

Kleine Anfrage zur schriftlichen Beantwortung

Abgeordnete Christian Grascha und Björn Försterling (FDP)

Nachwuchsgewinnung in der Steuerverwaltung

Anfrage der Abgeordneten Christian Grascha und Björn Försterling (FDP) an die Landesregierung, eingegangen am 14.06.2018

Die Koalitionsvereinbarung der Landesregierung enthält im Kapitel zur Steuerpolitik und Steuerverwaltung den Prüfauftrag, die Steuerverwaltung personell zu stärken. Zum Einstellungstermin 1. August wird auch in diesem Jahr eine Vielzahl von Steuer- und Finanzanwärtern ihre Ausbildung an der Steuerakademie Niedersachsen beginnen. Nach erfolgreich bestandener Laufbahnprüfung und einer gesicherten Übernahme in das Beamtenverhältnis entscheiden sich einige Absolventen, die Beamtenlaufbahn zugunsten der privaten Wirtschaft zu verlassen.

In der 17. Sitzung des Ausschusses für Haushalt und Finanzen bekundete das Finanzministerium ein großes Interesse daran, 262 Steueranwärterinnen und -anwärter sowie 200 Finanzanwärterinnen und -anwärter zum Ausgleich künftiger Personalabgänge zum 1. August 2019 auf freien und besetzbaren Stellen des Kapitels 0406 einzustellen. Zur Verbesserung der Personalplanungssicherheit sollen Bewerber für den Einstellungstermin 2019 möglichst bald verbindliche Einstellungszusagen erhalten.

1. Wie viele Personalabgänge in der Steuer- und Finanzverwaltung gab es in den Jahren 2016, 2017 und 2018 im mittleren, gehobenen und höheren Dienst
 - a) aus Gründen des altersbedingten Ruhestands,
 - b) vorzeitig auf Antrag,
 - c) aus Gründen der Berufsunfähigkeit?
2. Wie viele Personalabgänge in der Steuer- und Finanzverwaltung gab es in den Jahren 2016, 2017 und 2018 im mittleren, gehobenen und höheren Dienst nach bestandener Laufbahnprüfung (bitte in folgende Zeiträume aufschlüsseln: nach einem Jahr, nach zwei Jahren, nach drei Jahren, nach vier Jahren und nach fünf und mehr Jahren)?
3. Mit welchen Personalabgängen in der Steuer- und Finanzverwaltung ist in den folgenden fünf Jahren zu rechnen (bitte pro Jahr nach mittlerem, gehobenem und höherem Dienst aufschlüsseln)?
4. Wie viele Personalabgänge (ausgenommen regulärer oder vorzeitiger Ruhestand) gab es in den Jahren 2016, 2017, 2018 aus dem Bereich der Betriebsprüfungen, der Großbetriebsprüfungen und der Finanzämter für Fahndung und Strafsachen (bitte pro Jahr nach mittlerem, gehobenem und höherem Dienst aufschlüsseln)?
5. Welche konkreten Maßnahmen ergreift bzw. plant die Landesregierung für eine verbesserte Wettbewerbsfähigkeit einer Karriere in der Steuerverwaltung im Verhältnis zu privatwirtschaftlichen Konkurrenzangeboten (z. B. Beamtenbesoldung, Weihnachtsgeld, Bonuszahlungen, sonstige Anreize)?

(Verteilt am 20.06.2018)