsten zehn Jahren am 30.6.2023
Lüchow-Dannenberg
Uelzen
Lüneburg
Gifhorn
Helmstedt
Wolfenbüttel
Goslar
Peine
Celle
Hamburg
Harburg
Heidekreis
Region Hannover
Hildesheim
Northeim
Göttingen LK
Stade
Rotenburg (Wümme)
Verden
Nienburg (Weser)
Schaumburg
Hameln-Pyrmont
Holzminden
Cuxhaven
Osterholz*
Bremen
Bremerhaven
Diepholz
Weser-marsch
Oldenburg LK
Friesland
Ammerland
Vechta
Cloppenburg
Osnabrück LK
Wittmund
Aurich
Leer
Emsland
Grafschaft Bentheim
Kreisfreie Städte
1 Braunschweig
2 Salzgitter
3 Wolfsburg
4 Delmenhorst
5 Emden
6 Oldenburg (Oldb)
7 Osnabrück
8 Wilhelmshaven
Abgänge in %
unter 30 (18)
30 bis unter 35 (13)
35 bis unter 40 (11)
40 bis unter 45 (0)
45 bis unter 50 (1)
50 und mehr (1)
* Osterholz: Beschäftigte gehören zur Polizeiinspektion Verden/Osterholz


Abgänge des Personalbestandes der Steuerverwaltung in den nächsten fünf Jahren am 30.6.2023
Kreisfreie Städte
1 Braunschweig
2 Salzgitter
3 Wolfsburg
4 Delmenhorst
5 Emden
6 Oldenburg (Oldb)
7 Osnabrück
8 Wilhelmshaven
Abgänge in %
unter 8 (2)
8 bis unter 11 (9)
11 bis unter 14 (19)
14 bis unter 17 (8)
17 bis unter 20 (2)
20 und mehr (0)
Weiße Flächen: keine Finanzämter vorhanden
Lüchow-Dannenberg
Lüneburg
Uelzen
Gifhorn
Helmstedt
Wolfenbüttel
Goslar
Peine
Celle
Hamburg
Harburg
Heidekreis
Region Hannover
Hildesheim
Northeim
Göttingen LK
Stade
Rotenburg (Wümme)
Holzminden
Hameln-Pyrmont
Schaumburg
Verden
Nienburg (Weser)
Cuxhaven
Osterholz
Bremen
Diepholz
Bremerhaven
Oldenburg LK
Weser-marsch
Vechta
Friesland
Ammerland
Cloppenburg
Osnabrück LK
Wittmund
Aurich
Leer
Emsland
Grafschaft Bentheim


Abgänge des Personalbestandes der Steuerverwaltung in den nächsten zehn Jahren am 30.6.2023
Kreisfreie Städte
1 Braunschweig
2 Salzgitter
3 Wolfsburg
4 Delmenhorst
5 Emden
6 Oldenburg (Oldb)
7 Osnabrück
8 Wilhelmshaven
Abgänge in %
unter 25 (13)
25 bis unter 28 (7)
28 bis unter 31 (9)
31 bis unter 34 (8)
34 bis unter 37 (3)
37 und mehr (0)
Weiße Flächen: keine Finanzämter vorhanden
Lüchow-Dannenberg
Lüneburg
Uelzen
Gifhorn
Helmstedt
Wolfenbüttel
Goslar
Peine
Celle
Heidekreis
Harburg
Hamburg
Stade
Rotenburg (Wümme)
Verden
Region Hannover
Hildesheim
Northeim
Göttingen LK
Holzminden
Hameln-Pyrmont
Nienburg (Weser)
Schaumburg
Diepholz
Osterholz
Bremen
Cuxhaven
Bremerhaven
Weser-marsch
Oldenburg LK
Vechta
Cloppenburg
Osnabrück LK
Ammerland
Fries-land
Wittmund
Aurich
Leer
Emsland
Grafschaft Bentheim


Abgänge des Personalbestandes der Schulen
in den nächsten fünf Jahren am 30.6.2023
Kreisfreie Städte
1 Braunschweig
2 Salzgitter
3 Wolfsburg
4 Delmenhorst
5 Emden
6 Oldenburg (Oldb)
7 Osnabrück
8 Wilhelmshaven
Abgänge in %
unter 7 (3)
7 bis unter 8 (6)
8 bis unter 9 (7)
9 bis unter 10 (21)
10 bis unter 11 (7)
11 und mehr (1)
Lüchow-Dannenberg
Lüneburg
Uelzen
Gifhorn
Helmstedt
Wolfenbüttel
Goslar
Peine
Hamburg
Harburg
Heidekreis
Celle
Region Hannover
Hildesheim
Northeim
Göttingen LK
Stade
Rotenburg (Wümme)
Verden
Nienburg (Weser)
Schaumburg
Hameln-Pyrmont
Holzminden
Cuxhaven
Osterholz
Bremen
Diepholz
Bremerhaven
Weser-marsch
Oldenburg LK
Vechta
Friesland
Ammerland
Cloppenburg
Osnabrück LK
Wittmund
Aurich
Leer
Emsland
Grafschaft Bentheim


Abgänge des Personalbestandes der Schulen
in den nächsten zehn Jahren am 30.6.2023
Lüchow-Dannenberg
Uelzen
Lüneburg
Gifhorn
Helmstedt
Wolfenbüttel
Goslar
Peine
Celle
Hamburg
Harburg
Heidekreis
Region Hannover
Hildesheim
Northeim
Göttingen LK
Stade
Rotenburg (Wümme)
Verden
Nienburg (Weser)
Schaumburg
Hameln-Pyrmont
Holzminden
Cuxhaven
Osterholz
Bremen
Bremerhaven
Diepholz
Oldenburg LK
Weser-marsch
Friesland
Ammerland
Vechta
Cloppenburg
Osnabrück LK
Wittmund
Aurich
Leer
Emsland
Grafschaft Bentheim
Kreisfreie Städte
1 Braunschweig
2 Salzgitter
3 Wolfsburg
4 Delmenhorst
5 Emden
6 Oldenburg (Oldb)
7 Osnabrück
8 Wilhelmshaven
Abgänge in %
unter 16 (1)
16 bis unter 18 (9)
18 bis unter 20 (11)
20 bis unter 22 (20)
22 bis unter 24 (3)
24 und mehr (1)

2.3.9 Vorzeitige Abgänge in den Ressorts/Bereichen

Die sog. Babyboomer-Jahrgänge[10] haben begonnen, in den Ruhestand zu gehen und dies bedeutet, dass die geburtenstärksten Jahrgänge der Bevölkerung pensioniert oder verrentet werden. Im Jahr 2031 wird mit den 1964 Geborenen der geburtenstärkste Jahrgang die Regelaltersgrenze von 67 Jahren erreicht haben, danach werden die hohen Pensions- und Renteneintrittszahlen langsam wieder abebben.

Wenn der Wunsch häufiger auftritt, vor der Regelaltersgrenze aus dem Berufsleben auszuscheiden,[11] verschärft sich damit die Situation der Personalabgänge. Die Tabellen der deutschen Rentenversicherung, die keine Beamtinnen und Beamte oder Richterinnen und Richter enthalten, weisen in Bezug auf die Rentenzugänge nach SGB VI im Jahr 2023 einen 41,7 %-Anteil der Zugänge im Regelalter aus, hier lag das Durchschnittsalter zum Rentenbeginn bei 65,35 Jahren. Besonders langjährig Versicherte (mit 45 Versicherungsjahren) machten einen Anteil von 29,3 % aus und gingen mit durchschnittlich 64,11 Jahren in Rente. Langjährig Versicherte hatten ein Durchschnittsalter von 63,42 Jahren und machten 22,3 % aus.[12]

Wie würden sich nun die Abgangszahlen beim Landespersonal darstellen, wenn alle Beschäftigten die gesetzlichen Möglichkeiten nutzten und dabei auch hohe prozentuale Abzüge bei den Renten- oder Pensionszahlungen in Kauf nehmen würden?

In den folgenden Tabellen wurden dazu jeweils zwei weitere mögliche Szenarien berechnet, in denen die Beschäftigten vorzeitig entweder im Alter von 63 oder im Alter von 65 Jahren in den Ruhestand gehen, wobei allerdings keine Sondersituationen wie Dienstunfähigkeit, Erwerbsminderungszeiten oder Ähnliches berücksichtigt werden.[13] Beide angenommenen Altersgrenzen sind zurzeit rechtlich möglich und können von Tarifbeschäftigten wie vom verbeamteten Personal in Anspruch genommen werden.[14] Für die Tabellen wurden jeweils die Altersabgänge in fünf und zehn Jahren für die vorzeitigen Abgänge mit 63 Jahren bzw. mit 65 Jahren ermittelt und den Altersabgängen mit 66 Jahren gegenübergestellt. Zu berücksichtigen ist, dass es relativ unwahrscheinlich ist, dass wirklich alle Beschäftigten, die die jeweilige Altersgrenze erreicht haben, diese auch nutzen werden, um verrentet oder pensioniert zu werden.

---

[10] Als Babyboomer werden in Deutschland die Personen bezeichnet, die etwa zwischen Mitte der 1950er und Mitte der 1960er Jahre geboren wurden. Im Jahr 2022 waren die 53-Jährigen bis 63-Jährigen die Jahrgänge der Bevölkerung mit den höchsten Zahlen in der Bundesrepublik und lagen je Jahrgang zwischen 1.203.442 und 1.392.602 Personen. Vgl. allg. auf der Internetseite des Demografie-Portals der Bundesregierung: https://www.demografie-portal.de/DE/Fakten/bevoelkerung-altersstruktur.html, zum Thema „Altersstruktur der Bevölkerung" zuletzt abgerufen am 06.08.2024.

[11] Vgl. z.B. Kristian Schulze und Alexander Laboda, mdr Aktuell, „Warum die Menschen früher in Rente gehen" im Bereich „Faktencheck" vom 16.12.2022, in dem zu einem Langzeitprojekt des Arbeitswissenschaftlers Prof. Hasselhorn festgestellt wird: „Es geht um die geburtenstarken Jahrgänge der 1950er- und 1960er-Jahre, die nun in Rente gehen. Deutschlandweit befragten Wissenschaftler mehrfach repräsentativ 9.000 Erwerbstätige der Jahrgänge 1959 und 1965. Als zentrales Ergebnis nennt Hasselhorn: ‚Von den seinerzeit 53- und 59-Jährigen, die wir befragt haben, wollten nur zehn Prozent bis zu ihrer Regelaltersgrenze von 66 oder 67 arbeiten.'" Am 06.08.2024 abgerufen auf der Seite https://www.mdr.de/nachrichten/deutschland/politik/rente-frueh-vorzeitig-eintrittsalter-altersgrenze-100.html. Zu bedenken ist: Den Wunsch zu hegen, früher in Rente zu gehen, ist eine Sache, es finanziell zu können, aber eine andere.

[12] Deutsche Rentenversicherung Bund, Statistik der deutschen Rentenversicherung, Rente 2023, Rentenzugang, Rentenwegfall, Rentenänderung und Rentenbestand am 31.12. des Berichtsjahres, Band 230, Berlin: Juli 2024, Seite 47 f. Wichtig: die prozentualen Angaben sind in Bezug auf die Gesamtzahl aller tatsächlichen Rentenzugänge nach SGB VI gesetzt, nicht in Bezug auf die Beschäftigten, die das Regelalter erreicht haben. Wie viele in Rente hätten gehen können, ist hier nicht angegeben.

[13] Bei der Berechnung wurde vorgegangen, wie im Kapitel 2.3.6 beschrieben: Unabhängig von der individuellen Altersgrenze, jedoch mit Ausnahme der besonderen Altersgrenzen für Polizei- und Justizvollzugsdienst wird von einem Renteneintrittsalter mit 63 oder 65 Jahren ausgegangen.

[14] Für die Tarifbeschäftigten gelten die Regeln der „besonders langjährig" oder „langjährig" Rentenversicherten, die zurzeit entweder mit 63 Jahren ohne monetäre Abzüge (besonders langjährig Versicherte) oder mit Abzügen (langjährig Versicherte) in Rente gehen können. Vgl. hierzu im Detail die Informationen auf der Internetseite der Deutschen Rentenversicherung: https://www.deutsche-rentenversicherung.de/DRV/DE/Online-Services/Online-Rechner/RentenbeginnUndHoehenRechner/rentenbeginnrechner_node.html, zuletzt aufgerufen am 06.08.2024.
Für Beamtinnen und Beamte gelten die jeweiligen Bundes- bzw. Landesbeamtengesetze, die unterschiedliche Pensionseintrittsalter festlegen. In Niedersachsen können Beamtinnen und Beamte vorzeitig auf Antrag in einem Alter von 60 Jahren pensioniert werden lt. § 37 (1) Niedersächsisches Beamtengesetz (NBG) vom 25. März 2009 (Nds. GVBl. S. 72), zuletzt geändert durch Artikel 3 des Gesetzes vom 14. Dezember 2023 (Nds. GVBl. S. 320).

Stammpersonal	Altersabgänge in den nächsten 5 Jahren - vorzeitig mit 63 Jahren		Altersabgänge in den nächsten 5 Jahren - vorzeitig mit 65 Jahren		Altersabgänge in den nächsten 5 Jahren	
	Anzahl	VZÄ	Anzahl	VZÄ	Anzahl	VZÄ
Niedersachsen insgesamt	**37.430**	**32.430**	**27.935**	**24.190**	**23.390**	**20.250**
01 - Niedersächsischer Landtag	40	35	30	25	20	20
02 - Niedersächsische Staatskanzlei	100	95	65	60	50	50
03 - Niedersächsisches Ministerium für Inneres und Sport	5.735	5.460	5.340	5.085	5.155	4.915
04 - Niedersächsisches Finanzministerium	3.215	2.900	2.240	2.015	1.760	1.580
05 - Niedersächsisches Ministerium für Soziales, Gesundheit und Gleichstellung	880	770	630	545	485	420
06 - Niedersächsisches Ministerium für Wissenschaft und Kultur	7.960	6.915	5.555	4.805	4.475	3.870
07 - Niedersächsisches Kultusministerium	14.075	11.265	10.205	8.070	8.340	6.530
08 - Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Verkehr und Digitalisierung	835	785	575	540	445	415
09 - Niedersächsisches Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz	955	875	690	640	545	505
11 - Niedersächsisches Justizministerium	2.795	2.550	2.030	1.860	1.665	1.535
14 - Niedersächsischer Landesrechnungshof	60	60	45	45	35	35
15 - Niedersächsisches Ministerium für Umwelt, Energie, Bauen und Klimaschutz	715	665	490	455	380	350
16 - Niedersächsisches Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung	45	45	30	30	20	20
17 - Niedersächsische Landesbeauftragte für den Datenschutz	15	15	5	5	5	5

Tabelle 7: Altersabgänge der Ressorts in fünf Jahren vom 30.06.2023 aus vorzeitig mit 63, vorzeitig mit 65 und mit 66 Jahren

Stammpersonal	Altersabgänge in den nächsten 10 Jahren - vorzeitig mit 63 Jahren		Altersabgänge in den nächsten 10 Jahren - vorzeitig mit 65 Jahren		Altersabgänge in den nächsten 10 Jahren	
	Anzahl	VZÄ	Anzahl	VZÄ	Anzahl	VZÄ
Niedersachsen insgesamt	**65.860**	**57.560**	**55.655**	**48.615**	**50.535**	**44.040**
01 - Niedersächsischer Landtag	85	75	70	60	60	55
02 - Niedersächsische Staatskanzlei	185	175	160	150	145	135
03 - Niedersächsisches Ministerium für Inneres und Sport	9.100	8.655	8.770	8.345	8.605	8.190
04 - Niedersächsisches Finanzministerium	5.365	4.860	4.630	4.195	4.200	3.805
05 - Niedersächsisches Ministerium für Soziales, Gesundheit und Gleichstellung	1.470	1.295	1.265	1.110	1.160	1.015
06 - Niedersächsisches Ministerium für Wissenschaft und Kultur	13.585	11.855	11.505	10.015	10.360	9.010
07 - Niedersächsisches Kultusministerium	26.495	21.790	21.015	17.105	18.455	14.930
08 - Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Verkehr und Digitalisierung	1.580	1.495	1.305	1.235	1.155	1.095
09 - Niedersächsisches Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz	1.575	1.445	1.335	1.225	1.220	1.125
11 - Niedersächsisches Justizministerium	5.060	4.650	4.425	4.080	4.120	3.805
14 - Niedersächsischer Landesrechnungshof	105	100	85	80	75	70
15 - Niedersächsisches Ministerium für Umwelt, Energie, Bauen und Klimaschutz	1.145	1.055	1.000	925	900	835
16 - Niedersächsisches Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung	95	85	70	65	65	60
17 - Niedersächsische Landesbeauftragte für den Datenschutz	25	20	20	15	15	15

Tabelle 8: Altersabgänge der Ressorts in zehn Jahren vom 30.06.2023 aus vorzeitig mit 63, vorzeitig mit 65 und mit 66 Jahren

Wenn alle Landesbeschäftigten bis zur Regelaltersgrenze arbeiteten,[15] ist vom 30.06.2023 aus betrachtet in den nächsten fünf Jahren mit Altersabgängen von 23.390 insgesamt, bzw. mit 4.680 Beschäftigten pro Jahr zu rechnen. Gehen Beschäftigte früher bspw. mit 65 Jahren in Rente oder Pension, sind es in den nächsten fünf Jahren pro Jahr durchschnittlich 5.585 Beschäftigte. Gehen sie schon mit 63 Jahren, sind es in den nächsten fünf Jahren pro Jahr durchschnittlich 7.485 Beschäftigte.

In zehn Jahren vom 30.06.2023 aus betrachtet sind es bei den Beschäftigten, die mit der Regelaltersgrenze gehen, insgesamt 50.535 Altersabgänge, bzw. 5.055 pro Jahr. Gehen Beschäftigte vorzeitig mit 65 Jahren, sind es 5.565 Abgänge pro Jahr. Bei den vorzeitig mit 63 Gehenden liegt der jährliche Durchschnitt bei 6.585 Abgängen.

Mit jedem früheren Eintrittsjahr in den Ruhestand steigt die durchschnittliche jährliche Zahl der Altersabgänge um rund 910 Beschäftigte im Zeitraum der nächsten fünf Jahre, bzw. um rund 510 Beschäftigte im Zehn-Jahres-Zeitraum.

Stammpersonal	Altersabgänge in den nächsten 5 Jahren - vorzeitig mit 63 Jahren		Altersabgänge in den nächsten 5 Jahren - vorzeitig mit 65 Jahren		Altersabgänge in den nächsten 5 Jahren	
	Beamtinnen und Beamte	Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer	Beamtinnen und Beamte	Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer	Beamtinnen und Beamte	Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer
Niedersachsen insgesamt	**19.025**	**18.400**	**14.575**	**13.365**	**12.390**	**11.000**
01 - Niedersächsischer Landtag	15	25	15	15	10	10
02 - Niedersächsische Staatskanzlei	45	60	30	35	20	30
03 - Niedersächsisches Ministerium für Inneres und Sport	3.560	2.180	3.455	1.885	3.405	1.750
04 - Niedersächsisches Finanzministerium	2.125	1.090	1.480	760	1.150	610
05 - Niedersächsisches Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung	200	680	150	480	115	370
06 - Niedersächsisches Ministerium für Wissenschaft und Kultur	1.370	6.590	1.015	4.540	870	3.605
07 - Niedersächsisches Kultusministerium	9.010	5.065	6.420	3.785	5.175	3.160
08 - Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung	220	615	170	405	130	320
09 - Niedersächsisches Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz	360	595	275	415	225	320
11 - Niedersächsisches Justizministerium	1.780	1.015	1.310	720	1.090	575
14 - Niedersächsischer Landesrechnungshof	55	5	40	5	35	5
15 - Niedersächsisches Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz	255	460	195	295	150	230
16 - Niedersächsisches Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung	25	20	15	15	10	10
17 - Niedersächsische Landesbeauftragte für den Datenschutz	10	5	5	0	5	0

Tabelle 9: Altersabgänge der Ressorts in fünf Jahren vom 30.06.2023 aus vorzeitig mit 63, vorzeitig mit 65 und mit 66 Jahren nach Art des Beschäftigungsverhältnisses

[15] Hier ist die angenommene Altersgrenze von 66 Jahren gemeint, wie sie am Anfang des Kapitels 2.3.6 beschrieben ist.

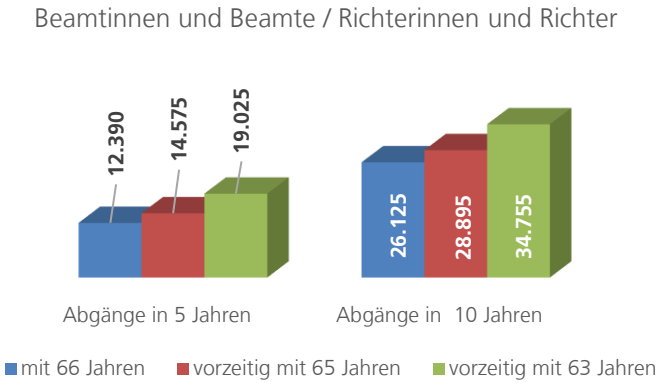
Stammpersonal	Altersabgänge in den nächsten 10 Jahren - vorzeitig mit 63 Jahren		Altersabgänge in den nächsten 10 Jahren - vorzeitig mit 65 Jahren		Altersabgänge in den nächsten 10 Jahren	
	Beamtinnen und Beamte	Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer	Beamtinnen und Beamte	Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer	Beamtinnen und Beamte	Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer
Niedersachsen insgesamt	**34.755**	**31.105**	**28.895**	**26.760**	**26.125**	**24.410**
01 - Niedersächsischer Landtag	30	50	25	45	25	40
02 - Niedersächsische Staatskanzlei	85	100	70	90	60	85
03 - Niedersächsisches Ministerium für Inneres und Sport	5.510	3.595	5.415	3.360	5.365	3.240
04 - Niedersächsisches Finanzministerium	3.375	1.990	2.950	1.680	2.705	1.495
05 - Niedersächsisches Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung	345	1.125	295	970	265	895
06 - Niedersächsisches Ministerium für Wissenschaft und Kultur	2.180	11.405	1.865	9.640	1.690	8.670
07 - Niedersächsisches Kultusministerium	18.475	8.015	14.110	6.905	12.135	6.320
08 - Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung	355	1.220	310	995	280	875
09 - Niedersächsisches Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz	515	1.060	455	880	430	790
11 - Niedersächsisches Justizministerium	3.355	1.710	2.945	1.480	2.745	1.375
14 - Niedersächsischer Landesrechnungshof	90	10	75	10	65	10
15 - Niedersächsisches Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz	380	765	340	660	315	590
16 - Niedersächsisches Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung	50	45	40	35	35	30
17 - Niedersächsische Landesbeauftragte für den Datenschutz	15	10	10	5	10	5

Tabelle 10: Altersabgänge der Ressorts in zehn Jahren vom 30.06.2023 aus vorzeitig mit 63, vorzeitig mit 65 und mit 66 Jahren nach Art des Beschäftigungsverhältnisses

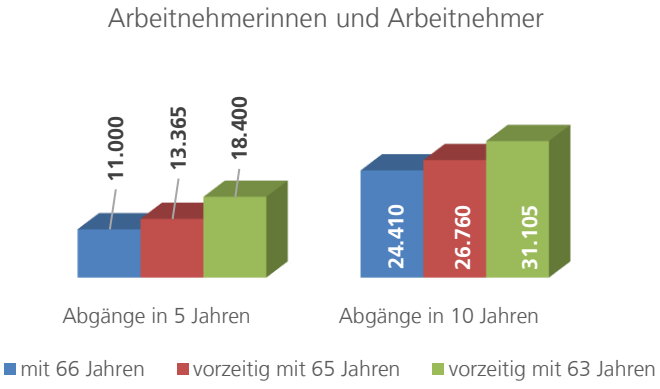
Die vorzeitigen Altersabgänge nach Art des Beschäftigungsverhältnisses zeigen bei den Beamtinnen und Beamten etwas höhere jährliche Durchschnittswerte als bei den Tarifbeschäftigten, weil diese insgesamt weniger sind.

Wenn alle Beschäftigten in den nächsten fünf Jahren vorzeitig schon mit 63 Jahren gehen würden, würden insgesamt 19.025 Beamtinnen und Beamte vorzeitig in Pension gehen. Mit rund 3.805 durchschnittlichen jährlichen Abgängen lägen diese um 125 Personen höher als die des Tarifpersonals.

Wenn alle Beamtinnen und Beamte vorzeitig mit 65 Jahren ausscheiden würden, würden sie insgesamt auf 14.575 Abgänge kommen und mit 2.915 durchschnittlichen jährlichen Abgängen das jährlich ausscheidende Tarifpersonal um 240 Personen übersteigen. Die Differenz zwischen den Statusgruppen bei den Regelaltersabgängen beträgt 280, um die das Tarifpersonal von Beamtinnen und Beamten mit ihrem jährlichen Durchschnittswert von 2.480 Abgängen übertroffen würde. In diesem Regelfall werden es voraussichtlich insgesamt 12.390 Altersabgänge beim verbeamteten und 11.000 beim Tarifpersonal sein.



In den nächsten 10 Jahren lägen die durchschnittlichen jährlichen Abgangszahlen im Bereich des verbeamteten Personals in jedem Szenario ebenfalls höher als bei Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern. Gingen alle Beschäftigten schon mit 63 Jahren, würden jährlich 365 mehr Beamtinnen und Beamte in den Ruhestand als das Tarifpersonal in Rente gehen. Die durchschnittlichen Abgänge des verbeamteten Personals würden jährlich bei 3.475 und damit in zehn Jahren insgesamt bei 34.755 Abgängen liegen, beim Tarifpersonal bei 31.105. Scheiden alle Beamtinnen und Beamte mit 65 Jahren aus, sind es in zehn Jahren insgesamt 28.895 Fälle. Sie würden bei 2.890 durchschnittlichen Abgängen jährlich liegen und damit um 215 Personen höher als beim ausscheidenden Tarifpersonal, das in zehn Jahren bei insgesamt 26.760 Personen läge. Im Regelfall gingen bis zum Jahr 2033 mit 26.125 Beamtinnen und Beamten um 1.715 mehr in den Ruhestand als Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer.



Abbildungen 35: Vorzeitige und regelgerechte Altersabgänge des verbeamteten und des Tarifpersonal des Landes in fünf und zehn Jahren vom 30.06.2023 aus

2.4 Allgemeine Dienste (Personal- und Altersstruktur)

2.4.1 Verfahrensbeschreibung

Daten zur Personalstruktur des Personals in der Fachrichtung Allgemeine Dienste oder vergleichbar können weder aus der Personalstandstatistik noch aus den KIDICAP-Daten gewonnen werden. Für den Personenkreis, der diesem Bereich zuzuordnen ist, wird auf Daten aus dem Personalmanagementverfahren (PMV) zurückgegriffen.
Aus technischen und verfahrensökonomischen Gründen wird bei Beamtinnen und Beamten auf den Laufbahnbegriff i.S.d. § 13 NBG und die diesbezügliche Zuordnung zur Fachrichtung *Allgemeine Dienste* abgestellt. Personen, die nach der Besoldungsordnung B bezahlt werden, gehören keiner klassischen Laufbahn an; dieser Personenkreis ist im PMV in der jeweils 2. Laufbahngruppe einer Fachrichtung verbucht und wird bei weiteren Auswertungen dem 2. Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2 zugeordnet. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer finden Berücksichtigung, wenn sie dem Teil I der Entgeltordnung zum TV-L (Allgemeine Tätigkeitsmerkmale für den Verwaltungsdienst) zugeordnet sind.
Die Daten zu laufbahnrechtlichen Fachrichtungen bzw. tarifrechtlichen Dienstarten lassen sich über das Modul „Personal" im PMV im Rahmen einer zentralen Auswertung durch das NLBV-Zentrale Leitstelle PMV gewinnen. Die Zentrale Leitstelle hat jedoch keinen Einfluss auf die Qualität und Quantität der von den Dienststellen erfassten Daten. Darüber hinaus haben sich dem PMV nicht die ehem. Landeskrankenhäuser Moringen und Brauel, die Hochschulverwaltung mit dem gesamten Hochschulpersonal, die Staatstheater und die Bibliotheken angeschlossen. Ebenfalls nicht eingeführt haben das PMV der Verfassungsschutz sowie die Landesmuseen.
Um diese Datenlücke zu schließen, scheint eine Hochrechnung, die die (bisher noch) nicht über PMV ermittelbaren Bereiche berücksichtigt, ein geeignetes Instrument zu sein, entsprechendes Datenmaterial für die gesamte Landesverwaltung zu erhalten.

2.4.2 Hochrechnung

Im ersten Schritt wird festgestellt, welche Haushaltskapitel mit Personalausgaben bzw. die diesen zugeordneten Dienststellen zu einem Stichtag vollständig an PMV angeschlossen waren. Die Anzahl des Stammpersonals dieser Einheiten wird anschließend getrennt nach Art des Beschäftigungsverhältnisses aus den validierten Personalstrukturdaten ermittelt. Dabei bleibt für den Bereich der Beamtinnen und Beamten/Richterinnen und Richter das Personal mit R-/C-/W- und H-Besoldung unberücksichtigt, weil es an der Fachrichtung „Allgemeine Dienste" nicht beteiligt und im Datenmaterial eindeutig identifizierbar ist. Im Bereich des Tarifpersonals kommt kein weiteres Filterkriterium zur Anwendung. Der jeweilige Anteil der Statusgruppen aus dem PMV an der Summe der Statusgruppen des gesamten Landespersonals wird errechnet und gibt vor, welche Lücke zu füllen ist. Die zu ermittelnden Hochrechnungsfaktoren geben schließlich den Wert an, mit dem eine Multiplikation erfolgen muss, um rechnerisch 100 % zu erreichen.
Im zweiten Schritt erfolgt die Ermittlung des Personals der Fachrichtung *Allgemeine Dienste* oder vergleichbarer Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer. Über das Finanzministerium werden beim NLBV-Zentrale Leitstelle PMV einmal jährlich zum Stichtag 30. Juni Daten angefordert. Basis der Auswertung ist der Stammpersonalbestand (befristet und unbefristet Beschäftigte mit monatlichen Bezügen). Die Beurlaubten ohne monatliche Bezüge werden nicht betrachtet, da diese i.d.R. vorübergehend durch befristet Beschäftigte ersetzt wurden und somit bereits im Stammpersonal enthalten sind. Geringfügig Beschäftigte und Auszubildende werden ebenfalls nicht erfasst. Im letzten Schritt wird die Hochrechnung des vorhandenen Datenmaterials auf die gesamte Landesverwaltung vorgenommen. Die Auswertung der Zentralen Leitstelle PMV wird nunmehr mit den im ersten Schritt ermittelten Faktoren multipliziert, um zunächst Werte für die Statusgruppen und danach für die gesamte Landesverwaltung zu erhalten.
Von den 208.015 ausgewählten Beschäftigten des Stammpersonalbestandes im Jahr 2023 waren 121.405 verbeamtet und 86.610 dem Tarifbereich zuzuordnen. Von diesen waren 118.295 Beamtinnen und Beamte und 38.255 Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer an das PMV angebunden. Daraus ergibt sich für das verbeamtete Personal ein Hochrechnungsfaktor von 1,026 und für das Tarifpersonal von 2,264.

Für die Auswertungen in den Personalstrukturberichten der Jahre 2015 und 2016 wurde nur ein Hochrechnungsfaktor für das gesamte Stammpersonal ermittelt und beide Statusgruppen mit demselben Faktor hochgerechnet. Es hat sich gezeigt, dass der Anteil der Beamtinnen und Beamten der an PMV angeschlossenen Einheiten am gesamten verbeamteten Stammpersonal sehr hoch ist und eine Hochrechnung mit einem gemeinsam mit dem Tarifpersonal ermittelten Hochrechnungsfaktor somit das Ergebnis im Beamtenbereich verwässert. Das Tarifpersonal ist zu einem wesentlich geringeren Anteil im PMV erfasst und wird dort auch zukünftig nicht in einem größeren Maße erfasst werden, weil es sich in der Mehrzahl um Hochschulpersonal handelt. Demnach hat das Tarifpersonal einen höheren Hochrechnungsfaktor und dieser wird sich wahrscheinlich auch nicht mehr wesentlich in Richtung einer größeren Annäherung an die realen Werte verbessern lassen, es sei denn, es werden noch mehr Einheiten mit deutlich größerem Anteil an Tarifpersonal im PMV erfasst.
Im folgenden Kapitel finden sich nun die Auswertungen für das Jahr 2023 auf Basis getrennt ermittelter Hochrechnungsfaktoren.

2.4.3 Tableaus und Auswertung zur Fachrichtung *Allgemeine Dienste*

Stammpersonal der Fachrichtung *Allgemeine Dienste* am 30. Juni 2023 (hochgerechnet)

Beschäftigte der Fachrichtung Allgemeine Dienste		Zusammen	darunter: Altersgruppen				Altersabgänge ab 2023 in den nächsten[3]	
			50 bis unter 55 Jahre	55 bis unter 60 Jahre	60 bis unter 65 Jahre	65 Jahre und älter	fünf Jahren	zehn Jahren
Anzahl		21.030	2.960	3.695	2.480	290	1.670	4.990
davon: Geschlecht	weiblich	14.345	2.025	2.635	1.710	140	1.095	3.440
	männlich	6.685	940	1.060	770	150	575	1.550
davon: Laufbahngruppe	Entgeltgruppen 1-4 bzw. LGr. 1, 1. EA	1.650	250	355	205	40	130	360
	Entgeltgruppen 5-8 bzw. LGr. 1, 2. EA	11.875	1.840	2.340	1.590	145	1.045	3.235
	Entgeltgruppen 9-12[1)2)] bzw. LGr. 2, 1. EA[1)]	5.345	630	720	485	65	340	975
	Entgeltgruppen 13-15 und außertariflich Beschäftigte, deren Bezahlung oberhalb dieser Entgeltgruppen liegt[2)] bzw. LGr. 2, 2. EA inkl. B-Besoldung	2.160	245	285	205	40	150	420

[1)] insbesondere Diplom-Verwaltungswirtinnen und -wirte (FH), Diplom-Verwaltungsbetriebswirtinnen und -wirte (FH), Absolventinnen und Absolventen mit Bachelor-Studium *Öffentliche Verwaltung* und *Allgemeine Verwaltung* o.ä.
[2)] inkl. Beschäftigte, die über keine einschlägige abgeschlossene (wissenschaftliche) Hochschulbildung verfügen, aber aufgrund gleichwertiger Fähigkeiten und Erfahrungen entsprechende Tätigkeiten ausüben
[3)] im Personalstrukturbericht wird derzeit aus verfahrensökonomischen Gründen zur Ermittlung der Altersabgänge als Berechnungsgrundlage ein Eintrittsalter von 66 Jahren – unabhängig von der individuellen Altersgrenze – angenommen; da im PMV aber die Regelaltersgrenze je Personalfall geführt wird, wird für Auswertungen aus PMV von dieser Pauschalisierung abgesehen

Tabelle 11: Stammpersonal der Fachrichtung Allgemeine Dienste am 30. Juni 2023 (hochgerechnet)

In der Fachrichtung *Allgemeine Dienste* waren am 30. Juni 2023 hochgerechnet 21.030 Beschäftigte tätig, die 9,8 % des gesamten Stammpersonals des Landes ausmachten. Mehr als zwei Drittel (68,2 %) dieser Beschäftigten waren weiblich. Die Laufbahngruppen waren sehr unterschiedlich besetzt. Es entfielen auf die Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt (11.875) und die Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt (5.345) zusammen 82 % der Beschäftigten dieser Fachrichtung. Das 1. Einstiegsamt der 1. Laufbahn war mit 8 % (absolut 1.650) am schwächsten vertreten, das 2. Einstiegsamt der 2. Laufbahngruppe (ehem. höherer Dienst) lag mit einem 10 %-Anteil (absolut 2.160) etwas höher.

Bis zum Jahr 2028 werden voraussichtlich 8 % Altersabgänge im *Allgemeinen Dienst* zu erwarten sein, bis 2033, also in 10 Jahren, wird es fast ein Viertel sein (24 %). In fünf Jahren liegt damit die Abgangsquote mit 3 Prozentpunkten unter derjenigen des Landesdurchschnitts, in zehn Jahren sind die Quoten gleich. Die Quoten der Frauen sind mit denen der Gesamtheit im Allgemeinen Dienst identisch, von den Männern werden in 5 Jahren 9 %, also 1 Prozentpunkt mehr als bei den Frauen, und in 10 Jahren 23 %, also 1 Prozentpunkt weniger als bei den Frauen, im Ruhestand sein.

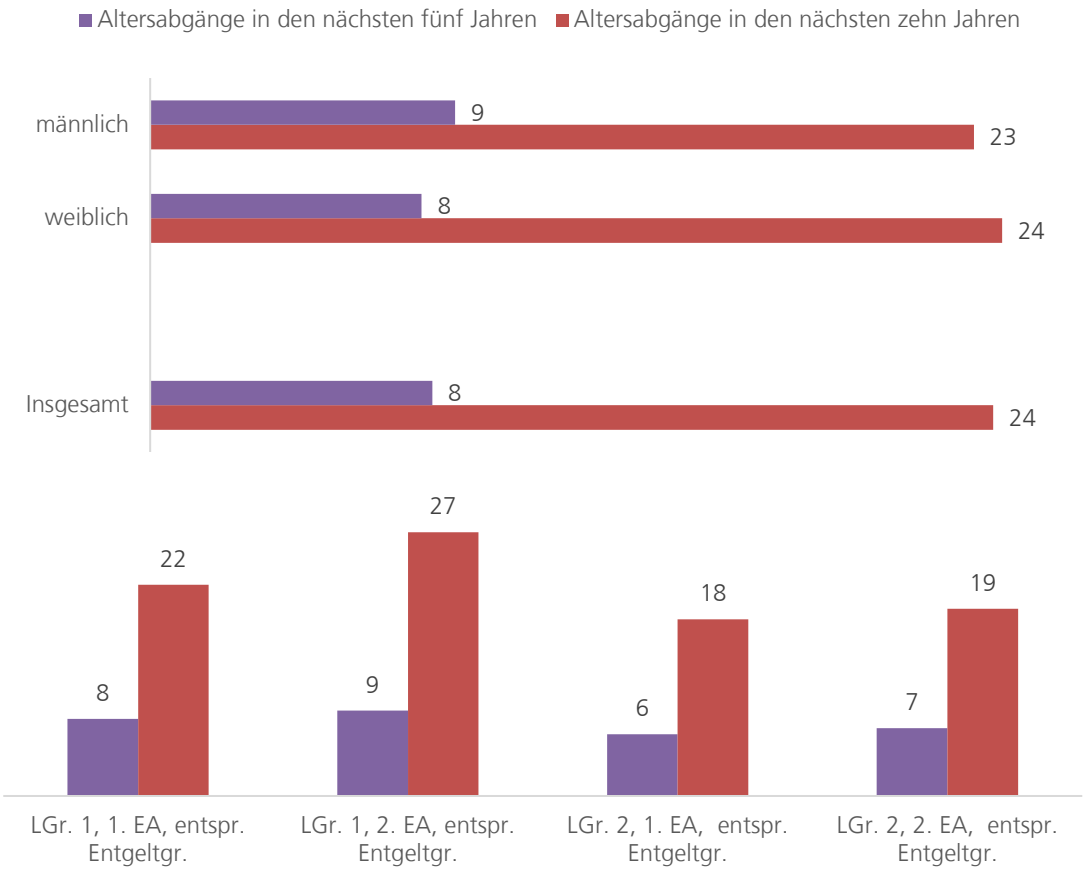


Abbildung 36: Altersabgänge der Fachrichtung Allgemeine Dienste nach Geschlecht und Laufbahngruppen am 30. Juni 2023 (hochgerechnet) – Prozentangaben

In der ersten Laufbahngruppe werden die Abgänge der Fachrichtung *Allgemeine Dienste* in fünf Jahren bei 8 % (1. EA) und 9 % (2. EA), in zehn Jahren bei 22 % (1. EA) und 27 % (2. EA) liegen, in der zweiten Laufbahngruppe werden sie in fünf Jahren um je 2 Prozentpunkte niedriger liegen als in der ersten Laufbahngruppe. In zehn Jahren werden sie im 1. EA um 4 Prozentpunkte und im 2. EA sogar um 8 Prozentpunkte niedriger liegen als in der ersten Laufbahngruppe.

Beamtinnen und Beamte der Fachrichtung *Allgemeine Dienste* am 30. Juni 2023 (hochgerechnet)

Beamtinnen und Beamte der Fachrichtung Allgemeine Dienste		Zusammen	darunter: Altersgruppen				Altersabgänge ab 2023 in den nächsten[3)]	
			50 bis unter 55 Jahre	55 bis unter 60 Jahre	60 bis unter 65 Jahre	65 Jahre und älter	fünf Jahren	zehn Jahren
Anzahl		3.480	480	505	380	55	250	695
davon: Geschlecht	weiblich	2.055	250	300	195	15	110	360
	männlich	1.425	230	205	185	40	140	335
davon: Laufbahngruppe	LGr. 1, 1. EA	0	0	0	0	0	0	0
	LGr. 1, 2. EA	575	90	115	75	10	40	155
	LGr. 2, 1. EA[1)2)]	2.265	285	290	210	20	130	380
	LGr. 2, 2. EA inkl. B-Besoldung[2)]	645	105	100	100	25	80	160

[1)] insbesondere Diplom-Verwaltungswirtinnen und -wirte (FH), Diplom-Verwaltungsbetriebswirtinnen und -wirte (FH), Absolventinnen und Absolventen mit Bachelor-Studium *Öffentliche Verwaltung* und *Allgemeine Verwaltung* o.ä.
[2)] inkl. Beschäftigte, die über keine einschlägige abgeschlossene (wissenschaftliche) Hochschulbildung verfügen, aber aufgrund gleichwertiger Fähigkeiten und Erfahrungen entsprechende Tätigkeiten ausüben

[3)] im Personalstrukturbericht wird derzeit aus verfahrensökonomischen Gründen zur Ermittlung der Altersabgänge als Berechnungsgrundlage ein Eintrittsalter von 66 Jahren – unabhängig von der individuellen Altersgrenze – angenommen; da im PMV aber die Regelaltersgrenze je Personalfall geführt wird, wird für Auswertungen aus PMV von dieser Pauschalisierung abgesehen

Tabelle 12: Beamtinnen und Beamte der Fachrichtung Allgemeine Dienste am 30. Juni 2023 (hochgerechnet)

17 % der Beschäftigten der Fachrichtung *Allgemeine Dienste* waren am 30. Juni 2023 der Statusgruppe der Beamtinnen und Beamten zuzuordnen. Von diesen 3.480 Beamtinnen und Beamten waren 59 % weiblich (2.055). 65 % gehörten zur Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt, 16 % zur Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt, die Laufbahngruppe 2,2. Einstiegsamt war mit 19 % besetzt.

Ausgehend vom 30.06.2023 sind in den nächsten 5 Jahren 7 % Altersabgänge bei den Beamtinnen und Beamten zu erwarten, die in der Fachrichtung *Allgemeine Dienste* tätig sind, 5 % der Beamtinnen und 10 % der Beamten. In den nächsten 10 Jahren können 20 % Altersabgänge erwartet werden, hier stehen 17 % der Beamtinnen einem Anteil von 24 % der Beamten gegenüber, die ausscheiden werden.

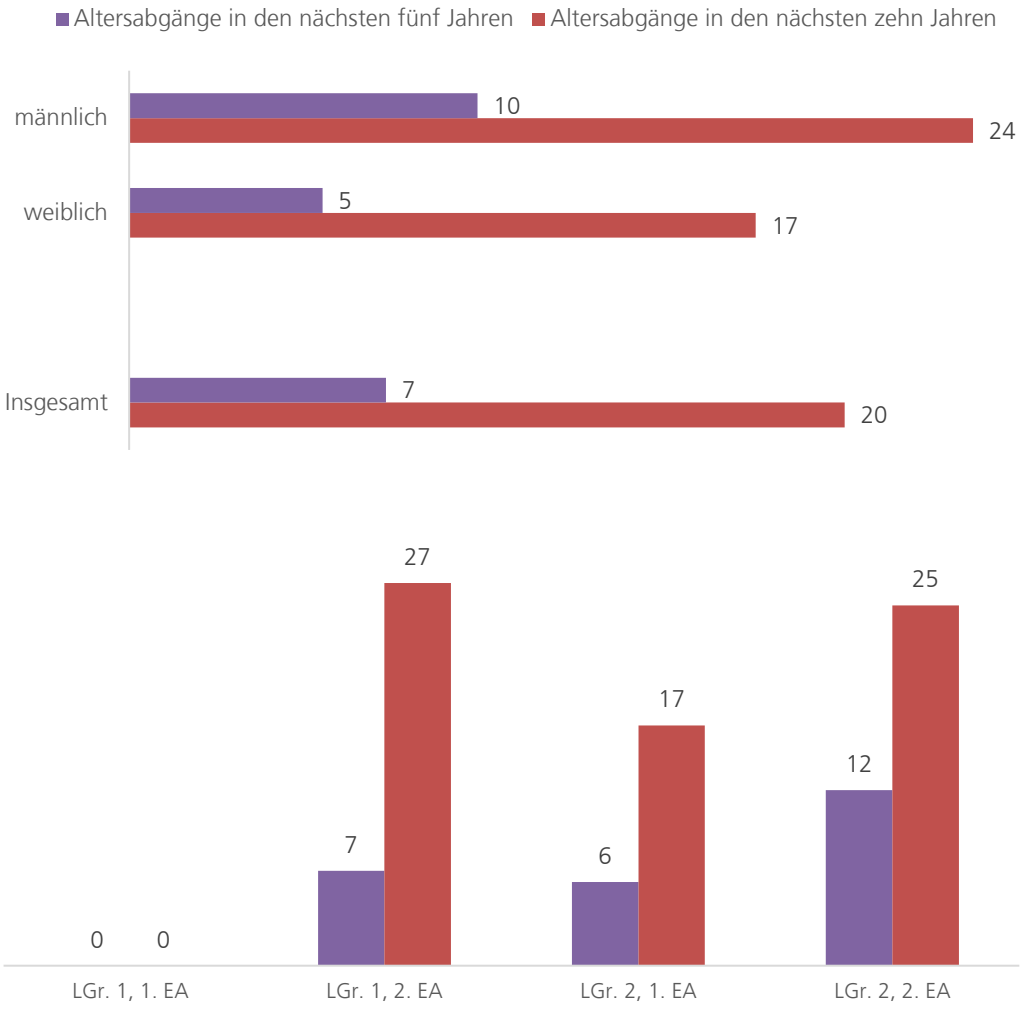


Abbildung 37: Altersabgänge bei Beamtinnen und Beamten der Fachrichtung Allgemeine Dienste nach Geschlecht und Laubahngruppen am 30. Juni 2023 (hochgerechnet) – Prozentangaben

Die Altersabgänge der Beamtinnen und Beamten der Fachrichtung *Allgemeine Dienste* nach Laufbahngruppen werden sich voraussichtlich in den nächsten 5 Jahren zwischen 6 % im ehem. gehobenen Dienst, über 7 % im ehem. mittleren bis zu 12 % in der höchsten Laufbahngruppe bewegen. In 10 Jahren werden sich diese Anteile voraussichtlich mehr als verdoppelt haben: im 1. Einstiegsamt der 2. Laufbahngruppe werden 17 %, im ehem. mittleren Dienst werden 27 % und in der höchsten Laufbahngruppe wird ein Viertel der Beamtinnen und Beamten in den Ruhestand gehen.

Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer der Fachrichtung *Allgemeine Dienste* am 30. Juni 2023 (hochgerechnet)

Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer der Fachrichtung Allgemeine Dienste		Insgesamt	Darunter: Altersgruppen				Altersabgänge ab 2023 in den nächsten[3)]	
			50 bis unter 55 Jahre	55 bis unter 60 Jahre	60 bis unter 65 Jahre	65 Jahre und älter	fünf Jahren	zehn Jahren
Anzahl		17.550	2.480	3.190	2.095	235	1.420	4.295
davon: Geschlecht	weiblich	12.290	1.775	2.335	1.515	125	985	3.080
	männlich	5.260	710	860	580	110	435	1.215
davon: Entgeltgruppen	Entgeltgruppen 1-4	1.650	250	355	205	40	130	360
	Entgeltgruppen 5-8	11.305	1.750	2.225	1.515	135	1.010	3.080
	Entgeltgruppen 9-12[1)2)]	3.080	345	430	275	45	210	595
	Entgeltgruppen 13-15 und außertariflich Beschäftigte, deren Bezahlung oberhalb dieser Entgeltgruppen liegt[2)]	1.515	140	185	105	20	70	255

[1)] insbesondere Diplom-Verwaltungswirtinnen und -wirte (FH), Diplom-Verwaltungsbetriebswirtinnen und -wirte (FH), Absolventinnen und Absolventen mit Bachelor-Studium *Öffentliche Verwaltung* und *Allgemeine Verwaltung* o.ä.
[2)] inkl. Beschäftigte, die über keine einschlägige abgeschlossene (wissenschaftliche) Hochschulbildung verfügen, aber aufgrund gleichwertiger Fähigkeiten und Erfahrungen entsprechende Tätigkeiten ausüben
[3)] im Personalstrukturbericht wird derzeit aus verfahrensökonomischen Gründen zur Ermittlung der Altersabgänge als Berechnungsgrundlage ein Eintrittsalter von 66 Jahren – unabhängig von der individuellen Altersgrenze – angenommen; da im PMV aber die Regelaltersgrenze je Personalfall geführt wird, wird für Auswertungen aus PMV von dieser Pauschalisierung abgesehen

Tabelle 13: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer der Fachrichtung Allgemeine Dienste am 30. Juni 2023 (hochgerechnet) – Anzahl

Die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer machten innerhalb der Fachrichtung *Allgemeine Dienste* im Jahr 2023 mit der Anzahl von 17.550 einen Anteil von 83 % aus, von ihnen waren 70 % weiblich (12.290 absolut). Der ehem. mittlere Dienst war mit 64 % die am stärksten vertretene Entgeltgruppe, an zweiter Stelle stand mit 18 % der ehem. gehobene Dienst und mit jeweils einem 9 %-Anteil folgten die niedrigste und die höchste Entgeltgruppe.

Die zu erwartenden Altersabgänge der männlichen und weiblichen Tarifbeschäftigten werden bis zum Jahr 2028 prozentual gleich, d.h. bei 8 % liegen. Bis zum Jahr 2033 werden mehr als ein Fünftel der Männer (23 %) und ein Viertel der Frauen (25 %) ausscheiden.

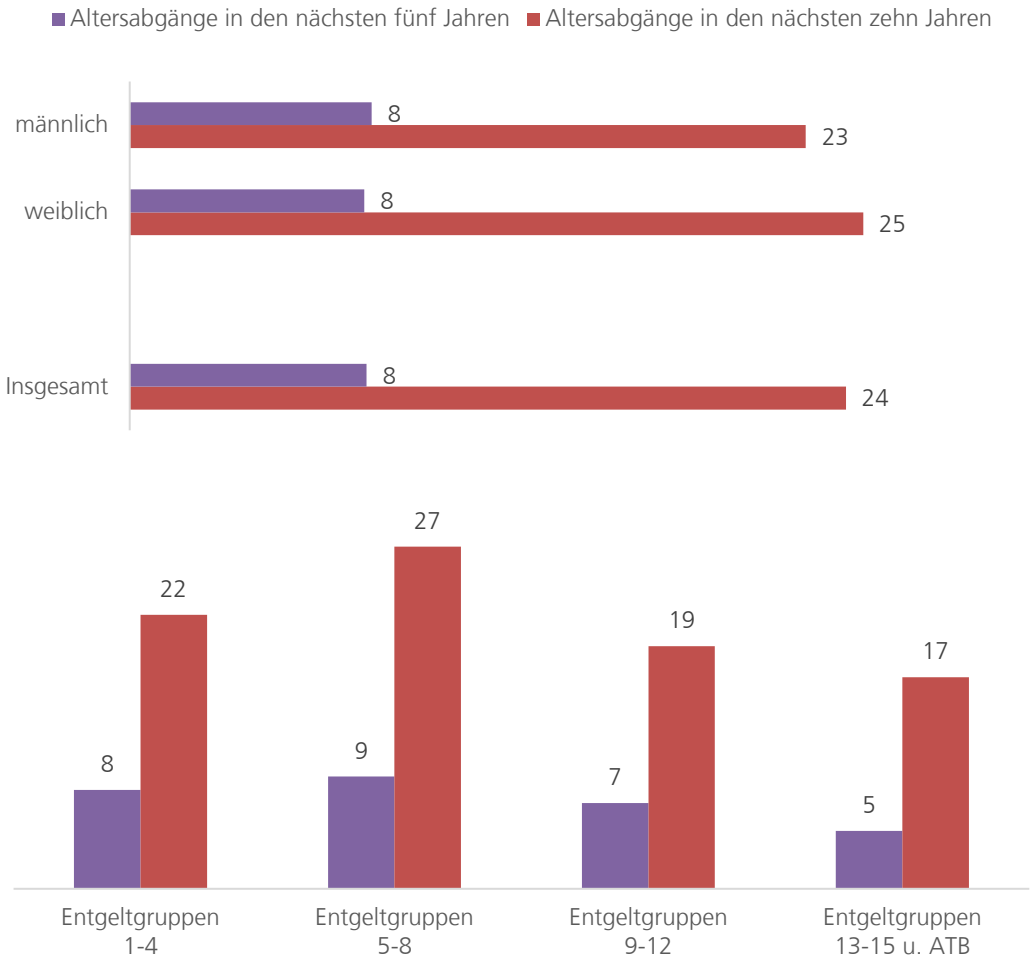


Abbildung 38: Altersabgänge bei Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern der Fachrichtung Allgemeine Dienste nach Geschlecht und Entgeltgruppen am 30. Juni 2023 (hochgerechnet) – Prozentangaben

Nach Entgeltgruppen betrachtet, werden die zu erwartenden Altersabgänge der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer des *Allgemeinen Dienstes* in den nächsten 5 Jahren in den untersten Entgeltgruppen bei 8 % liegen, in den nächst höheren (5-8) bei 9 %, sinken bei den Entgeltgruppen 9-12 auf 7 % und liegen bei nur noch 5 % in den Entgeltgruppen 13-15, außertariflich Beschäftigte. In den nächsten 10 Jahren nimmt ab den Entgeltgruppen 5-8 mit steigender zusammengefasster Entgeltgruppe der Anteil der Altersabgänge ab. In den Entgeltgruppen 1-4 werden 22 % und in den Entgeltgruppen 5-8 noch 27 % Altersabgänge zu erwarten sein. Die Entgeltgruppen 9-12 werden noch bei 19 % und der Anteil der Entgeltgruppen 13-15, außertariflich Beschäftigte dann bei noch 17 % liegen.

2.5 Veränderungen zum Vorjahr und weiter zurückliegenden Jahren

2.5.1 Zahl der Beschäftigten

Für den Vorjahresvergleich werden die 5er-gerundeten Werte[16] des Berichtsjahrs 2023 mit den gerundeten Werten des Jahres 2022 verglichen. Der Personalbestand (Stammpersonal sowie Personal in Ausbildung, geringfügig Beschäftigte und Beurlaubte) des Landes Niedersachsen hat am 30. Juni 2023 im Vergleich zum Vorjahr um insgesamt 540 auf 254.650 Beschäftigungsverhältnisse zugenommen, dies war ein Plus von 0,2 %. Während bei den Frauen ein Zuwachs von 1.145 Beschäftigten (+0,7 %) festzustellen war, nahm die Zahl der Männer um 610 ab (-0,6 %).

Auf Ebene der Ressorts gab es im Vorjahresvergleich die größten absoluten Verluste an Personal im MWK (-255), prozentual lagen diese bei -0,4 %. In fünf weiteren Ressorts gab es ebenfalls Verluste von Beschäftigten, sie reichten prozentual von -0,1 % (LfD) bis -18,8 % (MB) und absolut von -5 (LfD) bis -115 (MF) Personen. Alle anderen Ressorts / Bereiche haben insgesamt Personal dazugewonnen oder sich nicht verändert (LRH, StK). Die größten Zuwächse hatten MK (590, +0,5 %) und MI (220, +0,7 %). Die Zuwächse der anderen Ressorts / Bereiche lagen zwischen 10 (LT) und 140 (MW) Beschäftigten. Niedrigere absolute Veränderungswerte können jedoch große prozentuale Abweichungen bedeuten, wie z.B. bei LT mit einer Zunahme von 10 Beschäftigten, die die höchste prozentuale Veränderung von +4,3 % unter allen Ressorts ausmachten.

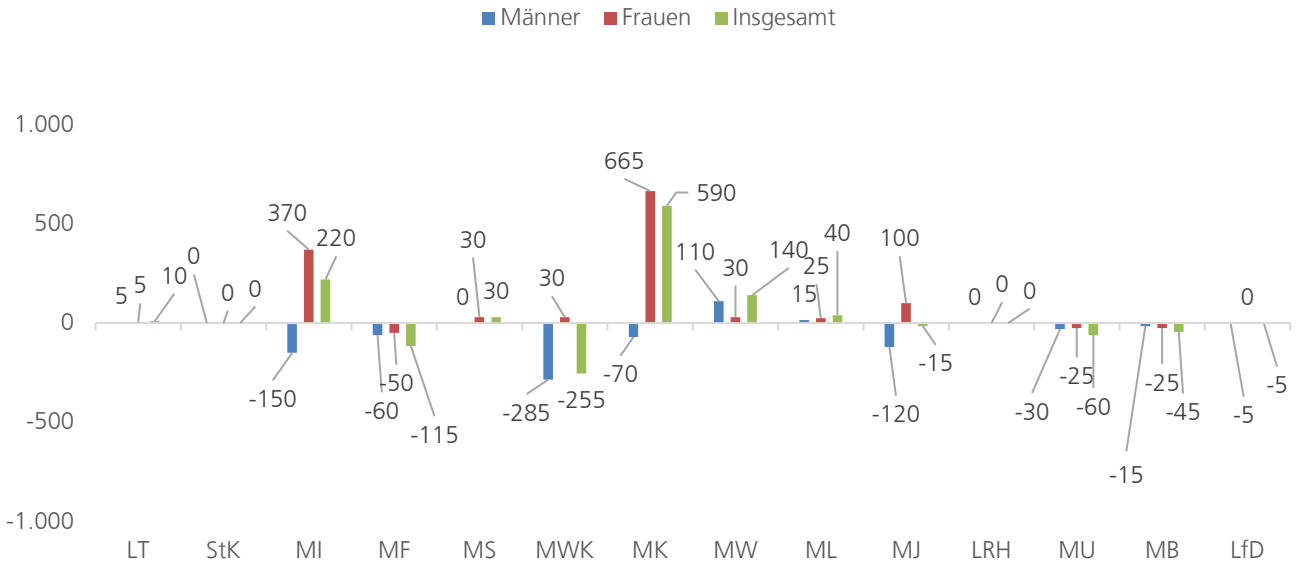


Abbildung 39: Veränderung der Zahl der Beschäftigten gegenüber dem Vorjahr nach Ressort und Geschlecht am 30. Juni 2023 – Anzahl

[16] Nähere Informationen zur 5er-Rundung finden sich in Kapitel 7.3.

Der Stammpersonalbestand (d.i. der Personalbestand ohne Personal in Ausbildung, ohne geringfügig Beschäftigte und ohne Beurlaubte) ist im Jahr 2023 zum Vorjahr um 0,1 % gestiegen, dies waren 155 Beschäftigungsverhältnisse mehr als im Jahr 2022. Die Zahl der Frauen stieg dabei um absolut 1.130 (+0,9 %) an, die Zahl der Männer nahm um 975 ab (-1,1 %). Insgesamt haben dauerhafte Beschäftigungsverhältnisse zugenommen (+915) und befristete abgenommen (-760). Hierbei sank die Zahl der Frauen bei Befristungen (-60) und stieg bei dauerhaften Beschäftigungsverhältnissen (+1.180), während die der Männer sowohl bei Befristungen (-710), als auch bei dauerhaften Beschäftigungen (-265) zurückgingen.

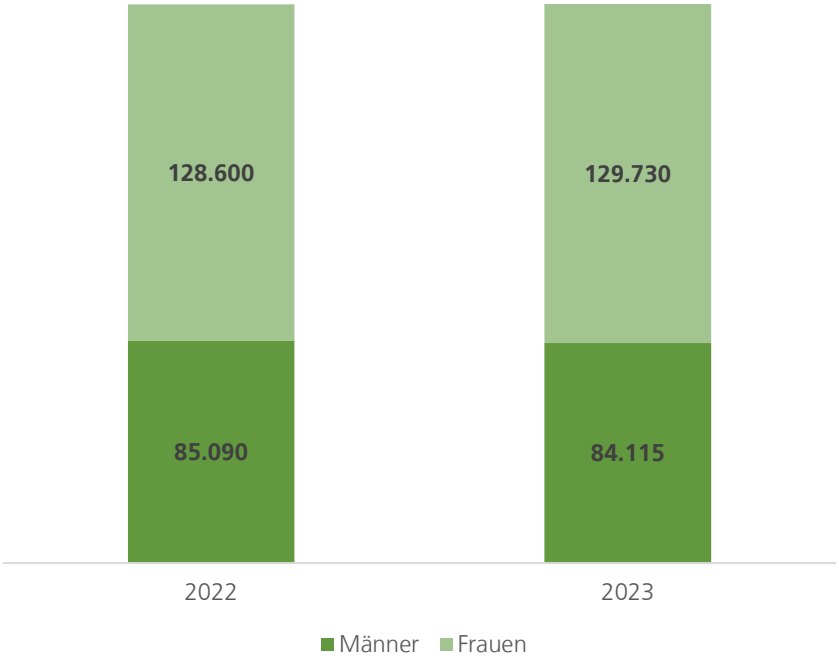


Abbildung 40: Vergleich des Stammpersonals zum Stichtag 30. Juni der Jahre 2022 und 2023 nach Geschlecht - Anzahl

Nach Beschäftigungsbereichen differenziert, hatte nur der Kernhaushalt Zuwächse. Es ergab sich ein Plus von 2.015 Beschäftigungsverhältnissen zum Vorjahr (+1,3 %). Dabei ist sowohl die Zahl der weiblichen Beschäftigten angestiegen, und zwar um +2,0 % oder absolut +1.985 Frauen, als auch die der Männer, allerdings nur um 30 Beschäftigte.

Gestiegen waren im Kernhaushalt die befristeten Beschäftigungsverhältnisse bei beiden Geschlechtern (+975 insgesamt; Frauen +775, Männer +200), aber auch die dauerhaften stiegen noch um 1.040 absolut oder 0,7 %, dies ergab sich aus dem Saldo von -175 männlichen und +1.210 weiblichen Beschäftigungsverhältnissen (Abbildung 41a).

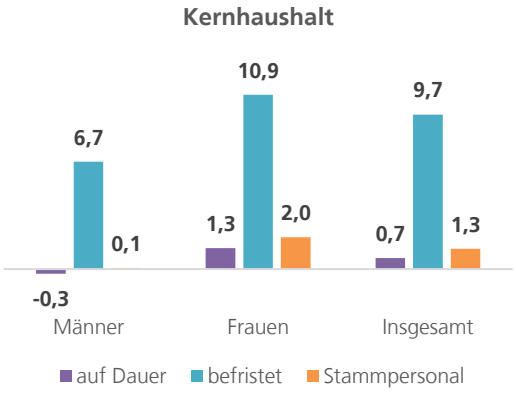


Abbildung 41a: Veränderungsraten des Stammpersonalbestands am 30. Juni 2023 gegenüber dem Vorjahr im Kernhaushalt nach Geschlecht – Prozentangaben

Hingegen haben die Beschäftigungsverhältnisse der Landesbetriebe (-1.260 absolut, -3,8 %) wie auch der Ausgliederungen (-600 absolut, -3,0 %) abgenommen.

Das Minus bei den Ausgliederungen wurde vor allem vom Bereich der befristeten Beschäftigungsverhältnisse getragen, bei den Männern (-205 absolut, -6,2 %), wie auch bei den Frauen (-430, -9,4 %). Die dauerhaften waren dagegen bei beiden Geschlechtern positiv (+5 absolut, +0,1 % der Männer und +30 absolut, +0,4 % der Frauen). Bei den Landesbetrieben waren die befristeten (-1.100 absolut, -8,6 %) wie die dauerhaften Beschäftigungen (-160 absolut, -0,8 %) nicht nur insgesamt negativ, sondern auch bei beiden Geschlechtern.

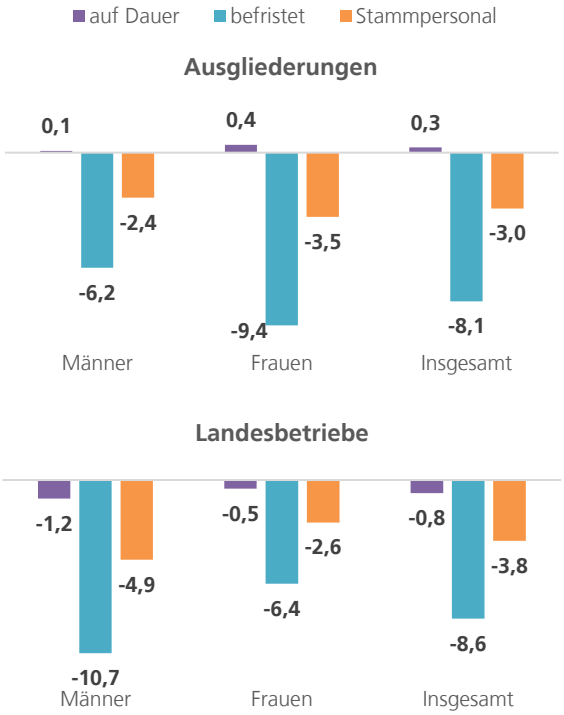


Abbildung 41b: Veränderungsraten des Stammpersonalbestands am 30. Juni 2023 gegenüber dem Vorjahr nach Geschlecht in den Ausgliederungen und Landesbetrieben – Prozentangaben

Im Jahr 2023 gab es im Vergleich zum Vorjahr 6,0 % weniger Beurlaubte, es hatten sich insgesamt 560 weniger Beschäftigte beurlauben lassen, dies waren rechnerisch -390 weibliche (-4,9 %) und -175 männliche (-12,7 %) Beschäftigte. Die Zahl der geringfügig Beschäftigten hatte 2023 um 9,0 % im Vergleich zum Vorjahr zugenommen. Diese Zunahme von absolut 1.660 Personen verteilte sich im Vergleich der Geschlechter auf 880 Verträge mit Frauen (+7,1 %) und 785 Verträge mit Männern (+13,0 %).

Beim Personal in Ausbildung ergab sich am 30. Juni 2023 ein Minus von 5,7 %. Es waren im Vergleich zum Vorjahr absolut 715 Personen weniger, die eine Ausbildung begonnen haben. Frauen hatten mit einem Minus von 465 Personen absolut deutlich mehr verloren als Männer mit -250. Prozentual waren 5,9 % weniger Frauen in Ausbildung, bei den Männern lag dieser Minus-Wert bei 5,4 %. Insgesamt lag der Anteil der Frauen am gesamten Ausbildungspersonal bei 63 %, wie schon im Vorjahr kamen damit rechnerisch auf einen männlichen Auszubildenden 1,7 weibliche.

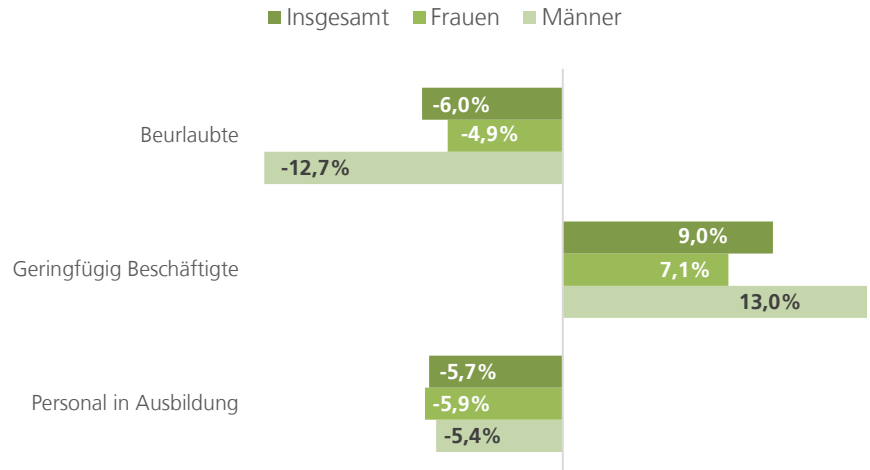
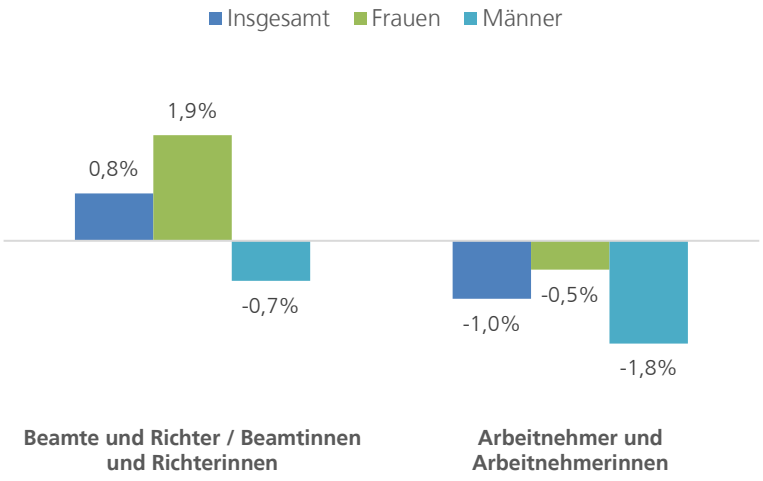


Abbildung 42: Veränderungsraten ausgewählter Beschäftigtengruppen nach Geschlecht am 30. Juni 2023 gegenüber dem Vorjahr

2.5.2 Art des Dienstverhältnisses

Ein Vorjahresvergleich der Beschäftigten nach der Art ihres Dienstverhältnisses zeigte, dass nur die Statusgruppe der Beamtinnen und Beamten / Richterinnen und Richter insgesamt um 0,8 % zugenommen hat (absolut +1.045), die der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer nahm um 1,0 % (absolut -890) ab.



Nach Geschlecht betrachtet, gewannen einzig die Beamtinnen / Richterinnen (+1,9 %, absolut +1.400). Bei den Arbeitnehmerinnen ergab sich ein Minus von 0,5 % (absolut -270). Bei den Männern waren es 0,7 % weniger Beamte / Richter (absolut -355) und 1,8 % weniger Arbeitnehmer (absolut -620).

Abbildung 43: Veränderung nach Art des Dienstverhältnisses und Geschlechts des Stammpersonals am 30. Juni 2023 zum Vorjahr

2.5.3 Laufbahngruppen

Die Betrachtung der Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt am 30. Juni 2023 im Vergleich zum Vorjahr zeigte bei den Männern einen Rückgang um 0,9 % (absolut -20 Personen), bei den Frauen einen Rückgang um 4,2 % (absolut -100 Personen). Ebenfalls rückläufig um 0,1 % war bei den Männern die Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt mit einem absoluten Wert von -20 Personen. Frauen hatten hier Zuwächse von 0,9 % und +295 Personen.

In der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt gab es für Männer ebenfalls eine negative Veränderung zum Vorjahr (-0,3 %, -120 absolut). Frauen wiesen in dieser Laufbahngruppe die höchsten absoluten Zuwächse mit 1.195 Personen (+2,1 %) auf.

Eine weniger hohe Anzahl an Personen (+595), aber prozentual auch hoch mit 1,7 % waren die Zuwächse für Frauen in der höchsten Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt. Männer verzeichneten auch in dieser höchsten Laufbahngruppe einen Rückgang um -0,1 % (-15 absolut).

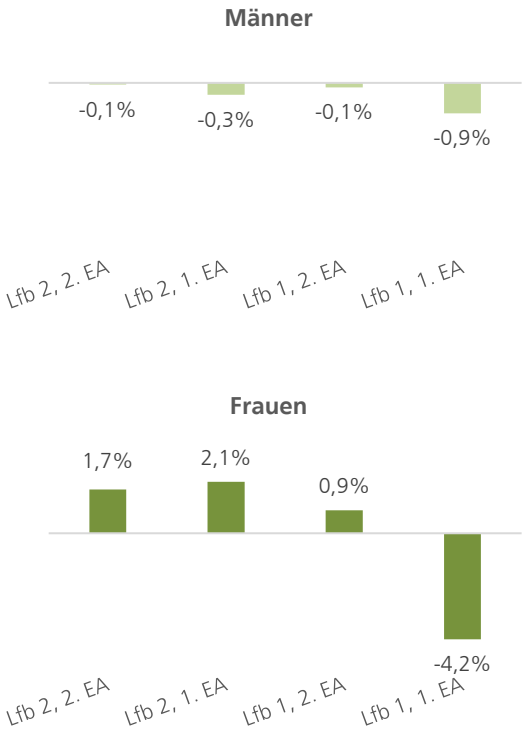


Abbildung 44: Veränderungsraten des Stammpersonals am 30. Juni 2023 gegenüber dem Vorjahr nach Geschlecht und Laufbahngruppen

Werden die Laufbahngruppen differenzierter nach Art des Dienstverhältnisses betrachtet, zeigen sich einige Unterschiede zwischen den Statusgruppen wie in den beiden folgenden Abbildungen 45 und 46 zu sehen ist. Beamte hatten in der niedrigsten Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt einen Verlust von 1,0 %, dies waren absolut 5 Personen weniger, im 2. Einstiegsamt dieser Laufbahn gab es für sie Verluste von 145 Personen, ein Minus von 3,0 %. In der von Männern am stärksten besetzten Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt gab es ebenfalls Verluste von 265 Personen, dies war jedoch prozentual nur -1,0 %. Einen geringen Zuwachs konnten Beamte (und Richter) in der höchsten Laufbahngruppe mit +65 Personen (+0,4 %) erreichen.

Beamtinnen und Richterinnen wiesen in diesem Jahr ebenfalls Verluste auf. In der niedrigsten Laufbahngruppe lagen diese bei -3 % oder -5 absolut, im zweiten Einstiegsamt der 1. Laufbahn bei -0,3 % oder -20 absolut. Die höchsten absoluten Zuwächse hatten verbeamtete Frauen in der auch von ihnen am stärksten besetzten Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt mit +915 Personen oder +2,0 %. Ebenfalls positiv war für sie die Entwicklung im 2. Einstiegsamt der 2. Laufbahn, hier lagen die Zuwächse bei 2,2 % bzw. 510 Beamtinnen und Richterinnen absolut.

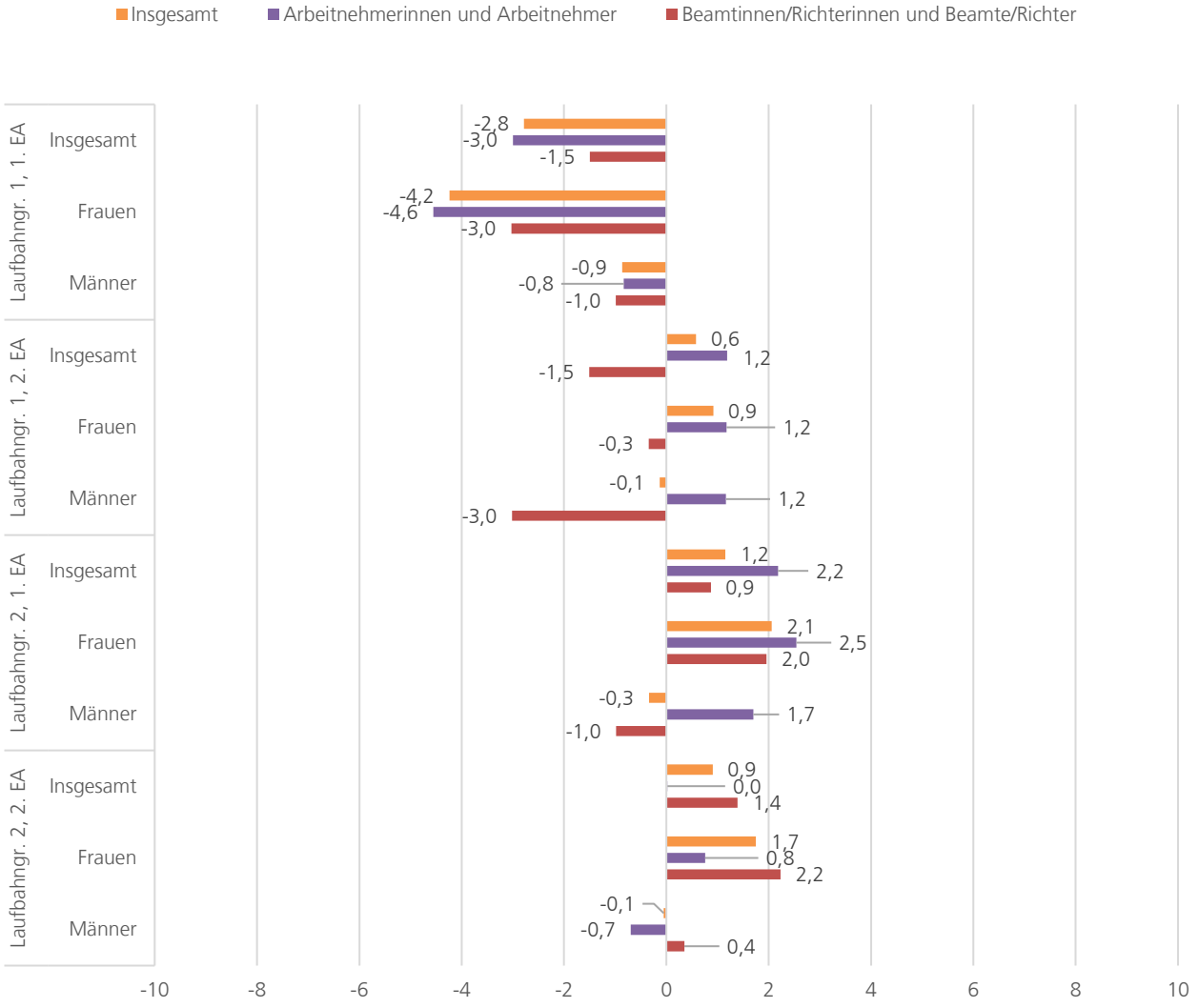


Abbildung 45: Veränderung der Beschäftigtenzahl des Stammpersonals am 30. Juni 2023 gegenüber dem Vorjahr nach Art des Dienstverhältnisses sowie nach Laufbahngruppen und Geschlecht – Prozentangaben

Im Bereich der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer hatten Männer in zwei Laufbahngruppen negative Veränderungswerte zum Vorjahr. Im 1. Einstiegsamt der 1. Laufbahngruppe verloren sie absolut 15 Personen oder -0,8 %, im 2. Einstiegsamt der 2. Laufbahn waren es 80 Personen oder 0,7 % weniger. Im 2. Einstiegsamt der 1. Laufbahn konnten Arbeitnehmer mit 125 Personen 1,2 % Zuwächse verzeichnen, im 1. Einstiegsamt der 2. Laufbahn waren es +1,7 % oder +145 absolut.

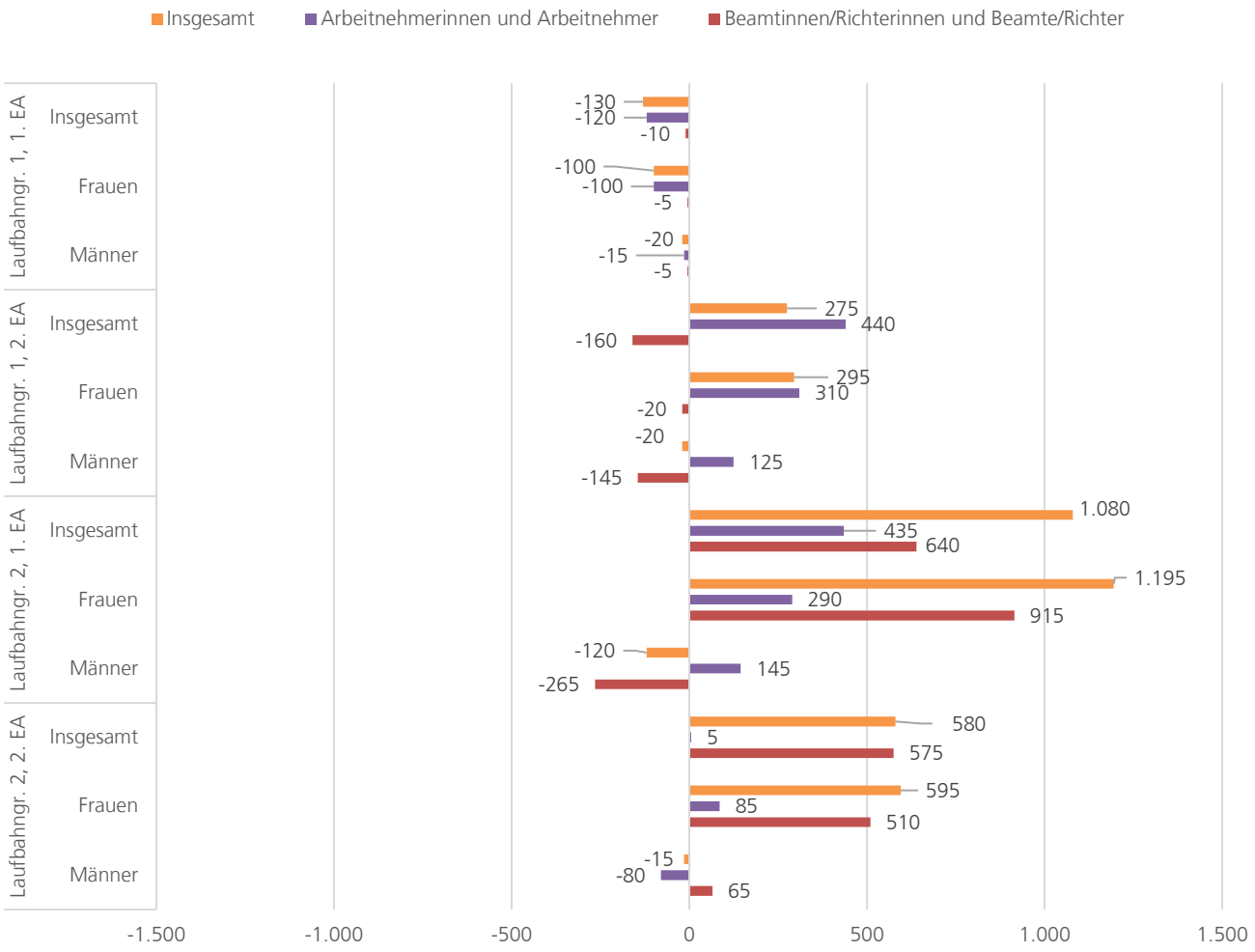


Abbildung 46: Veränderung der Beschäftigtenzahl des Stammpersonals am 30. Juni 2023 gegenüber dem Vorjahr nach Art des Dienstverhältnisses sowie nach Laufbahngruppen und Geschlecht – Anzahl

Arbeitnehmerinnen konnten in diesem Jahr nur in drei Laufbahngruppen Zugewinne verzeichnen, denn in der niedrigsten Laufbahngruppe gab es mit -4,6 % 100 Personen weniger. Die größten absoluten Gewinne machten Arbeitnehmerinnen im 2. Einstiegsamt der 1. Laufbahn mit +310 Personen (+1,2 %). In der nächst höheren Laufbahn waren es mit +290 Arbeitnehmerinnen die höchsten prozentualen Zugänge (+2,5 %). In der höchsten Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt lagen ihre Zuwächse bei +85 Arbeitnehmerinnen oder +0,8 %.

Die Betrachtung über eine mehrjährige Periode zeigt immer noch die Auswirkung der technischen Umsetzung der Entgeltgruppe 9 im Bereich der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer auf die beiden Laufbahngruppen 1, 2. Einstiegsamt und 2, 1. Einstiegsamt im Datenmaterial der Erhebungen ab dem 30.06.2020.[17] Das Jahr 2019 (siehe Abbildung 47, dunkelblauer Balken) zeigt gegengleiche Balkenhöhen in diesen Laufbahngruppen im Vergleich zu den folgenden Jahren. Aus diesem Grund werden im aktuellen Bericht für diese beiden Laufbahnen nur die Veränderungen der vier Jahre ab 2020 betrachtet.

Für die Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt (ehem. einfacher Dienst) ergab sich von 2019 bis 2023 ein ständiger Rückgang um anfangs -10 bis zuletzt -130 Beschäftigten, prozentual von 2022 zu 2023 mit dem größten Rückgang um 2,8 %. Die Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt (ehem. mittlerer Dienst) entwickelte sich im Zeitraum 2020 zu 2021 mit -140 Beschäftigen negativ, um sich dann kontinuierlich bis 2023 positiv zu steigern, per saldo von 2020 zu 2023 um +610 Beschäftigte. Der ehem. gehobene Dienst, also die Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt wuchs von 2020 bis 2023 durchgehend mit einem jährlichen Anstieg um mindestens 1,2 %.
Die höchste Laufbahngruppe (2, 2. Einstiegsamt, ehem. höherer Dienst) wies einen kontinuierlichen, jährlichen Zuwachs auf, der von 2019 zu 2023 per saldo 3.135 Beschäftigte umfasste. Die jährlichen Veränderungsraten bewegten sich zwischen +0,9 % bis +1,9 %.

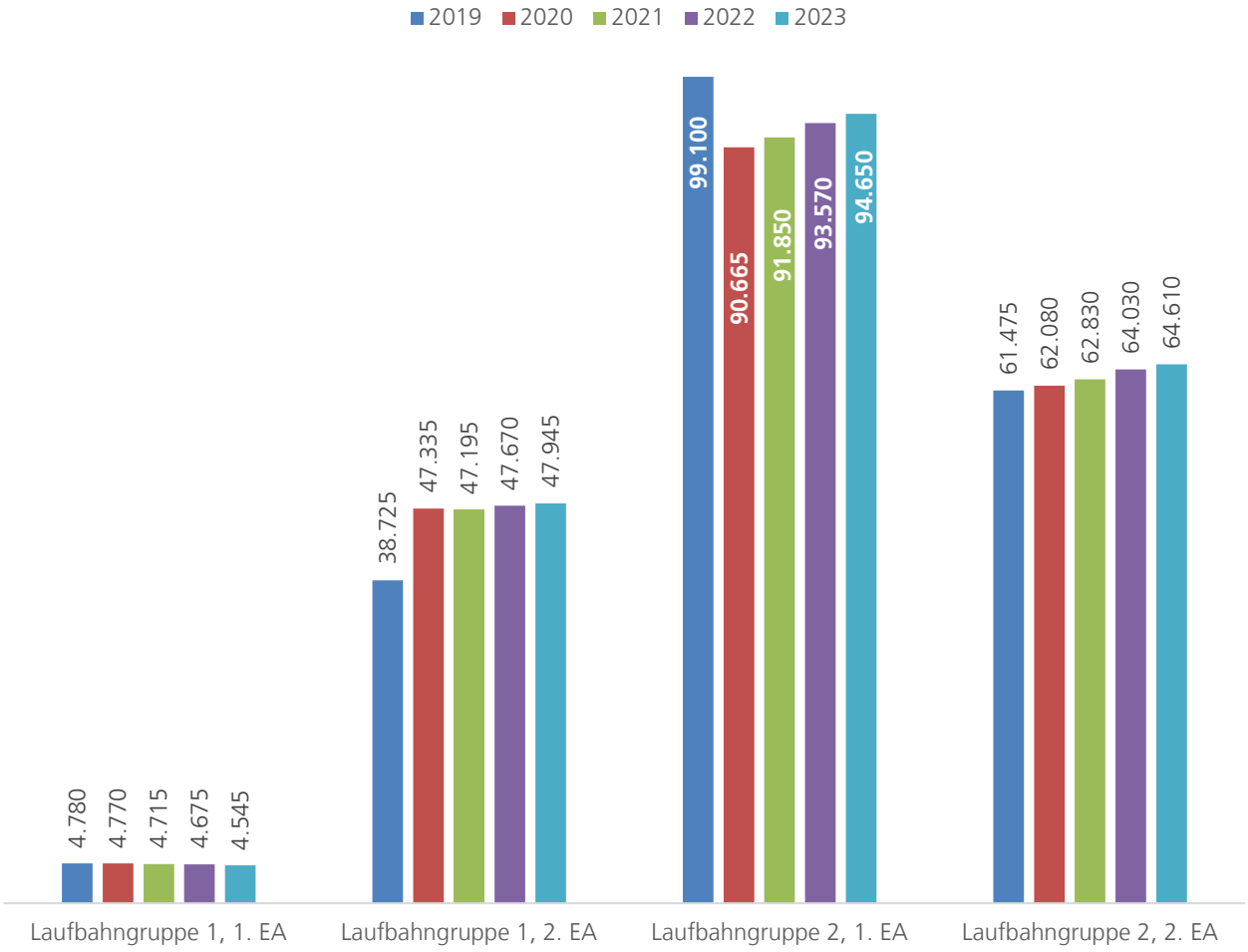
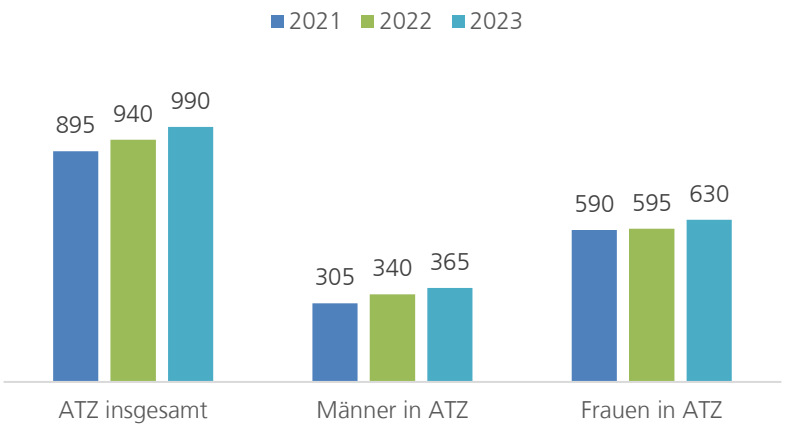


Abbildung 47: Beschäftigte des zuordenbaren Stammpersonals nach Laufbahngruppen am 30. Juni der Jahre 2019 bis 2023 – Anzahl

[17] Die Unterscheidung der tariflichen Einstufungen der EG9 des 2. Einstiegsamts der Laufbahn 1 (ehem. mittlerer Dienst) und der EG9 des 1. Einstiegsamts der Laufbahn 2 (ehem. gehobener Dienst) wurde im Erhebungsjahr 2020 technisch umgesetzt, so dass Vorjahresabgleiche erst von 2021 zu 2020 und 2022 zu 2021 in diesen Laufbahnen sinnvoll sind.

2.5.4 Beschäftigungsumfang

Im Vergleich zum Vorjahr ist die Zahl der Vollzeitbeschäftigten um 0,4 % (-505 absolut) gesunken. Bei den Teilzeitbeschäftigten ist die Zahl der Frauen mit +1.010 angestiegen, während die der Männer um -400 gesunken ist, per saldo ergab sich ein Anstieg der in Teilzeit Beschäftigten um +600 absolut oder +0,8 %. Der Teilzeitquotient ist im gleichen Zeitraum um 0,3 Prozentpunkte auf 37,8 % gestiegen wie auch der Teilzeitquotient VZÄ um 0,1 Prozentpunkte auf 86,1 %.



Am 30. Juni 2023 ist die Zahl der Beschäftigten in Altersteilzeit im Vergleich zum Vorjahr zwar gering um 50 gestiegen, aber prozentual war dies ein Zuwachs um 5,3 %. Hierbei ist die Zahl der Männer um 7,4 % und die der Frauen um 5,9 % gestiegen.

Abbildung 48: Entwicklung der Zahl der Beschäftigten in Altersteilzeit nach Geschlecht von 2021 bis 2023 – Anzahl

2.5.5 Alter

Das Durchschnittsalter der 213.845 Beschäftigten des Stammpersonals lag im Jahr 2023 bei 45,0 Jahren und ist gegenüber dem Vorjahr um 0,2 Jahre gestiegen. Von 2017 zu 2018 war das Durchschnittsalter vor allem der Männer mit -0,6 Jahren deutlich gesunken (Frauen -0,3 Jahre), stieg im folgenden Jahr leicht an (Männer und Frauen +0,2 Jahre), um dann bis 2022 stetig zu sinken. Bei den Männern sank es von 46,1 auf 45,4 Jahre, bei den Frauen von 44,9 auf 44,5 Jahre. Vom Vorjahr zu 2023 stieg es wieder leicht an, bei beiden Geschlechtern um 0,1 Jahre. Auch die Differenz zwischen dem Durchschnittsalter der männlichen und der weiblichen Beschäftigten hat sich immer weiter verringert und steht seit dem letzten Jahr bei 0,9 Jahren Unterschied, während es 2017 noch 1,5 Jahre waren.

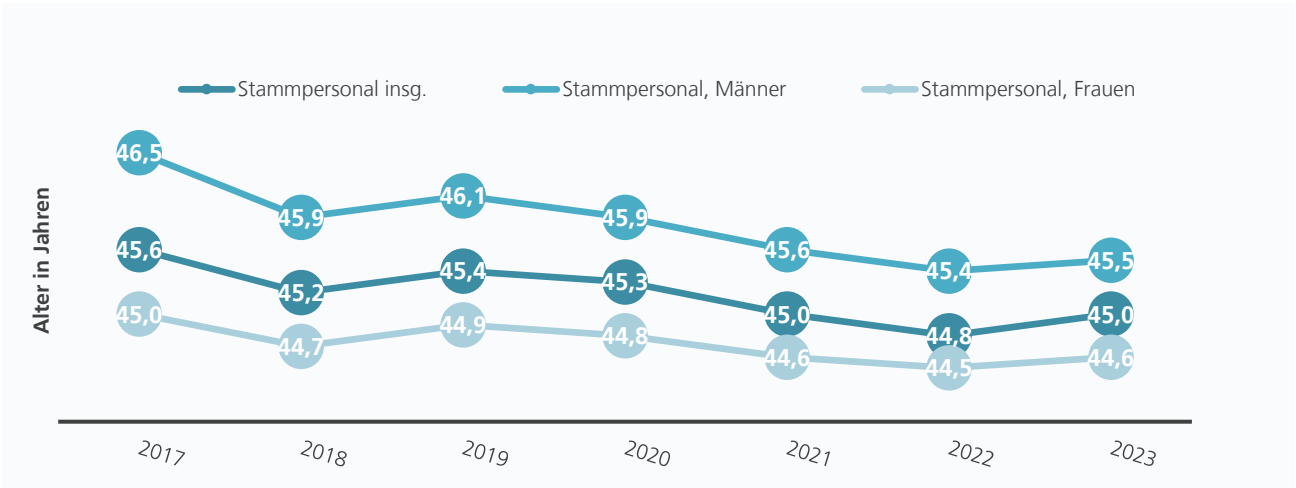


Abbildung 49: Durchschnittsalter der Beschäftigten des Stammpersonals am 30. Juni der Jahre 2017 bis 2023

Die Veränderung des Alters des Stammpersonals ist auch anhand einer differenzierteren Betrachtung der einzelnen Altersgruppen zu erkennen. Die Altersgruppe der unter 30-Jährigen hat zum Vorjahr um 1.410 Beschäftigte abgenommen, das waren -5,1 %. Gleichzeitig hat die Gruppe der 30- bis unter 40-Jährigen nur um 0,3 % (155 absolut), dafür die der 40- bis unter 50-Jährigen gleich um 3,2 % mit +1.640 Beschäftigten zugenommen.

Die 50- bis unter 60-Jährigen nahmen um 1,3 % (-765 absolut) ab. Und die beiden höchsten Altersgruppen verzeichneten Zuwächse von +220 und +310 Beschäftigten, die sich prozentual einmal in +1,0 % (60- bis unter 65-Jährige) und einmal in +10,2 % (65 Jahre und älter) niederschlugen.

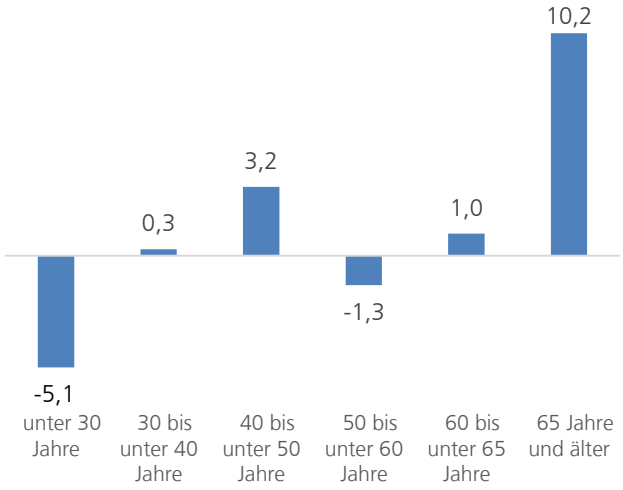


Abbildung 50: Veränderung des Stammpersonals gegenüber dem Vorjahr nach Altersgruppen am 30. Juni 2023 - Prozentangaben

Die Abbildung 51 stellt die Verteilung des Stammpersonals auf die Altersjahre am 30. Juni der Jahre 2019 bis 2023 dar. Sie zeigt den leichten Rückgang der bis 30-Jährigen. Ansonsten blieb es bei einer sehr ähnlichen Verteilungsstruktur in den einzelnen Jahren, bei einem etwas stärkeren Anstieg der 41- bis 43-Jährigen.

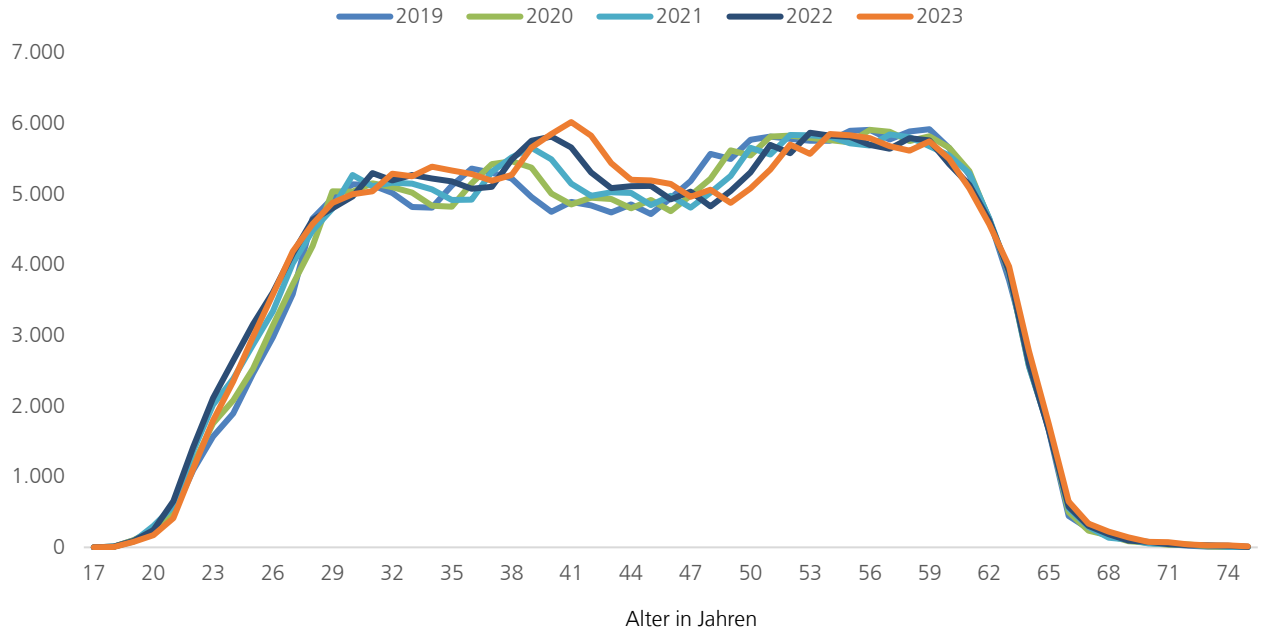
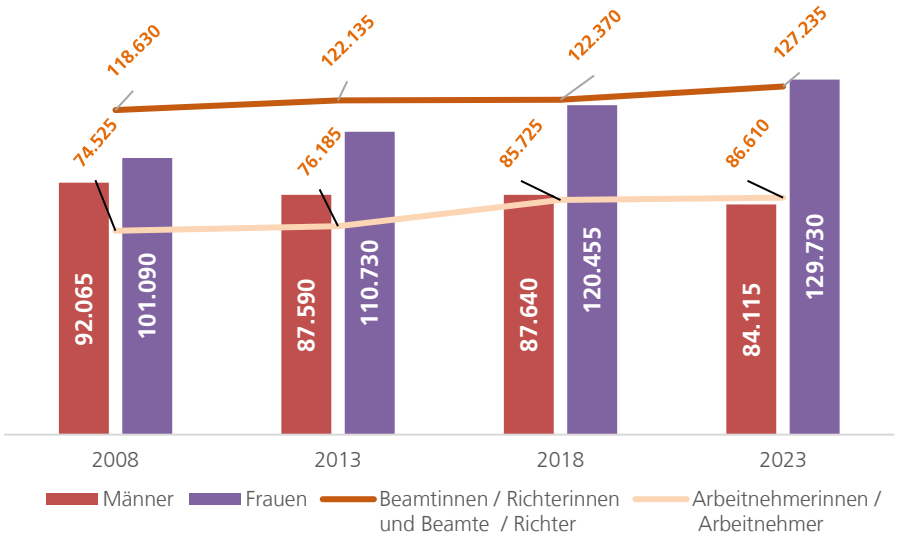


Abbildung 51: Altersstruktur des Stammpersonals am 30. Juni der Jahre 2019 bis 2023 – Anzahl

2.6 Veränderungen im 15-Jahresverlauf

2.6.1 Beschäftigtenzahlen nach Geschlecht und Art des Dienstverhältnisses

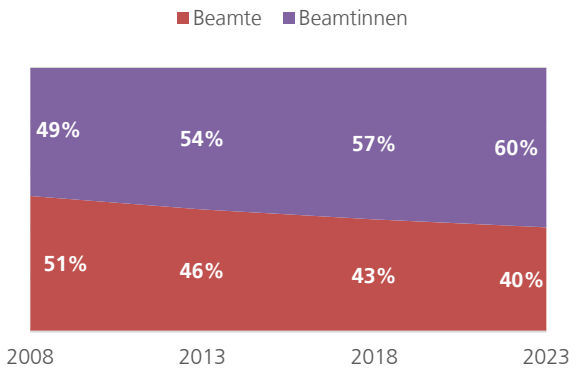
Eine Übersicht über die Veränderungen der Beschäftigtenzahlen des Stammpersonals seit 2008 bis zum Jahr 2023 zeigt die nachfolgende Grafik in 5-Jahres-Schritten. Die aus den Vorberichten erkennbare Tendenz wurde fortgesetzt: Die Entwicklung der Zahl der Frauen und Männer war gegenläufig. Bei den Frauen ergab sich von 2008 zu 2023 ein positiver Saldo von 28.640 Beschäftigten, die Zahl ihrer männlichen Kollegen war im gleichen Zeitraum um 7.950 rückläufig.

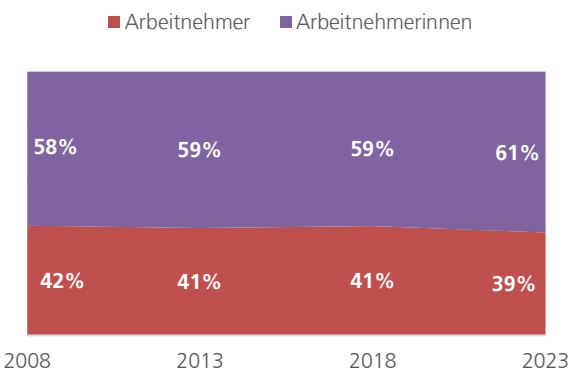


Eine differenzierte Betrachtung der Beschäftigungsverhältnisse nach Status lässt in den Jahren von 2008 zu 2023 eine stetige Zunahme von Beamtinnen und Beamten erkennen, per saldo insgesamt +8.605. Ebenso stetig positiv verlief die Entwicklung bei den Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern, von 2008 zu 2023 gab es per saldo 12.085 mehr Tarifbeschäftigte.

Abbildung 52: Veränderung der Beschäftigtenzahlen des Stammpersonals in den Jahren 2008, 2013, 2018 und 2023 – Anzahl

Bei der Betrachtung der Statusgruppen nach Geschlecht stach die positive Entwicklung der Frauenanteile im Bereich der Beamtinnen heraus, die von 2008 zu 2023 im Verhältnis zu den Männern um 11 Prozentpunkte zugelegt hatten. Sie standen mit einem Anteil von 60 % im Jahr 2023 auf einem 2 Prozentpunkte höheren Niveau, als Arbeitnehmerinnen im Jahr 2008 gestartet waren. Deren Anteil lag im Jahr 2023 bei 61 %. In den Zeiträumen davor hatte sich ihr Anteil kaum verändert (58-59 %) und stieg von 2018 zu 2023 um 2 Prozentpunkte an.



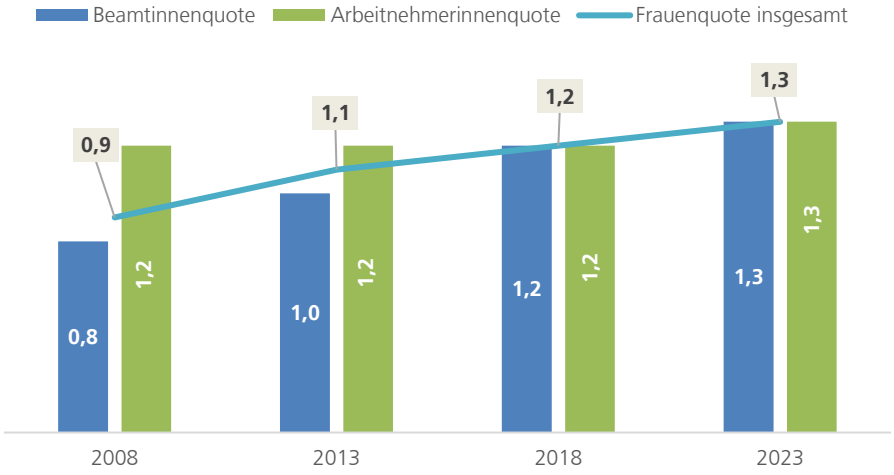


Beamtinnen und Arbeitnehmerinnen nähern sich ihren prozentualen Anteilen an, der Unterschied zwischen den Geschlechtern der jeweiligen Statusgruppen schwindet.

Abbildungen 53: Veränderung des Geschlechteranteils nach Art des Dienstverhältnisses in den Jahren 2008, 2013, 2018 und 2023

Sich allein mit dem prozentualen Frauenanteil zu beschäftigen, klärt nicht die Frage, ob das Arbeitsvolumen der Frauen im Landesdienst tatsächlich höher lag als das der Männer, weil Frauen in größerem Umfang als Männer in Teilzeit beschäftigt waren. Es wird also notwendig, die Frauenquote der Vollzeitäquivalente zu betrachten. Diese Quote gibt nicht wie die reine Frauenquote an, wie viele Frauen auf einen Mann kommen (2023 Stp: 1,5 Frauen auf 1 Mann), sondern zeigt die auf die Arbeitszeiten beider Geschlechter umgerechnete Quote an. Wird die Gesamtheit der Arbeitszeit aller Frauen ins Verhältnis zur Gesamtheit der Arbeitszeit aller Männer im Landesdienst gesetzt, erhält man für den 30. Juni 2023 eine Quote von 1,3. Lag die Frauenquote der Vollzeitäquivalente im Jahr 2008 noch bei 0,9 Frauen, die rechnerisch auf einen Mann kamen, hat sie sich bis 2023 also deutlich erhöht.

Abbildung 54: Frauenquote (VZÄ) nach Art des Dienstverhältnisses in den Jahren 2008, 2013, 2018 und 2023



Auch auf der Ebene der Statusgruppen war ein positiver Anstieg der jeweiligen Frauenquote zu erkennen, wobei er bei den Beamtinnen deutlicher hervortrat. Hier war die Quote von 0,8 in 2008 stetig auf 1,3 in 2023 angestiegen (per saldo +0,5), während sie sich bei den Arbeitnehmerinnen von 2008 bis 2018 – allerdings beinahe auf dem aktuellen Niveau der Beamtinnen – mit 1,2 nicht veränderte, um dann von 2018 zu 2023 um 0,1 Prozentpunkte ebenfalls auf 1,3 anzusteigen.

2.6.2 Beschäftigungsumfang

Im Zeitraum zwischen 2008 bis 2013 stieg der Anteil der Vollzeitbeschäftigten von einem Startwert mit 64,2 % insgesamt auf 66,7 %. In den folgenden fünf Jahren bis 2018 sank er auf 64,4 % und bis 2023 weiter auf 62,2 %.

Ähnlich verhielt es sich bei Beamtinnen und Beamten, sie verzeichneten in den Jahren von 2008 bis 2013 einen Anstieg des Vollzeit-Anteils von 70,0 % auf 72,0 %, der dann bis 2018 zunächst um 0,4 Prozentpunkte und bis 2023 noch einmal um 4,0 Prozentpunkte auf 67,6 % sank. Bei Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern startete der Anteil der Vollzeitbeschäftigten im Jahr 2008 bei 55,1 %, stieg bis 2013 auf 58,3 %, sank bis 2018 wieder um 4,3 Prozentpunkte ab und stieg bis 2023 um 0,1 Prozentpunkte auf 54,1 %.

Betrachtet man allein die Männer, veränderte sich ihr Vollzeitanteil in den Jahren von 2008 bis 2013 von 83,7 % auf 86,9 %, sank danach bis 2018 um 2,6 Prozentpunkte und fiel bis 2023 um 0,1 Prozentpunkte auf einen Wert immer noch über dem von 2008, auf 84,2 %. Weniger als die Hälfte der Frauen arbeiteten 2008 in Vollzeit, es waren 46,5 %. Im Verlauf der nächsten fünf Jahre bis 2013 stieg dieser Anteil auf 50,8 %. Bis zum Jahr 2018 fiel er zurück auf 49,9 % und fiel weiter bis Jahr 2023 auf 47,9 %. Aus fast allen Blickwinkeln ist also im Zeitraum der letzten fünf Jahre der Vollzeitanteil zurück gegangen, nur bei den Tarifbeschäftigten ist er um 0,1 Prozentpunkte gestiegen.

Dies bedeutete gleichzeitig ein Anstieg des Teilzeitanteils (außer bei den Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern), wie sich am Teilzeitquotienten ablesen ließ: Er ist innerhalb der fünf Jahre von 2018 bis 2023

von 35,6 % auf ein Niveau von 37,8 % gestiegen. Die Beobachtung der Zeiträume seit 2008 zeigt zunächst einen Rückgang bis 2013 um 2,5 Prozentpunkte auf 33,3 %, um danach um 2,3 Prozentpunkte bis zum Jahr 2018 zu steigen. Von 2018 auf 2023 stieg er um weitere 2,2 Prozentpunkte an.

Wie aus der Abbildung 55 beim Vergleich der Teilzeitanteile deutlich wird, nahmen Männer die Möglichkeit der Teilzeitbeschäftigung immer noch sehr viel seltener wahr als Frauen. Sie standen nach 15 Jahren mit 15,8 % des männlichen Stammpersonals in Teilzeit (dunkelbrauner Balken) auf einem um 0,5 Prozentpunkte niedrigeren Niveau als 2008, nachdem ein Tiefpunkt im Jahr 2013 mit 13,1 % der Männer in Teilzeit erreicht war. Allerdings waren dabei die Unterschiede zwischen den Statusgruppen erheblich: Während im Verlauf der betrachteten 15 Jahre bei den Arbeitnehmern (dunkelgrüner Balken) zwischen einem guten Fünftel oder Viertel einer Teilzeitbeschäftigung nachgingen (niedrigster Wert 22,2 %, höchster Wert 29,1 %), hatten die Beamten / Richter (dunkelblauer Balken) ihren niedrigen Startwert von 11,0 % in 2008 um 3,9 Prozentpunkte auf 9,1 % am 30. Juni 2023 verringert, nachdem auch hier ein Tiefpunkt im Jahr 2018 mit 6,6 % erreicht worden war.

Aber auch bei den weiblichen Beschäftigten war eine Entwicklung zu anteilig weniger Teilzeitbeschäftigung erkennbar. Waren im Jahr 2008 noch 53,5 % der Frauen des Stammpersonals (hellbrauner Balken) in Teilzeit beschäftigt, waren es 52,1 % im Jahr 2023, ein Rückgang um 1,4 Prozentpunkte im 15-Jahres-Saldo. Der Kurvenverlauf in der Zeitspanne 2008 bis 2023 verlief dabei von 2008 bis 2013 zunächst abwärts auf 49,2 %, um bis 2018 leicht auf 50,1 % und bis 2023 dann um 2 Prozentpunkte zu steigen, der Start-Wert aus dem Jahr 2008 wurde dabei allerdings nicht wieder erreicht.

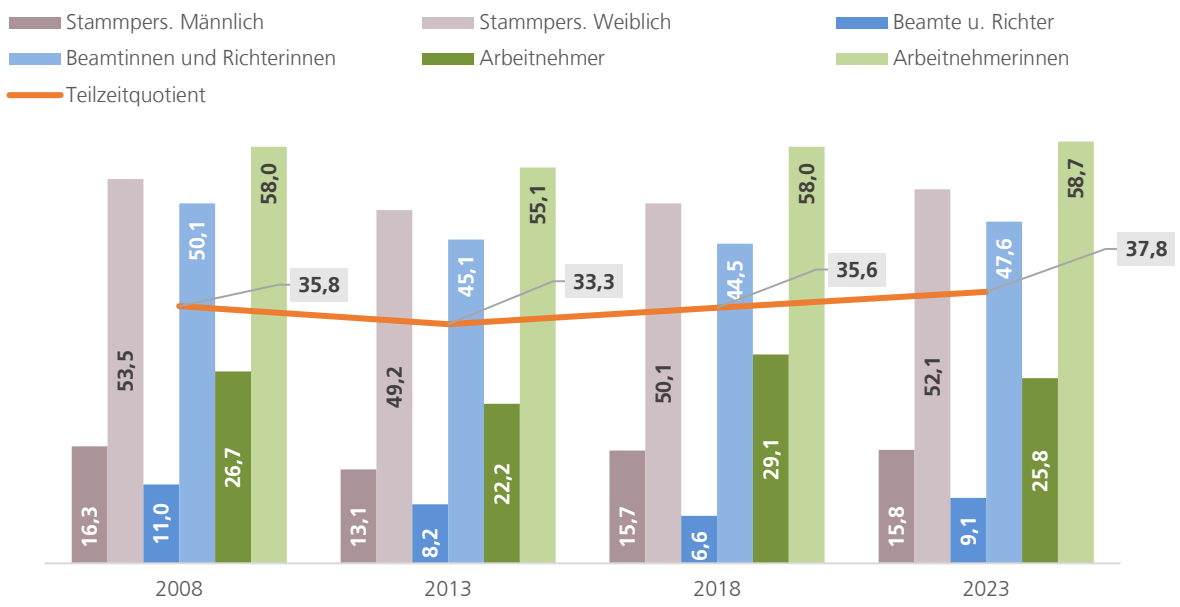


Abbildung 55: Vergleich der Teilzeitanteile nach Geschlecht und Art des Dienstverhältnisses in den Jahren 2008, 2013, 2018, 2023 sowie Teilzeitquotient (inkl. ATZ) – Prozentangaben

Im Vergleich der hier betrachteten Beschäftigtengruppen im Jahr 2008 standen Arbeitnehmerinnen (hellgrüner Balken) mit 58,0 % Teilzeitbeschäftigung auf dem höchsten Niveau. Danach sank ihr Teilzeitquotient zunächst um 2,9 Prozentpunkte bis zum Jahr 2013, stieg jedoch um die gleichen Prozentpunkte bis 2018 wieder an, um zuletzt bis 2023 auf einen 58,7 %-Anteil anzusteigen. Per saldo hat sich der Teilzeitanteil der Arbeitnehmerinnen in den letzten 15 Jahren um 0,7 Prozentpunkte erhöht. Die Kurve der Beamtinnen und Richterinnen (hellblauer Balken) folgte von 2008 bis 2018 einem Abwärtstrend, ihr Startwert von 50,1 % sank um 5,6 Prozentpunkte auf 44,5 % im Jahr 2018. Von 2018 stieg die Teilzeitquote der Beamtinnen um 3,1 Prozentpunkte auf 47,6 % im Jahr 2023.

Beide Statusgruppen zeigen im Vergleich, dass von 100 Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern im Jahr 2008 rechnerisch 44,9 die Möglichkeit in Teilzeit zu arbeiten nutzten, 2023 waren es 45,9. Bei den Beamtinnen und Beamten / Richterinnen und Richtern gab es im gleichen Zeitraum ebenfalls eine Zunahme, hier waren es 2008 rechnerisch 30,0 und im Jahr 2023 dann 32,4 von 100, die einer Teilzeitbeschäftigung nachgingen.

2.6.3 Altersstruktur

2.6.3.1 Durchschnittsalter und Altersstruktur nach Geschlecht und Status

Ein Blick auf die Entwicklung des Durchschnittsalters der letzten 15 Jahre zeigte unterschiedliche Verläufe innerhalb der Statusgruppen. Im ersten 5-Jahres-Abschnitt von 2008 zu 2013 stieg nur das Durchschnittsalter der Arbeitnehmerinnen (lila Kreis) um 1,5 Jahre an. Beamte / Richter (petrol) wurden durchschnittlich weder älter noch jünger, Beamtinnen / Richterinnen (orange) und Arbeitnehmer (dunkelrot) verjüngten sich um 0,9 bzw. 0,1 Jahre.

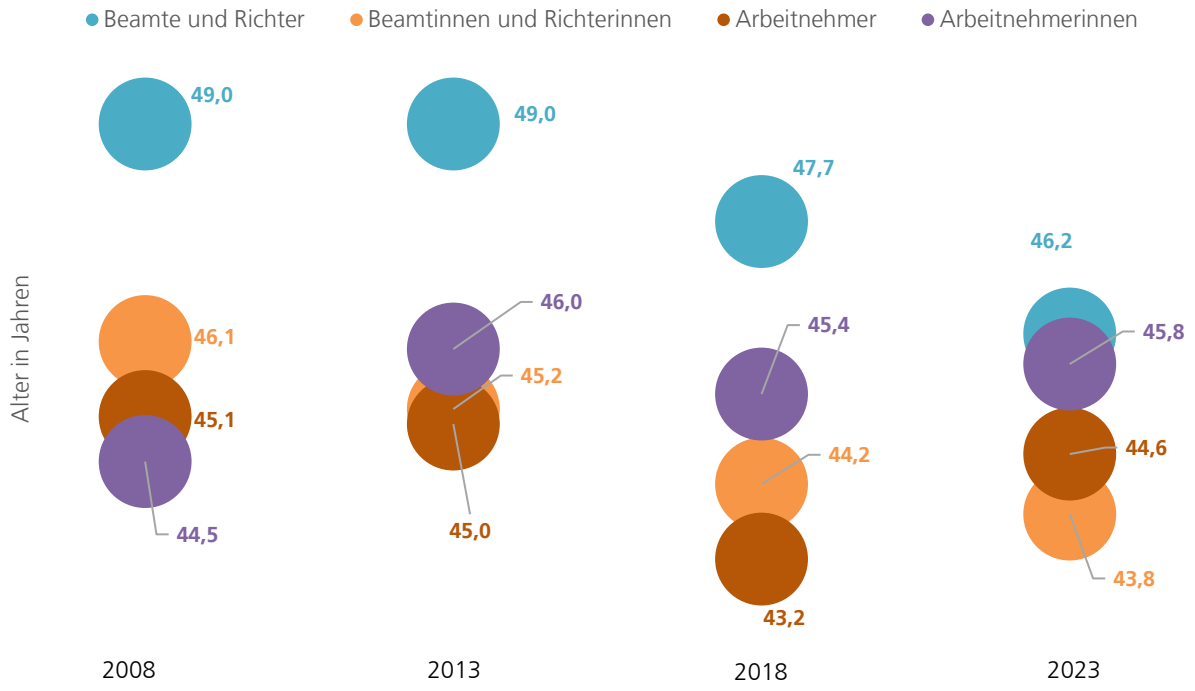


Abbildung 56: Durchschnittsalter in den Jahren 2008, 2013, 2018 und 2023 nach Art des Dienstverhältnisses und Geschlecht

Von 2013 bis 2018 gab es in allen Gruppen eine Verjüngung um mindestens 0,6 (Arbeitnehmerinnen, lila) bis höchstens 1,8 Jahre (Arbeitnehmer, dunkelrot). In den folgenden 5 Jahren zwischen 2018 und 2023 verjüngten sich nur die Beschäftigten im Beamtenstatus, dabei vor allem die Männer (petrol) um 1,5 Jahre, bei den Frauen (orange) waren es 0,4 Jahre. Tarifbeschäftigte wurden in diesem Zeitraum durchschnittlich 1,4 (Männer, dunkelrot) und 0,4 (Frauen, lila) Jahre älter.
Insgesamt sind nur die Arbeitnehmerinnen (lila) von 2008 bis 2023 durchschnittlich gealtert, rechnerisch um 1,3 Jahre, und lagen damit am 30.06.2023 bei einem Durchschnittsalter von 45,8 Jahren. Von der jüngsten Gruppe im Jahr 2008 mit 44,5 Jahren hatten sie einen Alterungsprozess durchgemacht, Arbeitnehmer (dunkelrot) waren im gleichen Zeitraum um 0,5 Jahre jünger geworden. Ihre Kolleginnen und Kollegen im Beamtenstatus hatten dagegen eine starke Verjüngung erfahren. Beamte und Richter (petrol) waren per saldo im Jahr 2023 um 2,8 Jahre jünger als noch 2008. Beamtinnen und Richterinnen (orange) hatten sich im gleichen Zeitraum um 2,3 Jahre verjüngt.

In den folgenden Abbildungen 57 und 58 ist die Altersstruktur des Stammpersonals des Landes in den Jahren 2008, 2013, 2018 und 2023 in Form von Alterspyramiden dargestellt.[18] Die im Jahr 2008 noch stärker zugunsten der älteren Beschäftigten geformte Alterspyramide in Form einer angedeuteten Raute veränderte sich bis zum Jahr 2023 stark zugunsten des jüngeren Personalbestands. Die Bereiche der Jüngeren hatten sich ausgedehnt, während der Raum, den die älteren Jahrgänge eingenommen hatten, schmaler geworden war. Beispielsweise hat sich die breiteste Ausdehnung im Jahr 2008 bei den 59-jährigen Männern mit einer Anzahl von 3.715 bis zum Jahr 2023 auf rund 2.640 zurückgebildet, die breiteste Ausdehnung bei den Frauen im Alter von 54 mit 3.685 war im Jahr 2023 auf 3.490 zurückgegangen. Gleichzeitig war die Zahl der 29-Jährigen Frauen im Jahr 2008 von 1.960 und der Männer von 1.335 auf 2.965 bei den Frauen und 1.915 bei den Männern im Jahr 2023 angewachsen. Deutlich zu erkennen war aber auch, dass vor allem die Fläche der Frauen (roter Bereich) größer geworden ist, die roten Balken bildeten 2023 eine stärkere Wölbung nach links außen. Es überschritten zweieinhalbmal so viele Frauen-Altersjahrgänge im Jahr 2023 die 3.000-Marke als noch 2008. Bei den Männern überragten 2023 gerade noch vierzehn Jahrgänge die 2.000-Marke., während es 2008 noch neun mehr waren.

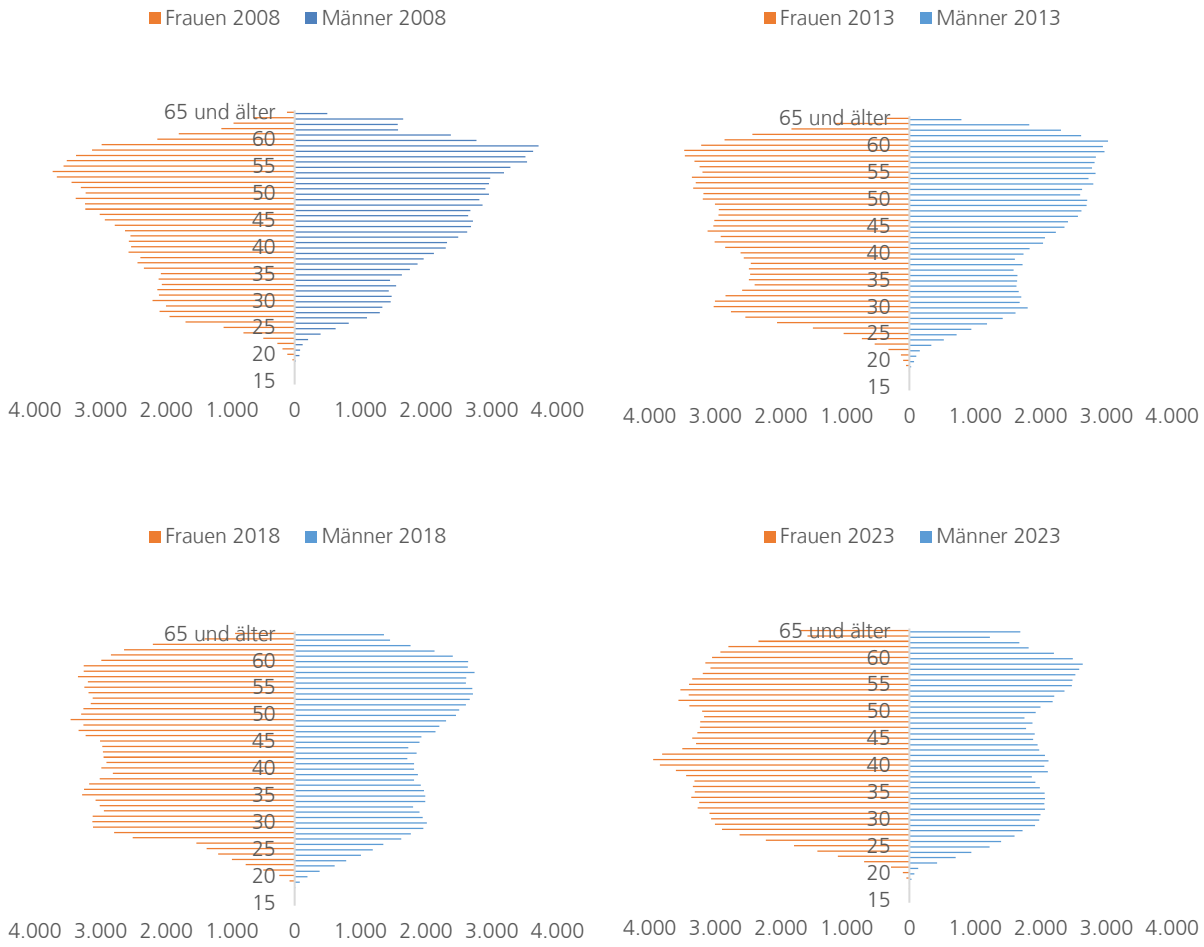


Abbildung 57: Alterspyramiden des Stammpersonals nach Geschlecht der Jahre 2008, 2013, 2018 und 2023.

[18] Die graphische Darstellung der Altersstruktur wird auch als Alterspyramide oder Bevölkerungspyramide bezeichnet, wobei die Altersstruktur getrennt nach Frauen und Männern auf zwei Seiten dargestellt wird. Eine solche Grafik zeigt auf der X-Achse die Zahl der Beschäftigten und auf der Y-Achse das Lebensalter. Der Begriff Pyramide ist aus den ersten derartigen Darstellungen entstanden, die pyramidenförmig aussahen, da hier die jüngsten Jahrgänge, die die Basis der Grafik bilden, die meisten Vertreterinnen und Vertreter stellten und die Zahl der Angehörigen eines Jahrgangs mit zunehmendem Alter abnahm.

Die Altersstruktur nach Art des Dienstverhältnisses zeigte ebenfalls eine deutliche Veränderung seit 2008. Das starke Übergewicht der Beamtinnen und Beamten im Alter um die 50 Jahre bildete sich im Laufe der 15 Jahre deutlich zugunsten der Jüngeren zurück. Gleichzeitig wurden verstärkt auch jüngere Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer eingestellt. Es war eine augenfällige Entwicklung zugunsten der jüngeren Beamtinnen und Beamten sowie Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer erkennbar, allerdings war dabei die Altersstruktur der Beamtinnen und Beamten insgesamt ausgewogener über die Jahrgänge verteilt. Im Jahr 2023 lagen ihre stärksten Jahrgänge in einem Alter zwischen 40 und 42 Jahren, 2008 lagen sie noch zwischen 53 und 59 Jahren.

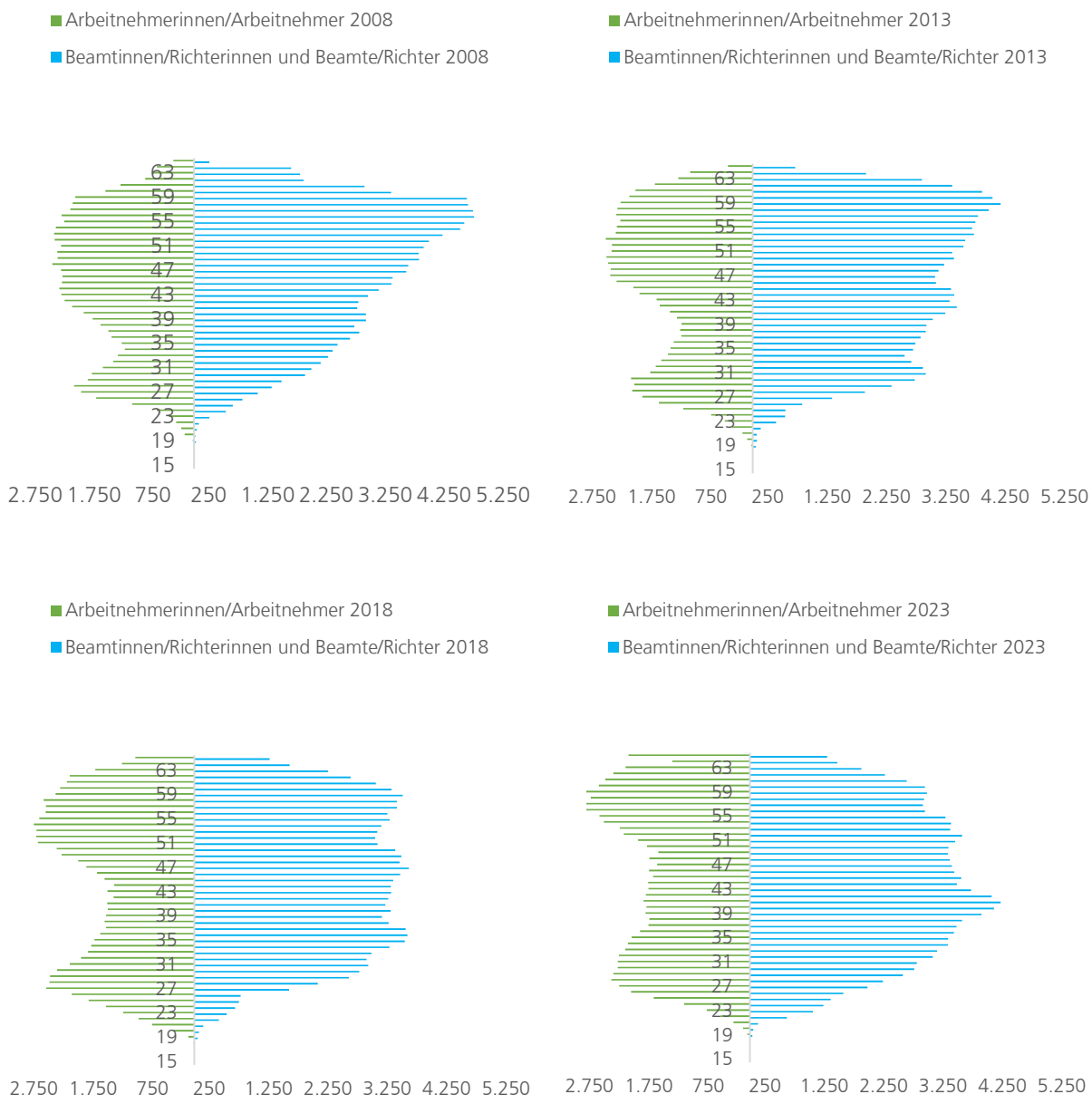


Abbildung 58: Alterspyramiden des Stammpersonals nach Status der Jahre 2008, 2013, 2018 und 2023.

2.6.3.2 Altersstrukturen ausgewählter Aufgabenbereiche

Innerhalb der Landesverwaltung hat sich die Altersstruktur nach Altersjahren und Geschlecht in den Jahren von 2008 bis 2023 in den Bereichsgruppen unterschiedlich entwickelt. Dies sollen beispielhaft die nachfolgenden Grafiken der drei großen Bereiche Polizei, Schulen und Steuerverwaltung verdeutlichen. Das Personal dieser Bereiche machte im Jahr 2023 mit insgesamt 125.350 Beschäftigten 58,6 % des Stammpersonalbestandes aus.

Wie die folgenden Abbildungen 59-61 zeigen, haben alle drei Bereiche in den letzten 15 Jahren deutliche Veränderungen in ihrer Altersstruktur erfahren.

Bei der Polizei war im Jahr 2023 (rote Linie, Abbildung 59) ein starker Anstieg im Bereich der 22- bis 27-Jährigen zu erkennen, hier hat sich die Anzahl von 1.705 im Jahr 2008 auf 4.200 im Jahr 2023 mehr als verdoppelt. Gleichzeitig ist die Anzahl in den beiden Altersdekaden der 44- bis 64-Jährigen zunächst angestiegen von 12.610 im Jahr 2008 zu 13.690 im Jahr 2013, danach auf einen Wert von 12.390 im Jahr 2018 gesunken, um im Jahr 2023 bei 10.665 zu stehen – eine Entwicklung zu mehr jungen und weniger älteren Beschäftigten.

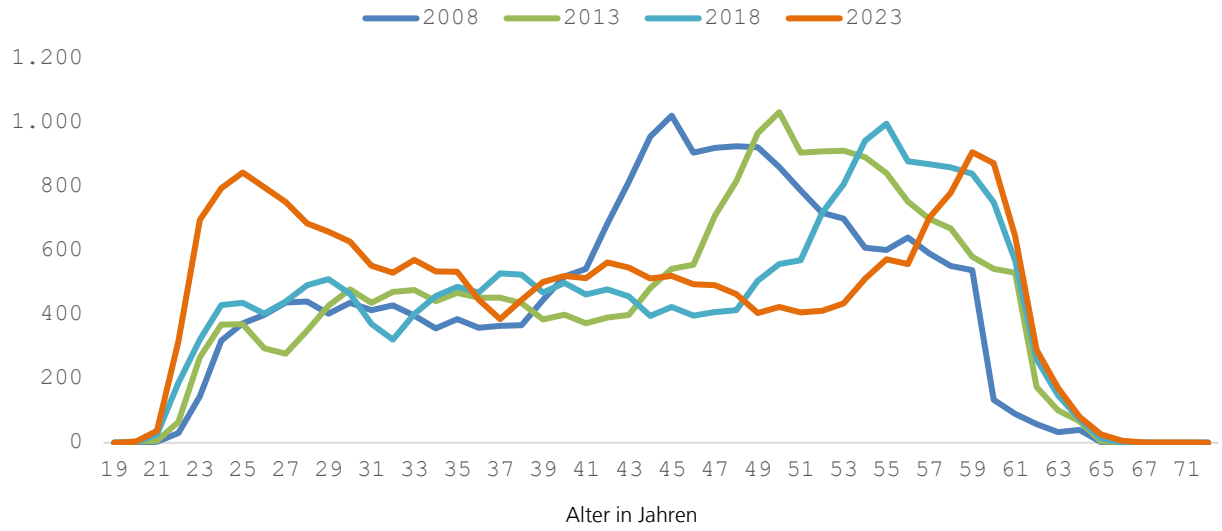


Abbildung 59: Stammpersonal der Polizei am 30. Juni der Jahre 2008, 2013, 2018 und 2023 nach Alter

Bei den Schulen wichen extreme Ausschläge der stark vertretenen Jahrgänge im Jahr 2008 (dunkelblaue Linie: 53- bis 61-Jährige, Abbildung 60 folgende Seite) einer beinahe moderateren Verteilung über die ganzen Jahrgänge im Jahr 2018 (hellblaue Linie). Schon im Jahr 2018 deutete sich eine Erhebung im Bereich der 30- bis 40-Jährigen an. Im Jahr 2008 mit 17.980 gestartet, erreichte diese Gruppe über 2013 mit 21.030 und 2018 mit 26.360 im Jahr 2023 die Zahl von 27.880 Beschäftigten, ein Plus seit 2008 von 55 %.

Aber auch die starke Abschwächung der Gruppe der 50- bis 63-Jährigen, die 2008 noch 40.210 ausmachte, im Jahr 2013 schon um mehr als ein Zehntel geringer ausfiel und 2018 auf 70 % der ursprünglichen Menge geschrumpft war, erreichte 2023 den Wert von 30.185, also 10.025 weniger Beschäftigte als im Jahr 2008. Die Schulen erfuhren demnach ebenfalls eine Entwicklung zu mehr jungen Beschäftigten.

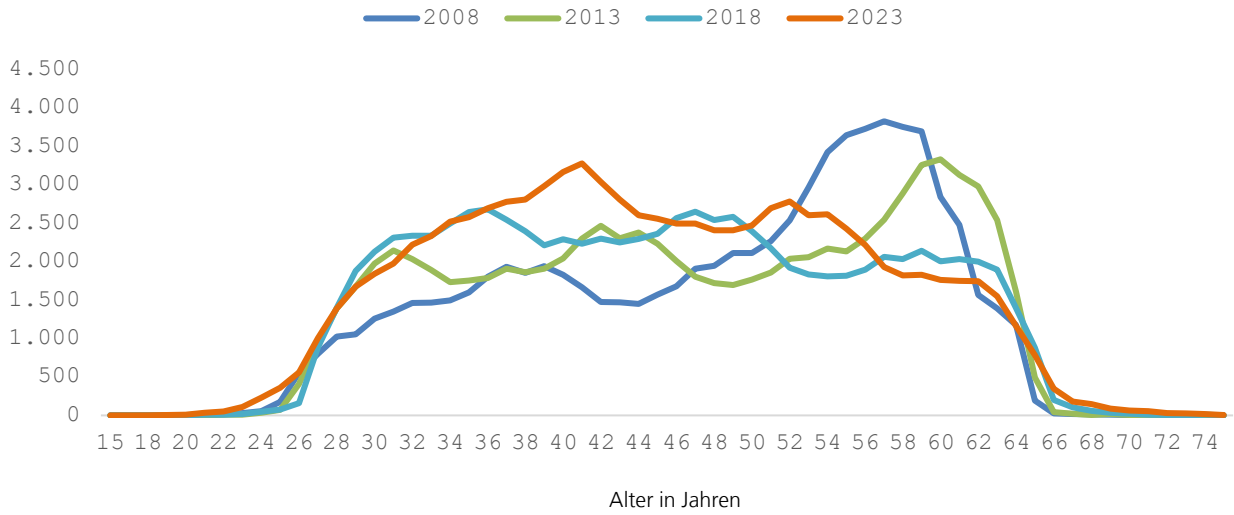


Abbildung 60: Stammpersonal der Schulen am 30. Juni der Jahre 2008, 2013, 2018 und 2023 nach Alter

Auch bei der Steuerverwaltung waren im Jahr 2008 einige Jahrgänge überproportional vertreten (dunkelblaue Linie: 42- bis 59-Jährige jeweils Jahrgänge mit mindestens 360 bis zu 600 Beschäftigte); im Verlauf der nächsten 15 Jahre flachte die Spitze dieser Jahrgänge komplett ab, hier lagen im Jahr 2023 die Beschäftigtenzahlen nur noch zwischen 185 und 390 Beschäftigten. In 2023 (rote Linie, Abbildung 61) stach hervor, dass eine neue Spitze in den jüngeren Jahrgängen entstanden war: Im Alter von 22 bis 27 Jahren lagen die Werte der jeweiligen Jahrgänge mindestens 1,6- bis 5,5-mal so hoch wie noch 2008.

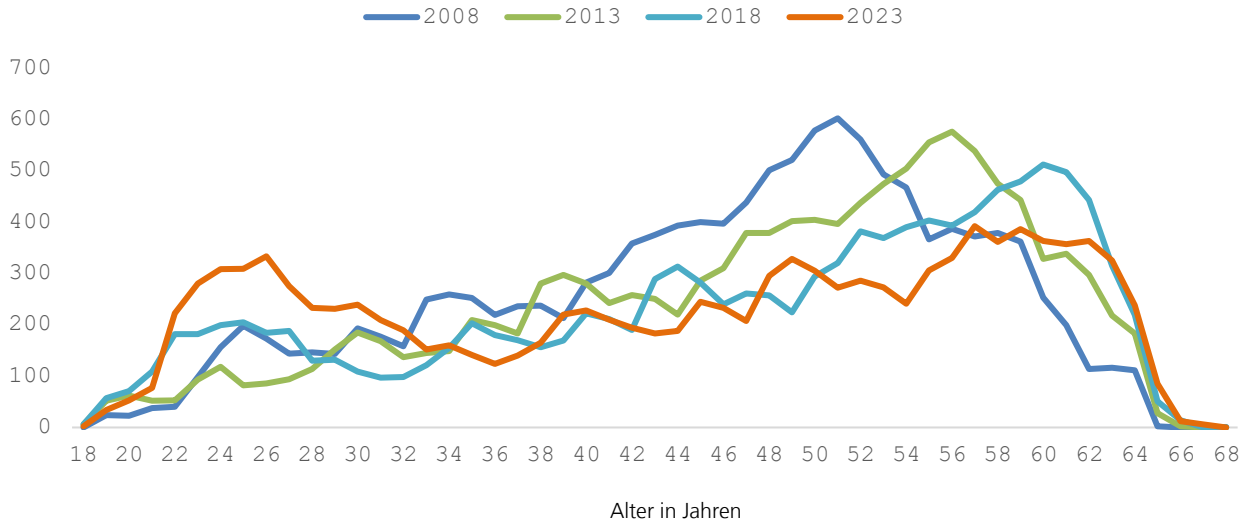


Abbildung 61: Stammpersonal der Steuerverwaltung am 30. Juni der Jahre 2008, 2013, 2018 und 2023 nach Alter

In den nachfolgenden Alterspyramiden der drei Bereiche (Abbildungen 62-64) kann zusätzlich zur Altersentwicklung insgesamt deren Verteilung nach Geschlecht beobachtet werden.

Bei der Polizei stach besonders deutlich der überproportionale Anteil der Männer (blaue Fläche) hervor, was dem Umstand geschuldet ist, dass Frauen erst ab 1981 Schutzpolizistinnen werden konnten. Allerdings war auch deutlich seit 2008 die große Zunahme des roten Bereichs erkennbar, eine positive Veränderung des Frauenanteils, der von 24,9 % im Jahr 2008 auf 38,6 % im Jahr 2023 angestiegen ist.

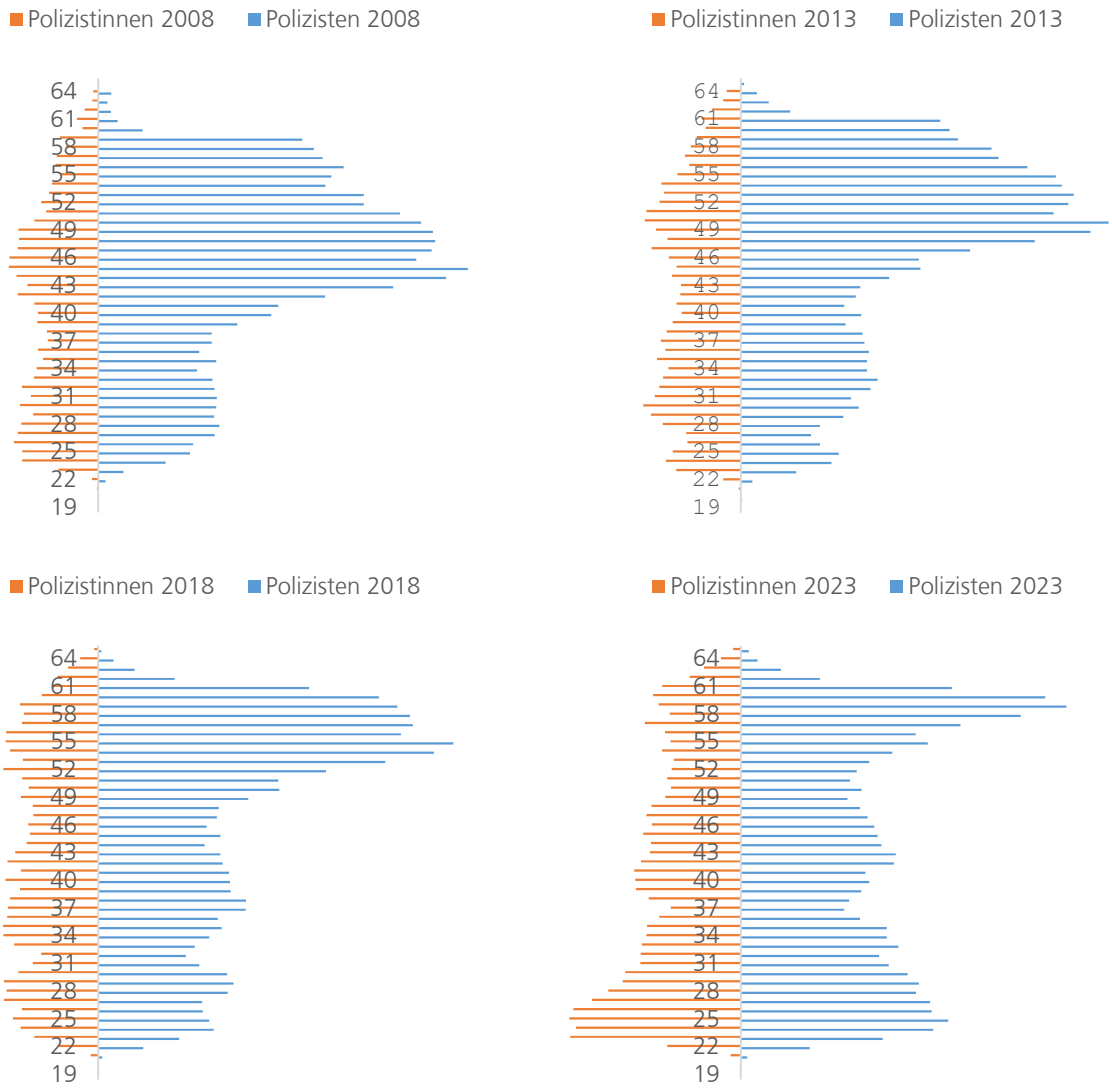


Abbildung 62: Alterspyramiden der Polizei der Jahre 2008, 2013, 2018 und 2023

Im Jahr 2023 war bei der Polizei (Abbildung 62 unten rechts) jeder Jahrgang der 23- bis 62-jährigen Frauen mit einer Anzahl über 150 belegt, im Jahr 2008 (Abbildung 62 oben links) waren es deutlich weniger. Auch bei den jüngeren Männern war ein Anstieg im Saldo von 2023 zu 2008 zu erkennen, die unter 38-Jährigen waren hier absolut um 2.085 angestiegen. Allerdings war der Anteil der Männer an allen unter 38-Jährigen im Saldo um 3,7 Prozentpunkte gesunken, denn auch bei den Frauen war die Zahl der unter 38-Jährigen im Saldo von 2023 zu 2008 um 1.990 angestiegen. Ihr Anteil in dieser Altersgruppe stieg von 39,9 % im Jahr 2008 auf 43,6 % im Jahr 2023.

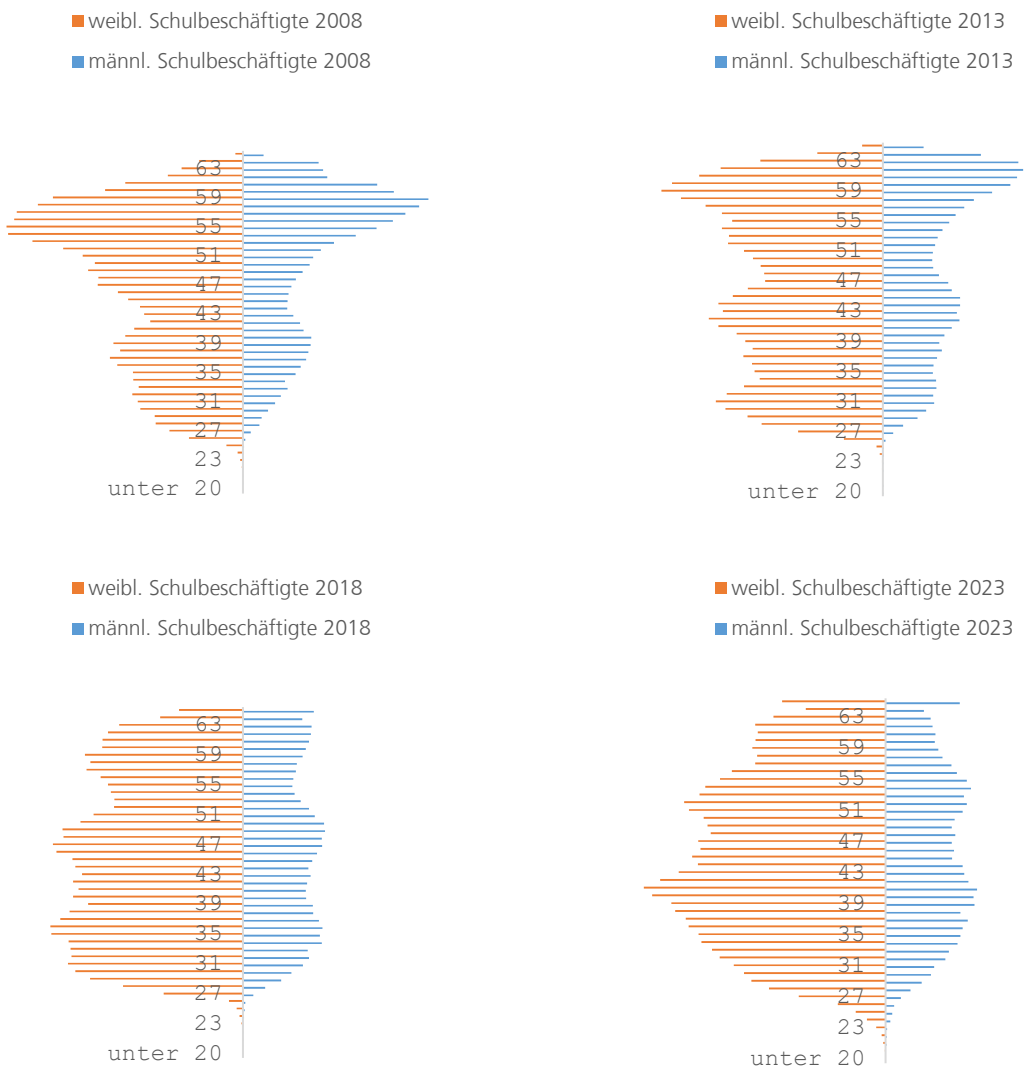


Abbildung 63: Alterspyramiden der Schulen in den Jahren 2008, 2013, 2018 und 2023

Am eindrucksvollsten hatten sich die Strukturen in den Schulen verändert, wie an der Abbildung 63 zu erkennen ist. Wie bei der Polizei war auch hier ein Geschlecht überproportional vertreten, der Frauenanteil war von knapp 64,5 % im Jahr 2008 kontinuierlich auf 72,1 % im Jahr 2023 angestiegen. Waren die Beschäftigten im Jahr 2008 noch überproportional in einzelnen Jahrgangsgruppen – vor allem älteren – vertreten, waren sie im Jahr 2018 sehr viel ausgewogener über alle Jahrgänge verteilt. Und deutlich ist im Jahr 2023 erkennbar, dass der Anteil der unter-40-Jährigen angestiegen war, von 25,3 % im Jahr 2008 auf 33,3 % im Jahr 2023. Während bis zum Jahr 2013 der größere Teil der Beschäftigten älter als 46 Jahre alt war, waren ab dem Jahr 2018 mehr Beschäftigte jünger als 46 Jahre alt. Im Jahr 2008 hatten von 78.635 Schulbeschäftigten 60,6 % das 46. Altersjahr überschritten, im Jahr 2023 waren es von 90.480 noch 44,6 %.

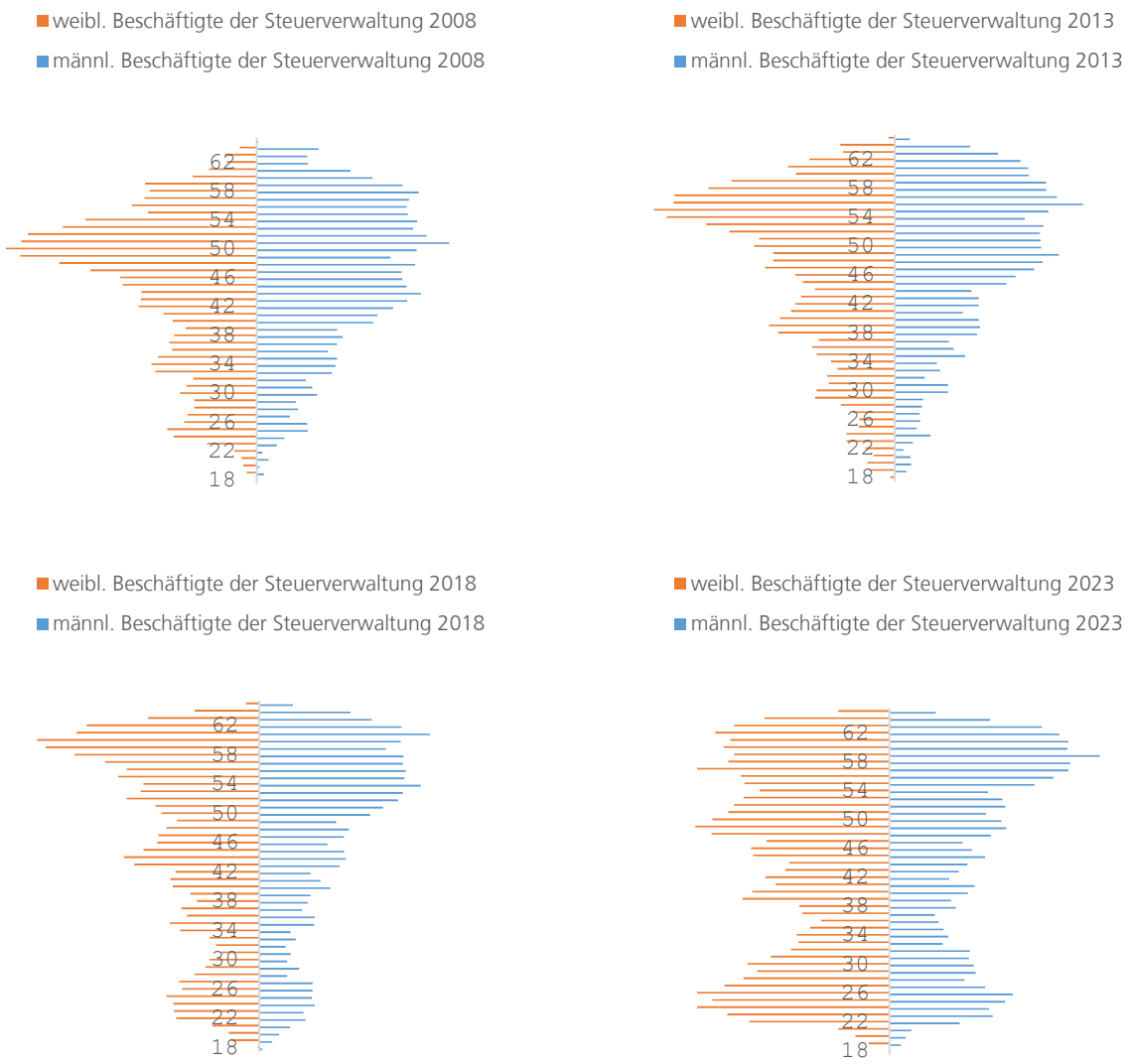


Abbildung 64: Alterspyramiden der Steuerverwaltung in den Jahren 2008, 2013, 2018 und 2023

An den Alterspyramiden der Steuerverwaltung (Abbildung 64) war im Jahr 2013 ein Ausdünnen der jüngeren Jahrgänge beider Geschlechter deutlich auszumachen. Beispielsweise war bei den unter 29-Jährigen zwischen 2008 und 2013 ein Saldo von -230 Beschäftigten zu verzeichnen (-160 Frauen, -65 Männer), hier folgten demnach weniger junge den ausscheidenden älteren Beschäftigten. In den folgenden fünf Jahren war jedoch ein Anstieg dieser Altersgruppe zu erkennen, sie war von 2013 zu 2018 wieder um 705 (+430 Frauen, +275 Männer) angewachsen, danach von 2018 zu 2023 noch einmal um 610 Beschäftigte, von denen ein Drittel Männer und demnach zwei Drittel Frauen waren.

Das Geschlechterverhältnis lag in der Steuerverwaltung im Jahr 2023 insgesamt nahe beieinander, auf eine Frau kamen im Durchschnitt rechnerisch 0,7 Männer. Die einzelnen Jahrgänge betrachtend, schwankte es zwischen 0,4 bis zu 1,4 Männern, die auf eine Frau kamen. Im Jahr 2008 war dagegen das Geschlechterverhältnis zwar im Durchschnitt ausgewogen bei 1:1, allerdings kamen beispielsweise bei den 55-Jährigen und Älteren auf jede Frau zwischen 1,2 und 3,6 Männer, d.h. von Jahrgang zu Jahrgang schwankte das Geschlechterverhältnis im Jahr 2008 etwas stärker als im Jahr 2023.

3 Bevölkerungsentwicklung in Niedersachsen

Am 31.12.2023 lag die Zahl der Einwohnerinnen und Einwohner in Niedersachsen bei 8.161.981, das ist gegenüber dem Vorjahr ein Anstieg um 0,3 %.[19] Die Zahl der Einwohnerinnen überstieg dabei mit 4.135.751 die Zahl der Einwohner mit 4.026.230 um einen Anteil an der Gesamtbevölkerung von 1,3 %. Vor fünf Jahren lag die Einwohnerzahl noch um 179.533 niedriger, damals überstieg der weibliche Anteil den männlichen um 1,2 %.

Die Zahl der Einwohnerinnen und Einwohner und die Struktur der Bevölkerung werden durch drei Faktoren wesentlich beeinflusst:

- die Geburtenrate,
- die Sterberate sowie
- die Zu- und Fortzüge.

In den letzten Jahren schwankte die Geburtenrate[20] pro Frau in Niedersachsen; sie lag im Jahr 2018 bei 1,62, sank 2019 und 2020 auf 1,60, stieg im Jahr 2021 auf 1,65, sank dann wieder 2022 auf 1,52 und noch einmal im Jahr 2023 auf 1,41.[21] Für ein konstantes Bevölkerungsbestandsniveau würde ein Ausgleich zwischen der Zahl der Geburten und der Sterbefälle sorgen, wenn man nur die natürliche Bevölkerungsbewegung betrachten würde. In Niedersachsen gibt es jedoch seit 1993 einen Überschuss der Gestorbenen (im Jahr 2021 lag dieser bei +2,9 %, im Jahr 2022 und 2023 bei 4,6 %).[22] Dennoch sind die Bevölkerungszahlen seit 2014 trotz Geburtendefizit angestiegen.
Grund hierfür sind die sog. Wanderungssalden, die sich aus den Zu- und Fortzügen nach und aus Niedersachsen ergeben. Seit 2009 sind diese Salden positiv und haben ab 2014 die Überschüsse der Gestorbenen ausgeglichen.[23]

---

[19] Die Bevölkerungszahlen auf Grundlage des Zensus 2011 werden mit Zahlen auf Basis des Zensus 2022 erst im Sommer 2024 revidiert. Die hier vorliegenden Werte basieren noch auf dem Zensus 2011.

[20] „Jedes Jahr veröffentlicht die amtliche Statistik die aktuelle Geburtenrate. Dabei handelt es sich um die so genannte zusammengefasste Geburtenziffer eines Kalenderjahres. Sie ist eine aktuell verfügbare Kennzahl, die das Geburtenverhalten der Frauen im jeweiligen Kalenderjahr charakterisiert. Das Geburtenverhalten wird anhand der altersspezifischen Geburtenziffern gemessen, die für jedes einzelne Altersjahr zwischen 15 bis 49 Jahren berechnet werden. Die altersspezifische Geburtenziffer zeigt dabei die Relation zwischen der Zahl der von Müttern eines bestimmten Alters geborenen Kinder und der Zahl aller Frauen dieses Alters. Durch die Addition – und damit Zusammenfassung – der altersspezifischen Geburtenziffern ergibt sich die zusammengefasste Geburtenziffer." Zitiert nach:
https://www.destatis.de/DE/Themen/Gesellschaft-Umwelt/Bevoelkerung/Geburten/FAQ/zusammengefasste-geburtenziffer.html, Stand 29.07.2024.

[21] Vgl. LSN Online Datenbank https://www1.nls.niedersachsen.de/statistik/html/default.asp, 1-Gebiet, Bevölkerung, Arbeitsmarkt, Wahlen, Bereich 12612 Statistik der Geburten (Tabelle Z1101040), Stand 29.07.2024. „Sterblichkeit ist eine der beiden Hauptbestandteile der natürlichen Bevölkerungsbewegung. Unter Sterblichkeit wird hier die Zahl der Sterbefälle während eines Zeitraums bezogen auf die Bevölkerung verstanden. Dabei können die Sterbefälle insgesamt oder untergliedert nach Alter oder Geschlecht im Verhältnis zur jeweiligen Bevölkerungsgruppe betrachtet werden."
Zitiert nach: https://www.destatis.de/DE/Themen/Gesellschaft-Umwelt/Bevoelkerung/Bevoelkerungsstand/Glossar/sterblichkeit-sterbeziffer.html Stand 29.07.2024. Niedersächsische Daten zu Sterbeziffern ab 2018 finden sich auf der Internetseite https://www1.nls.niedersachsen.de/statistik/html/default.asp, 1-Gebiet, Bevölkerung, Arbeitsmarkt, Wahlen, Bereich 12621 Sterbetafeln, Allg. Sterbeziffer (Tabelle Z1102051), Stand 29.07.2024.

[22] Hier wird die Differenz zwischen den Geborenen und Gestorbenen ins Verhältnis zu den Einwohnern gesetzt. Vergleiche zum Thema „Stand der Bevölkerungsentwicklung" auch: Pressemitteilung des Landesamtes für Statistik Niedersachsen, Nummer 013/23 vom 26.01.2023, Stand 31.07.2024.

[23] Vgl. für das Jahr 2022, Pressemitteilung des Landesamtes für Statistik Niedersachsen, Nummer 013/23, ebd., wo es u.a. heißt: „Ob die Bevölkerung nach dem Jahr 2030 bis 2070 weiterwachsen wird, ist stark von den getroffenen Annahmen, insbesondere zur Außenwanderung, abhängig. Legt man einen hohen positiven Wanderungssaldo von durchschnittlich etwa 45.000 Personen pro Jahr zu Grunde, erhöht sich die Zahl der Niedersächsinnen und Niedersachsen bis 2070 auf mehr als 8,9 Millionen…". Wanderungssaldo im Jahr 2023: +62.152 aus Tabelle „Bevölkerungsveränderungen in den kreisfreien Städten und Landkreisen im Jahr 2023", zu finden im Internet auf der Seite: https://www.statistik.niedersachsen.de/startseite/themen/bevoelkerung /bevolkerungsstand_einwohnerzahl_niedersachsens/bevolkerungsstand-einwohnerzahl-niedersachsens-tabellen-201964.html, letzter Zugriff am 29.07.2024.

Um die Entwicklung der Bevölkerung korrekt einschätzen zu können, müssen jedoch größere Zeitspannen als drei oder fünf Jahre betrachtet und weitere Faktoren für die Beurteilung herangezogen werden, denn auch die Lebenserwartung der Bevölkerung steigt an. Beispielsweise haben im Zeitraum 2021 bis 2023 in Niedersachsen geborene Mädchen eine durchschnittliche Lebenserwartung von 82,59 und Jungen von 77,77 Jahren, während Mädchen im Zeitraum 2003/2005 eine um 0,88 Jahre und Jungen sogar um 1,73 Jahre geringere Lebenserwartung hatten.[24]

Wie sich die Bevölkerung in ihrem Bestand und ihrer Struktur tendenziell entwickeln wird, versucht man in der Statistik in Modellen zu berechnen. Die aktuelle 15. koordinierte Bevölkerungsvorausberechnung des Bundes und der Länder stellt verschiedene Varianten an Entwicklungen bereit, die unterschiedlich hohe Wanderungssalden berücksichtigen, aber von gleichen Geburtenraten und Lebenserwartungen der Bevölkerung ausgehen.[25]

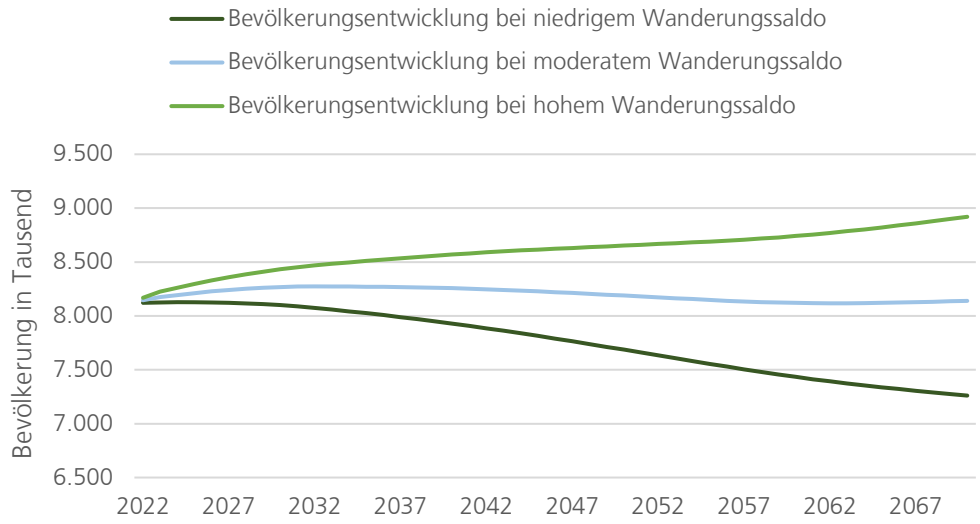


Abbildung 65: Entwicklung der Bevölkerung von 2022 bis 2070, 15. Koordinierte Bevölkerungsvorausberechnung, Basis 31.12.2021[26]

Der in einem der letzten Statistischen Monatshefte Niedersachsens veröffentlichte Aufsatz von Dr. Voit „Was die Zukunft wohl bringt? Ergebnisse der regionalisierten Bevölkerungsvorausberechnung für Niedersachsen bis zum Jahr 2040" sagt zur erwarteten Entwicklung der niedersächsischen Bevölkerungsstruktur: „Nach anfänglichem Wachstum schrumpft die Bevölkerung Niedersachsens… noch vor dem Jahr 2030 leben nach den Modellrechnungen…weniger als 8 Millionen Menschen in Niedersachsen. Bis zum Jahr 2040 reduziert sich die Bevölkerungszahl weiter und es ergibt sich ein Bevölkerungsstand von etwas mehr als 7,7 Millionen…"[27] Zurückzuführen sei dies darauf, dass das Geburtendefizit nicht mehr durch das Wanderungssaldo ausgeglichen werden könne. Zwar würde eine starke Zuwanderung

[24] „Gleichzeitig schreitet der demographische Wandel weiter fort. So kommen im Jahr 2022 noch 32,7 Personen im Rentenalter (67 und älter) auf 100 Personen in der mittleren Alterskategorie (20- bis unter 67-Jährige) […] Dabei zeigt sich, dass die Zuwanderung nach Niedersachsen, insbesondere aus dem Ausland, starken Einfluss auf die Dynamik des zukünftigen demographischen Wandels hat, die zunehmende Alterung der Bevölkerung aber nicht gänzlich ausgleichen kann." zitiert nach Pressemitteilung des Landesamtes für Statistik Niedersachsen, Nummer 013/23, ebd. Die aktuellen Sterbetafeln 2021/2023 sind zu finden auf: https://www.statistik.niedersachsen.de/startseite/themen/bevolkerung/geburten_sterbefalle_und_lebenserwartung_in_niedersachsen/geburten-sterbefalle-und-lebenserwartung-in-niedersachsen-tabellen-199447.html, Stand 02.01.2025. Die durchschnittliche Lebenserwartung der niedersächsischen Mädchen (81,71) und Jungen (76,04) nach der Sterbetafel 2003/2005 war am 29.07.2024 als Tabelle 12621-0004 zu finden auf: https://www-genesis.destatis.de/genesis//online?operation=table&code=12621-0004&bypass=true&levelindex=1&levelid=1722253446738#abreadcrumb.

[25] Vgl. destatis, 15. koordinierte Bevölkerungsvorausberechnung - Basis: 31.12.2021, im Internet auf der Seite (Stand 29.07.2024) https://www.destatis.de/DE/Themen/Gesellschaft-Umwelt/Bevoelkerung/Sterbefaelle-Lebenserwartung/kohortensterbetafeln.html.

[26] Basierend auf Daten vgl. destatis, 15. koordinierte Bevölkerungsvorausberechnung - Basis: 31.12.2021, ebd.

[27] Zitiert nach Dr. Falk Voit, „Was die Zukunft wohl bringt? Ergebnisse der regionalisierten Bevölkerungsvorausberechnung für Niedersachsen bis zum Jahr 2040", erschienen in Statistische Monatshefte Niedersachsen, 4/2023, S. 181. Im Aufsatz werden die Modellrechnung und die Annahmen zu den einzelnen Varianten beschrieben, sie basieren noch auf der 14. koordinierten Bevölkerungsvorausberechnung des Bundes und der Länder, vgl. allg. ebd., S. 178-185.

langfristig ausgleichend wirken, fiele diese jedoch nur moderat aus, würde die Bevölkerung dynamischer, also schneller sinken. Welche der Entwicklungen – nach der 15. koordinierten Bevölkerungsvorausberechnung (kBV) oder nach der 3. regionalisierten Bevölkerungsvorausberechnung (rBV) – eintreten wird, wird sich danach richten, welche der Annahmen in den Modellrechnungen der Realität am nächsten gekommen ist.

Mit einer sinkenden oder stagnierenden Bevölkerungszahl wird eine starke Alterung einhergehen. Bei der Betrachtung des sog. Altenquotienten zeigt sich ein deutlicher Anstieg. 2020 lag dieser bei 38, während er bis 2040 zwischen 52,7 und 53,9 liegen wird. Dies heißt, dass im Jahr 2040 auf 100 Personen im mittleren Erwerbsalter über 50 Personen im Alter von mehr als 65 Jahren kommen werden.[28]

Zu erkennen ist die Alterung ebenfalls daran, dass sich das Durchschnittsalter in Niedersachsen in den Jahren seit 1983 um 6,2 Jahre erhöht hat. Dabei waren Frauen durchgängig älter als Männer; allerdings ist der Altersunterschied von noch 4,5 Jahren im Jahr 1983 auf 2,6 Jahre im Jahr 2023 gesunken. Seit 2011 sind Frauen höchstens zwischen 2,6 und 2,7 Jahren älter als Männer.

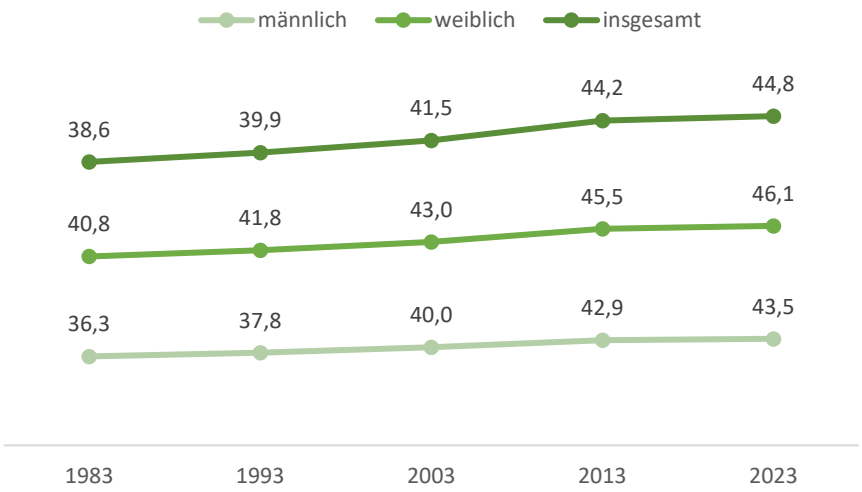


Abbildung 66: Durchschnittsalter der niedersächsischen Bevölkerung von 1983 bis 2023[29]

14,2 % der Bevölkerung waren Ende 2023 im Alter bis 15 Jahre. Zwischen 15 und 65 Jahren waren 63,1 % und über 65 Jahre alt waren 22,7 %, darunter waren 2.833 Einwohner in einem Alter über 100 Jahre. Die Männer lagen in diesen Altersklassen bei 14,8 %, 64,7 % und 20,5 % und die Frauen bei 13,6 %, 61,6 % und 24,8 %. Vor 5 Jahren waren die prozentualen Anteile der Einwohnerinnen und Einwohner ähnlich verteilt, allerdings lag die Gruppe der bis zu 15-Jährigen um 0,6 Prozentpunkte niedriger, die Altersgruppe der zwischen 15- bis 65-Jährigen um 1,3 höher und die Altersgruppe der über 65-Jährigen machte 0,7 Prozentpunkte weniger aus, die Zahl der über 100-Jährigen lag bei 1.437 und damit im Jahr 2018 um 1.396 Fälle niedriger als 2023.

[28] Vgl. Dr. Falk Voit, ebd., S. 182. „Der Altenquotient gibt die Anzahl der Personen, die mindestens 65 Jahre alt sind, in Relation zu 100 Personen im Alter von 20 bis unter 65 Jahren an."

[29] Vgl. LSN Online Datenbank, https://www1.nls.niedersachsen.de/statistik/html/default.asp, 1-Gebiet, Bevölkerung, Arbeitsmarkt, Wahlen, Bereich 12411 Fortschreibung des Bevölkerungsbestandes (Tabelle A100003G), Stand 29.07.2024.

Die nachfolgenden Alterspyramiden auf Basis der 15. koordinierten Vorausberechnung für die niedersächsische Bevölkerung zeigen die Entwicklung in den nächsten drei Jahrzehnten ab dem Jahr 2023 und veranschaulichen die insgesamt schlanker werdenden Flügel der geburtenstarken 1950er bis 1960er Jahrgänge.

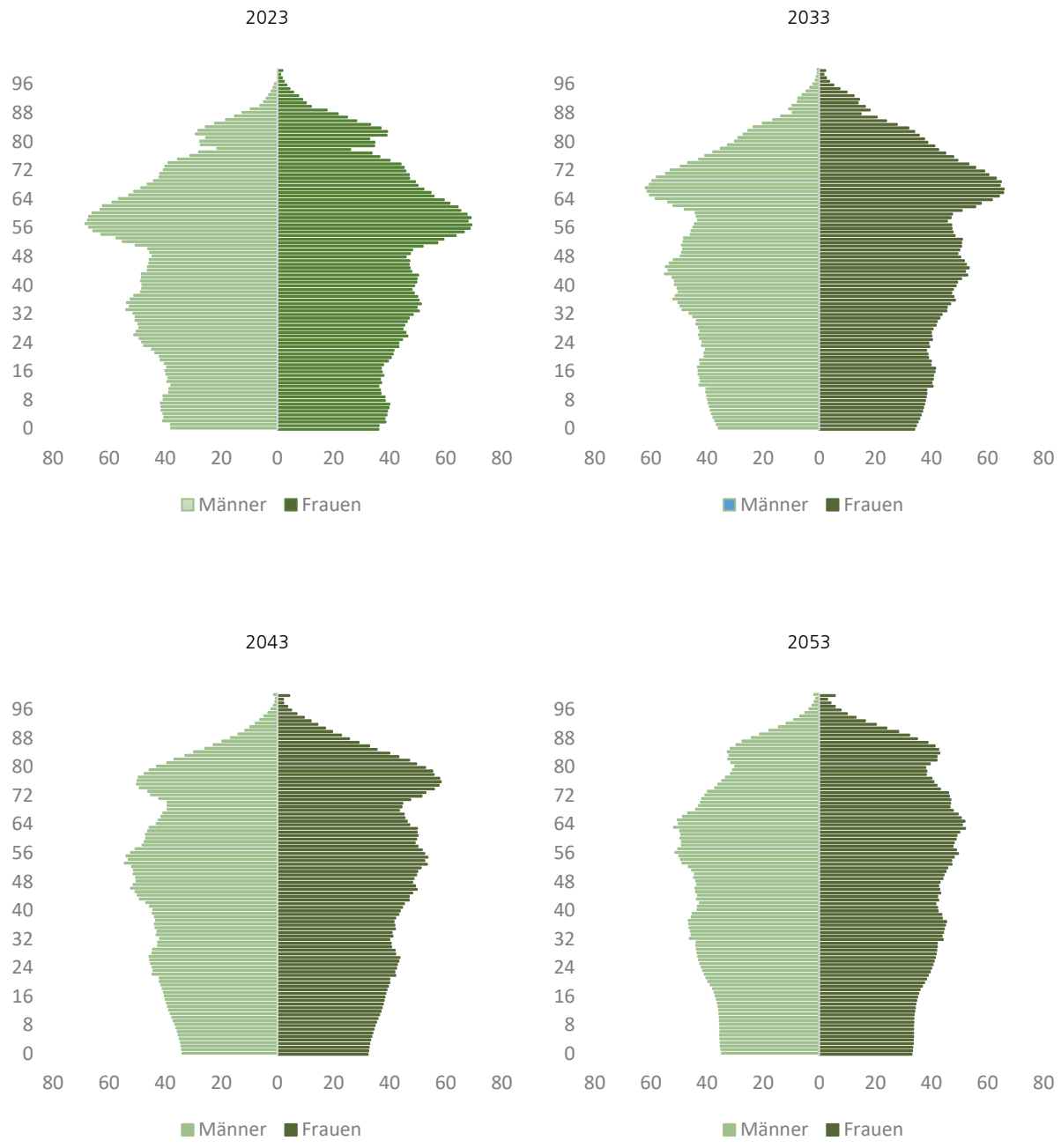


Abbildung 67: Alterspyramiden der niedersächsischen Bevölkerung der Jahre 2023, 2033, 2043 und 2053

Was bedeuten diese Veränderungen der Bevölkerung in ihrer Struktur und Anzahl für den öffentlichen Dienst? Während noch der Demografie-Bericht des Bundes 2011 davon ausging, dass die Bevölkerungszahlen sinken und damit Verwaltungsleistungen abnehmen werden,[30] sind inzwischen vielschichtige Strategien entwickelt worden, um u.a. dem drohenden Fachkräftemangel auch im öffentlichen Dienst begegnen zu können: „*Die Leistungsfähigkeit des öffentlichen Dienstes ist ein zentraler Standortfaktor für Deutschland. Angesichts des infolge des demografischen Wandels sinkenden Fachkräfteangebots bleibt die Fachkräftesicherung spiegelbildlich zum allgemeinen Arbeitsmarkt auch für den öffentlichen Dienst ein Schlüsselthema. Eine demografievorsorgende Stellen- und Personalpolitik ist daher ebenso unerlässlich wie moderne, attraktive und familienfreundliche Arbeitsbedingungen, die flexibel auf die verschiedenen Lebensentwürfe und -phasen der Beschäftigten Rücksicht nehmen*."[31]

Das Land Niedersachsen hat zum Thema der demografischen Entwicklung in Zusammenarbeit mit den Kommunen ebenfalls „vier große demografierelevante politische Handlungsfelder definiert" [32]; sie können mit den Stichworten „Fachkräfteinitiative", „Digitalisierung", „Projektnetzwerk Ländliche Räume" und „Aktion Pflege" umrissen werden. An ihrer Umsetzung wird fortwährend gearbeitet.

[30] Vgl. „Demografie-Bericht des Bundes 2011, Bericht der Bundesregierung zur demografischen Lage und künftigen Entwicklung des Landes", Seite 241 f., zu finden auf: https://dip.bundestag.de/vorgang/bericht-der-bundesregierung-zur-demografischen-lage-und-künftigen-entwicklung-des/80737, letzter Zugriff am 30.07.2024.

[31] Zitiert nach: https://www.demografie-portal.de/DE/Politik/Bund/Dialogprozess/Arbeitsgruppen/Oeffentlicher-Dienst/Der-Oeffentliche-Dienst-Als-Attraktiver-Und-Moderner-Arbeitgeber.html, letzter Zugriff am 30.07.2024 Auf Bundespolitischer Ebene ist auf der Internetseite des BMI die „Demografiestrategie der Bundesregierung" dargelegt: https://www.bmi.bund.de/DE/themen/heimat-integration/gleichwertige-lebensverhaeltnisse/demografie/demografiepolitik/demografiepolitik-node.html, letzter Zugriff am 30.07.2024.

[32] Zitiert nach https://www.stk.niedersachsen.de/startseite/themen/demografie/demografische_entwicklung_in_niedersachsen/demografische-entwicklung-in-niedersachsen-224594.html, letzter Zugriff am 30.07.2024. Auf dieser Internetseite sind zum Thema „Demografische Entwicklung in Niedersachsen" die vier politischen Handlungsfelder (s.o.) detailliert beschrieben.

4 Unterjährige Personalveränderungen

Zusätzlich zur Untersuchung des Personalbestands mit Stichtag 30. Juni des jeweiligen Jahres werden monatliche Daten ausgewertet, um die innerhalb eines Jahres vorgehenden Personalveränderungen beobachten zu können. Die Struktur der Daten orientiert sich an der Datensatzbeschreibung des Statistischen Bundesamtes für die Personalstandstatistik (PS010). Im vorliegenden Bericht für das Jahr 2023 werden die Daten im Zeitraum vom 01.07.2023 bis 30.06.2024 dargestellt. Ausgegangen vom Stichtag der Personalstandstatistik am 30.06.2023 wird also ein zukünftiger Zeitraum betrachtet.
Zur Ermittlung der monatlich aktuellen Personalab- und -zugänge wird ein Abgleich mit dem jeweiligen Vormonatsdatenmaterial durchgeführt und die Abgänge an das NLBV zur Ergänzung der Gründe für das Ausscheiden zurückgespielt. Bei der Bearbeitung der stichtagsbezogenen jährlichen Personalstandstatistik erfolgen Datenaufbereitungsschritte zur Plausibilisierung des Materials, die zwar zeitaufwendig sind, jedoch unter anderem eine korrekte statistische Zuordnung des Personals zu Einzelplänen und Kapiteln ermöglichen. Diese Arbeitsschritte erfolgen für das monatliche Datenmaterial nicht. Im Rahmen der Analyse der monatlichen Daten führt dieser Umstand dazu, dass die Aussagekraft für die Auswertung auf Ebene der Einzelpläne und Kapitel beeinträchtigt ist.
Unter Berücksichtigung der eben genannten Problematik werden im Rahmen der Betrachtung der unterjährigen Veränderungsdaten die Grundfluktuation (Abgänge), die Zusatzfluktuation (Unterbrechungen), die Fluktuation insgesamt (bestehend aus Grundfluktuation und Zusatzfluktuation) und die Mobilität innerhalb der Landesverwaltung ausgewertet.

Im Zeitraum vom 01.07.2023 bis zum 30.06.2024 ergaben sich demnach insgesamt 44.405 Fluktuationsfälle, die einen Anteil am Stammpersonalbestand[33] von 22,7 % hatten. Frauen waren zu 62,3 % (27.645) und Männer zu 37,7 % (16.760) beteiligt. Von diesen Fällen waren 46,8 % der Grundfluktuation und somit 53,2 % der Zusatzfluktuation zuzuordnen.

4.1 Unterjährige Personalveränderungen im Zeitraum vom 01.07.2022 bis 30.06.2023

Es folgt zunächst ein kurzer Rückblick auf die Veränderungsdaten des Untersuchungszeitraums dieses Berichts, d.h. auf die Daten des Zeitraums zwischen Juli 2022 und Juni 2023. Im anschließenden Kapitel werden dann die von hier aus betrachtet zukünftig eintretenden Veränderungen erläutert.

Insgesamt gab es in dem oben genannten Zeitraum 42.695 Fluktuationen, die einen Anteil von 21,9 % gemessen am Stammpersonalbestand[34] ausmachten. 48,5 % von ihnen sind Grundfluktuationen, 51,5 % Zusatzfluktuationen. Frauen waren zu einem Anteil von 63,3 % (27.005) und Männer zu einem Anteil von 36,8 % (15.695) betroffen. Die sog. Grundfluktuation, die die Summe aller Vorfälle meint, die das Ausscheiden aus dem Landesdienst zur Folge haben, umfasste 20.705 Vorfälle. Mehr als die Hälfte davon waren mit 11.840 Fällen (57,0 %) Frauen.

Der häufigste Grund für ein Ausscheiden war Vertrags- bzw. Zeitablauf mit 11.085 Fällen (oder einem 53,5 %-Anteil), an zweiter Stelle mit einer Anzahl von 4.835 Fällen (23,3 %) folgte der Pensions- bzw. Renteneintritt, mit 3.005 Fällen (14,5 %) standen an dritter Stelle des Rankings die Kündigung, gefolgt von sonstigen Gründen mit einem 8,0 %-Anteil (1.660 Fälle). Tod und Entlassungen als Grund für ein Ausscheiden lagen bei Anteilen von 0,5 % bzw. 0,1 %.

Im Untersuchungszeitraum traten 21.990 Fälle von Zusatzfluktuationen bzw. Unterbrechungen auf. Elternzeit war mit 10.275 Fällen dabei der häufigste Einzelgrund für eine Unterbrechung, gefolgt von der

[33] Die Bezugsgröße bei der Auswertung der unterjährigen Veränderungsdaten ist der Stammpersonalbestand der Einheiten, die im Jahr 2023 mittels „KIDICAP PPay“ abgerechnet haben. Dies entspricht 195.805 Beschäftigten, davon sind 119.370 weiblich und 76.435 männlich. Weitere Ausführungen finden sich in Kapitel 6.2.
[34] Bezugsgröße 2022: 195.335 Beschäftigte, davon waren 118.135 weiblich und 77.200 männlich.

Beurlaubung aus familiären Gründen mit 2.885 Fällen. Der dritthäufigste Grund war Sonderurlaub mit 910 Fällen. Die zusammengefassten „sonstige Gründe“ traten 7.910 Mal auf.

Frauen verursachten 69,0 % der Unterbrechungen und waren dabei auch diejenigen, die zu einem größeren Anteil länger als 180 Tage ihre Erwerbstätigkeit unterbrachen (87,3 %, Männer also 12,7 %). Mehr als die Hälfte aller unterbrechenden Frauen (57,2 %) besetzten diese längste Abwesenheitsphase, die insgesamt auch am häufigsten von allen Unterbrechungsphasen (45,2 %) auftrat. Dafür waren 58,2 % aller unterbrechenden Männer in der mittleren Zeitspanne zwischen 28 bis 180 Tage verortet und hatten hier auch mit 60,9 % einen größeren Anteil als die Frauen (39,1 %). Die Unterbrechungsfristen bis zu 28 Tage wurden mit 71,2 % dann wieder überwiegend von Frauen wahrgenommen, ein gutes Viertel aller Unterbrechungen gehörten in diese kürzeste Phase.

Die Mobilität, die die Stellenwechsel des Personals innerhalb der Landesverwaltung zwischen Behörden und Kapiteln meint, drückte sich insgesamt in 2.870 Abgängen und 3.015 Zugängen im Untersuchungszeitraum aus. Männer wechselten dabei zu weniger als einem Drittel ihre Stellen, Frauen demnach zu mehr als zwei Dritteln. Während einige Ressorts gar nicht oder nur zu einem sehr geringen Anteil betroffen waren, wurden MK am häufigsten, gefolgt von MJ, MI und MF durch Personalwechsel belastet.[35]

4.2 Unterjährige Personalveränderungen im Zeitraum vom 01.07.2023 bis 30.06.2024

4.2.1 Grundfluktuation (Abgänge)

Alle Vorfälle, die zu einer Beendigung des Dienst- oder des Arbeitsverhältnisses führen, werden wie gerade erläutert, zur Grundfluktuation gezählt.[36] Vom 01.07.2023 bis 30.06.2024 lag die Anzahl dieser Abgänge bei 20.780 und hatte damit einen Anteil von 10,6 % am gesamten Stammpersonal[37]. Zu mehr als der Hälfte (57,7 %, 11.995 Fälle) waren Frauen betroffen.

Am häufigsten trat der Grund „Vertrags- bzw. Zeitabläufe“ mit 54,2 % (11.270 Fälle) auf, im Vergleich waren es 0,7 Prozentpunkte mehr als im Vorjahr. Ob dies mit einem endgültigen Ausscheiden aus dem Landesdienst verbunden war oder ob sich ein neuer Vertrag anschloss, kann aus dem vorliegenden Datenmaterial jedoch nicht ersehen werden.

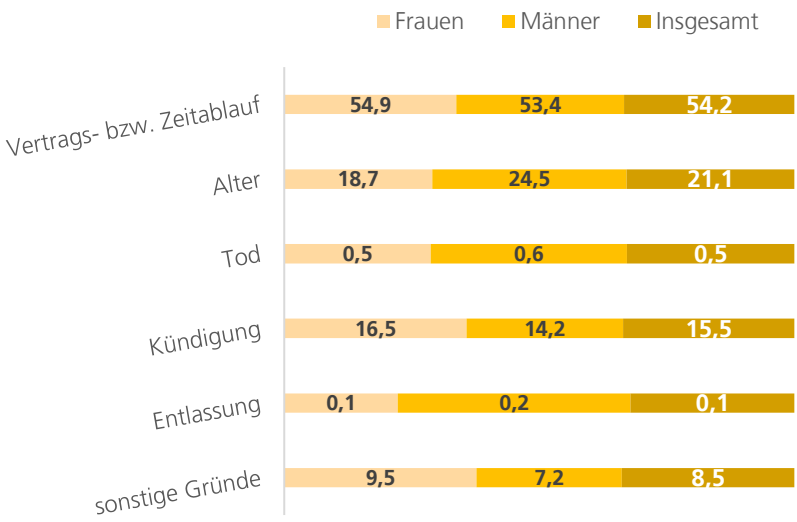


Abbildung 68: Grundfluktuation des Stammpersonalbestands nach Abgangsgründen und Geschlecht im Zeitraum vom 01.07.2023 bis 30.06.2024 - Prozentangaben

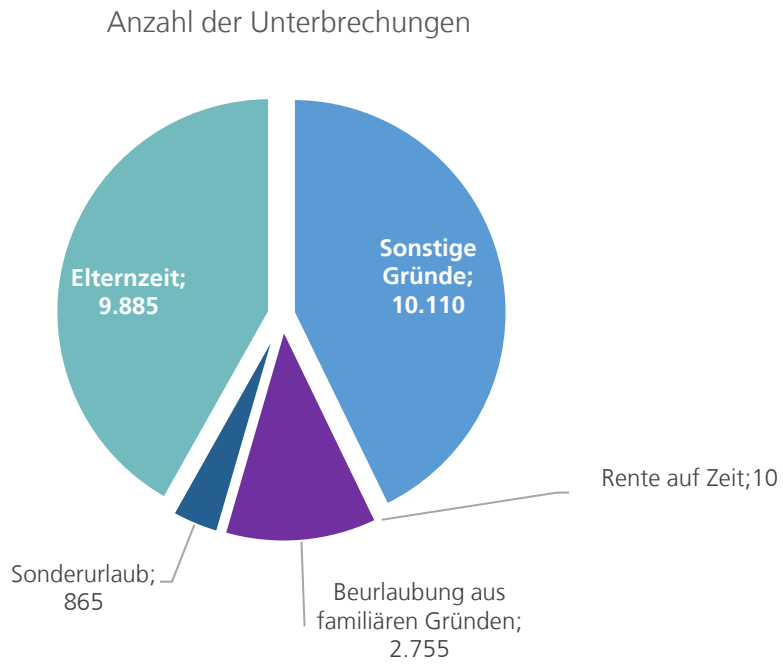
[35] Ausführliche Informationen zu den unterjährigen Personalveränderungen im Zeitraum vom 01.07.2022 bis 30.06.2023 finden sich im Personalstrukturbericht 2022, S. 101 ff.
[36] Im Datenmaterial kommen Gründe vor, die Austrittsgründe von Ruhegehaltsempfängern darstellen und somit nicht Bestandteil des Datenmaterials sein sollten. Diese Austrittsgründe sind unter „sonstige Gründe“ gefasst.
[37] Zur Bezugsgröße siehe Fußnote 33.

Die altersbedingten Abgänge (Renten- bzw. Pensionseintritt, 4.390 Fälle) lagen bei einem 21,1 %-Anteil und waren im Vergleich zum Vorjahreszeitraum um 2,2 Prozentpunkte gesunken. Kündigungen (3.220 Fälle) waren um 1,0 Prozentpunkte auf 15,5 % angestiegen. Sonstige Gründe (1.765 Fälle) hatten sich negativ um 0,5 Prozentpunkte verändert, ihr Anteil lag bei 8,5 %. Entlassungen (0,1 %) und Tod (0,5 %) waren als Gründe wie im Vorjahr kaum vertreten. Bei den meisten Gründen waren die Geschlechter zu ähnlichen Prozentanteilen beteiligt und unterschieden sich im Verhältnis der Männer zu den Frauen zwischen +5,9 Prozentpunkten wie bei den Altersabgängen und -2,3 bei Kündigungen.

Die Ressorts, die am meisten von Abgängen und damit von der Grundfluktuation betroffen waren, waren gemessen an der gesamten Grundfluktuation das MK mit 41,7 %, das MI mit 7,5 %, das MJ mit 4,7 % und das MF mit 3,9 %, die übrigen Ressorts lagen bei 1,2 % und weniger.

4.2.2 Zusatzfluktuation (Unterbrechungen)

Als Zusatzfluktuation wird die zeitweise Unterbrechung des Dienst- oder Arbeitsverhältnisses (vor allem durch Beurlaubungen) bezeichnet. Bei der Erfassung der Unterbrechungen wird zusätzlich zu deren Andauern – mit Beginn- und Ende-Datum – der jeweilige Unterbrechungsgrund festgehalten.
Die jeweilige Dauer der Unterbrechung wird in drei Zeiträume eingeteilt, weniger als 28 Tage, 28 bis einschließlich 180 Tage und mehr als 180 Tage. Den Unterbrechungsgründen Elternzeit, Sonderurlaub, Beurlaubung aus familiären Gründen und Rente auf Zeit wird bei der Untersuchung besondere Aufmerksamkeit geschenkt, die restlichen Unterbrechungen werden als sonstige Gründe zusammengefasst. Im Beobachtungszeitraum fielen keine Beurlaubungen aus arbeitsmarktpolitischen Gründen an.



Insgesamt fielen im Beobachtungszeitraum 23.625 Unterbrechungen an.
Elternzeit verursachte mit 9.885 Fällen am häufigsten eine Unterbrechung der Erwerbsarbeit. Danach folgten im Ranking Beurlaubung aus familiären Gründen mit 2.755 Fällen und Sonderurlaub mit 865 Fällen. Der Grund Rente auf Zeit kam nur 10 Mal vor. Auf die restlichen, diversen Gründe wie u.a. Krankheit/Kur nach Ablauf der Entgeltfortzahlung, sonstige Unterbrechung, die wie Austritt und Wiedereintritt wirkt, usw. entfielen aufgrund ihres breiten Spektrums sehr viele Unterbrechungen mit einer Anzahl von 10.110 Fällen.

Abbildung 69: Zusatzfluktuation nach Gründen im Zeitraum vom 01.07.2023 bis 30.06.2024 – Anzahl

Bezogen auf die Dauer der Unterbrechung gab es deutliche Unterschiede zwischen den verschiedenen Unterbrechungsgründen, da die Dauer der Unterbrechung mit bestimmten Gründen korrespondiert. Beispielsweise ist Elternzeit auf längere Zeiträume angelegt und war erwartungsgemäß bei der Abwesenheitsdauer von mehr als 180 Tagen mit 66,5 % vertreten. Ließen sich Beschäftigte hingegen aus familiären Gründen (z.B. Pflege des Kindes) beurlauben, dauerte diese fast ausschließlich unter 28 Tage (99,7 %). Sehr selten trat Rente auf Zeit als Unterbrechungsgrund auf und dauerte dann zu 70 % länger als 180 Tage. Da bei den sonstigen Gründen vielfältige Ursachen zusammengefasst sind, ist die Verteilung auf die Zeiträume weniger extrem ausgefallen. Am stärksten war die Zeitspanne unter 28 Tage mit einem 43,9 %-Anteil vertreten, es folgte die Phase mit 28 bis einschl. 180 Tage mit 31,1 % und als letzte der Zeitraum von mehr als 180 Tagen mit 25,0 %.

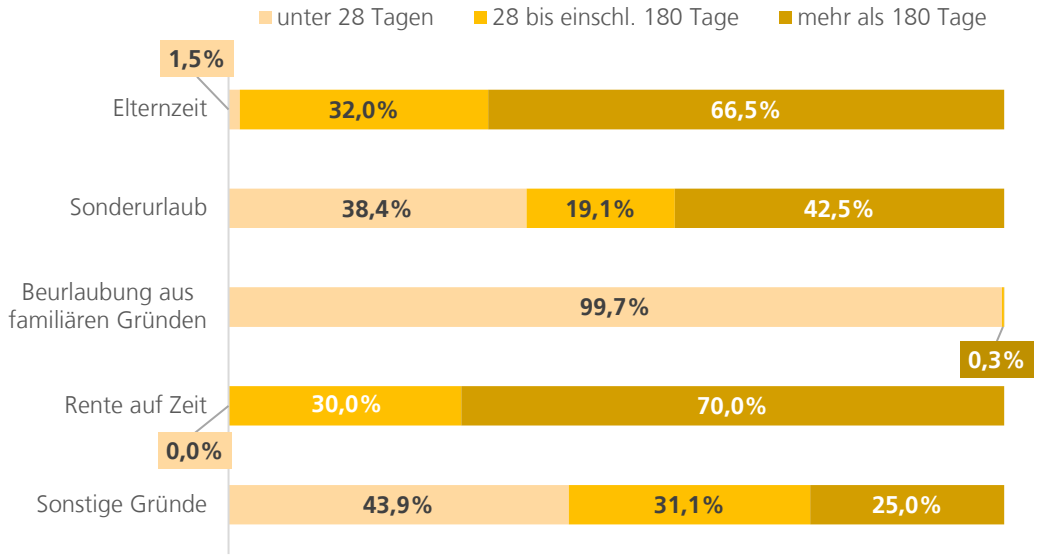


Abbildung 70: Zusatzfluktuation nach Dauer im Zeitraum vom 01.07.2023 bis 30.06.2024 – Prozentangaben

Frauen haben insgesamt 15.650 Mal ihre Erwerbstätigkeit unterbrochen, das waren 66,2 % aller Unterbrechungen. Die männliche Beteiligung fiel mit 7.975 Fällen wesentlich geringer aus, hat sich jedoch beim prozentualen Anteil im Vergleich zum Vorjahreszeitraum um 2,7 Prozentpunkte erhöht.

52,6 % der Unterbrechungen durch Frauen dauerten mehr als 180 Tage. 17,1 % der hier betrachteten Frauen blieb zwischen 28 und 180 Tagen, beinahe ein Drittel unter 28 Tage dem Dienst fern. Der Schwerpunkt der Unterbrechungsphasen der Männer lag wie im Vorjahr bei 28 bis unter 180 Tagen, so lange dauerten 47,9 % der gesamten männlichen Unterbrechungszeiten. Am wenigsten häufig mit 15,6 % unterbrachen Männer mehr als 180 Tage ihre Erwerbstätigkeit, wesentlich höher lag der Anteil an Unterbrechungen unter 28 Tagen, hier waren es 36,5 %.

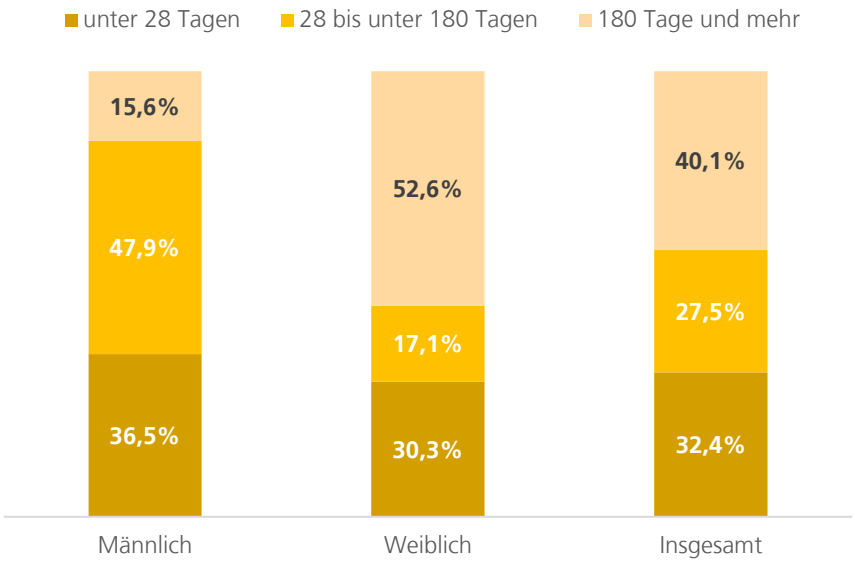


Abbildung 71: Unterbrechungen nach Geschlecht und Dauer im Zeitraum vom 01.07.2023 bis 30.06.2024 – Prozentangaben

Der häufigste Grund für eine Unterbrechung war **Elternzeit** mit insgesamt 9.885 Fällen (41,8 % aller Unterbrechungen). Der größte Anteil mit 66,5 % dauerte dabei mehr als 180 Tage, die Zeitspanne zwischen 28 bis 180 Tagen hatte immer noch einen Anteil von 32,0 %, nur 1,5 % dauerten unter 28 Tage. Abwesenheiten wegen Elternzeit verantworten mit einem Anteil von 71,9 % vor allem Frauen. Im Vergleich zum Vorjahreszeitraum nahm der Anteil der Männer wenige Prozentpunkte hinter dem Komma ab. Ihre Unterbrechungszeiten konzentrierten sich auf die Abwesenheitsspanne 28 bis 180 Tage, 89,5 % der unterbrechenden Männer übernahmen diese Zeiten, nur 8,5 % blieben länger als 180 Tage fern. Bei den Frauen waren es dafür über 89,2 %, die ihre Erwerbstätigkeit mehr als 180 Tage unterbrachen, nur 9,6 % blieben zwischen 28 und 180 Tagen zu Hause. 2,0 % der Männer und 1,3 % der Frauen waren weniger als 28 Tage in Elternzeit.

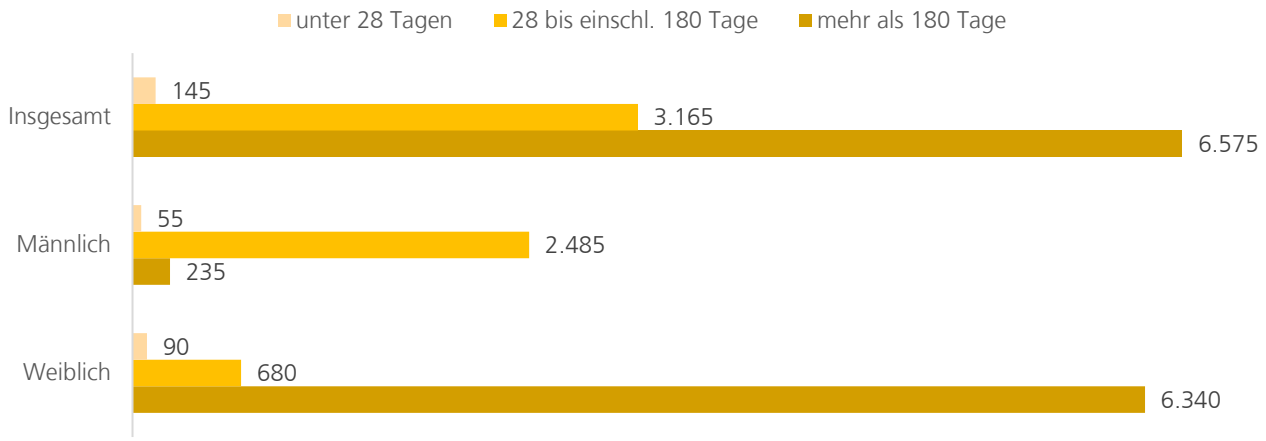


Abbildung 72: Unterbrechung wegen Elternzeit nach Dauer und Geschlecht im Zeitraum vom 01.07.2023 bis 30.06.2024 – Anzahl

Im Durchschnitt unterbrachen 5,0 % der Beschäftigten des Stammpersonalbestandes ihre Erwerbsarbeit wegen Elternzeit.

3,7 % aller Unterbrechungen gründeten sich auf **Sonderurlaub**, das waren in der Zeit vom 01.07.2023 bis 30.06.2024 insgesamt 865 Fälle. 42,2 % hiervon dauerten mehr als 180 Tage, 38,2 % der Fälle lagen bei unter 28 Tagen und die restlichen 19,1 % besetzten die mittlere Zeitspanne 28 bis 180 Tage.

Sonderurlaub nahmen überwiegend Frauen in Anspruch, 68,8 % aller Sonderurlaubsfälle entfielen im untersuchten Zeitraum auf sie, es waren 0,6 Prozentpunkte mehr als im Vorjahreszeitraum. Dabei dauerten ihre Abwesenheitszeiten auch deutlich länger als bei den Männern, 45,4 % aller Frauen waren länger als 180 Tage im Sonderurlaub, im Vergleich dazu waren es 35,2 % aller Männer. Weitere 40,7 % der Männer waren unter 28 Tage fort, von den Frauen waren es 37,0 %.

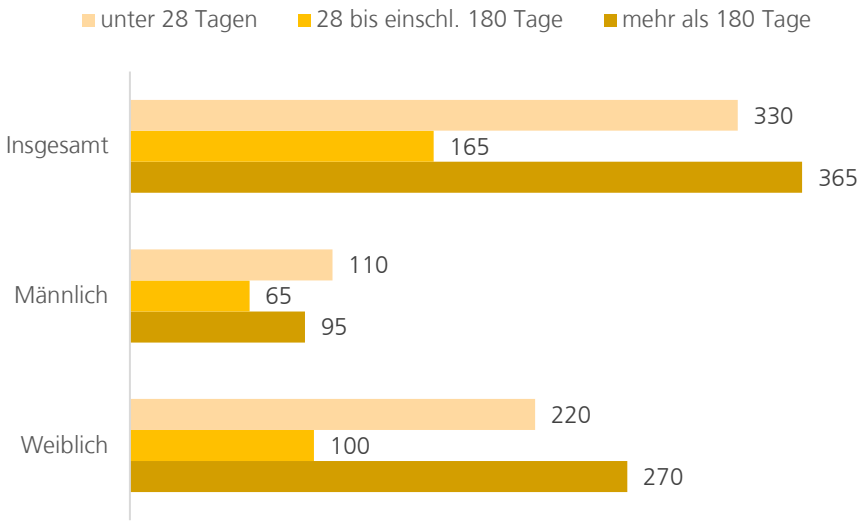


Abbildung 73: Unterbrechung wegen Sonderurlaubs nach Dauer und Geschlecht im Zeitraum vom 01.07.2023 bis 30.06.2024 – Anzahl

Von beiden Geschlechtern waren prozentual die wenigsten in der mittleren Zeitspanne vertreten, 24,1 % der Männer und 16,8 % der Frauen unterbrachen zwischen 28 und 180 Tage ihre Erwerbsarbeit wegen Sonderurlaub. Gemessen am Stammpersonalbestand nahmen 0,4 % der Beschäftigten im Betrachtungszeitraum Sonderurlaub.

Mit 2.755 Fällen fanden 11,7 % aller Unterbrechungen aus **familiären Gründen** statt. Von diesen waren 99,6 % nach weniger als 28 Tagen beendet und dies bei beiden Geschlechtern: 99,8 % aller Frauen und alle Männer beendeten die Beurlaubung aus familiären Gründen innerhalb der ersten 28 Tage. Auch diese Abwesenheitszeiten übernahmen mit 72,6 % zu einem überwiegenden Anteil Frauen, das waren 1,5 Prozentpunkte weniger als im Vorjahreszeitraum.

Gemessen am Stammpersonalbestand nahmen 1,4 % der Beschäftigten aus familiären Gründen eine Auszeit.

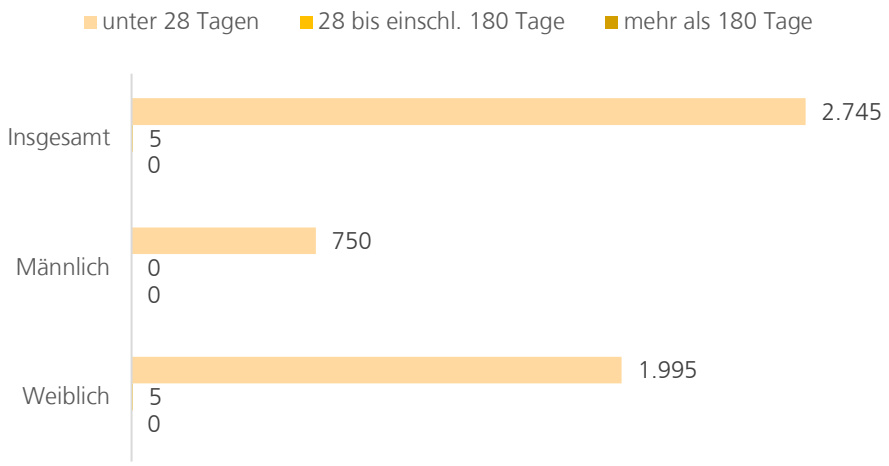
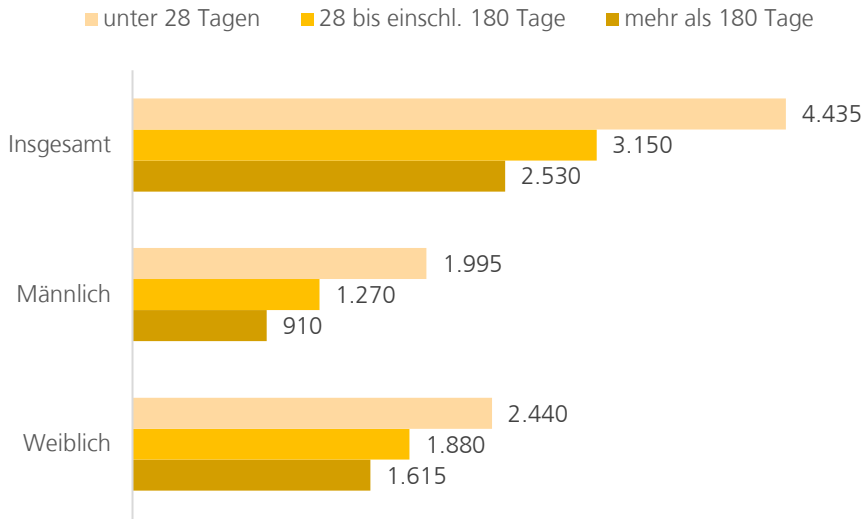


Abbildung 74: Unterbrechung aus familiären Gründen nach Dauer und Geschlecht im Zeitraum vom 01.07.2023 bis 30.06.2024 – Anzahl

Der Anteil der Unterbrechungen aus **sonstigen Gründen** an allen Unterbrechungen ist im Vergleich zum Vorjahreszeitraum um 6,8 Prozentpunkte gestiegen und machte mit insgesamt 10.110 Fällen im Betrachtungszeitraum 42,8 % aller Unterbrechungen aus. Die häufigsten Unterbrechungen dauerten hier unter 28 Tage, von denen Männer 45,0 % übernahmen. Frauen hatten demnach einen Anteil von 55,0 %, ihr Anteil an der Gesamtzahl der Unterbrechungen aus sonstigen Gründen lag bei 58,7 %.



Bezogen auf das Stammpersonal unterbrachen im Betrachtungszeitraum 5,2 % der Beschäftigten ihre Erwerbsarbeit aus sonstigen Gründen.

Abbildung 75: Unterbrechung aus sonstigen Gründen nach Dauer und Geschlecht im Zeitraum vom 01.07.2023 bis 30.06.2024 -Anzahl

4.2.3 Mobilität

Der Begriff Mobilität soll bildhaft die Veränderungen innerhalb der Landesverwaltung darstellen, die durch kapitelübergreifende Personalwechsel aufgrund von Versetzung oder Umsetzung zustande kommen.[38] Theoretisch würde der Wechsel einer Person zwei Veränderungen erzeugen, zum einen den Abgang aus der alten Organisation und zum anderen den Zugang in die neue Organisation. Diese Erwartung wird jedoch nicht erfüllt, denn nicht jedem Abgang steht ein Zugang gegenüber. Unter anderem aufgrund zeitlicher Verschiebungen der Datenabfragen können unterschiedliche Fallzahlen von Ab- und Zugängen zustande kommen.

Zwischen dem 01.07.2023 und 30.06.2024 standen in der Summe einem Zugang 0,94 Abgänge gegenüber, anders ausgedrückt waren 51,5 % aller Personalwechsel Zugänge und 48,5 % Abgänge.

69,3 % der 2.675 **Abgänge** im Betrachtungszeitraum betrafen weibliche Beschäftigte, ihr Anteil ist im Vergleich zum Vorjahreszeitraum um 1,8 Prozentpunkte gesunken, 820 Fälle waren durch Männer verursacht. Die höchste Anzahl an Fällen lag beim MK mit 1.785 Abgängen, das war ein 1,9 %-Anteil am eigenen Stammpersonalbestand. MJ folgte mit 270 Fällen, MI mit 235, ihre prozentualen Anteile lagen bei 1,8 % (MJ) und 0,8 % (MI). An vierter Stelle lag mit 90 Abgängen MF mit einem 0,6 %-Anteil am eigenen Personalbestand.

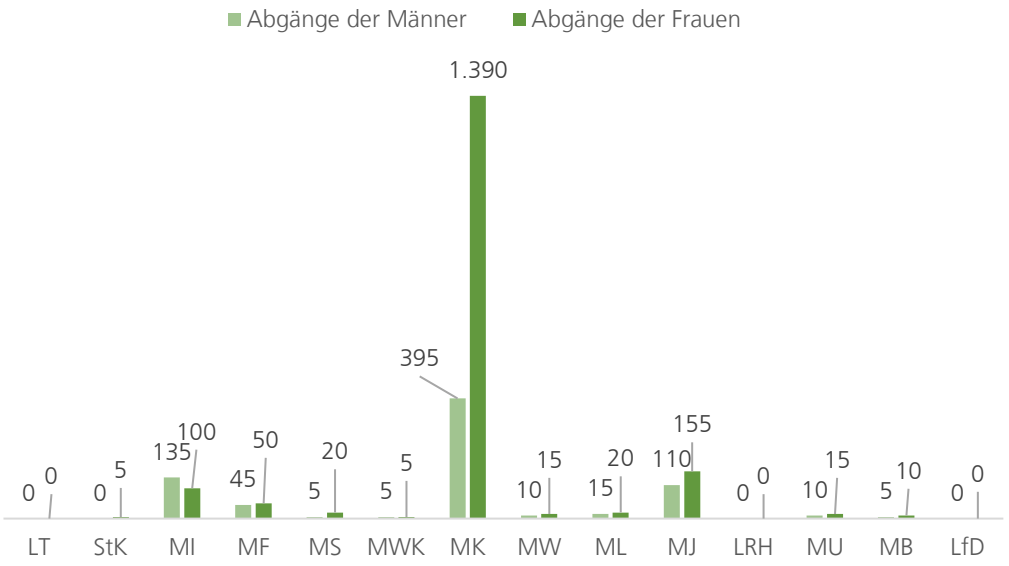


Abbildung 76: Abgänge nach Ressorts und Geschlecht im Zeitraum vom 01.07.2023 bis 30.06.2024

Die gesamten Abgänge hatten einen Anteil von 1,4 % am Stammpersonalbestand der Landesverwaltung.

[38] Dabei können aus den Veränderungsdaten die individuell entstehenden Personalwechsel nicht von den durch Organisationsänderungen entstandene Wechsel (z.B. durch Kapitelumbenennungen, die eine ganze Behörde betreffen) unterschieden werden.

Die 2.840 **Zugänge**, die im Zeitraum zwischen dem 01.07.2023 bis 30.06.2024 gezählt wurden, waren ähnlich wie die Abgänge zu 70,4 % von Frauen verursacht. Als größtes der Ressorts stand MK auch an erster Stelle mit einem Anteil von 66,9 % an Zugängen insgesamt, diese machten 2,0 % des eigenen Stammpersonals aus. Im Ranking der Fallzahlen teilten sich MJ, MI und MF die folgenden Plätze mit 305 (MJ), 235 (MI) und 90 (MF) Zugängen. Die Anteile am eigenen Personalbestand reichten von 0,6 % (MF), über 0,8 % (MI) bis zu 2,0 % (MJ).

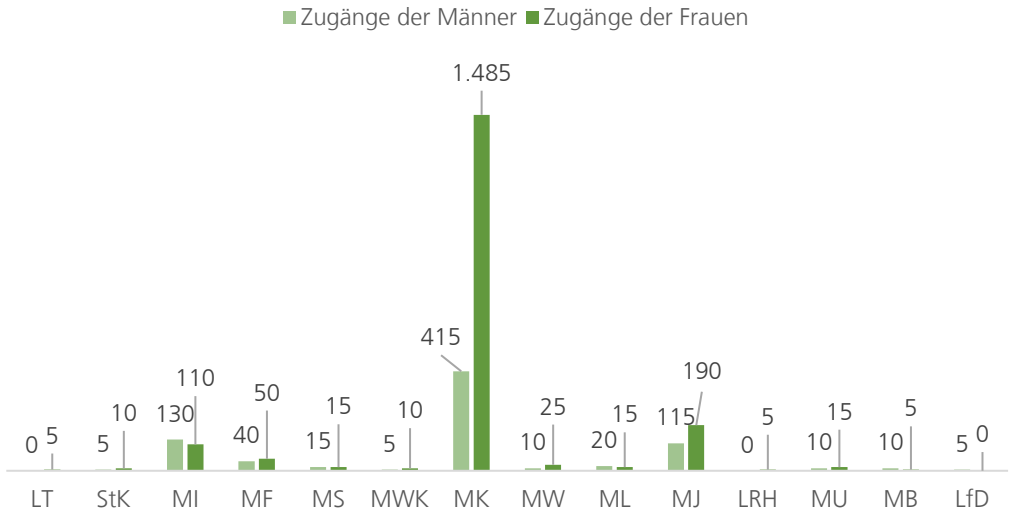


Abbildung 77: Zugänge nach Ressorts und Geschlecht im Zeitraum vom 01.07.2023 bis 30.06.2024

Die Zugänge insgesamt hatten einen Anteil von 1,5 % am Stammpersonalbestand der Landesverwaltung.

5 Personalausgaben

Nach den Ergebnissen der staatlichen Kassenstatistik lagen die bereinigten Gesamtausgaben des Landes Niedersachsen im Jahr 2023 bei 40.392 Mio. €. Im Vergleich zum Vorjahr stiegen die Ausgaben um 5,9 %. Die Personalausgaben erhöhten sich dabei im Vergleich zum Vorjahr um 2,9 % auf 14.530 Mio. €. Sie bildeten den zweitgrößten Posten unter den bereinigten Gesamtausgaben. Im Vorjahresvergleich stieg die Personalausgabenquote um 1,0 Prozentpunkte auf 36,0 %.[39]

Eine differenziertere Darstellung der Personalausgaben des Landes liefern die hierfür veranschlagten Ermächtigungen für das Haushaltsjahr 2024.[40]

Die Personalausgaben gliedern sich dort wie folgt:

Aufwendungen für Abgeordnete und ehrenamtlich Tätige (OGr. 41)	49,44 Mio.€
Bezüge und Nebenleistungen (OGr. 42)	11.753,74 Mio.€
nachrichtl.: Ausgliederungen	1.725,71 Mio.€
Versorgungsbezüge und dergl. (OGr. 43)	4.399,49 Mio.€
Beihilfen, Unterstützungen und dergl. (OGr. 44)	1.150,65 Mio.€
Sonstige personalbezogene Ausgaben (OGr. 45)	34,17 Mio.€
Globale Mehr- und Minderausgaben für Personalausgaben (OGr. 46)	1.132,53 Mio.€

Wie schon in dem Bericht zur Personalstruktur des Jahres 2012 festgestellt, ist es wenig sinnvoll, die in den jeweiligen Haushaltsplänen veranschlagten Stellen, bzw. im Jahresdurchschnitt umgerechneten Vollzeiteinheiten mit den Daten der Personalstrukturanalyse des vorliegenden Berichts zu vergleichen. Grund hierfür ist einerseits die große Divergenz zwischen den Erstellungszeiträumen und den unterschiedlichen methodischen Erstellungsansätzen – da steht die Betrachtung von Planzahlen vor Beginn des Erhebungsjahres im Haushalt gegenüber einem stichtagsbezogen ermittelten Wert in der Personalstrukturanalyse. Zum anderen unterliegen nicht alle Kapitel des Haushalts dem Personalkostenbudgetierungssystem. Deshalb kann im Haushaltsplan die Zahl der VZE nicht vollständig ausgewiesen werden.[41]

[39] Vgl. Dominik Kroll und Martin Rehm, Staatsfinanzen des Landes Niedersachsen 2023, LSN Online-Magazin „Statistisch gesehen" vom 05.08.2024, im Internet (letzter Zugriff 11.10.2024): https://magazin.statistik.niedersachsen.de/staatsfinanzen-des-landes-niedersachsen-im-jahr-2023/#more-3507.

[40] Die Angaben beziehen sich auf die für das Haushaltsjahr 2024 veranschlagten Personalausgaben, d.h. sie beruhen auf Planzahlen, vgl. Vorbericht zum Haushaltsplan des Landes Niedersachsen 2024, S. 120.

[41] Vgl. Personalstrukturbericht des Landes Niedersachsen 2012, S. 102.

6 Kontext und Datenlage

6.1 Der Kontext

Die niedersächsische Landesregierung hat am 02.08.2010 Eckpunkte für ein demografiesicheres und ressourcenbewusstes Personalmanagement in der niedersächsischen Landesverwaltung beschlossen und am 30.10.2012 schließlich das Personalmanagementkonzept selbst. Zugleich wurde das Niedersächsische Ministerium für Inneres und Sport gebeten, eine Vereinbarung nach § 81 NPersVG zur Durchführung der im Personalmanagementkonzept dargestellten Personalstrukturanalyse mit den Spitzenorganisationen der Gewerkschaften abzuschließen. Die Vereinbarung ist am 01.11.2013 in Kraft getreten.

Mit dem vorliegenden Personalstrukturbericht 2023 wird das Landespersonal Niedersachsens anhand struktureller und demografischer Merkmale betrachtet. Die Ergebnisse dienen den obersten Landesbehörden für Zwecke der Personalplanung und -entwicklung. Die Koordinierung der ressortübergreifenden Personalstrukturanalyse verantwortet das MI als Linienaufgabe.

6.2 Zur Datenlage

Personaldaten liegen in der Landesverwaltung, orientiert an der jeweiligen behördlichen Aufgabe, in vielfältiger Form sowie unterschiedlichen Datenquellen vor und werden mit verschiedenen Datenverarbeitungsinstrumenten erfasst und bearbeitet. Die zum jetzigen Zeitpunkt vollständigste und aufgrund von Plausibilitätsprüfungen einzig valide Datenquelle für die Strukturanalyse ist die Personalstandstatistik. Sie wird vom Landesamt für Statistik Niedersachsen (LSN) als Bundesstatistik zum Stichtag 30. Juni des Jahres als Totalerhebung durchgeführt und umfasst den gesamten Personalbestand der öffentlichen Arbeitgeber in Niedersachsen, inklusive des Personals der öffentlich bestimmten Unternehmen. Eine Verwendung dieser Daten für die Personalstrukturanalyse ist möglich, weil nach § 16 Abs. 4 Bundesstatistikgesetz (BStatG) in Verbindung mit § 14 Abs. 1 Finanz- und Personalstatistikgesetz (FPStatG)[42] statistische Ergebnisse von den Landesstatistikbehörden an oberste Landesbehörden für Zwecke der Planung übermittelt werden dürfen, auch wenn Tabellenfelder nur einen einzigen Fall aufweisen.

Das der Personalstandstatistik zugrunde liegende Gesetz (FPStatG) sieht einen festgelegten Katalog an zu erhebenden Merkmalen vor. Hierunter fallen aber nicht solche Merkmale, anhand derer sich feststellen ließe, wie viele Beschäftigte im Verlauf eines Jahres in den Landesdienst eingetreten oder aus ihm ausgeschieden sind und welche Gründe dafür vorlagen. Um diese Datenlücke zu schließen, werden zusätzlich monatlich vom NLBV aus dem Bezügeverfahren „KIDICAP PPay“ Daten an das LSN geliefert. Seit dem Bericht 2014 werden diese Daten aufbereitet und ausgewertet. Im Jahr 2023 rechneten nicht alle Einheiten mittels „KIDICAP PPay“ ab. Zu jenen, die nicht darüber abrechneten, gehörten die Kapitel 0521, 0606, 0610, 0612, 0613 und 0616. Die Summe derer, die darüber abrechneten, lag bei 195.805. Davon waren 119.370 Personen weiblich und 76.435 männlich. Dies stellt die Bezugs- bzw. Referenzgröße (Stammpersonalbestand exklusive der genannten Kapitel) bei der Betrachtung der unterjährigen Personalveränderungsdaten dar.

Daten zur Personalstruktur für das Personal in der Fachrichtung *Allgemeine Dienste oder vergleichbar* können weder aus der Personalstandstatistik noch aus den KIDICAP-Daten gewonnen werden. Entsprechende Daten lassen sich aber für einen Teil der Landesverwaltung über das Modul „Personal“ im Personalmanagementverfahren (PMV) im Rahmen einer zentralen Auswertung durch das NLBV – Zentrale Leitstelle PMV gewinnen. Die Zentrale Leitstelle hat jedoch keinen Einfluss auf die Qualität und Quantität der von den Dienststellen erfassten Daten. Die Hochrechnung auf die gesamte Landesverwaltung sowie eine Analyse der Daten erfolgt schließlich durch das LSN. Seit dem Bericht 2015 liegen Auswertungen zum Personal der Fachrichtung *Allgemeine Dienste* vor.

[42] Den Wortlaut der Rechtsvorschriften in der jeweils geltenden Fassung finden Sie unter www.gesetze-im-internet.de.

Der statistische Verbund, bestehend aus dem Statistischen Bundesamt und den Statistischen Ämtern der Länder, hat sich darauf geeinigt, die Zahlen der Personalstandstatistik ab dem Berichtsjahr 2014 mittels der sogenannten 5er-Rundung geheim zu halten. Alle in diesem Bericht genannten Zahlen sind dieser Geheimhaltungsregel unterzogen.[43] Der Vorteil des angewandten Geheimhaltungsverfahrens liegt in seiner Praktikabilität und darin, dass kaum noch Werte vollständig geheim gehalten werden müssen (z.B. durch „Auspunkten", also dem Wegfall von Werten).

[43] Zu planerischen Zwecken kann das LSN den obersten Landesbehörden den tabellarischen Teil des vorliegenden Personalstrukturberichtes (ausschließlich für den internen Gebrauch) mit Echtwerten zur Verfügung stellen.

7 Statistische Erläuterungen

7.1 Umfang und Abgrenzung der Erhebungsdaten

Der vorliegende Bericht zeigt die Struktur des Personals in der niedersächsischen Landesverwaltung. Die kleinsten dargestellten Einheiten bilden dabei die Kapitel, die zum jeweils übergeordneten Einzelplan aufsummiert werden. Die Summe aller Kapitel der Einzelpläne zzgl. ihrer Ausgliederungen ergibt die Landessumme.
Neben der Organisation des Haushalts nach Einzelplan und Kapitel wird eine Unterteilung nach Beschäftigungsbereichen vorgenommen, die nach dem jeweiligen Grad der rechtlichen und wirtschaftlichen Eigenständigkeit definiert sind:

- Kernhaushalt (kamerale Kapitel), Beschäftigungsbereich (BB) 11
- Landesbetriebe (nach § 26 LHO), BB 12 und 13
- Ausgliederungen (Anstalten, Körperschaften und Stiftungen des öffentlichen Rechts), BB 47.

Ebenfalls orientiert an den Gesichtspunkten der Haushaltsrelevanz werden die einzelnen Beschäftigungsverhältnisse folgenden Beschäftigungsgruppen zugeordnet:

- Unbefristet Beschäftigte mit monatlichen Bezügen (im Tabellenteil „auf Dauer")
- Befristet Beschäftigte mit monatlichen Bezügen (im Tabellenteil „befristet")
- Auszubildende, Anwärterinnen und Anwärter, Referendarinnen und Referendare (im Tabellenteil „Personal in Ausbildung")
- Geringfügig und sonstige haushaltsrelevante Beschäftigte (im Tabellenteil „Geringfügig Beschäftigte")
- Beurlaubte Beschäftigte ohne monatliche Bezüge (im Tabellenteil auch „ohne Bezüge").

Diese Gruppen bilden dann im nächsten Aggregat die sog. Personalbestände:
Der Stammpersonalbestand wird aus der Summe der unbefristet und befristet Beschäftigten mit monatlichen Bezügen gebildet. Dies ist die größte Gruppe. Sie ist deshalb für die personalpolitischen Fragen besonders wichtig, weil angenommen werden kann, dass diese Beschäftigten durch ihre beruflichen Erfahrungen und ihre stärkere Bindung an die einzelnen Behörden die sog. Leistungsträger der Landesverwaltung sind. Die meisten Auswertungen erfolgen für diesen Personalbestand.
Der haushaltsrelevante Personalbestand wird aus allen Beschäftigungsgruppen gebildet, für die Zahlungen aus dem Haushalt erfolgen, also aus dem Stammpersonalbestand, dem Personal in Ausbildung und den geringfügig Beschäftigten.
Die Gesamtsumme aller Beschäftigungsverhältnisse berücksichtigt schließlich den vorgenannten haushaltsrelevanten Personalbestand zuzüglich der beurlaubten Beschäftigten und sonstiger zahlungsfreier Beschäftigungsverhältnisse.[44]

7.2 Abgrenzung der Erhebungszeiten

Die Personalstandstatistik wird zum Stichtag 30. Juni des Jahres erhoben, insofern sind die auf ihr basierenden vorliegenden Auswertungen stichtagsbezogene Bestände. Diese stichtagsbezogenen Personalbestände können direkt miteinander verglichen werden, zudem können über mehrere Jahre Zeitreihen erstellt und damit Entwicklungen aufgezeigt werden.
Welche Bestandsveränderungen zwischen den Vergleichsreihen vorliegen und wie sich diese begründen, soll die Untersuchung von Datenbeständen einer kürzeren Periode – in diesem Fall eines Monats – ergeben. Näheres hierzu findet sich in Kapitel 4.

[44] Vgl. Personalstrukturbericht des Landes Niedersachsen 2013, S. 7.

7.3 Geheimhaltungsverfahren in den Personalstandstatistiken

Statistische Ergebnisse sind stets Zusammenfassungen der Ausgangsdaten, die sich in den Personalstatistiken aus den Angaben zu den einzelnen Beschäftigten bzw. Versorgungsempfängern zusammensetzen. Nur die zusammengefassten Ergebnisse, die keinen Rückschluss auf Einzelangaben ermöglichen, gelangen an die Öffentlichkeit. Nach § 16 BStatG sind Einzelangaben grundsätzlich geheim zu halten, soweit durch besondere Rechtsvorschriften nichts anderes bestimmt ist. § 15 FPStatG lässt die Veröffentlichung von Ergebnissen auf Ebene der Erhebungseinheit mit Ausnahme der in § 2 Absatz 1 Satz 1 Nr. 7 FPStatG genannten Stellen (Einrichtungen für Wissenschaft, Forschung und Entwicklung) zu. Angaben zu einzelnen Personen unterliegen aber der Geheimhaltung. Lediglich den obersten Bundes- und Landesbehörden dürfen nach § 14 FPStatG für die Verwendung gegenüber den gesetzgebenden Körperschaften und für Zwecke der Planung, jedoch nicht für die Regelung von Einzelfällen, Tabellen mit Ergebnissen übermittelt werden, auch wenn Tabellenfelder nur einen einzigen Fall enthalten.
Zur Sicherstellung der Geheimhaltung wird in der Personalstandstatistik seit dem Berichtsjahr 2014 ein Rundungsverfahren angewendet. Alle Tabellenfelder mit Fallzahlen werden zunächst ohne Rundung ermittelt. Anschließend wird jede Zahl für sich auf ein Vielfaches von 5 auf- oder abgerundet. Dieses Verfahren führt nur zu einem sehr geringen Informationsverlust. Wie in Tabelle 1 ersichtlich, beträgt je ausgewiesenem Datenfeld die Abweichung vom Echtwert maximal zwei Personen (bzw. weniger als 2,5 Vollzeitäquivalente). Dies gilt auch für summierte Werte innerhalb der Tabellen, da diese zunächst anhand der ungerundeten Werte ermittelt und anschließend gerundet werden. Diese Vorgehensweise hat zusätzlich den Vorteil, dass logisch identische Angaben in unterschiedlichen Tabellen immer mit exakt demselben Wert angegeben werden (tabellenübergreifende Konsistenz). Gegenüber herkömmlichen Geheimhaltungsverfahren haben Rundungsverfahren den Vorteil, dass keine Angaben mehr vollständig gesperrt werden müssen.

Tabelle 1

Echtwert	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	…
Nach Rundung	0			5					10					…

Zu beachten ist, dass in den Tabellen Rundungsdifferenzen auftreten können, wenn innerhalb einer Tabelle die gerundeten Werte aufsummiert werden. Ein Tabellenwert von 0 bedeutet, dass es sich um weniger als drei Beschäftigte oder zweieinhalb Vollzeitäquivalente handelt.
Für Wertmerkmale (z.B. Bezüge, Alter, Arbeitszeitfaktoren, Ruhegehaltssätze) werden die Durchschnitte mit den Echtwerten ermittelt. Alle Tabellenfelder mit (Durchschnitts-)werten, die auf einer tatsächlichen oder gerundeten Fallzahl von 0 beruhen, werden gesperrt und mit „." dargestellt. Durchschnittswerte werden in der Regel nicht mit voller Genauigkeit (z.B. allen Nachkommastellen) veröffentlicht, da bei zu genauer Angabe weitere Sperrungen notwendig werden können, um die Geheimhaltung zu gewährleisten.

Bei der Berechnung von Quoten und Veränderungsraten werden i.d.R. ebenfalls Echtwerte verwendet. Generell werden keine Raten und Anteile ausgewiesen, zu deren Bildung die Fallzahlen 0, 1 oder 2 verwendet wurden. Zusätzlich werden Anteile und Raten in der Regel ohne Nachkommastellen ausgewiesen. Bei großen Fallzahlen kann davon abgewichen werden. Generell ist die Berechnung von Änderungsraten oder Anteilen aus sehr kleinen Fallzahlen bzw. Veränderungen problematisch. Sie sollte, wenn überhaupt, nur mit großer Vorsicht durchgeführt werden und nur dann Nachkommastellen enthalten, wenn die Bezugsgrößen so groß sind, dass die resultierende Aussage sinnvoll ist. Die Verwendung gerundeter Zahlen zur Berechnung von Raten und Anteilen kann bei kleinen Fallzahlen zu verzerrten Ergebnissen führen.

Daher werden in den Personalstatistiken bei der Berechnung von Quoten und Veränderungsraten i.d.R. Echtwerte verwendet.
Des Weiteren erfolgt für diejenigen Beschäftigten, die eine Merkmalsausprägung des Geschlechts „divers“ oder nach Geburtenregister „ohne Angabe“ besetzen, maschinell aus Gründen der Geheimhaltung eine Zuordnung zu den Kategorien „männlich“ oder „weiblich“ per Zufallsprinzip (ohne proportionale Quotierung, mit Erwartungswert von 0,5).

Anlage 1 Übersichtstabellen zu den niedersächsischen Einzelplänen

Niedersächsischer Landtag (EPL 01)

A. Personaltableau

Bezeichnung der Beschäftigungsgruppe und des Personalbestands	Geschlecht	Kernhaushalt BB11	Landesbetriebe BB12-13	Ausgliederungen BB47	Summe
auf Dauer Beschäftigte (1)	männlich	95			95
	weiblich	85			85
	Summe	180			180
befristet Beschäftigte (2)	männlich	10			10
	weiblich	10			10
	Summe	25			25
Stammpersonalbestand (1) + (2)	männlich	105			105
	weiblich	100			100
	Summe	205			205
Vollzeitäquivalente	Summe	185			185
in Vollzeit Beschäftigte	männlich	90			90
	weiblich	65			65
	Summe	155			155
in Teilzeit Beschäftigte	männlich	15			15
	weiblich	35			35
	Summe	45			45
Beschäftigte in Altersteilzeit	Summe	0			0
Beamtinnen/Beamte	männlich	45			45
Richterinnen/Richter	weiblich	30			30
	Summe	75			75
Arbeitnehmerinnen/	männlich	60			60
Arbeitnehmer	weiblich	70			70
	Summe	130			130
Personal in Ausbildung (3)	männlich	0			0
	weiblich	0			0
	Summe	0			0
Geringfügig Beschäftigte (4)	männlich	15			15
	weiblich	15			15
	Summe	30			30
Haushaltsrelevanter Personalbestand (1) + (2) + (3) + (4)	männlich	120			120
	weiblich	115			115
	Summe	235			235
Beurlaubte Beschäftigte (5)	männlich	0			0
	weiblich	5			5
	Summe	5			5
Gesamtsumme der Beschäftigungsverhältnisse (1) + (2) + (3) + (4) + (5)	**männlich**	**120**			**120**
	weiblich	**120**			**120**
	Summe	**240**			**240**
Teilzeitquotient		24%			24%
Teilzeitquotient VZÄ		90%			90%

B. Beschäftigte nach Beschäftigungsgruppen und Laufbahn (EPL 01)

Bezeichnung der Beschäftigungs- und Laufbahngruppe		Geschlecht	Kernhaushalt BB11	Landesbetriebe BB12-13	Ausgliederungen BB47	Summe
Beamtinnen/Beamte Richterinnen/Richter		männlich	45			45
		weiblich	30			30
		Summe	75			75
	Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt	männlich	25			25
		weiblich	10			10
		Summe	35			35
	Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt	männlich	15			15
		weiblich	15			15
		Summe	30			30
	Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt	männlich	0			0
		weiblich	0			0
		Summe	5			5
	Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt	männlich	5			5
		weiblich	0			0
		Summe	5			5
Arbeitnehmerinnen/ Arbeitnehmer		männlich	60			60
		weiblich	70			70
		Summe	130			130
	Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt	männlich	0			0
		weiblich	5			5
		Summe	5			5
	Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt	männlich	20			20
		weiblich	25			25
		Summe	50			50
	Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt	männlich	25			25
		weiblich	30			30
		Summe	60			60
	Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt	männlich	5			5
		weiblich	5			5
		Summe	10			10
	nicht zuordenbar	Summe	5			5

C. Ausgewählte Besoldungsgruppen[45] nach Beschäftigungsumfang und Geschlecht (EPL 01)

Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Beschäftigungsumfang / Geschlecht		KH	KH %	LB	LB %
B1 bis B11//R3 bis R10, außertarifliche Beschäftigte	Summe	männlich	10	.		
		weiblich	0	.		
		Summe	10	100		
	davon Teilzeit	männlich	0	.		
		weiblich	0	.		
		Summe	0	100		
	Anteil TZ an Summe	%	.			
A16/A16 Z/R2/ E15/E15Ü	Summe	männlich	5	50		
		weiblich	5	50		
		Summe	10	100		
	davon Teilzeit	männlich	0	.		
		weiblich	0	.		
		Summe	0	100		
	Anteil TZ an Summe	%	.			
A13 LG2 EA1/A13 LG2 EA1 Z/ E12	Summe	männlich	20	50		
		weiblich	20	50		
		Summe	40	100		
	davon Teilzeit	männlich	5	x		
		weiblich	5	x		
		Summe	5	100		
	Anteil TZ an Summe	%	x			
A12/E11	Summe	männlich	10	40		
		weiblich	15	60		
		Summe	25	100		
	davon Teilzeit	männlich	0	.		
		weiblich	5	.		
		Summe	5	100		
	Anteil TZ an Summe	%	.			
A11/E10	Summe	männlich	0	.		
		weiblich	5	.		
		Summe	5	100		
	davon Teilzeit	männlich	0	.		
		weiblich	0	.		
		Summe	0	100		
	Anteil TZ an Summe	%	.			

[45] Es gilt: ohne Schulkapitel und ohne Altersteilzeitbeschäftigte.

D. Altersstruktur der Beschäftigten (EPL 01)

Stammpersonal		Kernhaushalt		Landesbetriebe		Ausgliederungen		Summe	
		Anzahl	%	Anzahl	%	Anzahl	%	Anzahl	%
Zahl der Beschäftigten		205	100					205	100
davon									
unter 30 Jahre		10	5					10	5
30 bis unter 40 Jahre		35	17					35	17
40 bis unter 50 Jahre		60	29					60	29
50 bis unter 60 Jahre		70	34					70	34
60 bis unter 65 Jahre		25	13					25	13
65 Jahre und älter		5	2					5	2
Durchschnittsalter		48,6						48,6	
Altersabgänge in den nächsten 5 Jahren		20	10					20	10
	VZÄ	20	9					20	9
Altersabgänge in den nächsten 10 Jahren		60	30					60	30
	VZÄ	55	27					55	27
nachrichtlich									
Personal in Ausbildung		0						0	
Beurlaubte Beschäftigte		5						5	

Staatskanzlei (EPL 02)

A. Personaltableau

Bezeichnung der Beschäftigungsgruppe und des Personalbestands	Geschlecht	Kernhaushalt BB11	Landesbetriebe BB12-13	Ausgliederungen BB47	Summe	dar. 0201
auf Dauer Beschäftigte (1)	männlich	135			135	70
	weiblich	200			200	110
	Summe	340			340	180
befristet Beschäftigte (2)	männlich	10			10	0
	weiblich	30			30	5
	Summe	40			40	5
Stammpersonalbestand (1) + (2)	männlich	145			145	70
	weiblich	230			230	115
	Summe	380			380	185
Vollzeitäquivalente	Summe	345			345	
in Vollzeit Beschäftigte	männlich	130			130	
	weiblich	130			130	
	Summe	265			265	
in Teilzeit Beschäftigte	männlich	15			15	
	weiblich	100			100	
	Summe	115			115	
Beschäftigte in Altersteilzeit	Summe	0			0	
Beamtinnen/Beamte	männlich	80			80	
Richterinnen/Richter	weiblich	85			85	
	Summe	160			160	
Arbeitnehmerinnen/	männlich	65			65	
Arbeitnehmer	weiblich	150			150	
	Summe	215			215	
Personal in Ausbildung (3)	männlich	10			10	
	weiblich	5			5	
	Summe	15			15	
Geringfügig Beschäftigte (4)	männlich	0			0	
	weiblich	0			0	
	Summe	0			0	
Haushaltsrelevanter Personalbestand (1) + (2) + (3) + (4)	männlich	155			155	
	weiblich	240			240	
	Summe	395			395	
Beurlaubte Beschäftigte (5)	männlich	5			5	
	weiblich	5			5	
	Summe	5			5	
Gesamtsumme der Beschäftigungsverhältnisse (1) + (2) + (3) + (4) + (5)	**männlich**	**160**			**160**	
	weiblich	**240**			**240**	
	Summe	**400**			**400**	
Teilzeitquotient		30%			30%	
Teilzeitquotient VZÄ		91%			91%	

B. Beschäftigte nach Beschäftigungsgruppen und Laufbahn (EPL 02)

Bezeichnung der Beschäftigungs- und Laufbahngruppe		Geschlecht	Kernhaushalt BB11	Landesbetriebe BB12-13	Ausgliederungen BB47	Summe
Beamtinnen/Beamte Richterinnen/Richter		männlich	80			80
		weiblich	85			85
		Summe	160			160
	Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt	männlich	40			40
		weiblich	30			30
		Summe	70			70
	Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt	männlich	30			30
		weiblich	50			50
		Summe	80			80
	Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt	männlich	5			5
		weiblich	0			0
		Summe	10			10
	Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt	männlich	0			0
		weiblich	0			0
		Summe	0			0
Arbeitnehmerinnen/ Arbeitnehmer		männlich	65			65
		weiblich	150			150
		Summe	215			215
	Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt	männlich	10			10
		weiblich	10			10
		Summe	20			20
	Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt	männlich	15			15
		weiblich	35			35
		Summe	50			50
	Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt	männlich	25			25
		weiblich	70			70
		Summe	95			95
	Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt	männlich	15			15
		weiblich	35			35
		Summe	50			50
	nicht zuordenbar	Summe	0			0

C. Ausgewählte Besoldungsgruppen[46] nach Beschäftigungsumfang und Geschlecht (EPL 02)

Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Beschäftigungsumfang / Geschlecht			KH	KH %	LB	LB %
B1 bis B11//R3 bis R10, außertarifliche Beschäftigte	Summe		männlich	15	60		
			weiblich	10	40		
			Summe	25	100		
	davon	Teilzeit	männlich	0	.		
			weiblich	0	.		
			Summe	0	100		
	Anteil TZ an Summe		%	.			
A16/A16 Z/R2/ E15/E15Ü	Summe		männlich	10	50		
			weiblich	10	50		
			Summe	20	100		
	davon	Teilzeit	männlich	0	.		
			weiblich	0	.		
			Summe	0	100		
	Anteil TZ an Summe		%	.			
A13 LG2 EA1/A13 LG2 EA1 Z/ E12	Summe		männlich	15	27		
			weiblich	40	73		
			Summe	55	100		
	davon	Teilzeit	männlich	0	.		
			weiblich	15	.		
			Summe	20	100		
	Anteil TZ an Summe		%	.			
A12/E11	Summe		männlich	10	40		
			weiblich	15	60		
			Summe	25	100		
	davon	Teilzeit	männlich	0	.		
			weiblich	5	.		
			Summe	10	100		
	Anteil TZ an Summe		%	.			
A11/E10	Summe		männlich	5	33		
			weiblich	10	67		
			Summe	15	100		
	davon	Teilzeit	männlich	0	.		
			weiblich	5	.		
			Summe	5	100		
	Anteil TZ an Summe		%	.			

[46] Es gilt: ohne Schulkapitel und ohne Altersteilzeitbeschäftigte.

D. Altersstruktur der Beschäftigten (EPL 02)

Stammpersonal		Kernhaushalt		Landesbetriebe		Ausgliederungen		Summe		Dar. 0201
		Anzahl	%	Anzahl	%	Anzahl	%	Anzahl	%	
Zahl der Beschäftigten		380	100					380	100	185
davon										
unter 30 Jahre		25	6					25	6	10
30 bis unter 40 Jahre		35	10					35	10	10
40 bis unter 50 Jahre		100	26					100	26	50
50 bis unter 60 Jahre		150	40					150	40	80
60 bis unter 65 Jahre		60	16					60	16	35
65 Jahre und älter		5	1					5	1	0
Durchschnittsalter		50,2						50,2		52,0
Altersabgänge in den nächsten 5 Jahren		50	14					50	14	30
	VZÄ	50	13					50	13	30
Altersabgänge in den nächsten 10 Jahren		145	38					145	38	80
	VZÄ	135	36					135	36	75
nachrichtlich										
Personal in Ausbildung		15						15		0
Beurlaubte Beschäftigte		5						5		5

Ministerium für Inneres und Sport (EPL 03)

A. Personaltableau

Bezeichnung der Beschäftigungsgruppe und des Personalbestands	Geschlecht	Kernhaushalt BB11	Landesbetriebe BB12-13	Ausgliederungen BB47	Summe	Dar. 0301	Dar. 0311, 0317 + 0318	Dar. 0320
auf Dauer Beschäftigte (1)	männlich	16.050	815		16.865	245	975	14.230
	weiblich	10.350	365		10.710	260	750	8.715
	Summe	26.400	1.175		27.575	505	1.725	22.945
befristet Beschäftigte (2)	männlich	455	150		610	5	85	240
	weiblich	625	80		705	5	65	380
	Summe	1.085	230		1.315	5	150	615
Stammpersonalbestand (1) + (2)	männlich	16.505	965		17.470	250	1.060	14.470
	weiblich	10.975	440		11.415	260	815	9.095
	Summe	27.480	1.405		28.890	510	1.875	23.560
Vollzeitäquivalente	Summe	26.055	1.335		27.390			
in Vollzeit Beschäftigte	männlich	15.595	885		16.475			
	weiblich	7.175	290		7.465			
	Summe	22.770	1.175		23.945			
in Teilzeit Beschäftigte	männlich	905	80		985			
	weiblich	3.795	150		3.950			
	Summe	4.705	230		4.935			
Beschäftigte in Altersteilzeit	Summe	10	0		10			
Beamtinnen/Beamte	männlich	13.550	110		13.655			
Richterinnen/Richter	weiblich	7.265	55		7.320			
	Summe	20.815	165		20.980			
Arbeitnehmerinnen/	männlich	2.960	855		3.815			
Arbeitnehmer	weiblich	3.710	385		4.095			
	Summe	6.670	1.240		7.910			
Personal in Ausbildung (3)	männlich	1.385	20		1.405			
	weiblich	1.290	10		1.300			
	Summe	2.675	30		2.710			
Geringfügig Beschäftigte (4)	männlich	10	0		10			
	weiblich	15	0		15			
	Summe	25	5		30			
Haushaltsrelevanter Personalbestand (1) + (2) + (3) + (4)	männlich	17.900	990		18.890			
	weiblich	12.280	455		12.735			
	Summe	30.185	1.440		31.625			
Beurlaubte Beschäftigte (5)	männlich	160	10		170			
	weiblich	455	15		470			
	Summe	610	25		640			
Gesamtsumme der Beschäftigungsverhältnisse (1) + (2) + (3) + (4) + (5)	**männlich**	**18.060**	**1.000**		**19.060**			
	weiblich	**12.735**	**470**		**13.205**			
	Summe	**30.795**	**1.470**		**32.265**			
Teilzeitquotient		17%	17%		17%			
Teilzeitquotient VZÄ		95%	95%		95%			

B. Beschäftigte nach Beschäftigungsgruppen und Laufbahn (EPL 03)

Bezeichnung der Beschäftigungs- und Laufbahngruppe		Geschlecht	Kernhaushalt BB11	Landesbetriebe BB12-13	Ausgliederungen BB47	Summe
Beamtinnen/Beamte Richterinnen/Richter		männlich	13.550	110		13.655
		weiblich	7.265	55		7.320
		Summe	20.815	165		20.980
	Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt	männlich	375	15		390
		weiblich	240	10		250
		Summe	615	30		640
	Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt	männlich	13.000	80		13.080
		weiblich	6.835	30		6.865
		Summe	19.835	110		19.945
	Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt	männlich	175	10		185
		weiblich	190	15		205
		Summe	365	25		390
	Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt	männlich	0	0		0
		weiblich	0	0		0
		Summe	0	0		0
Arbeitnehmerinnen/ Arbeitnehmer		männlich	2.960	855		3.815
		weiblich	3.710	385		4.095
		Summe	6.670	1.240		7.910
	Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt	männlich	120	85		205
		weiblich	85	35		120
		Summe	205	120		320
	Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt	männlich	850	600		1.450
		weiblich	595	180		775
		Summe	1.445	780		2.230
	Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt	männlich	1.550	140		1.690
		weiblich	2.855	150		3.010
		Summe	4.405	295		4.700
	Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt	männlich	440	15		455
		weiblich	170	15		185
		Summe	605	30		640
	nicht zuordenbar	Summe	10	15		25

C.1 Ausgewählte Besoldungsgruppen[47] nach Beschäftigungsumfang und Geschlecht (EPL 03)

Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Beschäftigungsumfang / Geschlecht			KH	KH %	LB	LB %
B1 bis B11//R3 bis R10, außertarifliche Beschäftigte	Summe		männlich	40	80	5	.
			weiblich	10	20	0	.
			Summe	50	100	5	100
	davon	Teilzeit	männlich	0	.	0	.
			weiblich	0	.	0	.
			Summe	0	100	0	100
	Anteil TZ an Summe		%	.		.	
A16/A16 Z/R2/ E15/E15Ü	Summe		männlich	50	59	20	x
			weiblich	35	41	5	x
			Summe	85	100	20	100
	davon	Teilzeit	männlich	5	x	0	.
			weiblich	10	x	0	.
			Summe	10	100	0	100
	Anteil TZ an Summe		%	x		.	
A13 LG2 EA1/A13 LG2 EA1 Z/ E12	Summe		männlich	630	79	85	68
			weiblich	165	21	40	32
			Summe	795	100	125	100
	davon	Teilzeit	männlich	35	41	5	25
			weiblich	50	59	15	75
			Summe	85	100	20	100
	Anteil TZ an Summe		%	11		16	
A12/E11	Summe		männlich	1.495	72	355	75
			weiblich	580	28	120	25
			Summe	2.075	100	475	100
	davon	Teilzeit	männlich	100	36	30	43
			weiblich	180	64	40	57
			Summe	280	100	70	100
	Anteil TZ an Summe		%	13		15	
A11/E10	Summe		männlich	3.520	74	85	81
			weiblich	1.245	26	20	19
			Summe	4.765	100	105	100
	davon	Teilzeit	männlich	205	28	5	33
			weiblich	530	72	10	67
			Summe	735	100	15	100
	Anteil TZ an Summe		%	15		14	

[47] Es gilt: ohne Schulkapitel und ohne Altersteilzeitbeschäftigte.

C.2 Ausgewählte Besoldungsgruppen[48] nach Beschäftigungsumfang und Geschlecht für Kapitel 0320 und den Kernhaushalt 03 ohne Kapitel 0320

Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Beschäftigungsumfang / Geschlecht			0320	0320 %	KH	KH %
B1 bis B11//R3 bis R10, außertarifliche Beschäftigte	Summe		männlich	10	.	35	78
			weiblich	0	.	10	22
			Summe	15	100	45	100
	davon	Teilzeit	männlich	0	.	0	.
			weiblich	0	.	0	.
			Summe	0	100	0	100
	Anteil TZ an Summe		%	.		.	
A16/A16 Z/R2/ E15/E15Ü	Summe		männlich	25	71	45	60
			weiblich	10	29	30	40
			Summe	35	100	75	100
	davon	Teilzeit	männlich	0	.	5	x
			weiblich	0	.	10	x
			Summe	0	100	10	100
	Anteil TZ an Summe		%	.		13	
A13 LG2 EA1/A13 LG2 EA1 Z/ E12	Summe		männlich	435	86	280	67
			weiblich	70	14	135	33
			Summe	505	100	415	100
	davon	Teilzeit	männlich	10	40	30	38
			weiblich	15	60	50	63
			Summe	25	100	80	100
	Anteil TZ an Summe		%	5		19	
A12/E11	Summe		männlich	1.155	78	700	66
			weiblich	335	22	360	34
			Summe	1.490	100	1.060	100
	davon	Teilzeit	männlich	50	38	80	36
			weiblich	80	62	140	64
			Summe	130	100	220	100
	Anteil TZ an Summe		%	9		21	
A11/E10	Summe		männlich	3.330	75	275	63
			weiblich	1.100	25	165	38
			Summe	4.430	100	440	100
	davon	Teilzeit	männlich	190	29	25	x
			weiblich	475	71	65	x
			Summe	665	100	85	100
	Anteil TZ an Summe		%	15		19	

[48] Es gilt: ohne Schulkapitel und ohne Altersteilzeitbeschäftigte.

D. Altersstruktur der Beschäftigten (EPL 03)

Stammpersonal	Kernhaushalt		Landesbetriebe		Ausgliederungen		Summe		Dar. 0301	Dar. 0311, 0317+0318	Dar. 0320
	Anzahl	%	Anzahl	%	Anzahl	%	Anzahl	%			
Zahl der Beschäftigten	27.480	100	1.405	100			28.890	100	510	1.875	23.560
davon											
unter 30 Jahre	6.040	22	175	12			6.215	22	50	275	5.585
30 bis unter 40 Jahre	5.915	22	355	25			6.270	22	120	320	5.135
40 bis unter 50 Jahre	5.815	21	295	21			6.105	21	130	285	5.035
50 bis unter 60 Jahre	6.945	25	405	29			7.350	25	135	585	5.715
60 bis unter 65 Jahre	2.675	10	160	11			2.835	10	70	370	2.060
65 Jahre und älter	90	0	20	1			110	0	5	40	35
Durchschnittsalter	43,0		45,4				43,1		46,2	47,6	42,3
Altersabgänge in den nächsten 5 Jahren	5.020	18	135	10			5.155	18	60	330	4.485
VZÄ	4.785	17	130	9			4.915	17	55	300	4.295
Altersabgänge in den nächsten 10 Jahren	8.250	30	355	25			8.605	30	135	700	6.975
VZÄ	7.845	29	340	24			8.190	28	130	640	6.670
nachrichtlich											
Personal in Ausbildung	2.675		30				2.710		0	275	2.095
Beurlaubte Beschäftigte	610		25				640		15	30	540

* berücksichtigt wurde im Kernhaushalt die besondere Altersgrenze des Polizeivollzugsdienstes

Finanzministerium (EPL 04)

A. Personaltableau

Bezeichnung der Beschäftigungsgruppe und des Personalbestands	Geschlecht	Kernhaushalt BB11	Landesbetriebe BB12-13	Ausgliederungen BB47	Summe	Dar. 0401	Dar. 0406	Dar. 0410
auf Dauer Beschäftigte (1)	männlich	6.000			6.000	140	4.700	820
	weiblich	7.760			7.760	190	6.260	690
	Summe	13.760			13.760	330	10.960	1.510
befristet Beschäftigte (2)	männlich	160			160	5	85	50
	weiblich	395			395	5	265	35
	Summe	560			560	10	350	85
Stammpersonalbestand (1) + (2)	männlich	6.165			6.165	140	4.785	870
	weiblich	8.155			8.155	195	6.525	725
	Summe	14.315			14.315	340	11.310	1.595
Vollzeitäquivalente	Summe	12.935			12.935			
in Vollzeit Beschäftigte	männlich	5.455			5.455			
	weiblich	4.300			4.300			
	Summe	9.755			9.755			
in Teilzeit Beschäftigte	männlich	690			690			
	weiblich	3.825			3.825			
	Summe	4.510			4.510			
Beschäftigte in Altersteilzeit	Summe	50			50			
Beamtinnen/Beamte	männlich	4.600			4.600			
Richterinnen/Richter	weiblich	5.665			5.665			
	Summe	10.265			10.265			
Arbeitnehmerinnen/	männlich	1.565			1.565			
Arbeitnehmer	weiblich	2.490			2.490			
	Summe	4.055			4.055			
Personal in Ausbildung (3)	männlich	400			400			
	weiblich	595			595			
	Summe	995			995			
Geringfügig Beschäftigte (4)	männlich	5			5			
	weiblich	5			5			
	Summe	5			5			
Haushaltsrelevanter Personalbestand (1) + (2) + (3) + (4)	männlich	6.565			6.565			
	weiblich	8.755			8.755			
	Summe	15.320			15.320			
Beurlaubte Beschäftigte (5)	männlich	70			70			
	weiblich	375			375			
	Summe	445			445			
Gesamtsumme der Beschäftigungsverhältnisse (1) + (2) + (3) + (4) + (5)	**männlich**	**6.640**			**6.640**			
	weiblich	**9.130**			**9.130**			
	Summe	**15.765**			**15.765**			
Teilzeitquotient		32%			32%			
Teilzeitquotient VZÄ		90%			90%			

B. Beschäftigte nach Beschäftigungsgruppen und Laufbahn (EPL 04)

Bezeichnung der Beschäftigungs- und Laufbahngruppe		Geschlecht	Kernhaushalt BB11	Landesbetriebe BB12-13	Ausgliederungen BB47	Summe
Beamtinnen/Beamte Richterinnen/Richter		männlich	4.600			4.600
		weiblich	5.665			5.665
		Summe	10.265			10.265
	Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt	männlich	290			290
		weiblich	210			210
		Summe	500			500
	Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt	männlich	2.770			2.770
		weiblich	2.930			2.930
		Summe	5.700			5.700
	Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt	männlich	1.535			1.535
		weiblich	2.520			2.520
		Summe	4.055			4.055
	Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt	männlich	5			5
		weiblich	0			0
		Summe	10			10
Arbeitnehmerinnen/ Arbeitnehmer		männlich	1.565			1.565
		weiblich	2.490			2.490
		Summe	4.055			4.055
	Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt	männlich	125			125
		weiblich	55			55
		Summe	180			180
	Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt	männlich	755			755
		weiblich	465			465
		Summe	1.215			1.215
	Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt	männlich	500			500
		weiblich	1.745			1.745
		Summe	2.250			2.250
	Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt	männlich	180			180
		weiblich	230			230
		Summe	410			410
	nicht zuordenbar	Summe	0			0

C. Ausgewählte Besoldungsgruppen[49] nach Beschäftigungsumfang und Geschlecht (EPL 04)

Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Beschäftigungsumfang / Geschlecht			KH	KH %	LB	LB %
B1 bis B11//R3 bis R10, außertarifliche Beschäftigte	Summe		männlich	30	67		
			weiblich	15	33		
			Summe	45	100		
	davon	Teilzeit	männlich	0	.		
			weiblich	0	.		
			Summe	0	100		
	Anteil TZ an Summe		%	.			
A16/A16 Z/R2/ E15/E15Ü	Summe		männlich	65	76		
			weiblich	20	24		
			Summe	85	100		
	davon	Teilzeit	männlich	5	.		
			weiblich	0	.		
			Summe	5	100		
	Anteil TZ an Summe		%	x			
A13 LG2 EA1/A13 LG2 EA1 Z/ E12	Summe		männlich	760	69		
			weiblich	345	31		
			Summe	1.100	100		
	davon	Teilzeit	männlich	85	34		
			weiblich	165	66		
			Summe	250	100		
	Anteil TZ an Summe		%	23			
A12/E11	Summe		männlich	1.120	58		
			weiblich	825	42		
			Summe	1.945	100		
	davon	Teilzeit	männlich	145	24		
			weiblich	465	76		
			Summe	610	100		
	Anteil TZ an Summe		%	31			
A11/E10	Summe		männlich	1.000	45		
			weiblich	1.205	55		
			Summe	2.205	100		
	davon	Teilzeit	männlich	150	16		
			weiblich	800	84		
			Summe	950	100		
	Anteil TZ an Summe		%	43			

[49] Es gilt: ohne Schulkapitel und ohne Altersteilzeitbeschäftigte.

D. Altersstruktur der Beschäftigten (EPL 04)

Stammpersonal	Kernhaushalt		Landesbetriebe		Ausgliederungen		Summe		Dar. 0401	Dar. 0406	Dar. 0410
	Anzahl	%	Anzahl	%	Anzahl	%	Anzahl	%			
Zahl der Beschäftigten	14.315	100					14.315	100	340	11.310	1.595
davon											
unter 30 Jahre	2.600	18					2.600	18	25	2.355	70
30 bis unter 40 Jahre	2.270	16					2.270	16	40	1.740	300
40 bis unter 50 Jahre	2.955	21					2.955	21	95	2.310	385
50 bis unter 60 Jahre	4.250	30					4.250	30	125	3.150	560
60 bis unter 65 Jahre	2.075	14					2.075	14	45	1.645	240
65 Jahre und älter	165	1					165	1	5	105	40
Durchschnittsalter	45,7						45,7		49,2	45,0	49,0
Altersabgänge in den nächsten 5 Jahren	1.760	12					1.760	12	35	1.385	220
VZÄ	1.580	11					1.580	11	35	1.235	205
Altersabgänge in den nächsten 10 Jahren	4.200	29					4.200	29	115	3.220	515
VZÄ	3.805	27					3.805	27	110	2.900	480
nachrichtlich											
Personal in Ausbildung	995						995		0	960	10
Beurlaubte Beschäftigte	445						445		10	375	30

Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung (EPL 05)

A. Personaltableau

Bezeichnung der Beschäftigungsgruppe und des Personalbestands	Geschlecht	Kernhaushalt BB11	Landesbetriebe BB12-13	Ausgliede-rungen BB47	Summe	Dar. 0501
auf Dauer Beschäftigte (1)	männlich	565	665		1.230	110
	weiblich	1.210	615		1.825	205
	Summe	1.775	1.275		3.055	320
befristet Beschäftigte (2)	männlich	75	10		85	5
	weiblich	145	20		165	5
	Summe	215	30		250	5
Stammpersonalbestand (1) + (2)	männlich	640	675		1.315	115
	weiblich	1.355	630		1.990	210
	Summe	1.995	1.310		3.300	325
Vollzeitäquivalente	Summe	1.760	1.180		2.940	
in Vollzeit Beschäftigte	männlich	550	570		1.120	
	weiblich	695	340		1.040	
	Summe	1.245	910		2.155	
in Teilzeit Beschäftigte	männlich	85	110		190	
	weiblich	650	290		940	
	Summe	735	400		1.135	
Beschäftigte in Altersteilzeit	Summe	10	0		10	
Beamtinnen/Beamte	männlich	270	10		280	
Richterinnen/Richter	weiblich	490	10		505	
	Summe	760	25		785	
Arbeitnehmerinnen/	männlich	370	665		1.035	
Arbeitnehmer	weiblich	865	620		1.485	
	Summe	1.235	1.285		2.520	
Personal in Ausbildung (3)	männlich	10	25		35	
	weiblich	30	20		45	
	Summe	35	45		80	
Geringfügig Beschäftigte (4)	männlich	5	5		5	
	weiblich	5	5		10	
	Summe	5	10		15	
Haushaltsrelevanter Personalbestand (1) + (2) + (3) + (4)	männlich	650	705		1.355	
	weiblich	1.390	655		2.045	
	Summe	2.040	1.360		3.400	
Beurlaubte Beschäftigte (5)	männlich	5	10		15	
	weiblich	60	45		105	
	Summe	65	55		120	
Gesamtsumme der Beschäftigungsverhältnisse (1) + (2) + (3) + (4) + (5)	**männlich**	**655**	**715**		**1.370**	
	weiblich	**1.450**	**700**		**2.150**	
	Summe	**2.105**	**1.415**		**3.520**	
Teilzeitquotient		37%	30%		35%	
Teilzeitquotient VZÄ		88%	90%		89%	

B. Beschäftigte nach Beschäftigungsgruppen und Laufbahn (EPL 05)

Bezeichnung der Beschäftigungs- und Laufbahngruppe		Geschlecht	Kernhaushalt BB11	Landesbetriebe BB12-13	Ausgliederungen BB47	Summe
Beamtinnen/Beamte Richterinnen/Richter		männlich	270	10		280
		weiblich	490	10		505
		Summe	760	25		785
	Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt	männlich	100	5		100
		weiblich	175	0		175
		Summe	275	5		280
	Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt	männlich	160	0		160
		weiblich	295	0		295
		Summe	455	0		460
	Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt	männlich	10	10		15
		weiblich	20	10		30
		Summe	30	20		45
	Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt	männlich	0	0		0
		weiblich	0	0		0
		Summe	0	0		0
Arbeitnehmerinnen/ Arbeitnehmer		männlich	370	665		1.035
		weiblich	865	620		1.485
		Summe	1.235	1.285		2.520
	Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt	männlich	40	55		95
		weiblich	85	60		145
		Summe	125	115		240
	Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt	männlich	115	140		250
		weiblich	225	95		320
		Summe	340	235		570
	Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt	männlich	190	415		600
		weiblich	505	365		865
		Summe	690	775		1.465
	Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt	männlich	30	55		85
		weiblich	50	105		155
		Summe	80	160		240
	nicht zuordenbar	Summe	0	0		0

C. Ausgewählte Besoldungsgruppen[50] nach Beschäftigungsumfang und Geschlecht (EPL 05)

Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Beschäftigungsumfang / Geschlecht			KH	KH %	LB	LB %
B1 bis B11//R3 bis R10, außertarifliche Beschäftigte	Summe		männlich	15	50	0	.
			weiblich	15	50	0	.
			Summe	30	100	0	100
	davon	Teilzeit	männlich	0	.	0	.
			weiblich	0	.	0	.
			Summe	0	100	0	100
	Anteil TZ an Summe		%	.		.	
A16/A16 Z/R2/ E15/E15Ü	Summe		männlich	25	45	30	x
			weiblich	30	55	20	x
			Summe	55	100	45	100
	davon	Teilzeit	männlich	5	25	10	67
			weiblich	15	75	5	33
			Summe	20	100	15	100
	Anteil TZ an Summe		%	36		x	
A13 LG2 EA1/A13 LG2 EA1 Z/ E12	Summe		männlich	65	52	10	.
			weiblich	60	48	0	.
			Summe	125	100	10	100
	davon	Teilzeit	männlich	5	20	0	.
			weiblich	20	80	0	.
			Summe	25	100	0	100
	Anteil TZ an Summe		%	20		.	
A12/E11	Summe		männlich	90	37	5	33
			weiblich	155	63	10	67
			Summe	245	100	15	100
	davon	Teilzeit	männlich	5	7	0	.
			weiblich	65	93	5	.
			Summe	70	100	5	100
	Anteil TZ an Summe		%	29		x	
A11/E10	Summe		männlich	45	28	5	x
			weiblich	120	75	5	x
			Summe	160	103	10	100
	davon	Teilzeit	männlich	0	.	0	.
			weiblich	50	.	0	.
			Summe	50	100	5	100
	Anteil TZ an Summe		%	31		.	

[50] Es gilt: ohne Schulkapitel und ohne Altersteilzeitbeschäftigte.

D. Altersstruktur der Beschäftigten (EPL 05)

Stammpersonal	Kernhaushalt		Landesbetriebe		Ausgliederungen		Summe		Darunter 0501
	Anzahl	%	Anzahl	%	Anzahl	%	Anzahl	%	
Zahl der Beschäftigten	1.995	100	1.310	100			3.300	100	325
davon									
unter 30 Jahre	180	9	130	10			310	9	10
30 bis unter 40 Jahre	290	15	255	20			550	17	45
40 bis unter 50 Jahre	410	20	280	21			685	21	80
50 bis unter 60 Jahre	700	35	430	33			1.130	34	120
60 bis unter 65 Jahre	370	19	185	14			555	17	70
65 Jahre und älter	45	2	30	2			70	2	5
Durchschnittsalter	49,1		47,4				48,4		50,9
Altersabgänge in den nächsten 5 Jahren	330	16	155	12			485	15	60
VZÄ	285	14	135	10			420	13	55
Altersabgänge in den nächsten 10 Jahren	750	38	410	31			1.160	35	125
VZÄ	655	33	360	28			1.015	31	120
nachrichtlich									
Personal in Ausbildung	35		45				80		0
Beurlaubte Beschäftigte	65		55				120		10

Ministerium für Wissenschaft und Kultur (EPL 06)

A. Personaltableau

Bezeichnung der Beschäftigungsgruppe und des Personalbestands	Geschlecht	Kernhaushalt BB11	Landesbetriebe BB12-13	Ausgliederungen BB47	Summe	Dar. 0601	Dar. Hochschulen
auf Dauer Beschäftigte (1)	männlich	345	7.485	4.020	11.850	75	11.010
	weiblich	500	9.530	6.790	16.820	120	15.830
	Summe	845	17.015	10.810	28.670	195	26.840
befristet Beschäftigte (2)	männlich	90	5.495	2.975	8.555	5	8.275
	weiblich	145	5.595	4.085	9.825	15	9.455
	Summe	230	11.090	7.060	18.380	20	17.730
Stammpersonalbestand (1) + (2)	männlich	430	12.980	6.995	20.405	85	19.285
	weiblich	645	15.125	10.875	26.640	135	25.285
	Summe	1.075	28.105	17.870	47.050	215	44.570
Vollzeitäquivalente	Summe	930	23.705	14.565	39.200		
in Vollzeit Beschäftigte	männlich	340	9.720	4.745	14.805		
	weiblich	335	7.330	4.695	12.360		
	Summe	675	17.050	9.435	27.165		
in Teilzeit Beschäftigte	männlich	90	3.260	2.250	5.605		
	weiblich	305	7.790	6.180	14.275		
	Summe	395	11.050	8.430	19.880		
Beschäftigte in Altersteilzeit	Summe	5	0	0	5		
Beamtinnen/Beamte	männlich	110	1.755	830	2.695		
Richterinnen/Richter	weiblich	140	800	505	1.445		
	Summe	250	2.555	1.340	4.140		
Arbeitnehmerinnen/	männlich	320	11.225	6.165	17.710		
Arbeitnehmer	weiblich	505	14.325	10.365	25.195		
	Summe	830	25.550	16.530	42.905		
Personal in Ausbildung (3)	männlich	10	315	195	520		
	weiblich	15	590	590	1.195		
	Summe	25	905	785	1.715		
Geringfügig Beschäftigte (4)	männlich	30	4.205	1.620	5.855		
	weiblich	30	4.160	2.760	6.950		
	Summe	65	8.365	4.380	12.805		
Haushaltsrelevanter Personalbestand (1) + (2) + (3) + (4)	männlich	475	17.495	8.815	26.785		
	weiblich	690	19.875	14.220	34.785		
	Summe	1.165	37.370	23.035	61.570		
Beurlaubte Beschäftigte (5)	männlich	10	185	130	325		
	weiblich	25	750	615	1.395		
	Summe	35	940	745	1.720		
Gesamtsumme der Beschäftigungsverhältnisse (1) + (2) + (3) + (4) + (5)	**männlich**	**480**	**17.680**	**8.940**	**27.105**		
	weiblich	**715**	**20.625**	**14.835**	**36.180**		
	Summe	**1.200**	**38.310**	**23.780**	**63.285**		
Teilzeitquotient		37%	39%	47%	42%		
Teilzeitquotient VZÄ		86%	84%	82%	83%		

B. Beschäftigte nach Beschäftigungsgruppen und Laufbahn (EPL 06)

Bezeichnung der Beschäftigungs- und Laufbahngruppe		Geschlecht	Kernhaushalt BB11	Landesbetriebe BB12-13	Ausgliederungen BB47	Summe
Beamtinnen/Beamte Richterinnen/Richter		männlich	110	1.755	830	2.695
		weiblich	140	800	505	1.445
		Summe	250	2.555	1.340	4.140
	Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt	männlich	65	1.680	775	2.520
		weiblich	50	660	370	1.080
		Summe	120	2.335	1.145	3.600
	Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt	männlich	40	70	35	145
		weiblich	70	130	110	310
		Summe	110	200	145	455
	Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt	männlich	5	5	25	30
		weiblich	15	15	25	55
		Summe	20	20	50	90
	Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt	männlich	0	0	0	0
		weiblich	0	0	0	0
		Summe	0	0	0	0
Arbeitnehmerinnen/ Arbeitnehmer		männlich	320	11.225	6.165	17.710
		weiblich	505	14.325	10.365	25.195
		Summe	830	25.550	16.530	42.905
	Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt	männlich	100	6.365	3.175	9.640
		weiblich	140	5.420	3.635	9.195
		Summe	240	11.780	6.810	18.835
	Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt	männlich	85	1.725	1.015	2.820
		weiblich	140	2.260	1.270	3.670
		Summe	225	3.985	2.285	6.495
	Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt	männlich	85	2.055	1.400	3.540
		weiblich	145	5.580	4.405	10.135
		Summe	230	7.640	5.805	13.675
	Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt	männlich	50	395	325	770
		weiblich	60	420	705	1.185
		Summe	105	820	1.030	1.955
	nicht zuordenbar	Summe	25	1.325	600	1.950

C. Ausgewählte Besoldungsgruppen[51] nach Beschäftigungsumfang und Geschlecht (EPL 06)

Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Beschäftigungsumfang / Geschlecht			KH	KH %	LB	LB %
B1 bis B11//R3 bis R10, außertarifliche Beschäftigte	Summe		männlich	20	67	170	76
			weiblich	10	33	55	24
			Summe	30	100	225	100
	davon	Teilzeit	männlich	0	.	35	78
			weiblich	0	.	10	22
			Summe	0	100	45	100
	Anteil TZ an Summe		%	.		20	
A16/A16 Z/R2/ E15/E15Ü	Summe		männlich	20	x	680	59
			weiblich	20	x	475	41
			Summe	45	100	1.150	100
	davon	Teilzeit	männlich	5	50	135	39
			weiblich	5	50	210	61
			Summe	10	100	345	100
	Anteil TZ an Summe		%	x		30	
A13 LG2 EA1/A13 LG2 EA1 Z/ E12	Summe		männlich	15	33	290	56
			weiblich	30	67	225	44
			Summe	45	100	515	100
	davon	Teilzeit	männlich	5	33	65	35
			weiblich	10	67	120	65
			Summe	15	100	185	100
	Anteil TZ an Summe		%	33		36	
A12/E11	Summe		männlich	40	47	845	51
			weiblich	45	53	820	49
			Summe	85	100	1.665	100
	davon	Teilzeit	männlich	5	17	225	33
			weiblich	25	83	455	67
			Summe	30	100	680	100
	Anteil TZ an Summe		%	35		41	
A11/E10	Summe		männlich	20	40	270	49
			weiblich	30	60	280	51
			Summe	50	100	550	100
	davon	Teilzeit	männlich	5	25	35	21
			weiblich	15	75	130	79
			Summe	20	100	165	100
	Anteil TZ an Summe		%	40		30	

[51] Es gilt: ohne Schulkapitel und ohne Altersteilzeitbeschäftigte.

D. Altersstruktur der Beschäftigten (EPL 06)

Stammpersonal		Kernhaushalt		Landesbetriebe		Ausgliederungen		Summe		Dar. 0601	Dar. Hoch-schulen
		Anzahl	%	Anzahl	%	Anzahl	%	Anzahl	%		
Zahl der Beschäftigten		1.075	100	28.105	100	17.870	100	47.050	100	215	44.570
davon											
unter 30 Jahre		90	8	5.285	19	3.160	18	8.535	18	20	8.270
30 bis unter 40 Jahre		190	18	7.835	28	4.850	27	12.875	27	35	12.365
40 bis unter 50 Jahre		270	25	5.515	20	3.505	20	9.295	20	65	8.680
50 bis unter 60 Jahre		335	31	6.300	22	4.160	23	10.795	23	75	10.090
60 bis unter 65 Jahre		170	16	2.640	9	1.840	10	4.650	10	20	4.315
65 Jahre und älter		25	2	530	2	350	2	905	2	5	850
Durchschnittsalter		48,2		43,0		43,5		43,3		47,5	43,1
Altersabgänge in den nächsten 5 Jahren		160	15	2.565	9	1.755	10	4.475	10	20	4.155
	VZÄ	140	13	2.235	8	1.495	8	3.870	8	20	3.585
Altersabgänge in den nächsten 10 Jahren		345	32	5.990	21	4.025	23	10.360	22	55	9.645
	VZÄ	300	28	5.275	19	3.435	19	9.010	19	50	8.380
nachrichtlich											
Personal in Ausbildung		25		905		785		1.715		0	885
Beurlaubte Beschäftigte		35		940		745		1.720		15	1.660

Kultusministerium (EPL 07)

A. Personaltableau

Bezeichnung der Beschäftigungsgruppe und des Personalbestands	Geschlecht	Kernhaushalt BB11	Landesbetriebe BB12-13	Ausgliederungen BB47	Summe	Dar. 0701	Dar. Schulen
auf Dauer Beschäftigte (1)	männlich	24.485		15	24.505	110	23.675
	weiblich	62.375		20	62.395	200	60.335
	Summe	86.860		35	86.895	310	84.010
befristet Beschäftigte (2)	männlich	1.710		15	1.725	5	1.575
	weiblich	5.495		25	5.515	5	4.895
	Summe	7.200		40	7.240	5	6.470
Stammpersonalbestand (1) + (2)	männlich	26.195		30	26.225	115	25.250
	weiblich	67.870		40	67.910	200	65.230
	Summe	94.065		70	94.135	315	90.480
Vollzeitäquivalente	Summe	77.505		60	77.565		
in Vollzeit Beschäftigte	männlich	21.300		20	21.320		
	weiblich	29.065		15	29.075		
	Summe	50.365		30	50.395		
in Teilzeit Beschäftigte	männlich	4.595		10	4.610		
	weiblich	38.240		30	38.270		
	Summe	42.840		40	42.880		
Beschäftigte in Altersteilzeit	Summe	860		0	860		
Beamtinnen/Beamte Richterinnen/Richter	männlich	21.955		0	21.955		
	weiblich	54.425		0	54.425		
	Summe	76.375		0	76.375		
Arbeitnehmerinnen/ Arbeitnehmer	männlich	4.240		30	4.270		
	weiblich	13.445		40	13.485		
	Summe	17.690		70	17.760		
Personal in Ausbildung (3)	männlich	990		0	990		
	weiblich	2.990		0	2.990		
	Summe	3.980		0	3.980		
Geringfügig Beschäftigte (4)	männlich	870		0	875		
	weiblich	6.290		0	6.290		
	Summe	7.160		0	7.160		
Haushaltsrelevanter Personalbestand (1) + (2) + (3) + (4)	männlich	28.055		30	28.090		
	weiblich	77.150		40	77.190		
	Summe	105.205		75	105.280		
Beurlaubte Beschäftigte (5)	männlich	495		0	495		
	weiblich	4.580		0	4.585		
	Summe	5.075		5	5.080		
Gesamtsumme der Beschäftigungsverhältnisse (1) + (2) + (3) + (4) + (5)	**männlich**	**28.550**		**35**	**28.585**		
	weiblich	**81.730**		**45**	**81.775**		
	Summe	**110.280**		**75**	**110.360**		
Teilzeitquotient		46%		56%	46%		
Teilzeitquotient VZÄ		82%		82%	82%		

B. Beschäftigte nach Beschäftigungsgruppen und Laufbahn (EPL 07)

Bezeichnung der Beschäftigungs- und Laufbahngruppe		Geschlecht	Kernhaushalt BB11	Landesbetriebe BB12-13	Ausgliederungen BB47	Summe
Beamtinnen/Beamte Richterinnen/Richter		männlich	21.955		0	21.955
		weiblich	54.425		0	54.425
		Summe	76.375		0	76.375
	Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt	männlich	13.130		0	13.130
		weiblich	19.510		0	19.510
		Summe	32.640		0	32.645
	Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt	männlich	8.780		0	8.780
		weiblich	34.815		0	34.815
		Summe	43.595		0	43.595
	Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt	männlich	40		0	40
		weiblich	100		0	100
		Summe	140		0	140
	Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt	männlich	0		0	0
		weiblich	0		0	0
		Summe	0		0	0
Arbeitnehmerinnen/ Arbeitnehmer		männlich	4.240		30	4.270
		weiblich	13.445		40	13.485
		Summe	17.690		70	17.760
	Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt	männlich	825		15	840
		weiblich	1.250		15	1.265
		Summe	2.075		30	2.105
	Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt	männlich	1.880		10	1.890
		weiblich	5.275		10	5.285
		Summe	7.160		15	7.175
	Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt	männlich	1.490		5	1.495
		weiblich	6.830		10	6.840
		Summe	8.320		15	8.335
	Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt	männlich	25		0	25
		weiblich	70		5	75
		Summe	95		5	100
	nicht zuordenbar	Summe	45		0	45

C. Ausgewählte Besoldungsgruppen[52] nach Beschäftigungsumfang und Geschlecht (EPL 07)

Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Beschäftigungsumfang / Geschlecht			KH	KH %	LB	LB %
B1 bis B11//R3 bis R10, außertarifliche Beschäftigte	Summe		männlich	15	50		
			weiblich	15	50		
			Summe	30	100		
	davon	Teilzeit	männlich	0	.		
			weiblich	0	.		
			Summe	0	100		
	Anteil TZ an Summe		%	.			
A16/A16 Z/R2/ E15/E15Ü	Summe		männlich	55	x		
			weiblich	55	x		
			Summe	105	100		
	davon	Teilzeit	männlich	0	.		
			weiblich	5	.		
			Summe	5	100		
	Anteil TZ an Summe		%	5			
A13 LG2 EA1/A13 LG2 EA1 Z/ E12	Summe		männlich	20	36		
			weiblich	35	64		
			Summe	55	100		
	davon	Teilzeit	männlich	0	.		
			weiblich	10	.		
			Summe	10	100		
	Anteil TZ an Summe		%	18			
A12/E11	Summe		männlich	50	24		
			weiblich	150	73		
			Summe	205	98		
	davon	Teilzeit	männlich	10	13		
			weiblich	70	88		
			Summe	80	100		
	Anteil TZ an Summe		%	39			
A11/E10	Summe		männlich	35	33		
			weiblich	70	67		
			Summe	105	100		
	davon	Teilzeit	männlich	5	14		
			weiblich	30	86		
			Summe	35	100		
	Anteil TZ an Summe		%	33			

[52] Es gilt: ohne Schulkapitel und ohne Altersteilzeitbeschäftigte.

D. Altersstruktur der Beschäftigten (EPL 07)

Stammpersonal		Kernhaushalt		Landesbetriebe		Ausgliederungen		Summe		Dar. 0701	Dar. Schulen
		Anzahl	%	Anzahl	%	Anzahl	%	Anzahl	%		
Zahl der Beschäftigten		94.065	100			70	100	94.135	100	315	90.480
davon											
unter 30 Jahre		5.810	6			5	.	5.810	6	25	5.430
30 bis unter 40 Jahre		25.420	27			15	21	25.435	27	40	24.720
40 bis unter 50 Jahre		28.125	30			15	22	28.145	30	75	27.240
50 bis unter 60 Jahre		24.510	26			30	40	24.540	26	110	23.380
60 bis unter 65 Jahre		8.385	9			5	10	8.390	9	60	7.970
65 Jahre und älter		1.815	2			0	.	1.815	2	5	1.750
Durchschnittsalter		45,7				48,2		45,7		49,5	45,7
Altersabgänge in den nächsten 5 Jahren		8.330	9			10	13	8.340	9	50	7.955
	VZÄ	6.525	7			5	10	6.530	7	45	6.200
Altersabgänge in den nächsten 10 Jahren		18.435	20			20	25	18.455	20	110	17.510
	VZÄ	14.915	16			15	21	14.930	16	105	14.130
nachrichtlich											
Personal in Ausbildung		3.980				0		3.980		0	50
Beurlaubte Beschäftigte		5.075				5		5.080		5	4.875

Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung (EPL 08)

A. Personaltableau

Bezeichnung der Beschäftigungsgruppe und des Personalbestands	Geschlecht	Kernhaushalt BB11	Landesbetriebe BB12-13	Ausgliederungen BB47	Summe	Dar. 0801	Dar. 0818	Dar. 0820
auf Dauer Beschäftigte (1)	männlich	2.060	205		2.265	195	155	1.710
	weiblich	960	60		1.025	205	115	635
	Summe	3.020	265		3.290	400	270	2.345
befristet Beschäftigte (2)	männlich	220	35		255	5	25	190
	weiblich	85	10		95	5	20	60
	Summe	305	45		350	10	45	250
Stammpersonalbestand (1) + (2)	männlich	2.280	240		2.520	200	180	1.900
	weiblich	1.045	70		1.115	210	140	695
	Summe	3.325	310		3.635	410	320	2.595
Vollzeitäquivalente	Summe	3.140	290		3.430			
in Vollzeit Beschäftigte	männlich	2.165	205		2.370			
	weiblich	560	30		590			
	Summe	2.725	235		2.960			
in Teilzeit Beschäftigte	männlich	115	35		150			
	weiblich	485	40		525			
	Summe	600	75		675			
Beschäftigte in Altersteilzeit	Summe	5	0		5			
Beamtinnen/Beamte	männlich	425	80		505			
Richterinnen/Richter	weiblich	340	5		345			
	Summe	765	90		850			
Arbeitnehmerinnen/	männlich	1.855	160		2.015			
Arbeitnehmer	weiblich	705	65		770			
	Summe	2.565	220		2.785			
Personal in Ausbildung (3)	männlich	105	0		105			
	weiblich	5	0		5			
	Summe	110	0		110			
Geringfügig Beschäftigte (4)	männlich	10	10		25			
	weiblich	0	10		10			
	Summe	10	20		35			
Haushaltsrelevanter Personalbestand (1) + (2) + (3) + (4)	männlich	2.395	250		2.645			
	weiblich	1.055	80		1.135			
	Summe	3.450	330		3.780			
Beurlaubte Beschäftigte (5)	männlich	25	0		25			
	weiblich	35	0		40			
	Summe	60	0		60			
Gesamtsumme der Beschäftigungsverhältnisse (1) + (2) + (3) + (4) + (5)	**männlich**	**2.420**	**250**		**2.670**			
	weiblich	**1.090**	**80**		**1.170**			
	Summe	**3.510**	**335**		**3.840**			
Teilzeitquotient		18%	24%		19%			
Teilzeitquotient VZÄ		94%	94%		94%			

B. Beschäftigte nach Beschäftigungsgruppen und Laufbahn (EPL 08)

Bezeichnung der Beschäftigungs- und Laufbahngruppe		Geschlecht	Kernhaushalt BB11	Landesbetriebe BB12-13	Ausgliederungen BB47	Summe
Beamtinnen/Beamte Richterinnen/Richter		männlich	425	80		505
		weiblich	340	5		345
		Summe	765	90		850
	Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt	männlich	190	15		205
		weiblich	115	5		120
		Summe	305	20		325
	Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt	männlich	230	40		270
		weiblich	210	0		215
		Summe	440	40		480
	Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt	männlich	5	25		30
		weiblich	15	0		15
		Summe	15	25		45
	Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt	männlich	0	0		0
		weiblich	0	0		0
		Summe	0	0		0
Arbeitnehmerinnen/ Arbeitnehmer		männlich	1.855	160		2.015
		weiblich	705	65		770
		Summe	2.565	220		2.785
	Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt	männlich	130	30		160
		weiblich	85	15		100
		Summe	215	45		260
	Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt	männlich	410	45		455
		weiblich	245	15		260
		Summe	660	60		715
	Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt	männlich	1.240	85		1.325
		weiblich	355	35		390
		Summe	1.600	120		1.715
	Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt	männlich	40	0		40
		weiblich	15	0		15
		Summe	55	0		55
	nicht zuordenbar	Summe	35	0		35

C. Ausgewählte Besoldungsgruppen[53] nach Beschäftigungsumfang und Geschlecht (EPL 08)

Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Beschäftigungsumfang / Geschlecht			KH	KH %	LB	LB %
B1 bis B11//R3 bis R10, außertarifliche Beschäftigte	Summe		männlich	30	67	0	.
			weiblich	15	33	0	.
			Summe	45	100	0	100
	davon	Teilzeit	männlich	0	.	0	.
			weiblich	5	.	0	.
			Summe	5	100	0	100
	Anteil TZ an Summe		%	11		.	
A16/A16 Z/R2/ E15/E15Ü	Summe		männlich	40	57	5	.
			weiblich	30	43	0	.
			Summe	70	100	5	100
	davon	Teilzeit	männlich	5	33	0	.
			weiblich	10	67	0	.
			Summe	15	100	0	100
	Anteil TZ an Summe		%	21		.	
A13 LG2 EA1/A13 LG2 EA1 Z/ E12	Summe		männlich	210	67	20	80
			weiblich	105	33	5	20
			Summe	315	100	25	100
	davon	Teilzeit	männlich	20	31	5	.
			weiblich	45	69	0	.
			Summe	65	100	5	100
	Anteil TZ an Summe		%	21		x	
A12/E11	Summe		männlich	245	57	30	x
			weiblich	190	44	5	x
			Summe	430	101	30	100
	davon	Teilzeit	männlich	30	24	5	.
			weiblich	95	76	0	.
			Summe	125	100	10	100
	Anteil TZ an Summe		%	29		x	
A11/E10	Summe		männlich	60	52	25	83
			weiblich	55	48	5	17
			Summe	115	100	30	100
	davon	Teilzeit	männlich	5	17	5	50
			weiblich	25	83	5	50
			Summe	30	100	10	100
	Anteil TZ an Summe		%	26		x	

[53] Es gilt: ohne Schulkapitel und ohne Altersteilzeitbeschäftigte.

D. Altersstruktur der Beschäftigten (EPL 08)

Stammpersonal		Kernhaushalt		Landesbetriebe		Ausgliederungen		Summe		Dar. 0801	Dar. 0818	Dar. 0820
		Anzahl	%	Anzahl	%	Anzahl	%	Anzahl	%			
Zahl der Beschäftigten		3.325	100	310	100			3.635	100	410	320	2.595
davon												
unter 30 Jahre		375	11	15	5			390	11	20	20	335
30 bis unter 40 Jahre		565	17	65	21			630	17	80	75	415
40 bis unter 50 Jahre		650	20	70	22			720	20	85	75	490
50 bis unter 60 Jahre		1.205	36	115	37			1.320	36	130	100	970
60 bis unter 65 Jahre		500	15	40	.			545	15	85	45	370
65 Jahre und älter		30	1	5	.			35	1	5	5	20
Durchschnittsalter		47,6		48,8				47,7		49,4	47,7	47,3
Altersabgänge in den nächsten 5 Jahren		410	12	35	12			445	12	70	35	305
	VZÄ	385	12	35	11			415	11	65	35	285
Altersabgänge in den nächsten 10 Jahren		1.060	32	95	31			1.155	32	140	95	820
	VZÄ	1.005	30	90	29			1.095	30	135	90	780
nachrichtlich												
Personal in Ausbildung		110		0				110		5	0	105
Beurlaubte Beschäftigte		60		0				60		15	0	45

Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz (EPL 09)

A. Personaltableau

Bezeichnung der Beschäftigungsgruppe und des Personalbestands	Geschlecht	Kernhaushalt BB11	Landesbetriebe BB12-13	Ausgliederungen BB47	Summe	Dar. 0901	Dar. 0980
auf Dauer Beschäftigte (1)	männlich	855	5	880	1.740	120	880
	weiblich	1.060	0	245	1.305	175	245
	Summe	1.915	10	1.120	3.045	295	1.120
befristet Beschäftigte (2)	männlich	150	0	90	240	5	90
	weiblich	200	0	60	260	5	60
	Summe	350	0	150	500	10	150
Stammpersonalbestand (1) + (2)	männlich	1.005	5	970	1.980	130	970
	weiblich	1.260	0	300	1.565	175	300
	Summe	2.265	10	1.270	3.545	305	1.270
Vollzeitäquivalente	Summe	2.025	10	1.205	3.240		
in Vollzeit Beschäftigte	männlich	845	5	910	1.760		
	weiblich	645	0	160	805		
	Summe	1.485	5	1.070	2.565		
in Teilzeit Beschäftigte	männlich	160	0	50	210		
	weiblich	615	0	145	760		
	Summe	775	0	195	970		
Beschäftigte in Altersteilzeit	Summe	5	0	10	15		
Beamtinnen/Beamte	männlich	355	0	200	555		
Richterinnen/Richter	weiblich	355	0	20	375		
	Summe	710	0	220	930		
Arbeitnehmerinnen/	männlich	650	5	770	1.425		
Arbeitnehmer	weiblich	905	0	285	1.190		
	Summe	1.560	10	1.050	2.615		
Personal in Ausbildung (3)	männlich	60	0	85	145		
	weiblich	80	5	10	90		
	Summe	140	5	95	235		
Geringfügig Beschäftigte (4)	männlich	10	0	5	20		
	weiblich	10	0	5	15		
	Summe	20	5	10	35		
Haushaltsrelevanter Personalbestand (1) + (2) + (3) + (4)	männlich	1.075	10	1.060	2.145		
	weiblich	1.350	5	320	1.675		
	Summe	2.425	15	1.375	3.820		
Beurlaubte Beschäftigte (5)	männlich	15	0	10	20		
	weiblich	30	0	10	40		
	Summe	45	0	20	65		
Gesamtsumme der Beschäftigungsverhältnisse (1) + (2) + (3) + (4) + (5)	**männlich**	**1.090**	**10**	**1.065**	**2.165**		
	weiblich	**1.380**	**5**	**330**	**1.715**		
	Summe	**2.470**	**15**	**1.395**	**3.880**		
Teilzeitquotient		34%	13%	16%	28%		
Teilzeitquotient VZÄ		89%	100%	95%	91%		

B. Beschäftigte nach Beschäftigungsgruppen und Laufbahn (EPL 09)

Bezeichnung der Beschäftigungs- und Laufbahngruppe		Geschlecht	Kernhaushalt BB11	Landesbetriebe BB12-13	Ausgliederungen BB47	Summe
Beamtinnen/Beamte Richterinnen/Richter		männlich	355	0	200	555
		weiblich	355	0	20	375
		Summe	710	0	220	930
	Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt	männlich	125	0	30	150
		weiblich	175	0	0	175
		Summe	295	0	30	330
	Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt	männlich	160	0	170	335
		weiblich	160	0	15	175
		Summe	320	0	190	510
	Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt	männlich	45	0	0	45
		weiblich	20	0	0	20
		Summe	65	0	0	65
	Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt	männlich	25	0	0	25
		weiblich	0	0	0	0
		Summe	25	0	0	25
Arbeitnehmerinnen/ Arbeitnehmer		männlich	650	5	770	1.425
		weiblich	905	0	285	1.190
		Summe	1.560	10	1.050	2.615
	Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt	männlich	110	0	30	140
		weiblich	130	0	15	145
		Summe	240	0	40	285
	Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt	männlich	255	0	215	465
		weiblich	255	0	90	350
		Summe	510	0	305	815
	Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt	männlich	255	5	525	780
		weiblich	455	0	145	605
		Summe	710	5	670	1.385
	Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt	männlich	25	0	5	25
		weiblich	50	0	30	80
		Summe	75	0	35	105
	nicht zuordenbar	Summe	25	0	0	25

C. Ausgewählte Besoldungsgruppen[54] nach Beschäftigungsumfang und Geschlecht (EPL 09)

Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Beschäftigungsumfang / Geschlecht			KH	KH %	LB	LB %
B1 bis B11//R3 bis R10, außertarifliche Beschäftigte	Summe		männlich	15	50	0	.
			weiblich	15	50	0	.
			Summe	30	100	0	100
	davon	Teilzeit	männlich	0	.	0	.
			weiblich	0	.	0	.
			Summe	0	100	0	100
	Anteil TZ an Summe		%	.		.	
A16/A16 Z/R2/ E15/E15Ü	Summe		männlich	30	50	0	.
			weiblich	30	50	0	.
			Summe	60	100	0	100
	davon	Teilzeit	männlich	5	50	0	.
			weiblich	5	50	0	.
			Summe	10	100	0	100
	Anteil TZ an Summe		%	17		.	
A13 LG2 EA1/A13 LG2 EA1 Z/ E12	Summe		männlich	85	61	0	.
			weiblich	55	39	0	.
			Summe	140	100	0	100
	davon	Teilzeit	männlich	10	x	0	.
			weiblich	25	x	0	.
			Summe	40	100	0	100
	Anteil TZ an Summe		%	29		.	
A12/E11	Summe		männlich	185	54	0	.
			weiblich	155	46	0	.
			Summe	340	100	0	100
	davon	Teilzeit	männlich	30	27	0	.
			weiblich	80	73	0	.
			Summe	110	100	0	100
	Anteil TZ an Summe		%	32		.	
A11/E10	Summe		männlich	100	49	0	.
			weiblich	100	49	0	.
			Summe	205	98	0	100
	davon	Teilzeit	männlich	15	25	0	.
			weiblich	45	75	0	.
			Summe	60	100	0	100
	Anteil TZ an Summe		%	29		.	

[54] Es gilt: ohne Schulkapitel und ohne Altersteilzeitbeschäftigte.

D. Altersstruktur der Beschäftigten (EPL 09)

Stammpersonal		Kernhaushalt		Landesbetriebe		Ausgliederungen		Summe		Dar. 0901	Dar. 0980
		Anzahl	%	Anzahl	%	Anzahl	%	Anzahl	%		
Zahl der Beschäftigten		2.265	100	10	100	1.270	100	3.545	100	305	1.270
davon											
unter 30 Jahre		260	12	0	.	190	15	450	13	20	190
30 bis unter 40 Jahre		410	18	0	.	240	19	650	18	45	240
40 bis unter 50 Jahre		445	20	5	38	185	14	630	18	70	185
50 bis unter 60 Jahre		725	32	0	.	400	31	1.125	32	120	400
60 bis unter 65 Jahre		385	17	0	.	225	18	615	17	45	225
65 Jahre und älter		45	2	0	.	35	3	75	2	5	35
Durchschnittsalter		47,7		48,6		47,0		47,5		49,5	47,0
Altersabgänge in den nächsten 5 Jahren		330	15	0	.	210	17	545	15	35	210
	VZÄ	300	13	0	.	200	16	505	14	35	200
Altersabgänge in den nächsten 10 Jahren		790	35	0	x	430	34	1.220	34	110	430
	VZÄ	715	32	0	x	405	32	1.125	32	105	405
nachrichtlich											
Personal in Ausbildung		140		5		95		235		40	95
Beurlaubte Beschäftigte		45		0		20		65		5	20

Justizministerium (EPL 11)

A. Personaltableau

Bezeichnung der Beschäftigungsgruppe und des Personalbestands	Geschlecht	Kernhaushalt BB11	Landesbetriebe BB12-13	Ausgliederungen BB47	Summe	Dar. 1101	Dar. 1105	Dar. Gerichte, Staatsanwaltschaften
auf Dauer Beschäftigte (1)	männlich	5.835	10		5.845	80	2.345	3.085
	weiblich	8.520	5		8.525	145	1.085	6.960
	Summe	14.355	15		14.370	225	3.435	10.045
befristet Beschäftigte (2)	männlich	200	0		200	0	90	85
	weiblich	625	0		625	10	90	450
	Summe	820	0		820	10	180	535
Stammpersonalbestand (1) + (2)	männlich	6.035	10		6.045	80	2.435	3.170
	weiblich	9.145	5		9.150	155	1.175	7.405
	Summe	15.180	15		15.190	235	3.610	10.580
Vollzeitäquivalente	Summe	13.880	0		13.880			
in Vollzeit Beschäftigte	männlich	5.755	5		5.760			
	weiblich	5.470	0		5.470			
	Summe	11.225	10		11.230			
in Teilzeit Beschäftigte	männlich	270	0		270			
	weiblich	3.665	5		3.670			
	Summe	3.935	5		3.940			
Beschäftigte in Altersteilzeit	Summe	20	0		20			
Beamtinnen/Beamte	männlich	5.330	5		5.330			
Richterinnen/Richter	weiblich	6.215	0		6.215			
	Summe	11.540	5		11.545			
Arbeitnehmerinnen/	männlich	705	5		710			
Arbeitnehmer	weiblich	2.930	5		2.935			
	Summe	3.635	10		3.645			
Personal in Ausbildung (3)	männlich	750	0		750			
	weiblich	1.195	0		1.195			
	Summe	1.945	0		1.945			
Geringfügig Beschäftigte (4)	männlich	10	0		10			
	weiblich	15	0		15			
	Summe	25	0		25			
Haushaltsrelevanter Personalbestand (1) + (2) + (3) + (4)	männlich	6.795	10		6.805			
	weiblich	10.355	5		10.360			
	Summe	17.150	15		17.160			
Beurlaubte Beschäftigte (5)	männlich	60	0		60			
	weiblich	490	0		490			
	Summe	545	0		545			
Gesamtsumme der Beschäftigungsverhältnisse (1) + (2) + (3) + (4) + (5)	**männlich**	**6.855**	**10**		**6.860**			
	weiblich	**10.845**	**5**		**10.845**			
	Summe	**17.695**	**15**		**17.710**			
Teilzeitquotient		26%	38%		26%			
Teilzeitquotient VZÄ		91%	0%		91%			

B. Beschäftigte nach Beschäftigungsgruppen und Laufbahn (EPL 11)

Bezeichnung der Beschäftigungs- und Laufbahngruppe		Geschlecht	Kernhaushalt BB11	Landesbetriebe BB12-13	Ausgliederungen BB47	Summe
Beamtinnen/Beamte Richterinnen/Richter		männlich	5.330	5		5.330
		weiblich	6.215	0		6.215
		Summe	11.540	5		11.545
	Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt	männlich	1.385	0		1.385
		weiblich	1.615	0		1.615
		Summe	3.000	0		3.000
	Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt	männlich	765	0		765
		weiblich	1.630	0		1.630
		Summe	2.395	0		2.395
	Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt	männlich	2.720	5		2.720
		weiblich	2.810	0		2.815
		Summe	5.530	5		5.535
	Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt	männlich	460	0		460
		weiblich	160	0		160
		Summe	615	0		615
Arbeitnehmerinnen/ Arbeitnehmer		männlich	705	5		710
		weiblich	2.930	5		2.935
		Summe	3.635	10		3.645
	Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt	männlich	25	0		30
		weiblich	50	0		50
		Summe	75	0		80
	Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt	männlich	215	5		215
		weiblich	200	0		200
		Summe	410	5		415
	Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt	männlich	310	0		315
		weiblich	2.560	0		2.560
		Summe	2.870	5		2.875
	Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt	männlich	150	0		150
		weiblich	120	0		120
		Summe	270	0		270
	nicht zuordenbar	Summe	5	0		5

C. Ausgewählte Besoldungsgruppen[55] nach Beschäftigungsumfang und Geschlecht (EPL 11)

Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Beschäftigungsumfang / Geschlecht			KH	KH %	LB	LB %
B1 bis B11//R3 bis R10, außertarifliche Beschäftigte	Summe		männlich	120	67	0	.
			weiblich	65	36	0	.
			Summe	180	103	0	100
	davon	Teilzeit	männlich	5	x	0	.
			weiblich	5	x	0	.
			Summe	5	100	0	100
	Anteil TZ an Summe		%	3		.	
A16/A16 Z/R2/ E15/E15Ü	Summe		männlich	485	60	0	.
			weiblich	330	41	0	.
			Summe	810	101	0	100
	davon	Teilzeit	männlich	15	17	0	.
			weiblich	75	83	0	.
			Summe	90	100	0	100
	Anteil TZ an Summe		%	11		.	
A13 LG2 EA1/A13 LG2 EA1 Z/ E12	Summe		männlich	130	48	0	.
			weiblich	140	52	0	.
			Summe	270	100	0	100
	davon	Teilzeit	männlich	10	x	0	.
			weiblich	50	x	0	.
			Summe	65	100	0	100
	Anteil TZ an Summe		%	24		.	
A12/E11	Summe		männlich	235	37	0	.
			weiblich	405	63	0	.
			Summe	640	100	0	100
	davon	Teilzeit	männlich	20	9	0	.
			weiblich	195	91	0	.
			Summe	215	100	0	100
	Anteil TZ an Summe		%	34		.	
A11/E10	Summe		männlich	300	31	0	.
			weiblich	660	69	0	.
			Summe	960	100	0	100
	davon	Teilzeit	männlich	20	6	0	.
			weiblich	325	94	0	.
			Summe	345	100	0	100
	Anteil TZ an Summe		%	36		.	

[55] Es gilt: ohne Schulkapitel und ohne Altersteilzeitbeschäftigte.

D. Altersstruktur der Beschäftigten (EPL 11)

Stammpersonal		Kernhaushalt		Landesbetriebe		Ausgliederungen		Summe		Dar. 1101	Dar. 1105	Dar. Gerichte, Staatsanwaltschaften
		Anzahl	%	Anzahl	%	Anzahl	%	Anzahl	%			
Zahl der Beschäftigten		15.180	100	15	100			15.190	100	235	3.610	10.580
davon												
unter 30 Jahre		1.530	10	0	.			1.530	10	15	275	1.175
30 bis unter 40 Jahre		3.275	22	0	.			3.275	22	50	750	2.305
40 bis unter 50 Jahre		4.205	28	5	38			4.210	28	90	1.060	2.845
50 bis unter 60 Jahre		4.430	29	5	46			4.435	29	50	1.295	2.870
60 bis unter 65 Jahre		1.605	11	0	.			1.610	11	25	210	1.295
65 Jahre und älter		130	1	0	.			130	1	0	20	95
Durchschnittsalter		45,9		50,3				45,9		46,0	46,3	45,8
Altersabgänge in den nächsten 5 Jahren		1.660	11	0	.			1.665	11	20	510	1.060
	VZÄ	1.530	10	0	.			1.535	10	15	485	965
Altersabgänge in den nächsten 10 Jahren		4.115	27	5	46			4.120	27	50	1.235	2.640
	VZÄ	3.795	25	5	46			3.805	25	50	1.190	2.385
nachrichtlich												
Personal in Ausbildung		1.945		0				1.945		1.680	200	40
Beurlaubte Beschäftigte		545		0				545		20	85	415

Landesrechnungshof (EPL 14)

A. Personaltableau

Bezeichnung der Beschäftigungsgruppe und des Personalbestands	Geschlecht	Kernhaushalt BB11	Landesbetriebe BB12-13	Ausgliederungen BB47	Summe
auf Dauer Beschäftigte (1)	männlich	105			105
	weiblich	100			100
	Summe	205			205
befristet Beschäftigte (2)	männlich	0			0
	weiblich	0			0
	Summe	5			5
Stammpersonalbestand (1) + (2)	männlich	105			105
	weiblich	100			100
	Summe	205			205
Vollzeitäquivalente	Summe	195			195
in Vollzeit Beschäftigte	männlich	100			100
	weiblich	60			60
	Summe	165			165
in Teilzeit Beschäftigte	männlich	5			5
	weiblich	40			40
	Summe	40			40
Beschäftigte in Altersteilzeit	Summe	0			0
Beamtinnen/Beamte	männlich	100			100
Richterinnen/Richter	weiblich	80			80
	Summe	180			180
Arbeitnehmerinnen/	männlich	5			5
Arbeitnehmer	weiblich	20			20
	Summe	25			25
Personal in Ausbildung (3)	männlich	0			0
	weiblich	0			0
	Summe	0			0
Geringfügig Beschäftigte (4)	männlich	0			0
	weiblich	0			0
	Summe	0			0
Haushaltsrelevanter Personalbestand (1) + (2) + (3) + (4)	männlich	105			105
	weiblich	100			100
	Summe	205			205
Beurlaubte Beschäftigte (5)	männlich	0			0
	weiblich	0			0
	Summe	0			0
Gesamtsumme der Beschäftigungsverhältnisse (1) + (2) + (3) + (4) + (5)	**männlich**	**105**			**105**
	weiblich	**100**			**100**
	Summe	**205**			**205**
Teilzeitquotient		21%			21%
Teilzeitquotient VZÄ		94%			94%

B. Beschäftigte nach Beschäftigungsgruppen und Laufbahn (EPL 14)

Bezeichnung der Beschäftigungs- und Laufbahngruppe		Geschlecht	Kernhaushalt BB11	Landesbetriebe BB12-13	Ausgliederungen BB47	Summe
Beamtinnen/Beamte Richterinnen/Richter		männlich	100			100
		weiblich	80			80
		Summe	180			180
	Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt	männlich	35			35
		weiblich	20			20
		Summe	55			55
	Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt	männlich	65			65
		weiblich	60			60
		Summe	125			125
	Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt	männlich	0			0
		weiblich	0			0
		Summe	0			0
	Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt	männlich	0			0
		weiblich	0			0
		Summe	0			0
Arbeitnehmerinnen/ Arbeitnehmer		männlich	5			5
		weiblich	20			20
		Summe	25			25
	Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt	männlich	0			0
		weiblich	0			0
		Summe	0			0
	Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt	männlich	0			0
		weiblich	10			10
		Summe	10			10
	Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt	männlich	0			0
		weiblich	10			10
		Summe	10			10
	Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt	männlich	0			0
		weiblich	0			0
		Summe	0			0
	nicht zuordenbar	Summe	0			0

C. Ausgewählte Besoldungsgruppen[56] nach Beschäftigungsumfang und Geschlecht (EPL 14)

Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Beschäftigungsumfang / Geschlecht			KH	KH %	LB	LB %
B1 bis B11//R3 bis R10, außertarifliche Beschäftigte	Summe		männlich	15	x		
			weiblich	10	x		
			Summe	20	100		
	davon	Teilzeit	männlich	0	.		
			weiblich	0	.		
			Summe	0	100		
	Anteil TZ an Summe		%	.			
A16/A16 Z/R2/ E15/E15Ü	Summe		männlich	10	.		
			weiblich	0	.		
			Summe	10	100		
	davon	Teilzeit	männlich	0	.		
			weiblich	0	.		
			Summe	0	100		
	Anteil TZ an Summe		%	.			
A13 LG2 EA1/A13 LG2 EA1 Z/ E12	Summe		männlich	40	50		
			weiblich	40	50		
			Summe	80	100		
	davon	Teilzeit	männlich	0	.		
			weiblich	15	.		
			Summe	15	100		
	Anteil TZ an Summe		%	19			
A12/E11	Summe		männlich	25	56		
			weiblich	20	44		
			Summe	45	100		
	davon	Teilzeit	männlich	0	.		
			weiblich	5	.		
			Summe	5	100		
	Anteil TZ an Summe		%	11			
A11/E10	Summe		männlich	0	.		
			weiblich	5	.		
			Summe	5	100		
	davon	Teilzeit	männlich	0	.		
			weiblich	0	.		
			Summe	0	100		
	Anteil TZ an Summe		%	.			

[56] Es gilt: ohne Schulkapitel und ohne Altersteilzeitbeschäftigte.

D. Altersstruktur der Beschäftigten (EPL 14)

Stammpersonal		Kernhaushalt		Landesbetriebe		Ausgliederungen		Summe	
		Anzahl	%	Anzahl	%	Anzahl	%	Anzahl	%
Zahl der Beschäftigten		205	100					205	100
davon									
unter 30 Jahre		5	2					5	2
30 bis unter 40 Jahre		20	10					20	10
40 bis unter 50 Jahre		55	27					55	27
50 bis unter 60 Jahre		80	39					80	39
60 bis unter 65 Jahre		40	20					40	20
65 Jahre und älter		5	1					5	1
Durchschnittsalter		51,5						51,5	
Altersabgänge in den nächsten 5 Jahren		35	18					35	18
	VZÄ	35	17					35	17
Altersabgänge in den nächsten 10 Jahren		75	36					75	36
	VZÄ	70	35					70	35
nachrichtlich									
Personal in Ausbildung		0						0	
Beurlaubte Beschäftigte		0						0	

Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz (EPL 15)

A. Personaltableau

Bezeichnung der Beschäftigungsgruppe und des Personalbestands	Geschlecht	Kernhaushalt BB11	Landesbetriebe BB12-13	Ausgliederungen BB47	Summe	Dar. 1501	Dar. 1506	Dar. 1555
auf Dauer Beschäftigte (1)	männlich	625	645		1.265	150	370	645
	weiblich	565	430		995	195	310	430
	Summe	1.190	1.070		2.260	345	680	1.070
befristet Beschäftigte (2)	männlich	85	175		255	5	65	175
	weiblich	105	120		225	5	70	120
	Summe	185	295		480	10	135	295
Stammpersonalbestand (1) + (2)	männlich	705	820		1.525	155	435	820
	weiblich	670	550		1.220	200	380	550
	Summe	1.375	1.365		2.745	355	815	1.365
Vollzeitäquivalente	Summe	1.275	1.255		2.525			
in Vollzeit Beschäftigte	männlich	645	715		1.360			
	weiblich	365	280		645			
	Summe	1.010	995		2.005			
in Teilzeit Beschäftigte	männlich	60	100		160			
	weiblich	300	265		565			
	Summe	360	365		730			
Beschäftigte in Altersteilzeit	Summe	5	5		10			
Beamtinnen/Beamte	männlich	360	90		445			
Richterinnen/Richter	weiblich	275	100		375			
	Summe	635	190		820			
Arbeitnehmerinnen/	männlich	350	730		1.080			
Arbeitnehmer	weiblich	395	445		845			
	Summe	745	1.175		1.920			
Personal in Ausbildung (3)	männlich	5	25		30			
	weiblich	10	15		25			
	Summe	15	40		55			
Geringfügig Beschäftigte (4)	männlich	5	20		25			
	weiblich	0	25		25			
	Summe	5	45		50			
Haushaltsrelevanter Personalbestand (1) + (2) + (3) + (4)	männlich	715	865		1.575			
	weiblich	685	585		1.270			
	Summe	1.395	1.450		2.845			
Beurlaubte Beschäftigte (5)	männlich	10	10		15			
	weiblich	30	30		60			
	Summe	35	40		75			
Gesamtsumme der Beschäftigungsverhältnisse (1) + (2) + (3) + (4) + (5)	**männlich**	**720**	**870**		**1.595**			
	weiblich	**710**	**615**		**1.330**			
	Summe	**1.435**	**1.490**		**2.920**			
Teilzeitquotient		27%	27%		27%			
Teilzeitquotient VZÄ		93%	92%		92%			

B. Beschäftigte nach Beschäftigungsgruppen und Laufbahn (EPL 15)

Bezeichnung der Beschäftigungs- und Laufbahngruppe		Geschlecht	Kernhaushalt BB11	Landesbetriebe BB12-13	Ausgliederungen BB47	Summe
Beamtinnen/Beamte Richterinnen/Richter		männlich	360	90		445
		weiblich	275	100		375
		Summe	635	190		820
	Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt	männlich	120	45		165
		weiblich	115	50		165
		Summe	235	90		330
	Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt	männlich	185	45		230
		weiblich	145	50		195
		Summe	330	95		425
	Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt	männlich	50	0		50
		weiblich	15	5		15
		Summe	65	5		70
	Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt	männlich	0	0		0
		weiblich	0	0		0
		Summe	0	0		0
Arbeitnehmerinnen/ Arbeitnehmer		männlich	350	730		1.080
		weiblich	395	445		845
		Summe	745	1.175		1.920
	Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt	männlich	70	125		200
		weiblich	85	100		185
		Summe	155	225		380
	Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt	männlich	125	195		320
		weiblich	125	145		275
		Summe	250	345		595
	Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt	männlich	145	385		530
		weiblich	180	190		375
		Summe	325	580		905
	Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt	männlich	5	20		25
		weiblich	0	10		10
		Summe	10	30		35
	nicht zuordenbar	Summe	0	0		5

C. Ausgewählte Besoldungsgruppen[57] nach Beschäftigungsumfang und Geschlecht (EPL 15)

Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Beschäftigungsumfang / Geschlecht		KH	KH %	LB	LB %
B1 bis B11//R3 bis R10, außertarifliche Beschäftigte	Summe	männlich	15	60	0	.
		weiblich	10	40	0	.
		Summe	25	100	5	100
	davon Teilzeit	männlich	0	.	0	.
		weiblich	5	.	0	.
		Summe	5	100	0	100
	Anteil TZ an Summe	% an gesamt	x		.	
A16/A16 Z/R2/ E15/E15Ü	Summe	männlich	35	70	15	75
		weiblich	15	30	5	25
		Summe	50	100	20	100
	davon Teilzeit	männlich	5	50	0	.
		weiblich	5	50	0	.
		Summe	10	100	0	100
	Anteil TZ an Summe	% an gesamt	20		.	
A13 LG2 EA1/A13 LG2 EA1 Z/ E12	Summe	männlich	60	55	70	67
		weiblich	50	45	35	33
		Summe	110	100	105	100
	davon Teilzeit	männlich	5	20	10	33
		weiblich	20	80	20	67
		Summe	25	100	30	100
	Anteil TZ an Summe	% an gesamt	23		29	
A12/E11	Summe	männlich	90	51	105	55
		weiblich	85	49	85	45
		Summe	175	100	190	100
	davon Teilzeit	männlich	5	13	15	30
		weiblich	35	88	35	70
		Summe	40	100	50	100
	Anteil TZ an Summe	% an gesamt	23		26	
A11/E10	Summe	männlich	115	58	30	38
		weiblich	85	43	50	63
		Summe	200	100	80	100
	davon Teilzeit	männlich	10	x	5	20
		weiblich	45	x	20	80
		Summe	50	100	25	100
	Anteil TZ an Summe	% an gesamt	25		31	

[57] Es gilt: ohne Schulkapitel und ohne Altersteilzeitbeschäftigte.

D. Altersstruktur der Beschäftigten (EPL 15)

Stammpersonal	Kernhaushalt		Landesbetriebe		Ausgliederungen		Summe		Dar. 1501	Dar. 1506	Dar. 1555
	Anzahl	%	Anzahl	%	Anzahl	%	Anzahl	%			
Zahl der Beschäftigten	1.375	100	1.365	100			2.745	100	355	815	1.365
davon											
unter 30 Jahre	85	6	155	11			235	9	15	60	155
30 bis unter 40 Jahre	320	23	290	21			610	22	60	215	290
40 bis unter 50 Jahre	295	22	260	19			555	20	75	180	260
50 bis unter 60 Jahre	415	30	435	32			850	31	130	215	435
60 bis unter 65 Jahre	245	18	215	16			460	17	70	140	215
65 Jahre und älter	20	1	10	1			30	1	10	10	10
Durchschnittsalter	48,0		47,1				47,5		50,1	46,8	47,1
Altersabgänge in den nächsten 5 Jahren	205	15	175	13			380	14	60	115	175
VZÄ	195	14	160	12			350	13	60	105	160
Altersabgänge in den nächsten 10 Jahren	450	33	450	33			900	33	130	245	450
VZÄ	425	31	410	30			835	30	125	230	410
nachrichtlich											
Personal in Ausbildung	15		40				55		10	5	40
Beurlaubte Beschäftigte	35		40				75		5	20	40

Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung (EPL 16)

A. Personaltableau

Bezeichnung der Beschäftigungsgruppe und des Personalbestands	Geschlecht	Kernhaushalt BB11	Landesbetriebe BB12-13	Ausgliederungen BB47	Summe	Dar. 1601
auf Dauer Beschäftigte (1)	männlich	70			70	55
	weiblich	105			105	75
	Summe	175			175	130
befristet Beschäftigte (2)	männlich	5			5	5
	weiblich	10			10	5
	Summe	15			15	10
Stammpersonalbestand (1) + (2)	männlich	75			75	55
	weiblich	115			115	85
	Summe	190			190	140
Vollzeitäquivalente	Summe	180			180	
in Vollzeit Beschäftigte	männlich	70			70	
	weiblich	80			80	
	Summe	150			150	
in Teilzeit Beschäftigte	männlich	10			10	
	weiblich	35			35	
	Summe	40			40	
Beschäftigte in Altersteilzeit	Summe	0			0	
Beamtinnen/Beamte Richterinnen/Richter	männlich	40			40	
	weiblich	45			45	
	Summe	85			85	
Arbeitnehmerinnen/ Arbeitnehmer	männlich	35			35	
	weiblich	70			70	
	Summe	105			105	
Personal in Ausbildung (3)	männlich	0			0	
	weiblich	0			0	
	Summe	0			0	
Geringfügig Beschäftigte (4)	männlich	0			0	
	weiblich	0			0	
	Summe	0			0	
Haushaltsrelevanter Personalbestand (1) + (2) + (3) + (4)	männlich	75			75	
	weiblich	115			115	
	Summe	190			190	
Beurlaubte Beschäftigte (5)	männlich	0			0	
	weiblich	5			5	
	Summe	5			5	
Gesamtsumme der Beschäftigungsverhältnisse (1) + (2) + (3) + (4) + (5)	**männlich**	**80**			**80**	
	weiblich	**120**			**120**	
	Summe	**195**			**195**	
Teilzeitquotient		22%			22%	
Teilzeitquotient VZÄ		94%			94%	

B. Beschäftigte nach Beschäftigungsgruppen und Laufbahn (EPL 16)

Bezeichnung der Beschäftigungs- und Laufbahngruppe		Geschlecht	Kernhaushalt BB11	Landesbetriebe BB12-13	Ausgliederungen BB47	Summe
Beamtinnen/Beamte Richterinnen/Richter		männlich	40			40
		weiblich	45			45
		Summe	85			85
	Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt	männlich	25			25
		weiblich	20			20
		Summe	40			40
	Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt	männlich	20			20
		weiblich	25			25
		Summe	45			45
	Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt	männlich	0			0
		weiblich	0			0
		Summe	0			0
	Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt	männlich	0			0
		weiblich	0			0
		Summe	0			0
Arbeitnehmerinnen/ Arbeitnehmer		männlich	35			35
		weiblich	70			70
		Summe	105			105
	Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt	männlich	15			15
		weiblich	15			15
		Summe	30			30
	Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt	männlich	10			10
		weiblich	25			25
		Summe	35			35
	Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt	männlich	5			5
		weiblich	25			25
		Summe	30			30
	Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt	männlich	5			5
		weiblich	5			5
		Summe	10			10
	nicht zuordenbar	Summe	0			0

C. Ausgewählte Besoldungsgruppen[58] nach Beschäftigungsumfang und Geschlecht (EPL 16)

Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Beschäftigungsumfang / Geschlecht		KH	KH %	LB	LB %
B1 bis B11//R3 bis R10, außertarifliche Beschäftigte	Summe	männlich	15	60		
		weiblich	10	40		
		Summe	25	100		
	davon Teilzeit	männlich	0	.		
		weiblich	0	.		
		Summe	0	100		
	Anteil TZ an Summe	% an gesamt	.			
A16/A16 Z/R2/ E15/E15Ü	Summe	männlich	5	x		
		weiblich	5	x		
		Summe	15	100		
	davon Teilzeit	männlich	0	.		
		weiblich	0	.		
		Summe	0	100		
	Anteil TZ an Summe	% an gesamt	x			
A13 LG2 EA1/A13 LG2 EA1 Z/ E12	Summe	männlich	15	x		
		weiblich	25	x		
		Summe	35	100		
	davon Teilzeit	männlich	0	.		
		weiblich	10	.		
		Summe	10	100		
	Anteil TZ an Summe	% an gesamt	x			
A12/E11	Summe	männlich	10	40		
		weiblich	15	60		
		Summe	25	100		
	davon Teilzeit	männlich	0	.		
		weiblich	5	.		
		Summe	10	100		
	Anteil TZ an Summe	% an gesamt	x			
A11/E10	Summe	männlich	0	.		
		weiblich	5	.		
		Summe	5	100		
	davon Teilzeit	männlich	0	.		
		weiblich	0	.		
		Summe	0	100		
	Anteil TZ an Summe	% an gesamt	.			

[58] Es gilt: ohne Schulkapitel und ohne Altersteilzeitbeschäftigte.

D. Altersstruktur der Beschäftigten (EPL 16)

Stammpersonal	Kernhaushalt		Landesbetriebe		Ausgliederungen		Summe		Dar. 1601
	Anzahl	%	Anzahl	%	Anzahl	%	Anzahl	%	
Zahl der Beschäftigten	190	100					190	100	140
davon									
unter 30 Jahre	5	.					5	.	5
30 bis unter 40 Jahre	30	16					30	16	25
40 bis unter 50 Jahre	40	22					40	22	35
50 bis unter 60 Jahre	80	43					80	43	55
60 bis unter 65 Jahre	30	15					30	15	15
65 Jahre und älter	0	.					0	.	0
Durchschnittsalter	50,0						50,0		49,2
Altersabgänge in den nächsten 5 Jahren	20	12					20	12	15
VZÄ	20	11					20	11	15
Altersabgänge in den nächsten 10 Jahren	65	33					65	33	40
VZÄ	60	32					60	32	40
nachrichtlich									
Personal in Ausbildung	0						0		0
Beurlaubte Beschäftigte	5						5		5

Landesbeauftragte für den Datenschutz (EPL 17)

A. Personaltableau

Bezeichnung der Beschäftigungsgruppe und des Personalbestands	Geschlecht	Kernhaushalt BB11	Landesbetriebe BB12-13	Ausgliederungen BB47	Summe
auf Dauer Beschäftigte (1)	männlich	25			25
	weiblich	25			25
	Summe	50			50
befristet Beschäftigte (2)	männlich	5			5
	weiblich	0			0
	Summe	5			5
Stammpersonalbestand (1) + (2)	männlich	30			30
	weiblich	25			25
	Summe	55			55
Vollzeitäquivalente	Summe	55			55
in Vollzeit Beschäftigte	männlich	25			25
	weiblich	15			15
	Summe	45			45
in Teilzeit Beschäftigte	männlich	5			5
	weiblich	10			10
	Summe	15			15
Beschäftigte in Altersteilzeit	Summe	0			0
Beamtinnen/Beamte	männlich	20			20
Richterinnen/Richter	weiblich	20			20
	Summe	40			40
Arbeitnehmerinnen/	männlich	10			10
Arbeitnehmer	weiblich	10			10
	Summe	20			20
Personal in Ausbildung (3)	männlich	0			0
	weiblich	0			0
	Summe	0			0
Geringfügig Beschäftigte (4)	männlich	0			0
	weiblich	0			0
	Summe	0			0
Haushaltsrelevanter Personalbestand (1) + (2) + (3) + (4)	männlich	30			30
	weiblich	25			25
	Summe	55			55
Beurlaubte Beschäftigte (5)	männlich	0			0
	weiblich	0			0
	Summe	0			0
Gesamtsumme der Beschäftigungsverhältnisse (1) + (2) + (3) + (4) + (5)	**männlich**	**30**			**30**
	weiblich	**30**			**30**
	Summe	**60**			**60**
Teilzeitquotient		23%			23%
Teilzeitquotient VZÄ		95%			95%

B. Beschäftigte nach Beschäftigungsgruppen und Laufbahn (EPL 17)

Bezeichnung der Beschäftigungs- und Laufbahngruppe		Geschlecht	Kernhaushalt BB11	Landesbetriebe BB12-13	Ausgliede-rungen BB47	Summe
Beamtinnen/Beamte Richterinnen/Richter		männlich	20			20
		weiblich	20			20
		Summe	40			40
	Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt	männlich	10			10
		weiblich	10			10
		Summe	20			20
	Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt	männlich	10			10
		weiblich	10			10
		Summe	15			15
	Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt	männlich	0			0
		weiblich	0			0
		Summe	0			0
	Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt	männlich	0			0
		weiblich	0			0
		Summe	0			0
Arbeitnehmerinnen/ Arbeitnehmer		männlich	10			10
		weiblich	10			10
		Summe	20			20
	Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt	männlich	5			5
		weiblich	0			0
		Summe	5			5
	Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt	männlich	5			5
		weiblich	5			5
		Summe	10			10
	Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt	männlich	0			0
		weiblich	5			5
		Summe	5			5
	Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt	männlich	0			0
		weiblich	0			0
		Summe	0			0
	nicht zuordenbar	Summe	0			0

C. Ausgewählte Besoldungsgruppen[59] nach Beschäftigungsumfang und Geschlecht (EPL 17)

Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Beschäftigungsumfang / Geschlecht		KH	KH %	LB	LB %
B1 bis B11//R3 bis R10, außertarifliche Beschäftigte	Summe	männlich	5	.		
		weiblich	0	.		
		Summe	5	100		
	davon Teilzeit	männlich	0	.		
		weiblich	0	.		
		Summe	0	100		
	Anteil TZ an Summe	% an gesamt	.			
A16/A16 Z/R2/ E15/E15Ü	Summe	männlich	5	.		
		weiblich	0	.		
		Summe	5	100		
	davon Teilzeit	männlich	0	.		
		weiblich	0	.		
		Summe	0	100		
	Anteil TZ an Summe	% an gesamt	.			
A13 LG2 EA1/A13 LG2 EA1 Z/ E12	Summe	männlich	5	.		
		weiblich	0	.		
		Summe	5	100		
	davon Teilzeit	männlich	0	.		
		weiblich	0	.		
		Summe	0	100		
	Anteil TZ an Summe	% an gesamt	.			
A12/E11	Summe	männlich	10	x		
		weiblich	10	x		
		Summe	15	100		
	davon Teilzeit	männlich	0	.		
		weiblich	5	.		
		Summe	5	100		
	Anteil TZ an Summe	% an gesamt	.			
A11/E10	Summe	männlich	0	.		
		weiblich	0	.		
		Summe	0	100		
	davon Teilzeit	männlich	0	.		
		weiblich	0	.		
		Summe	0	100		
	Anteil TZ an Summe	% an gesamt	.			

[59] Es gilt: ohne Schulkapitel und ohne Altersteilzeitbeschäftigte.

D. Altersstruktur der Beschäftigten (EPL 17)

Stammpersonal		Kernhaushalt		Landesbetriebe		Ausgliederungen		Summe	
		Anzahl	%	Anzahl	%	Anzahl	%	Anzahl	%
Zahl der Beschäftigten		55	100					55	100
davon									
unter 30 Jahre		5	.					5	.
30 bis unter 40 Jahre		10	19					10	19
40 bis unter 50 Jahre		15	25					15	25
50 bis unter 60 Jahre		20	37					20	37
60 bis unter 65 Jahre		5	.					5	.
65 Jahre und älter		0	.					0	.
Durchschnittsalter		48,5						48,5	
Altersabgänge in den nächsten 5 Jahren		5	.					5	.
	VZÄ	5	.					5	.
Altersabgänge in den nächsten 10 Jahren		15	26					15	26
	VZÄ	15	25					15	25
nachrichtlich									
Personal in Ausbildung		0						0	
Beurlaubte Beschäftigte		0						0	

Glossar

Begriff	Erläuterung
Allgemeine Dienste	Die jeweilige Fachrichtung eines Beschäftigten ist kein Merkmal der Personalstandstatistik. Um die Beschäftigten der *Allgemeinen Dienste* darstellen zu können, wird daher hilfsweise ein Rechenmodell angewandt.
Altersgrenze	Gesetzlich bestimmter Zeitpunkt des Eintritts in den Ruhestand.
Altersteilzeit	Altersteilzeit ermöglicht älteren Beschäftigten eine frühere Beendigung des aktiven Berufslebens (Blockmodell) oder einen gleitenden Übergang in den Ruhestand (Teilzeitmodell). In der Personalstandstatistik werden alle Altersteilzeitbeschäftigten als Teilzeitbeschäftigte nachgewiesen, unabhängig davon, welches Modell gewählt wurde und in welcher Phase sie sich befinden.
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer	In einem privatrechtlichen Arbeitsvertragsverhältnis Beschäftigte, also keine Beamtinnen und Beamte. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in Ausbildung und mit Zeitvertrag sind in diesem Bericht in der Darstellung jeweils enthalten. Geringfügig Beschäftigte werden hingegen nur nachrichtlich ausgewiesen und sind bei den Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern nicht enthalten. Personen, die Freiwilligendienste ableisten oder „Arbeitsgelegenheiten mit Aufwandsentschädigung“ (Ein-Euro-Jobs) wahrnehmen, sind generell nicht enthalten.
Arbeits- und Freistellungsphase	Im Rahmen des Blockmodells vorkommende Phasen der Altersteilzeit.
Arbeitszeitfaktor	Dieser Faktor gibt den Umfang der vereinbarten Arbeitszeit bezogen auf die Arbeitszeit eines Vollzeitbeschäftigten an. Bei Lehrkräften gilt die entsprechende Anzahl von Wochenlehrstunden.
Ausgliederungen	Verlagerung von Aufgaben aus den Kernhaushalten auf öffentliche Fonds, Einrichtungen und Unternehmen. (Anstalten, Körperschaften, Stiftungen des öffentlichen Rechts), Beschäftigungsbereich 47.
Beamtinnen/Beamte	Bedienstete, die - auf Lebenszeit, Zeit, Probe, Widerruf - durch eine Ernennungsurkunde in das Beamtenverhältnis berufen worden sind.
Beschäftigte	Dieser Begriff wird gleichbedeutend mit dem Begriff Personal im öffentlichen Dienst verwendet. Zum Personal im öffentlichen Dienst zählen Beamtinnen/Beamte, Richterinnen/Richter, Soldatinnen/Soldaten und Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer.
Beschäftigungsbereiche (BB)	Der Bericht unterscheidet Bereiche mit Beschäftigten aus dem Kernhaushalt (11), den Landesbetrieben (12, 13) und den Ausgliederungen (47).
Beschäftigungsgruppen	Es wird unterschieden nach unbefristet Beschäftigten mit monatlichen Bezügen, befristet Beschäftigten mit monatlichen Bezügen, Auszubildenden, Anwärterinnen und Anwärtern, Referendarinnen und Referendaren, geringfügig und sonstige haushaltsrelevant Beschäftigten sowie beurlaubten Beschäftigten ohne monatliche Bezüge.
Beschäftigungsumfang	Die Beschäftigten werden unterteilt nach dem Beschäftigungsumfang in Vollzeitbeschäftigte, Teilzeitbeschäftigte (T1 und T2), geringfügig Beschäftigte und Beschäftigte in Altersteilzeit.

Besoldungs- und Entgeltgruppen	Besoldungsgruppe ist in Deutschland die Einstufung der Besoldungshöhe einer Beamtin oder eines Beamten gemäß ihres oder seines ausgeübten Amtes. Bei Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern erfolgt die Eingruppierung in Tarif-Entgeltgruppen nach der ausgeübten Tätigkeit.
Blockmodell	Blockmodell ist ein Modell der Altersteilzeit, welches eine Arbeits- und anschließend eine Freistellungsphase (Blöcke) vorsieht.
DRiN	Abkürzung für „Demografiesicheres und ressourcenbewusstes Personalmanagement in Niedersachsen".
Einzelplan (EPL)	In den Einzelplänen (kurz: EPL) des Landeshaushaltes sind die Haushaltsmittel des Haushaltsplans veranschlagt. Jedem Ressort ist ein Einzelplan zugewiesen. Die Einzelpläne untergliedern sich weiter in Kapitel und Titel.
Gesamtsumme aller Beschäftigungsverhältnisse	Es werden der haushaltsrelevante Personalbestand zuzüglich der beurlaubten Beschäftigten und der sonstigen zahlungsfreien Beschäftigungsverhältnisse berücksichtigt.
Haushaltskapitel	Die Haushaltskapitel (auch kurz: Kapitel) bezeichnen im kameralen Haushaltsplan von Bund und Ländern die Gliederungsebene unterhalb der Einzelpläne, d.h. Einzelpläne sind in verschiedene Haushaltskapitel untergliedert. Die Haushaltskapitel untergliedern sich ihrerseits in die einzelnen Haushaltstitel.
Haushaltsrelevanter Personalbestand	Er wird aus allen Beschäftigungsgruppen gebildet, für die Zahlungen aus dem Haushalt erfolgen, also aus dem Stammpersonalbestand, dem Personal in Ausbildung und den geringfügig Beschäftigten.
Kernhaushalt	Alle Ämter, Behörden, Gerichte und Einrichtungen der Einzelpläne, für die in den Haushaltsplänen des Bundes, der Länder, der Gemeinden/Gemeindeverbände und der kommunalen Zweckverbände die Ausgaben und Einnahmen brutto veranschlagt wurden (kamerales Rechnungswesen).
KIDICAP PPay	Bezeichnung eines Bezüge-Abrechnungsverfahrens, das im Landesamt für Bezüge und Versorgung eingesetzt wird.
Landesbetriebe	Bei einem Landesbetrieb handelt es sich um eine Einrichtung in öffentlich-rechtlicher Rechtsform mit i.d.R. kaufmännischem Rechnungswesen (§ 26 LHO), BB 12 und 13.
Laufbahngruppen	Mit der Neufassung des niedersächsischen Beamtenrechts ist die Einteilung in vier Laufbahngruppen (der ehem. einfache, mittlere, gehobene und höhere Dienst) durch nur noch zwei Laufbahngruppen mit jeweils zwei Einstiegsämtern abgelöst worden.
Personalstandstatistik	Die Personalstandstatistik liefert jährlich Daten über die Beschäftigten der öffentlichen Arbeitgeber, die in einem unmittelbaren Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnis mit der jeweiligen Einrichtung zum Erhebungsstichtag 30. Juni des jeweiligen Jahres stehen.
PMV	Abkürzung für Personalmanagementverfahren, das Softwareprodukt, mit dem im Land die Personalsachbearbeitung unterstützt wird.

Richterinnen/Richter	Berufsrichterinnen und -richter im Sinne des Deutschen Richtergesetzes, die sowohl bei Gerichten als auch Behörden (z. B. Ministerien und Staatsanwaltschaften) tätig sein können.
Ruhegehaltsempfängerinnen/-empfänger	Beamtinnen, Beamte, Richterinnen, Richter, Berufssoldatinnen und -soldaten sowie Reichsarbeitsdienstführer im Ruhestand, ehemalige Angestellte, Arbeiterinnen und Arbeiter mit beamtenrechtlicher Hauptversorgung.
Stammpersonal	Summe der unbefristet und befristet Beschäftigten mit monatlichen Bezügen.
(A)Tarifpersonal	Analog zu Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern verwendeter Begriff für das nicht verbeamtete Personal. Das in Klammern gesetzte „A" ist den wenigen außertariflich Beschäftigten geschuldet.
Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte, deren regelmäßige Arbeitszeit weniger als die übliche Wochenarbeitszeit eines Vollzeitbeschäftigten beträgt. Im Bereich der Personalstandstatistik wird zwischen Teilzeitbeschäftigten T1 (mit mindestens der Hälfte der regelmäßigen Wochenarbeitszeit) und Teilzeitbeschäftigten T2 (mit weniger als der Hälfte der regelmäßigen Wochenarbeitszeit) unterschieden.
Teilzeitquotient	Verhältnis von Teilzeitbeschäftigten zur Gesamtzahl der Beschäftigten des Stammpersonalbestands dieses Bereiches.
Teilzeitquotient VZÄ	Der Teilzeitquotient VZÄ ermittelt, wie hoch der Grad der Teilzeitbeschäftigung im Durchschnitt ist bzw. wie hoch der prozentuale Arbeitszeitanteil jedes Beschäftigten wäre, wenn die Gesamtsumme der Arbeitszeit auf alle Beschäftigten gleich verteilt würde.
Vollzeitäquivalent (VZÄ)	Ein Vollzeitäquivalent drückt aus, wie viele Personen beschäftigt wären, wenn niemand in Teilzeit arbeiten würde. Die individuelle Arbeitszeit wird unabhängig davon wie unterschiedlich in den verschiedenen Bereichen die tatsächliche Vollzeit-Stundenzahl ist, umgerechnet auf den Faktor 1,0 bei Vollzeit und 0,5 bei der Hälfte usw.
Vollzeitbeschäftigte	Beschäftigte, deren regelmäßige Arbeitszeit die übliche volle Wochenarbeitsstundenzahl (bei Lehrkräften entsprechende Anzahl von Wochenlehrstunden) beträgt. Als Vollzeitbeschäftigte gelten auch diejenigen, deren Arbeitszeit aus arbeitsmarktpolitischen Gründen auf Grundlage eines Anwendungstarifvertrags verkürzt wurde, die ansonsten aber die für sie tarifvertraglich höchst mögliche Arbeitszeit vereinbart haben. Nicht enthalten sind Beschäftigte in Altersteilzeit, auch wenn sie sich in der Arbeitsphase des Blockmodells befinden.

Abkürzungsverzeichnis

ATB	Außertariflich Beschäftigte
ATZ	Altersteilzeit
BB	Beschäftigungsbereich
DRiN	Demografiesicheres und ressourcenbewusstes Personalmanagement in Niedersachsen
EA	Einstiegsamt
EPL	Einzelplan
KH	Kernhaushalt
LB	Landesbetriebe
LfD	Die Landesbeauftragte für den Datenschutz Niedersachsen
LG / LGr	Laufbahngruppe
LGLN	Landesamt für Geoinformation und Landesvermessung Niedersachsen
LHO	Landeshaushaltsordnung
LRH	Niedersächsischer Landesrechnungshof
LT	Niedersächsischer Landtag
MB	Niedersächsisches Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung
MF	Niedersächsisches Finanzministerium
MI	Niedersächsisches Ministerium für Inneres und Sport
MJ	Niedersächsisches Justizministerium
MK	Niedersächsisches Kultusministerium
ML	Niedersächsisches Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
MS	Niedersächsisches Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
MU	Niedersächsisches Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
MW	Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung
MWK	Niedersächsisches Ministerium für Wissenschaft und Kultur
NLBV	Niedersächsisches Landesamt für Bezüge und Versorgung
NLWKN	Niedersächsischer Landesbetrieb für Wasserwirtschaft, Küsten- und Naturschutz
PMV	Personalmanagementverfahren
PSA	Personalstrukturanalyse
StK	Niedersächsische Staatskanzlei
Stp.	Stammpersonal oder Stammpersonalbestand
VKV	Vermessungs- und Katasterverwaltung
VZÄ	Vollzeitäquivalent

Abbildungsverzeichnis

Abbildung 1: Personalanteil der Ressorts / Bereiche an der Landesverwaltung insgesamt am 30. Juni 2023 – Prozentangaben 13
Abbildung 2: Ressorts / Bereiche der Landesverwaltung nach Geschlecht am 30. Juni 2023 – Prozentangaben 13
Abbildungen 3: Landespersonal nach Beschäftigungsgruppen und Geschlecht am 30. Juni 2023 – Prozentangaben 14
Abbildung 4: Anteile ausgewählter Aufgabenbereiche am Stammpersonalbestand am 30. Juni 2023 – Prozentangaben 15
Abbildung 5: Ausgewählte Aufgabenbereiche des Stammpersonals nach Geschlecht am 30. Juni 2023 – Prozentangaben 16
Abbildung 6: Stammpersonal nach Art des Dienstverhältnisses und Geschlecht am 30. Juni 2023 – Prozentangaben 16
Abbildung 7: Stammpersonal der Landesverwaltung nach Geschlecht und Art des Dienstverhältnisses am 30. Juni 2023 17
Abbildung 8: Stammpersonal der Landesverwaltung nach Beschäftigungsumfang und Geschlecht am 30. Juni 2023 – Prozentangaben 17
Abbildung 9: Anteil der Teilzeitbeschäftigten des Stammpersonals nach Geschäftsbereichen und Geschlecht am 30. Juni 2023 – Prozentangaben 18
Abbildung 10: Verteilung der Laufbahngruppen des Stammpersonals in der Landesverwaltung am 30. Juni 2023 19
Abbildung 11a: Verteilung der Laufbahngruppen bei den Beamtinnen und Beamten / Richterinnen und Richtern des Stammpersonals am 30. Juni 2023 19
Abbildung 11b: Verteilung der Laufbahngruppen bei Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern des Stammpersonalbestands am 30. Juni 2023 20
Abbildung 12: Anteile des Stammpersonalbestands nach Laufbahngruppen und Geschlecht am 30. Juni 2023 - Prozentangaben 20
Abbildung 13: Anteile des Stammpersonalbestands nach Geschlecht und Laufbahngruppen am 30. Juni 2023 21
Abbildung 14: Ausgewählte Besoldungs- / Entgeltgruppen der Kernhaushalte nach Geschlecht (ohne ATZ-Fälle und ohne Schulkapitel) am 30. Juni 2023 – Prozentangaben* 22
Abbildung 15: Landespersonal des Kernhaushalts nach ausgewählten Besoldungs- / Entgeltgruppen, Geschlecht und Beschäftigungsumfang (ohne ATZ-Fälle und ohne Schulkapitel) am 30. Juni 2023 – Prozentangaben* 23
Abbildung 16: Geschlechterverteilung des Stammpersonals im Kernhaushalt (ohne ATZ-Fälle und ohne Schulkapitel) der Besoldungs- / Entgeltgruppe A11, E10 am 30. Juni 2023 – Prozentangaben* 24

Abbildung 17: Geschlechterverteilung des Stammpersonals im Kernhaushalt (ohne ATZ-Fälle und ohne Schulkapitel) der Besoldungs- / Entgeltgruppe A12, E11 am 30. Juni 2023 – Prozentangaben* 24
Abbildung 18: Geschlechterverteilung des Stammpersonals im Kernhaushalt (ohne ATZ-Fälle und ohne Schulkapitel) der Besoldungs- / Entgeltgruppe A13, E12 am 30. Juni 2023 – Prozentangaben* 25
Abbildung 19: Geschlechterverteilung des Stammpersonals im Kernhaushalt (ohne ATZ-Fälle und ohne Schulkapitel) der Besoldungs- / Entgeltgruppe A16, E15 am 30. Juni 2023 – Prozentangaben* 25
Abbildung 20: Geschlechterverteilung des Stammpersonals im Kernhaushalt (ohne ATZ-Fälle und ohne Schulkapitel) der Besoldungs- / Entgeltgruppe B1 bis B11/R3 bis R10, außertarifliche Beschäftigte am 30. Juni 2023 – Prozentangaben* 26
Abbildung 21: Weibliche Beschäftigte nach Beschäftigungsumfang und Alter am 30.06.2023 27
Abbildung 22: Männliche Beschäftigte nach Beschäftigungsumfang und Alter am 30.06.2023 27
Abbildung 23: Altersstruktur der Landesverwaltung nach Ressorts / Bereichen am 30. Juni 2023 – Prozentangaben 29
Abbildung 24: Durchschnittsalter im Ranking der Ressorts/Bereiche und nach Geschlecht am 30. Juni 2023 30
Abbildung 25: Kennzahlen zum Alter nach dem Ranking der Ressorts / Bereiche am 30. Juni 2023 31
Abbildung 26: Altersquartile nach Geschlecht am 30. Juni 2023 31
Abbildung 27: Altersstruktur des Stammpersonals des Landes nach Geschlecht am 30. Juni 2023 – Anzahl nach Alter 32
Abbildung 28: Altersstruktur des Stammpersonals des Landes nach Art des Dienstverhältnisses am 30. Juni 2023 – Anzahl nach Alter 32
Abbildung 29: Beamtinnen / Beamte und Richterinnen / Richter nach Altersstruktur und Geschlecht am 30. Juni 2023 – Anzahl nach Alter 33
Abbildung 30: Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer nach Altersstruktur und Geschlecht am 30. Juni 2023 – Anzahl nach Alter 33
Abbildung 31: Durchschnittsalter ausgewählter Aufgabenbereiche des Landes am 30. Juni 2023 34
Abbildung 32: Ausgewählte Aufgabenbereiche der Landesverwaltung nach Altersgruppen am 30. Juni 2023 – Prozentangaben 35
Abbildung 33: Erwartete Altersabgänge des Stammpersonalbestands nach Ressorts / Bereichen am 30. Juni 2023 - Prozentangaben 37
Abbildung 34: Erwartete Altersabgänge des Stammpersonalbestands nach Aufgabenbereichen am 30. Juni 2023 - Prozentangaben 39
Abbildungen 35: Vorzeitige und regelgerechte Altersabgänge des verbeamteten und des Tarifpersonal des Landes in fünf und zehn Jahren vom 30.06.2023 aus 54
Abbildung 36: Altersabgänge der Fachrichtung Allgemeine Dienste nach Geschlecht und Laufbahngruppen am 30. Juni 2023 (hochgerechnet) – Prozentangaben 57

Abbildung 37: Altersabgänge bei Beamtinnen und Beamten der Fachrichtung Allgemeine Dienste nach Geschlecht und Laubahngruppen am 30. Juni 2023 (hochgerechnet) – Prozentangaben 59
Abbildung 38: Altersabgänge bei Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern der Fachrichtung Allgemeine Dienste nach Geschlecht und Entgeltgruppen am 30. Juni 2023 (hochgerechnet) – Prozentangaben .. 61
Abbildung 39: Veränderung der Zahl der Beschäftigten gegenüber dem Vorjahr nach Ressort und Geschlecht am 30. Juni 2023 – Anzahl..... 62
Abbildung 40: Vergleich des Stammpersonals zum Stichtag 30. Juni der Jahre 2022 und 2023 nach Geschlecht - Anzahl 63
Abbildung 41a: Veränderungsraten des Stammpersonalbestands am 30. Juni 2023 gegenüber dem Vorjahr im Kernhaushalt nach Geschlecht – Prozentangaben 63
Abbildung 41b: Veränderungsraten des Stammpersonalbestands am 30. Juni 2023 gegenüber dem Vorjahr nach Geschlecht in den Ausgliederungen und Landesbetrieben – Prozentangaben 64
Abbildung 42: Veränderungsraten ausgewählter Beschäftigtengruppen nach Geschlecht am 30. Juni 2023 gegenüber dem Vorjahr..... 64
Abbildung 43: Veränderung nach Art des Dienstverhältnisses und Geschlechts des Stammpersonals am 30. Juni 2023 zum Vorjahr 65
Abbildung 44: Veränderungsraten des Stammpersonals am 30. Juni 2023 gegenüber dem Vorjahr nach Geschlecht und Laufbahngruppen 65
Abbildung 45: Veränderung der Beschäftigtenzahl des Stammpersonals am 30. Juni 2023 gegenüber dem Vorjahr nach Art des Dienstverhältnisses sowie nach Laufbahngruppen und Geschlecht – Prozentangaben..... 66
Abbildung 46: Veränderung der Beschäftigtenzahl des Stammpersonals am 30. Juni 2023 gegenüber dem Vorjahr nach Art des Dienstverhältnisses sowie nach Laufbahngruppen und Geschlecht – Anzahl 67
Abbildung 47: Beschäftigte des zuordenbaren Stammpersonals nach Laufbahngruppen am 30. Juni der Jahre 2019 bis 2023 – Anzahl..... 68
Abbildung 48: Entwicklung der Zahl der Beschäftigten in Altersteilzeit nach Geschlecht von 2021 bis 2023 – Anzahl 69
Abbildung 49: Durchschnittsalter der Beschäftigten des Stammpersonals am 30. Juni der Jahre 2017 bis 2023..... 69
Abbildung 50: Veränderung des Stammpersonals gegenüber dem Vorjahr nach Altersgruppen am 30. Juni 2023 - Prozentangaben 70
Abbildung 51: Altersstruktur des Stammpersonals am 30. Juni der Jahre 2019 bis 2023 – Anzahl..... 70
Abbildung 52: Veränderung der Beschäftigtenzahlen des Stammpersonals in den Jahren 2008, 2013, 2018 und 2023 – Anzahl..... 71
Abbildungen 53: Veränderung des Geschlechteranteils nach Art des Dienstverhältnisses in den Jahren 2008, 2013, 2018 und 2023 71

Abbildung 54: Frauenquote (VZÄ) nach Art des Dienstverhältnisses in den Jahren 2008, 2013, 2018 und 2023 72
Abbildung 55: Vergleich der Teilzeitanteile nach Geschlecht und Art des Dienstverhältnisses in den Jahren 2008, 2013, 2018, 2023 sowie Teilzeitquotient (inkl. ATZ) – Prozentangaben 73
Abbildung 56: Durchschnittsalter in den Jahren 2008, 2013, 2018 und 2023 nach Art des Dienstverhältnisses und Geschlecht 75
Abbildung 57: Alterspyramiden des Stammpersonals nach Geschlecht der Jahre 2008, 2013, 2018 und 2023 76
Abbildung 58: Alterspyramiden des Stammpersonals nach Status der Jahre 2008, 2013, 2018 und 2023 77
Abbildung 59: Stammpersonal der Polizei am 30. Juni der Jahre 2008, 2013, 2018 und 2023 nach Alter 78
Abbildung 60: Stammpersonal der Schulen am 30. Juni der Jahre 2008, 2013, 2018 und 2023 nach Alter 79
Abbildung 61: Stammpersonal der Steuerverwaltung am 30. Juni der Jahre 2008, 2013, 2018 und 2023 nach Alter 79
Abbildung 62: Alterspyramiden der Polizei der Jahre 2008, 2013, 2018 und 2023 80
Abbildung 63: Alterspyramiden der Schulen in den Jahren 2008, 2013, 2018 und 2023 81
Abbildung 64: Alterspyramiden der Steuerverwaltung in den Jahren 2008, 2013, 2018 und 2023 82
Abbildung 65: Entwicklung der Bevölkerung von 2022 bis 2070, 15. koordinierte Bevölkerungsvorausberechnung, Basis 31.12.2021 84
Abbildung 66: Durchschnittsalter der niedersächsischen Bevölkerung von 1983 bis 2023 85
Abbildung 67: Alterspyramiden der niedersächsischen Bevölkerung der Jahre 2023, 2033, 2043 und 2053 86
Abbildung 68: Grundfluktuation des Stammpersonalbestands nach Abgangsgründen und Geschlecht im Zeitraum vom 01.07.2023 bis 30.06.2024 - Prozentangaben 89
Abbildung 69: Zusatzfluktuation nach Gründen im Zeitraum vom 01.07.2023 bis 30.06.2024 – Anzahl 90
Abbildung 70: Zusatzfluktuation nach Dauer im Zeitraum vom 01.07.2023 bis 30.06.2024 – Prozentangaben 91
Abbildung 71: Unterbrechungen nach Geschlecht und Dauer im Zeitraum vom 01.07.2023 bis 30.06.2024 – Prozentangaben 91
Abbildung 72: Unterbrechung wegen Elternzeit nach Dauer und Geschlecht im Zeitraum vom 01.07.2023 bis 30.06.2024 – Anzahl 92
Abbildung 73: Unterbrechung wegen Sonderurlaubs nach Dauer und Geschlecht im Zeitraum vom 01.07.2023 bis 30.06.2024 – Anzahl 92

Abbildung 74: Unterbrechung aus familiären Gründen nach Dauer und Geschlecht im Zeitraum vom 01.07.2023 bis 30.06.2024 – Anzahl 93
Abbildung 75: Unterbrechung aus sonstigen Gründen nach Dauer und Geschlecht im Zeitraum vom 01.07.2023 bis 30.06.2024 -Anzahl 93
Abbildung 76: Abgänge nach Ressorts und Geschlecht im Zeitraum vom 01.07.2023 bis 30.06.2024. 94
Abbildung 77: Zugänge nach Ressorts und Geschlecht im Zeitraum vom 01.07.2023 bis 30.06.2024 . 95

Tabellenverzeichnis

Tabelle 1: Personaltableau der Landesverwaltung am 30.06.2023 10
Tabelle 2: Beschäftigte der Landesverwaltung nach Beschäftigungs- und Laufbahngruppen am 30.06.2023 11
Tabelle 3: Beschäftigte der Landesverwaltung nach ausgewählten Besoldungsgruppen, Beschäftigungsumfang und Geschlecht am 30.06.2023 12
Tabelle 4: Altersstruktur des Stammpersonals am 30.06.2023 28
Tabelle 5: Altersstruktur nach ausgewählten Aufgabenbereichen bzw. Kapiteln am 30.06.2023 34
Tabelle 6: Altersabgänge nach ausgewählten Aufgabenbereichen bzw. Kapiteln am 30.06.2023 38
Tabelle 7: Altersabgänge der Ressorts in fünf Jahren vom 30.06.2023 aus vorzeitig mit 63, vorzeitig mit 65 und mit 66 Jahren 51
Tabelle 8: Altersabgänge der Ressorts in zehn Jahren vom 30.06.2023 aus vorzeitig mit 63, vorzeitig mit 65 und mit 66 Jahren 51
Tabelle 9: Altersabgänge der Ressorts in fünf Jahren vom 30.06.2023 aus vorzeitig mit 63, vorzeitig mit 65 und mit 66 Jahren nach Art des Beschäftigungsverhältnisses 52
Tabelle 10: Altersabgänge der Ressorts in zehn Jahren vom 30.06.2023 aus vorzeitig mit 63, vorzeitig mit 65 und mit 66 Jahren nach Art des Beschäftigungsverhältnisses 53
Tabelle 11: Stammpersonal der Fachrichtung Allgemeine Dienste am 30. Juni 2023 (hochgerechnet) .. 56
Tabelle 12: Beamtinnen und Beamte der Fachrichtung Allgemeine Dienste am 30. Juni 2023 (hochgerechnet) 58
Tabelle 13: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer der Fachrichtung Allgemeine Dienste am 30. Juni 2023 (hochgerechnet) – Anzahl 60

II. ANLAGENBAND

ZUM PERSONALSTRUKTURBERICHT 2023

Inhalt

A. Haushaltskapitel mit Personalausgaben – HHPl 2023 3
A.1 Anmerkungen zu den kameralen Kapiteln 7
A.2 Anmerkungen zu den Landesbetrieben nach § 26 LHO 8
A.3 Anmerkungen zu den Ausgliederungen 8
A.4 Nicht in der Strukturanalyse enthalten 8
B. Monatliche Lieferdaten 10
B.1 Struktur der monatlichen Lieferdaten 10
B.2 Schlüsselverzeichnis zu unterjährigen Personalveränderungen 11
C. Tabellen zur Personalstrukturanalyse 14
C.1 Tabellenliste Personalstrukturbericht 2023 (Datenstand 30.06.2023) 14
C.2 Tabellen 1-52 Personalstrukturbericht 2023 (Datenstand 30.06.2023) befinden sich im Anlagenband C2 17
C.3 Tabellenliste Personalstrukturbericht 2023 – unterjährige Tabellen (Datenbestand Juli 2023 bis Juni 2024) 18
C.4 Tabellen I - IV Personalstrukturbericht 2023 – unterjährige Tabellen (Datenbestand Juli 2023 bis Juni 2024) befinden sich im Anlagenband C2 18

A. Haushaltskapitel mit Personalausgaben – HHPl 2023

Kapitel	Bezeichnung	Datenquelle		Status		
		KIDI-CAP	Manuell	Kameral	§26 LHO	Ausgliederung
0101	**Niedersächsischer Landtag**	x		x		
0201	**Niedersächsische Staatskanzlei**	x		x		
0206	Nieders. Landesarchiv – budgetiert	x		x		
0301	**Nieders. Ministerium für Inneres und Sport**	x		x		
0303	Zentrale Aufgaben	x		x		
0307	Brandschutz	x		x		
0308	Katastrophenschutz, Rettungsdienst und Havariekommando[1)]	x		x		
0309	Landesamt für Statistik – budgetiert nach § 17a LHO	x		x		
0311	Kampfmittelbeseitigung	x		x		
0314	Studieninstitut des Landes Niedersachsen – budgetiert nach § 17a LHO	x		x		
0317	Landesamt für Geoinformation und Landesvermessung (Landesvermessung und Geobasisinformation) – Landesbetrieb	x			x	
0318	Landesamt für Geoinformation und Landesvermessung (Vermessungs- und Katasterverwaltung) – budgetiert nach § 17a LHO	x		x		
0320	Landespolizei	x		x		
0321	Logistik Zentrum Niedersachsen – Landesbetrieb	x			x	
0328	Landesaufnahmebehörde Niedersachsen – budgetiert nach § 17a LHO	x		x		
0333	IT.Niedersachsen – Landesbetrieb	x			x	
0390	Verfassungsschutz	x		x		
0391	Fachaufgaben der Ämter für regionale Landesentwicklung	x		x		
0401	**Niedersächsisches Finanzministerium**	x		x		
0404	Steuerakademie Niedersachsen	x		x		
0406	Steuerverwaltung2)	x		x		
0410	Staatliches Baumanagement Niedersachsen – budgetiert- [2)]	x		x		
0420	Landesamt für Bezüge und Versorgung – budgetiert-	x		x		
0440	Landesliegenschaftsfonds Niedersachsen - Fondsverwaltung -[2)]	x		x		
0501	**Nieders. Ministerium f. Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung**	x		x		
0512	Landesprüfungsamt für die Sozialversicherung	x		x		
0520	Landesamt für Soziales, Jugend und Familie	x		x		
0521	Maßregelvollzug mit Maßregelvollzugszentrum Nds. - Landesbetrieb -	-	x		x	
0522	Landesbildungszentren für Hörgeschädigte	x		x		
0523	Landesbildungszentrum für Blinde	x		x		
0542	Landesgesundheitsamt	x		x		
0601	**Niedersächsisches Ministerium für Wissenschaft und Kultur**	x		x		
0606	Verbundzentrale des Gemeinsamen Bibliotheksverbundes (Landesbetrieb)	-	x		x	
0610	Stiftung Universität Göttingen	-	x			Stiftung
0612	Stiftung Universität Göttingen - Universitätsmedizin3)	-	x			Stiftung
0613	Universität Oldenburg (Landesbetrieb)	-	x		x	
0614	Universität Osnabrück (Landesbetrieb)	x			x	
0615	Technische Universität Braunschweig (Landesbetrieb)	x			x	
0616	Technische Universität Clausthal (Landesbetrieb)	-	x		x	
0617	Universität Hannover (Landesbetrieb)	x			x	
0618	Universität Vechta (Landesbetrieb)	x			x	
0619	Medizinische Hochschule Hannover (Landesbetrieb)	x			x	
0621	Stiftung Tierärztliche Hochschule Hannover	x				Stiftung
0622	Hochschule für Bildende Künste Braunschweig (Landesbetrieb)	x			x	
0623	Hochschule für Musik, Theater und Medien Hannover (Landesbetrieb)	x			x	
0628	Stiftung Universität Lüneburg	x				Stiftung

Kapitel	Bezeichnung	Datenquelle		Status		
		KIDI-CAP	Manuell	Kameral	§26 LHO	Ausgliederung
0629	Stiftung Universität Hildesheim	x				Stiftung
0631	Hochschule Wilhelmshaven/Oldenburg/Elsfleth (Landesbetrieb)	x			x	
0632	Hochschule Emden/Leer (Landesbetrieb)	x			x	
0633	Stiftung Hochschule Osnabrück	x				Stiftung
0634	Hochschule Hildesheim/Holzminden/Göttingen (Landesbetrieb)	x			x	
0637	Hochschule Braunschweig/Wolfenbüttel (Landesbetrieb)	x			x	
0638	Hochschule Hannover (Landesbetrieb)	x			x	
0645	Gottfried Wilhelm Leibniz Bibliothek - Niedersächsische Landesbibliothek Hannover (budgetiert)	x		x		
0646	Landesbibliothek Oldenburg (budgetiert)	x		x		
0647	Herzog-August-Bibliothek Wolfenbüttel (budgetiert)	x		x		
0649	Institut für Vogelforschung - Vogelwarte Helgoland - Wilhelmshaven-Rüstersiel	x		x		
0650	Nieders. Institut für historische Küstenforschung	x		x		
0651	Stiftung Technische Informationsbibliothek	x				Stiftung
0660	Staatstheater Braunschweig (Landesbetrieb)	x			x	
0661	Oldenburgisches Staatstheater (Landesbetrieb)	x			x	
0662	Niedersächsisches Landesmuseum Hannover (budgetiert)	x		x		
0663	Niedersächsische Landesmuseen Braunschweig (budgetiert)	x		x		
0664	Niedersächsische Landesmuseen Oldenburg (budgetiert)	x		x		
0676	Denkmalpflege	x		x		
0678	Stiftung Braunschweigischer Kulturbesitz	x				Stiftung
0679	Klosterkammer Hannover	x		x		
0679	Klosterkammer Hannover[4)]	-	x		x	
0701	**Niedersächsisches Kultusministerium**	x		x		
0703	Nds. Landesinstitut für schulische Qualitätsentwicklung (NLQ)	x		x		
0705	Regionale Landesämter für Schule und Bildung[5)]	x		x		
0707	Schulen allgemein	x		x		
0710	Grundschulen	x		x		
0711	Förderschulen	x		x		
0712	Hauptschulen	x		x		
0713	Realschulen	x		x		
0714	Gymnasien, Internatsgymnasien und Kollegs	x		x		
0717	Oberschulen	x		x		
0718	Gesamtschulen	x		x		
0720	Berufsbildende Schulen	x		x		
0745	Vorbereitungsdienst für die Lehrämter	x		x		
0785	Stiftung Niedersächsische Gedenkstätten	x				Stiftung
0801	**Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung**	x		x		
0811	Mess- und Eichwesen (Landesbetrieb)	x			x	
0813	Materialprüfanstalten (Landesbetrieb)	x			x	
0818	Landesamt für Bergbau, Energie und Geologie (budgetiert)	x		x		
0820	Niedersächsische Landesbehörde für Straßenbau und Verkehr (budgetiert)	x		x		
0891	Fachaufgaben der ÄrL[6)]	x		x		
0901	**Nieders. Ministerium f. Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz**	x		x		
0906	Raumordnung und Landesplanung, Fachaufgaben d. Ämter für regionale Landesentwicklung	x		x		

Kapitel	Bezeichnung	Datenquelle		Status		
		KIDICAP	Manuell	Kameral	§26 LHO	Ausgliederung
0908	Servicezentrum Landentwicklung und Agrarförderung – budgetiert[7)]	x		x		
0910	Ämter für regionale Landesentwicklung – Landentwicklung – budgetiert	x		x		
0930	Ämter für regionale Landesentwicklung, Domänenverwaltung	x		x		
0931	Ämter für regionale Landesentwicklung, Moorverwaltung	x		x		
0941	Nds. Landesamt für Verbraucherschutz und Lebensmittelsicherheit – budgetiert	x		x		
0950	Nds. Landgestüt Celle	x		x		
0950	Nds. Landgestüt Celle[8)]	-	x		x	
0961	Fischereiverwaltung	x		x		
0980	Nds. Landesforsten	x				AöR
0981	Nordwestdeutsche Forstliche Versuchsanstalt	x		x		
1101	**Niedersächsisches Justizministerium**	x		x		
1103	Zentrale IT-Verwaltung-Justiz - budgetiert	x		x		
1105	Justizvollzugseinrichtungen - budgetiert	x		x		
1105	Landesbetrieb Justizvollzugsarbeitsverwaltung (JVAV)	x			x	
1106	Ambulanter Justizsozialdienst Nds. - budgetiert[9)]	x		x		
1108	Finanzgericht - budgetiert	x		x		
1109	Landesarbeitsgericht und Arbeitsgerichte - budgetiert	x		x		
1110	Oberverwaltungsgericht und Verwaltungsgerichte - budgetiert	x		x		
1113	Landessozialgericht Niedersachsen-Bremen und Sozialgerichte – budgetiert[10)]	x		x		
1116	Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Braunschweig - budgetiert	x		x		
1117	Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Celle - budgetiert	x		x		
1118	Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Oldenburg - budgetiert	x		x		
1119	Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Braunschweig - budgetiert	x		x		
1120	Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Celle - budgetiert	x		x		
1121	Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Oldenburg - budgetiert	x		x		
1122	Norddeutsche Hochschule für Rechtspflege - budgetiert	x		x		
1401	**Niedersächsischer Landesrechnungshof**	x		x		
1501	**Niedersächsisches Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz**	x		x		
1506	Gewerbeaufsichtsverwaltung	x		x		
1522	Budgetierung Alfred Töpfer Akademie für Naturschutz	x		x		
1524	Nationalpark Harz	x		x		
1525	Nationalpark Wattenmeer	x		x		
1526	Biosphärenreservat Elbtalaue	x		x		
1555	Nds. Landesbetrieb für Wasserwirtschaft, Küsten- und Naturschutz	x			x	
1591	Fachaufgaben der Ämter für regionale Landesentwicklung[11)]	x		x		
1601	**Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung[12)]**	x		x		
1691	Fachaufgaben Ämter für regionale Landesentwicklung	x		x		
1701	**Nieders. Landesbeauftragte für den Datenschutz**	x		x		

1 Kapitel 0308: Die Landesregierung hat am 22.12.2020 die Errichtung des Nds. Landesamtes für Brand- und Katastrophen-schutz (NLBK) mit Sitz in Celle und Standorten in Celle und Loy zum 01.01.2021 beschlossen. Die bisher im Kapitel 0302 veranschlagten Einnahmen, Ausgaben und VE der Aufgaben Katastrophenschutz, Rettungsdienst und Havariekommando wurden im Rahmen der Reorganisation in das Kapitel 0308 verlagert. Das Kapitel 0308 erhält dadurch die neue Bezeichnung „Katastrophenschutz, Rettungsdienst und Havariekommando".
2 Kapitel 0406, 0410 und 0440: Die Nds. Landesregierung hat am 24.05.2017 die Auflösung der Oberfinanzdirektion (OFD) Niedersachsen mit Ablauf des 01.10.2017 beschlossen. Mit Wirkung vom 02.10.2017 wurden das Niedersächsische Landesamt für Bau und Liegenschaften (NLBL) und das Landesamt für Steuern Niedersachsen (LStN) als Mittelbehörden errichtet. Zugleich wurden sämtliche den Bereichen Bau, Liegenschaftsverwaltung und Staatserbschaften der OFD zugeordneten Organisationseinheiten und Aufgaben an das NLBL und sämtliche dem Kapitel 0406 zugeordneten Organisationseinheiten der Steuerverwaltung der OFD und deren Aufgaben an das LStN verlagert.
3 Kapitel 0612: Für das Klinikum Göttingen werden nur Beamte in KIDIKAP verwaltet.
4 Kapitel 0679: Die Klosterkammer verfügt über operative Betriebe nach § 26 LHO, im Bericht sind diese dem Kernhaushalt zugeordnet.
5 Kapitel 0708: Das Kapitel 0708 ist mit dem Kapitel 0705 zu Kapitel 0705 Regionale Landesämter für Schule und Bildung zusammengelegt worden.
6 ÄrL: Ämter für regionale Landesentwicklung.
7 Kapitel 0908: Das Servicezentrum für Landentwicklung und Agrarförderung (SLA) muss aus technischen Gründen neu als Kapitel 0908 veranschlagt werden. Bisher wurden die nach LoHN budgetierten Kapitel 0909 (SLA) und 0910 (ÄrL) im Haushaltsvollzugssystem (HVS) in einem Bereich geführt. In der Praxis hat sich gezeigt, dass dies zu nicht hinnehmbaren technischen Überschneidungen bei den KLR-Abschlüssen führt. Aus diesem Grund muss dem SLA ab 2017 ein neuer eigener HVS-Bereich zugeordnet werden. Dies erfordert in der Folge auch zwingend die Änderung der Kapitelnummerierung. Aus Kapitel 0909 wird daher ab 2017 Kapitel 0908.
8 Kapitel 0950: Aufgrund der Betriebsform ist das Hengstaufzuchtgestüt Hunnesrück und die Hengstparade Celle den Landesbetrieben zuzuordnen.
9 Kapitel 1106: Das Kapitel 11 06 (Ambulanter Justizsozialdienst Niedersachsen) ist neu eingerichtet worden. In diesem Kapitel sind die bisher in Kapitel 11 18 veranschlagten Personal- und Sachausgaben für den Ambulanten Justizsozialdienst Niedersachsen zusammengefasst.
9 Kapitel 1113: Das Kapitel 11 12 (Landessozialgericht Niedersachsen – Bremen) ist nach Überführung in das Kapitel 11 13 (jetzt: Landessozialgericht Niedersachsen – Bremen und Sozialgerichte) zum 1.1.2017 aufgelöst worden.

10 Kapitel 1113: Das Kapitel 11 12 (Landessozialgericht Niedersachsen – Bremen) ist nach Überführung in das Kapitel 11 13 (jetzt: Landessozialgericht Niedersachsen – Bremen und Sozialgerichte) zum 1.1.2017 aufgelöst worden.
11 Kapitel 1591: Das Kapitel ist aufgrund der Umressortierung der Bauabteilung vom MS zum MU vollständig von Kapitel 0591 in den Einzelplan 15 verlagert worden.
12 EPL 16: Durch Beschluss der Landesregierung vom 22.11.2017 ist mit Wirkung vom selben Tage ein Niedersächsisches Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung (MB) gebildet worden. Aus der StK sind folgende Organisationseinheiten auf das MB übergegangen: - die bisherige Abteilung 3 (Europa, Internationale Zusammenarbeit) mit Ausnahme des Referats 304, - die bisherige Abteilung 4 (Regionale Landesentwicklung, EU-Förderung) und - die bisherige Abteilung 5 (Vertretung des Landes Niedersachsen beim Bund). Aus diesem Grund ist das Kapitel 0291 vollständig in den Einzelplan 16 verlagert worden.

A.1 Anmerkungen zu den kameralen Kapiteln

Zu Kapitel 0677: Das Kapitel 0677 – Öffentliche Gärten – (Einnahmen und Ausgaben des Schlossgartens in Oldenburg einschl. Everstenholz) wird ab dem Haushaltsjahr 2019 aufgelöst und in das Kapitel 0664 eingegliedert. Die Bewirtschaftung des Kapitels 0677 erfolgte in den vergangenen Jahren bereits durch den Betrieb Nds. Landesmuseen Oldenburg. Die bisher im Kapitel 0677 veranschlagten Einnahmen und Ausgaben werden in das Kapitel 0664 verlagert.

Zu Kapitel 0705 und 0708: Das Kapitel 0708 ist mit dem Kapitel 0705 zu Kapitel 0705 „Regionale Landesämter für Schule und Bildung" zusammengelegt worden.

Zu Kapitel 1106: Das Kapitel 1106 (Ambulanter Justizsozialdienst Niedersachsen) ist neu eingerichtet worden. In diesem Kapitel sind die bisher in Kapitel 1118 veranschlagten Personal- und Sachausgaben für den Ambulanten Justizsozialdienst Niedersachsen zusammengefasst.

Zu Kapitel 1591: Das Kapitel ist aufgrund der Umressortierung der Bauabteilung vom MS zum MU vollständig von Kapitel 0591 in den Einzelplan 15 verlagert worden.

Zu EPL 16: Durch Beschluss der Landesregierung vom 22.11.2017 ist mit Wirkung vom selben Tage ein Niedersächsisches Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung (MB) gebildet worden. Aus der StK sind folgende Organisationseinheiten auf das MB übergegangen: - die bisherige Abteilung 3 (Europa, Internationale Zusammenarbeit) mit Ausnahme des Referats 304, - die bisherige Abteilung 4 (Regionale Landesentwicklung, EU-Förderung) und - die bisherige Abteilung 5 (Vertretung des Landes Niedersachsen beim Bund). Hierbei wurde das Personal des Kapitels 0291 vollständig in das Kapitel 1691 verlagert.

A.2 Anmerkungen zu den Landesbetrieben nach § 26 LHO

Kapitel 0608 Förderung der Wissenschaft allgemein:
Die im Haushalt aufgeführten Stellen aus diesem Kapitel sind auf die Universitäten und Hochschulen verteilt, so dass sie nicht unter diesem Kapitel ausgewiesen werden können.

Kapitel 0679 Klosterkammer Hannover:
Die Klosterkammer Hannover ist Landesbehörde und Stiftungsorgan. Sie verfügt über operative Betriebe nach § 26 LHO – den Klosterkammer-Forstbetrieb, die Klostergüter Wülfinghausen und Wöltingerode –, die alle dem Kernhaushalt zugeordnet sind. Als Stiftungsorgan verwaltet sie vier selbständige öffentlich-rechtliche Stiftungen: Den Allgemeinen Hannoverschen Klosterfonds (AHK), den Domstrukturfonds Verden, das Stift Ilfeld und den Hospitalfonds St. Benedikti in Lüneburg.

Kapitel 0813 Materialprüfanstalten:
Die Materialprüfanstalt für das Bauwesen Hannover und die Materialprüfanstalt für Werkstoffe und Produktionstechnik sind mit Wirkung vom 01.01.2017 zur Materialprüfanstalt für das Bauwesen und Produktionstechnik mit Sitz in Hannover fusioniert.

Kapitel 0950 Gestütverwaltung:
Zur Gestütverwaltung gehören u.a. das Hengstaufzuchtgestüt Hunnesrück und die Hengstparade Celle, die aufgrund ihrer Betriebsform den Landesbetrieben zuzuordnen sind.

A.3 Anmerkungen zu den Ausgliederungen

Zu den Ausgliederungen zählen alle rechtlich selbständigen Einrichtungen in öffentlich-rechtlicher Rechtsform. Da sie öffentlich bestimmt sind, zählen sie zur Landesverwaltung, dazu gehören u.a. die meisten Stiftungen und Stiftungshochschulen des Einzelplans 06 ebenso wie die Landesforsten des Einzelplans 09 als Anstalt des öffentlichen Rechts.

0610021 Kapitel 0610 Stiftung Universität Göttingen
1652828 Kapitel 0612 Stiftung Universität Göttingen – Universitätsmedizin
0621021 Kapitel 0621 Stiftung Tierärztliche Hochschule Hannover
0630021 Kapitel 0628 Stiftung Universität Lüneburg
1754844 Kapitel 0629 Stiftung Universität Hildesheim
0633633 Kapitel 0633 Stiftung Hochschule Osnabrück
1741935 Kapitel 0651 Stiftung Technische Informationsbibliothek
1601717 Kapitel 0678 Stiftung Braunschweigischer Kulturbesitz
1851702 Kapitel 0785 Stiftung Niedersächsische Gedenkstätten
1601832 Kapitel 0980 Anstalt Niedersächsische Landesforsten

A.4 Nicht in der Strukturanalyse enthalten

Die Museen, die in Kapitel 0665 unter den Titelgruppen 72-76 „Förderung der nichtstaatlichen Museen“ genannt sind, wurden in die Strukturanalyse nicht einbezogen: Der „Museumsverband Niedersachsen und Bremen“, das „Ostpreußische Landesmuseum", die „Rammelsberger Bergbaumuseum Goslar GmbH", die Stiftung „Museumsdorf Cloppenburg", die Stiftung „Henri Nannen", der Museumsverbund Südniedersachsen, die Stiftung „Historisches Bergbau
Netzwerk Erzbergwerk Rammelsberg, Altstadt von Goslar und Oberharzer Wasserwirtschaft" sowie die weiteren nichtstaatlichen Museen oder Museumsverbünde.

Auch wurden nicht berücksichtigt die Landesmedienanstalt als Einrichtung der mittelbaren Landesverwaltung und die Niedersächsische Tierseuchenkasse, die aus Kapitel 0902 Allgemeine Bewilligungen – EU-Förderungsmaßnahmen und Tierseuchenbekämpfung – Titelgruppe 81 Erstattungen erhält.
Ebenso wenig flossen die Daten der Landwirtschaftskammer in die Auswertung ein, die Zuschüsse für die Erledigung ihrer Aufgaben aus Kapitel 0903 Allgemeine Bewilligungen – Erzeugung, Vermarktung, Ernährung, Forst und Jagd –erhält.
Auch die Studentenwerke bleiben unberücksichtigt. Die Finanzhilfe für die Studentenwerke gem. § 70 NHG ist bei Kapitel 0605 – Titel 685 01-0 verortet, Erstattungen an die Studentenwerke bei Titel 684 64-2.
Das Klinische Krebsregister Niedersachsen (KKN) wird ebenfalls nicht in die Personalstrukturanalyse einbezogen; die Kostenerstattungen bis zum vollständigen Aufbau des Registers sind im Kapitel 0540, Titelgruppe 78 veranschlagt.
Die Haushaltsmittel für die Landeszentrale für politische Bildung sind bei Kapitel 0680, Titelgruppe 64 verortet. Eine Aufnahme in die Strukturanalyse ist nicht erfolgt.

B. Monatliche Lieferdaten

B.1 Struktur der monatlichen Lieferdaten

Der Aufbau der Datei für die monatlichen Lieferungen des NLBV orientiert sich an der Struktur des Lieferdatensatzes für die Personalstandstatistik „PS010“, enthält aber nur einen Auszug seiner Merkmale.

Daten-feld	Feldname	Typ / Satz-stellen	Bemerkung	Quelle, bzw. EF-Nr. der Personal-standstatistik	Pflicht	Ein-deu-tig
EF1	PersonalID	Text (12)	Nr. der/des Beschäf-tigten	Text; aus EF4	Ja	Ja
EF2a	Berichtstnr.	Text (7)	Berichtstellen-Nr.	Text; aus EF3	Ja	Ja
EF2b	Dienstort	Text (8)	Regionalschlüssel der Dienststelle	Text; aus EF14	Ja	Ja
EF3	Geschlecht	Text (1)	Geschlecht (m, w)	Schlüsseltabelle; aus EF7	Ja	Nein
EF4	GebJG	Text (4)	Geburtsjahrgang (z.B. 1965)	Text; aus EF9	Ja	Nein
EF5	BeschUmfang	Text (1)	Beschäftigungsum-fang	Schlüsseltabelle; aus EF10	Ja	Ja
EF6	BeschDauer	Text (1)	Beschäftigungsdauer	Schlüsseltabelle; aus EF11	Ja	Nein
EF7	BeschArt	Text (2)	Art des Beschäfti-gungsverhältnisses	Text; aus EF12	Ja	Nein
EF8	Einstufung	Text (3)	Besoldungs- / Entgelt-gruppe (z.B. BesGr A12)	Text; aus EF13	Ja	Nein
EF9	EplKap	Text (4)	Einzelplan/Kapitel (z.B. 0301)	Text; aus EF16U1	Ja	Nein
EF10	ArbZeitIst	Text (4)	in Prozent	Text; aus EF21	Ja	Nein
EF11	ArbZeitSoll	Text (4)	in Stunden (z.B. 3980)	Text; aus EF47	Ja	Nein
EF12[1]	Unterbrech-ungsgrund	Text (2)	Code des Grundes	Schlüsseltabelle neu	Nein	Nein
EF13[1]	Unterbre-chung von	Datum	Datum des Unterbre-chungsbeginns	Freitext, aus KIDI-CAP	Nein	Nein
EF14[1]	Unterbre-chung bis	Datum	Datum des Unterbre-chungsendes	Freitext, aus KIDI-CAP	Nein	Nein
EF15[2]	Abgang	Text (2)	Code des endgültigen Abgangs	Schlüsseltabelle neu	Nein	Nein
EF16[3]	Zugang	Text (2)	Code des Zugangs	Schlüsseltabelle neu	Nein	Nein

1 Diese drei Felder können mehrfach aufgeführt werden (maximal für die 12 zurückliegenden Monate). Der Schlüssel aus KIDICAP für Unterbrechungen wird durch das NLBV exportiert und vom LSN umgesetzt.
2 Der Schlüssel für Abgänge aus KIDICAP wird durch das NLBV exportiert und vom LSN umgesetzt.
3 Die Schlüsselvergabe für Zugänge soll durch das LSN erfolgen.

B.2 Schlüsselverzeichnis zu unterjährigen Personalveränderungen

Grundfluktuation

Zeit- bzw. Vertragsablauf	07, 13, 30, 40, 41
Altersbedingter Abgang	00, 01, 02, 20, 21, 22, 29, VE, 10, 23, 27
Tod	89, 16
Kündigung	32, 33, 34, 37, 38, 42, 43, 44, 47
Entlassung	08, 09, 15, 35, 36, 45, 46, 48
Sonstige Gründe	04, 05, 06, 11, 24, 25, 26, 28, 31, 49, 50, 51, 93, 94, 95, 97, 98, 12

00	auf Antrag nach vollendetem 63. Lebensjahr / 60. Lebensjahr bei anerkannt Schwerbehinderten mit Versorgungsbezügen
01	wegen Vollendung d. 60. LJ bei Feuerwehr-, Polizei- und Justizvollzugsbeamten mit Versorgungsbezügen
02	wegen Vollendung des 65. LJ mit Versorgungsbezügen
04	auf Antrag von Beamtinnen oder Beamten wegen Übernahme häuslicher Pflichten
05	auf Antrag aus sonstigen Gründen
06	Übertritt zu einem anderen öffentlich-rechtlichen Dienstherrn
07	nach Zeitablauf
08	durch Entlassung auf Veranlassung des Dienstherrn, wenn durch den Beamten zu vertreten
09	durch Entlassung kraft Gesetzes
10	wegen vorzeitiger Dienstunfähigkeit mit Versorgungsbezügen
11	wegen Schwangerschaft oder Niederkunft
12	wegen Ablegung der Laufbahnprüfung siehe auch im Handbuch Steuern
13	wegen Zeitablaufs (Beamte auf Zeit)
15	durch Entlassung auf Veranlassung des Dienstherrn, soweit vom Beamten nicht zu vertreten
16	durch Tod ohne Versorgungsanspruch für Hinterbliebene
50	Übernahme in ein anderes maschinelles oder manuelles Verfahren im Land Niedersachsen, ohne dass der Dienstherr gewechselt wird.
20	Altersrente wg. Vollendung d. 60. LJ bei Frauen, d. 60. bzw. 63. LJ bei anerkannt Schwerbehinderten, Berufsunfähigen o. Erwerbsunfähigen, d. 62. LJ
21	Altersrente wegen Vollendung des 65. Lebensjahres ab 2012 unter Berücksichtigung der stufenweisen Anhebung der Regel-Altersgrenze
22	Renteneintritt mit 63
23	Rente wegen voller oder teilweiser Erwerbsminderung
25	Kündigung wegen Schwangerschaft oder Niederkunft in den letzten 3 Monaten
26	Auflösungsvertrag wegen Schwangerschaft oder Niederkunft in den letzten 3 Monaten
27	Kündigung oder Auflösungsvertrag wegen Körperbeschädigung oder im Dienst zugezogener Gesundheitsschädigung
28	Kündigung oder Auflösungsvertrag wegen Niederkunft außerhalb der 3-Monatsfrist (siehe Nr. 25 und 26)

29	Erreichen der Altersgrenze - Angestellte im Justizvollzugsdienst nach SR 2 n zum BAT
30	Vertrags- und Zeitablauf (außer Auszubildende)
31	Übernahme ins Beamtenverhältnis
32	Ordentliche Kündigung seitens des Arbeitnehmers, ohne Billigung
33	Außerordentliche Kündigung seitens des Arbeitnehmers, ohne Billigung
34	Auflösungsvertrag ohne Billigung
35	Ordentliche Kündigung seitens des Arbeitgebers
36	Außerordentliche Kündigung seitens des Arbeitgebers bei Verschulden durch den Arbeitnehmer
37	Kündigung/Auflösungsvertrag seitens des Arbeitnehmers wegen Personalabbaus
38	Kündigung/Auflösungsvertrag mit Billigung
39	Beendigung des Ausbildungsverhältnisses mit Billigung
49	Wegen Beendigung einer bestehenden VBL-Pflichtversicherung beim Land Niedersachsen
50	Übernahme in ein anderes maschinelles oder manuelles Verfahren im Land Niedersachsen, ohne dass der Arbeitgeber gewechselt wird.
40	Durch Zeitablauf / Vertragsablauf - eventuell Übergangsgeldzahlung prüfen
41	Durch Zeit- bzw. Vertragsablauf mit Befristung auf eigenen Wunsch
42	Durch ordentliche Kündigung seitens des Arbeitnehmers
43	Durch außerordentliche Kündigung seitens des Arbeitnehmers
44	Auflösungsvertrag auf Wunsch des Arbeitnehmers
45	Durch ordentliche Kündigung oder Auflösungsvertrag seitens des Arbeitgebers
46	Durch Kündigung seitens des Arbeitgebers wegen Verschuldens des Arbeitnehmers
47	Durch Kündigung oder Auflösungsvertrag seitens des Arbeitnehmers wegen Personalabbaus
48	Durch Auflösungsvertrag des Arbeitgebers gemäß § 37 Absatz 4 Satz 2 der Satzung der VBL
51	Beendigung eines "fiktiven" Personalfalles, der nur für die Zahlung von Sterbegeld aufgebaut wurde
89	durch Tod

Austrittsgründe für Versorgungsempfänger

93	Tode eines Ruhegehaltsempfängers mit Hinterbliebenen Witwer/Hinterbliebener Witwe
94	Tod eines Ruhegehaltsempfängers ohne Hinterbliebenen Witwer/Hinterbliebener Witwe
95	Tod eines Ruhegehaltsempfängers mit Hinterbliebenen Witwer/Hinterbliebener Witwer, wenn Zu- und Abgang innerhalb des aktuellen Erhebungsjahres liegen
96	Tod eines Ruhegehaltsempfängers ohne Hinterbliebenen Witwer/Hinterbliebener Witwer, wenn Zu- und Abgang innerhalb des aktuellen Erhebungsjahres liegen, sowie Tod einer/s Witwe/rs
97	sonstiger Abgang (einschließlich Abgang einer Waise)
98	sonstiger Zu- und Abgang (einschließlich Abgang einer Waise)

Zusatzfluktuation

Elternzeit	03, 04, 15, 40
Wehr- oder Zivildienst	10, 11
Rente auf Zeit	14, 17
Sonderurlaub	05, 06, 07
Beurlaubung aus familiären Gründen	12, 18, 19
Sonstige	01, 02, 08, 09, 13, 16, 20, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 30, 90

01	Krankheit / Kur, nach Ablauf der Entgeltfortzahlung
02	Krankheit / Kur, nach Ablauf der Entgeltfortzahlung mit ZVK-Weiterversicherung
03	Mutterschutz (§ 3 MuSchG)
04	Elternzeit / Erziehungsurlaub
05	unbezahlter Urlaub; auch Pflege eines erkrankten Kindes ohne Anspruch auf Krankengeld und ohne Anspruch auf Entgeltfortzahlung
06	unbezahlter Sonderurlaub für Personalfälle, die während dieser Zeit eine Beschäftigung bei einem anderen Arbeitgeber aufnehmen
07	AN: Langzeiturlaub. BS/VE: Tod des Beschäftigten mit Versorgungsanspruch für Hinterbliebene nach dem Beamtenversorgungsgesetz
08	Bummelei / unrechtmäßiger Streik
09	rechtsmäßiger Streik
10	Wehrdienst / Ersatzdienst ohne ZVK-Weiterversicherung. Seit Juli 2011 ist die Wehrpflicht ausgesetzt und daher dieser Grund nicht mehr zu verwenden.
11	Wehrdienst / Ersatzdienst mit ZVK-Weiterversicherung. Seit Juli 2011 ist die Wehrpflicht ausgesetzt und daher dieser Grund nicht mehr zu verwenden.
12	Pflege des kranken Kindes bei Zahlung von Krankengeld
13	Mitgliedschaft in einem Parlament
14	Ruhen des Arbeitsverhältnisses aufgrund des Bezugs einer befristeten Rente wegen verminderter Erwerbsfähigkeit
15	Mutterschutz (siehe auch 03). Dieser Unterbrechungsgrund ist ab 2012 nicht mehr zu verwenden.
16	Ende der Krankengeldzahlung gemäß Mitteilung der Krankenkasse ("Aussteuerung")
17	Bezug einer unbefristeten Rente wegen voller Erwerbsminderung
18	Kurzzeitpflege (maximal 10 Arbeitstage)
19	Pflegezeit/Langzeitpflege (maximal 6 Monate)
20	Krankheit mit Entgeltfortzahlung
22	Wartetag
23	Arbeitslosengeld nach Krankengeldbezug
24	Kurzzeitpflege mit Pflegeunterstützungsgeld
25	Quarantänezeit (§56(1) Infektionsschutzgesetz IfSG) ohne Entschädigung
26	Quarantänezeit (§56(1) Infektionsschutzgesetz IfSG) mit Entschädigung
27	Betreuungszeit (§56(1a) Infektionsschutzgesetz IfSG) mit Entschädigung
28	Tätigkeitsverbot (§ 56(1) Infektionsschutzgesetz IfSG) mit Entschädigungszahlung
30	Krankengeld i. H. v. KUG
40	Beschäftigungsverbot bei Schwangerschaft
90	Unterbrechung, die wie Austritt und Wiedereintritt wirkt.

C. Tabellen zur Personalstrukturanalyse

C.1 Tabellenliste Personalstrukturbericht 2023 (Datenstand 30.06.2023)

Tabelle 1 Beschäftigte aller Bereiche
horizontal: Beamte/Arbeitnehmer nach Geschlecht
vertikal: unbefristet/befristet/geringfügig Beschäftigte/in Ausbildung/Beurlaubte

Tabelle 2 Beschäftigte Kernhaushalt
horizontal: Beamte/Arbeitnehmer nach Geschlecht
vertikal: unbefristet/befristet/geringfügig Beschäftigte/in Ausbildung/Beurlaubte

Tabelle 3 Beschäftigte Landesbetriebe
horizontal: Beamte/Arbeitnehmer nach Geschlecht
vertikal: unbefristet/befristet/geringfügig Beschäftigte/in Ausbildung/Beurlaubte

Tabelle 4 Beschäftigte Ausgliederungen
horizontal: Beamte/Arbeitnehmer nach Geschlecht
vertikal: unbefristet/befristet/geringfügig Beschäftigte/in Ausbildung/Beurlaubte

Tabelle 5 Beschäftigte Kernhaushalt
horizontal: Beamte/Arbeitnehmer nach Geschlecht
vertikal: Einzelpläne: unbefristet/befristet/geringfügig Beschäftigte/in Ausbildung/ Beurlaubte

Tabelle 6 Beschäftigte Landesbetriebe
horizontal: Beamte/Arbeitnehmer nach Geschlecht
vertikal: Kapitel: unbefristet/befristet/geringfügig Beschäftigte/in Ausbildung/ Beurlaubte

Tabelle 7 Beschäftigte Ausgliederungen
horizontal: Beamte/Arbeitnehmer nach Geschlecht
vertikal: Dienststellen: unbefristet/befristet/geringfügig Beschäftigte/in Ausbildung/ Beurlaubte

Tabelle 8 Beschäftigte Kernhaushalt - Stammpersonalbestand
horizontal: Beamte/Arbeitnehmer nach Geschlecht
vertikal: Einzelpläne: unbefristet/befristet

Tabelle 9 Beschäftigte Landesbetriebe - Stammpersonalbestand
horizontal: Beamte/Arbeitnehmer nach Geschlecht
vertikal: Kapitel: unbefristet/befristet

Tabelle 10 Beschäftigte Kernhaushalt - in Ausbildung
horizontal: Beamte/Arbeitnehmer nach Geschlecht
vertikal: Einzelpläne

Tabelle 11 Beschäftigte Landesbetriebe - in Ausbildung
horizontal: Beamte/Arbeitnehmer nach Geschlecht
vertikal: Kapitel

Tabelle 12 Beschäftigte Kernhaushalt - Beurlaubte
horizontal: Beamte/Arbeitnehmer nach Geschlecht
vertikal: Einzelpläne

Tabelle 13 Beschäftigte Landesbetriebe - Beurlaubte
horizontal: Beamte/Arbeitnehmer nach Geschlecht
vertikal: Kapitel

Tabelle 14 Beschäftigte Kernhaushalt - Stammpersonalbestand
horizontal: Vollzeit/Teilzeit/ATZ nach Geschlecht
vertikal: Einzelpläne

Tabelle 15 Beschäftigte Landesbetriebe - Stammpersonalbestand
horizontal: Vollzeit/Teilzeit/ATZ nach Geschlecht
vertikal: Kapitel

Tabelle 16 Beschäftigte Kernhaushalt - Stammpersonalbestand - Teilzeitbeschäftigte
horizontal: Teilzeit T1/Teilzeit T2 nach Geschlecht
vertikal: Einzelpläne

Tabelle 17 Beschäftigte Landesbetriebe - Stammpersonalbestand - Teilzeitbeschäftigte
horizontal: Teilzeit T1/Teilzeit T2 nach Geschlecht
vertikal: Kapitel

Tabelle 18 Beschäftigte Kernhaushalt - Stammpersonalbestand - Teilzeitbeschäftigte
horizontal: Beamte/Arbeitnehmer nach Geschlecht
vertikal: Einzelpläne

Tabelle 19 Beschäftigte Landesbetriebe - Stammpersonalbestand - Teilzeitbeschäftigte
horizontal: Beamte/Arbeitnehmer nach Geschlecht
vertikal: Kapitel

Tabelle 20 Beschäftigte Kernhaushalt - Stammpersonalbestand - Teilzeitbeschäftigte
horizontal: Laufbahngruppen nach Geschlecht
vertikal: Einzelpläne

Tabelle 21 Beschäftigte Landesbetriebe - Stammpersonalbestand - Teilzeitbeschäftigte
horizontal: Laufbahngruppen nach Geschlecht
vertikal: Kapitel

Tabelle 22 Beschäftigte Kernhaushalt - Stammpersonalbestand - ATZ
horizontal: Beamte/Arbeitnehmer nach Geschlecht
vertikal: Einzelpläne: ATZ-Blockmodell/ATZ-Teilzeitmodell

Tabelle 23 Beschäftigte Landesbetriebe - Stammpersonalbestand - ATZ
horizontal: Beamte/Arbeitnehmer nach Geschlecht
vertikal: Kapitel: ATZ-Blockmodell/ATZ-Teilzeitmodell

Tabelle 24 Beschäftigte Kernhaushalt - Stammpersonalbestand
horizontal: Beamte/Arbeitnehmer nach Geschlecht
vertikal: Einzelpläne

Tabelle 25 Beschäftigte Kernhaushalt - Stammpersonalbestand - VZÄ
horizontal: Beamte/Arbeitnehmer nach Geschlecht, VZÄ
vertikal: Einzelpläne

Tabelle 26 Beschäftigte Kernhaushalt - haushaltsrelevanter Personalbestand - VZÄ
horizontal: Beamte/Arbeitnehmer nach Geschlecht, VZÄ
vertikal: Einzelpläne

Tabelle 27 Beschäftigte Landesbetriebe - Stammpersonalbestand
horizontal: Beamte/Arbeitnehmer nach Geschlecht
vertikal: Kapitel

Tabelle 28 Beschäftigte Landesbetriebe - Stammpersonalbestand - VZÄ
horizontal: Beamte/Arbeitnehmer nach Geschlecht, VZÄ
vertikal: Kapitel

Tabelle 29 Beschäftigte Landesbetriebe - haushaltsrelevanter Personalbestand - VZÄ
horizontal: Beamte/Arbeitnehmer nach Geschlecht, VZÄ
vertikal: Kapitel

Tabelle 30 Beschäftigte Kernhaushalt - Stammpersonalbestand - Beamtinnen und Beamte
horizontal: Laufbahngruppen nach Geschlecht
vertikal: Einzelpläne

Tabelle 31 Beschäftigte Landesbetriebe - Stammpersonalbestand - Beamtinnen und Beamte
horizontal: Laufbahngruppen nach Geschlecht
vertikal: Kapitel

Tabelle 32 Beschäftigte Kernhaushalt - Stammpersonalbestand - Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer
horizontal: Laufbahngruppen nach Geschlecht
vertikal: Einzelpläne

Tabelle 33 Beschäftigte Landesbetriebe - Stammpersonalbestand - Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer
horizontal: Laufbahngruppen nach Geschlecht
vertikal: Kapitel

Tabelle 34 Beschäftigte aller Bereiche - haushaltsrelevanter Personalbestand - Beamtinnen und Beamte
horizontal: Laufbahngruppen nach Geschlecht
vertikal: Beschäftigungsverhältnisse

Tabelle 35 Beschäftigte aller Bereiche - haushaltsrelevanter Personalbestand - Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer
horizontal: Laufbahngruppen nach Geschlecht
vertikal: Beschäftigungsverhältnisse

Tabelle 36 Beschäftigte Kernhaushalt - Stammpersonalbestand
horizontal: Beamte/Arbeitnehmer nach Geschlecht
vertikal: Kapitel

Tabelle 37 Beschäftigte aller Bereiche - Stammpersonal - Altersklassen
horizontal: Altersklassen (Anzahl)
vertikal: Kapitel

Tabelle 38 Beschäftigte aller Bereiche - Stammpersonal - Altersklassen
horizontal: Altersklassen (in Prozent)
vertikal: Kapitel

Tabelle 39 Beschäftigte aller Bereiche - Stammpersonal - Alter (jahresbezogen)
horizontal: Einzelpläne
vertikal: Alter (jahresbezogen)

Tabelle 40 Beschäftigte aller Bereiche - Stammpersonal - Alter (jahresbezogen) - Männer
horizontal: Einzelpläne
vertikal: Alter (jahresbezogen)

Tabelle 41 Beschäftigte aller Bereiche - Stammpersonal - Alter (jahresbezogen) - Frauen
horizontal: Einzelpläne
vertikal: Alter (jahresbezogen)

Tabelle 42 Beschäftigte aller Bereiche - Alter (jahresbezogen)
horizontal: geringfügig Beschäftigte/in Ausbildung/Beurlaubte nach Geschlecht
vertikal: Alter (jahresbezogen)

Tabelle 43 Beschäftigte Ausgliederungen - Stammpersonal
horizontal: Vollzeit/Teilzeit/ATZ nach Geschlecht
vertikal: Einzelpläne

Tabelle 44 Beschäftigte Ausgliederungen - Stammpersonal
horizontal: Beamte/Arbeitnehmer nach Geschlecht
vertikal: Einzelpläne

Tabelle 45 Beschäftigte Ausgliederungen - Stammpersonal - VZÄ
horizontal: Beamte/Arbeitnehmer nach Geschlecht, VZÄ
vertikal: Einzelpläne

Tabelle 46 Beschäftigte Ausgliederungen - Stammpersonal - Beamtinnen und Beamte
horizontal: Laufbahngruppen nach Geschlecht
vertikal: Einzelpläne

Tabelle 47 Beschäftigte Ausgliederungen - Stammpersonal - Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer
horizontal: Laufbahngruppen nach Geschlecht
vertikal: Einzelpläne

Tabelle 48 Beschäftigte aller Bereiche
horizontal: unbefristet/befristet/geringfügig Beschäftigte/in Ausbildung/Beurlaubte/VZÄ
vertikal: Kapitel

Tabelle 49a Beschäftigte Kernhaushalt - Stammpersonalbestand (ohne Beschäftigte in ATZ)
horizontal: Einzelpläne (ohne Schulkapitel), Hauskapitel
vertikal: ausgewählte Besoldungs-/Entgeltgruppen nach Geschlecht

Tabelle 49b Beschäftigte Landesbetriebe - Stammpersonalbestand (ohne Beschäftigte in ATZ)
horizontal: Einzelpläne (ohne Schulkapitel), Hauskapitel
vertikal: ausgewählte Besoldungs-/Entgeltgruppen nach Geschlecht

Tabelle 50a	**Beschäftigte Kernhaushalt - Stammpersonalbestand (ohne Beschäftigte in ATZ) in Prozent**	
	horizontal:	Einzelpläne (ohne Schulkapitel), Hauskapitel
	vertikal:	ausgewählte Besoldungs-/Entgeltgruppen nach Geschlecht
Tabelle 50b	**Beschäftigte Landesbetriebe - Stammpersonalbestand (ohne Beschäftigte in ATZ) in Prozent**	
	horizontal:	Einzelpläne (ohne Schulkapitel), Hauskapitel
	vertikal:	ausgewählte Besoldungs-/Entgeltgruppen nach Geschlecht
Tabelle 51	**Beschäftigte aller Bereiche – Stammpersonalbestand**	
	horizontal:	Altersabgänge in 5 und 10 Jahren, Personen und VZÄ
	vertikal:	Einzelpläne, Kapitel
Tabelle 52	**Beschäftigte aller Bereiche - Stammpersonalbestand**	
	horizontal:	Altersabgänge in 5 und 10 Jahren, Personen und VZÄ
	vertikal:	Einzelpläne, Kapitel, Laufbahngruppen

C.2 Tabellen 1-52 Personalstrukturbericht 2023 (Datenstand 30.06.2023) befinden sich im Anlagenband C2

C.3 Tabellenliste Personalstrukturbericht 2023 – unterjährige Tabellen (Datenbestand Juli 2023 bis Juni 2024)

Tabelle I	**Fluktuation - Stammpersonal - insgesamt**	
	horizontal:	nach Fluktuationsart und Geschlecht
	vertikal:	Einzelpläne
Tabelle II	**Grundfluktuation - Stammpersonal - insgesamt**	
	horizontal:	Abgangsgründe nach Geschlecht
	vertikal:	Einzelpläne
Tabelle III	**Zusatzfluktuation - Stammpersonal - insgesamt**	
	horizontal:	nach Unterbrechungsdauer und Geschlecht
	vertikal:	Unterbrechungsgrund
Tabelle III a	**Zusatzfluktuation - Stammpersonal - insgesamt**	
	horizontal:	nach Unterbrechungsdauer und Geschlecht
	vertikal:	Einzelpläne
Tabelle III b	**Zusatzfluktuation - Stammpersonal - in Elternzeit**	
	horizontal:	nach Unterbrechungsdauer und Geschlecht
	vertikal:	Einzelpläne
Tabelle III c	**Zusatzfluktuation - Stammpersonal - Sonderurlaub**	
	horizontal:	nach Unterbrechungsdauer und Geschlecht
	vertikal:	Einzelpläne
Tabelle III d	**Zusatzfluktuation - Stammpersonal - fam. Gründe**	
	horizontal:	nach Unterbrechungsdauer und Geschlecht
	vertikal:	Einzelpläne
Tabelle III e	**Zusatzfluktuation - Stammpersonal - Rente auf Zeit**	
	horizontal:	nach Unterbrechungsdauer und Geschlecht
	vertikal:	Einzelpläne
Tabelle III f	**Zusatzfluktuation - Stammpersonal - sonst. Gründe**	
	horizontal:	nach Unterbrechungsdauer und Geschlecht
	vertikal:	Einzelpläne
Tabelle IV	**Mobilität - Stammpersonal - insgesamt**	
	horizontal:	nach Art der Mobilität und Geschlecht
	vertikal:	Einzelpläne

C.4 Tabellen I - IV Personalstrukturbericht 2023 – unterjährige Tabellen (Datenbestand Juli 2023 bis Juni 2024) befinden sich im Anlagenband C2

Inhalt

Zeichenerklärung, Impressum

Tabellen des Anlagenbandes C2 zum Personalstrukturbericht 2023

1. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach statistischem Bestand, Umfang und Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses in den Beschäftigungsbereichen Kernhaushalt, Landesbetriebe und Ausgliederungen (11, 12, 13, 47)

2. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach statistischem Bestand, Umfang und Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses im Beschäftigungsbereich Kernhaushalt (11)

3. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach statistischem Bestand, Umfang und Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses im Beschäftigungsbereich Landesbetriebe (12, 13)

4. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach statistischem Bestand, Umfang und Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses im Beschäftigungsbereich Ausgliederungen (47)

5. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach statistischem Bestand, Umfang, Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses und Einzelplänen im Beschäftigungsbereich Kernhaushalt (11)

6. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach statistischem Bestand, Umfang, Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses und Landesbetrieben im Beschäftigungsbereich Landesbetriebe (12,13)

7. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach statistischem Bestand, Umfang, Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses und Ausgliederungen im Beschäftigungsbereich Ausgliederungen (47)

8. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Dauer, Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses und Einzelplänen im Beschäftigungsbereich Kernhaushalt (11) - Stammpersonalbestand

9. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Dauer, Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses und Landesbetrieben im Beschäftigungsbereich Landesbetriebe (12, 13) - Stammpersonalbestand

10. Zahl des Personals in Ausbildung des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Einzelplänen und Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses im Beschäftigungsbereich Kernhaushalt (11)

11. Zahl des Personals in Ausbildung des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Landesbetrieben und Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses im Beschäftigungsbereich Landesbetriebe (12, 13)

12. Zahl der Beurlaubten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Einzelplänen und Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses im Beschäftigungsbereich Kernhaushalt (11)

13. Zahl der Beurlaubten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Landesbetrieben und Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses im Beschäftigungsbereich Landesbetriebe (12, 13)

14. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Einzelplänen und Umfang im Beschäftigungsbereich Kernhaushalt (11) - Stammpersonalbestand

15. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Landesbetrieben und Umfang im Beschäftigungsbereich Landesbetriebe (12, 13) - Stammpersonalbestand

16. Zahl der Teilzeitbeschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Einzelplänen und Umfang im Beschäftigungsbereich Kernhaushalt (11) - Stammpersonalbestand

17. Zahl der Teilzeitbeschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Landesbetrieben und Umfang im Beschäftigungsbereich Landesbetriebe (12, 13) - Stammpersonalbestand

18. Zahl der Teilzeitbeschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Einzelplänen und Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses im Beschäftigungsbereich Kernhaushalt (11) - Stammpersonalbestand

19. Zahl der Teilzeitbeschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Landesbetrieben und Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses im Beschäftigungsbereich Landesbetriebe (12, 13) - Stammpersonalbestand

20. Zahl der Teilzeitbeschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Einzelplänen und Laufbahn im Beschäftigungsbereich Kernhaushalt (11) - Stammpersonalbestand

21. Zahl der Teilzeitbeschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Einzelplänen und Laufbahn im Beschäftigungsbereich Landesbetriebe (12, 13) - Stammpersonalbestand

22. Zahl der Beschäftigten in Altersteilzeit des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Einzelplänen, Altersteilzeitmodell und Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses im Beschäftigungsbereich Kernhaushalt (11) - Stammpersonalbestand

23. Zahl der Beschäftigten in Altersteilzeit des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Landesbetrieben, Altersteilzeitmodell und Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses im Beschäftigungsbereich Landesbetriebe (12, 13) - Stammpersonalbestand

24. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Einzelplänen und Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses im Beschäftigungsbereich Kernhaushalt (11) - Stammpersonalbestand

25. Zahl der Vollzeitäquivalente des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Einzelplänen und Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses im Beschäftigungsbereich Kernhaushalt (11) - Stammpersonalbestand

26. Zahl der Vollzeitäquivalente des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Einzelplänen und Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses im Beschäftigungsbereich Kernhaushalt (11) - Haushaltsrelevanter Personalbestand

27. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Landesbetrieben und Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses im Beschäftigungsbereich Landesbetrieb (12, 13) - Stammpersonalbestand

28. Zahl der Vollzeitäquivalente des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Landesbetrieben und Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses im Beschäftigungsbereich Landesbetriebe (12, 13) - Stammpersonalbestand

29. Zahl der Vollzeitäquivalente des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Landesbetrieben und Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses im Beschäftigungsbereich Landesbetriebe (12, 13) - Haushaltsrelevanter Personalbestand

30. Zahl der Beamtinnen und Beamten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Einzelplänen und Laufbahn im Beschäftigungsbereich Kernhaushalt (11) - Stammpersonalbestand

31. Zahl der Beamtinnen und Beamten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Landesbetrieben und Laufbahn im Beschäftigungsbereich Landesbetriebe (12 , 13) - Stammpersonalbestand

32. Zahl der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Einzelplänen und Laufbahn im Beschäftigungsbereich Kernhaushalt (11) - Stammpersonalbestand

33. Zahl der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Landesbetrieben und Laufbahn im Beschäftigungsbereich Landesbetriebe (12, 13) - Stammpersonalbestand

34. Zahl der Beamtinnen und Beamten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Bezahlstruktur in den Beschäftigungsbereichen Kernhaushalt, Landesbetriebe und Ausgliederungen (11, 12, 13, 47) - Haushaltsrelevanter Personalbestand

35. Zahl der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Bezahlstruktur in den Beschäftigungsbereichen Kernhaushalt, Landesbetriebe und Ausgliederungen (11, 12, 13 und 47) - Haushaltsrelevanter Personalbestand

36. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Kapiteln, Dauer und Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses im Beschäftigungsbereich Kernhaushalt (11) - Stammpersonalbestand

37. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Kapiteln und Altersklassen in den Beschäftigungsbereichen Kernhaushalt, Landesbetriebe und Ausgliederungen (11, 12, 13 und 47) - Stammpersonalbestand

38. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Kapiteln und prozentualer Anteil der Altersklassen in den Beschäftigungsbereichen Kernhaushalt, Landesbetriebe und Ausgliederungen (11, 12, 13 und 47) - Stammpersonalbestand

39. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Alter und Beschäftigungsbereichen in den Beschäftigungsbereichen Kernhaushalt, Landesbetriebe und Ausgliederungen (11, 12, 13 und 47) - Stammpersonalbestand

40. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Alter und Beschäftigungsbereichen in den Beschäftigungsbereichen Kernhaushalt, Landesbetriebe und Ausgliederungen (11, 12, 13 und 47) - Stammpersonalbestand der männlichen Beschäftigten

41. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Alter und Beschäftigungsbereichen in den Beschäftigungsbereichen Kernhaushalt, Landesbetriebe und Ausgliederungen (11, 12, 13 und 47) - Stammpersonalbestand der weiblichen Beschäftigten

42. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Alter, Umfang und Geschlecht in den Beschäftigungsbereichen Kernhaushalt, Landesbetriebe und Ausgliederungen (11, 12, 13 und 47) Haushaltsrelevanter Personalbestand und ohne Bezüge Beurlaubte

43. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Einzelplänen, Umfang und Geschlecht im Beschäftigungsbereich Ausgliederungen (47)

44. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Einzelplänen und Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses im Beschäftigungsbereich Ausgliederungen (47) - Stammpersonalbestand

45. Zahl der Vollzeitäquivalente des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Einzelplänen und Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses im Beschäftigungsbereich Ausgliederungen (47) - Stammpersonalbestand

46. Zahl der Beamtinnen und Beamten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Einzelplänen und Laufbahn im Beschäftigungsbereich Ausgliederungen (47)

47. Zahl der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Einzelplänen und Laufbahn im Beschäftigungsbereich Ausgliederungen (47) - Stammpersonalbestand

48. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Kapiteln, Geschlecht und Dauer des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses in den Beschäftigungsbereichen Kernhaushalt, Landesbetriebe und Ausgliederungen (11, 12, 13 und 47) - Beschäftigte insgesamt

49 a. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Einzelplänen und Ministerien, ausgewählten Besoldungsgruppen und Geschlecht im Beschäftigungsbereich Kernhaushalt (11) - Stammpersonalbestand ohne Lehrkräfte an Schulen und ohne ATZ

49 b. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Einzelplänen, ausgewählten Besoldungsgruppen und Geschlecht im Beschäftigungsbereich Landesbetriebe (12, 13) - Stammpersonalbestand ohne Lehrkräfte an Schulen und ohne ATZ

50 a. Anteile der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Einzelplänen und Ministerien, ausgewählten Besoldungsgruppen und Geschlecht im Beschäftigungsbereich Kernhaushalt (11) - Stammpersonalbestand ohne Lehrkräfte an Schulen und ohne ATZ - in Prozent -

50 b. Anteile der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Einzelplänen, ausgewählten Besoldungsgruppen und Geschlecht im Beschäftigungsbereich Landesbetriebe (12, 13) - Stammpersonalbestand ohne Lehrkräfte an Schulen und ohne ATZ - in Prozent -

51. Altersabgänge des Landes in den nächsten fünf und zehn Jahren ab dem 30.06.2023 Beschäftigungsbereiche 11-13, 47 - Stammpersonalbestand nach Einzelplänen und nachgeordneten Behörden (Kapiteln)

52. Altersabgänge des Landes in den nächsten fünf und zehn Jahren ab dem 30.06.2023 Beschäftigungsbereiche 11-13, 47 - Stammpersonalbestand nach Einzelplänen und nachgeordneten Behörden (Kapiteln) sowie Laufbahnen

Tabellen des Anlagenbandes C4 zum Personalstrukturbericht 2023

I. Fluktuation des Stammpersonalbestandes innerhalb eines Jahres bis 30.06.2024 nach Einzelplänen

II. Grundfluktuation des Stammpersonalbestandes innerhalb eines Jahres bis 30.06.2024 nach Gründen, Geschlecht und Einzelplänen

III. Zusatzfluktuation des Stammpersonalbestands innerhalb eines Jahres bis 30.06.2024 nach Einzelplänen - Unterbrechungsgründe nach

III a. Zusatzfluktuation des Stammpersonalbestands innerhalb eines Jahres bis 30.06.2024 nach Einzelplänen - Unterbrechungen insgesamt nach Geschlecht

III b. Zusatzfluktuation des Stammpersonalbestands innerhalb eines Jahres bis 30.06.2024 nach Einzelplänen, Unterbrechungsdauer und Geschlecht - Unterbrechungsgrund: Elternzeit

III c. Zusatzfluktuation des Stammpersonalbestands innerhalb eines Jahres bis 30.06.2024 nach Einzelplänen, Unterbrechungsdauer und Geschlecht - Unterbrechungsgrund: Sonderurlaub

III d. Zusatzfluktuation des Stammpersonalbestands innerhalb eines Jahres bis 30.06.2024 nach Einzelplänen, Unterbrechungsdauer und Geschlecht - Unterbrechungsgrund: aus familiären Gründen

III e. Zusatzfluktuation des Stammpersonalbestands innerhalb eines Jahres bis 30.06.2024 nach Einzelplänen, Unterbrechungsdauer und Geschlecht - Unterbrechungsgrund: Rente auf Zeit

III f. Zusatzfluktuation des Stammpersonalbestands innerhalb eines Jahres bis 30.06.2024 nach Einzelplänen, Unterbrechungsdauer und Geschlecht - Unterbrechungsgrund: sonstige Gründe

IV. Mobilität des Stammpersonalbestandes innerhalb eines Jahres bis 30.06.2024 nach Einzelplänen

Zeichenerklärung

[n] = Nichts vorhanden
[0] = Nichts vorhanden oder nach Rundung nichts vorhanden.
[g] = Zahlenwert aus Geheimhaltungsgründen nicht veröffentlicht
[x] = Nachweis ist nicht sinnvoll, unmöglich oder Fragestellung trifft nicht zu
[u] = Nicht veröffentlicht, weil nicht ausreichend genau oder nicht repräsentativ
[z] = Zutreffend
[dav.] = davon. Mit diesem Wort wird die Aufgliederung einer Gesamtmasse in sämtliche Teilmassen eingeleitet
[dar.] = darunter. Mit diesem Wort wird die Ausgliederung einzelner Teilmassen angekündigt
[€] = Euro

Herausgeber

Niedersächsisches Ministerium für Inneres, Sport und Digitalisierung (Hrsg.)
Schiffgraben 12
30159 Hannover
www.mi.niedersachsen.de
Erstellt im Landesamt für Statistik Niedersachsen (LSN)
unter der Leitung von Katja Rode.
www.statistik.niedersachsen.de
Erschienen im Juni 2025

© Niedersächsisches Ministerium für Inneres, Sport und Digitalisierung, Hannover 2025.
Vervielfältigung und Verbreitung, auch auszugsweise, mit Quellenangabe gestattet.

1. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach statistischem Bestand, Umfang und Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses in den Beschäftigungsbereichen Kernhaushalt, Landesbetriebe und Ausgliederungen (11, 12, 13, 47)

Statistischer Personalbestand / Beschäftigungs-gruppe	Umfang bzw. Dauer des Beschäftigungsverhältnisses	Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses						Insgesamt		
		Beamtinnen / Beamte und Richterinnen / Richter			Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer					
		männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
		Anzahl								
Personalbestand	insgesamt	53 995	87 535	141 530	42 545	70 570	113 120	96 540	158 105	254 650
1. Stammpersonal	auf Dauer	50 175	76 835	127 010	21 820	35 035	56 860	71 995	111 870	183 865
	befristet	145	85	225	11 980	17 775	29 750	12 120	17 855	29 980
	zusammen	50 315	76 920	127 235	33 800	52 810	86 610	84 115	129 730	213 845
2. Haushaltsrelevant	Geringfügig Beschäftigte	0	0	0	6 840	13 355	20 190	6 840	13 355	20 190
	Personal in Ausbildung	2 845	5 190	8 035	1 540	2 260	3 800	4 385	7 455	11 840
	zusammen	2 845	5 190	8 035	8 380	15 615	23 995	11 225	20 805	32 030
3. ohne Bezüge	Beurlaubte Beschäftigte	835	5 425	6 260	370	2 145	2 515	1 200	7 570	8 775
	zusammen	835	5 425	6 260	370	2 145	2 515	1 200	7 570	8 775

2. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach statistischem Bestand, Umfang und Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses im Beschäftigungsbereich Kernhaushalt (11)

Statistischer Personalbestand / Beschäftigungs-gruppe	Umfang bzw. Dauer des Beschäftigungsverhältnisses	Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses						Insgesamt		
		Beamtinnen / Beamte und Richterinnen / Richter			Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer					
		männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
		Anzahl								
Personalbestand	insgesamt	50 810	85 980	136 790	15 155	34 415	49 570	65 965	120 395	186 355
1. Stammpersonal	auf Dauer	47 235	75 415	122 650	10 015	18 405	28 420	57 250	93 820	151 075
	befristet	0	0	0	3 175	7 870	11 045	3 175	7 870	11 045
	zusammen	47 235	75 415	122 650	13 190	26 275	39 465	60 425	101 690	162 120
2. Haushaltsrelevant	Geringfügig Beschäftigte	0	0	0	970	6 390	7 355	970	6 390	7 355
	Personal in Ausbildung	2 840	5 190	8 030	875	1 030	1 905	3 720	6 220	9 940
	zusammen	2 840	5 190	8 030	1 845	7 420	9 265	4 685	12 610	17 295
3. ohne Bezüge	Beurlaubte Beschäftigte	735	5 375	6 105	115	720	840	850	6 095	6 945
	zusammen	735	5 375	6 105	115	720	840	850	6 095	6 945

3. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach statistischem Bestand, Umfang und Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses im Beschäftigungsbereich Landesbetriebe (12, 13)

Statistischer Personalbestand / Beschäftigungs-gruppe	Umfang bzw. Dauer des Beschäftigungsverhältnisses	Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses						Insgesamt		
		Beamtinnen / Beamte und Richterinnen / Richter			Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer					
		männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
		Anzahl								
Personalbestand	insgesamt	2 125	1 015	3 140	18 415	21 490	39 900	20 535	22 505	43 040
1. Stammpersonal	auf Dauer	1 995	945	2 940	7 830	10 055	17 885	9 825	11 000	20 825
	befristet	55	30	85	5 815	5 790	11 605	5 865	5 820	11 690
	zusammen	2 045	980	3 025	13 645	15 845	29 490	15 695	16 820	32 515
2. Haushaltsrelevant	Geringfügig Beschäftigte	0	0	0	4 245	4 200	8 445	4 245	4 200	8 445
	Personal in Ausbildung	5	5	5	385	630	1 015	385	635	1 020
	zusammen	5	5	5	4 625	4 830	9 460	4 630	4 835	9 465
3. ohne Bezüge	Beurlaubte Beschäftigte	75	35	110	140	810	950	215	850	1 060
	zusammen	75	35	110	140	810	950	215	850	1 060

4. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach statistischem Bestand, Umfang und Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses im Beschäftigungsbereich Ausgliederungen (47)

Statistischer Personalbestand / Beschäftigungs-gruppe	Umfang bzw. Dauer des Beschäftigungsverhältnisses	Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses						Insgesamt		
		Beamtinnen / Beamte und Richterinnen / Richter			Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer					
		männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
		Anzahl								
Personalbestand	insgesamt	1 060	540	1 600	8 980	14 670	23 650	10 040	15 210	25 250
1. Stammpersonal	auf Dauer	945	475	1 420	3 975	6 575	10 550	4 915	7 050	11 965
	befristet	90	50	140	2 990	4 115	7 105	3 080	4 165	7 245
	zusammen	1 035	525	1 560	6 960	10 690	17 655	7 995	11 215	19 210
2. Haushaltsrelevant	Geringfügig Beschäftigte	0	0	0	1 625	2 765	4 390	1 625	2 765	4 390
	Personal in Ausbildung	0	0	0	280	600	880	280	600	880
	zusammen	0	0	0	1 905	3 365	5 270	1 905	3 365	5 270
3. ohne Bezüge	Beurlaubte Beschäftigte	25	15	45	110	615	725	140	630	770
	zusammen	25	15	45	110	615	725	140	630	770

5. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach statistischem Bestand, Umfang, Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses und Einzelplänen im Beschäftigungsbereich Kernhaushalt (11)

Einzelplanbezeichnung	Statistischer Personalbestand	Umfang bzw. Dauer des Beschäftigungsverhältnisses	Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses						Beschäftigte insgesamt		
			Beamtinnen / Beamte und Richterinnen / Richter			Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer					
			männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
			Anzahl								
Land Niedersachsen		insgesamt	50 810	85 980	136 790	15 155	34 415	49 570	65 965	120 395	186 355
	1. Stammpersonal	auf Dauer	47 235	75 415	122 650	10 015	18 405	28 420	57 250	93 820	151 075
		befristet	0	0	0	3 175	7 870	11 045	3 175	7 870	11 045
		zusammen	47 235	75 415	122 650	13 190	26 275	39 465	60 425	101 690	162 120
	2. Haushaltsrelevanter Personalbestand ohne Stammpersonal	Personal in Ausbildung	2 840	5 190	8 030	875	1 030	1 905	3 720	6 220	9 940
		Geringfügig Beschäftigte	0	0	0	970	6 390	7 355	970	6 390	7 355
		zusammen	2 840	5 190	8 030	1 845	7 420	9 265	4 685	12 610	17 295
	1. + 2. Haushaltsrelevantes Personal	zusammen	50 075	80 605	130 680	15 035	33 695	48 730	65 115	114 300	179 415
	3. Ohne Bezüge	beurlaubte Beschäftigte	735	5 375	6 105	115	720	840	850	6 095	6 945
01 - Niedersächsischer Landtag		insgesamt	50	30	80	70	90	160	120	120	240
	1. Stammpersonal	auf Dauer	45	30	75	45	60	105	95	85	180
		befristet	0	0	0	10	10	25	10	10	25
		zusammen	45	30	75	60	70	130	105	100	205
	2. Haushaltsrelevanter Personalbestand ohne Stammpersonal	Personal in Ausbildung	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Geringfügig Beschäftigte	0	0	0	15	15	30	15	15	30
		zusammen	0	0	0	15	15	30	15	15	30
	1. + 2. Haushaltsrelevantes Personal	zusammen	45	30	75	70	90	160	120	115	235
	3. Ohne Bezüge	beurlaubte Beschäftigte	0	0	5	0	0	0	0	5	5
02 - Niedersächsische Staatskanzlei		insgesamt	85	85	175	70	155	225	160	240	400
	1. Stammpersonal	auf Dauer	80	85	160	55	120	175	135	200	340
		befristet	0	0	0	10	30	40	10	30	40
		zusammen	80	85	160	65	150	215	145	230	380
	2. Haushaltsrelevanter Personalbestand ohne Stammpersonal	Personal in Ausbildung	5	5	10	5	5	5	10	5	15
		Geringfügig Beschäftigte	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		zusammen	5	5	10	5	5	5	10	5	15
	1. + 2. Haushaltsrelevantes Personal	zusammen	85	85	170	70	150	225	155	240	395
	3. Ohne Bezüge	beurlaubte Beschäftigte	5	0	5	0	5	5	5	5	5
03 - Ministerium für Inneres und Sport		insgesamt	14 895	8 785	23 680	3 170	3 950	7 120	18 060	12 735	30 795
	1. Stammpersonal	auf Dauer	13 550	7 265	20 815	2 500	3 085	5 585	16 050	10 350	26 400
		befristet	0	0	0	455	625	1 085	455	625	1 085
		zusammen	13 550	7 265	20 815	2 960	3 710	6 670	16 505	10 975	27 480
	2. Haushaltsrelevanter Personalbestand ohne Stammpersonal	Personal in Ausbildung	1 210	1 175	2 385	175	115	290	1 385	1 290	2 675
		Geringfügig Beschäftigte	0	0	0	10	15	25	10	15	25
		zusammen	1 210	1 175	2 385	185	130	315	1 395	1 305	2 700
	1. + 2. Haushaltsrelevantes Personal	zusammen	14 755	8 440	23 200	3 145	3 840	6 985	17 900	12 280	30 185
	3. Ohne Bezüge	beurlaubte Beschäftigte	135	345	480	25	110	135	160	455	610
04 - Niedersächsisches Finanzministerium		insgesamt	5 055	6 570	11 625	1 580	2 560	4 140	6 640	9 130	15 765
	1. Stammpersonal	auf Dauer	4 600	5 665	10 265	1 400	2 095	3 495	6 000	7 760	13 760
		befristet	0	0	0	160	395	560	160	395	560
		zusammen	4 600	5 665	10 265	1 565	2 490	4 055	6 165	8 155	14 315
	2. Haushaltsrelevanter Personalbestand ohne Stammpersonal	Personal in Ausbildung	400	590	985	5	10	10	400	595	995
		Geringfügig Beschäftigte	0	0	0	5	5	5	5	5	5
		zusammen	400	590	985	5	10	15	405	600	1 005

5. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach statistischem Bestand, Umfang, Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses und Einzelplänen im Beschäftigungsbereich Kernhaushalt (11)

Einzelplanbezeichnung	Statistischer Personalbestand	Umfang bzw. Dauer des Beschäftigungsverhältnisses	Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses						Beschäftigte insgesamt		
			Beamtinnen / Beamte und Richterinnen / Richter			Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer					
			männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
			Anzahl								
	1. + 2. Haushaltsrelevantes Personal	zusammen	5 000	6 250	11 250	1 570	2 500	4 070	6 565	8 755	15 320
	3. Ohne Bezüge	beurlaubte Beschäftigte	60	320	380	10	55	70	70	375	445
05 - Niedersächsisches Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung		insgesamt	270	515	785	385	935	1 320	655	1 450	2 105
	1. Stammpersonal	auf Dauer	270	490	760	295	720	1 015	565	1 210	1 775
		befristet	0	0	0	75	145	215	75	145	215
		zusammen	270	490	760	370	865	1 235	640	1 355	1 995
	2. Haushaltsrelevanter Personalbestand ohne Stammpersonal	Personal in Ausbildung	0	0	0	10	30	35	10	30	35
		Geringfügig Beschäftigte	0	0	0	5	5	5	5	5	5
		zusammen	0	0	0	10	35	45	10	35	45
	1. + 2. Haushaltsrelevantes Personal	zusammen	270	490	760	380	895	1 280	650	1 390	2 040
	3. Ohne Bezüge	beurlaubte Beschäftigte	5	20	25	5	40	40	5	60	65
06 - Niedersächsisches Ministerium für Wissenschaft und Kultur		insgesamt	120	160	280	360	560	920	480	715	1 200
	1. Stammpersonal	auf Dauer	110	140	250	235	365	595	345	500	845
		befristet	0	0	0	90	145	230	90	145	230
		zusammen	110	140	250	320	505	830	430	645	1 075
	2. Haushaltsrelevanter Personalbestand ohne Stammpersonal	Personal in Ausbildung	10	10	15	0	5	10	10	15	25
		Geringfügig Beschäftigte	0	0	0	30	30	65	30	30	65
		zusammen	10	10	15	35	40	70	40	45	90
	1. + 2. Haushaltsrelevantes Personal	zusammen	120	145	265	355	545	900	475	690	1 165
	3. Ohne Bezüge	beurlaubte Beschäftigte	5	10	15	5	15	20	10	25	35
07 - Niedersächsisches Kultusministerium		insgesamt	23 385	61 570	84 955	5 165	20 160	25 325	28 550	81 730	110 280
	1. Stammpersonal	auf Dauer	21 955	54 425	76 375	2 535	7 950	10 485	24 485	62 375	86 860
		befristet	0	0	0	1 710	5 495	7 200	1 710	5 495	7 200
		zusammen	21 955	54 425	76 375	4 240	13 445	17 690	26 195	67 870	94 065
	2. Haushaltsrelevanter Personalbestand ohne Stammpersonal	Personal in Ausbildung	970	2 905	3 875	20	90	105	990	2 990	3 980
		Geringfügig Beschäftigte	0	0	0	870	6 290	7 160	870	6 290	7 160
		zusammen	970	2 905	3 875	890	6 375	7 265	1 860	9 280	11 140
	1. + 2. Haushaltsrelevantes Personal	zusammen	22 925	57 325	80 250	5 130	19 820	24 955	28 055	77 150	105 205
	3. Ohne Bezüge	beurlaubte Beschäftigte	465	4 240	4 705	35	340	370	495	4 580	5 075
08 - Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung		insgesamt	435	355	790	1 985	735	2 720	2 420	1 090	3 510
	1. Stammpersonal	auf Dauer	425	340	765	1 635	620	2 255	2 060	960	3 020
		befristet	0	0	0	220	85	305	220	85	305
		zusammen	425	340	765	1 855	705	2 565	2 280	1 045	3 325
	2. Haushaltsrelevanter Personalbestand ohne Stammpersonal	Personal in Ausbildung	5	5	5	100	5	105	105	5	110
		Geringfügig Beschäftigte	0	0	0	10	0	10	10	0	10
		zusammen	5	5	5	110	5	115	115	10	120
	1. + 2. Haushaltsrelevantes Personal	zusammen	430	340	770	1 965	710	2 680	2 395	1 055	3 450
	3. Ohne Bezüge	beurlaubte Beschäftigte	5	15	20	20	20	40	25	35	60
09 - Niedersächsisches Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz		insgesamt	390	410	800	700	970	1 670	1 090	1 380	2 470

5. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach statistischem Bestand, Umfang, Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses und Einzelplänen im Beschäftigungsbereich Kernhaushalt (11)

Einzelplanbezeichnung	Statistischer Personalbestand	Umfang bzw. Dauer des Beschäftigungsverhältnisses	Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses						Beschäftigte insgesamt		
			Beamtinnen / Beamte und Richterinnen / Richter			Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer					
			männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
			Anzahl								
	1. Stammpersonal	auf Dauer	355	355	710	500	705	1 205	855	1 060	1 915
		befristet	0	0	0	150	200	350	150	200	350
		zusammen	355	355	710	650	905	1 560	1 005	1 260	2 265
	2. Haushaltsrelevanter Personalbestand ohne Stammpersonal	Personal in Ausbildung	30	40	70	30	40	70	60	80	140
		Geringfügig Beschäftigte	0	0	0	10	10	20	10	10	20
		zusammen	30	40	70	40	50	90	70	90	160
	1. + 2. Haushaltsrelevantes Personal	zusammen	385	395	780	690	955	1 650	1 075	1 350	2 425
	3. Ohne Bezüge	beurlaubte Beschäftigte	5	15	20	5	15	20	15	30	45
11 - Niedersächsisches Justizministerium		insgesamt	5 590	7 065	12 660	1 260	3 775	5 040	6 855	10 845	17 695
	1. Stammpersonal	auf Dauer	5 330	6 215	11 540	505	2 310	2 815	5 835	8 520	14 355
		befristet	0	0	0	200	625	820	200	625	820
		zusammen	5 330	6 215	11 540	705	2 930	3 635	6 035	9 145	15 180
	2. Haushaltsrelevanter Personalbestand ohne Stammpersonal	Personal in Ausbildung	215	460	675	535	730	1 270	750	1 195	1 945
		Geringfügig Beschäftigte	0	0	0	10	15	25	10	15	25
		zusammen	215	460	675	545	750	1 295	760	1 210	1 970
	1. + 2. Haushaltsrelevantes Personal	zusammen	5 545	6 675	12 220	1 250	3 680	4 930	6 795	10 355	17 150
	3. Ohne Bezüge	beurlaubte Beschäftigte	50	390	440	10	95	105	60	490	545
14 - Niedersächsischer Landesrechnungshof		insgesamt	100	80	185	5	20	25	105	100	205
	1. Stammpersonal	auf Dauer	100	80	180	5	20	20	105	100	205
		befristet	0	0	0	0	0	5	0	0	5
		zusammen	100	80	180	5	20	25	105	100	205
	2. Haushaltsrelevanter Personalbestand ohne Stammpersonal	Personal in Ausbildung	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Geringfügig Beschäftigte	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		zusammen	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	1. + 2. Haushaltsrelevantes Personal	zusammen	100	80	180	5	20	25	105	100	205
	3. Ohne Bezüge	beurlaubte Beschäftigte	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15 - Niedersächsisches Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz		insgesamt	365	285	650	355	425	785	720	710	1 435
	1. Stammpersonal	auf Dauer	360	275	635	265	290	555	625	565	1 190
		befristet	0	0	0	85	105	185	85	105	185
		zusammen	360	275	635	350	395	745	705	670	1 375
	2. Haushaltsrelevanter Personalbestand ohne Stammpersonal	Personal in Ausbildung	5	5	5	0	5	5	5	10	15
		Geringfügig Beschäftigte	0	0	0	5	0	5	5	0	5
		zusammen	5	5	5	5	10	10	5	10	20
	1. + 2. Haushaltsrelevantes Personal	zusammen	360	280	640	350	405	755	715	685	1 395
	3. Ohne Bezüge	beurlaubte Beschäftigte	5	5	10	5	25	25	10	30	35
16 - Nieders. Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung		insgesamt	45	50	90	35	70	105	80	120	195
	1. Stammpersonal	auf Dauer	40	45	85	30	60	90	70	105	175
		befristet	0	0	0	5	10	15	5	10	15
		zusammen	40	45	85	35	70	105	75	115	190
	2. Haushaltsrelevanter Personalbestand ohne Stammpersonal	Personal in Ausbildung	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Geringfügig Beschäftigte	0	0	0	0	0	0	0	0	0

5. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach statistischem Bestand, Umfang, Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses und Einzelplänen im Beschäftigungsbereich Kernhaushalt (11)

Einzelplanbezeichnung	Statistischer Personalbestand	Umfang bzw. Dauer des Beschäftigungsverhältnisses	Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses						Beschäftigte insgesamt		
			Beamtinnen / Beamte und Richterinnen / Richter			Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer					
			männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
			Anzahl								
		zusammen	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	1. + 2. Haushaltsrelevantes Personal	zusammen	40	45	85	35	70	105	75	115	190
	3. Ohne Bezüge	beurlaubte Beschäftigte	0	5	5	0	0	0	0	5	5
17 - Nieders. Landesbeauftragte für den Datenschutz		insgesamt	20	20	40	10	10	20	30	30	60
	1. Stammpersonal	auf Dauer	20	20	40	5	5	10	25	25	50
		befristet	0	0	0	5	0	5	5	0	5
		zusammen	20	20	40	10	10	20	30	25	55
	2. Haushaltsrelevanter Personalbestand ohne Stammpersonal	Personal in Ausbildung	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Geringfügig Beschäftigte	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		zusammen	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	1. + 2. Haushaltsrelevantes Personal	zusammen	20	20	40	10	10	20	30	25	55
	3. Ohne Bezüge	beurlaubte Beschäftigte	0	0	0	0	0	0	0	0	0

6. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach statistischem Bestand, Umfang, Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses und Landesbetrieben im Beschäftigungsbereich Landesbetriebe (12,13)

Bezeichnung des Landesbetriebs	Statistischer Personalbestand / Beschäftigungsgruppe	Umfang bzw. Dauer des Beschäftigungsverhält-nisses	Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses						Insgesamt		
			Beamtinnen / Beamte und Richterinnen / Richter			Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer					
			männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
			Anzahl								
Niedersächsische Landesbetriebe		insgesamt	2 125	1 015	3 140	18 415	21 490	39 900	20 535	22 505	43 040
	1. Stammpersonal	auf Dauer	1 995	945	2 940	7 830	10 055	17 885	9 825	11 000	20 825
		befristet	55	30	85	5 815	5 790	11 605	5 865	5 820	11 690
		zusammen	2 045	980	3 025	13 645	15 845	29 490	15 695	16 820	32 515
	2. Haushaltsrelevanter Personalbestand ohne Stammpersonal	Personal in Ausbildung	5	5	5	385	630	1 015	385	635	1 020
		Geringfügig Beschäftigte	0	0	0	4 245	4 200	8 445	4 245	4 200	8 445
		zusammen	5	5	5	4 625	4 830	9 460	4 630	4 835	9 465
	1. + 2. Haushaltsrelevantes Personal	zusammen	2 050	980	3 030	18 275	20 675	38 950	20 325	21 655	41 980
	3. Ohne Bezüge	beurlaubte Beschäftigte	75	35	110	140	810	950	215	850	1 060
0317 - Landesbetrieb des LGLN		insgesamt	25	15	45	150	95	240	175	110	285
	1. Stammpersonal	auf Dauer	25	15	40	120	80	200	145	95	245
		befristet	0	0	0	15	5	20	15	5	20
		zusammen	25	15	40	135	85	220	160	100	265
	2. Haushaltsrelevanter Personalbestand ohne Stammpersonal	Personal in Ausbildung	0	0	0	10	5	15	10	5	15
		Geringfügig Beschäftigte	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		zusammen	0	0	0	10	5	15	10	5	15
	1. + 2. Haushaltsrelevantes Personal	zusammen	25	15	40	145	90	240	170	110	280
	3. Ohne Bezüge	beurlaubte Beschäftigte	0	0	0	0	0	5	5	0	5
0321 - Logistikzentrum Niedersachsen (LZN)		insgesamt	5	5	5	65	80	140	65	80	150
	1. Stammpersonal	auf Dauer	5	5	5	45	65	110	50	70	120
		befristet	0	0	0	15	10	20	15	10	20
		zusammen	5	5	5	60	75	135	60	80	140
	2. Haushaltsrelevanter Personalbestand ohne Stammpersonal	Personal in Ausbildung	0	0	0	5	0	5	5	0	5
		Geringfügig Beschäftigte	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		zusammen	0	0	0	5	0	5	5	0	5
	1. + 2. Haushaltsrelevantes Personal	zusammen	5	5	5	60	75	140	65	80	145
	3. Ohne Bezüge	beurlaubte Beschäftigte	0	0	0	0	0	5	0	0	5
0333 - IT.Niedersachsen		insgesamt	80	40	120	675	240	915	755	275	1 035
	1. Stammpersonal	auf Dauer	80	35	115	540	160	700	620	195	815
		befristet	0	0	0	125	65	190	125	65	190
		zusammen	80	35	115	660	225	885	740	260	1 005
	2. Haushaltsrelevanter Personalbestand ohne Stammpersonal	Personal in Ausbildung	0	0	0	10	0	10	10	0	10
		Geringfügig Beschäftigte	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		zusammen	0	0	0	10	5	10	10	5	10
	1. + 2. Haushaltsrelevantes Personal	zusammen	80	35	115	670	230	900	750	265	1015
	3. Ohne Bezüge	beurlaubte Beschäftigte	0	0	0	5	10	15	5	10	20
0521 - Maßregelvollzugszentrum Niedersachsen		insgesamt	10	10	25	700	690	1 390	715	700	1 415
	1. Stammpersonal	auf Dauer	10	10	25	650	600	1 255	665	615	1 275
		befristet	0	0	0	10	20	30	10	20	30
		zusammen	10	10	25	665	620	1 285	675	630	1 310

6. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach statistischem Bestand, Umfang, Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses und Landesbetrieben im Beschäftigungsbereich Landesbetriebe (12,13)

Bezeichnung des Landesbetriebs	Statistischer Personalbestand / Beschäftigungsgruppe	Umfang bzw. Dauer des Beschäftigungsverhält-nisses	Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses						Insgesamt		
			Beamtinnen / Beamte und Richterinnen / Richter			Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer					
			männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
			Anzahl								
	2. Haushaltsrelevanter Personalbestand ohne Stammpersonal	Personal in Ausbildung	0	0	0	25	20	45	25	20	45
		Geringfügig Beschäftigte	0	0	0	5	5	10	5	5	10
		zusammen	0	0	0	30	25	50	30	25	50
	1. + 2. Haushaltsrelevantes Personal	zusammen	10	10	25	695	645	1 335	705	655	1 360
	3. Ohne Bezüge	beurlaubte Beschäftigte	0	0	0	10	45	55	10	45	55
0606 - Verbundzentrale des Gemeinsamen Bibliotheksverbundes (GBV)		insgesamt	0	0	0	45	35	80	45	35	80
	1. Stammpersonal	auf Dauer	0	0	0	35	30	65	35	30	65
		befristet	0	0	0	10	5	15	10	5	15
		zusammen	0	0	0	45	35	80	45	35	80
	2. Haushaltsrelevanter Personalbestand ohne Stammpersonal	Personal in Ausbildung	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Geringfügig Beschäftigte	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		zusammen	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	1. + 2. Haushaltsrelevantes Personal	zusammen	0	0	0	45	35	80	45	35	80
	3. Ohne Bezüge	beurlaubte Beschäftigte	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0613 - Universität Oldenburg		insgesamt	175	110	285	1 470	1 965	3 435	1 645	2 075	3 720
	1. Stammpersonal	auf Dauer	155	90	245	555	800	1 355	710	890	1 600
		befristet	15	15	30	570	690	1 260	585	705	1 290
		zusammen	170	105	275	1 125	1 490	2 615	1 295	1 595	2 890
	2. Haushaltsrelevanter Personalbestand ohne Stammpersonal	Personal in Ausbildung	0	0	0	20	10	30	20	10	30
		Geringfügig Beschäftigte	0	0	0	315	435	750	315	435	750
		zusammen	0	0	0	335	445	780	335	445	780
	1. + 2. Haushaltsrelevantes Personal	zusammen	170	105	275	1 465	1 935	3 395	1 630	2 040	3 670
	3. Ohne Bezüge	beurlaubte Beschäftigte	5	5	10	5	35	40	15	35	50
0614 - Universität Osnabrück		insgesamt	175	105	280	985	1 425	2 410	1 160	1 530	2 690
	1. Stammpersonal	auf Dauer	165	100	265	335	490	825	500	590	1 090
		befristet	5	5	10	305	355	660	310	355	665
		zusammen	170	105	275	640	845	1 480	810	945	1 755
	2. Haushaltsrelevanter Personalbestand ohne Stammpersonal	Personal in Ausbildung	0	0	0	10	10	20	10	10	20
		Geringfügig Beschäftigte	0	0	0	335	535	870	335	535	870
		zusammen	0	0	0	345	545	890	345	545	890
	1. + 2. Haushaltsrelevantes Personal	zusammen	170	105	275	985	1 390	2 370	1 155	1 490	2 645
	3. Ohne Bezüge	beurlaubte Beschäftigte	5	5	5	5	35	40	5	40	45
0615 - Technische Universität Braunschweig		insgesamt	270	120	390	2 805	2 250	5 055	3 075	2 370	5 445
	1. Stammpersonal	auf Dauer	245	110	355	640	620	1 265	885	730	1 615
		befristet	10	0	10	1 175	850	2 025	1 185	855	2 035
		zusammen	250	110	365	1 815	1 475	3 290	2 070	1 585	3 655
	2. Haushaltsrelevanter Personalbestand ohne Stammpersonal	Personal in Ausbildung	0	0	0	45	20	65	45	20	65
		Geringfügig Beschäftigte	0	0	0	925	700	1 625	925	700	1 625
		zusammen	0	0	0	970	720	1 690	970	720	1 690
	1. + 2. Haushaltsrelevantes Personal	zusammen	250	110	365	2 785	2 195	4 980	3 040	2 305	5 345

6. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach statistischem Bestand, Umfang, Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses und Landesbetrieben im Beschäftigungsbereich Landesbetriebe (12,13)

Bezeichnung des Landesbetriebs	Statistischer Personalbestand / Beschäftigungsgruppe	Umfang bzw. Dauer des Beschäftigungsverhält-nisses	Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses						Insgesamt		
			Beamtinnen / Beamte und Richterinnen / Richter			Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer					
			männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
			Anzahl								
	3. Ohne Bezüge	beurlaubte Beschäftigte	20	5	25	20	55	75	40	65	100
0616 - Technische Universität Clausthal		insgesamt	80	25	100	870	465	1 335	945	490	1 435
	1. Stammpersonal	auf Dauer	65	20	85	265	215	475	330	235	565
		befristet	10	5	15	405	160	565	415	165	580
		zusammen	75	25	100	670	375	1 045	745	395	1 145
	2. Haushaltsrelevanter Personalbestand ohne Stammpersonal	Personal in Ausbildung	0	0	0	20	10	30	20	10	30
		Geringfügig Beschäftigte	0	0	0	175	75	250	175	75	250
		zusammen	0	0	0	195	85	280	195	85	280
	1. + 2. Haushaltsrelevantes Personal	zusammen	75	25	100	865	460	1 325	945	480	1 425
	3. Ohne Bezüge	beurlaubte Beschäftigte	0	0	0	5	5	10	5	5	10
0617 - Universität Hannover		insgesamt	315	145	460	3 795	2 915	6 710	4 110	3 060	7 170
	1. Stammpersonal	auf Dauer	295	135	435	940	840	1 785	1 240	975	2 215
		befristet	5	0	5	1 355	955	2 310	1 360	955	2 315
		zusammen	300	135	435	2 300	1 795	4 090	2 600	1 930	4 530
	2. Haushaltsrelevanter Personalbestand ohne Stammpersonal	Personal in Ausbildung	0	0	0	25	15	40	25	15	40
		Geringfügig Beschäftigte	0	0	0	1 450	1 055	2 505	1 450	1 055	2 505
		zusammen	0	0	0	1 475	1 070	2 545	1 475	1 070	2 545
	1. + 2. Haushaltsrelevantes Personal	zusammen	300	135	435	3 770	2 865	6 635	4 070	3 000	7 075
	3. Ohne Bezüge	beurlaubte Beschäftigte	15	5	25	25	50	75	40	55	95
0618 - Universität Vechta		insgesamt	35	35	65	230	470	700	265	505	770
	1. Stammpersonal	auf Dauer	30	30	60	90	155	245	120	185	310
		befristet	0	5	5	70	140	210	75	140	215
		zusammen	35	35	65	160	295	455	195	330	525
	2. Haushaltsrelevanter Personalbestand ohne Stammpersonal	Personal in Ausbildung	0	0	0	0	5	5	0	5	5
		Geringfügig Beschäftigte	0	0	0	65	165	230	65	165	230
		zusammen	0	0	0	65	170	240	65	170	240
	1. + 2. Haushaltsrelevantes Personal	zusammen	35	35	65	230	465	695	260	500	760
	3. Ohne Bezüge	beurlaubte Beschäftigte	0	0	0	5	5	5	5	5	5
0619 - Medizinische Hochschule Hannover		insgesamt	50	35	80	3 030	7 205	10 235	3 080	7 240	10 320
	1. Stammpersonal	auf Dauer	35	30	65	1 805	4 415	6 220	1 840	4 445	6 285
		befristet	0	0	0	810	1 470	2 280	810	1 470	2 285
		zusammen	35	30	65	2 615	5 890	8 500	2 650	5 920	8 570
	2. Haushaltsrelevanter Personalbestand ohne Stammpersonal	Personal in Ausbildung	0	0	0	175	500	670	175	500	670
		Geringfügig Beschäftigte	0	0	0	195	360	555	195	360	555
		zusammen	0	0	0	365	860	1 225	365	860	1 225
	1. + 2. Haushaltsrelevantes Personal	zusammen	35	30	65	2 980	6 745	9 725	3 015	6 780	9 795
	3. Ohne Bezüge	beurlaubte Beschäftigte	15	0	15	50	460	510	65	460	525
0622 - Hochschule für Bildende Künste Braunschweig		insgesamt	15	15	30	85	160	245	100	180	275
	1. Stammpersonal	auf Dauer	10	15	25	30	60	90	40	75	115
		befristet	5	0	5	25	40	65	30	40	70

6. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach statistischem Bestand, Umfang, Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses und Landesbetrieben im Beschäftigungsbereich Landesbetriebe (12,13)

Bezeichnung des Landesbetriebs	Statistischer Personalbestand / Beschäftigungsgruppe	Umfang bzw. Dauer des Beschäftigungsverhält-nisses	Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses						Insgesamt		
			Beamtinnen / Beamte und Richterinnen / Richter			Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer					
			männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
			Anzahl								
		zusammen	15	15	30	55	95	150	70	115	185
	2. Haushaltsrelevanter Personalbestand ohne Stammpersonal	Personal in Ausbildung	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Geringfügig Beschäftigte	0	0	0	25	65	90	25	65	90
		zusammen	0	0	0	25	65	90	25	65	90
	1. + 2. Haushaltsrelevantes Personal	zusammen	15	15	30	80	160	245	95	175	275
	3. Ohne Bezüge	beurlaubte Beschäftigte	0	0	0	0	0	0	0	0	5
0623 - Hochschule für Musik, Theater und Medien Hannover		insgesamt	55	25	80	110	170	275	165	195	355
	1. Stammpersonal	auf Dauer	55	25	80	40	65	105	95	90	185
		befristet	0	0	0	20	50	70	20	50	75
		zusammen	55	25	80	60	115	175	115	140	255
	2. Haushaltsrelevanter Personalbestand ohne Stammpersonal	Personal in Ausbildung	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Geringfügig Beschäftigte	0	0	0	45	50	95	45	50	95
		zusammen	0	0	0	45	50	95	45	50	95
	1. + 2. Haushaltsrelevantes Personal	zusammen	55	25	80	110	165	275	165	190	355
	3. Ohne Bezüge	beurlaubte Beschäftigte	0	0	0	0	5	5	0	5	5
0631 - Hochschule Wilhelmshaven/Oldenburg/Elsfleth		insgesamt	135	35	170	380	425	805	515	460	975
	1. Stammpersonal	auf Dauer	135	35	170	145	170	320	285	205	490
		befristet	0	0	0	95	105	200	95	105	200
		zusammen	135	35	170	240	280	520	380	310	690
	2. Haushaltsrelevanter Personalbestand ohne Stammpersonal	Personal in Ausbildung	0	0	0	0	0	5	0	0	5
		Geringfügig Beschäftigte	0	0	0	135	130	265	135	130	265
		zusammen	0	0	0	135	130	270	135	130	270
	1. + 2. Haushaltsrelevantes Personal	zusammen	135	35	170	375	410	790	515	445	960
	3. Ohne Bezüge	beurlaubte Beschäftigte	0	0	0	5	15	20	5	15	20
0632 - Hochschule Emden/Leer		insgesamt	75	20	95	250	290	540	325	310	640
	1. Stammpersonal	auf Dauer	70	20	95	100	115	215	170	140	310
		befristet	0	0	0	65	70	135	65	70	135
		zusammen	70	20	95	160	190	350	235	210	445
	2. Haushaltsrelevanter Personalbestand ohne Stammpersonal	Personal in Ausbildung	0	0	0	5	5	5	5	5	5
		Geringfügig Beschäftigte	0	0	0	85	95	180	85	95	180
		zusammen	0	0	0	90	100	185	90	100	185
	1. + 2. Haushaltsrelevantes Personal	zusammen	70	20	95	250	285	535	325	310	630
	3. Ohne Bezüge	beurlaubte Beschäftigte	0	0	0	0	5	5	5	5	5
0634 - Hochschule Hildesheim/Holzminden/Göttingen		insgesamt	90	50	140	400	570	970	490	620	1 110
	1. Stammpersonal	auf Dauer	90	45	135	160	215	375	250	260	510
		befristet	0	0	0	90	135	230	95	135	230
		zusammen	90	45	135	250	350	600	340	395	740
	2. Haushaltsrelevanter Personalbestand ohne Stammpersonal	Personal in Ausbildung	0	0	0	5	0	5	5	0	5
		Geringfügig Beschäftigte	0	0	0	140	210	350	140	210	350

6. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach statistischem Bestand, Umfang, Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses und Landesbetrieben im Beschäftigungsbereich Landesbetriebe (12,13)

Bezeichnung des Landesbetriebs	Statistischer Personalbestand / Beschäftigungsgruppe	Umfang bzw. Dauer des Beschäftigungsverhält-nisses	Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses						Insgesamt		
			Beamtinnen / Beamte und Richterinnen / Richter			Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer					
			männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
			Anzahl								
		zusammen	0	0	0	145	210	355	145	210	355
	1. + 2. Haushaltsrelevantes Personal	zusammen	90	45	135	400	560	955	490	605	1 095
	3. Ohne Bezüge	beurlaubte Beschäftigte	0	0	5	0	15	15	0	15	20
0637 - Hochschule Braunschweig/Wolfenbüttel		insgesamt	180	55	240	480	520	1 000	660	575	1 240
	1. Stammpersonal	auf Dauer	180	55	230	165	160	325	340	215	555
		befristet	0	0	0	165	235	400	170	235	400
		zusammen	180	55	235	330	395	725	510	450	960
	2. Haushaltsrelevanter Personalbestand ohne Stammpersonal	Personal in Ausbildung	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Geringfügig Beschäftigte	0	0	0	145	115	265	145	115	265
		zusammen	0	0	0	150	115	265	150	115	265
	1. + 2. Haushaltsrelevantes Personal	zusammen	180	55	235	480	510	990	660	565	1 225
	3. Ohne Bezüge	beurlaubte Beschäftigte	0	5	5	0	10	10	0	10	15
0638 - Hochschule Hannover		insgesamt	170	60	230	495	545	1 045	665	610	1 270
	1. Stammpersonal	auf Dauer	165	60	225	165	180	345	330	240	570
		befristet	0	0	0	175	175	350	175	180	350
		zusammen	165	60	225	335	360	695	500	420	920
	2. Haushaltsrelevanter Personalbestand ohne Stammpersonal	Personal in Ausbildung	0	0	0	0	5	5	0	5	5
		Geringfügig Beschäftigte	0	0	0	160	170	325	160	170	325
		zusammen	0	0	0	160	170	330	160	170	330
	1. + 2. Haushaltsrelevantes Personal	zusammen	165	60	225	495	530	1 025	660	590	1 250
	3. Ohne Bezüge	beurlaubte Beschäftigte	5	0	5	0	15	15	5	20	20
0660 - Staatstheater Braunschweig		insgesamt	0	0	0	160	135	295	160	135	295
	1. Stammpersonal	auf Dauer	0	0	0	140	100	240	140	100	240
		befristet	0	0	0	15	15	30	15	15	30
		zusammen	0	0	0	155	115	270	155	115	270
	2. Haushaltsrelevanter Personalbestand ohne Stammpersonal	Personal in Ausbildung	0	0	0	5	5	10	5	5	10
		Geringfügig Beschäftigte	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		zusammen	0	0	0	5	5	15	5	5	15
	1. + 2. Haushaltsrelevantes Personal	zusammen	0	0	0	160	125	285	160	125	285
	3. Ohne Bezüge	beurlaubte Beschäftigte	0	0	0	0	10	10	0	10	10
0661 - Oldenburgisches Staatstheater		insgesamt	0	0	0	220	220	445	220	220	445
	1. Stammpersonal	auf Dauer	0	0	0	135	105	235	135	105	235
		befristet	0	0	0	85	110	195	85	110	195
		zusammen	0	0	0	220	215	435	220	215	435
	2. Haushaltsrelevanter Personalbestand ohne Stammpersonal	Personal in Ausbildung	0	0	0	0	5	5	0	5	5
		Geringfügig Beschäftigte	0	0	0	0	0	5	0	0	5
		zusammen	0	0	0	0	5	10	0	5	10
	1. + 2. Haushaltsrelevantes Personal	zusammen	0	0	0	220	220	445	220	220	445
	3. Ohne Bezüge	beurlaubte Beschäftigte	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0679 - Klosterkammer Hannover		insgesamt	5	0	5	40	20	65	45	20	70
	1. Stammpersonal	auf Dauer	5	0	5	40	20	55	45	20	65

6. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach statistischem Bestand, Umfang, Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses und Landesbetrieben im Beschäftigungsbereich Landesbetriebe (12,13)

Bezeichnung des Landesbetriebs	Statistischer Personalbestand / Beschäftigungsgruppe	Umfang bzw. Dauer des Beschäftigungsverhält-nisses	Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses						Insgesamt		
			Beamtinnen / Beamte und Richterinnen / Richter			Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer					
			männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
			Anzahl								
		befristet	0	0	0	0	5	5	0	5	5
		zusammen	5	0	5	40	20	60	45	20	70
	2. Haushaltsrelevanter Personalbestand ohne Stammpersonal	Personal in Ausbildung	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Geringfügig Beschäftigte	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		zusammen	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	1. + 2. Haushaltsrelevantes Personal	zusammen	5	0	5	40	20	65	45	20	70
	3. Ohne Bezüge	beurlaubte Beschäftigte	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0811 - Mess- und Eichwesen Niedersachsen		insgesamt	70	5	70	50	20	70	120	25	145
	1. Stammpersonal	auf Dauer	70	5	70	40	20	60	110	25	130
		befristet	0	0	0	10	0	10	10	0	10
		zusammen	70	5	70	50	20	70	120	25	140
	2. Haushaltsrelevanter Personalbestand ohne Stammpersonal	Personal in Ausbildung	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Geringfügig Beschäftigte	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		zusammen	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	1. + 2. Haushaltsrelevantes Personal	zusammen	70	5	70	50	20	70	120	25	145
	3. Ohne Bezüge	beurlaubte Beschäftigte	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0813 - Materialprüfanstalten		insgesamt	15	5	15	120	55	175	135	55	190
	1. Stammpersonal	auf Dauer	15	5	15	85	35	120	95	40	135
		befristet	0	0	0	25	10	30	25	10	30
		zusammen	15	5	15	110	45	150	120	45	170
	2. Haushaltsrelevanter Personalbestand ohne Stammpersonal	Personal in Ausbildung	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Geringfügig Beschäftigte	0	0	0	10	10	20	10	10	20
		zusammen	0	0	0	10	10	20	10	10	20
	1. + 2. Haushaltsrelevantes Personal	zusammen	15	5	15	120	50	170	135	55	190
	3. Ohne Bezüge	beurlaubteBeschäftigte	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0950 - Gestütverwaltung		insgesamt	0	0	0	10	5	15	10	5	15
	1. Stammpersonal	auf Dauer	0	0	0	5	0	10	5	0	10
		befristet	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		zusammen	0	0	0	5	0	10	5	0	10
	2. Haushaltsrelevanter Personalbestand ohne Stammpersonal	Personal in Ausbildung	0	0	0	0	5	5	0	5	5
		Geringfügig Beschäftigte	0	0	0	0	0	5	0	0	5
		zusammen	0	0	0	5	5	5	5	5	5
	1. + 2. Haushaltsrelevantes Personal	zusammen	0	0	0	10	5	15	10	5	15
	3. Ohne Bezüge	beurlaubte Beschäftigte	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1105 - Justizvollzugseinrichtungen		insgesamt	5	0	5	5	5	10	10	5	15
	1. Stammpersonal	auf Dauer	5	0	5	5	5	10	10	5	15
		befristet	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		zusammen	5	0	5	5	5	10	10	5	15
	2. Haushaltsrelevanter Personalbestand ohne Stammpersonal	Personal in Ausbildung	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Geringfügig Beschäftigte	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		zusammen	0	0	0	0	0	0	0	0	0

6. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach statistischem Bestand, Umfang, Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses und Landesbetrieben im Beschäftigungsbereich Landesbetriebe (12,13)

Bezeichnung des Landesbetriebs	Statistischer Personalbestand / Beschäftigungsgruppe	Umfang bzw. Dauer des Beschäftigungsverhält-nisses	Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses						Insgesamt		
			Beamtinnen / Beamte und Richterinnen / Richter			Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer					
			männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
			Anzahl								
	1. + 2. Haushaltsrelevantes Personal	zusammen	5	0	5	5	5	10	10	5	15
	3. Ohne Bezüge	beurlaubte Beschäftigte	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1555 - Niedersächsischer Landesbetrieb für Wasserwirtschaft, Küsten- und Naturschutz		insgesamt	90	105	200	780	510	1 290	870	615	1 490
	1. Stammpersonal	auf Dauer	90	100	190	555	325	885	645	430	1 070
		befristet	0	0	0	175	120	295	175	120	295
		zusammen	90	100	190	730	445	1 175	820	550	1 365
	2. Haushaltsrelevanter Personalbestand ohne Stammpersonal	Personal in Ausbildung	5	5	5	25	10	35	25	15	40
		Geringfügig Beschäftigte	0	0	0	20	25	45	20	25	45
		zusammen	5	5	5	45	35	80	45	40	85
	1. + 2. Haushaltsrelevantes Personal	zusammen	90	105	195	775	480	1 255	865	585	1 450
	3. Ohne Bezüge	beurlaubte Beschäftigte	0	5	5	5	30	35	10	30	40

7. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach statistischem Bestand, Umfang Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses und Ausgliederungen im Beschäftigungsbereich Ausgliederungen (47)

Bezeichnung der Ausgliederung	Statistischer Personalbestand / Beschäftigungsgruppe	Umfang bzw. Dauer des Beschäftigungsverhält-nisses	Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses						Insgesamt		
			Beamtinnen / Beamte und Richterinnen / Richter			Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer					
			männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
			Anzahl								
Niedersächsische Ausgliederungen		insgesamt	1 060	540	1 600	8 980	14 670	23 650	10 040	15 210	25 250
	1. Stammpersonal	auf Dauer	945	475	1 420	3 975	6 575	10 550	4 915	7 050	11 965
		befristet	90	50	140	2 990	4 115	7 105	3 080	4 165	7 245
		zusammen	1 035	525	1 560	6 960	10 690	17 655	7 995	11 215	19 210
	2. Haushaltsrelevanter Personalbestand ohne Stammpersonal	Personal in Ausbildung	0	0	0	280	600	880	280	600	880
		Geringfügig Beschäftigte	0	0	0	1 625	2 765	4 390	1 625	2 765	4 390
		zusammen	0	0	0	1 905	3 365	5 270	1 905	3 365	5 270
	1. + 2. Haushaltsrelevantes Personal	zusammen	1 035	525	1 560	8 870	14 055	22 925	9 905	14 580	24 480
	3. Ohne Bezüge	beurlaubte Beschäftigte	25	15	45	110	615	725	140	630	770
0610021 - Georg-August-Universität Göttingen		insgesamt	400	205	600	3 040	3 655	6 695	3 440	3 860	7 300
	1. Stammpersonal	auf Dauer	330	160	490	920	1 225	2 145	1 245	1 385	2 635
		befristet	60	35	90	1 230	1 170	2 395	1 285	1 200	2 490
		zusammen	385	195	580	2 150	2 395	4 540	2 535	2 590	5 125
	2. Haushaltsrelevanter Personalbestand ohne Stammpersonal	Personal in Ausbildung	0	0	0	40	50	90	40	50	90
		Geringfügig Beschäftigte	0	0	0	825	1 100	1 930	825	1 100	1 930
		zusammen	0	0	0	865	1 150	2 015	865	1 150	2 015
	1. + 2. Haushaltsrelevantes Personal	zusammen	385	195	580	3 010	3 545	6 555	3 400	3 740	7 140
	3. Ohne Bezüge	beurlaubte Beschäftigte	15	5	20	30	110	140	45	115	160
0621021 - Stiftung Tierärztliche Hochschule Hannover		insgesamt	30	35	65	380	1 130	1 510	410	1 165	1 575
	1. Stammpersonal	auf Dauer	25	30	55	190	440	630	215	470	685
		befristet	5	0	5	145	480	625	150	485	635
		zusammen	30	35	60	335	920	1 255	365	955	1 320
	2. Haushaltsrelevanter Personalbestand ohne Stammpersonal	Personal in Ausbildung	0	0	0	10	50	60	10	50	60
		Geringfügig Beschäftigte	0	0	0	30	130	160	30	130	160
		zusammen	0	0	0	45	180	225	45	180	225
	1. + 2. Haushaltsrelevantes Personal	zusammen	30	35	60	380	1 100	1 480	405	1 135	1 540
	3. Ohne Bezüge	beurlaubte Beschäftigte	0	0	0	5	25	30	5	30	30
0630021 - LEUPHANA Universität Lüneburg		insgesamt	100	65	165	590	1 100	1 690	690	1 165	1 855
	1. Stammpersonal	auf Dauer	90	65	150	115	220	335	200	285	485
		befristet	10	0	10	265	385	650	275	385	660
		zusammen	95	65	160	380	605	985	475	670	1 145
	2. Haushaltsrelevanter Personalbestand ohne Stammpersonal	Personal in Ausbildung	0	0	0	5	5	5	5	5	5
		Geringfügig Beschäftigte	0	0	0	200	475	675	200	475	675
		zusammen	0	0	0	205	475	680	205	475	680
	1. + 2. Haushaltsrelevantes Personal	zusammen	95	65	160	585	1 080	1 665	680	1 145	1 830
	3. Ohne Bezüge	beurlaubte Beschäftigte	5	0	5	5	15	20	10	20	25
0633633 - Hochschule Osnabrück		insgesamt	200	60	260	630	785	1 415	830	840	1 675
	1. Stammpersonal	auf Dauer	195	55	250	235	315	555	430	370	800
		befristet	5	0	10	225	280	505	230	280	510

7. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach statistischem Bestand, Umfang Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses und Ausgliederungen im Beschäftigungsbereich Ausgliederungen (47)

Bezeichnung der Ausgliederung	Statistischer Personalbestand / Beschäftigungsgruppe	Umfang bzw. Dauer des Beschäftigungsverhält-nisses	Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses						Insgesamt		
			Beamtinnen / Beamte und Richterinnen / Richter			Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer					
			männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
			Anzahl								
		zusammen	200	55	255	460	595	1 055	660	650	1 315
	2. Haushaltsrelevanter Personalbestand ohne Stammpersonal	Personal in Ausbildung	0	0	0	0	0	5	0	0	5
		Geringfügig Beschäftigte	0	0	0	165	170	335	165	170	335
		zusammen	0	0	0	165	170	340	165	170	340
	1. + 2. Haushaltsrelevantes Personal	zusammen	200	55	255	630	765	1 395	830	825	1 650
	3. Ohne Bezüge	beurlaubte Beschäftigte	0	0	5	0	15	20	5	20	20
1741935 - Stiftung Technische Informationsbibliothek (TIB)		insgesamt	25	85	110	230	270	500	255	355	610
	1. Stammpersonal	auf Dauer	25	85	110	115	135	250	140	220	360
		befristet	0	0	0	80	90	170	80	90	170
		zusammen	25	85	110	195	230	420	220	310	530
	2. Haushaltsrelevanter Personalbestand ohne Stammpersonal	Personal in Ausbildung	0	0	0	5	5	10	5	5	10
		Geringfügig Beschäftigte	0	0	0	30	30	65	30	30	65
		zusammen	0	0	0	35	35	70	35	35	70
	1. + 2. Haushaltsrelevantes Personal	zusammen	25	85	110	230	265	495	255	350	600
	3. Ohne Bezüge	beurlaubte Beschäftigte	0	0	0	0	5	5	0	5	10
1601717 - Stiftung Braunschweigischer Kulturbesitz		insgesamt	0	5	5	5	15	25	10	20	30
	1. Stammpersonal	auf Dauer	0	5	5	5	10	15	5	15	20
		befristet	0	0	0	0	5	5	0	5	5
		zusammen	0	5	5	5	15	20	10	15	25
	2. Haushaltsrelevanter Personalbestand ohne Stammpersonal	Personal in Ausbildung	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Geringfügig Beschäftigte	0	0	0	0	0	5	0	0	5
		zusammen	0	0	0	0	0	5	0	0	5
	1. + 2. Haushaltsrelevantes Personal	zusammen	0	5	5	5	15	20	10	20	25
	3. Ohne Bezüge	beurlaubte Beschäftigte	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1601832 - Niedersächsische Landesforsten		insgesamt	200	20	220	865	310	1 175	1 065	330	1 395
	1. Stammpersonal	auf Dauer	200	20	220	680	225	900	880	245	1 120
		befristet	0	0	0	90	60	150	90	60	150
		zusammen	200	20	220	770	285	1 050	970	300	1 270
	2. Haushaltsrelevanter Personalbestand ohne Stammpersonal	Personal in Ausbildung	0	0	0	85	10	95	85	10	95
		Geringfügig Beschäftigte	0	0	0	5	5	10	5	5	10
		zusammen	0	0	0	90	15	105	90	15	105
	1. + 2. Haushaltsrelevantes Personal	zusammen	200	20	220	855	300	1 155	1 060	320	1 375
	3. Ohne Bezüge	beurlaubte Beschäftigte	0	0	0	10	10	20	10	10	20
1652828 - Kliniken der Universität Göttingen		insgesamt	55	30	85	2 735	6 395	9 130	2 790	6 425	9 215
	1. Stammpersonal	auf Dauer	40	25	70	1 540	3 765	5 305	1 580	3 790	5 375
		befristet	5	0	10	795	1 320	2 115	800	1 325	2 125
		zusammen	50	30	75	2 335	5 085	7 420	2 380	5 115	7 500
	2. Haushaltsrelevanter Personalbestand ohne Stammpersonal	Personal in Ausbildung	0	0	0	135	480	615	135	480	615
		Geringfügig Beschäftigte	0	0	0	210	430	640	210	430	640

7. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach statistischem Bestand, Umfang Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses und Ausgliederungen im Beschäftigungsbereich Ausgliederungen (47)

Bezeichnung der Ausgliederung	Statistischer Personalbestand / Beschäftigungsgruppe	Umfang bzw. Dauer des Beschäftigungsverhält-nisses	Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses						Insgesamt		
			Beamtinnen / Beamte und Richterinnen / Richter			Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer					
			männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
			Anzahl								
		zusammen	0	0	0	345	905	1 250	345	905	1 250
	1. + 2. Haushaltsrelevantes Personal	zusammen	50	30	75	2 680	5 995	8 675	2 725	6 025	8 750
	3. Ohne Bezüge	beurlaubte Beschäftigte	10	0	10	55	400	455	65	400	465
1754844 - Stiftung Universität Hildesheim		insgesamt	50	40	90	465	970	1 435	515	1 010	1 525
	1. Stammpersonal	auf Dauer	40	30	70	160	225	380	200	250	450
		befristet	5	10	15	145	305	450	150	315	465
		zusammen	50	40	85	305	525	830	355	565	915
	2. Haushaltsrelevanter Personalbestand ohne Stammpersonal	Personal in Ausbildung	0	0	0	5	0	5	5	0	5
		Geringfügig Beschäftigte	0	0	0	155	420	575	155	420	575
		zusammen	0	0	0	155	420	575	155	420	575
	1. + 2. Haushaltsrelevantes Personal	zusammen	50	40	85	460	945	1 405	510	985	1 495
	3. Ohne Bezüge	beurlaubte Beschäftigte	0	0	0	5	25	30	5	25	30
1851702 - Stiftung niedersächsischer Gedenkstätten		insgesamt	0	0	0	30	45	75	35	45	75
	1. Stammpersonal	auf Dauer	0	0	0	15	20	35	15	20	35
		befristet	0	0	0	15	25	40	15	25	40
		zusammen	0	0	0	30	40	70	30	40	70
	2. Haushaltsrelevanter Personalbestand ohne Stammpersonal	Personal in Ausbildung	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Geringfügig Beschäftigte	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		zusammen	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	1. + 2. Haushaltsrelevantes Personal	zusammen	0	0	0	30	40	70	30	40	75
	3. Ohne Bezüge	beurlaubte Beschäftigte	0	0	0	0	0	5	0	0	5

8. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Dauer, Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses und Einzelplänen im Beschäftigungsbereich Kernhaushalt (11) - Stammpersonalbestand

Einzelplanbezeichnung	Dauer des Beschäftigungsverhältnisses	Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses						Insgesamt		
		Beamtinnen / Beamte und Richterinnen / Richter			Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer					
		männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
		Anzahl								
Niedersächsische Einzelpläne	zusammen	47 235	75 415	122 650	13 190	26 275	39 465	60 425	101 690	162 120
	auf Dauer	47 235	75 415	122 650	10 015	18 405	28 420	57 250	93 820	151 075
	befristet	0	0	0	3 175	7 870	11 045	3 175	7 870	11 045
01 - Niedersächsischer Landtag	zusammen	45	30	75	60	70	130	105	100	205
	auf Dauer	45	30	75	45	60	105	95	85	180
	befristet	0	0	0	10	10	25	10	10	25
02 - Niedersächsische Staatskanzlei	zusammen	80	85	160	65	150	215	145	230	380
	auf Dauer	80	85	160	55	120	175	135	200	340
	befristet	0	0	0	10	30	40	10	30	40
03 - Niedersächsisches Ministerium für Inneres und Sport	zusammen	13 550	7 265	20 815	2 960	3 710	6 670	16 505	10 975	27 480
	auf Dauer	13 550	7 265	20 815	2 500	3 085	5 585	16 050	10 350	26 400
	befristet	0	0	0	455	625	1 085	455	625	1 085
04 - Niedersächsisches Finanzministerium	zusammen	4 600	5 665	10 265	1 565	2 490	4 055	6 165	8 155	14 315
	auf Dauer	4 600	5 665	10 265	1 400	2 095	3 495	6 000	7 760	13 760
	befristet	0	0	0	160	395	560	160	395	560
05 - Niedersächsisches Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung	zusammen	270	490	760	370	865	1 235	640	1 355	1 995
	auf Dauer	270	490	760	295	720	1 015	565	1 210	1 775
	befristet	0	0	0	75	145	215	75	145	215
06 - Niedersächsisches Ministerium für Wissenschaft und Kultur	zusammen	110	140	250	320	505	830	430	645	1 075
	auf Dauer	110	140	250	235	365	595	345	500	845
	befristet	0	0	0	90	145	230	90	145	230
07 - Niedersächsisches Kultusministerium	zusammen	21 955	54 425	76 375	4 240	13 445	17 690	26 195	67 870	94 065
	auf Dauer	21 955	54 425	76 375	2 535	7 950	10 485	24 485	62 375	86 860
	befristet	0	0	0	1 710	5 495	7 200	1 710	5 495	7 200
08 - Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung	zusammen	425	340	765	1 855	705	2 565	2 280	1 045	3 325
	auf Dauer	425	340	765	1 635	620	2 255	2 060	960	3 020
	befristet	0	0	0	220	85	305	220	85	305
09 - Niedersächsisches Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz	zusammen	355	355	710	650	905	1 560	1 005	1 260	2 265

8. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Dauer, Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses und Einzelplänen im Beschäftigungsbereich Kernhaushalt (11) - Stammpersonalbestand

Einzelplanbezeichnung	Dauer des Beschäftigungsverhältnisses	Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses						Insgesamt		
		Beamtinnen / Beamte und Richterinnen / Richter			Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer					
		männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
		Anzahl								
	auf Dauer	355	355	710	500	705	1 205	855	1 060	1 915
	befristet	0	0	0	150	200	350	150	200	350
11 - Niedersächsisches Justizministerium	zusammen	5 330	6 215	11 540	705	2 930	3 635	6 035	9 145	15 180
	auf Dauer	5 330	6 215	11 540	505	2 310	2 815	5 835	8 520	14 355
	befristet	0	0	0	200	625	820	200	625	820
14 - Niedersächsischer Landesrechnungshof	zusammen	100	80	180	5	20	25	105	100	205
	auf Dauer	100	80	180	5	20	20	105	100	205
	befristet	0	0	0	0	0	5	0	0	5
15 - Niedersächsisches Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz	zusammen	360	275	635	350	395	745	705	670	1 375
	auf Dauer	360	275	635	265	290	555	625	565	1 190
	befristet	0	0	0	85	105	185	85	105	185
16- Niedersächsisches Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung	zusammen	40	45	85	35	70	105	75	115	190
	auf Dauer	40	45	85	30	60	90	70	105	175
	befristet	0	0	0	5	10	15	5	10	15
17 - Niedersächsische Landesbeauftragte für den Datenschutz	zusammen	20	20	40	10	10	20	30	25	55
	auf Dauer	20	20	40	5	5	10	25	25	50
	befristet	0	0	0	5	0	5	5	0	5

9. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Dauer, Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses und Landesbetrieben im Beschäftigungsbereich Landesbetriebe (12, 13) - Stammpersonalbestand

Bezeichnung des Landesbetriebs	Dauer des Beschäftigungsverhältnisses	Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses						Insgesamt		
		Beamtinnen / Beamte und Richterinnen / Richter			Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer					
		männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
		Anzahl								
Niedersächsische Landesbetriebe	zusammen	2 045	980	3 025	13 645	15 845	29 490	15 695	16 820	32 515
	auf Dauer	1 995	945	2 940	7 830	10 055	17 885	9 825	11 000	20 825
	befristet	55	30	85	5 815	5 790	11 605	5 865	5 820	11 690
0317 - Landesbetrieb des LGLN	zusammen	25	15	40	135	85	220	160	100	265
	auf Dauer	25	15	40	120	80	200	145	95	245
	befristet	0	0	0	15	5	20	15	5	20
0321 - Logistikzentrum Niedersachsen (LZN)	zusammen	5	5	5	60	75	135	60	80	140
	auf Dauer	5	5	5	45	65	110	50	70	120
	befristet	0	0	0	15	10	20	15	10	20
0333 - IT. Niedersachsen	zusammen	80	35	115	660	225	885	740	260	1 005
	auf Dauer	80	35	115	540	160	700	620	195	815
	befristet	0	0	0	125	65	190	125	65	190
0521 - Maßregelvollzugszentrum Niedersachsen	zusammen	10	10	25	665	620	1 285	675	630	1 310
	auf Dauer	10	10	25	650	600	1 255	665	615	1 275
	befristet	0	0	0	10	20	30	10	20	30
0606 - Verbundzentrale des Gemeinsamen Bibliotheksverbundes (GBV)	zusammen	0	0	0	45	35	80	45	35	80
	auf Dauer	0	0	0	35	30	65	35	30	65
	befristet	0	0	0	10	5	15	10	5	15
0613 - Universität Oldenburg	zusammen	170	105	275	1 125	1 490	2 615	1 295	1 595	2 890
	auf Dauer	155	90	245	555	800	1 355	710	890	1 600
	befristet	15	15	30	570	690	1 260	585	705	1 290
0614 - Universität Osnabrück	zusammen	170	105	275	640	845	1 480	810	945	1 755
	auf Dauer	165	100	265	335	490	825	500	590	1 090
	befristet	5	5	10	305	355	660	310	355	665
0615 - Technische Universität Braunschweig	zusammen	250	110	365	1 815	1 475	3 290	2 070	1 585	3 655
	auf Dauer	245	110	355	640	620	1 265	885	730	1 615
	befristet	10	0	10	1 175	850	2 025	1 185	855	2 035
0616 - Technische Universität Clausthal	zusammen	75	25	100	670	375	1 045	745	395	1 145
	auf Dauer	65	20	85	265	215	475	330	235	565
	befristet	10	5	15	405	160	565	415	165	580
0617 - Universität Hannover	zusammen	300	135	435	2 300	1 795	4 090	2 600	1 930	4 530
	auf Dauer	295	135	435	940	840	1 785	1 240	975	2 215

9. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Dauer, Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses und Landesbetrieben im Beschäftigungsbereich Landesbetriebe (12, 13) - Stammpersonalbestand

Bezeichnung des Landesbetriebs	Dauer des Beschäftigungsverhältnisses	Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses						Insgesamt		
		Beamtinnen / Beamte und Richterinnen / Richter			Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer					
		männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
		Anzahl								
	befristet	5	0	5	1 355	955	2 310	1 360	955	2 315
0618 - Universität Vechta	zusammen	35	35	65	160	295	455	195	330	525
	auf Dauer	30	30	60	90	155	245	120	185	310
	befristet	0	5	5	70	140	210	75	140	215
0619 - Medizinische Hochschule Hannover	zusammen	35	30	65	2 615	5 890	8 500	2 650	5 920	8 570
	auf Dauer	35	30	65	1 805	4 415	6 220	1 840	4 445	6 285
	befristet	0	0	0	810	1 470	2 280	810	1 470	2 285
0622 - Hochschule für Bildende Künste Braunschweig	zusammen	15	15	30	55	95	150	70	115	185
	auf Dauer	10	15	25	30	60	90	40	75	115
	befristet	5	0	5	25	40	65	30	40	70
0623 - Hochschule für Musik, Theater und Medien Hannover	zusammen	55	25	80	60	115	175	115	140	255
	auf Dauer	55	25	80	40	65	105	95	90	185
	befristet	0	0	0	20	50	70	20	50	75
0631 - Hochschule Wilhelmshaven/Oldenburg/Elsfleth	zusammen	135	35	170	240	280	520	380	310	690
	auf Dauer	135	35	170	145	170	320	285	205	490
	befristet	0	0	0	95	105	200	95	105	200
0632 - Hochschule Emden/Leer	zusammen	70	20	95	160	190	350	235	210	445
	auf Dauer	70	20	95	100	115	215	170	140	310
	befristet	0	0	0	65	70	135	65	70	135
0634 - Hochschule Hildesheim/Holzminden/Göttingen	zusammen	90	45	135	250	350	600	340	395	740
	auf Dauer	90	45	135	160	215	375	250	260	510
	befristet	0	0	0	90	135	230	95	135	230
0637 - Hochschule Braunschweig/Wolfenbüttel	zusammen	180	55	235	330	395	725	510	450	960
	auf Dauer	180	55	230	165	160	325	340	215	555
	befristet	0	0	0	165	235	400	170	235	400
0638 - Hochschule Hannover	zusammen	165	60	225	335	360	695	500	420	920
	auf Dauer	165	60	225	165	180	345	330	240	570
	befristet	0	0	0	175	175	350	175	180	350
0660 - Staatstheater Braunschweig	zusammen	0	0	0	155	115	270	155	115	270
	auf Dauer	0	0	0	140	100	240	140	100	240
	befristet	0	0	0	15	15	30	15	15	30

9. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Dauer, Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses und Landesbetrieben im Beschäftigungsbereich Landesbetriebe (12, 13) - Stammpersonalbestand

Bezeichnung des Landesbetriebs	Dauer des Beschäftigungsverhältnisses	Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses						Insgesamt		
		Beamtinnen / Beamte und Richterinnen / Richter			Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer					
		männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
		Anzahl								
0661 - Oldenburgisches Staatstheater	zusammen	0	0	0	220	215	435	220	215	435
	auf Dauer	0	0	0	135	105	235	135	105	235
	befristet	0	0	0	85	110	195	85	110	195
0679 - Klosterkammer Hannover	zusammen	5	0	5	40	20	60	45	20	70
	auf Dauer	5	0	5	40	20	55	45	20	65
	befristet	0	0	0	0	5	5	0	5	5
0811 - Mess- und Eichwesen Niedersachsen	zusammen	70	5	70	50	20	70	120	25	140
	auf Dauer	70	5	70	40	20	60	110	25	130
	befristet	0	0	0	10	0	10	10	0	10
0813 - Materialprüfanstalten	zusammen	15	5	15	110	45	150	120	45	170
	auf Dauer	15	5	15	85	35	120	95	40	135
	befristet	0	0	0	25	10	30	25	10	30
0950 - Gestütverwaltung	zusammen	0	0	0	5	0	10	5	0	10
	auf Dauer	0	0	0	5	0	10	5	0	10
1105 - Justizvollzugseinrichtungen	zusammen	5	0	5	5	5	10	10	5	15
	auf Dauer	5	0	5	5	5	10	10	5	15
1555 - Niedersächsischer Landesbetrieb für Wasserwirtschaft, Küsten- und Naturschutz	zusammen	90	100	190	730	445	1 175	820	550	1 365
	auf Dauer	90	100	190	555	325	885	645	430	1 070
	befristet	0	0	0	175	120	295	175	120	295

10. Zahl des Personals in Ausbildung des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Einzelplänen und Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses im Beschäftigungsbereich Kernhaushalt (11)

Einzelplanbezeichnung	Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses						Insgesamt		
	Beamtinnen / Beamte und Richterinnen / Richter			Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer					
	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
	Anzahl								
Niedersächsische Einzelpläne	2 840	5 190	8 030	875	1 030	1 905	3 720	6 220	9 940
01 - Niedersächsischer Landtag	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 - Niedersächsische Staatskanzlei	5	5	10	5	5	5	10	5	15
03 - Niedersächsisches Ministerium für Inneres und Sport	1 210	1 175	2 385	175	115	290	1 385	1 290	2 675
04 - Niedersächsisches Finanzministerium	400	590	985	5	10	10	400	595	995
05 - Niedersächsisches Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung	0	0	0	10	30	35	10	30	35
06 - Niedersächsisches Ministerium für Wissenschaft und Kultur	10	10	15	0	5	10	10	15	25
07 - Niedersächsisches Kultusministerium	970	2 905	3 875	20	90	105	990	2 990	3 980
08 - Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung	5	5	5	100	5	105	105	5	110
09 - Niedersächsisches Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz	30	40	70	30	40	70	60	80	140
11 - Niedersächsisches Justizministerium	215	460	675	535	730	1 270	750	1 195	1 945
14 - Niedersächsischer Landesrechnungshof	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15 - Niedersächsisches Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz	5	5	5	0	5	5	5	10	15
16 - Niedersächsisches Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung	0	0	0	0	0	0	0	0	0
17 - Niedersächsische Landesbeauftragte für den Datenschutz	0	0	0	0	0	0	0	0	0

11. Zahl des Personals in Ausbildung des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Landesbetrieben und Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses im Beschäftigungsbereich Landesbetriebe (12, 13)

Bezeichnung des Landesbetriebs	Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses						Insgesamt		
	Beamtinnen / Beamte und Richterinnen / Richter			Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer					
	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
	Anzahl								
Niedersächsische Landesbetriebe	5	5	5	385	630	1 015	385	635	1 020
0317 - Landesbetrieb des LGLN	0	0	0	10	5	15	10	5	15
0321 - Logistikzentrum Niedersachsen	0	0	0	5	0	5	5	0	5
0333 - IT. Niedersachsen	0	0	0	10	0	10	10	0	10
0521 - Maßregelvollzugszentrum Niedersachsen	0	0	0	25	20	45	25	20	45
0606 - Verbundzentrale des Gemeinsamen Bibliotheksverbundes (GBV)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0613 - Universität Oldenburg	0	0	0	20	10	30	20	10	30
0614 - Universität Osnabrück	0	0	0	10	10	20	10	10	20
0615 - Technische Universität Braunschweig	0	0	0	45	20	65	45	20	65
0616 - Technische Universität Clausthal	0	0	0	20	10	30	20	10	30
0617 - Universität Hannover	0	0	0	25	15	40	25	15	40
0618 - Universität Vechta	0	0	0	0	5	5	0	5	5
0619 - Medizinische Hochschule Hannover	0	0	0	175	500	670	175	500	670
0622 - Hochschule für Bildende Künste Braunschweig	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0631 - Hochschule Wilhelmshaven/Oldenburg/Elsfleth	0	0	0	0	0	5	0	0	5
0632 - Hochschule Emden/Leer	0	0	0	5	5	5	5	5	5
0634 - Hochschule Hildesheim/Holzminden/Göttingen	0	0	0	5	0	5	5	0	5
0637 - Hochschule Braunschweig/Wolfenbüttel	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0638 - Hochschule Hannover	0	0	0	0	5	5	0	5	5
0660 - Staatstheater Braunschweig	0	0	0	5	5	10	5	5	10
0661 - Oldenburgisches Staatstheater (Landesbetrieb)	0	0	0	0	5	5	0	5	5
0950 - Gestütverwaltung	0	0	0	0	5	5	0	5	5
1555 - Niedersächsischer Landesbetrieb für Wasserwirtschaft, Küsten- und Naturschutz	5	5	5	25	10	35	25	15	40

12. Zahl der Beurlaubten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Einzelplänen und Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses im Beschäftigungsbereich Kernhaushalt (11)

Einzelplanbezeichnung	Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses						Insgesamt		
	Beamtinnen / Beamte und Richterinnen / Richter			Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer					
	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
	Anzahl								
Niedersächsische Einzelpläne	735	5 375	6 105	115	720	840	850	6 095	6 945
01 - Niedersächsischer Landtag	0	0	5	0	0	0	0	5	5
02 - Niedersächsische Staatskanzlei	5	0	5	0	5	5	5	5	5
03 - Niedersächsisches Ministerium für Inneres und Sport	135	345	480	25	110	135	160	455	610
04 - Niedersächsisches Finanzministerium	60	320	380	10	55	70	70	375	445
05 - Niedersächsisches Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung	5	20	25	5	40	40	5	60	65
06 - Niedersächsisches Ministerium für Wissenschaft und Kultur	5	10	15	5	15	20	10	25	35
07 - Niedersächsisches Kultusministerium	465	4 240	4 705	35	340	370	495	4 580	5 075
08 - Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung	5	15	20	20	20	40	25	35	60
09 - Niedersächsisches Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz	5	15	20	5	15	20	15	30	45
11 - Niedersächsisches Justizministerium	50	390	440	10	95	105	60	490	545
14 - Niedersächsischer Landesrechnungshof	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15 - Niedersächsisches Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz	5	5	10	5	25	25	10	30	35
16 - Niedersächsisches Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung	0	5	5	0	0	0	0	5	5
17 - Niedersächsische Landesbeauftragte für den Datenschutz	0	0	0	0	0	0	0	0	0

13. Zahl der Beurlaubten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Landesbetrieben und Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses im Beschäftigungsbereich Landesbetriebe (12, 13)

Bezeichnung des Landesbetriebs	Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses						Insgesamt		
	Beamtinnen / Beamte und Richterinnen / Richter			Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer					
	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
	Anzahl			Anzahl					
Niedersächsische Landesbetriebe	75	35	110	140	810	950	215	850	1 060
0317 - Landesbetrieb des LGLN	0	0	0	0	0	5	5	0	5
0321 - Logistikzentrum Niedersachsen (LZN)	0	0	0	0	0	5	0	0	5
0333 - IT. Niedersachsen	0	0	0	5	10	15	5	10	20
0521 - Maßregelvollzugszentrum Niedersachsen	0	0	0	10	45	55	10	45	55
0606 - Verbundzentrale des Gemeinsamen Bibliotheksverbundes (GBV)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0613 - Universität Oldenburg	5	5	10	5	35	40	15	35	50
0614 - Universität Osnabrück	5	5	5	5	35	40	5	40	45
0615 - Technische Universität Braunschweig	20	5	25	20	55	75	40	65	100
0616 - Technische Universität Clausthal	0	0	0	5	5	10	5	5	10
0617 - Universität Hannover	15	5	25	25	50	75	40	55	95
0618 - Universität Vechta	0	0	0	5	5	5	5	5	5
0619 - Medizinische Hochschule Hannover	15	0	15	50	460	510	65	460	525
0622 - Hochschule für Bildende Künste Braunschweig	0	0	0	0	0	0	0	0	5
0623 - Hochschule für Musik, Theater und Medien Hannover	0	0	0	0	5	5	0	5	5
0631 - Hochschule Wilhelmshaven/Oldenburg/Elsfleth	0	0	0	5	15	20	5	15	20
0632 - Hochschule Emden/Leer	0	0	0	0	5	5	5	5	5
0634 - Hochschule Hildesheim/Holzminden/Göttingen	0	0	5	0	15	15	0	15	20
0637 - Hochschule Braunschweig/Wolfenbüttel	0	5	5	0	10	10	0	10	15
0638 - Hochschule Hannover	5	0	5	0	15	15	5	20	20
0660 - Staatstheater Braunschweig	0	0	0	0	10	10	0	10	10
0661 - Oldenburgisches Staatstheater	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0679 - Klosterkammer Hannover	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0813 - Materialprüfanstalten	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0950 - Gestütverwaltung	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1555 - Niedersächsischer Landesbetrieb für Wasserwirtschaft, Küsten- und Naturschutz	0	5	5	5	30	35	10	30	40

14. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Einzelplänen und Umfang im Beschäftigungsbereich Kernhaushalt (11) - Stammpersonalbestand

Einzelplanbezeichnung	Umfang des Beschäftigungsverhältnisses									Insgesamt			VZÄ
	Vollzeit			Teilzeit			ATZ						
	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	
	Anzahl												
Niedersächsische Einzelpläne	53 060	48 965	102 030	7 015	52 100	59 115	350	625	975	60 425	101 690	162 120	140 450
01 - Niedersächsischer Landtag	90	65	155	15	35	45	0	0	0	105	100	205	185
02 - Niedersächsische Staatskanzlei	130	130	265	15	100	115	0	0	0	145	230	380	345
03 - Niedersächsisches Ministerium für Inneres und Sport	15 595	7 175	22 770	905	3 795	4 705	10	0	10	16 505	10 975	27 480	26 055
04 - Niedersächsisches Finanzministerium	5 455	4 300	9 755	690	3 825	4 510	20	30	50	6 165	8 155	14 315	12 935
05 - Niedersächsisches Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung	550	695	1 245	85	650	735	5	5	10	640	1 355	1 995	1 760
06 - Niedersächsisches Ministerium für Wissenschaft und Kultur	340	335	675	90	305	395	0	5	5	430	645	1 075	930
07 - Niedersächsisches Kultusministerium	21 300	29 065	50 365	4 595	38 240	42 840	295	565	860	26 195	67 870	94 065	77 505
08 - Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung	2 165	560	2 725	115	485	600	0	0	5	2 280	1 045	3 325	3 140
09 - Niedersächsisches Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz	845	645	1 485	160	615	775	5	0	5	1 005	1 260	2 265	2 025
11 - Niedersächsisches Justizministerium	5 755	5 470	11 225	270	3 665	3 935	10	10	20	6 035	9 145	15 180	13 870
14 - Niedersächsischer Landesrechnungshof	100	60	165	5	40	40	0	0	0	105	100	205	195
15 - Niedersächsisches Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz	645	365	1 010	60	300	360	0	5	5	705	670	1 375	1 275
16 - Niedersächsisches Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung	70	80	150	10	35	40	0	0	0	75	115	190	180
17 - Niedersächsische Landesbeauftragte für den Datenschutz	25	15	45	5	10	15	0	0	0	30	25	55	55

15. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Landesbetrieben und Umfang im Beschäftigungsbereich Landesbetriebe (12 und 13)
Stammpersonalbestand

Bezeichnung des Landesbetriebs	Umfang des Beschäftigungsverhältnisses									Insgesamt			VZÄ
	Vollzeit			Teilzeit			ATZ						
	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	
	Anzahl												
Niedersächsische Landesbetriebe	12 105	8 275	20 380	3 585	8 540	12 130	5	5	5	15 695	16 820	32 515	27 785
0317 - Landesbetrieb des LGLN	140	50	185	25	55	75	0	0	0	160	100	265	240
0321 - Logistikzentrum Niedersachsen (LZN)	60	55	115	0	25	25	0	0	0	60	80	140	130
0333 - IT. Niedersachsen	685	185	870	55	75	130	0	0	0	740	260	1 005	960
0521 - Maßregelvollzugszentrum Niedersachsen	570	340	910	110	290	400	0	0	0	675	630	1 310	1 180
0606 - Verbundzentrale des Gemeinsamen Bibliotheksverbundes (GBV)	40	25	65	5	5	10	0	0	0	45	35	80	75
0613 - Universität Oldenburg	775	615	1 390	520	975	1 495	0	0	0	1 295	1 595	2 890	2 280
0614 - Universität Osnabrück	505	400	910	300	545	845	0	0	0	810	945	1 755	1 415
0615 - Technische Universität Braunschweig	1 590	735	2 325	480	850	1 330	0	0	0	2 070	1 585	3 655	3 105
0616 - Technische Universität Clausthal	615	230	845	130	170	300	0	0	0	745	395	1 145	1 000
0617 - Universität Hannover	1 895	895	2 790	705	1 035	1 735	0	0	0	2 600	1 930	4 530	3 800
0618 - Universität Vechta	135	155	290	60	175	235	0	0	0	195	330	525	425
0619 - Medizinische Hochschule Hannover	2 100	3 080	5 180	545	2 840	3 390	0	0	0	2 650	5 920	8 570	7 345
0622 - Hochschule für Bildende Künste Braunschweig	50	55	105	20	55	75	0	0	0	70	115	185	155
0623 - Hochschule für Musik, Theater und Medien Hannover	80	70	150	35	70	105	0	0	0	115	140	255	210
0631 - Hochschule Wilhelmshaven/Oldenburg/Elsfleth	310	165	475	70	150	215	0	0	0	380	310	690	595
0632 - Hochschule Emden/Leer	175	100	275	60	110	170	0	0	0	235	210	445	380
0634 - Hochschule Hildesheim/Holzminden/Göttingen	260	180	445	80	215	295	0	0	0	340	395	740	610
0637 - Hochschule Braunschweig/Wolfenbüttel	415	205	615	95	245	345	0	0	0	510	450	960	820
0638 - Hochschule Hannover	390	215	605	110	205	315	0	0	0	500	420	920	780
0660 - Staatstheater Braunschweig	140	70	215	15	45	60	0	0	0	155	115	270	255
0661 - Oldenburgisches Staatstheater	195	130	325	25	85	110	0	0	0	220	215	435	390
0679 - Klosterkammer Hannover	40	10	50	5	15	20	0	0	0	45	20	70	65
0811 - Mess- und Eichwesen Niedersachsen	105	10	115	15	15	30	0	0	0	120	25	140	135
0813 - Materialprüfanstalten	100	20	120	20	25	45	0	0	0	120	45	170	155
0950 - Gestütverwaltung	5	0	5	0	0	0	0	0	0	5	0	10	10
1105 - Justizvollzugseinrichtungen	5	0	10	0	5	5	0	0	0	10	5	15	10
1555 - Niedersächsischer Landesbetrieb für Wasserwirtschaft, Küsten- und Naturschutz	715	280	995	100	265	365	0	0	5	820	550	1 365	1 255

16. Zahl der Teilzeitbeschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Einzelplänen und Umfang im Beschäftigungsbereich Kernhaushalt (11) Stammpersonalbestand

Einzelplanbezeichnung	Umfang des Beschäftigungsverhältnisses						Insgesamt		
	Teilzeitbeschäftigte T1[1)]			Teilzeitbeschäftigte T2[2)]					
	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
	Anzahl								
Niedersächsische Einzelpläne	5 940	42 715	48 650	1 075	9 385	10 460	7 015	52 100	59 115
01 - Niedersächsischer Landtag	10	25	35	5	10	10	15	35	45
02 - Niedersächsische Staatskanzlei	15	95	110	0	5	5	15	100	115
03 - Niedersächsisches Ministerium für Inneres und Sport	885	3 610	4 495	20	185	205	905	3 795	4 705
04 - Niedersächsisches Finanzministerium	670	3 555	4 230	15	265	285	690	3 825	4 510
05 - Niedersächsisches Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung	70	615	685	15	40	50	85	650	735
06 - Niedersächsisches Ministerium für Wissenschaft und Kultur	80	270	350	10	35	45	90	305	395
07 - Niedersächsisches Kultusministerium	3 630	29 765	33 395	965	8 480	9 445	4 595	38 240	42 840
08 - Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung	110	455	565	5	30	35	115	485	600
09 - Niedersächsisches Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz	150	570	715	10	45	60	160	615	775
11 - Niedersächsisches Justizministerium	245	3 395	3 640	20	270	295	270	3 665	3 935
14 - Niedersächsischer Landesrechnungshof	5	35	40	0	0	0	5	40	40
15 - Niedersächsisches Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz	60	285	345	0	15	20	60	300	360
16 - Niedersächsisches Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung	10	30	40	0	0	0	10	35	40
17 - Niedersächsische Landesbeauftragte für den Datenschutz	5	10	10	0	0	0	5	10	15

1) mit einer wöchentlichen Arbeitszeit von mind. 50%.
2) mit einer wöchentlichen Arbeitszeit von unter 50%.

17. Zahl der Teilzeitbeschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Landesbetrieben und Umfang im Beschäftigungsbereich Landesbetriebe (12, 13) - Stammpersonalbestand

Bezeichnung des Landesbetriebs	Umfang des Beschäftigungsverhältnisses						Insgesamt		
	Teilzeitbeschäftigte T1[1)]			Teilzeitbeschäftigte T2[2)]					
	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
	Anzahl								
Niedersächsische Landesbetriebe	2 780	7 395	10 175	805	1 150	1 955	3 585	8 540	12 130
0317 - Landesbetrieb des LGLN	20	50	70	0	5	5	25	55	75
0321 - Logistikzentrum Niedersachsen (LZN)	0	25	25	0	0	0	0	25	25
0333 - IT. Niedersachsen	40	70	115	15	5	20	55	75	130
0521 - Maßregelvollzugszentrum Niedersachsen	100	280	380	10	10	20	110	290	400
0606 - Verbundzentrale des Gemeinsamen Bibliotheksverbundes (GBV)	5	5	10	0	0	0	5	5	10
0613 - Universität Oldenburg	405	835	1 240	115	145	255	520	975	1 495
0614 - Universität Osnabrück	250	480	735	50	65	115	300	545	845
0615 - Technische Universität Braunschweig	340	715	1 060	135	135	270	480	850	1 330
0616 - Technische Universität Clausthal	65	135	200	65	35	95	130	170	300
0617 - Universität Hannover	535	880	1 415	170	155	325	705	1 035	1 735
0618 - Universität Vechta	45	160	205	10	15	25	60	175	235
0619 - Medizinische Hochschule Hannover	420	2 440	2 860	130	400	530	545	2 840	3 390
0622 - Hochschule für Bildende Künste Braunschweig	20	50	70	0	5	5	20	55	75
0623 - Hochschule für Musik, Theater und Medien Hannover	30	60	90	5	10	15	35	70	105
0631 - Hochschule Wilhelmshaven/Oldenburg/Elsfleth	60	120	180	10	25	35	70	150	215
0632 - Hochschule Emden/Leer	55	95	150	5	15	20	60	110	170
0634 - Hochschule Hildesheim/Holzminden/Göttingen	60	180	245	20	35	50	80	215	295
0637 - Hochschule Braunschweig/Wolfenbüttel	70	225	295	25	20	45	95	245	345
0638 - Hochschule Hannover	85	170	255	30	35	65	110	205	315
0660 - Staatstheater Braunschweig	10	45	55	0	0	5	15	45	60
0661 - Oldenburgisches Staatstheater	20	70	90	5	20	20	25	85	110
0679 - Klosterkammer Hannover	5	15	20	0	0	0	5	15	20
0811 - Mess- und Eichwesen Niedersachsen	15	10	25	0	0	0	15	15	30
0813 - Materialprüfanstalten	20	25	45	0	0	0	20	25	45
0950 - Gestütverwaltung	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1105 - Justizvollzugseinrichtungen	0	5	5	0	0	0	0	5	5
1555 - Niedersächsischer Landesbetrieb für Wasserwirtschaft, Küsten- und Naturschutz	95	245	340	10	20	25	100	265	365

1) mit einer wöchentlichen Arbeitszeit von mind. 50%.
2) mit einer wöchentlichen Arbeitszeit von unter 50%.

18. Zahl der Teilzeitbeschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Einzelplänen und Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses im Beschäftigungsbereich Kernhaushalt (11) - Stammpersonalbestand

Einzelplanbezeichnung	Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses						Insgesamt		
	Beamtinnen / Beamte und Richterinnen / Richter			Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer					
	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
	Anzahl								
Niedersächsische Einzelpläne	4 100	35 685	39 785	2 910	16 415	19 330	7 015	52 100	59 115
01 - Niedersächsischer Landtag	5	5	10	10	30	35	15	35	45
02 - Niedersächsische Staatskanzlei	5	35	35	10	65	80	15	100	115
03 - Niedersächsisches Ministerium für Inneres und Sport	640	2 180	2 825	265	1 615	1 880	905	3 795	4 705
04 - Niedersächsisches Finanzministerium	540	2 595	3 135	150	1 230	1 375	690	3 825	4 510
05 - Niedersächsisches Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung	20	200	220	60	455	515	85	650	735
06 - Niedersächsisches Ministerium für Wissenschaft und Kultur	10	40	50	80	265	345	90	305	395
07 - Niedersächsisches Kultusministerium	2 590	27 910	30 500	2 010	10 335	12 340	4 595	38 240	42 840
08 - Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung	20	145	165	95	340	435	115	485	600
09 - Niedersächsisches Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz	30	145	175	130	470	600	160	615	775
11 - Niedersächsisches Justizministerium	200	2 270	2 475	65	1 395	1 460	270	3 665	3 935
14 - Niedersächsischer Landesrechnungshof	5	30	30	0	10	10	5	40	40
15 - Niedersächsisches Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz	30	110	140	35	190	220	60	300	360
16 - Niedersächsisches Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung	5	15	20	5	20	20	10	35	40
17 - Niedersächsische Landesbeauftragte für den Datenschutz	0	5	5	5	0	5	5	10	15

19. Zahl der Teilzeitbeschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Landesbetrieben und Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses im Beschäftigungsbereich Landesbetriebe (12, 13) - Stammpersonalbestand

Bezeichnung des Landesbetriebs	Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses						Insgesamt		
	Beamtinnen / Beamte und Richterinnen / Richter			Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer					
	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
	Anzahl								
Niedersächsische Landesbetriebe	65	185	250	3 520	8 355	11 875	3 585	8 540	12 130
0317 - Landesbetrieb des LGLN	5	10	10	20	45	65	25	55	75
0321 - Logistikzentrum Niedersachsen (LZN)	0	0	0	0	20	25	0	25	25
0333 - IT. Niedersachsen	5	15	15	50	65	115	55	75	130
0521 - Maßregelvollzugszentrum Niedersachsen	0	5	5	105	285	390	110	290	400
0606 - Verbundzentrale des Gemeinsamen Bibliotheksverbundes (GBV)	0	0	0	5	5	10	5	5	10
0613 - Universität Oldenburg	5	20	20	515	960	1 475	520	975	1 495
0614 - Universität Osnabrück	5	10	15	300	530	830	300	545	845
0615 - Technische Universität Braunschweig	5	25	25	475	830	1 305	480	850	1 330
0616 - Technische Universität Clausthal	0	5	5	130	160	290	130	170	300
0617 - Universität Hannover	5	20	30	695	1 010	1 710	705	1 035	1 735
0618 - Universität Vechta	0	0	0	60	175	235	60	175	235
0619 - Medizinische Hochschule Hannover	0	5	5	545	2 835	3 385	545	2 840	3 390
0622 - Hochschule für Bildende Künste Braunschweig	0	0	5	20	55	75	20	55	75
0623 - Hochschule für Musik, Theater und Medien Hannover	5	5	5	35	65	100	35	70	105
0631 - Hochschule Wilhelmshaven/Oldenburg/Elsfleth	0	5	5	70	145	215	70	150	215
0632 - Hochschule Emden/Leer	0	0	0	60	110	170	60	110	170
0634 - Hochschule Hildesheim/Holzminden/Göttingen	0	5	5	80	210	290	80	215	295
0637 - Hochschule Braunschweig/Wolfenbüttel	0	5	10	95	240	335	95	245	345
0638 - Hochschule Hannover	5	5	10	105	200	305	110	205	315
0660 - Staatstheater Braunschweig	0	0	0	15	45	60	15	45	60
0661 - Oldenburgisches Staatstheater	0	0	0	25	85	110	25	85	110
0679 - Klosterkammer Hannover	0	0	0	5	15	20	5	15	20
0811 - Mess- und Eichwesen Niedersachsen	10	0	10	5	15	15	15	15	30
0813 - Materialprüfanstalten	5	0	5	15	25	40	20	25	45
0950 - Gestütverwaltung	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1105 - Justizvollzugseinrichtungen	0	0	0	0	0	5	0	5	5
1555 - Niedersächsischer Landesbetrieb für Wasserwirtschaft, Küsten- und Naturschutz	15	45	60	85	220	305	100	265	365

20. Zahl der Teilzeitbeschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Einzelplänen und Laufbahn im Beschäftigungsbereich Kernhaushalt (11) Stammpersonalbestand

Einzelplanbezeichnung	Laufbahn					
	Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt			Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt		
	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
	Anzahl					
Niedersächsische Einzelpläne	2 340	11 720	14 060	3 170	27 180	30 350
01 - Niedersächsischer Landtag	5	0	5	5	15	20
02 - Niedersächsische Staatskanzlei	5	15	15	5	35	40
03 - Niedersächsisches Ministerium für Inneres und Sport	25	105	135	705	2 235	2 940
04 - Niedersächsisches Finanzministerium	35	95	130	445	1 705	2 150
05 - Niedersächsisches Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung	25	115	135	20	215	235
06 - Niedersächsisches Ministerium für Wissenschaft und Kultur	35	80	115	20	95	115
07 - Niedersächsisches Kultusministerium	2 060	10 425	12 485	1 745	21 615	23 360
08 - Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung	25	95	120	60	200	260
09 - Niedersächsisches Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz	40	150	190	60	185	245
11 - Niedersächsisches Justizministerium	55	540	595	70	725	795
14 - Niedersächsischer Landesrechnungshof	0	10	10	0	25	25
15 - Niedersächsisches Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz	20	90	110	25	110	135
16 - Niedersächsisches Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung	5	5	10	0	15	20
17 - Niedersächsische Landesbeauftragte für den Datenschutz	5	5	10	0	5	5

Laufbahn									Insgesamt		
Laufbahngruppe1, 2. Einstiegsamt			Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt			nicht zuordenbar					
männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
Anzahl											
1 355	12 690	14 040	115	445	560	35	65	100	7 015	52 100	59 115
0	10	15	0	5	5	0	5	5	15	35	45
0	35	40	5	15	20	0	0	0	15	100	115
155	1 385	1 535	20	70	85	5	5	5	905	3 795	4 705
180	1 925	2 105	25	100	125	0	0	0	690	3 825	4 510
30	295	325	5	30	40	0	0	0	85	650	735
10	75	85	20	40	55	5	20	25	90	305	395
775	6 125	6 900	0	55	55	15	20	35	4 595	38 240	42 840
30	180	210	0	10	10	0	0	0	115	485	600
45	250	295	0	20	20	10	15	20	160	615	775
105	2 300	2 405	35	100	135	0	0	5	270	3 665	3 935
0	5	5	0	0	0	0	0	0	5	40	40
15	95	110	0	0	5	0	0	0	60	300	360
0	10	10	0	0	0	0	0	0	10	35	40
0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	10	15

21. Zahl der Teilzeitbeschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Landesbetrieben und Laufbahn im Beschäftigungsbereich Landesbetriebe (12, 13)
Stammpersonalbestand

Bezeichnung des Landesbetriebs	Laufbahn					
	Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt			Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt		
	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
	Anzahl					
Niedersächsische Landesbetriebe	2 020	3 120	5 140	505	1 425	1 925
0317 - Landesbetrieb des LGLN	5	10	20	10	20	30
0321 - Logistikzentrum Niedersachsen (LZN)	0	0	0	0	5	5
0333 - IT. Niedersachsen	0	10	10	35	50	85
0521 - Maßregelvollzugszentrum Niedersachsen	20	30	50	10	30	40
0606 - Verbundzentrale des Gemeinsamen Bibliotheksverbundes (GBV)	0	0	5	5	5	5
0613 - Universität Oldenburg	360	555	915	40	90	125
0614 - Universität Osnabrück	220	270	490	20	55	75
0615 - Technische Universität Braunschweig	310	410	720	35	85	120
0616 - Technische Universität Clausthal	55	55	105	10	20	30
0617 - Universität Hannover	495	580	1 075	30	80	110
0618 - Universität Vechta	40	100	140	10	15	20
0619 - Medizinische Hochschule Hannover	275	670	940	65	515	580
0622 - Hochschule für Bildende Künste Braunschweig	15	35	45	0	10	10
0623 - Hochschule für Musik, Theater und Medien Hannover	20	35	55	15	20	35
0631 - Hochschule Wilhelmshaven/Oldenburg/Elsfleth	30	35	70	30	60	85
0632 - Hochschule Emden/Leer	25	25	50	30	55	85
0634 - Hochschule Hildesheim/Holzminden/Göttingen	40	80	120	25	70	95
0637 - Hochschule Braunschweig/Wolfenbüttel	20	75	95	45	85	130
0638 - Hochschule Hannover	45	70	115	30	65	95
0660 - Staatstheater Braunschweig	0	0	0	0	5	5
0661 - Oldenburgisches Staatstheater	0	0	0	0	0	0
0679 - Klosterkammer Hannover	0	5	5	0	5	5
0811 - Mess- und Eichwesen Niedersachsen	0	0	0	10	5	10
0813 - Materialprüfanstalten	5	10	20	10	5	15
0950 - Gestütverwaltung	0	0	0	0	0	0
1105 - Justizvollzugseinrichtungen	0	0	0	0	0	0
1555 - Niedersächsischer Landesbetrieb für Wasserwirtschaft, Küsten- und Naturschutz	25	60	90	35	85	120

Laufbahn									Insgesamt		
Laufbahngruppe1, 2. Einstiegsamt			Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt			nicht zuordenbar					
männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
Anzahl											
410	3 165	3 575	140	340	485	515	490	1 005	3 585	8 540	12 130
5	20	25	0	0	0	0	0	0	25	55	75
0	15	20	0	0	0	0	0	0	0	25	25
5	15	20	0	5	5	10	5	15	55	75	130
60	165	225	15	65	80	0	0	0	110	290	400
0	0	5	0	0	0	0	0	0	5	5	10
50	240	290	20	25	40	50	70	120	520	975	1 495
15	185	200	5	0	5	40	35	75	300	545	845
25	245	270	10	30	40	100	80	180	480	850	1 330
10	65	75	5	0	5	55	25	80	130	170	300
25	265	290	10	40	45	140	75	215	705	1 035	1 735
0	50	50	0	0	0	5	10	15	60	175	235
115	1 450	1 565	75	140	210	20	70	90	545	2 840	3 390
5	10	15	0	0	0	0	5	5	20	55	75
0	10	10	0	0	0	0	5	5	35	70	105
0	40	40	0	5	10	5	5	15	70	150	215
5	20	25	0	5	5	5	5	5	60	110	170
5	50	60	0	0	0	10	10	20	80	215	295
5	75	80	0	0	0	25	10	35	95	245	345
10	45	55	0	0	0	25	25	50	110	205	315
10	25	35	0	5	5	0	10	10	15	45	60
5	30	35	0	5	5	15	50	65	25	85	110
0	10	10	0	0	0	0	0	0	5	15	20
5	10	15	0	0	0	0	0	0	15	15	30
5	10	15	0	0	0	0	0	0	20	25	45
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	5	5
35	115	150	5	5	10	0	0	0	100	265	365

22. Zahl der Beschäftigten in Altersteilzeit des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Einzelplänen, Altersteilzeitmodell und Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses im Beschäftigungsbereich Kernhaushalt (11) - Stammpersonalbestand

Einzelplanbezeichnung	Altersteilzeitmodell	Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses						Insgesamt		
		Beamtinnen / Beamte und Richterinnen / Richter			Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer					
		männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
		Anzahl								
Niedersächsische Einzelpläne	insgesamt	350	625	975	0	0	0	350	625	975
	Blockmodell - Arbeitsphase	165	305	470	0	0	0	165	305	470
	Blockmodell - Freistellungsphase	60	140	200	0	0	0	60	140	200
	Teilzeitmodell	130	180	305	0	0	0	130	180	305
01 - Niedersächsischer Landtag	zusammen	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Teilzeitmodell	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 - Niedersächsisches Ministerium für Inneres und Sport	zusammen	10	0	10	0	0	0	10	0	10
	Teilzeitmodell	10	0	10	0	0	0	10	0	10
04 - Niedersächsisches Finanzministerium	zusammen	20	30	50	0	0	0	20	30	50
	Blockmodell - Arbeitsphase	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Teilzeitmodell	20	30	50	0	0	0	20	30	50
05 - Niedersächsisches Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung	zusammen	5	5	10	0	0	0	5	5	10
	Blockmodell - Arbeitsphase	5	5	5	0	0	0	5	5	5
	Blockmodell - Freistellungsphase	0	0	5	0	0	0	0	0	5
	Teilzeitmodell	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 - Niedersächsisches Ministerium für Wissenschaft und Kultur	zusammen	0	0	0	0	0	0	0	5	5
	Blockmodell - Freistellungsphase	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Teilzeitmodell	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 - Niedersächsisches Kultusministerium	zusammen	295	565	860	0	0	0	295	565	860
	Blockmodell - Arbeitsphase	160	300	460	0	0	0	160	300	460
	Blockmodell - Freistellungsphase	60	135	195	0	0	0	60	135	195
	Teilzeitmodell	80	125	205	0	0	0	80	125	205
08 - Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung	zusammen	0	0	5	0	0	0	0	0	5
	Teilzeitmodell	0	0	5	0	0	0	0	0	5

Einzelplanbezeichnung	Altersteilzeitmodell	Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses						Insgesamt		
		Beamtinnen / Beamte und Richterinnen / Richter			Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer					
		männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
		Anzahl								
09 - Niedersächsisches Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz	zusammen	5	0	5	0	0	0	5	0	5
	Teilzeitmodell	5	0	5	0	0	0	5	0	5
11 - Niedersächsisches Justizministerium	zusammen	10	10	20	0	0	0	10	10	20
	Teilzeitmodell	10	10	20	0	0	0	10	10	20
14 - Niedersächsischer Landesrechnungshof	zusammen	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Teilzeitmodell	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15 - Niedersächsisches Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz	zusammen	0	5	5	0	0	0	0	5	5
	Teilzeitmodell	0	5	5	0	0	0	0	5	5

23. Zahl der Beschäftigten in Altersteilzeit des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Landesbetrieben, Altersteilzeitmodell und Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses im Beschäftigungsbereich Landesbetriebe (12, 13) - Stammpersonalbestand

Bezeichnung des Landesbetriebs	Altersteilzeitmodell	Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses						Insgesamt		
		Beamtinnen / Beamte und Richterinnen / Richter			Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer					
		männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
		Anzahl								
Niedersächsische Landesbetriebe	insgesamt	5	5	5	0	0	0	5	5	5
	Blockmodell - Arbeitsphase	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Teilzeitmodell	5	0	5	0	0	0	5	0	5
0333 - IT. Niedersachsen	zusammen	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Teilzeitmodell	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0617 - Universität Hannover	zusammen	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Blockmodell - Arbeitsphase	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Teilzeitmodell	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0811 - Landesbetrieb Mess- und Eichwesen Niedersachsen	zusammen	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Teilzeitmodell	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1555 - Niedersächsischer Landesbetrieb für Wasserwirtschaft, Küsten- und Naturschutz	zusammen	0	0	5	0	0	0	0	0	5
	Teilzeitmodell	0	0	5	0	0	0	0	0	5

24. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Einzelplänen und Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses im Beschäftigungsbereich Kernhaushalt (11) - Stammpersonalbestand

Einzelplanbezeichnung	Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses						Insgesamt		
	Beamtinnen / Beamte und Richterinnen / Richter			Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer					
	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
	Anzahl								
Niedersächsische Einzelpläne	47 235	75 415	122 650	13 190	26 275	39 465	60 425	101 690	162 120
01 - Niedersächsischer Landtag	45	30	75	60	70	130	105	100	205
02 - Niedersächsische Staatskanzlei	80	85	160	65	150	215	145	230	380
03 - Niedersächsisches Ministerium für Inneres und Sport	13 550	7 265	20 815	2 960	3 710	6 670	16 505	10 975	27 480
04 - Niedersächsisches Finanzministerium	4 600	5 665	10 265	1 565	2 490	4 055	6 165	8 155	14 315
05 - Niedersächsisches Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung	270	490	760	370	865	1 235	640	1 355	1 995
06 - Niedersächsisches Ministerium für Wissenschaft und Kultur	110	140	250	320	505	830	430	645	1 075
07 - Niedersächsisches Kultusministerium	21 955	54 425	76 375	4 240	13 445	17 690	26 195	67 870	94 065
08 - Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung	425	340	765	1 855	705	2 565	2 280	1 045	3 325
09 - Niedersächsisches Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz	355	355	710	650	905	1 560	1 005	1 260	2 265
11 - Niedersächsisches Justizministerium	5 330	6 215	11 540	705	2 930	3 635	6 035	9 145	15 180
14 - Niedersächsischer Landesrechnungshof	100	80	180	5	20	25	105	100	205
15 - Niedersächsisches Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz	360	275	635	350	395	745	705	670	1 375
16 - Niedersächsisches Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung	40	45	85	35	70	105	75	115	190
17 - Niedersächsische Landesbeauftragte für den Datenschutz	20	20	40	10	10	20	30	25	55

25. Zahl der Vollzeitäquivalente des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Einzelplänen und Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses im Beschäftigungsbereich Kernhaushalt (11) - Stammpersonalbestand

Einzelplanbezeichnung	Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses						Insgesamt		
	Beamtinnen / Beamte und Richterinnen / Richter			Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer					
	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
	Vollzeitäquivalente								
Niedersächsische Einzelpläne	46 075	63 245	109 315	11 980	19 150	31 130	58 050	82 395	140 450
01 - Niedersächsischer Landtag	45	25	70	55	60	110	100	85	185
02 - Niedersächsische Staatskanzlei	80	75	155	65	125	190	140	200	345
03 - Niedersächsisches Ministerium für Inneres und Sport	13 395	6 590	19 985	2 880	3 190	6 070	16 280	9 780	26 055
04 - Niedersächsisches Finanzministerium	4 480	4 830	9 310	1 525	2 095	3 620	6 010	6 925	12 935
05 - Niedersächsisches Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung	260	430	690	345	725	1 070	605	1 150	1 760
06 - Niedersächsisches Ministerium für Wissenschaft und Kultur	105	125	235	290	405	695	400	530	930
07 - Niedersächsisches Kultusministerium	21 155	44 740	65 895	3 300	8 310	11 610	24 455	53 050	77 505
08 - Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung	420	300	720	1 830	595	2 425	2 250	890	3 140
09 - Niedersächsisches Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz	345	315	660	615	755	1 365	960	1 065	2 025
11 - Niedersächsisches Justizministerium	5 265	5 450	10 720	685	2 470	3 150	5 950	7 920	13 870
14 - Niedersächsischer Landesrechnungshof	100	70	170	5	20	20	105	90	195
15 - Niedersächsisches Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz	350	245	595	340	340	680	690	585	1 275
16 - Niedersächsisches Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung	40	40	80	35	65	95	75	105	180
17 - Niedersächsische Landesbeauftragte für den Datenschutz	20	15	35	10	5	15	30	25	55

26. Zahl der Vollzeitäquivalente des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Einzelplänen und Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses im Beschäftigungsbereich Kernhaushalt (11) - Haushaltsrelevanter Personalbestand

Einzelplanbezeichnung	Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses						Insgesamt		
	Beamtinnen / Beamte und Richterinnen / Richter			Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer					
	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
	Vollzeitäquivalente								
Niedersächsische Einzelpläne	48 910	68 395	117 305	12 855	20 175	33 030	61 765	88 565	150 330
01 - Niedersächsischer Landtag	45	25	70	55	60	110	100	85	185
02 - Niedersächsische Staatskanzlei	85	80	160	70	130	200	150	210	360
03 - Niedersächsisches Ministerium für Inneres und Sport	14 605	7 765	22 370	3 060	3 305	6 365	17 665	11 070	28 735
04 - Niedersächsisches Finanzministerium	4 880	5 420	10 300	1 530	2 105	3 630	6 410	7 520	13 930
05 - Niedersächsisches Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung	260	430	690	355	755	1 110	615	1 180	1 795
06 - Niedersächsisches Ministerium für Wissenschaft und Kultur	115	135	250	295	410	705	410	545	955
07 - Niedersächsisches Kultusministerium	22 120	47 605	69 725	3 320	8 390	11 710	25 440	55 995	81 435
08 - Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung	425	300	725	1 930	595	2 525	2 350	900	3 250
09 - Niedersächsisches Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz	375	355	730	645	790	1 435	1 020	1 145	2 165
11 - Niedersächsisches Justizministerium	5 480	5 910	11 395	1 220	3 200	4 420	6 700	9 110	15 815
14 - Niedersächsischer Landesrechnungshof	100	70	170	5	20	20	105	90	195
15 - Niedersächsisches Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz	355	245	600	340	345	685	695	595	1 290
16 - Niedersächsisches Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung	40	40	80	35	65	95	75	105	180
17 - Niedersächsische Landesbeauftragte für den Datenschutz	20	15	35	10	5	15	30	25	55

27. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Landesbetrieben und Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses im Beschäftigungsbereich Landesbetriebe (12, 13) - Stammpersonalbestand

Bezeichnung des Landesbetriebs	Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses						Insgesamt		
	Beamtinnen / Beamte und Richterinnen / Richter			Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer					
	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
	Anzahl								
Niedersächsische Landesbetriebe	2 045	980	3 025	13 645	15 845	29 490	15 695	16 820	32 515
0317 - Landesbetrieb des LGLN	25	15	40	135	85	220	160	100	265
0321 - Logistikzentrum Niedersachsen (LZN)	5	5	5	60	75	135	60	80	140
0333 - IT. Niedersachsen	80	35	115	660	225	885	740	260	1 005
0521 - Maßregelvollzugszentrum Niedersachsen	10	10	25	665	620	1 285	675	630	1 310
0606 - Verbundzentrale des Gemeinsamen Bibliotheksverbundes (GBV)	0	0	0	45	35	80	45	35	80
0613 - Universität Oldenburg	170	105	275	1 125	1 490	2 615	1 295	1 595	2 890
0614 - Universität Osnabrück	170	105	275	640	845	1 480	810	945	1 755
0615 - Technische Universität Braunschweig	250	110	365	1 815	1 475	3 290	2 070	1 585	3 655
0616 - Technische Universität Clausthal	75	25	100	670	375	1 045	745	395	1 145
0617 - Universität Hannover	300	135	435	2 300	1 795	4 090	2 600	1 930	4 530
0618 - Universität Vechta	35	35	65	160	295	455	195	330	525
0619 - Medizinische Hochschule Hannover	35	30	65	2 615	5 890	8 500	2 650	5 920	8 570
0622 - Hochschule für Bildende Künste Braunschweig	15	15	30	55	95	150	70	115	185
0623 - Hochschule für Musik, Theater und Medien Hannover	55	25	80	60	115	175	115	140	255
0631 - Hochschule Wilhelmshaven/Oldenburg/Elsfleth	135	35	170	240	280	520	380	310	690
0632 - Hochschule Emden/Leer	70	20	95	160	190	350	235	210	445
0634 - Hochschule Hildesheim/Holzminden/Göttingen	90	45	135	250	350	600	340	395	740
0637 - Hochschule Braunschweig/Wolfenbüttel	180	55	235	330	395	725	510	450	960
0638 - Hochschule Hannover	165	60	225	335	360	695	500	420	920
0660 - Staatstheater Braunschweig	0	0	0	155	115	270	155	115	270
0661 - Oldenburgisches Staatstheater	0	0	0	220	215	435	220	215	435
0679 - Klosterkammer Hannover	5	0	5	40	20	60	45	20	70
0811 - Mess- und Eichwesen Niedersachsen	70	5	70	50	20	70	120	25	140
0813 - Materialprüfanstalten	15	5	15	110	45	150	120	45	170
0950 - Gestütverwaltung	0	0	0	5	0	10	5	0	10
1105 - Justizvollzugseinrichtungen	5	0	5	5	5	10	10	5	15
1555 - Niedersächsischer Landesbetrieb für Wasserwirtschaft, Küsten- und Naturschutz	90	100	190	730	445	1 175	820	550	1 365

28. Zahl der Vollzeitäquivalente des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Landesbetrieben und Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses im Beschäftigungsbereich Landesbetriebe (12, 13) - Stammpersonalbestand

Bezeichnung des Landesbetriebs	Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses						Insgesamt		
	Beamtinnen / Beamte und Richterinnen / Richter			Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer					
	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
	Vollzeitäquivalente								
Niedersächsische Landesbetriebe	2 030	915	2 945	12 150	12 690	24 840	14 180	13 605	27 785
0317 - Landesbetrieb des LGLN	25	15	40	130	70	200	155	85	240
0321 - Logistikzentrum Niedersachsen (LZN)	5	5	5	60	70	125	60	70	130
0333 - IT. Niedersachsen	80	35	110	645	205	850	725	240	960
0521 - Maßregelvollzugszentrum Niedersachsen	10	10	20	630	530	1 160	645	540	1 180
0606 - Verbundzentrale des Gemeinsamen Bibliotheksverbundes (GBV)	0	0	0	45	30	75	45	30	75
0613 - Universität Oldenburg	165	100	270	900	1 110	2 010	1 070	1 210	2 280
0614 - Universität Osnabrück	170	100	270	510	635	1 145	680	735	1 415
0615 - Technische Universität Braunschweig	250	105	355	1 605	1 145	2 750	1 855	1 250	3 105
0616 - Technische Universität Clausthal	75	20	100	600	305	900	675	325	1 000
0617 - Universität Hannover	295	125	425	1 995	1 380	3 375	2 295	1 510	3 800
0618 - Universität Vechta	35	35	65	135	225	360	165	260	425
0619 - Medizinische Hochschule Hannover	35	30	65	2 390	4 890	7 280	2 425	4 920	7 345
0622 - Hochschule für Bildende Künste Braunschweig	15	15	30	45	75	125	60	90	155
0623 - Hochschule für Musik, Theater und Medien Hannover	55	20	75	45	85	135	100	110	210
0631 - Hochschule Wilhelmshaven/Oldenburg/Elsfleth	135	30	170	210	220	430	350	250	595
0632 - Hochschule Emden/Leer	70	20	95	140	145	285	210	170	380
0634 - Hochschule Hildesheim/Holzminden/Göttingen	90	45	135	215	260	475	305	305	610
0637 - Hochschule Braunschweig/Wolfenbüttel	180	50	230	285	300	585	465	355	820
0638 - Hochschule Hannover	165	60	220	285	275	560	450	335	780
0660 - Staatstheater Braunschweig	0	0	0	150	105	255	150	105	255
0661 - Oldenburgisches Staatstheater	0	0	0	210	180	390	210	180	390
0679 - Klosterkammer Hannover	5	0	5	40	15	55	45	20	65
0811 - Mess- und Eichwesen Niedersachsen	65	5	70	50	15	65	115	20	135
0813 - Materialprüfanstalten	10	5	15	105	35	140	115	40	155
0950 - Gestütverwaltung	0	0	0	5	0	10	5	0	10
1105 - Justizvollzugseinrichtungen	5	0	5	5	5	10	10	5	10
1555 - Niedersächsischer Landesbetrieb für Wasserwirtschaft, Küsten- und Naturschutz	85	85	170	705	380	1 085	790	465	1 255

29. Zahl der Vollzeitäquivalente des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Landesbetrieben und Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses im Beschäftigungsbereich Landesbetriebe (12, 13) - Haushaltsrelevanter Personalbestand

Bezeichnung des Landesbetriebs	Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses						Insgesamt		
	Beamtinnen / Beamte und Richterinnen / Richter			Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer					
	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
	Vollzeitäquivalente								
Niedersächsische Landesbetriebe	2 030	920	2 950	12 535	13 320	25 855	14 565	14 240	28 805
0317 - Landesbetrieb des LGLN	25	15	40	140	75	215	165	90	255
0321 - Logistikzentrum Niedersachsen (LZN)	5	5	5	60	70	130	65	75	140
0333 - IT. Niedersachsen	80	35	110	655	205	860	735	240	970
0521 - Maßregelvollzugszentrum Niedersachsen	10	10	20	655	550	1 205	670	555	1 225
0606 - Verbundzentrale des Gemeinsamen Bibliotheksverbundes (GBV)	0	0	0	45	30	75	45	30	75
0613 - Universität Oldenburg	165	100	270	920	1 120	2 040	1 090	1 220	2 310
0614 - Universität Osnabrück	170	100	270	520	645	1 165	690	745	1 435
0615 - Technische Universität Braunschweig	250	105	355	1 650	1 165	2 815	1 900	1 270	3 170
0616 - Technische Universität Clausthal	75	20	100	620	310	930	695	335	1 030
0617 - Universität Hannover	295	125	425	2 020	1 395	3 415	2 320	1 525	3 840
0618 - Universität Vechta	35	35	65	135	230	365	170	265	435
0619 - Medizinische Hochschule Hannover	35	30	65	2 565	5 390	7 955	2 600	5 420	8 020
0622 - Hochschule für Bildende Künste Braunschweig	15	15	30	50	75	125	65	90	155
0623 - Hochschule für Musik, Theater und Medien Hannover	55	20	75	45	85	135	100	110	210
0631 - Hochschule Wilhelmshaven/Oldenburg/Elsfleth	135	30	170	215	220	430	350	250	600
0632 - Hochschule Emden/Leer	70	20	95	140	150	290	215	170	385
0634 - Hochschule Hildesheim/Holzminden/Göttingen	90	45	135	220	260	480	310	305	615
0637 - Hochschule Braunschweig/Wolfenbüttel	180	50	230	285	300	590	465	355	820
0638 - Hochschule Hannover	165	60	220	285	280	565	450	335	785
0660 - Staatstheater Braunschweig	0	0	0	155	110	265	155	110	265
0661 - Oldenburgisches Staatstheater	0	0	0	215	185	400	215	185	400
0679 - Klosterkammer Hannover	5	0	5	40	15	55	45	20	65
0811 - Mess- und Eichwesen Niedersachsen	65	5	70	50	15	65	115	20	135
0813 - Materialprüfanstalten	10	5	15	105	35	140	115	40	155
0950 - Gestütverwaltung	0	0	0	5	5	10	5	5	10
1105 - Justizvollzugseinrichtungen	5	0	5	5	5	10	10	5	10
1555 - Niedersächsischer Landesbetrieb für Wasserwirtschaft, Küsten- und Naturschutz	85	90	175	730	390	1 115	815	475	1 295

30. Zahl der Beamtinnen und Beamten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Einzelplänen und Laufbahn im Beschäftigungsbereich Kernhaushalt (11) - Stammpersonalbestand

Einzelplanbezeichnung	Laufbahn								
	Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt			Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt			Laufbahngruppe1, 2. Einstiegsamt		
	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
	Anzahl								
Niedersächsische Einzelpläne	15 920	22 290	38 210	26 230	47 255	73 485	4 590	5 705	10 295
01 - Niedersächsischer Landtag	25	10	35	15	15	30	0	0	5
02 - Niedersächsische Staatskanzlei	40	30	70	30	50	80	5	0	10
03 - Niedersächsisches Ministerium für Inneres und Sport	375	240	615	13 000	6 835	19 835	175	190	365
04 - Niedersächsisches Finanzministerium	290	210	500	2 770	2 930	5 700	1 535	2 520	4 055
05 - Niedersächsisches Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung	100	175	275	160	295	455	10	20	30
06 - Niedersächsisches Ministerium für Wissenschaft und Kultur	65	50	120	40	70	110	5	15	20
07 - Niedersächsisches Kultusministerium	13 130	19 510	32 640	8 780	34 815	43 595	40	100	140
08 - Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung	190	115	305	230	210	440	5	15	15
09 - Niedersächsisches Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz	125	175	295	160	160	320	45	20	65
11 - Niedersächsisches Justizministerium	1 385	1 615	3 000	765	1 630	2 395	2 720	2 810	5 530
14 - Niedersächsischer Landesrechnungshof	35	20	55	65	60	125	0	0	0
15 - Niedersächsisches Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz	120	115	235	185	145	330	50	15	65
16 - Niedersächsisches Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung	25	20	40	20	25	45	0	0	0
17 - Niedersächsische Landesbeauftragte für den Datenschutz	10	10	20	10	10	15	0	0	0

Laufbahn			Insgesamt		
Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt					
männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
Anzahl					
500	160	660	47 235	75 415	122 650
5	0	5	45	30	75
0	0	0	80	85	160
0	0	0	13 550	7 265	20 815
5	0	10	4 600	5 665	10 265
0	0	0	270	490	760
0	0	0	110	140	250
0	0	0	21 955	54 425	76 375
0	0	0	425	340	765
25	0	25	355	355	710
460	160	615	5 330	6 215	11 540
0	0	0	100	80	180
0	0	0	360	275	635
0	0	0	40	45	85
0	0	0	20	20	40

31. Zahl der Beamtinnen und Beamten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Landesbetrieben und Laufbahn im Beschäftigungsbereich Landesbetriebe (12 , 13) - Stammpersonalbestand

Bezeichnung des Landesbetriebs	Laufbahn					
	Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt			Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt		
	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
	Anzahl					
Niedersächsische Landesbetriebe	1 755	720	2 480	235	210	450
0317 - Landesbetrieb des LGLN	5	5	15	15	5	20
0321 - Logistikzentrum Niedersachsen (LZN)	0	0	5	0	0	5
0333 - IT. Niedersachsen	10	5	10	65	25	90
0521 - Maßregelvollzugszentrum Niedersachsen	5	0	5	0	0	0
0613 - Universität Oldenburg	150	75	225	15	25	40
0614 - Universität Osnabrück	165	80	245	5	15	20
0615 - Technische Universität Braunschweig	240	85	325	10	25	35
0616 - Technische Universität Clausthal	75	15	90	5	10	10
0617 - Universität Hannover	285	115	395	15	25	40
0618 - Universität Vechta	30	30	65	0	0	0
0619 - Medizinische Hochschule Hannover	35	20	50	0	10	15
0622 - Hochschule für Bildende Künste Braunschweig	15	15	30	0	0	0
0623 - Hochschule für Musik, Theater und Medien Hannover	55	20	75	0	5	5
0631 - Hochschule Wilhelmshaven/Oldenburg/Elsfleth	135	30	165	0	0	5
0632 - Hochschule Emden/Leer	70	20	95	0	0	0
0634 - Hochschule Hildesheim/Holzminden/Göttingen	90	45	135	0	0	0
0637 - Hochschule Braunschweig/Wolfenbüttel	175	50	225	5	5	10
0638 - Hochschule Hannover	160	55	215	5	5	10
0679 - Klosterkammer Hannover	0	0	0	5	0	5
0811 - Mess- und Eichwesen Niedersachsen	0	0	5	40	0	40
0813 - Materialprüfanstalten	15	5	15	0	0	0
1105 - Justizvollzugseinrichtungen - budgetiert	0	0	0	0	0	0
1555 - Niedersächsischer Landesbetrieb für Wasserwirtschaft, Küsten- und Naturschutz	45	50	90	45	50	95

Laufbahn						Insgesamt		
Laufbahngruppe1, 2. Einstiegsamt			Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt					
männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
Anzahl								
55	45	100	0	0	0	2 045	980	3 025
5	5	10	0	0	0	25	15	40
0	0	0	0	0	0	5	5	5
5	10	15	0	0	0	80	35	115
10	10	20	0	0	0	10	10	25
0	10	10	0	0	0	170	105	275
0	5	5	0	0	0	170	105	275
0	0	5	0	0	0	250	110	365
0	0	0	0	0	0	75	25	100
0	0	0	0	0	0	300	135	435
0	0	0	0	0	0	35	35	65
0	0	0	0	0	0	35	30	65
0	0	0	0	0	0	15	15	30
0	0	0	0	0	0	55	25	80
0	0	0	0	0	0	135	35	170
0	0	0	0	0	0	70	20	95
0	0	0	0	0	0	90	45	135
0	0	0	0	0	0	180	55	235
0	0	0	0	0	0	165	60	225
0	0	0	0	0	0	5	0	5
25	0	25	0	0	0	70	5	70
0	0	0	0	0	0	15	5	15
5	0	5	0	0	0	5	0	5
0	5	5	0	0	0	90	100	190

32. Zahl der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Einzelplänen und Laufbahn im Beschäftigungsbereich Kernhaushalt (11) - Stammpersonalbestand

Einzelplanbezeichnung	Laufbahn					
	Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt			Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt		
	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
	Anzahl					
Niedersächsische Einzelpläne	1 585	1 995	3 575	4 735	7 630	12 370
01 - Niedersächsischer Landtag	0	5	5	20	25	50
02 - Niedersächsische Staatskanzlei	10	10	20	15	35	50
03 - Niedersächsisches Ministerium für Inneres und Sport	120	85	205	850	595	1 445
04 - Niedersächsisches Finanzministerium	125	55	180	755	465	1 215
05 - Niedersächsisches Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung	40	85	125	115	225	340
06 - Niedersächsisches Ministerium für Wissenschaft und Kultur	100	140	240	85	140	225
07 - Niedersächsisches Kultusministerium	825	1 250	2 075	1 880	5 275	7 160
08 - Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung	130	85	215	410	245	660
09 - Niedersächsisches Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz	110	130	240	255	255	510
11 - Niedersächsisches Justizministerium	25	50	75	215	200	410
14 - Niedersächsischer Landesrechnungshof	0	0	0	0	10	10
15 - Niedersächsisches Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz	70	85	155	125	125	250
16 - Niedersächsisches Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung	15	15	30	10	25	35
17 - Niedersächsische Landesbeauftragte für den Datenschutz	5	0	5	5	5	10

Laufbahn									Insgesamt		
Laufbahngruppe1, 2. Einstiegsamt			Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt			nicht zuordenbar					
männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
Anzahl											
5 825	15 770	21 595	975	805	1 775	75	75	150	13 190	26 275	39 465
25	30	60	5	5	10	0	5	5	60	70	130
25	70	95	15	35	50	0	0	0	65	150	215
1 550	2 855	4 405	440	170	605	5	5	10	2 960	3 710	6 670
500	1 745	2 250	180	230	410	0	0	0	1 565	2 490	4 055
190	505	690	30	50	80	0	0	0	370	865	1 235
85	145	230	50	60	105	5	20	25	320	505	830
1 490	6 830	8 320	25	70	95	20	25	45	4 240	13 445	17 690
1 240	355	1 600	40	15	55	30	5	35	1 855	705	2 565
255	455	710	25	50	75	10	15	25	650	905	1 560
310	2 560	2 870	150	120	270	0	0	5	705	2 930	3 635
0	10	10	0	0	0	0	0	0	5	20	25
145	180	325	5	0	10	0	0	0	350	395	745
5	25	30	5	5	10	0	0	0	35	70	105
0	5	5	0	0	0	0	0	0	10	10	20

33. Zahl der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Landesbetrieben und Laufbahn im Beschäftigungsbereich Landesbetriebe (12, 13) - Stammpersonalbestand

Bezeichnung des Landesbetriebs	Laufbahn					
	Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt			Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt		
	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
	Anzahl					
Niedersächsische Landesbetriebe	6 660	5 625	12 285	2 710	2 695	5 405
0317 - Landesbetrieb des LGLN	35	15	50	60	30	95
0321 - Logistikzentrum Niedersachsen (LZN)	0	0	0	10	15	25
0333 - IT. Niedersachsen	50	20	70	530	135	665
0521 - Maßregelvollzugszentrum Niedersachsen	55	60	115	140	95	235
0606 - Verbundzentrale des Gemeinsamen Bibliotheksverbundes (GBV)	15	10	30	25	20	45
0613 - Universität Oldenburg	700	835	1 535	135	130	265
0614 - Universität Osnabrück	430	405	835	70	90	160
0615 - Technische Universität Braunschweig	1 250	750	2 000	160	135	295
0616 - Technische Universität Clausthal	385	160	545	50	35	85
0617 - Universität Hannover	1 660	1 005	2 670	215	175	390
0618 - Universität Vechta	100	170	270	30	25	55
0619 - Medizinische Hochschule Hannover	1 260	1 445	2 710	430	1 025	1 455
0622 - Hochschule für Bildende Künste Braunschweig	25	55	80	5	15	20
0623 - Hochschule für Musik, Theater und Medien Hannover	30	55	85	15	25	45
0631 - Hochschule Wilhelmshaven/Oldenburg/Elsfleth	120	80	200	100	105	205
0632 - Hochschule Emden/Leer	60	55	115	80	90	170
0634 - Hochschule Hildesheim/Holzminden/Göttingen	105	130	235	90	115	205
0637 - Hochschule Braunschweig/Wolfenbüttel	105	130	235	145	150	295
0638 - Hochschule Hannover	110	125	235	145	115	260
0660 - Staatstheater Braunschweig	0	0	0	5	10	15
0661 - Oldenburgisches Staatstheater	0	0	0	5	5	10
0679 - Klosterkammer Hannover	0	5	5	10	5	15
0811 - Mess- und Eichwesen Niedersachsen	5	0	5	10	5	15
0813 - Materialprüfanstalten	25	15	40	35	10	40
0950 - Gestütverwaltung	0	0	0	0	0	0
1105 - Justizvollzugseinrichtungen	0	0	0	5	0	5
1555 - Niedersächsischer Landesbetrieb für Wasserwirtschaft, Küsten- und Naturschutz	125	100	225	195	145	345

Laufbahn									Insgesamt		
Laufbahngruppe1, 2. Einstiegsamt			Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt			nicht zuordenbar					
männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
Anzahl											
3 090	6 325	9 415	490	550	1 040	695	645	1 345	13 645	15 845	29 490
35	40	70	5	0	5	0	0	0	135	85	220
40	55	95	10	5	15	0	0	0	60	75	135
70	60	130	0	10	10	10	5	15	660	225	885
415	365	775	55	105	160	0	0	0	665	620	1 285
0	0	5	0	0	0	0	0	0	45	35	80
215	430	645	20	25	45	55	70	125	1 125	1 490	2 615
90	305	400	5	5	10	40	35	75	640	845	1 480
260	465	725	45	40	85	105	80	185	1 815	1 475	3 290
170	150	325	10	0	10	55	25	80	670	375	1 045
250	500	750	30	40	65	140	75	215	2 300	1 795	4 090
25	90	115	0	0	5	5	10	15	160	295	455
645	3 065	3 715	255	280	535	20	70	90	2 615	5 890	8 500
25	25	50	0	0	0	0	5	5	55	95	150
10	30	40	0	0	0	0	5	5	60	115	175
10	80	90	0	5	10	5	10	15	240	280	520
20	35	55	0	5	5	5	5	5	160	190	350
40	95	135	5	0	5	10	10	20	250	350	600
55	105	160	5	0	5	25	10	35	330	395	725
50	95	140	5	5	5	25	25	50	335	360	695
85	45	130	10	10	20	50	50	100	155	115	270
75	45	120	5	5	15	135	160	295	220	215	435
30	15	45	0	0	0	0	0	0	40	20	60
35	10	50	0	0	0	0	0	0	50	20	70
50	20	70	0	0	0	0	0	0	110	45	150
5	0	5	0	0	0	0	0	0	5	0	10
0	0	5	0	0	0	0	0	0	5	5	10
385	190	580	20	10	30	0	0	0	730	445	1 175

34. Zahl der Beamtinnen und Beamten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Bezahlstruktur in den Beschäftigungsbereichen Kernhaushalt, Landesbetriebe und Ausgliederungen (11, 12, 13, 47)
Haushaltsrelevanter Personalbestand

Laufbahn / Umfang bzw. Dauer des Beschäftigungsverhältnisses	Laufbahn												Insgesamt		
	Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt			Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt			Laufbahngruppe1, 2. Einstiegsamt			Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt					
	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
	Anzahl												Anzahl		
Insgesamt	19 140	24 570	43 710	28 485	51 005	79 485	5 040	6 375	11 415	500	160	660	53 160	82 110	135 270
Ehemals höherer Dienst	15 015	21 020	36 035	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15 015	21 020	36 035
Richterinnen und Richter	1 295	1 500	2 795	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 295	1 500	2 795
Ehemals höherer Dienst - Hochschulen	2 170	865	3 035	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2 170	865	3 035
In Ausbildung ehemals höherer Dienst	660	1 185	1 845	0	0	0	0	0	0	0	0	0	660	1 185	1 845
Ehemals gehobener Dienst	0	0	0	26 675	47 595	74 265	0	0	0	0	0	0	26 675	47 595	74 265
In Ausbildung ehemals gehobener Dienst	0	0	0	1 810	3 410	5 220	0	0	0	0	0	0	1 810	3 410	5 220
Ehemals mittlerer Dienst	0	0	0	0	0	0	4 665	5 780	10 445	0	0	0	4 665	5 780	10 445
In Ausbildung ehemals mittlerer Dienst	0	0	0	0	0	0	375	600	975	0	0	0	375	600	975
Ehemals einfacher Dienst	0	0	0	0	0	0	0	0	0	500	160	660	500	160	660

35. Zahl der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Bezahlstruktur in den Beschäftigungsbereichen Kernhaushalt, Landesbetriebe und Ausgliederungen (11, 12, 13 und 47), Haushaltsrelevanter Personalbestand

Laufbahn / Umfang bzw. Dauer des Beschäftigungsverhältnisses	Laufbahn												nicht zuordenbar			Insgesamt		
	Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt			Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt			Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt			Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt								
	männ-lich	weiblich	zusam-men	männ-lich	weiblich	zusam-men	männ-lich	weiblich	zusam-men	männ-lich	weiblich	zusam-men	männ-lich	weiblich	zusam-men	männ-lich	weiblich	zusam-men
	Anzahl																	
Insgesamt	11 995	12 045	24 040	8 805	11 975	20 785	11 725	27 885	39 610	1 790	2 095	3 885	1 025	1 070	2 095	42 180	68 425	110 605
Geringfügig Beschäftigte	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6 840	13 355	20 190
Außertarifliche Angestellte	305	105	410	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	305	105	410
Ehemals höherer Dienst	11 155	11 180	22 335	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11 155	11 180	22 335
In Ausbildung ehemals höherer Dienst	530	760	1 290	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	530	760	1 290
Ehemals gehobener Dienst	0	0	0	8 680	11 700	20 380	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8 680	11 700	20 380
In Ausbildung ehemals gehobener Dienst	0	0	0	125	280	405	0	0	0	0	0	0	0	0	0	125	280	405
Ehemals mittlerer Dienst	0	0	0	0	0	0	10 840	26 660	37 505	0	0	0	0	0	0	10 840	26 660	37 505
In Ausbildung ehemals mittlerer Dienst	0	0	0	0	0	0	885	1 220	2 105	0	0	0	0	0	0	885	1 220	2 105
Ehemals einfacher Dienst	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 790	2 095	3 885	0	0	0	1 790	2 095	3 885
In Ausbildung ehemals einfacher Dienst	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nicht zuordenbar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 025	1 070	2 095	1 025	1 070	2 095

36. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Kapiteln, Dauer und Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses im Beschäftigungsbereich Kernhaushalt (11) - Stammpersonalbestand

Kapitelbezeichnung	Dauer des Beschäftigungsverhältnisses	Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses						Insgesamt		
		Beamtinnen / Beamte und Richterinnen / Richter			Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer					
		männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
		Anzahl								
Landeskapitel	insgesamt	47 235	75 415	122 650	13 190	26 275	39 465	60 425	101 690	162 120
	auf Dauer	47 235	75 415	122 650	10 015	18 405	28 420	57 250	93 820	151 075
	befristet	0	0	0	3 175	7 870	11 045	3 175	7 870	11 045
0101 - Niedersächsischer Landtag	zusammen	45	30	75	60	70	130	105	100	205
	auf Dauer	45	30	75	45	60	105	95	85	180
	befristet	0	0	0	10	10	25	10	10	25
0201 - Niedersächsische Staatskanzlei	zusammen	45	60	105	30	55	80	70	115	185
	auf Dauer	45	60	105	25	50	75	70	110	180
	befristet	0	0	0	0	5	5	0	5	5
0206 - Landesarchiv	zusammen	35	20	60	40	95	135	75	115	190
	auf Dauer	35	20	60	30	70	100	65	90	155
	befristet	0	0	0	10	25	35	10	25	35
0301 - Niedersächsisches Ministerium für Inneres und Sport	zusammen	210	195	405	40	65	105	250	260	510
	auf Dauer	210	195	405	35	60	100	245	260	505
	befristet	0	0	0	5	5	5	5	5	5
0303 - Zentrale Aufgaben	zusammen	20	30	50	20	20	45	40	55	95
	auf Dauer	20	30	50	15	20	35	35	50	85
	befristet	0	0	0	5	5	10	5	5	10
0307 - Brandschutz	zusammen	50	10	60	25	30	55	75	40	120
	auf Dauer	50	10	60	20	25	50	75	35	110
	befristet	0	0	0	5	5	10	5	5	10
0308 - Brand- und Katastrophenschutz in den Polizeidirektionen	zusammen	5	0	10	15	5	20	25	5	30
	auf Dauer	5	0	10	15	5	20	20	5	25
	befristet	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0309 - Landesamt für Statistik Niedersachsen - budgetiert	zusammen	15	15	30	150	270	420	165	285	450
	auf Dauer	15	15	30	90	180	270	105	195	300
	befristet	0	0	0	65	90	150	65	90	150
0311 - Kampfmittelbeseitigung	zusammen	0	0	0	35	15	45	35	15	45
	auf Dauer	0	0	0	25	10	35	25	10	35
	befristet	0	0	0	10	0	10	10	0	10
0314 - Studieninstitut des Landes Niedersachsen	zusammen	5	5	10	15	25	40	25	25	50
	auf Dauer	5	5	10	10	20	25	15	20	35

36. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Kapiteln, Dauer und Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses im Beschäftigungsbereich Kernhaushalt (11) - Stammpersonalbestand

Kapitelbezeichnung	Dauer des Beschäftigungsverhältnisses	Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses						Insgesamt		
		Beamtinnen / Beamte und Richterinnen / Richter			Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer					
		männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
		Anzahl								
	befristet	0	0	0	10	5	15	10	5	15
0318 - Landesamt für Geoinformation und Landentwicklung Niedersachsen (LGLN), Vermessungs- und Katasterverwaltung	zusammen	255	155	410	610	545	1 155	865	700	1 565
	auf Dauer	255	155	410	550	485	1 035	805	640	1 445
	befristet	0	0	0	60	60	120	60	60	120
0320 - Landespolizei	zusammen	12 800	6 730	19 530	1 670	2 365	4 030	14 470	9 095	23 560
	auf Dauer	12 800	6 730	19 530	1 430	1 985	3 415	14 230	8 715	22 945
	befristet	0	0	0	240	380	615	240	380	615
0328 - Landesaufnahmebehörde Niedersachsen	zusammen	40	45	85	310	330	640	350	375	725
	auf Dauer	40	45	85	245	250	500	285	300	585
	befristet	0	0	0	65	80	140	65	80	140
0390 - Verfassungsschutz	zusammen	145	70	210	65	45	110	210	110	320
	auf Dauer	145	70	210	65	40	105	205	110	315
	befristet	0	0	0	0	5	5	0	5	5
0391- Fachaufgaben der Ämter für regionale Landesentwicklung	zusammen	0	5	10	0	0	0	0	5	10
	auf Dauer	0	5	10	0	0	0	0	5	10
	befristet	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0401 - Niedersächsisches Finanzministerium	zusammen	120	150	275	20	45	65	140	195	340
	auf Dauer	120	150	275	15	40	55	140	190	330
	befristet	0	0	0	5	5	10	5	5	10
0404 - Steuerakademie Niedersachsen	zusammen	40	20	60	10	30	40	50	50	100
	auf Dauer	40	20	60	10	25	40	50	50	100
	befristet	0	0	0	0	5	5	0	5	5
0406 - Steuerverwaltung	zusammen	4 215	5 160	9 380	565	1 365	1 930	4 785	6 525	11 310
	auf Dauer	4 215	5 160	9 380	485	1 095	1 580	4 700	6 260	10 960
	befristet	0	0	0	85	265	350	85	265	350
0410 - Staatliches Baumanagement Niedersachsen	zusammen	110	105	210	760	625	1 385	870	725	1 595
	auf Dauer	110	105	210	715	585	1 300	820	690	1 510
	befristet	0	0	0	50	35	85	50	35	85
0420 - Niedersächsisches Landesamt für Bezüge und Versorgung	zusammen	95	215	315	195	420	615	290	640	930
	auf Dauer	95	215	315	170	335	505	265	555	820
	befristet	0	0	0	25	85	110	25	85	110
0440 - Landesliegenschaftsfonds Niedersachsen - Fondsverwaltung	zusammen	20	10	30	10	5	15	25	15	45

36. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Kapiteln, Dauer und Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses im Beschäftigungsbereich Kernhaushalt (11) - Stammpersonalbestand

Kapitelbezeichnung	Dauer des Beschäftigungsverhältnisses	Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses						Insgesamt		
		Beamtinnen / Beamte und Richterinnen / Richter			Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer					
		männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
		Anzahl								
	auf Dauer	20	10	30	10	5	15	25	15	45
05 - Niedersächsisches Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung	zusammen	85	140	225	30	70	100	115	210	325
	auf Dauer	85	140	225	25	70	95	110	205	320
	befristet	0	0	0	5	5	5	5	5	5
0512 - Landesprüfungsamt für die Sozialversicherung	zusammen	10	0	10	0	0	0	10	5	10
	auf Dauer	10	0	10	0	0	0	10	5	10
0520 - Niedersächsisches Landesamt für Soziales, Jugend und Familie	zusammen	105	185	290	180	395	575	285	580	865
	auf Dauer	105	185	290	155	355	510	260	540	800
	befristet	0	0	0	25	40	65	25	40	65
0522 - Landesbildungszentren für Hörgeschädigte	zusammen	50	115	165	75	160	235	125	275	400
	auf Dauer	50	115	165	55	115	170	105	235	340
	befristet	0	0	0	20	45	60	20	45	60
0523 - Landesbildungszentrum für Blinde	zusammen	15	45	60	45	95	145	60	145	205
	auf Dauer	15	45	60	30	70	95	45	115	160
	befristet	0	0	0	20	30	45	20	30	45
0542 - Landesgesundheitsamt	zusammen	5	0	5	40	140	180	50	140	190
	auf Dauer	5	0	5	35	110	145	40	110	150
	befristet	0	0	0	10	30	40	10	30	40
0601 - Niedersächsisches Ministerium für Wissenschaft und Kultur	zusammen	60	65	125	25	65	90	85	135	215
	auf Dauer	60	65	125	20	50	70	75	120	195
	befristet	0	0	0	5	15	20	5	15	20
0645 - Gottfried Wilhelm Leibniz Bibliothek - Niedersächsische Landesbibliothek Hannover - budgetiert	zusammen	10	20	30	45	50	95	55	70	125
	auf Dauer	10	20	30	30	35	70	40	55	100
	befristet	0	0	0	10	15	25	10	15	25
0646 - Landesbibliothek Oldenburg	zusammen	10	10	15	10	25	30	15	30	50
	auf Dauer	10	10	15	5	20	25	15	30	45
	befristet	0	0	0	0	5	5	0	5	5
0647 - Herzog-August-Bibliothek Wolfenbüttel	zusammen	10	15	25	40	85	125	50	100	150
	auf Dauer	10	15	25	25	50	75	30	65	100
	befristet	0	0	0	15	35	50	15	35	50

36. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Kapiteln, Dauer und Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses im Beschäftigungsbereich Kernhaushalt (11) - Stammpersonalbestand

Kapitelbezeichnung	Dauer des Beschäftigungsverhältnisses	Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses						Insgesamt		
		Beamtinnen / Beamte und Richterinnen / Richter			Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer					
		männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
		Anzahl								
0649 - Institut für Vogelforschung - Vogelwarte Helgoland - in Wilhelmshaven-Rüstersiel	zusammen	0	0	0	20	15	35	20	15	35
	auf Dauer	0	0	0	15	10	25	15	10	25
	befristet	0	0	0	5	5	10	5	5	10
0650 - Niedersächsisches Institut für historische Küstenforschung	zusammen	5	0	5	10	15	25	15	15	30
	auf Dauer	5	0	5	10	10	20	10	15	25
	befristet	0	0	0	5	5	5	5	5	5
0662 - Niedersächsisches Landesmuseum Hannover	zusammen	0	0	0	20	40	60	20	45	65
	auf Dauer	0	0	0	20	30	50	20	30	50
	befristet	0	0	0	5	10	15	5	10	15
0663 - Niedersächsisches Landesmuseum Braunschweig	zusammen	5	5	5	25	60	85	30	65	95
	auf Dauer	5	5	5	20	40	60	25	45	70
	befristet	0	0	0	5	20	25	5	20	25
0664 - Niedersächsisches Landesmuseum Oldenburg	zusammen	5	0	5	30	40	65	30	40	70
	auf Dauer	5	0	5	25	25	50	25	25	50
	befristet	0	0	0	5	15	20	5	15	20
0676 - Denkmalpflege	zusammen	10	5	15	60	70	130	70	75	145
	auf Dauer	10	5	15	35	50	85	45	55	100
	befristet	0	0	0	25	20	45	25	20	45
0679 - Klosterkammer Hannover	zusammen	10	10	20	35	40	75	45	50	95
	auf Dauer	10	10	20	35	35	70	40	50	90
	befristet	0	0	0	5	5	5	5	5	5
0701 - Niedersächsisches Kultusministerium	zusammen	90	150	235	25	55	80	115	200	315
	auf Dauer	90	150	235	20	50	75	110	200	310
	befristet	0	0	0	5	5	5	5	5	5
0703 - Niedersächsisches Institut für schulische Qualitätsentwicklung	zusammen	40	60	100	20	40	60	60	95	155
	auf Dauer	40	60	100	20	35	50	60	90	150
	befristet	0	0	0	0	5	5	0	5	5
0705 - Niedersächsische Landesschulbehörde	zusammen	250	530	775	135	430	560	380	955	1 340
	auf Dauer	250	530	775	110	340	450	360	870	1 225
	befristet	0	0	0	25	90	110	25	90	110
0707 - Schulen allgemein	zusammen	0	0	0	320	1 145	1 460	320	1 145	1 460
	auf Dauer	0	0	0	220	665	885	220	665	885

36. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Kapiteln, Dauer und Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses im Beschäftigungsbereich Kernhaushalt (11) - Stammpersonalbestand

Kapitelbezeichnung	Dauer des Beschäftigungsverhältnisses	Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses						Insgesamt		
		Beamtinnen / Beamte und Richterinnen / Richter			Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer					
		männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
		Anzahl								
	befristet	0	0	0	100	480	580	100	480	580
0710 - Grundschulen	zusammen	1 915	18 390	20 310	475	4 765	5 240	2 390	23 155	25 550
	auf Dauer	1 915	18 390	20 310	230	2 700	2 930	2 145	21 095	23 240
	befristet	0	0	0	245	2 060	2 305	245	2 060	2 305
0711 - Förderschulen	zusammen	950	4 315	5 265	405	2 075	2 480	1 355	6 390	7 745
	auf Dauer	950	4 315	5 265	245	1 330	1 575	1 195	5 645	6 840
	befristet	0	0	0	160	745	905	160	745	905
0712 - Hauptschulen	zusammen	580	1 265	1 850	230	470	700	815	1 735	2 550
	auf Dauer	580	1 265	1 850	155	300	455	735	1 565	2 300
	befristet	0	0	0	75	170	250	75	170	250
0713 - Realschulen	zusammen	705	1 660	2 365	160	265	425	865	1 925	2 790
	auf Dauer	705	1 660	2 365	90	170	260	795	1 830	2 625
	befristet	0	0	0	70	95	165	70	95	165
0714 - Gymnasien, Internatsgymnasien und Kollegs	zusammen	6 130	9 935	16 065	630	920	1 545	6 760	10 855	17 615
	auf Dauer	6 130	9 935	16 065	385	475	860	6 515	10 410	16 925
	befristet	0	0	0	245	445	690	245	445	690
0717 - Oberschulen	zusammen	2 530	5 865	8 400	510	1 025	1 535	3 040	6 890	9 935
	auf Dauer	2 530	5 865	8 400	300	620	920	2 830	6 485	9 320
	befristet	0	0	0	210	405	615	210	405	615
0718 - Gesamtschulen	zusammen	3 650	6 670	10 320	480	880	1 360	4 135	7 550	11 680
	auf Dauer	3 650	6 670	10 320	245	480	725	3 900	7 150	11 045
	befristet	0	0	0	235	400	635	235	400	635
0720 - Berufsbildende Schulen	zusammen	5 045	5 445	10 490	845	1 280	2 125	5 890	6 725	12 615
	auf Dauer	5 045	5 445	10 490	510	710	1 220	5 555	6 155	11 710
	befristet	0	0	0	335	570	905	335	570	905
0745 - Vorbereitungsdienst für die Lehrämter	zusammen	65	135	200	5	110	110	70	240	310
	auf Dauer	65	135	200	0	80	85	65	215	280
	befristet	0	0	0	0	25	25	0	25	25
08 - Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung	zusammen	150	145	300	45	65	110	200	210	410
	auf Dauer	150	145	300	40	60	100	195	205	400
	befristet	0	0	0	5	5	10	5	5	10
0818 - Landesamt für Bergbau, Energie und Geologie	zusammen	85	40	125	95	95	190	180	140	320

36. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Kapiteln, Dauer und Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses im Beschäftigungsbereich Kernhaushalt (11) - Stammpersonalbestand

Kapitelbezeichnung	Dauer des Beschäftigungsverhältnisses	Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses						Insgesamt		
		Beamtinnen / Beamte und Richterinnen / Richter			Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer					
		männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
		Anzahl								
	auf Dauer	85	40	125	70	75	145	155	115	270
	befristet	0	0	0	25	20	45	25	20	45
0820 - Niedersächsische Landesbehörde für Straßenbau und Verkehr	zusammen	185	150	340	1 715	545	2 260	1 900	695	2 595
	auf Dauer	185	150	340	1 525	485	2 010	1 710	635	2 345
	befristet	0	0	0	190	60	250	190	60	250
0891 - Ämter für Regionale Landesentwicklung	zusammen	0	0	0	0	5	5	0	5	5
	auf Dauer	0	0	0	0	5	5	0	5	5
0901 - Niedersächsisches Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz	zusammen	90	110	200	35	65	105	130	175	305
	auf Dauer	90	110	200	30	65	95	120	175	295
	befristet	0	0	0	5	5	10	5	5	10
0906 - Raumordnung und Landesplanung, Fachaufgaben der Ämter für regionale Landesentwicklung	zusammen	5	0	5	10	10	15	15	10	25
	auf Dauer	5	0	5	5	10	15	15	10	20
0908 - Servicezentrum Landentwicklung und Agrarförderung	zusammen	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	auf Dauer	10	5	15	125	90	215	130	95	230
	befristet	10	5	15	80	55	135	90	60	150
0910 - Ämter für Regionale Landesentwicklung, Landentwicklung - budgetiert	zusammen	0	0	0	40	35	80	40	35	80
	auf Dauer	105	90	195	145	150	295	255	235	490
	befristet	105	90	195	130	130	260	235	220	455
0930 - Ämter für Regionale Landesentwicklung, Domänenverwaltung	zusammen	0	0	0	15	20	35	15	20	35
	auf Dauer	10	5	15	15	15	30	25	20	45
	befristet	10	5	15	10	15	25	20	20	40
0931 - Ämter für Regionale Landesentwicklung, Moorverwaltung	zusammen	0	0	0	5	0	5	5	0	5
	auf Dauer	0	0	0	35	5	40	35	5	40
0941 - Niedersächsisches Landesamt für Verbraucherschutz und Lebensmittelsicherheit	zusammen	0	0	0	35	5	40	35	5	40
	auf Dauer	70	140	210	185	480	665	260	620	875
	befristet	70	140	210	160	390	545	230	525	755
0950 - Gestütverwaltung	zusammen	0	0	0	30	90	120	30	90	120
	auf Dauer	45	5	45	10	15	30	55	20	75
	befristet	45	5	45	10	5	15	55	10	65
0961 - Fischereiverwaltung	zusammen	0	0	0	5	10	15	5	10	15

36. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Kapiteln, Dauer und Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses im Beschäftigungsbereich Kernhaushalt (11) - Stammpersonalbestand

Kapitelbezeichnung	Dauer des Beschäftigungsverhältnisses	Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses						Insgesamt		
		Beamtinnen / Beamte und Richterinnen / Richter			Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer					
		männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
		Anzahl								
	auf Dauer	5	0	5	5	5	10	15	5	15
	befristet	5	0	5	5	0	10	10	5	15
0981 - Nordwestdeutsche Forstliche Versuchsanstalt	zusammen	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	auf Dauer	10	0	10	85	70	155	95	75	165
	befristet	10	0	10	35	35	70	45	35	85
1101 - Niedersächsisches Justizministerium	zusammen	0	0	0	45	35	85	45	35	85
	auf Dauer	70	120	185	15	35	50	80	155	235
	befristet	70	120	185	10	30	40	80	145	225
1103 - Zentrale IT-Verwaltung - Justiz	zusammen	0	0	0	0	10	10	0	10	10
	auf Dauer	75	40	115	140	35	180	215	75	295
	befristet	75	40	115	130	35	165	205	75	280
1105 - Justizvollzugseinrichtungen	zusammen	0	0	0	10	0	15	10	0	15
	auf Dauer	2 170	920	3 090	255	255	510	2 425	1 170	3 600
	befristet	2 170	920	3 090	165	165	330	2 340	1 080	3 420
1106 - Ambulanter Justizsozialdienst Niedersachsen	zusammen	0	0	0	90	90	180	90	90	180
	auf Dauer	100	140	240	30	170	205	130	315	445
	befristet	100	140	240	20	100	115	120	240	360
1108 - Finanzgericht	zusammen	0	0	0	15	75	85	15	75	85
	auf Dauer	40	25	65	5	25	30	45	50	95
	befristet	40	25	65	5	25	30	45	50	95
1109 - Landesarbeitsgericht und Arbeitsgerichte	zusammen	0	0	0	0	0	5	0	0	5
	auf Dauer	55	55	110	5	140	145	60	195	255
	befristet	55	55	110	5	120	125	60	175	235
1110 - Oberverwaltungsgericht und Verwaltungsgerichte	zusammen	0	0	0	0	20	20	0	20	20
	auf Dauer	135	190	325	20	125	145	155	315	470
	befristet	135	190	325	20	100	120	155	295	445
1113 - Landessozialgericht Niedersachsen-Bremen und Sozialgerichte - budgetiert	zusammen	0	0	0	0	20	20	0	20	20
	auf Dauer	125	190	315	20	145	170	145	335	485
	befristet	125	190	315	15	110	125	140	300	440
1116 - Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Braunschweig	zusammen	0	0	0	5	35	40	5	35	40
	auf Dauer	340	640	980	30	275	305	370	915	1 285
	befristet	340	640	980	15	235	245	355	870	1 225

36. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Kapiteln, Dauer und Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses im Beschäftigungsbereich Kernhaushalt (11) - Stammpersonalbestand

Kapitelbezeichnung	Dauer des Beschäftigungsverhältnisses	Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses						Insgesamt		
		Beamtinnen / Beamte und Richterinnen / Richter			Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer					
		männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
		Anzahl								
1117 - Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Celle	zusammen	0	0	0	15	45	60	15	45	60
	auf Dauer	1 035	1 890	2 925	85	780	865	1 120	2 670	3 790
	befristet	1 035	1 890	2 925	60	630	685	1 095	2 520	3 615
1118 - Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Oldenburg	zusammen	0	0	0	25	155	180	25	155	180
	auf Dauer	630	995	1 625	30	515	545	665	1 510	2 170
	befristet	630	995	1 625	15	430	445	650	1 425	2 070
1119 - Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Braunschweig	zusammen	0	0	0	15	85	100	15	85	100
	auf Dauer	110	215	325	10	80	90	120	295	415
	befristet	110	215	325	5	60	65	115	275	390
1120 - Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Celle	zusammen	0	0	0	5	20	25	5	20	25
	auf Dauer	265	500	770	40	245	285	305	745	1 050
	befristet	265	500	770	30	185	215	295	690	985
1121 - Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Oldenburg	zusammen	0	0	0	10	55	65	10	55	65
	auf Dauer	165	280	450	15	100	115	180	380	565
	befristet	165	280	450	10	85	90	175	365	540
1122 - Norddeutsche Fachhochschule für Rechtspflege	zusammen	0	0	0	5	15	25	5	15	25
	auf Dauer	5	15	20	0	5	5	5	20	25
	befristet	5	15	20	0	5	5	5	20	25
1401 - Niedersächsischer Landesrechnungshof	zusammen	100	80	180	5	20	25	105	100	205
	auf Dauer	100	80	180	5	20	20	105	100	205
	befristet	0	0	0	0	0	5	0	0	5
15 - Niedersächsisches Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz	zusammen	110	120	230	50	80	130	155	200	355
	auf Dauer	110	120	230	45	75	120	150	195	345
	befristet	0	0	0	5	5	10	5	5	10
1506 - Gewerbeaufsichtsverwaltung	zusammen	235	145	380	200	235	435	435	380	815
	auf Dauer	235	145	380	130	165	295	370	310	680
	befristet	0	0	0	65	70	135	65	70	135
1522 - Alfred Töpfer Akademie für Naturschutz	zusammen	0	0	0	5	25	30	10	25	35
	auf Dauer	0	0	0	5	15	15	5	15	20
	befristet	0	0	0	5	10	15	5	10	15
1524 - Nationalpark Harz	zusammen	5	5	10	60	20	85	70	25	95
	auf Dauer	5	5	10	60	15	75	65	20	85

36. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Kapiteln, Dauer und Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses im Beschäftigungsbereich Kernhaushalt (11) - Stammpersonalbestand

Kapitelbezeichnung	Dauer des Beschäftigungsverhältnisses	Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses						Insgesamt		
		Beamtinnen / Beamte und Richterinnen / Richter			Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer					
		männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
		Anzahl								
	befristet	0	0	0	5	5	10	5	5	10
1525 - Nationalpark Wattenmeer	zusammen	5	0	5	25	25	50	25	30	55
	auf Dauer	5	0	5	20	15	35	25	15	40
	befristet	0	0	0	5	15	15	5	15	15
1526 - Biosphärenreservat Elbtalaue	zusammen	0	0	0	10	5	15	10	10	20
	auf Dauer	0	0	0	10	5	15	10	5	15
	befristet	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1591 - Fachaufgaben der Ämter für regionale Landesentwicklung	zusammen	0	5	5	0	0	0	0	5	5
	auf Dauer	0	5	5	0	0	0	0	5	5
1601 - Niedersächsisches Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung	zusammen	25	25	50	30	55	90	55	85	140
	auf Dauer	25	25	50	25	50	75	55	75	130
	befristet	0	0	0	5	5	10	5	5	10
1691 - Fachaufgaben der Ämter für regionale Landesentwicklung	zusammen	15	20	35	5	10	15	20	30	50
	auf Dauer	15	20	35	5	10	15	20	30	45
	befristet	0	0	0	0	0	5	0	0	5
1701 - Niedersächsische Landesbeauftragte für den Datenschutz	zusammen	20	20	40	10	10	20	30	25	55
	auf Dauer	20	20	40	5	5	10	25	25	50
	befristet	0	0	0	5	0	5	5	0	5

37. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Kapiteln und Altersklassen in den Beschäftigungsbereichen Kernhaushalt, Landesbetriebe und Ausgliederungen (11, 12, 13 und 47) - Stammpersonalbestand

Beschäftigungs-bereich	Kapitelbezeichnung	Beschäftigte	Altersklassen						Durchschnitts-alter
			unter 30 Jahre	30 bis unter 40 Jahre	40 bis unter 50 Jahre	50 bis unter 60 Jahre	60 bis unter 65 Jahre	65 Jahre und älter	
		Anzahl							Jahre
Land Niedersachsen	insgesamt	213 845	26 125	52 700	53 570	56 200	21 900	3 350	45
Einzelpläne	zusammen	162 120	17 015	38 790	43 445	43 915	16 580	2 375	45
	0101 - Niedersächsischer Landtag	205	10	35	60	70	25	5	49
	0201 - Niedersächsische Staatskanzlei	185	10	10	50	80	35	0	52
	0206 - Landesarchiv	190	15	25	50	70	25	0	49
	0301 - Niedersächsisches Ministerium für Inneres und Sport	510	50	120	130	135	70	5	46
	0303 - Zentrale Aufgaben	95	20	30	10	25	10	0	42
	0307 - Brandschutz	120	10	20	30	50	10	0	47
	0308 - Brand- und Katastrophenschutz in den Polizeidirektionen	30	0	10	10	5	5	0	46
	0309 - Landesamt für Statistik Niedersachsen - budgetiert	450	45	85	90	140	80	10	48
	0311 - Kampfmittelbeseitigung	45	5	10	15	15	5	0	47
	0314 - Studieninstitut des Landes Niedersachsen - budgetiert	50	0	15	15	10	5	0	45
	0318 - Landesamt für Geoinformation und Landentwicklung, Vermessungs- und Katasterverwaltung - budgetiert	1 565	245	255	235	485	310	35	48
	0320 - Landespolizei - budgetiert	23 560	5 585	5 135	5 035	5 715	2 060	35	42
	0328 - Landesaufnahmebehörde Niedersachsen	725	65	155	165	245	95	5	47
	0390 - Verfassungsschutz	320	15	85	75	110	30	0	47
	0391 - Fachaufgaben der Ämter für regionale Landesentwicklung	10	0	0	5	5	0	0	46
	0401 - Niedersächsisches Finanzministerium	340	25	40	95	125	45	5	49
	0404 - Steuerakademie Niedersachsen	100	5	5	40	30	20	0	50
	0406 - Steuerverwaltung	11 310	2 355	1 740	2 310	3 150	1 645	105	45
	0410 - Staatliches Baumanagement Niedersachsen	1 595	70	300	385	560	240	40	49
	0420 - Niedersächsisches Landesamt für Bezüge und Versorgung	930	145	175	120	360	115	15	47
	0440 - Landesliegenschaftsfonds Niedersachsen - Fondsverwaltung	45	0	5	5	20	10	0	52
	05 - Niedersächsisches Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung	325	10	45	80	120	70	5	51
	0512 - Landesprüfungsamt für die Sozialversicherung	10	0	0	0	10	5	0	58
	0520 - Landesamt für Soziales, Jugend und Familie	865	110	140	130	295	175	15	48
	0522 - Landesbildungszentren für Hörgeschädigte	400	30	55	115	140	50	10	49
	0523 - Landesbildungszentrum für Blinde	205	10	30	45	70	40	10	50
	0542 - Landesgesundheitsamt	190	20	25	40	65	35	5	49
	0601 - Niedersächsisches Ministerium für Wissenschaft und Kultur	215	20	35	65	75	20	5	47

37. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Kapiteln und Altersklassen in den Beschäftigungsbereichen Kernhaushalt, Landesbetriebe und Ausgliederungen (11, 12, 13 und 47) - Stammpersonalbestand

Beschäftigungs-bereich	Kapitelbezeichnung	Beschäftigte	Altersklassen						Durchschnitts-alter
			unter 30 Jahre	30 bis unter 40 Jahre	40 bis unter 50 Jahre	50 bis unter 60 Jahre	60 bis unter 65 Jahre	65 Jahre und älter	
		Anzahl							Jahre
	0645 - Gottfried Wilhelm Leibniz Bibliothek - Niedersächsische Landesbibliothek Hannover - budgetiert	125	15	20	30	25	25	5	48
	0646 - Landesbibliothek Oldenburg - budgetiert	50	5	10	5	15	15	0	51
	0647 - Herzog-August-Bibliothek Wolfenbüttel - budgetiert	150	15	30	35	45	25	5	48
	0649 - Institut für Vogelforschung - Vogelwarte Helgoland - in Wilhelmshaven-Rüstersiel	35	10	10	5	10	5	0	44
	0650 - Niedersächsisches Institut für historische Küstenforschung	30	0	5	10	10	5	0	50
	0662 - Niedersächsisches Landesmuseum Hannover - budgetiert	65	5	10	20	25	5	0	48
	0663 - Niedersächsisches Landesmuseum Braunschweig - budgetiert	95	10	15	25	30	15	0	48
	0664 - Niedersächsisches Landesmuseum Oldenburg - budgetiert	70	0	15	10	30	15	0	52
	0676 - Denkmalpflege	145	15	30	30	35	30	5	48
	0679 - Klosterkammer Hannover	95	5	10	35	30	10	5	49
	0701 - Niedersächsisches Kultusministerium	315	25	40	75	110	60	5	49
	0703 - Niedersächsisches Institut für schulische Qualitätsentwicklung	155	5	30	35	65	20	5	49
	0705 - Niedersächsische Landesschulbehörde	1 340	130	235	300	480	180	20	48
	0707 - Schulen allgemein	1 460	200	325	415	385	115	25	45
	0710 - Grundschulen	25 550	2 040	6 010	7 795	6 930	2 280	490	46
	0711 - Förderschulen	7 745	455	1 795	2 360	2 115	895	125	47
	0712 - Hauptschulen	2 550	150	715	835	585	205	65	45
	0713 - Realschulen	2 790	165	780	900	665	215	65	45
	0714 - Gymnasien, Internatsgymnasien und Kollegs	17 615	1 055	4 985	5 530	4 395	1 345	305	45
	0717 - Oberschulen	9 935	490	2 880	3 200	2 360	795	205	45
	0718 - Gesamtschulen	11 680	675	4 765	3 305	2 140	645	150	43
	0720 - Berufsbildende Schulen	12 615	395	2 785	3 310	4 190	1 590	345	48
	0745 - Vorbereitungsdienst für die Lehrämter	310	25	70	65	95	50	10	47
	08 - Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung	410	20	80	85	130	85	5	49
	0818 - Landesamt für Bergbau, Energie und Geologie	320	20	75	75	100	45	5	48
	0820 - Niedersächsische Landesbehörde für Straßenbau und Verkehr	2 595	335	415	490	970	370	20	47
	0891 - Ämter für Regionale Landesentwicklung	5	0	0	0	0	0	0	59
	0901 - Niedersächsisches Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz	305	20	45	70	120	45	5	49
	0906 - Raumordnung und Landesplanung, Fachaufgaben der Ämter für regionale Landesentwicklung	25	0	10	5	5	5	0	46
	0908 - Servicezentrum Landentwicklung und Agrarförderung	230	25	60	55	55	25	5	45

37. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Kapiteln und Altersklassen in den Beschäftigungsbereichen Kernhaushalt, Landesbetriebe und Ausgliederungen (11, 12, 13 und 47) - Stammpersonalbestand

Beschäftigungs-bereich	Kapitelbezeichnung	Beschäftigte	Altersklassen						Durchschnitts-alter
			unter 30 Jahre	30 bis unter 40 Jahre	40 bis unter 50 Jahre	50 bis unter 60 Jahre	60 bis unter 65 Jahre	65 Jahre und älter	
		Anzahl							Jahre
	0910 - Ämter für Regionale Landesentwicklung, Landentwicklung - budgetiert	490	70	75	65	150	120	10	49
	0930 - Ämter für Regionale Landesentwicklung, Domänenverwaltung	45	10	10	10	10	5	0	43
	0931 - Ämter für Regionale Landesentwicklung, Moorverwaltung	40	0	5	10	20	5	0	53
	0941 - Niedersächsisches Landesamt für Verbraucherschutz und Lebensmittelsicherheit	875	95	155	185	290	135	20	48
	0950 - Gestütverwaltung	75	15	10	10	25	15	0	48
	0961 - Fischereiverwaltung	15	0	5	5	5	0	0	46
	0981 - Nordwestdeutsche Forstliche Versuchsanstalt	165	30	35	30	45	20	5	46
	1101 - Niedersächsisches Justizministerium	235	15	50	90	50	25	0	46
	1103 - Zentrale IT-Verwaltung - Justiz	295	25	60	85	90	30	5	46
	1105 - Justizvollzugseinrichtungen - budgetiert	3 600	275	750	1 055	1 290	210	20	46
	1106 - Ambulanter Justizsozialdienst Niedersachsen	445	35	110	125	120	45	5	46
	1108 - Finanzgericht	95	0	15	35	30	15	0	50
	1109 - Landesarbeitsgericht und Arbeitsgerichte	255	15	40	75	80	45	0	49
	1110 - Oberverwaltungsgericht und Verwaltungsgerichte	470	25	135	120	115	65	5	46
	1113 - Landessozialgericht Niedersachsen-Bremen und Sozialgerichte - budgetiert	485	25	110	160	125	60	5	47
	1116 - Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Braunschweig - budgetiert	1 285	135	275	350	370	150	10	46
	1117 - Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Celle - budgetiert	3 790	395	755	1 035	1 085	480	40	46
	1118 - Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Oldenburg - budgetiert	2 170	300	475	535	585	260	20	45
	1119 - Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Braunschweig - budgetiert	415	60	120	90	90	50	5	44
	1120 - Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Celle - budgetiert	1 050	145	250	285	255	115	5	44
	1121 - Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Oldenburg - budgetiert	565	70	135	165	125	60	5	45
	1122 - Norddeutsche Hochschule für Rechtspflege - budgetiert	25	5	0	10	10	5	0	48
	1401 - Niedersächsischer Landesrechnungshof	205	5	20	55	80	40	5	51
	15 - Niedersächsisches Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz	355	15	60	75	130	70	10	50
	1506 - Gewerbeaufsichtsverwaltung	815	60	215	180	215	140	10	47
	1522 - Budgetierung Alfred Töpfer Akademie für Naturschutz	35	0	10	10	10	5	0	45
	1524 - Nationalpark Harz	95	5	10	15	35	20	0	51
	1525 - Nationalpark Wattenmeer	55	5	15	10	15	10	0	47
	1526 - Biosphärenreservat Elbtalaue	20	0	5	5	10	0	0	51
	1591 - Fachaufgaben der Ämter für regionale Landesentwicklung	5	0	0	0	0	0	0	49
	1601 - Niedersächsisches Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung	140	5	25	35	55	15	0	49
	1691 - Fachaufgaben der Ämter für regionale Landesentwicklung	50	0	5	10	25	10	0	52

37. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Kapiteln und Altersklassen in den Beschäftigungsbereichen Kernhaushalt, Landesbetriebe und Ausgliederungen (11, 12, 13 und 47) - Stammpersonalbestand

Beschäftigungs-bereich	Kapitelbezeichnung	Beschäftigte	Altersklassen						Durchschnitts-alter
			unter 30 Jahre	30 bis unter 40 Jahre	40 bis unter 50 Jahre	50 bis unter 60 Jahre	60 bis unter 65 Jahre	65 Jahre und älter	
		Anzahl							Jahre
	1701 - Niedersächsische Landesbeauftragte für den Datenschutz	55	5	10	15	20	5	0	49
Landesbetriebe nach § 26 LHO	zusammen	32 515	5 755	8 805	6 420	7 695	3 250	590	43
	0317 - Landesamt für Geoinformation und Landentwicklung, Landesvermessung und Geobasisinformation	265	25	60	40	80	55	5	48
	0321 - Logistikzentrum Niedersachsen	140	20	30	30	45	10	0	45
	0333 - IT. Niedersachsen - Landesbetrieb	1 005	130	265	220	280	95	15	45
	0521 - Maßregelvollzugszentrum Niedersachsen - Landesbetrieb	1 310	130	255	280	430	185	30	47
	0606 - Verbundzentrale des Gemeinsamen Bibliotheksverbundes (GBV)	80	0	20	30	15	5	5	47
	0613 - Universität Oldenburg (Landesbetrieb)	2 890	570	855	605	595	215	50	42
	0614 - Universität Osnabrück (Landesbetrieb)	1 755	355	475	300	425	165	35	43
	0615 - Technische Universität Braunschweig (Landesbetrieb)	3 655	910	1 200	590	610	275	65	40
	0616 - Technische Universität Clausthal (Landesbetrieb)	1 145	255	365	165	245	100	15	42
	0617 - Universität Hannover (Landesbetrieb)	4 530	1 095	1 540	745	745	340	70	40
	0618 - Universität Vechta (Landesbetrieb)	525	75	145	100	130	60	15	45
	0619 - Medizinische Hochschule Hannover (Landesbetrieb)	8 570	1 495	2 235	1 855	2 025	835	120	43
	0622 - Hochschule für Bildende Künste Braunschweig (Landesbetrieb)	185	15	35	45	60	25	5	49
	0623 - Hochschule für Musik, Theater und Medien Hannover (Landesbetrieb)	255	15	50	50	85	35	25	50
	0631 - Hochschule Wilhelmshaven/Oldenburg/Elsfleth (Landesbetrieb)	690	65	130	150	205	115	25	48
	0632 - Hochschule Emden/Leer (Landesbetrieb)	445	50	95	100	135	55	10	47
	0634 - Hochschule Hildesheim/Holzminden/Göttingen (Landesbetrieb)	740	60	155	200	220	90	15	47
	0637 - Hochschule Braunschweig/Wolfenbüttel (Landesbetrieb)	960	135	195	180	315	105	30	46
	0638 - Hochschule Hannover (Landesbetrieb)	920	95	180	225	275	120	30	47
	0660 - Staatstheater Braunschweig (Landesbetrieb)	270	35	45	55	80	40	10	48
	0661 - Oldenburgisches Staatstheater (Landesbetrieb)	435	55	105	90	130	50	5	46
	0679 - Klosterkammer Hannover	70	0	10	35	15	5	0	46
	0811 - Landesbetrieb Mess- und Eichwesen Niedersachsen	140	5	35	30	55	15	0	48
	0813 - Materialprüfanstalten	170	10	30	35	60	30	0	49
	0950 - Gestütverwaltung	10	0	0	5	0	0	0	49
	1105 - Justizvollzugseinrichtungen - budgetiert	15	0	0	5	5	0	0	50
	1555 - Niedersächsischer Landesbetrieb für Wasserwirtschaft, Küsten- und Naturschutz	1 365	155	290	260	435	215	10	47
Ausgliederungen	zusammen	19 210	3 355	5 105	3 705	4 585	2 075	385	44
	0610 - Stiftung Universität Göttingen	5 125	900	1 480	950	1 085	565	145	44

37. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Kapiteln und Altersklassen in den Beschäftigungsbereichen Kernhaushalt, Landesbetriebe und Ausgliederungen (11, 12, 13 und 47) - Stammpersonalbestand

Beschäftigungs-bereich	Kapitelbezeichnung	Beschäftigte	Altersklassen						Durchschnitts-alter
			unter 30 Jahre	30 bis unter 40 Jahre	40 bis unter 50 Jahre	50 bis unter 60 Jahre	60 bis unter 65 Jahre	65 Jahre und älter	
		Anzahl							Jahre
	0612 - Stiftung Universität Göttingen - Universitätsmedizin	7 500	1 350	1 970	1 460	1 870	745	100	43
	0621 - Stiftung Tierärztliche Hochschule Hannover	1 320	355	335	220	250	135	20	42
	0628 - Stiftung Universität Lüneburg	1 145	185	330	280	225	90	35	43
	0629 - Stiftung Universität Hildesheim	915	145	300	200	185	75	15	43
	0633 - Hochschule Osnabrück	1 315	150	290	270	415	165	25	47
	0651 - Stiftung Technische Universitätsbibliothek (TIB)	530	80	140	120	125	65	5	44
	0678 - Stiftung Braunschweigischer Kulturbesitz	25	0	5	10	5	5	0	50
	0785 - Stiftung Niedersächsische Gedenkstätten	70	5	15	15	30	5	0	48
	0980 - Anstalt Niedersächsische Landesforsten	1 270	190	240	185	400	225	35	47

38. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Kapiteln und prozentualer Anteil der Altersklassen in den Beschäftigungsbereichen Kernhaushalt, Landesbetriebe und Ausgliederungen (11, 12, 13 und 47) - Stammpersonalbestand

Beschäftigungs-bereich	Kapitelbezeichnung	Beschäftigte	Altersklassen						Durchschnitts-alter
			unter 30 Jahre	30 bis unter 40 Jahre	40 bis unter 50 Jahre	50 bis unter 60 Jahre	60 bis unter 65 Jahre	65 Jahre und älter	
		Prozent							Jahre
Land Niedersachsen	insgesamt	213 845	12	25	25	26	10	2	45
Einzelpläne	zusammen	162 120	11	24	27	27	10	2	45
	0101 - Niedersächsischer Landtag	205	5	17	29	34	13	2	49
	0201 - Niedersächsische Staatskanzlei	185	4	5	27	43	19	1	52
	0206 - Landesarchiv	190	8	14	25	38	14	1	49
	0301 - Niedersächsisches Ministerium für Inneres und Sport	510	9	24	26	27	13	1	46
	0303 - Zentrale Aufgaben	95	20	31	13	24	12	1	42
	0307 - Brandschutz	120	9	17	24	43	7	0	47
	0308 - Brand- und Katastrophenschutz in den Polizeidirektionen	30	4	32	29	21	14	0	46
	0309 - Landesamt für Statistik Niedersachsen - budgetiert	450	10	19	20	31	18	2	48
	0311 - Kampfmittelbeseitigung	45	6	17	32	34	9	2	47
	0314 - Studieninstitut des Landes Niedersachsen - budgetiert	50	4	30	34	22	10	0	45
	0318 - Landesamt für Geoinformation und Landentwicklung, Vermessungs- und Katasterverwaltung - budgetiert	1 565	16	16	15	31	20	2	48
	0320 - Landespolizei - budgetiert	23 560	24	22	21	24	9	0	42
	0328 - Landesaufnahmebehörde Niedersachsen	725	9	22	23	34	13	1	47
	0390 - Verfassungsschutz	320	4	27	24	35	10	0	47
	0391 - Fachaufgaben der Ämter für regionale Landesentwicklung	10	11	11	33	44	0	0	46
	0401 - Niedersächsisches Finanzministerium	340	7	12	28	37	14	2	49
	0404 - Steuerakademie Niedersachsen	100	5	7	38	28	20	2	50
	0406 - Steuerverwaltung	11 310	21	15	20	28	15	1	45
	0410 - Staatliches Baumanagement Niedersachsen	1 595	4	19	24	35	15	3	49
	0420 - Niedersächsisches Landesamt für Bezüge und Versorgung	930	16	19	13	39	12	2	47
	0440 - Landesliegenschaftsfonds Niedersachsen - Fondsverwaltung	45	2	16	14	43	21	5	52
	05 - Niedersächsisches Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung	325	3	13	24	37	21	1	51
	0512 - Landesprüfungsamt für die Sozialversicherung	10	0	0	0	67	33	0	58
	0520 - Landesamt für Soziales, Jugend und Familie	865	13	16	15	34	20	2	48
	0522 - Landesbildungszentren für Hörgeschädigte	400	7	14	29	36	13	2	49
	0523 - Landesbildungszentrum für Blinde	205	6	14	22	33	19	6	50
	0542 - Landesgesundheitsamt	190	10	14	20	35	19	3	49
	0601 - Niedersächsisches Ministerium für Wissenschaft und Kultur	215	8	16	30	35	9	2	48
	0645 - Gottfried Wilhelm Leibniz Bibliothek - Niedersächsische Landesbibliothek Hannover - budgetiert	125	11	18	24	22	20	5	48

38. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Kapiteln und prozentualer Anteil der Altersklassen in den Beschäftigungsbereichen Kernhaushalt, Landesbetriebe und Ausgliederungen (11, 12, 13 und 47) - Stammpersonalbestand

Beschäftigungs-bereich	Kapitelbezeichnung	Beschäftigte	Altersklassen						Durchschnitts-alter
			unter 30 Jahre	30 bis unter 40 Jahre	40 bis unter 50 Jahre	50 bis unter 60 Jahre	60 bis unter 65 Jahre	65 Jahre und älter	
		Prozent							Jahre
	0646 - Landesbibliothek Oldenburg - budgetiert	50	6	18	10	35	31	0	51
	0647 - Herzog-August-Bibliothek Wolfenbüttel - budgetiert	150	10	21	22	30	15	2	48
	0649 - Institut für Vogelforschung - Vogelwarte Helgoland - in Wilhelmshaven-Rüstersiel	35	22	22	16	27	8	5	44
	0650 - Niedersächsisches Institut für historische Küstenforschung	30	0	13	39	36	13	0	50
	0662 - Niedersächsisches Landesmuseum Hannover - budgetiert	65	6	17	30	36	9	2	48
	0663 - Niedersächsisches Landesmuseum Braunschweig - budgetiert	95	9	18	25	32	17	0	48
	0664 - Niedersächsisches Landesmuseum Oldenburg - budgetiert	70	1	20	13	41	24	1	52
	0676 - Denkmalpflege	145	9	21	22	24	21	3	48
	0679 - Klosterkammer Hannover	95	4	10	39	32	12	3	49
	0701 - Niedersächsisches Kultusministerium	315	7	13	24	35	18	2	50
	0703 - Niedersächsisches Institut für schulische Qualitätsentwicklung	155	3	19	22	42	12	2	49
	0705 - Niedersächsische Landesschulbehörde	1 340	10	18	22	36	13	2	48
	0707 - Schulen allgemein	1 460	14	22	29	26	8	2	45
	0710 - Grundschulen	25 550	8	24	31	27	9	2	46
	0711 - Förderschulen	7 745	6	23	31	27	12	2	47
	0712 - Hauptschulen	2 550	6	28	33	23	8	3	45
	0713 - Realschulen	2 790	6	28	32	24	8	2	45
	0714 - Gymnasien, Internatsgymnasien und Kollegs	17 615	6	28	31	25	8	2	45
	0717 - Oberschulen	9 935	5	29	32	24	8	2	45
	0718 - Gesamtschulen	11 680	6	41	28	18	6	1	43
	0720 - Berufsbildende Schulen	12 615	3	22	26	33	13	3	49
	0745 - Vorbereitungsdienst für die Lehrämter	310	8	23	20	30	16	3	48
	08 - Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung	410	5	19	21	32	21	2	49
	0818 - Landesamt für Bergbau, Energie und Geologie	320	7	23	23	31	15	1	48
	0820 - Niedersächsische Landesbehörde für Straßenbau und Verkehr	2 595	13	16	19	37	14	1	47
	0891 - Ämter für Regionale Landesentwicklung	5	0	0	0	50	50	0	59
	0901 - Niedersächsisches Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz	305	6	15	23	40	15	1	50
	0906 - Raumordnung und Landesplanung, Fachaufgaben der Ämter für regionale Landesentwicklung	25	9	35	13	26	17	0	46
	0908 - Servicezentrum Landentwicklung und Agrarförderung	230	12	27	25	23	12	1	45
	0910 - Ämter für Regionale Landesentwicklung, Landentwicklung - budgetiert	490	15	15	14	31	24	2	49
	0930 - Ämter für Regionale Landesentwicklung, Domänenverwaltung	45	18	27	21	18	16	0	43

38. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Kapiteln und prozentualer Anteil der Altersklassen in den Beschäftigungsbereichen Kernhaushalt, Landesbetriebe und Ausgliederungen (11, 12, 13 und 47) - Stammpersonalbestand

Beschäftigungs-bereich	Kapitelbezeichnung	Beschäftigte	Altersklassen						Durchschnitts-alter
			unter 30 Jahre	30 bis unter 40 Jahre	40 bis unter 50 Jahre	50 bis unter 60 Jahre	60 bis unter 65 Jahre	65 Jahre und älter	
		Prozent							Jahre
	0931 - Ämter für Regionale Landesentwicklung, Moorverwaltung	40	0	13	21	46	15	5	53
	0941 - Niedersächsisches Landesamt für Verbraucherschutz und Lebensmittelsicherheit	875	11	18	21	33	16	2	48
	0950 - Gestütverwaltung	75	17	11	16	36	20	1	48
	0961 - Fischereiverwaltung	15	0	35	29	29	6	0	46
	0981 - Nordwestdeutsche Forstliche Versuchsanstalt	165	17	22	18	28	13	3	46
	1101 - Niedersächsisches Justizministerium	235	6	22	38	22	11	0	46
	1103 - Zentrale IT-Verwaltung - Justiz	295	9	20	28	31	10	1	46
	1105 - Justizvollzugseinrichtungen - budgetiert	3 600	8	21	29	36	6	1	46
	1106 - Ambulanter Justizsozialdienst Niedersachsen	445	8	25	28	27	10	2	46
	1108 - Finanzgericht	95	2	14	35	33	13	2	50
	1109 - Landesarbeitsgericht und Arbeitsgerichte	255	6	15	29	32	17	0	49
	1110 - Oberverwaltungsgericht und Verwaltungsgerichte	470	6	29	25	25	14	1	47
	1113 - Landessozialgericht Niedersachsen-Bremen und Sozialgerichte - budgetiert	485	5	23	33	26	12	1	47
	1116 - Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Braunschweig - budgetiert	1 285	10	22	27	29	12	1	46
	1117 - Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Celle - budgetiert	3 790	11	20	27	29	13	1	46
	1118 - Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Oldenburg - budgetiert	2 170	14	22	25	27	12	1	45
	1119 - Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Braunschweig - budgetiert	415	15	29	22	22	12	1	44
	1120 - Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Celle - budgetiert	1 050	14	24	27	24	11	0	44
	1121 - Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Oldenburg - budgetiert	565	13	24	29	23	11	1	45
	1122 - Norddeutsche Hochschule für Rechtspflege - budgetiert	25	12	8	31	35	15	0	48
	1401 - Niedersächsischer Landesrechnungshof	205	2	10	27	39	20	2	52
	15 - Niedersächsisches Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz	355	4	17	22	36	19	2	50
	1506 - Gewerbeaufsichtsverwaltung	815	7	26	22	26	17	1	47
	1522 - Budgetierung Alfred Töpfer Akademie für Naturschutz	35	3	29	32	27	9	0	45
	1524 - Nationalpark Harz	95	7	13	17	40	23	1	51
	1525 - Nationalpark Wattenmeer	55	6	29	20	26	16	4	47
	1526 - Biosphärenreservat Elbtalaue	20	0	17	17	56	11	0	51
	1591 - Fachaufgaben der Ämter für regionale Landesentwicklung	5	17	17	17	17	33	0	49
	1601 - Niedersächsisches Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung	140	4	19	24	41	12	1	49
	1691 - Fachaufgaben der Ämter für regionale Landesentwicklung	50	2	8	18	48	24	0	52
	1701 - Niedersächsische Landesbeauftragte für den Datenschutz	55	7	19	25	37	9	4	49

38. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Kapiteln und prozentualer Anteil der Altersklassen in den Beschäftigungsbereichen Kernhaushalt, Landesbetriebe und Ausgliederungen (11, 12, 13 und 47) - Stammpersonalbestand

Beschäftigungs-bereich	Kapitelbezeichnung	Beschäftigte	Altersklassen						Durchschnitts-alter
			unter 30 Jahre	30 bis unter 40 Jahre	40 bis unter 50 Jahre	50 bis unter 60 Jahre	60 bis unter 65 Jahre	65 Jahre und älter	
		Prozent							Jahre
Landesbetriebe nach § 26 LHO	zusammen	32 515	18	27	20	24	10	2	44
	0317 - Landesamt für Geoinformation und Landentwicklung, Landesvermessung und Geobasisinformation	265	10	22	15	31	21	2	48
	0321 - Logistikzentrum Niedersachsen	140	14	21	23	33	8	1	45
	0333 - IT. Niedersachsen - Landesbetrieb	1 005	13	27	22	28	10	1	45
	0521 - Maßregelvollzugszentrum Niedersachsen - Landesbetrieb	1 310	10	20	21	33	14	2	47
	0606 - Verbundzentrale des Gemeinsamen Bibliotheksverbundes (GBV)	80	3	26	40	19	6	6	47
	0613 - Universität Oldenburg (Landesbetrieb)	2 890	20	30	21	21	8	2	42
	0614 - Universität Osnabrück (Landesbetrieb)	1 755	20	27	17	24	10	2	43
	0615 - Technische Universität Braunschweig (Landesbetrieb)	3 655	25	33	16	17	8	2	40
	0616 - Technische Universität Clausthal (Landesbetrieb)	1 145	23	32	14	21	9	2	42
	0617 - Universität Hannover (Landesbetrieb)	4 530	24	34	16	16	8	2	40
	0618 - Universität Vechta (Landesbetrieb)	525	14	28	19	25	12	3	45
	0619 - Medizinische Hochschule Hannover (Landesbetrieb)	8 570	18	26	22	24	10	1	44
	0622 - Hochschule für Bildende Künste Braunschweig (Landesbetrieb)	185	7	19	25	32	13	4	49
	0623 - Hochschule für Musik, Theater und Medien Hannover (Landesbetrieb)	255	5	20	19	32	14	9	50
	0631 - Hochschule Wilhelmshaven/Oldenburg/Elsfleth (Landesbetrieb)	690	9	19	22	30	17	4	48
	0632 - Hochschule Emden/Leer (Landesbetrieb)	445	12	22	22	31	12	2	47
	0634 - Hochschule Hildesheim/Holzminden/Göttingen (Landesbetrieb)	740	8	21	27	30	12	2	47
	0637 - Hochschule Braunschweig/Wolfenbüttel (Landesbetrieb)	960	14	21	19	33	11	3	46
	0638 - Hochschule Hannover (Landesbetrieb)	920	10	19	24	30	13	3	47
	0660 - Staatstheater Braunschweig (Landesbetrieb)	270	14	16	21	30	16	4	48
	0661 - Oldenburgisches Staatstheater (Landesbetrieb)	435	12	24	21	30	12	1	46
	0679 - Klosterkammer Hannover	70	3	18	50	22	6	2	46
	0811 - Landesbetrieb Mess- und Eichwesen Niedersachsen	140	4	25	23	39	9	1	48
	0813 - Materialprüfanstalten	170	6	19	22	35	17	1	49
	0950 - Gestütverwaltung	10	0	25	38	13	25	0	49
	1105 - Justizvollzugseinrichtungen - budgetiert	15	8	0	39	46	8	0	50
	1555 - Niedersächsischer Landesbetrieb für Wasserwirtschaft, Küsten- und Naturschutz	1 365	11	21	19	32	16	1	47
Ausgliederungen	zusammen	19 210	18	27	19	24	11	2	44
	0610 - Stiftung Universität Göttingen	5 125	18	29	19	21	11	3	44
	0612 - Stiftung Universität Göttingen - Universitätsmedizin	7 500	18	26	20	25	10	1	43

38. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Kapiteln und prozentualer Anteil der Altersklassen in den Beschäftigungsbereichen Kernhaushalt, Landesbetriebe und Ausgliederungen (11, 12, 13 und 47) - Stammpersonalbestand

Beschäftigungs-bereich	Kapitelbezeichnung	Beschäftigte	Altersklassen						Durchschnitts-alter
			unter 30 Jahre	30 bis unter 40 Jahre	40 bis unter 50 Jahre	50 bis unter 60 Jahre	60 bis unter 65 Jahre	65 Jahre und älter	
			Prozent						Jahre
	0621 - Stiftung Tierärztliche Hochschule Hannover	1 320	27	26	17	19	10	2	42
	0628 - Stiftung Universität Lüneburg	1 145	16	29	24	20	8	3	43
	0629 - Stiftung Universität Hildesheim	915	16	33	22	20	8	2	43
	0633 - Hochschule Osnabrück	1 315	11	22	21	32	13	2	47
	0651 - Stiftung Technische Universitätsbibliothek (TIB)	530	15	26	23	24	12	1	44
	0678 - Stiftung Braunschweigischer Kulturbesitz	25	4	13	38	21	17	8	50
	0785 - Stiftung Niedersächsische Gedenkstätten	70	4	21	22	40	10	3	48
	0980 - Anstalt Niedersächsische Landesforsten	1 270	15	19	14	31	18	3	47

39. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Alter und Beschäftigungsbereichen in den Beschäftigungsbereichen Kernhaushalt, Landesbetriebe und Ausgliederungen (11, 12, 13 und 47) - Stammpersonalbestand

Alter in Jahren	Anzahl der Beschäftigten	Einzelpläne des Kernhaushalts												Landesbetriebe nach § 26 LHO	Ausgliederungen
		02 - Niedersächsische Staatskanzlei	03 - Niedersächsisches Ministerium für Inneres und Sport	04 - Niedersächsisches Finanzministerium	05 - Niedersächsisches Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung	06 - Niedersächsisches Ministerium für Wissen-schaft und Kultur	07 - Niedersächsisches Kultusministerium	08 - Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung	09 - Niedersächsisches Ministerium für Ernährung, Landwirt-schaft und Verbraucherschutz	11 - Niedersächsisches Justizministerium	15 - Niedersächsisches Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz	16 - Niedersächsisches Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung	99 - Übriger Kernhaushalt		
17 bis 70 und älter	213 845	380	27 480	14 315	1 995	1 075	94 065	3 325	2 265	15 180	1 375	190	465	32 515	19 210
17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
18	5	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0
19	80	0	0	35	0	0	5	10	0	15	0	0	0	10	5
20	170	0	10	55	0	0	15	25	5	15	0	0	0	25	25
21	410	0	40	80	0	0	45	35	10	40	0	0	0	110	50
22	1 115	0	340	235	10	5	80	25	10	95	0	0	0	175	125
23	1 795	5	725	300	10	10	150	35	20	115	5	0	5	260	160
24	2 345	0	840	345	20	5	260	35	25	150	10	0	0	410	250
25	2 980	0	905	330	30	10	405	35	35	185	10	0	0	660	375
26	3 580	5	865	365	30	10	615	35	40	210	10	0	0	870	525
27	4 185	5	820	315	20	15	1 065	45	35	250	10	0	5	1 025	570
28	4 575	5	760	270	30	15	1 445	50	50	215	15	0	5	1 085	640
29	4 875	5	730	265	25	15	1 730	40	40	245	25	0	0	1 125	630
30	4 995	0	710	285	45	10	1 895	65	35	280	25	5	0	1 020	615
31	5 040	5	640	260	20	20	2 045	45	40	285	25	0	5	1 090	555
32	5 290	5	625	250	35	15	2 290	65	40	325	30	0	5	1 035	565
33	5 255	0	650	225	40	20	2 405	50	50	280	40	0	5	925	560
34	5 390	0	620	210	40	25	2 590	50	35	315	35	0	5	900	565
35	5 330	5	595	190	20	20	2 655	50	50	325	25	0	10	855	530
36	5 285	5	515	175	30	20	2 765	70	40	355	40	5	10	785	475
37	5 190	5	470	200	25	15	2 840	55	40	370	30	5	5	720	410
38	5 270	5	510	210	15	30	2 885	55	45	345	40	0	10	715	410
39	5 660	5	580	270	20	20	3 055	60	40	395	30	5	10	755	420
40	5 850	5	600	295	30	25	3 255	55	35	405	35	5	5	655	445
41	6 020	15	585	275	60	30	3 380	60	55	405	35	5	15	700	400

39. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Alter und Beschäftigungsbereichen in den Beschäftigungsbereichen Kernhaushalt, Landesbetriebe und Ausgliederungen (11, 12, 13 und 47) - Stammpersonalbestand

Alter in Jahren	Anzahl der Beschäftigten	Einzelpläne des Kernhaushalts												Landesbetriebe nach § 26 LHO	Ausgliederungen
		02 - Niedersächsische Staatskanzlei	03 - Niedersächsisches Ministerium für Inneres und Sport	04 - Niedersächsisches Finanzministerium	05 - Niedersächsisches Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung	06 - Niedersächsisches Ministerium für Wissen-schaft und Kultur	07 - Niedersächsisches Kultusministerium	08 - Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung	09 - Niedersächsisches Ministerium für Ernährung, Landwirt-schaft und Verbraucherschutz	11 - Niedersächsisches Justizministerium	15 - Niedersächsisches Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz	16 - Niedersächsisches Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung	99 - Übriger Kernhaushalt		
42	5 830	10	645	245	40	25	3 120	75	35	450	35	0	15	745	395
43	5 435	10	630	250	30	30	2 885	60	50	410	30	5	20	625	400
44	5 200	10	585	255	25	35	2 700	65	50	415	35	5	10	630	375
45	5 190	15	595	295	30	35	2 640	60	40	440	35	5	10	645	355
46	5 140	5	570	305	40	25	2 590	60	50	435	25	5	10	655	365
47	4 965	5	570	265	50	20	2 575	70	45	415	25	5	15	565	345
48	5 060	10	545	375	60	25	2 500	80	45	425	20	5	15	640	325
49	4 875	15	490	395	45	25	2 490	65	40	405	25	0	15	565	305
50	5 080	10	520	385	65	25	2 550	85	55	415	25	5	10	585	345
51	5 345	10	490	370	45	20	2 805	90	50	385	35	5	20	620	400
52	5 700	10	505	370	65	30	2 890	115	55	435	45	10	15	720	440
53	5 570	10	555	365	45	40	2 715	115	70	430	35	5	25	715	450
54	5 850	15	630	370	80	30	2 755	140	70	475	35	15	15	755	465
55	5 830	20	695	430	70	40	2 560	135	65	440	55	10	20	830	475
56	5 790	20	700	450	70	25	2 330	145	90	440	50	5	15	910	535
57	5 675	25	845	535	100	30	2 050	145	85	475	40	10	20	835	485
58	5 615	20	945	470	85	45	1 925	125	100	475	45	10	20	840	510
59	5 745	20	1 060	505	75	45	1 935	110	90	465	50	5	20	885	485
60	5 495	15	1 015	480	90	35	1 870	120	95	440	60	10	20	765	485
61	5 080	15	775	465	85	40	1 840	105	95	385	55	5	15	715	480
62	4 575	10	410	435	80	35	1 845	105	90	360	55	10	20	695	420
63	3 975	15	305	400	80	30	1 620	105	60	250	40	5	15	640	405
64	2 780	10	170	295	35	25	1 215	60	45	170	30	5	5	430	280
65	1 745	0	75	130	30	20	820	15	35	100	15	0	5	310	185
66	650	0	10	25	10	5	365	5	10	15	5	0	0	120	85
67	335	0	5	10	5	0	190	5	0	5	0	0	0	70	45
68	220	0	0	0	0	0	155	0	0	5	0	0	0	40	20

39. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Alter und Beschäftigungsbereichen in den Beschäftigungsbereichen Kernhaushalt, Landesbetriebe und Ausgliederungen (11, 12, 13 und 47) - Stammpersonalbestand

Alter in Jahren	Anzahl der Beschäftigten	Einzelpläne des Kernhaushalts												Landesbetriebe nach § 26 LHO	Ausgliederungen
		02 - Niedersächsische Staatskanzlei	03 - Niedersächsisches Ministerium für Inneres und Sport	04 - Niedersächsisches Finanzministerium	05 - Niedersächsisches Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung	06 - Niedersächsisches Ministerium für Wissenschaft und Kultur	07 - Niedersächsisches Kultusministerium	08 - Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung	09 - Niedersächsisches Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz	11 - Niedersächsisches Justizministerium	15 - Niedersächsisches Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz	16 - Niedersächsisches Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung	99 - Übriger Kernhaushalt		
69	140	0	0	0	0	0	90	0	0	5	0	0	0	25	15
70 Jahre und älter	260	0	0	0	0	0	200	0	0	0	0	0	0	25	30

40. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Alter und Beschäftigungsbereichen in den Beschäftigungsbereichen Kernhaushalt, Landesbetriebe und Ausgliederungen (11, 12, 13 und 47) - Stammpersonalbestand der männlichen Beschäftigten

Alter in Jahren	Anzahl der Beschäftigten	Einzelpläne des Kernhaushalts												Landesbetriebe nach § 26 LHO	Ausgliederungen
		02 - Niedersächsische Staatskanzlei	03 - Niedersächsisches Ministerium für Inneres und Sport	04 - Niedersächsisches Finanzministerium	05 - Niedersächsisches Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung	06 - Niedersächsisches Ministerium für Wissen-schaft und Kultur	07 - Niedersächsisches Kultusministerium	08 - Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung	09 - Niedersächsisches Ministerium für Ernährung, Landwirt-schaft und Verbraucherschutz	11 - Niedersächsisches Justizministerium	15 - Niedersächsisches Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz	16 - Niedersächsisches Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung	99 - Übriger Kernhaushalt		
18 bis 70 und älter	84 115	145	16 505	6 165	640	430	26 195	2 280	1 005	6 035	705	75	240	15 695	7 995
18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
19	30	0	0	10	0	0	0	10	0	0	0	0	0	5	0
20	75	0	5	15	0	0	5	25	0	0	0	0	0	10	10
21	135	0	15	25	0	0	10	35	5	5	0	0	0	30	10
22	425	0	165	80	5	0	15	25	5	15	0	0	0	65	45
23	705	0	330	115	5	5	25	25	10	30	0	0	0	100	55
24	945	0	445	115	5	0	50	25	5	25	5	0	0	170	100
25	1 225	0	495	125	5	5	75	20	10	40	5	0	0	305	135
26	1 395	0	455	135	5	5	95	25	15	45	0	0	0	405	210
27	1 600	0	455	115	5	5	165	25	10	65	5	0	5	515	235
28	1 720	0	435	90	10	5	255	30	35	75	5	0	0	510	265
29	1 915	5	430	100	10	5	370	25	15	85	10	0	0	590	270
30	1 980	0	415	105	20	5	460	45	15	95	10	0	0	545	265
31	1 995	5	375	110	10	10	485	35	20	95	10	0	5	585	255
32	2 065	0	355	110	15	10	605	35	25	110	10	0	5	530	250
33	2 055	0	395	90	15	5	635	30	25	105	15	0	5	500	235
34	2 065	0	370	85	15	10	725	20	15	115	15	0	0	445	250
35	2 060	0	360	75	10	5	760	25	25	125	15	0	5	425	230
36	1 985	0	295	80	10	5	780	45	15	130	15	0	5	385	215
37	1 915	5	275	75	5	5	825	35	20	150	15	0	0	340	165
38	1 865	0	270	90	10	10	755	40	20	135	25	0	5	340	170
39	2 105	0	305	85	5	5	900	35	20	160	15	0	5	385	180
40	2 055	0	320	125	5	5	890	35	15	155	20	0	0	300	180
41	2 115	5	315	125	20	10	930	35	25	155	15	0	10	305	165
42	2 065	5	380	85	10	5	840	50	15	175	15	0	5	335	150

40. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Alter und Beschäftigungsbereichen in den Beschäftigungsbereichen Kernhaushalt, Landesbetriebe und Ausgliederungen (11, 12, 13 und 47) - Stammpersonalbestand der männlichen Beschäftigten

Alter in Jahren	Anzahl der Beschäftigten	Einzelpläne des Kernhaushalts												Landesbetriebe nach § 26 LHO	Ausgliederungen
		02 - Niedersächsische Staatskanzlei	03 - Niedersächsisches Ministerium für Inneres und Sport	04 - Niedersächsisches Finanzministerium	05 - Niedersächsisches Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung	06 - Niedersächsisches Ministerium für Wissen-schaft und Kultur	07 - Niedersächsisches Kultusministerium	08 - Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung	09 - Niedersächsisches Ministerium für Ernährung, Landwirt-schaft und Verbraucherschutz	11 - Niedersächsisches Justizministerium	15 - Niedersächsisches Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz	16 - Niedersächsisches Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung	99 - Übriger Kernhaushalt		
43	1 980	5	400	105	10	15	785	40	20	145	15	0	15	280	150
44	1 955	5	340	120	10	20	780	40	20	160	15	5	5	290	145
45	1 885	5	345	125	10	10	685	35	20	175	15	5	5	300	145
46	1 910	0	340	120	15	15	695	50	15	160	10	0	5	310	160
47	1 775	0	320	100	10	10	675	55	20	175	15	5	5	250	140
48	1 875	5	305	140	20	10	705	50	15	165	10	0	10	305	135
49	1 750	10	280	155	10	10	680	40	15	160	15	0	10	255	110
50	1 925	5	310	155	20	10	705	55	25	180	15	0	5	295	145
51	1 995	0	280	145	15	10	790	60	20	185	20	0	15	305	145
52	2 185	5	320	155	15	10	825	75	15	205	25	0	5	345	180
53	2 205	5	340	155	15	20	805	85	20	205	15	5	15	330	195
54	2 360	10	395	155	30	15	885	95	20	220	10	5	5	345	170
55	2 475	5	465	210	20	10	835	95	30	210	20	5	10	375	180
56	2 480	5	465	225	20	15	735	105	35	200	25	0	10	410	225
57	2 530	10	555	265	30	15	685	105	40	210	25	5	10	380	205
58	2 585	5	705	240	25	20	585	90	45	225	25	5	5	405	210
59	2 640	15	800	275	20	20	550	85	40	195	25	0	10	430	180
60	2 490	5	760	245	30	15	515	80	45	180	35	5	5	380	190
61	2 200	0	540	245	25	20	520	70	45	150	35	5	5	315	220
62	1 820	5	240	215	20	20	495	70	45	140	35	0	10	335	180
63	1 675	10	185	205	30	10	465	75	30	110	30	0	10	330	190
64	1 230	5	105	135	15	10	395	50	25	95	25	0	5	225	145
65	830	0	50	65	15	10	300	15	20	60	10	0	5	185	100
66	320	0	5	15	5	0	135	5	5	15	5	0	0	80	50
67	195	0	5	5	0	0	95	5	0	5	0	0	0	45	30
68	105	0	0	0	0	0	55	0	0	0	0	0	0	35	10
69	85	0	0	0	0	0	50	0	0	5	0	0	0	15	15

40. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Alter und Beschäftigungsbereichen in den Beschäftigungsbereichen Kernhaushalt, Landesbetriebe und Ausgliederungen (11, 12, 13 und 47) - Stammpersonalbestand der männlichen Beschäftigten

Alter in Jahren	Anzahl der Beschäftigten	Einzelpläne des Kernhaushalts												Landesbetriebe nach § 26 LHO	Ausgliederungen
		02 - Niedersächsische Staatskanzlei	03 - Niedersächsisches Ministerium für Inneres und Sport	04 - Niedersächsisches Finanzministerium	05 - Niedersächsisches Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung	06 - Niedersächsisches Ministerium für Wissen-schaft und Kultur	07 - Niedersächsisches Kultusministerium	08 - Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung	09 - Niedersächsisches Ministerium für Ernährung, Landwirt-schaft und Verbraucherschutz	11 - Niedersächsisches Justizministerium	15 - Niedersächsisches Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz	16 - Niedersächsisches Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung	99 - Übriger Kernhaushalt		
70 Jahre und älter	155	0	0	0	0	0	115	0	0	0	0	0	0	15	20

41. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Alter und Beschäftigungsbereichen in den Beschäftigungsbereichen Kernhaushalt, Landesbetriebe und Ausgliederungen (11, 12, 13 und 47) - Stammpersonalbestand der weiblichen Beschäftigten

Alter in Jahren	Anzahl der Beschäftigten	Einzelpläne des Kernhaushalts												Landesbetriebe nach § 26 LHO	Ausgliederungen
		02 - Niedersächsische Staatskanzlei	03 - Niedersächsisches Ministerium für Inneres und Sport	04 - Niedersächsisches Finanzministerium	05 - Niedersächsisches Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung	06 - Niedersächsisches Ministerium für Wissen-schaft und Kultur	07 - Niedersächsisches Kultusministerium	08 - Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung	09 - Niedersächsisches Ministerium für Ernährung, Landwirt-schaft und Verbraucherschutz	11 - Niedersächsisches Justizministerium	15 - Niedersächsisches Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz	16 - Niedersächsisches Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung	99 - Übriger Kernhaushalt		
18 bis 70 und älter	129 730	230	10 975	8 155	1 355	645	67 870	1 045	1 260	9 145	670	115	225	16 820	11 215
17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
18	5	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0
19	50	0	0	25	0	0	0	0	0	10	0	0	0	10	0
20	100	0	5	35	0	0	10	0	5	10	0	0	0	15	15
21	280	0	25	60	0	0	30	5	5	35	0	0	0	80	35
22	690	0	180	160	5	5	65	0	5	80	0	0	0	110	80
23	1 090	5	395	185	5	5	125	5	10	80	5	0	0	160	105
24	1 400	0	395	230	15	5	205	10	15	125	5	0	0	240	155
25	1 755	0	410	205	25	5	330	10	25	145	5	0	0	350	240
26	2 185	5	415	230	25	5	520	15	20	160	10	0	0	465	315
27	2 585	5	365	200	15	10	900	15	25	185	10	0	0	510	340
28	2 855	0	325	175	20	10	1 190	20	15	140	5	0	5	575	370
29	2 965	0	300	165	20	10	1 355	15	20	165	15	0	0	530	360
30	3 020	0	295	180	25	5	1 430	20	20	190	15	5	0	480	350
31	3 040	0	265	150	15	5	1 555	15	15	190	15	0	5	505	300
32	3 225	5	270	135	20	5	1 685	30	15	215	15	0	0	505	315
33	3 200	0	260	135	25	15	1 770	20	25	175	25	0	0	430	330
34	3 320	0	250	125	25	15	1 865	30	20	200	20	0	5	450	315
35	3 270	5	235	115	15	15	1 895	25	25	200	10	0	5	430	300
36	3 300	0	220	95	20	10	1 985	25	25	225	25	0	5	400	265
37	3 270	0	195	125	20	5	2 020	20	20	220	15	5	5	380	245
38	3 400	0	240	120	5	20	2 130	15	25	210	15	0	5	375	240
39	3 555	5	275	180	10	15	2 155	25	20	235	15	5	5	370	235
40	3 795	5	280	170	25	15	2 365	20	20	255	15	5	5	355	265
41	3 900	10	270	150	40	20	2 450	25	30	250	20	5	5	395	235

41. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Alter und Beschäftigungsbereichen in den Beschäftigungsbereichen Kernhaushalt, Landesbetriebe und Ausgliederungen (11, 12, 13 und 47) - Stammpersonalbestand der weiblichen Beschäftigten

Alter in Jahren	Anzahl der Beschäftigten	Einzelpläne des Kernhaushalts												Landesbetriebe nach § 26 LHO	Ausgliederungen
		02 - Niedersächsische Staatskanzlei	03 - Niedersächsisches Ministerium für Inneres und Sport	04 - Niedersächsisches Finanzministerium	05 - Niedersächsisches Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung	06 - Niedersächsisches Ministerium für Wissen-schaft und Kultur	07 - Niedersächsisches Kultusministerium	08 - Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung	09 - Niedersächsisches Ministerium für Ernährung, Landwirt-schaft und Verbraucherschutz	11 - Niedersächsisches Justizministerium	15 - Niedersächsisches Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz	16 - Niedersächsisches Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung	99 - Übriger Kernhaushalt		
42	3 765	5	265	155	30	15	2 280	25	20	275	20	0	10	410	245
43	3 460	5	235	140	20	20	2 100	20	35	270	15	5	5	350	250
44	3 250	5	240	135	15	20	1 920	25	30	255	20	0	10	345	230
45	3 305	5	250	170	25	25	1 955	20	20	260	20	0	5	340	210
46	3 230	5	230	185	25	10	1 895	10	30	270	15	0	5	340	210
47	3 190	5	250	165	35	10	1 900	20	30	240	10	5	5	315	205
48	3 185	5	240	235	40	20	1 795	25	25	260	10	0	5	335	190
49	3 125	10	210	235	35	15	1 810	25	25	245	10	0	5	310	195
50	3 155	5	210	230	45	15	1 845	30	30	235	10	5	5	295	200
51	3 350	10	210	220	30	15	2 010	30	30	200	15	5	5	315	255
52	3 515	10	190	215	45	15	2 065	40	40	230	20	5	10	375	260
53	3 365	5	215	210	30	20	1 915	30	50	220	20	5	5	385	255
54	3 490	5	240	215	50	15	1 870	45	45	255	25	10	10	410	300
55	3 355	15	230	215	50	30	1 725	35	35	230	35	5	10	455	295
56	3 310	15	235	225	50	15	1 595	40	55	235	25	5	5	500	310
57	3 145	15	285	275	70	20	1 365	40	40	260	20	10	10	455	280
58	3 030	15	240	230	60	25	1 340	30	55	255	20	5	15	440	300
59	3 105	5	260	235	50	30	1 385	25	50	270	25	5	10	455	300
60	3 005	10	250	235	60	20	1 350	40	50	260	25	5	10	390	300
61	2 880	15	240	220	60	20	1 320	35	45	235	20	0	10	395	260
62	2 755	5	170	220	60	15	1 350	35	45	220	20	5	5	360	240
63	2 295	5	120	195	50	20	1 155	30	30	140	15	0	5	310	215
64	1 550	5	65	160	20	20	820	10	20	80	10	0	5	205	135
65	915	0	25	65	15	10	515	5	15	40	5	0	0	125	90
66	325	0	5	5	5	0	230	0	5	5	0	0	0	40	35
67	145	0	5	0	5	0	95	0	0	0	0	0	0	20	15
68	115	0	0	0	0	0	95	0	0	0	0	0	0	10	5

41. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Alter und Beschäftigungsbereichen in den Beschäftigungsbereichen Kernhaushalt, Landesbetriebe und Ausgliederungen (11, 12, 13 und 47) - Stammpersonalbestand der weiblichen Beschäftigten

Alter in Jahren	Anzahl der Beschäftigten	Einzelpläne des Kernhaushalts												Landesbetriebe nach § 26 LHO	Ausgliederungen
		02 - Niedersächsische Staatskanzlei	03 - Niedersächsisches Ministerium für Inneres und Sport	04 - Niedersächsisches Finanzministerium	05 - Niedersächsisches Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung	06 - Niedersächsisches Ministerium für Wissen-schaft und Kultur	07 - Niedersächsisches Kultusministerium	08 - Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung	09 - Niedersächsisches Ministerium für Ernährung, Landwirt-schaft und Verbraucherschutz	11 - Niedersächsisches Justizministerium	15 - Niedersächsisches Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz	16 - Niedersächsisches Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung	99 - Übriger Kernhaushalt		
69	55	0	0	0	0	0	40	0	0	0	0	0	0	10	5
70 Jahre und älter	105	0	0	0	0	0	85	0	0	0	0	0	0	10	10

42. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Alter, Umfang und Geschlecht in den Beschäftigungsbereichen Kernhaushalt, Landesbetriebe und Ausgliederungen (11, 12, 13 und 47) Haushaltsrelevanter Personalbestand (ohne Stammpersonal) und ohne Bezüge Beurlaubte

Alter in Jahren	Insgesamt			Geschlecht					
				männlich			weiblich		
	geringfügig Beschäftigte	in Ausbildung	Ohne Bezüge beurlaubte Beschäftigte	geringfügig Beschäftigte	in Ausbildung	Ohne Bezüge beurlaubte Beschäftigte	geringfügig Beschäftigte	in Ausbildung	Ohne Bezüge beurlaubte Beschäftigte
ohne Angabe bis 70 Jahre und älter	20 190	11 840	8 775	6 840	4 385	1 200	13 355	7 455	7 570
ohne Altersangabe	3 575	0	0	1 415	0	0	2 160	0	0
15	5	0	0	5	0	0	5	0	0
16	25	15	0	10	5	0	15	10	0
17	30	85	0	10	45	0	20	40	0
18	30	210	0	10	120	0	20	95	0
19	90	420	0	40	180	0	50	240	0
20	345	995	5	115	405	0	230	590	5
21	905	1 250	10	345	480	0	560	770	10
22	1 445	890	15	545	345	5	900	545	10
23	1 510	630	20	605	265	5	900	370	15
24	1 495	715	40	605	255	5	890	455	35
25	1 210	1 070	65	575	285	10	630	785	60
26	1 025	1 265	65	505	330	5	520	935	60
27	740	1 005	110	395	325	10	350	675	105
28	535	735	165	315	265	15	215	470	150
29	370	525	250	210	200	25	165	325	225
30	270	390	340	155	195	30	115	190	305
31	195	320	490	100	145	40	95	175	450
32	150	280	625	80	125	40	70	160	585
33	125	195	650	55	90	55	70	105	590
34	115	140	680	50	65	65	70	75	615
35	120	135	650	40	60	40	80	75	610
36	120	100	640	35	45	65	90	50	575
37	105	70	515	35	25	45	70	40	470
38	100	65	475	15	15	45	85	50	430
39	120	80	365	15	35	45	105	45	320
40	120	55	345	15	20	45	110	35	300
41	135	45	255	15	15	40	115	35	215
42	120	35	210	10	10	35	110	25	170
43	125	30	155	15	5	25	110	25	125
44	120	15	110	10	5	25	115	10	90
45	150	20	105	10	5	25	145	15	80
46	145	10	90	15	0	25	130	10	65
47	130	10	65	10	0	20	120	10	45
48	160	10	80	10	0	20	150	5	55
49	165	5	75	15	5	15	155	0	60
50	170	5	70	10	0	20	160	5	50
51	210	5	60	10	0	20	200	5	40
52	200	0	70	15	0	20	185	0	50
53	215	5	60	20	5	25	200	5	35
54	225	5	85	20	0	25	210	5	60
55	300	0	90	25	0	30	275	0	65
56	270	0	70	15	0	25	260	0	45
57	245	0	70	15	0	25	230	0	45
58	300	0	75	20	0	25	285	0	50
59	275	0	85	20	0	30	255	0	55
60	270	0	75	20	0	20	250	0	50
61	230	0	80	15	0	30	215	0	50
62	190	0	80	10	0	25	185	0	55
63	190	0	55	20	0	15	165	0	40

42. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Alter, Umfang und Geschlecht in den Beschäftigungsbereichen Kernhaushalt, Landesbetriebe und Ausgliederungen (11, 12, 13 und 47) Haushaltsrelevanter Personalbestand (ohne Stammpersonal) und ohne Bezüge Beurlaubte

Alter in Jahren	Insgesamt			Geschlecht					
				männlich			weiblich		
	geringfügig Beschäftigte	in Ausbildung	Ohne Bezüge beurlaubte Beschäftigte	geringfügig Beschäftigte	in Ausbildung	Ohne Bezüge beurlaubte Beschäftigte	geringfügig Beschäftigte	in Ausbildung	Ohne Bezüge beurlaubte Beschäftigte
64	135	0	40	15	0	15	120	0	25
65	155	0	30	30	0	20	130	0	10
66	90	0	0	25	0	0	60	0	0
67	75	0	0	20	0	0	55	0	0
68	55	0	0	20	0	0	35	0	0
69	50	0	0	15	0	0	35	0	0
70 Jahre und älter	205	0	0	90	0	0	115	0	0

43. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Einzelplänen, Umfang und Geschlecht im Beschäftigungsbereich Ausgliederungen (47)

Einzelplanbezeichnung	Umfang des Beschäftigungsverhältnisses									Insgesamt			VZÄ
	Vollzeit			Teilzeit			ATZ						
	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	
	Anzahl												
Einzelpläne der Ausgliederungen insgesamt	5 675	4 865	10 540	2 315	6 350	8 665	10	0	10	7 995	11 215	19 210	15 830
06 - Niedersächsisches Ministerium für Wissenschaft und Kultur	4 745	4 695	9 435	2 250	6 180	8 430	0	0	0	6 995	10 875	17 870	14 565
07 - Niedersächsisches Kultusministerium	20	15	30	10	30	40	0	0	0	30	40	70	60
09 - Niedersächsisches Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz	910	160	1 070	50	145	195	10	0	10	970	300	1 270	1 205

44. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Einzelplänen und Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses im Beschäftigungsbereich Ausgliederungen (47) - Stammpersonalbestand

Einzelplanbezeichnung	Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses						Insgesamt		
	Beamtinnen / Beamte und Richterinnen / Richter			Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer					
	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
	Anzahl								
Einzelpläne der Ausgliederungen insgesamt	1 035	525	1 560	6 960	10 690	17 655	7 995	11 215	19 210
06 - Niedersächsisches Ministerium für Wissenschaft und Kultur	830	505	1 340	6 165	10 365	16 530	6 995	10 875	17 870
07 - Niedersächsisches Kultusministerium	0	0	0	30	40	70	30	40	70
09 - Niedersächsisches Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz	200	20	220	770	285	1 050	970	300	1 270

45. Zahl der Vollzeitäquivalente des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Einzelplänen und Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses im Beschäftigungsbereich Ausgliederungen (47) - Stammpersonalbestand

Einzelplanbezeichnung	Art des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses						Insgesamt		
	Beamtinnen / Beamte und Richterinnen / Richter			Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer					
	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
	Vollzeitäquivalente								
Einzelpläne der Ausgliederungen insgesamt	1 025	490	1 515	6 000	8 310	14 315	7 025	8 805	15 830
06 - Niedersächsisches Ministerium für Wissenschaft und Kultur	825	475	1 300	5 220	8 045	13 265	6 045	8 520	14 565
07 - Niedersächsisches Kultusministerium	0	0	0	25	35	60	25	35	60
09 - Niedersächsisches Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz	195	20	215	755	235	990	955	250	1 205

46. Zahl der Beamtinnen und Beamten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Einzelplänen und Laufbahn im Beschäftigungsbereich Ausgliederungen (47)

Einzelplanbezeichnung	Laufbahn									Insgesamt		
	Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt			Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt			Laufbahngruppe1, 2. Einstiegsamt					
	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
	Anzahl									Anzahl		
Einzelpläne der Ausgliederungen insgesamt	805	370	1 175	205	125	335	25	25	50	1 035	525	1 560
06 - Niedersächsisches Ministerium für Wissenschaft und Kultur	775	370	1 145	35	110	145	25	25	50	830	505	1340
07 - Niedersächsisches Kultusministerium	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 - Niedersächsisches Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz	30	0	30	170	15	190	0	0	0	200	20	220

47. Zahl der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Einzelplänen und Laufbahn im Beschäftigungsbereich Ausgliederungen (47) Stammpersonalbestand

Einzelplanbezeichnung	Laufbahn															Insgesamt		
	Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt			Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt			Laufbahngruppe1, 2. Einstiegsamt			Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt			nicht zuordenbar					
	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
	Anzahl																	
Einzelpläne der Ausgliederungen insgesamt	3 220	3 665	6 885	1 235	1 370	2 605	1 925	4 565	6 490	330	745	1 070	255	350	600	6 960	10 690	17 655
06 - Niedersächsisches Ministerium für Wissenschaft und Kultur	3 175	3 635	6 810	1 015	1 270	2 285	1 400	4 405	5 805	325	705	1 030	250	345	600	6 165	10 365	16 530
07 - Niedersächsisches Kultusministerium	15	15	30	10	10	15	5	10	15	0	5	5	0	0	0	30	40	70
09 - Niedersächsisches Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz	30	15	40	215	90	305	525	145	670	5	30	35	0	0	0	770	285	1 050

48. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Kapiteln, Geschlecht und Dauer des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses in den Beschäftigungsbereichen Kernhaushalt, Landesbetriebe und Ausgliederungen (11, 12, 13 und 47)

Kapitelbezeichnung	Geschlecht	Anzahl Personen	Dauer des Dienst- oder Arbeitsverhältnisses					Vollzeit-äquivalente
			Geringfügig Beschäf-tigte	auf Dauer	Personal in Ausbildung	befristet	Beurlaubte Beschäf-tigte	
		Anzahl						
Kapitel insgesamt	**männlich**	**96 540**	**6 840**	**71 995**	**4 385**	**12 120**	**1 200**	**83 635**
	weiblich	158 105	13 355	111 870	7 455	17 855	7 570	112 210
	zusammen	254 650	20 190	183 865	11 840	29 980	8 775	195 845
0101 - Niedersächsischer Landtag	männlich	120	15	95	0	10	0	100
	weiblich	120	15	85	0	10	5	85
	zusammen	240	30	180	0	25	5	185
0201 - Niedersächsische Staatskanzlei	männlich	75	0	70	0	0	5	70
	weiblich	115	0	110	0	5	0	100
	zusammen	190	0	180	0	5	5	170
0206 - Landesarchiv	männlich	85	0	65	10	10	0	80
	weiblich	125	0	90	5	25	0	105
	zusammen	210	0	155	15	35	0	190
0301 - Niedersächsisches Ministerium für Inneresund Sport	männlich	255	0	245	0	5	5	245
	weiblich	275	0	260	0	5	10	230
	zusammen	530	0	505	0	5	15	475
0303 - Zentrale Aufgaben	männlich	120	0	35	80	5	0	120
	weiblich	290	0	50	235	5	0	280
	zusammen	410	0	85	315	10	5	400
0307 - Brandschutz	männlich	80	0	75	5	5	0	80
	weiblich	45	0	35	0	5	0	35
	zusammen	120	0	110	5	10	0	115
0308 - Brand- und Katastrophenschutz in den Polizeidirektionen	männlich	25	0	20	0	0	0	25
	weiblich	5	0	5	0	0	0	5
	zusammen	30	0	25	0	0	0	25
0309 - Landesamt für Statistik Niedersachsen -budgetiert	männlich	170	0	105	0	65	0	155
	weiblich	285	0	195	0	90	5	255
	zusammen	455	0	300	0	150	5	415
0311 - Kampfmittelbeseitigung	männlich	35	0	25	0	10	0	35
	weiblich	15	0	10	0	0	0	10
	zusammen	50	0	35	0	10	0	45

48. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Kapiteln, Geschlecht und Dauer des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses in den Beschäftigungsbereichen Kernhaushalt, Landesbetriebe und Ausgliederungen (11, 12, 13 und 47)

Kapitelbezeichnung	Geschlecht	Anzahl Personen	Dauer des Dienst- oder Arbeitsverhältnisses					Vollzeit-äquivalente
			Geringfügig Beschäf-tigte	auf Dauer	Personal in Ausbildung	befristet	Beurlaubte Beschäf-tigte	
		Anzahl						
0314 - Studieninstitut des Landes Niedersachsen -budgetiert	männlich	25	0	15	0	10	0	20
	weiblich	30	0	20	0	5	0	25
	zusammen	50	0	35	0	15	0	45
0317 - Landesamt für Geoinformation und Landesvermessung (Landesvermessung und Geobasisinformation)	männlich	175	0	145	10	15	5	165
	weiblich	110	0	95	5	5	0	90
	zusammen	285	0	245	15	20	5	255
0318 - Landesamt für Geoinformation und Landesvermessung (Vermesssungs- und Katasterverwaltung) - budgetiert	männlich	1 055	5	805	175	60	10	1 005
	weiblich	800	0	640	85	60	15	670
	zusammen	1 850	5	1 445	260	120	20	1 675
0320 - Landespolizei - budgetiert	männlich	15 740	5	14 230	1 125	240	140	15 425
	weiblich	10 470	10	8 715	965	380	400	9 095
	zusammen	26 210	15	22 945	2 095	615	540	24 520
0321 - Logistikzentrum Niedersachsen	männlich	65	0	50	5	15	0	65
	weiblich	80	0	70	0	10	0	75
	zusammen	150	0	120	5	20	5	140
0328 - Landesaufnahmebehörde Niedersachsen	männlich	350	0	285	0	65	5	345
	weiblich	400	0	300	5	80	15	355
	zusammen	750	0	585	5	140	20	700
0333 - IT. Niedersachsen - Landesbetrieb	männlich	755	0	620	10	125	5	735
	weiblich	275	0	195	0	65	10	240
	zusammen	1 035	0	815	10	190	20	970
0390 - Verfassungsschutz	männlich	210	0	205	0	0	0	205
	weiblich	115	0	110	0	5	5	100
	zusammen	325	0	315	0	5	5	305
0391 - Fachaufgaben der Ämter für regionaleLandesentwicklung	männlich	0	0	0	0	0	0	0
	weiblich	5	0	5	0	0	0	5
	zusammen	10	0	10	0	0	0	5
0401 - Niedersächsisches Finanzministerium	männlich	145	0	140	0	5	5	140
	weiblich	205	0	190	0	5	5	175
	zusammen	350	0	330	0	10	10	315

48. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Kapiteln, Geschlecht und Dauer des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses in den Beschäftigungsbereichen Kernhaushalt, Landesbetriebe und Ausgliederungen (11, 12, 13 und 47)

Kapitelbezeichnung	Geschlecht	Anzahl Personen	Dauer des Dienst- oder Arbeitsverhältnisses					Vollzeit-äquivalente
			Geringfügig Beschäf-tigte	auf Dauer	Personal in Ausbildung	befristet	Beurlaubte Beschäf-tigte	
		Anzahl						
0404 - Steuerakademie Niedersachsen	männlich	50	0	50	0	0	0	50
	weiblich	50	0	50	0	5	0	40
	zusammen	100	0	100	0	5	0	90
0406 - Steuerverwaltung	männlich	5 225	0	4 700	385	85	60	5 040
	weiblich	7 420	0	6 260	580	265	315	6 110
	zusammen	12 650	0	10 960	960	350	375	11 150
0410 - Staatliches Baumanagement Niedersachsen	männlich	885	5	820	10	50	5	860
	weiblich	755	0	690	5	35	25	620
	zusammen	1 640	5	1 510	10	85	30	1 480
0420 - Landesamt für Bezüge und Versorgung	männlich	300	0	265	10	25	0	290
	weiblich	680	0	555	15	85	30	560
	zusammen	980	0	820	25	110	30	850
0440 - Landesliegenschaftsfonds Niedersachsen -Fondsverwaltung	männlich	25	0	25	0	0	0	25
	weiblich	20	0	15	0	0	0	15
	zusammen	45	0	45	0	0	0	40
05 - Niedersächsisches Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung	männlich	115	0	110	0	5	0	110
	weiblich	220	0	205	0	5	10	190
	zusammen	335	0	320	0	5	10	300
0512 - Landesprüfungsamt für dieSozialversicherung	männlich	10	0	10	0	0	0	10
	weiblich	5	0	5	0	0	0	5
	zusammen	10	0	10	0	0	0	10
0520 - Landesamt für Soziales, Jugend und Familie	männlich	295	0	260	10	25	0	285
	weiblich	625	0	540	25	40	25	530
	zusammen	920	0	800	30	65	25	815
0521 - Maßregelvollzugszentrum Niedersachsen -Landesbetrieb	männlich	715	5	665	25	10	10	670
	weiblich	700	5	615	20	20	45	555
	zusammen	1 415	10	1 275	45	30	55	1 225
0522 - Landesbildungszentren für Hörgeschädigte	männlich	125	0	105	0	20	0	115
	weiblich	295	5	235	0	45	15	220
	zusammen	420	5	340	0	60	15	330

48. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Kapiteln, Geschlecht und Dauer des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses in den Beschäftigungsbereichen Kernhaushalt, Landesbetriebe und Ausgliederungen (11, 12, 13 und 47)

Kapitelbezeichnung	Geschlecht	Anzahl Personen	Dauer des Dienst- oder Arbeitsverhältnisses					Vollzeit-äquivalente
			Geringfügig Beschäf-tigte	auf Dauer	Personal in Ausbildung	befristet	Beurlaubte Beschäf-tigte	
		Anzahl						
0523 - Landesbildungszentrum für Blinde	männlich	65	0	45	0	20	0	50
	weiblich	150	0	115	0	30	5	115
	zusammen	215	0	160	0	45	10	165
0542 - Landesgesundheitsamt	männlich	50	0	40	0	10	0	45
	weiblich	150	0	110	5	30	5	120
	zusammen	200	0	150	5	40	5	170
08 - Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung	männlich	85	0	75	0	5	5	80
	weiblich	145	0	120	0	15	10	120
	zusammen	230	0	195	0	20	15	200
0606 - Verbundzentrale des Gemeinsamen Bibliotheksverbundes (GBV)	männlich	45	0	35	0	10	0	45
	weiblich	35	0	30	0	5	0	30
	zusammen	80	0	65	0	15	0	75
0610 - Stiftung Universität Göttingen	männlich	3 440	825	1 245	40	1 285	45	2 155
	weiblich	3 860	1 100	1 385	50	1 200	115	1 995
	zusammen	7 300	1 930	2 635	90	2 490	160	4 150
0612 - Stiftung Universität Göttingen -Universitätsmedizin	männlich	2 790	210	1 580	135	800	65	2 270
	weiblich	6 425	430	3 790	480	1 325	400	4 640
	zusammen	9 215	640	5 375	615	2 125	465	6 915
0613 - Universität Oldenburg (Landesbetrieb)	männlich	1 645	315	710	20	585	15	1 090
	weiblich	2 075	435	890	10	705	35	1 220
	zusammen	3 720	750	1 600	30	1 290	50	2 310
0614 - Universität Osnabrück (Landesbetrieb)	männlich	1 160	335	500	10	310	5	690
	weiblich	1 530	535	590	10	355	40	745
	zusammen	2 690	870	1 090	20	665	45	1 435
0615 - Technische Universität Braunschweig (Landesbetrieb)	männlich	3 075	925	885	45	1 185	40	1 900
	weiblich	2 370	700	730	20	855	65	1 270
	zusammen	5 445	1 625	1 615	65	2 035	100	3 170
0616 - Technische Universität Clausthal (Landesbetrieb)	männlich	945	175	330	20	415	5	695
	weiblich	490	75	235	10	165	5	335
	zusammen	1 435	250	565	30	580	10	1 030

48. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Kapiteln, Geschlecht und Dauer des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses in den Beschäftigungsbereichen Kernhaushalt, Landesbetriebe und Ausgliederungen (11, 12, 13 und 47)

Kapitelbezeichnung	Geschlecht	Anzahl Personen	Dauer des Dienst- oder Arbeitsverhältnisses					Vollzeit-äquivalente
			Geringfügig Beschäf-tigte	auf Dauer	Personal in Ausbildung	befristet	Beurlaubte Beschäf-tigte	
		Anzahl						
0617 - Universität Hannover (Landesbetrieb)	männlich	4 110	1 450	1 240	25	1 360	40	2 320
	weiblich	3 060	1 055	975	15	955	55	1 525
	zusammen	7 170	2 505	2 215	40	2 315	95	3 840
0618 - Universität Vechta (Landesbetrieb)	männlich	265	65	120	0	75	5	170
	weiblich	505	165	185	5	140	5	265
	zusammen	770	230	310	5	215	5	435
0619 - Medizinische Hochschule Hannover(Landesbetrieb)	männlich	3 080	195	1 840	175	810	65	2 600
	weiblich	7 240	360	4 445	500	1 470	460	5 420
	zusammen	10 320	555	6 285	670	2 285	525	8 020
0621 - Stiftung Tierärztliche Hochschule Hannover	männlich	410	30	215	10	150	5	330
	weiblich	1 165	130	470	50	485	30	775
	zusammen	1 575	160	685	60	635	30	1 100
0622 - Hochschule für Bildende Künste Braunschweig (Landesbetrieb)	männlich	100	25	40	0	30	0	65
	weiblich	180	65	75	0	40	0	90
	zusammen	275	90	115	0	70	5	155
0623 - Hochschule für Musik, Theater und Medien Hannover (Landesbetrieb)	männlich	165	45	95	0	20	0	100
	weiblich	195	50	90	0	50	5	110
	zusammen	355	95	185	0	75	5	210
0628 - Stiftung Universität Lüneburg	männlich	690	200	200	5	275	10	405
	weiblich	1 165	475	285	5	385	20	515
	zusammen	1 855	675	485	5	660	25	915
0629 - Stiftung Universität Hildesheim	männlich	515	155	200	5	150	5	310
	weiblich	1 010	420	250	0	315	25	425
	zusammen	1 525	575	450	5	465	30	735
0631 - Hochschule Wilhelmshaven/Oldenburg/Elsfleth (Landesbetrieb)	männlich	515	135	285	0	95	5	350
	weiblich	460	130	205	0	105	15	250
	zusammen	975	265	490	5	200	20	600
0632 - Hochschule Emden/Leer (Landesbetrieb)	männlich	325	85	170	5	65	5	215
	weiblich	310	95	140	5	70	5	170
	zusammen	640	180	310	5	135	5	385

48. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Kapiteln, Geschlecht und Dauer des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses in den Beschäftigungsbereichen Kernhaushalt, Landesbetriebe und Ausgliederungen (11, 12, 13 und 47)

Kapitelbezeichnung	Geschlecht	Anzahl Personen	Dauer des Dienst- oder Arbeitsverhältnisses					Vollzeit-äquivalente
			Geringfügig Beschäf-tigte	auf Dauer	Personal in Ausbildung	befristet	Beurlaubte Beschäf-tigte	
		Anzahl						
0633 - Stiftung Fachhochschule Osnabrück	männlich	830	165	430	0	230	5	580
	weiblich	840	170	370	0	280	20	490
	zusammen	1 675	335	800	5	510	20	1 070
0634 - HochschuleHildesheim/Holzminden/Göttingen (Landesbetrieb)	männlich	490	140	250	5	95	0	310
	weiblich	620	210	260	0	135	15	305
	zusammen	1 110	350	510	5	230	20	615
0637 - Hochschule Braunschweig/Wolfenbüttel (Landesbetrieb)	männlich	660	145	340	0	170	0	465
	weiblich	575	115	215	0	235	10	355
	zusammen	1 240	265	555	0	400	15	820
0638 - Hochschule Hannover (Landesbetrieb)	männlich	665	160	330	0	175	5	450
	weiblich	610	170	240	5	180	20	335
	zusammen	1 270	325	570	5	350	20	785
0645 - Gottfr. Wilh. Leibniz Bibliothek - Niedersächsische Landesbibliothek Hannover - budgetiert	männlich	70	5	40	10	10	0	55
	weiblich	85	5	55	10	15	0	70
	zusammen	155	10	100	20	25	0	125
0646 - Landesbibliothek Oldenburg - budgetiert	männlich	20	0	15	0	0	0	15
	weiblich	35	0	30	0	5	0	25
	zusammen	55	0	45	5	5	0	45
0647 - Herzog-August-Bibliothek Wolfenbüttel -budgetiert	männlich	50	0	30	0	15	0	40
	weiblich	105	0	65	0	35	0	85
	zusammen	155	0	100	0	50	0	125
0649 - Institut f. Vogelforschung - Vogelwarte Helgoland - in Wilhelmshaven-Rüstersiel	männlich	20	0	15	0	5	0	20
	weiblich	20	0	10	0	5	0	10
	zusammen	40	0	25	0	10	0	30
0650 - Nieders. Institut für historische Küstenforschung	männlich	15	0	10	0	5	0	15
	weiblich	20	0	15	0	5	0	10
	zusammen	35	5	25	0	5	0	25
0651 - Stiftung Technische Informationsbibliothek	männlich	255	30	140	5	80	0	190
	weiblich	355	30	220	5	90	5	260
	zusammen	610	65	360	10	170	10	445

48. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Kapiteln, Geschlecht und Dauer des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses in den Beschäftigungsbereichen Kernhaushalt, Landesbetriebe und Ausgliederungen (11, 12, 13 und 47)

Kapitelbezeichnung	Geschlecht	Anzahl Personen	Dauer des Dienst- oder Arbeitsverhältnisses					Vollzeit-äquivalente
			Geringfügig Beschäf-tigte	auf Dauer	Personal in Ausbildung	befristet	Beurlaubte Beschäf-tigte	
		Anzahl						
0660 - Staatstheater Braunschweig (Landesbetrieb)	männlich	160	0	140	5	15	0	155
	weiblich	135	0	100	5	15	10	110
	zusammen	295	0	240	10	30	10	265
0661 - Oldenburgisches Staatstheater (Landesbetrieb)	männlich	220	0	135	0	85	0	215
	weiblich	220	0	105	5	110	0	185
	zusammen	445	5	235	5	195	0	400
0662 - Niedersächsisches Landesmuseum Hannover - budgetiert	männlich	20	0	20	0	5	0	20
	weiblich	45	0	30	0	10	0	35
	zusammen	70	5	50	0	15	0	55
0663 - Niedersächsisches Landesmuseum Braunschweig - budgetiert	männlich	40	10	25	0	5	0	30
	weiblich	70	5	45	0	20	5	55
	zusammen	110	10	70	0	25	5	85
0664 - Niedersächsisches Landesmuseum Oldenburg - budgetiert	männlich	35	0	25	0	5	0	30
	weiblich	40	0	25	0	15	0	30
	zusammen	75	0	50	0	20	5	60
0676 - Denkmalpflege	männlich	85	10	45	0	25	0	60
	weiblich	95	15	55	0	20	0	60
	zusammen	175	30	100	0	45	5	120
0678 - Stiftung Braunschweigischer Kulturbesitz	männlich	10	0	5	0	0	0	5
	weiblich	20	0	15	0	5	0	10
	zusammen	30	5	20	0	5	0	15
0679 - Klosterkammer Hannover	männlich	90	0	85	0	5	0	90
	weiblich	75	0	65	0	5	0	60
	zusammen	170	5	150	0	10	0	150
0701 - Niedersächsisches Kultusministerium	männlich	115	0	110	0	5	0	115
	weiblich	205	0	200	0	5	5	185
	zusammen	325	0	310	0	5	5	300
0703 - Niedersächsisches Institut für schulische Qualitätsentwicklung (NLQ)	männlich	60	0	60	0	0	0	60
	weiblich	100	0	90	0	5	0	90
	zusammen	160	0	150	0	5	0	150

48. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Kapiteln, Geschlecht und Dauer des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses in den Beschäftigungsbereichen Kernhaushalt, Landesbetriebe und Ausgliederungen (11, 12, 13 und 47)

Kapitelbezeichnung	Geschlecht	Anzahl Personen	Dauer des Dienst- oder Arbeitsverhältnisses					Vollzeit-äquivalente
			Geringfügig Beschäf-tigte	auf Dauer	Personal in Ausbildung	befristet	Beurlaubte Beschäf-tigte	
		Anzahl						
0705 - Niedersächsische Landesschulbehörde (NLSchB)	männlich	395	0	360	10	25	5	380
	weiblich	1 000	0	870	10	90	35	835
	zusammen	1 390	0	1 225	15	110	35	1 220
0707 - Schulen allgemein	männlich	525	195	220	5	100	5	250
	weiblich	2 360	1 155	665	25	480	35	675
	zusammen	2 885	1 355	885	30	580	35	925
0710 - Grundschulen	männlich	2 655	245	2 145	0	245	20	2 135
	weiblich	28 745	4 145	21 095	0	2 060	1 445	16 890
	zusammen	31 405	4 390	23 240	0	2 305	1 465	19 020
0711 - Förderschulen	männlich	1 390	15	1 195	0	160	15	1 240
	weiblich	6 810	90	5 645	0	745	325	5 125
	zusammen	8 200	105	6 840	0	905	345	6 365
0712 - Hauptschulen	männlich	860	25	735	0	75	15	760
	weiblich	1 925	80	1 565	10	170	100	1 430
	zusammen	2 780	105	2 300	10	250	115	2 190
0713 - Realschulen	männlich	890	15	795	0	70	10	805
	weiblich	2 115	55	1 830	0	95	135	1 580
	zusammen	3 005	70	2 625	0	165	145	2 385
0714 - Gymnasien, Internatsgymnasien und Kollegs	männlich	7 150	150	6 515	0	245	240	6 350
	weiblich	12 145	310	10 410	5	445	975	8 555
	zusammen	19 295	465	16 925	5	690	1 215	14 910
0717 - Oberschulen	männlich	3 160	75	2 830	0	210	45	2 880
	weiblich	7 510	210	6 485	5	405	400	5 755
	zusammen	10 670	280	9 320	5	615	445	8 635
0718 - Gesamtschulen	männlich	4 305	75	3 900	0	235	95	3 895
	weiblich	8 410	175	7 150	0	400	685	6 255
	zusammen	12 715	250	11 045	0	635	780	10 150
0720 - Berufsbildende Schulen	männlich	6 010	70	5 555	5	335	45	5 545
	weiblich	7 125	60	6 155	15	570	325	5 535
	zusammen	13 135	130	11 710	20	905	370	11 080

48. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Kapiteln, Geschlecht und Dauer des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses in den Beschäftigungsbereichen Kernhaushalt, Landesbetriebe und Ausgliederungen (11, 12, 13 und 47)

Kapitelbezeichnung	Geschlecht	Anzahl Personen	Dauer des Dienst- oder Arbeitsverhältnisses					Vollzeit-äquivalente
			Geringfügig Beschäf-tigte	auf Dauer	Personal in Ausbildung	befristet	Beurlaubte Beschäf-tigte	
		Anzahl						
0745 - Vorbereitungsdienst für die Lehrämter	männlich	1 040	0	65	965	0	5	1 025
	weiblich	3 280	5	215	2 920	25	115	3 080
	zusammen	4 320	10	280	3 885	25	120	4 110
0785 - Stiftung Niedersächsische Gedenkstätten	männlich	35	0	15	0	15	0	25
	weiblich	45	0	20	0	25	0	35
	zusammen	75	0	35	0	40	5	60
15 - Niedersächsisches Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz	männlich	210	5	195	0	5	5	195
	weiblich	220	0	205	0	5	10	190
	zusammen	430	5	400	5	10	15	385
0811 - Landesbetrieb Mess- und Eichwesen Niedersachsen	männlich	120	0	110	0	10	0	115
	weiblich	25	0	25	0	0	0	20
	zusammen	145	0	130	0	10	0	135
0813 - Materialprüfanstalten	männlich	135	10	95	0	25	0	115
	weiblich	55	10	40	0	10	0	40
	zusammen	190	20	135	0	30	0	155
0818 - Landesamt für Bergbau, Energie und Geologie	männlich	180	0	155	0	25	0	180
	weiblich	140	0	115	0	20	0	120
	zusammen	320	0	270	0	45	0	295
0820 - Niedersächsische Landesbehörde für Straßenbau und Verkehr	männlich	2 030	5	1 710	100	190	20	1 980
	weiblich	725	0	635	5	60	25	590
	zusammen	2 750	5	2 345	105	250	45	2 570
0891 - Ämter für Regionale Landesentwicklung	männlich	0	0	0	0	0	0	0
	weiblich	5	0	5	0	0	0	5
	zusammen	5	0	5	0	0	0	5
0901 - Niedersächsisches Ministerium f. Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz	männlich	155	0	120	25	5	0	150
	weiblich	200	0	175	15	5	5	175
	zusammen	350	0	295	40	10	5	325
0906 - Raumordnung und Landesplanung, Fachaufgaben d. Ämter f. regionale Landesentwicklung	männlich	15	0	15	0	0	0	15
	weiblich	10	0	10	0	0	0	5
	zusammen	25	0	20	0	0	0	20

48. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Kapiteln, Geschlecht und Dauer des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses in den Beschäftigungsbereichen Kernhaushalt, Landesbetriebe und Ausgliederungen (11, 12, 13 und 47)

Kapitelbezeichnung	Geschlecht	Anzahl Personen	Dauer des Dienst- oder Arbeitsverhältnisses					Vollzeit-äquivalente
			Geringfügig Beschäf-tigte	auf Dauer	Personal in Ausbildung	befristet	Beurlaubte Beschäf-tigte	
		Anzahl						
0908 - Servicezentrum Landentwicklung und Agrarförderung	männlich	135	0	90	5	40	0	125
	weiblich	100	0	60	0	35	0	85
	zusammen	235	0	150	5	80	0	215
0910 - Ämter für Regionale Landesentwicklung, Landentwicklung - budgetiert	männlich	275	0	235	15	15	5	255
	weiblich	255	5	220	10	20	5	210
	zusammen	530	5	455	25	35	10	465
0930 - Ämter für Regionale Landesentwicklung, Domänenverwaltung	männlich	25	0	20	0	5	0	20
	weiblich	20	0	20	0	0	0	15
	zusammen	45	0	40	0	5	0	40
0931 - Ämter für Regionale Landesentwicklung, Moorverwaltung	männlich	35	0	35	0	0	0	35
	weiblich	5	0	5	0	0	0	5
	zusammen	40	0	40	0	0	0	35
0941 - Niedersächsisches Landesamt für Verbraucherschutz und Lebensmittelsicherheit	männlich	280	0	230	20	30	5	265
	weiblich	675	0	525	40	90	15	555
	zusammen	955	0	755	60	120	20	820
0950 - Gestütverwaltung	männlich	65	0	60	5	5	0	65
	weiblich	35	0	10	10	10	0	35
	zusammen	105	5	70	15	15	0	95
0961 - Fischereiverwaltung	männlich	15	0	10	0	0	0	15
	weiblich	5	0	5	0	0	0	5
	zusammen	15	0	15	0	0	0	15
0980 - Anstalt Niedersächsische Landesforsten	männlich	1 065	5	880	85	90	10	1 040
	weiblich	330	5	245	10	60	10	260
	zusammen	1 395	10	1 120	95	150	20	1 300
0981 - Nordwestdeutsche Forstliche Versuchsanstalt	männlich	105	10	45	0	45	0	85
	weiblich	80	5	35	0	35	0	55
	zusammen	185	15	85	0	85	0	140
1101 - Niedersächsisches Justizministerium	männlich	685	0	80	600	0	5	680
	weiblich	1 255	0	145	1 080	10	20	1 215
	zusammen	1 940	0	225	1 680	10	20	1 895

48. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Kapiteln, Geschlecht und Dauer des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses in den Beschäftigungsbereichen Kernhaushalt, Landesbetriebe und Ausgliederungen (11, 12, 13 und 47)

Kapitelbezeichnung	Geschlecht	Anzahl Personen	Dauer des Dienst- oder Arbeitsverhältnisses					Vollzeit-äquivalente
			Geringfügig Beschäf-tigte	auf Dauer	Personal in Ausbildung	befristet	Beurlaubte Beschäf-tigte	
		Anzahl						
1103 - Zentrale IT-Verwaltung - Justiz - budgetiert	männlich	230	0	205	10	10	0	225
	weiblich	80	0	75	0	0	5	70
	zusammen	310	0	280	10	15	5	290
1105 - Justizvollzugseinrichtungen - budgetiert	männlich	2 580	0	2 345	120	90	25	2 525
	weiblich	1 320	0	1 085	80	90	65	1 120
	zusammen	3 900	0	3 435	200	180	85	3 645
1106 - Ambulanter Justizsozialdienst Niedersachsen - budgetiert	männlich	135	0	120	0	15	0	130
	weiblich	335	0	240	5	75	15	280
	zusammen	470	0	360	10	85	20	410
1108 - Finanzgericht - budgetiert	männlich	50	0	45	0	0	0	45
	weiblich	50	0	50	0	0	0	45
	zusammen	100	0	95	0	5	0	90
1109 - Landesarbeitsgericht und Arbeitsgerichte - budgetiert	männlich	65	0	60	0	0	0	60
	weiblich	200	0	175	0	20	10	160
	zusammen	265	0	235	0	20	10	225
1110 - Oberverwaltungsgericht und Verwaltungsgerichte - budgetiert	männlich	155	0	155	0	0	5	150
	weiblich	330	0	295	0	20	15	270
	zusammen	485	0	445	0	20	20	425
1113 - Landessozialgericht Niedersachsen-Bremen und Sozialgerichte - budgetiert	männlich	145	0	140	0	5	0	145
	weiblich	360	0	300	0	35	20	295
	zusammen	505	0	440	0	40	20	440
1116 - Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Braunschweig - budgetiert	männlich	380	0	355	5	15	0	370
	weiblich	965	5	870	5	45	45	810
	zusammen	1 345	5	1 225	10	60	45	1 185
1117 - Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Celle - budgetiert	männlich	1 135	5	1 095	5	25	10	1 110
	weiblich	2 815	10	2 520	10	155	125	2 330
	zusammen	3 950	10	3 615	15	180	130	3 440
1118 - Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Oldenburg - budgetiert	männlich	675	0	650	10	15	5	665
	weiblich	1 600	5	1 425	5	85	85	1 260
	zusammen	2 275	5	2 070	15	100	90	1 925

48. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Kapiteln, Geschlecht und Dauer des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses in den Beschäftigungsbereichen Kernhaushalt, Landesbetriebe und Ausgliederungen (11, 12, 13 und 47)

Kapitelbezeichnung	Geschlecht	Anzahl Personen	Dauer des Dienst- oder Arbeitsverhältnisses					Vollzeit-äquivalente
			Geringfügig Beschäf-tigte	auf Dauer	Personal in Ausbildung	befristet	Beurlaubte Beschäf-tigte	
		Anzahl						
1119 - Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Braunschweig - budgetiert	männlich	120	0	115	0	5	0	120
	weiblich	310	0	275	0	20	15	260
	zusammen	430	0	390	0	25	20	380
1120 - Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Celle - budgetiert	männlich	315	0	295	0	10	5	300
	weiblich	795	0	690	0	55	45	655
	zusammen	1 110	5	985	0	65	55	955
1121 - Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Oldenburg - budgetiert	männlich	185	0	175	0	5	0	175
	weiblich	410	0	365	0	15	25	320
	zusammen	590	0	540	0	25	25	500
1122 - Norddeutsche Hochschule für Rechtspflege - budgetiert	männlich	10	0	5	0	0	0	5
	weiblich	20	0	20	0	0	0	20
	zusammen	30	0	25	5	0	0	25
1401 - Niedersächsischer Landesrechnungshof	männlich	105	0	105	0	0	0	105
	weiblich	100	0	100	0	0	0	90
	zusammen	205	0	205	0	5	0	195
1501 - Niedersächsisches Ministerium für Umwelt, Energie, Bauen und Klimaschutz	männlich	160	0	150	5	5	5	155
	weiblich	210	0	195	5	5	5	185
	zusammen	375	0	345	10	10	5	340
1506 - Gewerbeaufsichtsverwaltung	männlich	440	5	370	0	65	0	430
	weiblich	405	0	310	5	70	20	335
	zusammen	845	5	680	5	135	20	760
1522 - Budgetierung Alfred Töpfer Akademie fürNaturschutz	männlich	10	0	5	0	5	0	10
	weiblich	25	0	15	0	10	0	20
	zusammen	35	0	20	0	15	0	25
1524 - Nationalpark Harz	männlich	70	0	65	0	5	0	70
	weiblich	25	0	20	0	5	0	20
	zusammen	95	0	85	0	10	5	90
1525 - Nationalpark Wattenmeer	männlich	30	0	25	0	5	0	25
	weiblich	30	0	15	0	15	0	25
	zusammen	60	0	40	0	15	5	50

48. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Kapiteln, Geschlecht und Dauer des Dienst- oder Arbeitsvertragsverhältnisses in den Beschäftigungsbereichen Kernhaushalt, Landesbetriebe und Ausgliederungen (11, 12, 13 und 47)

Kapitelbezeichnung	Geschlecht	Anzahl Personen	Dauer des Dienst- oder Arbeitsverhältnisses					Vollzeit-äquivalente
			Geringfügig Beschäf-tigte	auf Dauer	Personal in Ausbildung	befristet	Beurlaubte Beschäf-tigte	
		Anzahl						
1526 - Biosphärenreservat Elbtalaue	männlich	10	0	10	0	0	0	10
	weiblich	10	0	5	0	0	0	5
	zusammen	20	0	15	0	0	0	15
1555 - Nieders. Landesbetrieb f. Wasserwirtschaft, Küsten- und Naturschutz	männlich	870	20	645	25	175	10	815
	weiblich	615	25	430	15	120	30	475
	zusammen	1 490	45	1 070	40	295	40	1 295
1591 - Fachaufgaben der Ämter für regionale Landesentwicklung	männlich	0	0	0	0	0	0	0
	weiblich	5	0	5	0	0	0	5
	zusammen	5	0	5	0	0	0	5
1601 - Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung	männlich	60	0	55	0	5	0	55
	weiblich	90	0	75	0	5	5	80
	zusammen	145	0	130	0	10	5	135
1691 - Fachaufgaben der Ämter für regionale Landesentwicklung	männlich	20	0	20	0	0	0	20
	weiblich	30	0	30	0	0	0	25
	zusammen	50	0	45	0	5	0	45
1701 - Nieders. Landesbeauftragte für den Datenschutz	männlich	30	0	25	0	5	0	30
	weiblich	30	0	25	0	0	0	25
	zusammen	60	0	50	0	5	0	55

49 a. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Einzelplänen und Ministerien, ausgewählten Besoldungsgruppen und Geschlecht im Beschäftigungsbereich Kernhaushalt (11) - Stammpersonalbestand ohne Lehrkräfte an Schulen und ohne ATZ

Besoldungsgruppe	Umfang des Dienst- oder Arbeits-vertragsver-hältnisses	Geschlecht	Niedersächsische Einzelpläne des Kernhaushalts zusammen	dav. 01 - Niedersächsischer Landtag	dav. 02 - Niedersächsische Staatskanzlei	dar. 0201 - Niedersächsische Staatskanzlei	dav. 03 - Niedersächsisches Ministerium für Inneres und Sport	dar. 0301 - Niedersächsisches Ministerium für Inneres und Sport	dar. 0320 - Landespolizei
ausgewählte Besoldungsgruppen zusammen	Voll- und Teilzeit	insgesamt	71 520	205	380	185	27 475	510	23 560
dar. A11/E10	Voll- und Teilzeit	männlich	5 205	0	5	0	3 520	30	3 330
		weiblich	3 600	5	10	5	1 245	30	1 100
	dav. Vollzeit	männlich	4 785	0	5	0	3 315	30	3 140
		weiblich	1 730	0	5	5	715	20	625
	dav. Teilzeit	männlich	420	0	0	0	205	0	190
		weiblich	1 870	0	5	0	530	10	475
dar. A12/E11	Voll- und Teilzeit	männlich	3 615	10	10	5	1 495	40	1 155
		weiblich	2 660	15	15	5	580	50	335
	dav. Vollzeit	männlich	3 260	10	10	5	1 400	35	1 100
		weiblich	1 420	10	5	5	400	25	260
	dav. Teilzeit	männlich	350	0	0	0	100	5	50
		weiblich	1 240	5	5	5	180	25	80
dar. A13 LG2 EA1/A13 LG2 EA1 Z/ E12	Voll- und Teilzeit	männlich	2 070	20	15	15	630	55	435
		weiblich	1 105	20	40	40	165	40	70
	dav. Vollzeit	männlich	1 885	20	15	15	595	50	420
		weiblich	660	15	25	25	115	25	55
	dav. Teilzeit	männlich	185	5	0	0	35	5	10
		weiblich	445	5	15	15	50	15	15
dar. A16/A16 Z/R2/ E15/E15Ü	Voll- und Teilzeit	männlich	830	5	10	10	50	15	25
		weiblich	590	5	10	10	35	15	10
	dav. Vollzeit	männlich	790	5	10	10	45	10	25
		weiblich	450	5	10	5	25	10	10
	dav. Teilzeit	männlich	40	0	0	0	5	0	0
		weiblich	140	0	0	0	10	5	0

dav. 04 - Niedersächsisches Finanzministerium	dar. 0401 - Niedersächsisches Finanzministerium	dav. 05 - Niedersächsisches Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung	dar. 0501 - Niedersächsisches Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung	dav. 06 - Niedersächsisches Ministerium für Wissenschaft und Kultur	dar. 0601 - Niedersächsisches Ministerium für Wissenschaft und Kultur	dav. 07 - Niedersächsisches Kultusministerium	dar. 0701 - Niedersächsisches Kultusministerium	dav. 08 - Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung	dar. 0801 - Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Verkehr und Digitalisierung
14 265	335	1 980	325	1 075	215	3 580	315	3 325	405
1 000	10	45	5	20	5	35	5	60	5
1 205	15	120	15	30	10	70	10	55	5
850	10	40	5	15	5	30	0	55	5
405	10	70	10	20	5	40	5	30	5
150	0	0	0	5	0	5	0	5	0
800	5	50	5	15	5	30	5	25	0
1 120	15	90	20	40	5	50	15	245	30
825	25	155	55	45	15	150	30	190	30
975	15	85	20	35	5	40	15	215	25
360	20	90	30	20	5	80	15	90	20
145	0	5	0	5	0	10	0	30	5
465	5	65	25	25	10	70	20	95	10
760	40	65	30	15	10	20	15	210	45
345	60	60	35	30	25	35	20	105	45
670	40	60	25	15	10	20	15	195	40
180	35	40	20	20	15	25	15	60	25
85	0	5	5	5	0	0	0	20	5
165	25	20	15	10	10	10	5	45	20
65	20	25	10	20	10	55	10	40	25
20	5	30	15	20	15	55	15	30	25
60	15	20	5	20	10	55	10	35	25
20	5	15	5	15	10	45	15	20	15
5	0	5	0	5	0	0	0	5	0
0	0	15	5	5	5	5	5	10	10

dav. 09 - Niedersächsisches Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz	dar. 0901 - Niedersächsisches Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz	dav. 11 - Niedersächsisches Justizministerium	dar. 1101 - Niedersächsisches Justizministerium	dav. 14 - Niedersächsischer Landesrechnungshof	dav. 15 - Niedersächsisches Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz	dar. 1501 - Niedersächsisches Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz	dav. 16 - Niedersächsisches Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung	dar. 1601 - Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung	dav. 17 - Niedersächsische Landesbeauftragte für den Datenschutz
2 260	305	15 160	235	205	1 370	355	190	140	55
100	5	300	5	0	115	5	0	0	0
100	10	660	20	5	85	10	5	5	0
90	5	280	5	0	105	5	0	0	0
55	5	335	15	0	40	5	5	5	0
15	0	20	0	0	10	0	0	0	0
45	5	325	5	0	45	5	0	0	0
185	20	235	15	25	90	15	10	5	10
155	30	405	20	20	85	20	15	5	10
155	20	215	15	25	85	15	5	5	5
75	15	210	10	15	50	15	10	5	5
30	0	20	5	0	5	0	0	0	0
80	15	195	10	5	35	5	5	0	5
85	45	130	5	40	60	20	15	10	5
55	35	140	10	40	50	35	25	15	0
75	45	115	5	40	55	15	15	10	5
30	20	90	5	25	30	20	15	15	0
10	5	10	0	0	5	5	0	0	0
25	15	50	5	15	20	10	10	5	0
30	10	485	10	10	35	25	5	5	5
30	20	330	5	0	15	15	5	5	0
30	10	470	10	5	30	20	5	5	0
25	15	255	5	0	10	10	5	5	0
5	0	15	0	0	5	5	0	0	0
5	5	75	0	0	5	5	0	0	0

49 a. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Einzelplänen und Ministerien, ausgewählten Besoldungsgruppen und Geschlecht im Beschäftigungsbereich Kernhaushalt (11) - Stammpersonalbestand ohne Lehrkräfte an Schulen und ohne ATZ

Besoldungsgruppe	Umfang des Dienst- oder Arbeits-vertragsver-hältnisses	Geschlecht	Niedersächsische Einzelpläne des Kernhaushalts zusammen	dav. 01 - Niedersächsischer Landtag	dav. 02 - Niedersächsische Staatskanzlei	dar. 0201 - Niedersächsische Staatskanzlei	dav. 03 - Niedersächsisches Ministerium für Inneres und Sport	dar. 0301 - Niedersächsisches Ministerium für Inneres und Sport	dar. 0320 - Landespolizei
dar. B1 bis B11//R3 bis R10, außer-tarifliche Beschäftigte	Voll- und Teilzeit	männlich	355	10	15	15	40	20	10
		weiblich	205	0	10	5	10	10	0
	dav. Vollzeit	männlich	345	10	15	15	40	20	10
		weiblich	185	0	5	5	10	5	0
	dav. Teilzeit	männlich	10	0	0	0	0	0	0
		weiblich	15	0	0	0	0	0	0

dav. 04 - Niedersächsisches Finanzministerium	dar. 0401 - Niedersächsisches Finanzministerium	dav. 05 - Niedersächsisches Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung	dar. 0501 - Niedersächsisches Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung	dav. 06 - Niedersächsisches Ministerium für Wissenschaft und Kultur	dar. 0601 - Niedersächsisches Ministerium für Wissenschaft und Kultur	dav. 07 - Niedersächsisches Kultusministerium	dar. 0701 - Niedersächsisches Kultusministerium	dav. 08 - Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung	dar. 0801 - Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Verkehr und Digitalisierung
30	20	15	10	20	15	15	10	30	30
15	10	15	15	10	10	15	15	15	15
30	20	10	10	20	15	15	10	30	30
15	10	15	15	10	5	15	15	10	10
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	5	5

dav. 09 - Niedersächsisches Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz	dar. 0901 - Niedersächsisches Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz	dav. 11 - Niedersächsisches Justizministerium	dar. 1101 - Niedersächsisches Justizministerium	dav. 14 - Niedersächsischer Landesrechnungshof	dav. 15 - Niedersächsisches Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz	dar. 1501 - Niedersächsisches Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz	dav. 16 - Niedersächsisches Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung	dar. 1601 - Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung	dav. 17 - Niedersächsische Landesbeauftragte für den Datenschutz
15	15	120	10	15	15	15	15	10	5
15	10	65	10	10	10	10	10	5	0
15	15	115	10	15	15	15	15	10	5
15	10	60	10	10	5	5	10	5	0
0	0	5	0	0	0	0	0	0	0
0	0	5	0	0	5	5	0	0	0

49 b. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Einzelplänen, ausgewählten Besoldungsgruppen und Geschlecht im Beschäftigungsbereich Landesbetriebe (12, 13) - Stammpersonalbestand ohne Lehrkräfte an Schulen und ohne ATZ

Besoldungsgruppe	Umfang des Dienst- oder Arbeits-vertragsver-hältnisses	Geschlecht	Niedersächsische Einzelpläne der Landesbetriebe zusammen	dav. 03 - Niedersächsisches Ministerium für Inneres und Sport	dav. 05 - Niedersächsisches Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung	dav. 06 - Niedersächsisches Ministerium für Wissenschaft und Kultur	dav. 08 - Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung	dav. 09 - Niedersächsisches Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz	dav. 11 - Niedersächsisches Justizministerium	dav. 15 - Niedersächsisches Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
ausgewählte Besoldungsgruppen zusammen	Voll- und Teilzeit	insgesamt	32 510	1 405	1 310	28 100	310	10	15	1 365
dar. A11/E10	Voll- und Teilzeit	männlich	415	85	5	270	25	0	0	30
		weiblich	355	20	5	280	5	0	0	50
	dav. Vollzeit	männlich	360	80	5	235	20	0	0	25
		weiblich	195	10	0	145	5	0	0	30
	dav. Teilzeit	männlich	55	5	0	35	5	0	0	5
		weiblich	165	10	0	130	5	0	0	20
dar. A12/E11	Voll- und Teilzeit	männlich	1 340	355	5	845	30	0	0	105
		weiblich	1 040	120	10	820	5	0	0	85
	dav. Vollzeit	männlich	1 060	325	5	620	20	0	0	90
		weiblich	505	80	5	365	0	0	0	50
	dav. Teilzeit	männlich	280	30	0	225	5	0	0	15
		weiblich	535	40	5	455	0	0	0	35
dar. A13 LG2 EA1/A13 LG2 EA1 Z/ E12	Voll- und Teilzeit	männlich	475	85	10	290	20	0	0	70
		weiblich	305	40	0	225	5	0	0	35
	dav. Vollzeit	männlich	385	80	10	225	15	0	0	60
		weiblich	145	25	0	105	0	0	0	15
	dav. Teilzeit	männlich	90	5	0	65	5	0	0	10
		weiblich	160	15	0	120	0	0	0	20
dar. A16/A16 Z/R2/ E15/E15Ü	Voll- und Teilzeit	männlich	745	20	30	680	5	0	0	15
		weiblich	500	5	20	475	0	0	0	5
	dav. Vollzeit	männlich	595	20	20	540	5	0	0	10
		weiblich	285	5	15	265	0	0	0	5
	dav. Teilzeit	männlich	150	0	10	135	0	0	0	0
		weiblich	215	0	5	210	0	0	0	0

49 b. Zahl der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Einzelplänen, ausgewählten Besoldungsgruppen und Geschlecht im Beschäftigungsbereich Landesbetriebe (12, 13) - Stammpersonalbestand ohne Lehrkräfte an Schulen und ohne ATZ

Besoldungsgruppe	Umfang des Dienst- oder Arbeits-vertragsver-hältnisses	Geschlecht	Niedersächsische Einzelpläne der Landesbetriebe zusammen	dav. 03 - Niedersächsisches Ministerium für Inneres und Sport	dav. 05 - Niedersächsisches Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung	dav. 06 - Niedersächsisches Ministerium für Wissenschaft und Kultur	dav. 08 - Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung	dav. 09 - Niedersächsisches Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz	dav. 11 - Niedersächsisches Justizministerium	dav. 15 - Niedersächsisches Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
dar. B1 bis B11//R3 bis R10, außertarifliche Beschäftigte	Voll- und Teilzeit	männlich	175	5	0	170	0	0	0	0
		weiblich	60	0	0	55	0	0	0	0
	dav. Vollzeit	männlich	140	5	0	130	0	0	0	0
		weiblich	50	0	0	45	0	0	0	0
	dav. Teilzeit	männlich	35	0	0	35	0	0	0	0
		weiblich	10	0	0	10	0	0	0	0

50 a. Anteile der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Einzelplänen und Ministerien, ausgewählten Besoldungsgruppen und Geschlecht im Beschäftigungsbereich Kernhaushalt (11) - Stammpersonalbestand ohne Lehrkräfte an Schulen und ohne ATZ - in Prozent -

Besoldungsgruppe	Umfang des Dienst- oder Arbeits-vertragsver-hältnisses	Geschlecht	Niedersächsische Einzelpläne des Kernhaushalts zusammen	dav. 01 - Niedersächsischer Landtag	dav. 02 - Niedersächsische Staatskanzlei	dar. 0201 - Niedersächsische Staatskanzlei	dav. 03 - Niedersächsisches Ministerium für Inneres und Sport	dar. 0301 - Niedersächsisches Ministerium für Inneres und Sport	dar. 0320 - Landespolizei
ausgewählte Besoldungsgruppen zusammen	Voll- und Teilzeit	insgesamt	71 520	205	380	185	27 475	510	23 560
dar. A11/E10	Voll- und Teilzeit	männlich	59	[g]	33	[g]	74	50	75
		weiblich	41	[g]	67	[g]	26	50	25
	dav. Vollzeit	männlich	73	[g]	50	[g]	82	60	83
		weiblich	27	[g]	50	[g]	18	40	17
	dav. Teilzeit	männlich	18	[g]	[g]	[g]	28	[g]	29
		weiblich	82	[g]	[g]	[g]	72	[g]	71
dar. A12/E11	Voll- und Teilzeit	männlich	58	40	40	50	72	44	78
		weiblich	42	60	60	50	28	56	22
	dav. Vollzeit	männlich	70	50	67	50	78	58	81
		weiblich	30	50	33	50	22	42	19
	dav. Teilzeit	männlich	22	[g]	[g]	[g]	36	17	38
		weiblich	78	[g]	[g]	[g]	64	83	62
dar. A13 LG2 EA1/A13 LG2 EA1 Z/ E12	Voll- und Teilzeit	männlich	65	50	27	27	79	58	86
		weiblich	35	50	73	73	21	42	14
	dav. Vollzeit	männlich	74	57	38	38	84	67	88
		weiblich	26	43	63	63	16	33	12
	dav. Teilzeit	männlich	29	50	[g]	[g]	41	25	40
		weiblich	71	50	[g]	[g]	59	75	60
dar. A16/A16 Z/R2/ E15/E15Ü	Voll- und Teilzeit	männlich	58	50	50	50	59	50	71
		weiblich	42	50	50	50	41	50	29
	dav. Vollzeit	männlich	64	50	50	67	64	50	71
		weiblich	36	50	50	33	36	50	29
	dav. Teilzeit	männlich	22	[g]	[g]	[g]	33	[g]	[g]
		weiblich	78	[g]	[g]	[g]	67	[g]	[g]

dav. 04 - Niedersächsisches Finanzministerium	dar. 0401 - Niedersächsisches Finanzministerium	dav. 05 - Niedersächsisches Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung	dar. 0501 - Niedersächsisches Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung	dav. 06 - Niedersächsisches Ministerium für Wissenschaft und Kultur	dar. 0601 - Niedersächsisches Ministerium für Wissenschaft und Kultur	dav. 07 - Niedersächsisches Kultusministerium	dar. 0701 - Niedersächsisches Kultusministerium	dav. 08 - Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung	dar. 0801 - Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Verkehr und Digitalisierung
14 265	335	1 980	325	1 075	215	3 580	315	3 325	405
45	40	27	25	40	33	33	[g]	52	50
55	60	73	75	60	67	67	[g]	48	50
68	50	36	33	43	50	43	[g]	65	50
32	50	64	67	57	50	57	[g]	35	50
16	[g]	[g]	[g]	25	[g]	14	[g]	17	[g]
84	[g]	[g]	[g]	75	[g]	86	[g]	83	[g]
58	38	37	27	47	25	25	33	56	50
42	63	63	73	53	75	75	67	44	50
73	43	49	40	64	50	33	50	70	56
27	57	51	60	36	50	67	50	30	44
24	[g]	7	[g]	17	[g]	13	[g]	24	33
76	[g]	93	[g]	83	[g]	88	[g]	76	67
69	40	52	46	33	29	36	43	67	50
31	60	48	54	67	71	64	57	33	50
79	53	60	56	43	40	44	50	76	62
21	47	40	44	57	60	56	50	24	38
34	[g]	20	25	33	[g]	[g]	[g]	31	20
66	[g]	80	75	67	[g]	[g]	[g]	69	80
76	80	45	40	50	40	50	40	57	50
24	20	55	60	50	60	50	60	43	50
75	75	57	50	57	50	55	40	64	63
25	25	43	50	43	50	45	60	36	38
[g]	[g]	25	[g]	50	[g]	[g]	[g]	33	[g]
[g]	[g]	75	[g]	50	[g]	[g]	[g]	67	[g]

dav. 09 - Niedersächsisches Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz	dar. 0901 - Niedersächsisches Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz	dav. 11 - Niedersächsisches Justizministerium	dar. 1101 - Niedersächsisches Justizministerium	dav. 14 - Niedersächsischer Landesrechnungshof	dav. 15 - Niedersächsisches Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz	dar. 1501 - Niedersächsisches Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz	dav. 16 - Niedersächsisches Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung	dar. 1601 - Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung	dav. 17 - Niedersächsische Landesbeauftragte für den Datenschutz
2 260	305	15 160	235	205	1 370	355	190	140	55
50	33	31	20	[g]	58	33	[g]	[g]	[g]
50	67	69	80	[g]	43	67	[g]	[g]	[g]
62	50	46	25	[g]	72	50	[g]	[g]	[g]
38	50	54	75	[g]	28	50	[g]	[g]	[g]
25	[g]	6	[g]	[g]	18	[g]	[g]	[g]	[g]
75	[g]	94	[g]	[g]	82	[g]	[g]	[g]	[g]
54	40	37	43	56	51	43	40	50	50
46	60	63	57	44	49	57	60	50	50
67	57	51	60	63	63	50	33	50	50
33	43	49	40	38	37	50	67	50	50
27	[g]	9	33	[g]	13	[g]	[g]	[g]	[g]
73	[g]	91	67	[g]	88	[g]	[g]	[g]	[g]
61	56	48	33	50	55	36	38	40	[g]
39	44	52	67	50	45	64	63	60	[g]
71	69	56	50	62	65	43	50	40	[g]
29	31	44	50	38	35	57	50	60	[g]
29	25	17	[g]	[g]	20	33	[g]	[g]	[g]
71	75	83	[g]	[g]	80	67	[g]	[g]	[g]
50	33	60	67	[g]	70	63	50	50	[g]
50	67	40	33	[g]	30	38	50	50	[g]
55	40	65	67	[g]	75	67	50	50	[g]
45	60	35	33	[g]	25	33	50	50	[g]
50	[g]	17	[g]	[g]	50	50	[g]	[g]	[g]
50	[g]	83	[g]	[g]	50	50	[g]	[g]	[g]

50 a. Anteile der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Einzelplänen und Ministerien, ausgewählten Besoldungsgruppen und Geschlecht im Beschäftigungsbereich Kernhaushalt (11) - Stammpersonalbestand ohne Lehrkräfte an Schulen und ohne ATZ - in Prozent -

Besoldungsgruppe	Umfang des Dienst- oder Arbeits-vertragsver-hältnisses	Geschlecht	Niedersächsische Einzelpläne des Kernhaushalts zusammen		dav. 01 - Niedersächsischer Landtag	dav. 02 - Niedersächsische Staatskanzlei	dar. 0201 - Niedersächsische Staatskanzlei	dav. 03 - Niedersächsisches Ministerium für Inneres und Sport	dar. 0301 - Niedersächsisches Ministerium für Inneres und Sport	dar. 0320 - Landespolizei	
dar. B1 bis B11//R3 bis R10, außertarifliche Beschäftigte	Voll- und Teilzeit	männlich	63	[g]	60	75	80	67	[g]		
		weiblich	37	[g]	40	25	20	33	[g]		
	dav. Vollzeit	männlich	65	[g]	75	75	80	80	[g]		
		weiblich	35	[g]	25	25	20	20	[g]		
	dav. Teilzeit	männlich	40	[g]	[g]	[g]	[g]	[g]	[g]		
		weiblich	60	[g]	[g]	[g]	[g]	[g]	[g]		

dav. 04 - Niedersächsisches Finanzministerium	dar. 0401 - Niedersächsisches Finanzministerium	dav. 05 - Niedersächsisches Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung	dar. 0501 - Niedersächsisches Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung	dav. 06 - Niedersächsisches Ministerium für Wissenschaft und Kultur	dar. 0601 - Niedersächsisches Ministerium für Wissenschaft und Kultur	dav. 07 - Niedersächsisches Kultusministerium	dar. 0701 - Niedersächsisches Kultusministerium	dav. 08 - Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung	dar. 0801 - Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Verkehr und Digitalisierung
67	67	50	40	67	60	50	40	67	67
33	33	50	60	33	40	50	60	33	33
67	67	40	40	67	75	50	40	75	75
33	33	60	60	33	25	50	60	25	25
[g]	[g]	[g]	[g]	[g]	[g]	[g]	[g]	[g]	[g]
[g]	[g]	[g]	[g]	[g]	[g]	[g]	[g]	[g]	[g]

dav. 09 - Niedersächsisches Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz	dar. 0901 - Niedersächsisches Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz	dav. 11 - Niedersächsisches Justizministerium	dar. 1101 - Niedersächsisches Justizministerium	dav. 14 - Niedersächsischer Landesrechnungshof	dav. 15 - Niedersächsisches Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz	dar. 1501 - Niedersächsisches Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz	dav. 16 - Niedersächsisches Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung	dar. 1601 - Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung	dav. 17 - Niedersächsische Landesbeauftragte für den Datenschutz	
50	60	65	50	60	60	60	60	67	[g]	
50	40	35	50	40	40	40	40	33	[g]	
50	60	66	50	60	75	75	60	67	[g]	
50	40	34	50	40	25	25	40	33	[g]	
[g]	[g]	50	[g]	[g]	[g]	[g]	[g]	[g]	[g]	
[g]	[g]	50	[g]	[g]	[g]	[g]	[g]	[g]	[g]	

50 b. Anteile der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Einzelplänen, ausgewählten Besoldungsgruppen und Geschlecht im Beschäftigungsbereich Landesbetriebe (12, 13) - Stammpersonalbestand ohne Lehrkräfte an Schulen und ohne ATZ - in Prozent -

Besoldungsgruppe	Umfang des Dienst- oder Arbeits-vertragsver-hältnisses	Geschlecht	Niedersächsische Einzelpläne der Landesbetriebe zusammen	dav. 03 - Niedersächsisches Ministerium für Inneres und Sport	dav. 05 - Niedersächsisches Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung	dav. 06 - Niedersächsisches Ministerium für Wissenschaft und Kultur	dav. 08 - Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung	dav. 09 - Niedersächsisches Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz	dav. 11 - Niedersächsisches Justizministerium	dav. 15 - Niedersächsisches Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
ausgewählte Besoldungsgruppen zusammen	Voll- und Teilzeit	insgesamt	32 510	1 405	1 310	28 100	310	10	15	1 365
dar. A11/E10	Voll- und Teilzeit	männlich	54	81	50	49	83	[g]	[g]	38
		weiblich	46	19	50	51	17	[g]	[g]	63
	dav. Vollzeit	männlich	65	89	[g]	62	[g]	[g]	[g]	45
		weiblich	35	11	[g]	38	[g]	[g]	[g]	55
	dav. Teilzeit	männlich	25	33	[g]	21	50	[g]	[g]	20
		weiblich	75	67	[g]	79	50	[g]	[g]	80
dar. A12/E11	Voll- und Teilzeit	männlich	56	75	33	51	86	[g]	[g]	55
		weiblich	44	25	67	49	14	[g]	[g]	45
	dav. Vollzeit	männlich	68	80	50	63	[g]	[g]	[g]	64
		weiblich	32	20	50	37	[g]	[g]	[g]	36
	dav. Teilzeit	männlich	34	43	[g]	33	[g]	[g]	[g]	30
		weiblich	66	57	[g]	67	[g]	[g]	[g]	70
dar. A13 LG2 EA1/A13 LG2 EA1 Z/ E12	Voll- und Teilzeit	männlich	61	68	[g]	56	80	[g]	[g]	67
		weiblich	39	32	[g]	44	20	[g]	[g]	33
	dav. Vollzeit	männlich	73	76	[g]	68	[g]	[g]	[g]	80
		weiblich	27	24	[g]	32	[g]	[g]	[g]	20
	dav. Teilzeit	männlich	36	25	[g]	35	[g]	[g]	[g]	33
		weiblich	64	75	[g]	65	[g]	[g]	[g]	67
dar. A16/A16 Z/R2/ E15/E15Ü	Voll- und Teilzeit	männlich	60	80	60	59	[g]	[g]	[g]	75
		weiblich	40	20	40	41	[g]	[g]	[g]	25
	dav. Vollzeit	männlich	68	80	57	67	[g]	[g]	[g]	67
		weiblich	32	20	43	33	[g]	[g]	[g]	33
	dav. Teilzeit	männlich	41	[g]	67	39	[g]	[g]	[g]	[g]
		weiblich	59	[g]	33	61	[g]	[g]	[g]	[g]

50 b. Anteile der Beschäftigten des Landes Niedersachsen am 30. Juni 2023 nach Einzelplänen, ausgewählten Besoldungsgruppen und Geschlecht im Beschäftigungsbereich Landesbetriebe (12, 13) - Stammpersonalbestand ohne Lehrkräfte an Schulen und ohne ATZ - in Prozent -

Besoldungsgruppe	Umfang des Dienst- oder Arbeits-vertragsver-hältnisses	Geschlecht	Niedersächsische Einzelpläne der Landesbetriebe zusammen	dav. 03 - Niedersächsisches Ministerium für Inneres und Sport	dav. 05 - Niedersächsisches Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung	dav. 06 - Niedersächsisches Ministerium für Wissenschaft und Kultur	dav. 08 - Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung	dav. 09 - Niedersächsisches Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz	dav. 11 - Niedersächsisches Justizministerium	dav. 15 - Niedersächsisches Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
dar. B1 bis B11//R3 bis R10, außertarifliche Beschäftigte	Voll- und Teilzeit	männlich	74	[g]	[g]	76	[g]	[g]	[g]	[g]
		weiblich	26	[g]	[g]	24	[g]	[g]	[g]	[g]
	dav. Vollzeit	männlich	74	[g]	[g]	74	[g]	[g]	[g]	[g]
		weiblich	26	[g]	[g]	26	[g]	[g]	[g]	[g]
	dav. Teilzeit	männlich	78	[g]	[g]	78	[g]	[g]	[g]	[g]
		weiblich	22	[g]	[g]	22	[g]	[g]	[g]	[g]

51. Altersabgänge des Landes in den nächsten fünf und zehn Jahren ab dem 30.06.2023
Beschäftigungsbereiche 11-13, 47 - Stammpersonalbestand nach Einzelplänen und nachgeordneten Behörden (Kapiteln)

Einzelpläne und nachgeordnete Behörden (Kapitel)		Altersabgänge in den nächsten 5 Jahren		Altersabgänge in den nächsten 10 Jahren	
		Anzahl Personen	VZÄ	Anzahl Personen	VZÄ
01 - Niedersächsischer Landtag	0101 - Niedersächsischer Landtag	20	20	60	55
	Insgesamt	**20**	**20**	**60**	**55**
02 - Niedersächsische Staatskanzlei	0201 - Niedersächsische Staatskanzlei	30	30	80	75
	0206 - Landesarchiv	20	20	65	60
	Insgesamt	**50**	**50**	**145**	**135**
03 - Niedersächsisches Ministerium für Inneres und Sport	0301 - Niedersächsisches Ministerium für Inneres und Sport	60	55	135	130
	0303 - Zentrale Aufgaben	10	10	20	20
	0307 - Brandschutz	5	5	25	25
	0308 - Brand- und Katastrophenschutz in den Polizeidirektionen	5	5	10	10
	0309 - Landesamt für Statistik Niedersachsen - budgetiert	75	70	165	150
	0311 - Kampfmittelbeseitigung	5	5	10	10
	0314 - Studieninstitut des Landes Niedersachsen - budgetiert	5	5	10	10
	0317 - Landesamt für Geoinformation und Landesvermessung (Landesvermessung und Geobasisinformation)	50	45	100	90
	0318 - Landesamt für Geoinformation und Landesvermessung (Vermesssungs- und Katasterverwaltung) - budgetiert	275	250	590	540
	0320 - Landespolizei - budgetiert	4 485	4 295	6 975	6 670
	0321 - Logistikzentrum Niedersachsen	10	10	25	25
	0328 - Landesaufnahmebehörde Niedersachsen	75	70	215	205
	0333 - IT. Niedersachsen - Landesbetrieb	75	75	230	225
	0390 - Verfassungsschutz	20	20	85	80
	0391 - Fachaufgaben der Amter für regionale Landesentwicklung	0	0	0	0
	Insgesamt	**5.155**	**4.915**	**8.605**	**8.190**
04 - Niedersächsisches Finanzministerium	0401 - Niedersächsisches Finanzministerium	35	35	115	110
	0404 - Steuerakademie Niedersachsen	20	15	40	30
	0406 - Steuerverwaltung	1.385	1.235	3.220	2.900
	0410 - Staatliches Baumanagement Niedersachsen	220	205	515	480

51. Altersabgänge des Landes in den nächsten fünf und zehn Jahren ab dem 30.06.2023
Beschäftigungsbereiche 11-13, 47 - Stammpersonalbestand nach Einzelplänen und nachgeordneten Behörden (Kapiteln)

	0420 - Landesamt für Bezüge und Versorgung	90	80	300	265
	0440 - Landesliegenschaftsfonds Niedersachsen - Fondsverwaltung	10	10	15	15
	Insgesamt	**1.760**	**1.580**	**4.200**	**3.805**
05 - Niedersächsisches Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung	0501 - Niedersächsisches Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung	60	55	125	120
	0512 - Landesprüfungsamt für die Sozialversicherung	0	0	10	10
	0520 - Landesamt für Soziales, Jugend und Familie	150	135	335	300
	0521 - Maßregelvollzugszentrum Niedersachsen - Landesbetrieb	155	135	410	360
	0522 - Landesbildungszentren für Hörgeschädigte	50	40	120	95
	0523 - Landesbildungszentrum für Blinde	45	35	80	65
	0542 - Landesgesundheitsamt	25	20	75	65
	Insgesamt	**485**	**420**	**1.160**	**1.015**
06 - Niedersächsisches Ministerium für Wissenschaft und Kultur	0601 - Niedersächsisches Ministerium für Wissenschaft und Kultur	20	20	55	50
	0606 - Verbundzentrale des Gemeinsamen Bibliotheksverbundes (GBV)	10	10	15	15
	0610 - Stiftung Universität Göttingen	585	510	1.220	1.065
	0612 - Stiftung Universität Göttingen - Universitätsmedizin	665	550	1.610	1.350
	0613 - Universität Oldenburg (Landesbetrieb)	210	170	530	445
	0614 - Universität Osnabrück (Landesbetrieb)	175	150	390	335
	0615 - Technische Universität Braunschweig (Landesbetrieb)	280	250	615	545
	0616 - Technische Universität Clausthal (Landesbetrieb)	95	90	230	215
	0617 - Universität Hannover (Landesbetrieb)	340	300	725	640
	0618 - Universität Vechta (Landesbetrieb)	65	55	135	115
	0619 - Medizinische Hochschule Hannover (Landesbetrieb)	745	630	1.845	1.590
	0621 - Stiftung Tierärztliche Hochschule Hannover	130	110	285	240
	0622 - Hochschule für Bildende Künste Braunschweig (Landesbetrieb)	25	25	65	55
	0623 - Hochschule für Musik, Theater und Medien Hannover (Landesbetrieb)	50	45	95	85
	0628 - Stiftung Universität Lüneburg	105	85	230	195
	0629 - Stiftung Universität Hildesheim	65	55	175	145

51. Altersabgänge des Landes in den nächsten fünf und zehn Jahren ab dem 30.06.2023
Beschäftigungsbereiche 11-13, 47 - Stammpersonalbestand nach Einzelplänen und nachgeordneten Behörden (Kapiteln)

	0631 - Hochschule Wilhelmshaven/Oldenburg/Elsfleth (Landesbetrieb)	120	110	240	220
	0632 - Hochschule Emden/Leer (Landesbetrieb)	50	45	125	115
	0633 - Stiftung Fachhochschule Osnabrück	150	135	380	330
	0634 - Hochschule Hildesheim/Holzminden/Göttingen (Landesbetrieb)	75	70	220	195
	0637 - Hochschule Braunschweig/Wolfenbüttel (Landesbetrieb)	105	95	270	245
	0638 - Hochschule Hannover (Landesbetrieb)	125	110	270	245
	0645 - Gottfr. Wilh. Leibniz Bibliothek - Niedersächsische Landesbibliothek Hannover- budgetiert	25	25	40	35
	0646 - Landesbibliothek Oldenburg - budgetiert	10	10	25	20
	0647 - Herzog-August-Bibliothek Wolfenbüttel - budgetiert	20	20	45	40
	0649 - Institut f. Vogelforschung - Vogelwarte Helgoland - in Wilhelmshaven-Rüstersiel	5	5	10	10
	0650 - Niedersächsisches Institut für historische Küstenforschung	5	5	10	5
	0651 - Stiftung Technische Informationsbibliothek	55	45	120	105
	0660 - Staatstheater Braunschweig (Landesbetrieb)	45	40	90	85
	0661 - Oldenburgisches Staatstheater (Landesbetrieb)	45	40	120	110
	0662 - Niedersächsisches Landesmuseum Hannover - budgetiert	5	5	20	15
	0663 - Niedersächsisches Landesmuseum Braunschweig - budgetiert	10	10	30	25
	0664 - Niedersächsisches Landesmuseum Oldenburg - budgetiert	15	10	35	30
	0676 - Denkmalpflege	30	25	55	50
	0678 - Stiftung Braunschweigischer Kulturbesitz	5	5	10	5
	0679 - Klosterkammer Hannover	15	15	35	35
	Insgesamt	**4.475**	**3.870**	**10.360**	**9.010**
07 - Niedersächsisches Kultusministerium	0701 - Niedersächsisches Kultusministerium	50	45	110	105
	0703 - Niedersächsisches Institut für schulische Qualitätsentwicklung (NLQ)	20	15	40	35
	0705 - Regionale Landesämter für Schule und Bildung	150	140	395	365
	0707 - Schulen allgemein	115	85	290	200

51. Altersabgänge des Landes in den nächsten fünf und zehn Jahren ab dem 30.06.2023
Beschäftigungsbereiche 11-13, 47 - Stammpersonalbestand nach Einzelplänen und nachgeordneten Behörden (Kapiteln)

	0710 - Grundschulen	2.270	1.555	4.855	3.350
	0711 - Förderschulen	805	655	1.840	1.530
	0712 - Hauptschulen	230	185	460	390
	0713 - Realschulen	240	190	465	390
	0714 - Gymnasien, Internatsgymnasien und Kollegs	1.355	1.120	2.870	2.445
	0717 - Oberschulen	835	690	1.755	1.505
	0718 - Gesamtschulen	665	540	1.480	1.245
	0720 - Berufsbildende Schulen	1.550	1.270	3.780	3.280
	0745 - Vorbereitungsdienst für die Lehrämter	45	35	95	85
	0785 - Stiftung Niedersächsische Gedenkstätten	10	5	20	15
	Insgesamt	**8.340**	**6.530**	**18.455**	**14.930**
08 - Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung	0801 - Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung	70	65	140	135
	0811 - Landesbetrieb Mess- und Eichwesen Niedersachsen	10	10	40	35
	0813 - Materialprüfanstalten	25	25	60	55
	0818 - Landesamt für Bergbau, Energie und Geologie	35	35	95	90
	0820 - Niedersächsische Landesbehörde für Straßenbau und Verkehr	305	285	820	780
	0891 - Fachaufgaben der Amter für regionale Landesentwicklung	0	0	0	0
	Insgesamt	**445**	**415**	**1.155**	**1.095**
09 - Niedersächsisches Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz	0901 - Niedersächsisches Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz	35	35	110	105
	0906 - Raumordnung und Landesplanung, Fachaufgaben d. Ämter f. regionale Landesentwicklung	0	0	5	5
	0908 - Servicezentrum Landentwicklung und Agrarförderung	20	20	55	55
	0910 - Amter für Regionale Landesentwicklung, Landentwicklung - budgetiert	100	95	215	195
	0930 - Amter für Regionale Landesentwicklung, Domänenverwaltung	5	5	10	10
	0931 - Amter für Regionale Landesentwicklung, Moorverwaltung	10	10	20	20
	0941 - Niedersächsisches Landesamt für Verbraucherschutz und Lebensmittelsicherheit	125	105	285	250
	0950 - Gestütverwaltung	15	15	30	30

51. Altersabgänge des Landes in den nächsten fünf und zehn Jahren ab dem 30.06.2023
Beschäftigungsbereiche 11-13, 47 - Stammpersonalbestand nach Einzelplänen und nachgeordneten Behörden (Kapiteln)

	0961 - Fischereiverwaltung	0	0	5	5
	0980 - Anstalt Niedersächsische Landesforsten	210	200	430	405
	0981 - Nordwestdeutsche Forstliche Versuchsanstalt	25	20	50	45
	Insgesamt	**545**	**505**	**1.220**	**1.125**
11 - Niedersächsisches Justizministerium	1101 - Niedersächsisches Justizministerium	20	15	50	50
	1103 - Zentrale IT-Verwaltung - Justiz - budgetiert	30	25	70	70
	1105 - Justizvollzugseinrichtungen - budgetiert	510	485	1.235	1.190
	1106 - Ambulanter Justizsozialdienst Niedersachsen - budgetiert	45	40	110	100
	1108 - Finanzgericht - budgetiert	10	10	30	30
	1109 - Landesarbeitsgericht und Arbeitsgerichte - budgetiert	35	35	80	70
	1110 - Oberverwaltungsgericht und Verwaltungsgerichte - budgetiert	60	55	125	115
	1113 - Landessozialgericht Niedersachsen-Bremen und Sozialgerichte - budgetiert	45	45	115	110
	1116 - Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Braunschweig - budgetiert	125	115	315	290
	1117 - Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Celle - budgetiert	395	360	995	900
	1118 - Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Oldenburg - budgetiert	210	185	550	480
	1119 - Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Braunschweig - budgetiert	40	35	90	85
	1120 - Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Celle - budgetiert	90	80	220	195
	1121 - Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Oldenburg - budgetiert	55	50	115	110
	1122 - Norddeutsche Hochschule für Rechtspflege - budgetiert	5	5	10	10
	Insgesamt	**1.665**	**1.535**	**4.120**	**3.805**
14 - Niedersächsischer Landesrechnungshof	1401 - Niedersächsischer Landesrechnungshof	35	35	75	70
	Insgesamt	**35**	**35**	**75**	**70**
15 - Niedersächsisches Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz	1501 - Niedersächsisches Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz	60	60	130	125
	1506 - Gewerbeaufsichtsverwaltung	115	105	245	230

51. Altersabgänge des Landes in den nächsten fünf und zehn Jahren ab dem 30.06.2023
Beschäftigungsbereiche 11-13, 47 - Stammpersonalbestand nach Einzelplänen und nachgeordneten Behörden (Kapiteln)

	1522 - Budgetierung Alfred Töpfer Akademie für Naturschutz	5	5	5	5
	1524 - Nationalpark Harz	15	15	40	35
	1525 - Nationalpark Wattenmeer	10	5	15	15
	1526 - Biosphärenreservat Elbtalaue	0	0	5	5
	1555 - Niedersächsischer Landesbetrieb für Wasserwirtschaft, Küsten- und Naturschutz	175	160	450	410
	1591 - Fachaufgaben der Ämter für regionale Landesentwicklung	0	0	5	0
	Insgesamt	**380**	**350**	**900**	**835**
16 - Niedersächsisches Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung	1601 - Niedersächsisches Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung	15	15	40	40
	1691 - Fachaufgaben der Ämter für regionale Landesentwicklung	5	5	20	20
	Insgesamt	**20**	**20**	**65**	**60**
17 - Niedersächsische Landesbeauftragte für den Datenschutz	1701 - Niedersächsische Landesbeauftragte für den Datenschutz	5	5	15	15
	Insgesamt	**5**	**5**	**15**	**15**

52. Altersabgänge des Landes in den nächsten fünf und zehn Jahren ab dem 30.06.2023

Beschäftigungsbereiche 11-13, 47 - Stammpersonalbestand nach Einzelplänen und nachgeordneten Behörden (Kapiteln) sowie Laufbahnen

Einzelpläne und nachgeordnete Behörden (Kapitel)		Laufbahngruppe	Altersabgänge in den nächsten 5 Jahren		Altersabgänge in den nächsten 10 Jahren	
			Anzahl Personen	VZÄ	Anzahl Personen	VZÄ
01 - Niedersächsischer Landtag	0101 - Niedersächsischer Landtag	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	5	5	10	10
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	10	10	25	20
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	5	5	20	20
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	5	0	5	5
		nicht zuordenbar	0	0	0	0
02 - Niedersächsische Staatskanzlei	0201 - Niedersächsische Staatskanzlei	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	10	10	20	20
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	15	15	30	30
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	10	10	20	15
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	10	5
	0206 - Landesarchiv	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	0	0	10	10
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	5	5	10	10
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	10	5	25	20
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	10	5	20	20
		nicht zuordenbar	0	0	0	0
	EPL insgesamt	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	10	10	30	30
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	15	15	45	40
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	15	15	40	40
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	10	10	30	25
		nicht zuordenbar	0	0	0	0
03 - Niedersächsisches Ministerium für Inneres und Sport	0301 - Niedersächsisches Ministerium für Inneres und Sport	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	20	20	40	40
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	25	25	70	65
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	10	5	20	20
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	5	5	5	5
		nicht zuordenbar	0	0	0	0
	0303 - Zentrale Aufgaben	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	0	0	0	0
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	0	0	5	5
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	5	5	10	10
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	0	0
		nicht zuordenbar	0	0	0	0
	0307 - Brandschutz	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	0	0	0	0

	2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	0	0	10	10
	1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	0	0	10	10
	1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	5	5
0308 - Brand- und Katastrophenschutz in den Polizeidirektionen	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	0	0	0	0
	2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	0	0	5	5
	1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	5	5	5	5
	1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	0	0
0309 - Landesamt für Statistik Niedersachsen - budgetiert	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	5	5	10	10
	2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	10	10	30	25
	1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	60	55	125	115
	1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	0	0
0311 - Kampfmittelbeseitigung	2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	0	0	5	5
	1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	5	5	10	10
0314 - Studieninstitut des Landes Niedersachsen - budgetiert	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	0	0	5	5
	2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	0	0	5	5
	1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	0	0	0	0
	1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	0	0
0317 - Landesamt für Geoinformation und Landesvermessung (Landesvermessung und Geobasisinformation)	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	5	5	15	15
	2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	20	20	45	45
	1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	25	20	35	30
	1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	0	0
	nicht zuordenbar	0	0	0	0
0318 - Landesamt für Geoinformation und Landesvermessung (Vermesssungs- und Katasterverwaltung) - budgetiert	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	10	10	25	25
	2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	110	100	220	205
	1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	155	140	335	300
	1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	5	5	5	5
	nicht zuordenbar	0	0	0	0
0320 - Landespolizei - budgetiert	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	120	115	180	180
	2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	3.220	3.160	4.965	4.850
	1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	985	865	1.545	1.370
	1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	165	155	285	270
	nicht zuordenbar	0	0	0	0
0321 - Logistikzentrum Niedersachsen	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	0	0	0	0
	2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	0	0	10	10
	1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	5	5	10	10

		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	5	5
	0328 - Landesaufnahmebehörde Niedersachsen	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	0	0	5	5
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	20	15	45	40
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	40	35	110	105
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	15	15	55	55
	0333 - IT. Niedersachsen - Landesbetrieb	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	5	5	30	30
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	55	50	160	155
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	15	15	35	35
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	5	5
		nicht zuordenbar	0	0	0	0
	0390 - Verfassungsschutz	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	0	0	5	5
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	10	10	45	40
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	10	10	25	25
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	5	5	10	10
	0391 - Fachaufgaben der Ämter für regionale Landesentwicklung	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	0	0	0	0
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	0	0	0	0
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	0	0	0	0
	EPL insgesamt	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	170	165	325	315
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	3.475	3.395	5.615	5.465
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	1.315	1.165	2.285	2.045
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	200	185	385	360
		nicht zuordenbar	0	0	0	0
04 - Niedersächsisches Finanzministerium	0401 - Niedersächsisches Finanzministerium	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	15	15	35	35
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	15	15	50	50
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	5	5	20	20
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	5	5
	0404 - Steuerakademie Niedersachsen	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	0	0	5	5
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	10	10	15	15
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	5	5	5	5
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	10	5	15	5
	0406 - Steuerverwaltung	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	60	55	130	130
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	505	460	1.400	1.290
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	770	670	1.555	1.365
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	50	50	130	115
	0410 - Staatliches Baumanagement Niedersachsen	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	35	35	95	95
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	150	140	315	300
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	35	30	105	85
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	0	0

	0420 - Landesamt für Bezüge und Versorgung	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	0	0	10	10
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	35	30	90	80
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	45	40	185	165
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	5	5	15	15
	0440 - Landesliegenschaftsfonds Niedersachsen - Fondsverwaltung	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	0	0	0	0
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	5	5	10	10
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	0	0	5	5
	EPL insgesamt	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	115	110	275	270
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	725	660	1.885	1.745
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	860	750	1.880	1.645
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	65	55	160	140
05 - Niedersächsisches Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung	0501 - Niedersächsisches Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	20	20	40	35
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	20	20	65	60
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	15	15	25	20
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	5	5
	0512 - Landesprüfungsamt für die Sozialversicherung	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	0	0	0	0
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	0	0	5	5
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	0	0	0	0
	0520 - Landesamt für Soziales, Jugend und Familie	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	15	15	25	25
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	65	60	140	130
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	65	55	160	140
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	5	5	10	10
	0521 - Maßregelvollzugszentrum Niedersachsen - Landesbetrieb	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	30	25	50	45
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	30	30	90	85
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	75	65	210	185
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	20	15	60	45
	0522 - Landesbildungszentren für Hörgeschädigte	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	20	15	50	40
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	10	5	15	10
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	15	10	45	35
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	5	5	15	10
		nicht zuordenbar	0	0	0	0
	0523 - Landesbildungszentrum für Blinde	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	10	10	20	15
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	15	10	20	15
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	15	15	35	30
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	5	5
	0542 - Landesgesundheitsamt	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	5	5	15	10

		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	5	5	15	10
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	15	10	45	35
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	5	5
	EPL insgesamt	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	110	95	200	175
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	145	130	345	320
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	200	170	515	445
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	35	25	95	75
		nicht zuordenbar	0	0	0	0
06 - Niedersächsisches Ministerium für Wissenschaft und Kultur	0601 - Niedersächsisches Ministerium für Wissenschaft und Kultur	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	10	10	20	20
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	5	5	25	20
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	5	5	10	10
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	0	0
	0606 - Verbundzentrale des Gemeinsamen Bibliotheksverbundes (GBV)	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	5	5	5	5
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	5	5	10	10
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	0	0	0	0
	0610 - Stiftung Universität Göttingen	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	215	200	440	410
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	85	75	175	155
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	235	195	500	425
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	50	35	100	70
		nicht zuordenbar	0	0	5	0
	0612 - Stiftung Universität Göttingen - Universitätsmedizin	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	135	110	275	240
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	115	100	275	235
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	315	255	830	680
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	100	80	230	195
		nicht zuordenbar	0	0	0	0
	0613 - Universität Oldenburg (Landesbetrieb)	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	95	75	240	205
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	40	35	95	85
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	70	55	185	155
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	5	5
		nicht zuordenbar	5	5	5	5
	0614 - Universität Osnabrück (Landesbetrieb)	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	85	75	160	150
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	30	25	60	50
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	60	50	160	130
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	5	5
		nicht zuordenbar	0	0	0	0
	0615 - Technische Universität Braunschweig (Landesbetrieb)	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	125	115	250	235
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	35	35	80	70

	1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	100	90	250	215
	1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	15	10	25	25
	nicht zuordenbar	0	0	0	0
0616 - Technische Universität Clausthal (Landesbetrieb)	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	50	50	100	95
	2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	10	10	25	25
	1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	35	30	100	95
	1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	5	5
	nicht zuordenbar	0	0	0	0
0617 - Universität Hannover (Landesbetrieb)	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	160	145	320	295
	2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	45	40	110	100
	1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	120	100	270	230
	1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	15	10	20	15
	nicht zuordenbar	0	0	0	0
0618 - Universität Vechta (Landesbetrieb)	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	35	35	75	70
	2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	10	5	15	10
	1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	20	15	40	35
	1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	0	0
	nicht zuordenbar	0	0	0	0
0619 - Medizinische Hochschule Hannover (Landesbetrieb)	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	190	160	380	330
	2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	175	150	450	395
	1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	330	270	855	730
	1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	55	50	155	140
	nicht zuordenbar	0	0	0	0
0621 - Stiftung Tierärztliche Hochschule Hannover	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	30	30	60	60
	2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	15	15	30	30
	1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	55	45	130	115
	1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	25	20	60	40
	nicht zuordenbar	5	5	5	5
0622 - Hochschule für Bildende Künste Braunschweig (Landesbetrieb)	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	15	15	35	30
	2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	5	5	5	5
	1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	5	5	20	20
	nicht zuordenbar	0	0	0	0
0623 - Hochschule für Musik, Theater und Medien Hannover (Landesbetrieb)	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	35	30	60	55
	2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	5	5	20	15
	1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	10	5	20	15
	1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	0	0

	nicht zuordenbar	0	0	0	0
0628 - Stiftung Universität Lüneburg	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	40	40	85	75
	2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	25	20	50	45
	1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	25	20	85	70
	1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	0	0
	nicht zuordenbar	10	5	10	5
0629 - Stiftung Universität Hildesheim	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	35	35	85	75
	2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	20	10	40	25
	1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	10	10	50	40
	1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	0	0
	nicht zuordenbar	0	0	0	0
0631 - Hochschule Wilhelmshaven / Oldenburg / Elsfleth (Landesbetrieb)	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	75	75	140	135
	2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	30	30	70	65
	1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	10	10	25	20
	1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	0	0
	nicht zuordenbar	0	0	0	0
0632 - Hochschule Emden / Leer (Landesbetrieb)	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	25	25	65	60
	2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	20	15	45	40
	1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	5	5	15	10
	1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	0	0
	nicht zuordenbar	0	0	0	0
0633 - Stiftung Fachhochschule Osnabrück	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	85	75	195	180
	2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	30	30	95	85
	1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	30	25	80	60
	1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	5	5
	nicht zuordenbar	0	0	0	0
0634 - Hochschule Hildesheim / Holzminden / Göttingen (Landesbetrieb)	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	35	35	100	90
	2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	25	20	70	60
	1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	15	15	50	40
	1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	5	0
	nicht zuordenbar	0	0	0	0
0637 - Hochschule Braunschweig / Wolfenbüttel (Landesbetrieb)	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	60	55	155	145
	2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	25	25	65	60
	1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	20	15	50	40
	1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	0	0
	nicht zuordenbar	0	0	0	0
0638 - Hochschule Hannover (Landesbetrieb)	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	75	70	165	150

	2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	30	30	70	65
	1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	15	15	30	25
	1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	5	5
	nicht zuordenbar	0	0	0	0
0645 - Gottfr. Wilh. Leibniz Bibliothek - Niedersächsische Landesbibliothek Hannover- budgetiert	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	5	5	10	10
	2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	10	10	10	10
	1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	10	10	15	15
	1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	5	0
	nicht zuordenbar	0	0	0	0
0646 - Landesbibliothek Oldenburg - budgetiert	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	0	0	0	0
	2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	5	0	5	5
	1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	5	5	10	10
	1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	5	0	5	5
0647 - Herzog-August-Bibliothek Wolfenbüttel - budgetiert	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	5	5	10	10
	2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	5	5	10	10
	1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	5	5	10	10
	1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	5	5	15	10
	nicht zuordenbar	0	0	0	0
0649 - Institut f. Vogelforschung - Vogelwarte Helgoland - in Wilhelmshaven-Rüstersiel	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	0	0	0	0
	2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	0	0	5	5
	1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	0	0	5	5
	1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	0	0
	nicht zuordenbar	0	0	0	0
0650 - Niedersächsisches Institut für historische Küstenforschung	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	0	0	5	5
	2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	0	0	0	0
	1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	0	0	0	0
	1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	0	0
0651 - Stiftung Technische Informationsbibliothek	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	5	5	15	15
	2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	25	20	50	40
	1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	25	20	50	45
	1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	5	5
	nicht zuordenbar	0	0	0	0
0660 - Staatstheater Braunschweig (Landesbetrieb)	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	0	0	0	0
	2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	0	0	0	0
	1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	25	20	45	40

	1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	5	5	5	5
	nicht zuordenbar	20	20	35	35
0661 - Oldenburgisches Staatstheater (Landesbetrieb)	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	0	0	0	0
	2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	0	0	0	0
	1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	15	15	45	40
	1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	5	5	10	10
	nicht zuordenbar	25	25	65	60
0662 - Niedersächsisches Landesmuseum Hannover - budgetiert	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	5	0	5	5
	2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	0	0	10	5
	1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	0	0	0	0
	1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	0	0
0663 - Niedersächsisches Landesmuseum Braunschweig - budgetiert	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	5	5	10	10
	2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	5	5	5	5
	1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	5	0	10	5
	1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	5	5
	nicht zuordenbar	0	0	0	0
0664 - Niedersächsisches Landesmuseum Oldenburg - budgetiert	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	0	0	5	5
	2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	0	0	5	5
	1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	5	0	15	10
	1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	5	5	15	10
0676 - Denkmalpflege	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	10	10	25	20
	2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	5	5	15	10
	1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	5	5	10	10
	1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	5	5	5	5
	nicht zuordenbar	0	0	0	0
0678 - Stiftung Braunschweigischer Kulturbesitz	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	0	0	0	0
	2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	5	5	5	5
	1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	0	0	0	0
	1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	0	0
	nicht zuordenbar	0	0	0	0
0679 - Klosterkammer Hannover	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	5	5	5	5
	2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	10	10	15	15
	1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	0	0	15	15
	1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	0	0
EPL insgesamt	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	1.650	1.500	3.495	3.190
	2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	855	740	2.025	1.775
	1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	1.590	1.325	4.000	3.370

		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	310	245	705	565
		nicht zuordenbar	70	55	130	110
07 - Niedersächsisches Kultusministerium	0701 - Niedersächsisches Kultusministerium	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	20	20	45	45
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	20	20	45	40
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	5	5	15	15
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	5	5
	0703 - Niedersächsisches Institut für schulische Qualitätsentwicklung (NLQ)	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	10	10	20	20
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	5	5	10	10
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	0	0	10	10
	0705 - Regionale Landesämter für Schule und Bildung	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	40	40	90	85
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	50	45	130	125
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	55	50	160	140
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	5	5	10	10
	0707 - Schulen allgemein	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	0	0	0	0
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	50	40	130	105
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	65	45	160	95
		nicht zuordenbar	0	0	0	0
	0710 - Grundschulen	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	25	20	40	35
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	1.660	1.345	3.415	2.845
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	585	185	1.400	465
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	0	0
		nicht zuordenbar	0	0	5	0
	0711 - Förderschulen	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	70	55	110	90
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	515	435	1.165	1.010
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	220	165	560	430
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	0	0
	0712 - Hauptschulen	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	5	5	10	10
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	190	160	385	335
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	30	20	60	45
	0713 - Realschulen	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	15	10	20	15
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	210	175	415	355
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	15	5	30	20
		nicht zuordenbar	0	0	0	0
	0714 - Gymnasien, Internatsgymnasien und Kollegs	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	1.215	1.025	2.545	2.215
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	60	45	135	105
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	65	40	170	115
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	10	5	15	10

		nicht zuordenbar	5	5	10	5
	0717 - Oberschulen	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	60	50	115	105
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	720	605	1.525	1.340
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	55	30	115	65
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	0	0
		nicht zuordenbar	0	0	0	0
	0718 - Gesamtschulen	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	310	260	670	585
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	310	260	710	620
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	40	15	95	40
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	5	0
		nicht zuordenbar	0	0	0	0
	0720 - Berufsbildende Schulen	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	1.075	865	2.650	2.285
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	370	315	915	810
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	105	85	215	180
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	0	0
		nicht zuordenbar	0	0	0	0
	0745 - Vorbereitungsdienst für die Lehrämter	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	10	10	25	25
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	10	10	30	30
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	20	15	45	30
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	0	0
	0785 - Stiftung Niedersächsische Gedenkstätten	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	5	0	10	10
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	5	5	5	5
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	5	0	5	5
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	0	0
	EPL insgesamt	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	2.865	2.380	6.360	5.520
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	4.175	3.465	9.005	7.725
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	1.275	675	3.035	1.650
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	15	10	40	30
		nicht zuordenbar	10	5	15	10
08 - Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung	0801 - Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	30	30	60	55
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	25	25	60	55
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	5	5	15	15
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	0	0
		nicht zuordenbar	5	5	5	5
	0811 - Landesbetrieb Mess- und Eichwesen Niedersachsen	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	0	0	0	0
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	5	5	20	20
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	5	0	15	15
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	0	0

	0813 - Materialprüfanstalten	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	5	5	15	15
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	10	5	20	20
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	10	10	25	25
		nicht zuordenbar	0	0	0	0
	0818 - Landesamt für Bergbau, Energie und Geologie	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	15	15	35	35
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	10	10	30	30
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	10	10	30	30
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	0	0
	0820 - Niedersächsische Landesbehörde für Straßenbau und Verkehr	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	30	25	55	55
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	90	85	220	205
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	180	170	525	500
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	5	5	20	15
		nicht zuordenbar	0	0	0	0
	0891 - Fachaufgaben der Ämter für regionale Landesentwicklung	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	0	0	0	0
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	0	0	0	0
	EPL insgesamt	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	80	80	170	165
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	145	135	345	325
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	215	195	615	585
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	5	5	20	20
		nicht zuordenbar	5	5	5	5
09 - Niedersächsisches Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz	0901 - Niedersächsisches Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	15	15	35	35
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	15	15	55	55
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	10	5	20	15
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	5	5
	0906 - Raumordnung und Landesplanung, Fachaufgaben d. Ämter f. regionale Landesentwicklung	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	0	0	5	5
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	0	0	0	0
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	0	0	0	0
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	0	0
	0908 - Servicezentrum Landentwicklung und Agrarförderung	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	5	5	10	10
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	15	15	35	35
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	5	5	10	10
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	0	0
		nicht zuordenbar	0	0	0	0
	0910 - Ämter für Regionale Landesentwicklung, Landentwicklung - budgetiert	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	15	15	20	20

	2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	45	45	100	95
	1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	40	35	95	80
	1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	0	0
	nicht zuordenbar	0	0	0	0
0930 - Ämter für Regionale Landesentwicklung, Domänenverwaltung	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	0	0	5	5
	2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	5	5	5	5
	1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	0	0	0	0
	1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	0	0
0931 - Ämter für Regionale Landesentwicklung, Moorverwaltung	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	0	0	0	0
	2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	0	0	5	5
	1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	5	5	15	15
0941 - Niedersächsisches Landesamt für Verbraucherschutz und Lebensmittelsicherheit	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	40	35	85	75
	2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	30	25	55	45
	1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	45	35	125	105
	1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	10	10	25	25
	nicht zuordenbar	0	0	0	0
0950 - Gestütverwaltung	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	0	0	0	0
	2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	0	0	0	0
	1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	10	10	15	15
	1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	5	5	10	10
0961 - Fischereiverwaltung	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	0	0	0	0
	2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	0	0	0	0
	1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	0	0	5	5
	1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	0	0
0980 - Anstalt Niedersächsische Landesforsten	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	15	15	25	25
	2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	105	100	170	165
	1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	85	80	220	210
	1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	5	0	15	10
	nicht zuordenbar	0	0	0	0
0981 - Nordwestdeutsche Forstliche Versuchsanstalt	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	10	10	20	20
	2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	5	5	15	10
	1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	5	5	15	10
	1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	0	0
EPL insgesamt	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	100	95	205	195
	2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	220	210	440	415
	1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	200	185	515	465
	1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	20	15	60	50

		nicht zuordenbar	0	0	0	0
11 - Niedersächsisches Justizministerium	1101 - Niedersächsisches Justizministerium	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	5	5	15	15
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	5	5	15	15
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	5	5	20	15
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	5	5
	1103 - Zentrale IT-Verwaltung - Justiz - budgetiert	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	0	0	5	5
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	25	20	55	55
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	5	5	10	10
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	0	0
	1105 - Justizvollzugseinrichtungen - budgetiert	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	20	20	40	40
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	50	45	115	105
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	425	410	1.060	1.035
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	15	10	20	10
		nicht zuordenbar	0	0	0	0
	1106 - Ambulanter Justizsozialdienst Niedersachsen - budgetiert	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	0	0	0	0
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	30	30	75	70
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	10	10	30	25
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	0	0
	1108 - Finanzgericht - budgetiert	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	10	10	15	15
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	0	0	0	0
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	0	0	15	15
	1109 - Landesarbeitsgericht und Arbeitsgerichte - budgetiert	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	15	15	30	30
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	5	0	5	5
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	15	10	40	35
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	5	0
	1110 - Oberverwaltungsgericht und Verwaltungsgerichte - budgetiert	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	30	30	60	60
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	10	5	10	10
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	20	15	45	35
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	10	10
	1113 - Landessozialgericht Niedersachsen-Bremen und Sozialgerichte - budgetiert	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	20	20	45	45
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	5	5	5	5
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	15	15	50	45
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	10	10	15	15
	1116 - Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Braunschweig - budgetiert	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	25	25	70	65
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	20	20	40	40

		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	65	60	180	160
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	15	15	25	25
	1117 - Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Celle - budgetiert	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	90	90	210	200
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	35	35	100	95
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	230	205	600	525
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	35	35	85	80
	1118 - Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Oldenburg - budgetiert	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	55	50	115	110
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	25	25	60	55
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	125	105	350	290
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	5	5	25	25
	1119 - Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Braunschweig - budgetiert	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	15	15	35	35
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	0	0	10	10
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	20	20	45	40
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	5	5	5	5
	1120 - Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Celle - budgetiert	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	20	20	60	55
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	10	10	25	25
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	50	45	120	105
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	5	5	15	15
	1121 - Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Oldenburg - budgetiert	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	15	15	40	35
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	5	5	10	10
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	35	30	65	60
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	5	5
	1122 - Norddeutsche Hochschule für Rechtspflege - budgetiert	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	5	5	5	5
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	0	0	0	0
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	0	0	0	0
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	0	0
	EPL insgesamt	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	320	315	745	725
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	220	205	530	490
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	1.025	930	2.640	2.395
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	100	90	210	190
		nicht zuordenbar	0	0	0	0
14 - Niedersächsischer Landesrechnungshof	1401 - Niedersächsischer Landesrechnungshof	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	10	10	15	10
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	30	25	60	60
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	0	0	5	0
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	0	0

15 - Niedersächsisches Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz	1501 - Niedersächsisches Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	35	35	70	65
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	15	10	45	40
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	10	10	20	20
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	0	0
	1506 - Gewerbeaufsichtsverwaltung	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	25	25	45	45
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	60	55	130	120
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	30	30	75	65
	1522 - Budgetierung Alfred Töpfer Akademie für Naturschutz	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	0	0	0	0
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	0	0	0	0
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	0	0	5	5
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	0	0
	1524 - Nationalpark Harz	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	0	0	0	0
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	5	5	5	5
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	10	10	30	30
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	0	0
	1525 - Nationalpark Wattenmeer	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	0	0	5	5
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	5	5	5	5
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	0	0	5	5
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	0	0
		nicht zuordenbar	0	0	0	0
	1526 - Biosphärenreservat Elbtalaue	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	0	0	0	0
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	0	0	5	5
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	0	0	0	0
	1555 - Niedersächsischer Landesbetrieb für Wasserwirtschaft, Küsten- und Naturschutz	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	45	40	85	80
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	50	45	130	120
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	75	70	225	205
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	5	5	10	5
		nicht zuordenbar	0	0	0	0
	1591 - Fachaufgaben der Ämter für regionale Landesentwicklung	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	0	0	5	0
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	0	0	0	0
	EPL insgesamt	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	105	100	215	205
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	135	125	320	295
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	130	120	355	325
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	5	5	10	10
		nicht zuordenbar	0	0	0	0
16 - Niedersächsisches Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung	1601 - Niedersächsisches Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	5	5	10	10

		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	5	5	20	20
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	5	5	10	10
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	0	0
		nicht zuordenbar	0	0	0	0
	1691 - Fachaufgaben der Ämter für regionale Landesentwicklung	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	5	5	10	10
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	5	5	10	10
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	0	0	0	0
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	0	0
	EPL insgesamt	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	10	10	20	20
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	5	5	30	25
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	5	5	15	10
		1, 1. EA (ehem. einfacher Dienst)	0	0	0	0
		nicht zuordenbar	0	0	0	0
17 - Niedersächsische Landesbeauftragte für den Datenschutz	1701 - Niedersächsische Landesbeauftragte für den Datenschutz	2, 2. EA (ehem. höherer Dienst)	5	0	10	10
		2, 1. EA (ehem. gehobener Dienst)	5	5	5	5
		1, 2. EA (ehem. mittlerer Dienst)	0	0	0	0

I. Fluktuation des Stammpersonalbestandes innerhalb eines Jahres bis 30.06.2024 nach Einzelplänen

Einzelplankürzel / Beschäftigungsbereich	Grundfluktuation			Zusatzfluktuation			Fluktuation insgesamt		
	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
LT	5	10	15	10	15	30	15	25	45
StK	15	25	40	10	20	30	25	45	70
MI	1 060	500	1 565	1 225	1 380	2 605	2 290	1 880	4 170
MF	365	445	805	405	865	1 265	765	1 310	2 075
MS	50	110	160	90	210	305	140	325	465
MWK	70	95	165	60	115	175	125	210	335
MK	2 465	6 195	8 660	2 655	8 970	11 625	5 120	15 160	20 280
MW	170	75	245	755	240	995	925	315	1 240
ML	105	120	230	145	185	330	250	305	560
MJ	400	575	975	295	925	1 220	695	1 500	2 190
LRH	10	5	10	5	10	15	15	10	25
MU	65	60	120	85	120	205	150	180	325
MB	10	5	15	10	20	30	15	30	45
LfD	0	0	5	5	0	10	5	5	10
Einzelpläne zusammen	4 780	8 220	13 000	5 760	13 075	18 840	10 540	21 300	31 840
Landesbetriebe zusammen	5	10	15	0	0	0	5	10	15
nicht zuordenbar*	4 000	3 760	7 765	2 215	2 570	4 785	6 215	6 335	12 550
Insgesamt	8 785	11 995	20 780	7 975	15 650	23 625	16 760	27 645	44 405

*Die Kategorie "nicht zuordenbar" setzt sich aus ungültigen und fehlenden Kapiteln, nicht zuordenbaren Landesbetrieben und Ausgliederungen zusammen.

II. Grundfluktuation des Stammpersonalbestandes innerhalb eines Jahres bis 30.06.2024 nach Gründen, Geschlecht und Einzelplänen

Einzelplankürzel / Beschäftigungsbereich	Vertrags- bzw. Zeitablauf			Alter			Tod			Kündigung			Entlassung			sonstige Gründe			Insgesamt		
	männ-lich	weiblich	zusam-men	männ-lich	weiblich	zusam-men	männ-lich	weiblich	zusam-men	männ-lich	weiblich	zusam-men	männ-lich	weiblich	zusam-men	männ-lich	weiblich	zusam-men	männ-lich	weiblich	zusam-men
LT	0	5	5	0	0	0	0	0	0	0	5	5	0	0	0	0	0	0	5	10	15
StK	5	15	20	5	0	5	0	0	0	5	5	10	0	0	0	0	0	0	15	25	40
MI	75	60	135	785	205	995	10	5	15	110	170	280	0	5	5	75	60	135	1 060	500	1 565
MF	25	35	60	215	245	460	5	5	10	70	95	170	5	0	5	40	65	105	365	445	805
MS	5	15	20	25	40	70	0	0	0	15	45	60	0	0	0	5	10	15	50	110	160
MWK	45	45	85	10	15	25	0	0	5	15	30	40	0	0	0	0	5	5	70	95	165
MK	1 420	3 405	4 825	515	1 320	1 840	15	25	40	230	660	885	0	0	5	285	780	1 065	2 465	6 195	8 660
MW	25	15	35	70	20	90	0	0	0	65	30	95	0	0	0	10	10	20	170	75	245
ML	30	35	60	35	25	65	0	0	5	25	40	65	0	0	0	15	20	35	105	120	230
MJ	45	135	180	210	190	400	0	5	5	40	135	175	5	0	5	95	110	205	400	575	975
LRH	0	0	0	5	5	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	5	10
MU	5	15	20	30	10	40	0	0	0	15	20	35	0	0	0	10	10	25	65	60	120
MB	0	0	0	5	0	5	0	0	0	0	5	5	0	0	0	0	0	0	10	5	15
LfD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5
Einzelpläne zusammen	1 675	3 775	5 450	1 920	2 090	4 010	35	45	85	590	1 235	1 825	10	5	20	550	1 070	1 615	4 780	8 220	13 000
Landesbetriebe zusammen	0	5	5	0	0	0	0	0	0	5	5	10	0	0	0	0	0	0	5	10	15
nicht zuordenbar*	3 015	2 800	5 815	235	145	380	20	10	30	650	740	1 390	5	5	5	80	65	145	4 000	3 760	7 765
Insgesamt	4 690	6 580	11 270	2 155	2 240	4 390	55	55	110	1 245	1 975	3 220	15	10	25	630	1 135	1 765	8 785	11 995	20 780

*Die Kategorie "nicht zuordenbar" setzt sich aus ungültigen und fehlenden Kapiteln, nicht zuordenbaren Landesbetrieben und Ausgliederungen zusammen.

III. Zusatzfluktuation des Stammpersonalbestands innerhalb eines Jahres bis 30.06.2024
Unterbrechungsgründe nach Unterbrechungsdauer und Geschlecht

Unterbrechungsgrund	Unterbrechungsdauer in Tagen									Unterbrechungen insgesamt		
	unter 28 Tagen			28 bis einschl. 180 Tage			mehr als 180 Tage					
	männ-lich	weiblich	zusam-men	männ-lich	weiblich	zusam-men	männ-lich	weiblich	zusam-men	männ-lich	weiblich	zusam-men
Elternzeit	55	90	145	2 485	680	3 165	235	6 340	6 575	2 775	7 110	9 885
Sonderurlaub	110	220	330	65	100	165	95	270	365	270	595	865
Beurlaubung aus familiären Gründen	750	1 995	2 745	0	5	5	0	0	0	750	2 000	2 755
Rente auf Zeit	0	0	0	0	5	5	5	5	5	5	5	10
Sonstige Gründe	1 995	2 440	4 435	1 270	1 880	3 150	910	1 615	2 530	4 175	5 935	10 110
Insgesamt	2 910	4 745	7 655	3 820	2 670	6 490	1 245	8 235	9 480	7 975	15 650	23 625

III a. Zusatzfluktuation des Stammpersonalbestands innerhalb eines Jahres bis 30.06.2024 nach Einzelplänen - Unterbrechungen insgesamt nach Geschlecht

Einzelplankürzel	Unterbrechungsdauer in Tagen									Unterbrechungen insgesamt		
	unter 28 Tagen			28 bis einschl. 180 Tage			mehr als 180 Tage					
	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
LT	5	5	15	0	5	5	5	5	10	10	15	30
StK	5	10	15	5	5	10	5	5	10	10	20	30
MI	415	480	895	670	175	845	140	725	865	1 225	1 380	2 605
MF	175	325	500	175	105	280	50	435	485	405	865	1 265
MS	40	90	130	30	30	60	20	90	115	90	210	305
MWK	20	55	70	25	20	45	15	40	55	60	115	175
MK	635	2 225	2 860	1 665	1 480	3 140	360	5 265	5 625	2 655	8 970	11 625
MW	545	145	690	125	30	155	90	65	155	755	240	995
ML	70	90	160	50	35	85	25	60	85	145	185	330
MJ	60	225	285	185	145	330	50	560	610	295	925	1 220
LRH	0	0	0	5	0	5	0	5	5	5	10	15
MU	40	55	95	25	15	40	15	50	70	85	120	205
MB	5	5	10	5	5	10	0	10	15	10	20	30
LfD	0	0	5	5	0	5	0	0	0	5	0	10
Einzelpläne zusammen	2 010	3 715	5 725	2 970	2 040	5 015	780	7 320	8 100	5 760	13 075	18 840
nicht zuordenbar*	900	1 030	1 930	845	630	1 475	470	910	1 380	2 215	2 570	4 785
Insgesamt	2 910	4 745	7 655	3 820	2 670	6 490	1 245	8 235	9 480	7 975	15 650	23 625

*Die Kategorie "nicht zuordenbar" setzt sich aus ungültigen und fehlenden Kapiteln, nicht zuordenbaren Landesbetrieben und Ausgliederungen zusammen.

III b. Zusatzfluktuation des Stammpersonalbestands innerhalb eines Jahres bis 30.06.2024 nach Einzelplänen, Unterbrechungsdauer und Geschlecht - Unterbrechungsgrund: Elternzeit

Einzelplankürzel	Unterbrechungsdauer in Tagen									Unterbrechungen insgesamt		
	unter 28 Tagen			28 bis einschl. 180 Tage			mehr als 180 Tage					
	männlich	weiblich	zusam-men	männlich	weiblich	zusam-men	männlich	weiblich	zusam-men	männlich	weiblich	zusam-men
LT	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	5	5
StK	0	0	0	0	0	5	0	0	0	5	0	5
MI	5	0	5	575	45	620	40	540	580	620	590	1 210
MF	0	0	0	145	20	165	10	325	330	150	345	495
MS	0	0	0	20	10	25	5	55	55	25	60	85
MWK	0	0	0	5	5	10	0	20	20	5	20	30
MK	40	85	120	1 190	440	1 630	115	4 380	4 495	1 345	4 905	6 250
MW	0	0	0	50	10	60	5	45	50	60	50	110
ML	0	0	0	30	5	35	5	35	40	35	40	75
MJ	5	0	5	160	45	205	15	420	440	180	470	650
LRH	0	0	0	5	0	5	0	0	0	5	5	10
MU	0	0	0	25	5	30	5	40	40	25	45	70
MB	0	0	0	0	0	5	0	5	5	0	10	10
LfD	0	0	0	5	0	5	0	0	0	5	0	5
Einzelpläne zusammen	50	85	135	2 210	585	2 795	205	5 865	6 070	2 465	6 540	9 005
nicht zuordenbar*	5	5	10	275	95	370	30	475	505	310	570	880
Insgesamt	55	90	145	2 485	680	3 165	235	6 340	6 575	2 775	7 110	9 885

*Die Kategorie "nicht zuordenbar" setzt sich aus ungültigen und fehlenden Kapiteln, nicht zuordenbaren Landesbetrieben und Ausgliederungen zusammen.

III c. Zusatzfluktuation des Stammpersonalbestands innerhalb eines Jahres bis 30.06.2024 nach Einzelplänen, Unterbrechungsdauer und Geschlecht - Unterbrechungsgrund: Sonderurlaub

Einzelplankürzel	Unterbrechungsdauer in Tagen									Unterbrechungen insgesamt		
	unter 28 Tagen			28 bis einschl. 180 Tage			mehr als 180 Tage					
	männlich	weiblich	zusam-men	männlich	weiblich	zusam-men	männlich	weiblich	zusam-men	männlich	weiblich	zusam-men
LT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
StK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MI	25	15	40	20	20	40	5	10	15	50	45	95
MF	5	10	15	0	10	10	0	10	15	10	35	45
MS	5	5	5	0	0	5	0	0	0	5	5	10
MWK	0	5	5	0	5	5	0	0	0	5	10	10
MK	40	120	160	5	25	30	45	200	245	90	340	435
MW	5	10	15	0	0	5	0	5	5	10	15	25
ML	0	5	5	5	5	5	0	0	0	5	10	15
MJ	10	15	20	5	10	15	5	10	20	20	40	55
LRH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MU	0	5	5	5	0	5	0	0	5	5	5	10
MB	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LfD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Einzelpläne zusammen	90	185	275	45	75	120	65	245	310	195	505	700
nicht zuordenbar*	20	35	60	20	25	45	30	30	60	75	90	160
Insgesamt	110	220	330	65	100	165	95	270	365	270	595	865

*Die Kategorie "nicht zuordenbar" setzt sich aus ungültigen und fehlenden Kapiteln, nicht zuordenbaren Landesbetrieben und Ausgliederungen zusammen.

III d. Zusatzfluktuation des Stammpersonalbestands innerhalb eines Jahres bis 30.06.2024 nach Einzelplänen, Unterbrechungsdauer und Geschlecht - Unterbrechungsgrund: aus familiären Gründen

Einzelplankürzel	Unterbrechungsdauer in Tagen									Unterbrechungen insgesamt		
	unter 28 Tagen			28 bis einschl. 180 Tage			mehr als 180 Tage					
	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen	männlich	weiblich	zusammen
LT	0	5	10	0	0	0	0	0	0	0	5	10
StK	0	5	10	0	0	0	0	0	0	0	5	10
MI	110	205	315	0	0	0	0	0	0	110	210	320
MF	70	175	245	0	0	0	0	0	0	70	175	245
MS	15	40	55	0	0	0	0	0	0	15	40	55
MWK	10	30	40	0	0	0	0	0	0	10	30	40
MK	110	580	690	0	5	5	0	0	0	110	585	695
MW	60	70	125	0	0	0	0	0	0	60	70	130
ML	30	55	85	0	0	0	0	0	0	30	55	85
MJ	25	150	175	0	0	0	0	0	0	25	150	175
LRH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MU	20	40	60	0	0	0	0	0	0	20	40	60
MB	0	5	5	0	0	0	0	0	0	0	5	5
LfD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Einzelpläne zusammen	450	1 360	1 815	0	5	5	0	0	0	450	1 370	1 820
nicht zuordenbar*	300	630	930	0	0	0	0	0	0	300	630	930
Insgesamt	750	1 995	2 745	0	5	5	0	0	0	750	2 000	2 755

*Die Kategorie "nicht zuordenbar" setzt sich aus ungültigen und fehlenden Kapiteln, nicht zuordenbaren Landesbetrieben und Ausgliederungen zusammen.